

TOKI ADMINISTRAZIOA

3

ADMINISTRACIÓN LOCAL

EIBARKO UDALA

Akats zuzenketa Ofizial mailako arotz lanpostua lan-kontratu finkoko langile batekin betetzeko hautaprosesuaren deialdiaren oinarrietan.

2021eko urtarrilaren 15eko Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratutako oinarrietan, oposizioaren aldiko laugarren ariketan.

— *Honako hau esaten duen lekuan:*

«Laugarren ariketa: Derrigorrezkoa eta ez baztertzaila. Elkarriketak, kanpoko pertsona batek lanpostu honetarako behar den pertsonaren egokitasuna ikusteko egingo dituenak. Ariketa horri, baztertzaila, 0tik 10 puntura bitarteko kalifikazioa emango zaio; gutxienez 5 puntu lortu beharko dira gaitutako bada.»

— *Honako hau esan behar du:*

«Laugarren ariketa: Derrigorrezkoa eta ez baztertzaila. Elkarriketak, kanpoko pertsona batek lanpostu honetarako behar den pertsonaren egokitasuna ikusteko egingo dituenak. Ariketa horri, 0tik 10 puntura bitarteko kalifikazioa emango zaio.»

Eibar, 2022ko otsailaren 16a.—Jon Iraola Iriondo, alkatea.
(1004)

AYUNTAMIENTO DE EIBAR

Corrección de error en las bases de la convocatoria del proceso selectivo para la provisión con personal laboral fijo de un puesto de oficial/a carpintero/a.

En las bases publicadas en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa de 15 de enero de 2021, en la cuarta prueba de la fase de oposición.

— *Donde dice:*

«Cuarta prueba: De carácter obligatorio y no eliminatorio. Entrevistas efectuadas por entidad externa dirigidas a determinar la idoneidad de la persona para este puesto de trabajo. Dicha prueba, de carácter eliminatorio se calificará de 0 a 10 puntos debiéndose obtener un mínimo de 5 puntos para superar la prueba.»

— *Debe decir:*

«Cuarta prueba: De carácter obligatorio y no eliminatorio. Entrevistas efectuadas por entidad externa dirigidas a determinar la idoneidad de la persona para este puesto de trabajo. Dicha prueba, se calificará de 0 a 10 puntos.»

Eibar, a 16 de febrero de 2022.—El alcalde, Jon Iraola Iriondo.
(1004)