<table>
<tr><td colspan="2"><u>OHIKO OSOKO BILKURA</u> / <u>PLENO ORDINARIO</u>

<u>2023KO AZAROAREN 27A</u> / <u>27 DE NOVIEMBRE DE 2023</u></td></tr>
<tr><td colspan="2">BERTARATUAK / ASISTENTES</td></tr>
<tr><td><u>IDAZKARI NAGUSIA/</u>
<u>SECRETARIO GENERAL</u>

D. Juan Agustín Villafranca Bellido jauna</td><td><u>ALKATEA / ALCALDE</u>

D. Jon Iraola Iriondo jauna

<u>ALKATEORDEAK / TENIENTES DE ALCALDE</u>

D. Alberto Albistegui Zamacola jauna
Dña. Ana Telleria Echeverria andrea
Dña. Vanesa Hortas Mojón andrea

<u>ZINEGOTZIAK / CONCEJALES</u>

Dña. Sofía Archeli Mesonero andrea
D. Andoni Zabala Atristain jauna
D. Francisco Javier Lejardi Galarraga jauna
Dña. Patricia Arrizabalaga Larrañaga andrea
Dña. Arantzazu Mata Egiguren andrea
D. Gorka Errasti Bernedo jauna
Dña. Nerea Barruetabeña Garate andrea
D. Julián Díaz Gutiérrez jauna
Dña. Hiart Cabrera Ansola andrea
Dña. Leire Alberdi Arriola andrea
D. Josu Mendicute Rodríguez jauna
Dña. Amaia Albizu Llubia andrea
Dña. Maria Elena Ibañez Anuncibay andrea
Dña. María Mercedes Garate Larrañaga andrea
D. Jon Pérez Illana jauna
D. Alberto de la Hoz Gorriti jauna
Dña. María Isabel Fernández Pejenaute andrea</td></tr>
</table>

Akta hau osoko bilkuraren grabazioarekin osatzen da. URL honen bidez eskura daiteke grabazioa:

La presente Acta se completa con la grabación del Pleno a la que se puede acceder a través de la siguiente URL:

http://eibar.videoacta.es?pleno=20231127&instante=3

Eibarko udaletxearen Batzar Aretoan, 2023ko azaroaren 27an, arratsaldeko zazpiak izanik, Udalbatza bildu zen ohiko bilkuran, goian aipaturiko jaun-andreek osatua.

En el Salón de Plenos de la Casa Consistorial, a las diecinueve horas del día 27 de noviembre de 2023, se reunió en sesión ordinaria el Pleno Municipal, formado por las señoras y señores anteriormente mencionados/as.

Alkate-Udalburu jaunak bilerari hasiera eman dio eta honako hau aztertu da:

El **Sr. Alcalde-Presidente** declara abierta la sesión y se procede a tratar el siguiente

GAI-ZERRENDA

ORDEN DEL DÍA

1. 2023ko urriaren 6ko eta 30eko bilkurei dagozkien akta-zirriborroak onartzea.

1. Aprobación de los borradores de actas correspondientes a las sesiones de 6 y 30 de octubre de 2023.

BOZKETAREN EMAITZA: ONARTUAK.

ALDEKO BOTOAK: 8 - PSE-EE (PSOE).

KONTRAKO BOTOAK: (0).

ABSTENTZIOAK: 13 - Eibarko EAJ-PNV, (6), Eibarko EH Bildu (6), ELKARREKIN PODEMOS, EZKER ANITZA - IU, ALIANZA VERDE (1).

RESULTADO DE LA VOTACIÓN: APROBADAS.

VOTOS A FAVOR: 8 - PSE-EE (PSOE)

VOTOS EN CONTRA: (0).

ABSTENCIONES: 13 - Eibarko EAJ-PNV, (6), Eibarko EH Bildu (6), ELKARREKIN PODEMOS, EZKER ANITZA - IU, ALIANZA VERDE (1).

2. Azaroaren 25eko adierazpena, Emakumeen aurkako indarkeriaren aurkako Eguna (2023) dela eta.

2. Declaración para el 25N, día por la eliminación de la violencia contra las mujeres 2023.

Udal Batzarra jakinaren gainean geratu da.

El Pleno se da por enterado.

Emakumeenganako indarkeria ezabatzeko nazioarteko egun honetan, azaroak 25, sexu-indarkeriak adingabeen artean gero eta eragin handiagoa duela azpimarratu eta arreta jarri nahi dugu, indarkeria mota hori ikusezinena eta normalizatuena baita, eta urtetik urtera gora egiten jarraitzen baitu.

Este 25 de noviembre, día internacional para la eliminación de violencia hacia las mujeres queremos poner la atención en la creciente incidencia de la violencia sexual entre menores como una de las formas violencia que resulta más invisibilizada y normalizada, y que sigue aumentando de año en año.

Hainbat txostenen arabera, sexu-delituen biktimen % 40 adingabeak dira, gehienak neskak eta nerabeak. Adingabeen sexu-askatasunaren aurkako delituen ehunekoak ere gora egin du. Laguntza espezializatuaren eskaerek ere gora egin duten arren, datuek erakusten dute neskek zailtasun handiak dituztela indarkeria-adierazpen jakin batzuk antzemateko beren portaeran, bai berdinen taldean, bai harreman afektiboetan.

Según diferentes informes, hasta un 40% de las víctimas de delitos sexuales son personas menores de edad, mayoritariamente niñas y adolescentes. Aumenta también el porcentaje de delitos contra la libertad sexual cometidos por menores de edad. Aunque también han aumentado las peticiones de ayuda especializada, los datos reflejan que las chicas presentan serias dificultades para detectar ciertas manifestaciones de violencia en su propio comportamiento, tanto en el grupo de iguales como en sus relaciones afectivas.

Mugimendu feministak eta adituek horien arrazoiak genero-ikuspegidun kalitatezko sexu-hezkuntzarik ez izatea eta familietan eta eskola-inguruneetan gizarte-balio egokiak transmititu ez izana direla adierazten dute. Era berean, ohartarazten dute adingabeen artean genero-mito eta -estereotipoak hedatzen ari direla, baita haurren sexualizazioari

El movimiento feminista y las expertas apuntan como causas la ausencia de educación sexual de calidad con perspectiva de género y la falta de transmisión de los valores sociales adecuados en las familias y entornos escolares. Asimismo, se alerta sobre la difusión entre los menores de mitos y estereotipos de género, así como la

eta pornografiaren bidezko sexu-hastapen goiztiarrari buruzkoak ere, neurri handiagoan, ohiko erabilerako sare sozialetan. Kasu askotan, gainera, biktimen sinesgarritasunik eza antzematen da, eta horrek eragotzi egiten du esku-hartze goiztiarra eta erreparatzailea, adingabeei egindako sexu-abusu eta sexu-erasoen kasuetan.

sexualización infantil y la iniciación sexual temprana a través de la pornografía, en mayor grado, en las redes sociales de uso habitual. En muchos casos, se detecta además la falta de credibilidad de las víctimas, lo que impide la intervención precoz y reparadora en los casos de abusos y agresiones sexuales a menores.

Horren guztiaren ondorioz, harreman afektibo-sexualen eta gizonek eta emakumeek harreman horietan duten rolaren irudi desitxuratua zabaldu da. Sexu-indarkeria hutsaldu eta legitimatu egiten da, emakumeen nahiak eta gorputzak menderatzeko modu gisa. Jokabide larrienek eraso sexualetara eta fisikoetara eraman dezakete, baita, muturreko moduetan, emakumeen hilketetara ere.

Como resultado de todo ello, se ha extendido un imaginario distorsionado de relaciones afectivo-sexuales y del rol de hombres y mujeres en las mismas. Se banaliza y legitima el ejercicio de la violencia sexual como forma de dominación sobre las mujeres, sus deseos y sus cuerpos. Los comportamientos más graves pueden derivar hacia las agresiones sexuales y físicas e incluso, en sus formas más extremas, en los asesinatos de mujeres.

Horren guztiaren aurrean, euskal erakundeek eskura dituzten estrategia eta mekanismo guztiak sustatu behar dituzte, emakumeek eta neskek bizitza garapen osoa izan dezaten, askatasun- eta segurtasun-baldintzetan. Hain zuzen ere, beraien desirak, afektuak eta sexu-portaerak derrigortzerik eta indarkeriarik gabe adieraz ditzaten, genero-estereotipoak eta genero-aginduak alde batera utzita.

Ante todo ello, las instituciones vascas han de promover todas las estrategias y mecanismos a su alcance para que las mujeres y las niñas tengan un desarrollo de vida pleno, en condiciones de libertad y seguridad. En concreto, para que puedan expresar sus deseos, afectos y comportamientos sexuales sin coacciones y violencias, al margen de los estereotipos y mandatos de género.

Udalak, herritarrengandik hurbilen dauden erakundeak diren aldetik, udalerritan berdintasunezko eta indarkeriarik gabeko bizikidetzarako baldintzak bultzatzeko arduradunak dira. Hori dela eta, Eibarko Udalak konpromiso hauek hartzen ditu:

- Indarkeria matxista prebenitzeko tokiko estrategia eratzea/hobetzea/indartzea, adingabeen artean sexu-indarkeriari aurre egiteko egiturak, baliabideak, zerbitzuak edo programak ezarriz.

- Biktima adingabeen inguruan sexu-indarkerien antzematea eta arreta goiztiarra gaitzea/hobetzea, tokiko koordinazio-protokoloen bidez.

- Sexu-indarkerien biktimekin esku hartzen duten profesionalen prestakuntza-programak diseinatzea/ezartzea/eta ebaluatzea
- Sentsibilizazio-programak diseinatzea/garatzea/hobetzea herritarrekin, eta bereziki gurasoekin eta irakasleekin, IGEen bitartez, genero-ikuspegidun kalitatezko sexu-hezkuntzaren beharrari buruzkoak.

- Hezkuntza ez-formaleko espazioetatik hezkuntza-prozesuak garatzen laguntzea, adingabeen

Los Ayuntamientos, como instituciones más cercanas a la ciudadanía, son responsables de favorecer las condiciones para una convivencia igualitaria y libre de violencias en los municipios. Por tanto, el Ayuntamiento de Eibar se compromete a:

- Articular/ mejorar/ reforzar la estrategia local de prevención de la violencia machistas disponiendo las estructuras, recursos, servicios o programas para hacer frente a la violencia sexual entre personas menores.
- Habilitar/mejorar la detección y atención precoz de violencias sexuales en el entorno de las víctimas menores a través de los protocolos locales de coordinación
- Diseñar /implementar/y evaluar programas de formación de los profesionales que intervienen con víctimas de violencias sexuales.
- Diseñar/desarrollar/mejorar programas de sensibilización con la ciudadanía, y especialmente madres, padres y profesorado, con las AMPAS, sobre la necesidad de una educación sexual de calidad con enfoque de género.
- Contribuir desde los espacios de educación no formal a desarrollar procesos educativos que refuercen

indarkeria matxistaren aurkako jarrerak indartzeko.

Konpromiso horietan oinarrituta, honako ekintza hauek proposatzen dira:

- Neskei eta nerabeei zuzendutako ahalduntze-programak indartzea, sexualitateari, bikote-harremanei, maitasun erromantikoari, autodefentsa feministako tailerrei eta abarrei buruzkoak
- Mutiko eta mutilei zuzendutako esku-hartzeak abian jartzea, afektibitatea, harreman-ereduak, maskulinitate-ereduak edo rol sexistak eta parekidetasuna gainditzeko estrategiak lantzeko.

- Indarkeria digitala prebenitzeko eta hari erantzuteko estrategiak lantzea, indarkeria matxista mota berri horiei ere aurre eginez.
- Udalerriko adingabeekin hezkuntza-prozesuak indartzea, BELDUR BARIK programaren eta tokiko beste ekimen batzuen bidez.

Era berean, herritarrei dei egiten diegu, azaroaren 25ean, emakumeen aurkako indarkeria ezabatzeko nazioarteko egunean, haien udalerrietan deitutako mobilizazioekin bat egin dezaten.

las actitudes contra la violencia machista en menores,

En base a dichos compromisos, se proponen las siguientes acciones:

- Refuerzo de los programas de empoderamiento dirigidos a las niñas y adolescentes sobre la sexualidad, relaciones de pareja, amor romántico, talleres de autodefensa feminista, …
- Puesta en marcha de intervenciones dirigidas a los niños y chicos para trabajar la afectividad, los modelos relacionales, los modelos de masculinidad, o las estrategias de superación de roles sexistas y la paridad.
- Elaboración de estrategias de prevención y respuesta a la violencia digital, combatiendo también estas nuevas formas de violencia machista.
- Reforzar procesos educativos con menores del municipio a través del programa BELDUR BARIK y otras iniciativas de impulso local.

Asimismo, hacemos un llamamiento a la ciudadanía para que este 25 de noviembre, se una a las movilizaciones convocadas en sus municipios con motivo del Día internacional para la eliminación de la violencia hacia las mujeres.

3. Alkatetzak emandako ebazpenen kontu-ematea.

3. Dación de cuentas de resoluciones de Alcaldía.

Udal Batzarra jakinaren gainean geratu da.

El Pleno se da por enterado.

4. Eibarko EAJ-PNV udal-taldeak aurkeztu duen idazkiaren berri ematea, Pertsonal Lan Batzordean dituen bokalen ordezkoen izendapenak dakartzan idazkia. ID0001-000979/2023

4. Dación de cuentas de escrito presentado por el grupo municipal Eibarko EAJ-PNV de designación de suplentes en la Comisión de Trabajo de Personal. ID0001-000979/2023

Udal Batzarra jakinaren gainean geratu da.

El Pleno se da por enterado.

EAJ-PNV udal-taldeak aurkeztutako idazkiaren berri eman da, Pertsonal Lan Batzordean dituen bokalen ordezkoen izendapenari buruzkoa:

Titularra: Amaia Albizu Llubia andrea. Ordezkoa: Josu Mendicute Rodriguez jauna.

Titularra: Maria Mercedes Garate Larrañaga andrea. Ordezkoa: Jon Pérez Illana jauna.

Se da cuenta del escrito presentado por el grupo municipal EAJ-PNV sobre designación de suplentes de vocales en las Comisión de Trabajo de Personal:

Titular: Dña. Amaia Albizu Llubia. Suplente: D. Josu Mendicute Rodriguez.

Titular: Dña. Maria Mercedes Garate Larrañaga. Suplente: D. Jon Pérez Illana

5. Abenduko ohiko Osoko bilkura egiteko eguna aldatzea.

5. Modificación de la fecha de celebración de la sesión ordinaria del pleno correspondiente al mes de diciembre.

BOZKETAREN EMAITZA: ONARTUA.

ALDEKO BOTOAK: 21 - PSE-EE (PSOE) (8), ELKARREKIN PODEMOS, Eibarko EH Bildu (6), Eibarko EAJ-PNV (6), EZKER ANITZA - IU, ALIANZA VERDE (1).

KONTRAKO BOTOAK: (0).

ABSTENTZIOAK: (0).

Alkatetzaren proposamena eta Idazkaritzaren txostena ikusita, biak 2023ko azaroaren 15ekoak,

Kontuan hartuta abenduko bilera hilaren 25ean, astelehenean, egin beharko litzatekeela, baina egun hori jaieguna denez, beste egun bat adostu beharko dela,

Kontuan hartuta Udal Erregelamendu Organikoaren 1. artikuluan xedatutakoa,

Kontuan hartuta Erakunde, Lege eta Lurralde Gaietako Lan Batzordearen aldeko irizpena, 2023ko azaroaren 20koa.

Udal Osoko bilkurak honako erabaki hau hartu du:

AKORDIOA

RESULTADO DE LA VOTACIÓN: APROBADO.

VOTOS A FAVOR: 21 - PSE-EE (PSOE) (8), ELKARREKIN PODEMOS, Eibarko EH Bildu (6), Eibarko EAJ-PNV (6), EZKER ANITZA - IU, ALIANZA VERDE (1).

VOTOS EN CONTRA: (0).

ABSTENCIONES: (0).

Vista la propuesta de Alcaldía y el informe de Secretaría, ambos de fecha 15 de noviembre de 2023.

Habida cuenta de que la sesión correspondiente al mes de diciembre debería celebrarse el lunes 25, pero al tratarse de un día festivo se deberá acordar otra fecha.

Considerando lo dispuesto en el artículo 1 del Reglamento Orgánico Municipal.

Considerando el dictamen favorable de la Comisión de Trabajo de Asuntos Institucionales, Jurídicos y Territoriales de fecha 20 de noviembre de 2023,

El Pleno de la Corporación, adopta el siguiente:

ACUERDO

BAKARRA.- Abenduari dagokion ohiko Osoko bilkura hil horren 21ean egitea, ostegunean, 19:00etan.

ÚNICO.- Celebrar la sesión plenaria de carácter ordinario correspondiente al mes de diciembre el día 21, jueves, a las 19:00 horas.

6. Eibarko Udalaren Plan Estrategikoa, giza baliabideak kudeatzeko eta belaunaldi-aldaketa planifikatuan jakintza transferitzeko.

6. Plan estratégico de recursos humanos y relevo generacional del Ayuntamiento de Eibar.

BOZKETAREN EMAITZA: ONARTUA.

ALDEKO BOTOAK: 15 - PSE-EE (PSOE) (8), Eibarko EH Bildu (6), ELKARREKIN PODEMOS, EZKER ANITZA - IU, ALIANZA VERDE (1).

KONTRAKO BOTOAK: (0).

ABSTENTZIOAK: 6 - Eibarko EAJ-PNV.

RESULTADO DE LA VOTACIÓN: APROBADO.

VOTOS A FAVOR: 15 - PSE-EE (PSOE) (8), Eibarko EH Bildu (6), ELKARREKIN PODEMOS, EZKER ANITZA - IU, ALIANZA VERDE (1).

VOTOS EN CONTRA: (0).

ABSTENCIONES: 6 - Eibarko EAJ-PNV.

Giza baliabideak kudeatzeko eta belaunaldi-aldaketa planifikatuan jakintza transferitzeko Eibarko Udalaren Plan Estrategikoa ikusita, alkateak, Antolaketa eta Pertsonal zuzendariak eta ELA, CCOO eta Erne sindikatuek sinatua.

A la vista del Plan estratégico de recursos humanos y relevo generacional planificado con transferencia del conocimiento del Ayuntamiento de Eibar firmado por el Alcalde, Responsable de Organización y Personal, ELA, CCOO y Erne.

Pertsonal Lan Batzordearen aldeko irizpena, 2023ko azaroaren 22koa.

Considerando el dictamen favorable de la Comisión de Trabajo de Personal de fecha 22 de noviembre de 2023,

Udal Osoko bilkurak honako erabaki hau hartu du:

AKORDIOA

Giza baliabideak kudeatzeko eta belaunaldi-aldaketa planifikatuan jakintza transferitzeko Eibarko Udalaren Plan Estrategikoa onartzea, akta honi erantsi zaiona.

7. Berariazko osagarria murrizteko eskaera, jarduera pribatuekin bateratzeko. PE9000-000230/2023

BOZKETAREN EMAITZA: ONARTUA.

ALDEKO BOTOAK: 9 - PSE-EE (PSOE) (8), ELKARREKIN PODEMOS, EZKER ANITZA - IU, ALIANZA VERDE (1).

KONTRAKO BOTOAK: (0).

ABSTENTZIOAK: 12 - Eibarko EH Bildu (6), Eibarko EAJ-PNV (6).

Antolaketa eta Pertsonal zuzendari andreak 2023ko azaroaren 17an egindako txostena ikusita,

2023ko uztailaren 26ko Udal Osoko bilkurak erabaki hau hartu zuen:

- Leire Valles andreak jarduera pribatuan aritzeko eskatu duen

El Pleno de la Corporación, adopta el siguiente:

ACUERDO

Aprobar el Plan estratégico de recursos humanos y relevo generacional del Ayuntamiento de Eibar, que se adjunta como anexo al presente acta.

7. Petición de disminución del complemento específico para compatibilidad con actividades privadas. PE9000-000230/2023

RESULTADO DE LA VOTACIÓN: APROBADO.

VOTOS A FAVOR: 9 - PSE-EE (PSOE) (8), ELKARREKIN PODEMOS, EZKER ANITZA - IU, ALIANZA VERDE (1).

VOTOS EN CONTRA: (0).

ABSTENCIONES: 12 - Eibarko EH Bildu (6), Eibarko EAJ-PNV (6).

Visto el informe emitido por la Sra. Directora de Organización y Personal, de 17 de noviembre de 2023.

En la sesión plenaria celebrada el 26 de julio de 2023 se acordó:

- La denegación de la solicitud de compatibilidad con el ejercicio de

bateragarritasuna ukatzea, langile horren berariazko osagarriak gainditu egiten duelako Administrazio Publikoaren zerbitzura dauden Langileen Bateraezintasun Legearen 16.4 artikuluak ezarritako ordainsari-muga.

- Interesdunari jakinaraztea berariazko osagarria murrizteko eskaera egin dezakeela Euskal Enplegu Publikoaren Legearen hogeita hamaikagarren xedapen gehigarriaren arabera.

Bigarren aukerari dagokionez, urriko nominan aplikatu zen ordainsarien igoerarekin, informazio-/izapidetze-laguntzaile lanpostuaren ordainsariak hauek dira:

Urteko oinarrizko ordainsariak: 9780.54€

Berariazko osagarria: 15945.4€

Funtzionarioak betetzen duen lanpostuak esleiturik duen berariazko osagarriaren zenbatekoak ez du oinarrizko ordainsarien 100eko 30 gainditu behar: 9780.54€ + % 30 = 12.714.7€.

Leire Valles Valmaseda andrearen lanpostuaren berariazko osagarriak 3.230.70 €an gainditzen du jarduera pribatuen bateragarritasuna emateko legezko muga.

actividades privadas de Dña. Leire Vallés por sobrepasar su complemento específico el límite retributivo del artículo 16.4 de la LIPSAP.

- Comunicar a la interesada de la existencia de la posibilidad de petición de reducción del complemento específico de acuerdo disposición adicional trigésimo primera de la Ley de Empleo Público Vasco.

En cuanto a la segunda opción, con el incremento de retribuciones que se va a aplicar en nómina de octubre, el puesto de auxiliar de información /tramitación de Pegora:

Básicas anuales: 9780.54€

Complemento específico: 15945.4€

La cuantía del complemento específico que tenga asignado el puesto de trabajo que ocupa el funcionario no debe superar el 30 por 100 de sus retribuciones básicas: 9780.54€+30% = 12.714.7 €

El complemento específico del puesto de Leire Valles Valmaseda supera en 3.230.70 € el límite legal para poder concederse la compatibilidad de actividades privadas.

Pertsonal Lan Batzordearen aldeko irizpena, 2023ko azaroaren 22koa.

Considerando el dictamen favorable de la Comisión de Trabajo de Personal de fecha 22 de noviembre de 2023,

Udal Osoko bilkurak honako erabaki hau hartu du:

El Pleno de la Corporación, adopta el siguiente:

AKORDIOA

ACUERDO

AURRENA.- Leire Vallés Valmaseda andreari finka-administratzaile gisa era pribatuan egiteko bateragarritasuna baimena ematea.

PRIMERO.- Autorizar la compatibilidad para la realización privada como Administradora de fincas a Dña. Leire Vallés Valmaseda.

BIGARRENA.- Leire Vallés Valmaseda andrearen berariazko osagarria urtean 3.230.70 €-an murriztea urriko nominatik hasita. Kopuru hori aldatuz joango da ordainsarien igoera bakoitzarekin.

SEGUNDO.- Disminuir el complemento específico de Dña. Leire Vallés Valmaseda en 3.230.70€ anuales, empezando con la nómina de octubre. Esta cantidad se irá modificando con cada incremento retributivo.

8.- Eibarko EH Bildu udal-taldeak aurkeztu duen mozioa Debabarrenako ESI-an lanpostuak berreskuratzeko eta Osakidetzako lehen arreta zerbitzuetan disziplina anitzeko taldeak sortzea eskatzeko.

8.- Moción presentada por el grupo municipal Eibarko EH Bildu para solicitar la recuperación de puestos de trabajo en la OSI DEBABARRENA y la creación de equipos multidisciplinares en los servicios de atención primaria de Osakidetza.

Errasti Bernedo jaunak erretiratu egiten du bere taldeak aurkeztutako mozioa, Eibarko EH Bildu eta PSE-EE/PSOE

El Sr. Errasti Bernedo retira la moción presentada por su grupo, pues se ha presentado una moción transacionada

taldeen artean adostutako mozioa aurkeztu delako.

entre los grupos Eibarko EH Bildu y PSE-EE / PSOE.

9.- PSE-EE (PSOE), Eibarko EH Bildu, Eibarko EAJ-PNV eta Elkarrekin Podemos - IU Ezker Anitza – Alianza Verde Eibar udal-taldeek aurkeztutako mozioa dirulaguntza-lerro berri bat sortzeko. ID0001-001048/2023

9.- Moción presentada por los grupos municipales PSE-EE (PSOE), Eibarko EH Bildu, Eibarko EAJ-PNV y Elkarrekin Podemos - IU Ezker Anitza – Alianza Verde Eibar para la creación de una nueva línea de subvenciones. ID0001-001048/2023

BOZKETAREN EMAITZA: ONARTUA.

RESULTADO DE LA VOTACIÓN: APROBADO.

ALDEKO BOTOAK: 21 - PSE-EE (PSOE), ELKARREKIN PODEMOS, Eibarko EH Bildu (6), Eibarko EAJ-PNV (6), EZKER ANITZA - IU, ALIANZA VERDE (1).
KONTRAKO BOTOAK: (0).

ABSTENTZIOAK: (0).

VOTOS A FAVOR: 21 - PSE-EE (PSOE), ELKARREKIN PODEMOS, Eibarko EH Bildu (6), Eibarko EAJ-PNV (6), EZKER ANITZA - IU, ALIANZA VERDE (1).

VOTOS EN CONTRA: (0).

ABSTENCIONES: (0).

ARRAZOIEN AZALPENA

Joan den maiatzean, Eibarren lehenengo Tokiko Energia Komunitatea (TEK) eratzea onartu zuen Udalbatzak.

Tokiko energia-komunitateak energiaren autokontsumorako modu kolektiboak dira, nagusiki eguzki fotovoltaikoa erabiltzen dutenak energia-iturri. Sortzen den energia hau taldeko kideen artean banatzen da, eta,

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

El pasado de mayo, el pleno del ayuntamiento de Eibar aprobó la constitución de la primera TEK, Comunidad Energética Local, en Eibar.

Las Comunidades energéticas locales son formas de autoconsumo colectivo de energía, por lo general energía solar fotovoltaica. Esta energía generada se reparte entre las personas pertenecientes a esta agrupación,

hala, kontsumo jasangarriagoa eta bidezkoagoa lortzen. Kasu honetan, 200 bat familiak eta komertziok bat egin ahalko lukete. Bazkide egiten direnek ordaindu beharreko sarrera-kuota 50 eurokoa izango da.

resultando un consumo más sostenible y justo. En este caso, se podrán adherir 200 hogares y comercios eibarreses, aproximadamente. La cuota de entrada para las personas socias será de 50 euros

Energia funtsezko faktorea da gizarteak garatzeko. Oinarrizko premiak —hala nola elikadura, osasun-laguntza edo etxebizitza duina— beteta dituzten gizarteetan ere, bizi-kalitatea energiaz hornitzeko eskubidearekin, eta, bereziki, elektrizitatea eskuratzearekin dago lotuta. Beraz, elektrizitatea oinarrizko ondasun bat da, dudarik gabe. Nork bere eskumenen baitan, erakundeok ahaleginak egin behar ditugu energiaz hornitzeko eskubide unibertsala bete dadin, eta bermatu, orobat, eskubide horrek ez ditzala arriskuan jarri herritarren beste oinarrizko premia batzuk.

La energía es uno de los factores clave para los factores clave para el desarrollo de las sociedades. Incluso en las sociedades donde las necesidades básicas como la alimentación, la atención sanitaria, o una vivienda digna están sustancialmente cubiertas, la calidad de la vida se asocia también al acceso a la energía y en especial a la electricidad. Por lo tanto, la electricidad es, sin ninguna duda, un bien de primera necesidad. Desde las diferentes competencias de cada institución, debemos velar por su acceso universal y garantizando que dicho acceso no ponga en peligro otras necesidades básicas de la ciudadanía.

Zoritxarrez, pobrezia energetikoa gero eta handiagoa da pertsonen eta familien artean, diru-sarrera prekarioak edo eskasak izanik jende askok ezin dituelako energia-horniduraren oinarrizko premiak ase. Horrek ondorio larriak eragiten ditu egoera hori pairatzen duten pertsonen ongizatean, bizigarritasun-baldintza txarren eraginpean egon baitaitezke, eta, esaterako, erosotasun termikorik eza sufritu. Gainera, errenta txikiagoa izango dute beste ondasun eta zerbitzu

Lamentablemente, la pobreza energética es una realidad que se va extendiendo entre las personas y las familias que no pueden cubrir sus necesidades básicas de suministro de energía, debido a un nivel de ingresos precarios o insuficientes. Esto genera graves consecuencias para el bienestar de las personas que la sufren ya que pueden estar expuestas a malas condiciones de habitabilidad como la falta de confort térmico, además de disponer de menos renta para otros bienes y servicios, que

batzuetarako, eta horrek inork nahi ez dituen erabakiak hartzea dakar, hala nola aukeratu behar izatea zer ordaindu, edo berokuntza edo janaria; edo baliabide urriak izanik fakturak ez ordaintzeagatik horniduratik eteteko arriskuan egotea.

conlleva tomar decisiones no deseables, como tener que decidir entre pagar la calefacción o comida, o exponerse al riesgo de impago y desconexión por falta de recursos.

Eibar ez da salbuespena, eta urtetik urtera gero eta gehiago dira Udaleko Gizartekintza Sailak Gizarte Larrialdietarako Laguntzetarako (horien barruan dauden energia ordaintzeko laguntzak) egiten dituen eskaerak. Beraz, familia horietako askorentzat oso zaila da, ezinezkoa ez esatearren, 50 euro ordaintzea; izan ere, familia horiek lehentasuna izan beharko lukete Komunitate horien parte izateko duten zaurgarritasun-egoeragatik.

Eibar no es una excepción, como lo prueba que año tras año las solicitudes que el Departamento de Servicios Sociales del ayuntamiento para las Ayudas de Emergencia Social, entre las que se encuentran las de las ayudas energéticas, van aumentando. Por lo tanto, para muchas de estas familias es difícil, sino imposible, pagar 50 euros, cuando en realidad deberían tener prioridad para formar parte de estas Comunidades por su situación de vulnerabilidad.

1

Horregatik guztiagatik, honako mozio hau proposatzen diogu Udalbatzari:

Por todo lo anteriormente expuesto, proponemos al Pleno la adopción del siguiente

AKORDIOA

ACUERDO

- Gizarte Larrialdietarako Laguntzei (GLL) dagokien "Energia" atalaren barruan berariazko azpiatal bat sortzea, Eibarko Tokiko Energia Komunitatean sartzeko kuota osorik finantzatzeko, bai eta Energia Komunitateari atxikitzetik

- Creación dentro del apartado “Energía” correspondiente a las Ayudas de Emergencia Social (AES) de un subapartado específico que financie en su totalidad la cuota de entrada a la Comunidad Energética Local de Eibar, así como otros gastos de

eratorritako beste mantentze-gastu batzuk ordaintzeko ere.

mantenimiento que se deriven en la adhesión a dicha Comunidad Energética.

- Gizartekintza Saila arduratuko da Eibarren GLLak kobratzen dituzten pertsonei eta familiei posibilitate honen berri emateaz.

- El departamento de Servicios Sociales se encargará de informar a todas las personas y familias acogidas a las AES en Eibar de esta nueva posibilidad.

GAI-ZERRENDATIK KANPO

FUERA DEL ORDEN DEL DÍA

Toki Erakundeen Antolaketa, Jarduera eta Araubide Juridikoaren Erregelamendua onartzen duen azaroaren 28ko 2568/1986 Errege Dekretuaren 82.3. artikuluan aurreikusitakoarekin bat, mozioa urgentziazkoa edo presakoa dela adierazteko bozketa egin da, gai-zerrendan sartzeko. Onartu egin da ondorengo emaitza honekin, legezko gehiengo osoarekin, alegia:

De acuerdo con lo previsto en los artículos 91.4 y 97.3 del Real Decreto 2568/1986, de 28 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales, se somete a votación la declaración de urgencia de la Moción para su inclusión en el orden del día; aprobándose con el siguiente resultado, que constituye mayoría absoluta legal:

BOZKETAREN EMAITZA: ONARTUA.

ALDEKO BOTOAK: 21 - PSE-EE (PSOE) (8), ELKARREKIN PODEMOS, Eibarko EH Bildu (6), Eibarko EAJ-PNV (6), EZKER ANITZA - IU, ALIANZA VERDE (1).

KONTRAKO BOTOAK: (0).

ABSTENTZIOAK: (0).

RESULTADO DE LA VOTACIÓN: APROBADA.

VOTOS A FAVOR: 21 - PSE-EE (PSOE) (8), ELKARREKIN PODEMOS, Eibarko EH Bildu (6), Eibarko EAJ-PNV (6), EZKER ANITZA - IU, ALIANZA VERDE (1).

VOTOS EN CONTRA: (0).

ABSTENCIONES: (0).

A) EH Bildu Eta PSE-EE Udal-Taldeen erdibideko Mozioa, Debabarena ESIko lanpostuak berreskuratzea eskatzeko. ID0001-001065/2023

BOZKETAREN EMAITZA: ONARTUA.

ALDEKO BOTOAK: 21 - PSE-EE (PSOE), ELKARREKIN PODEMOS, Eibarko EH Bildu (6), Eibarko EAJ-PNV (6), EZKER ANITZA - IU, ALIANZA VERDE (1).
KONTRAKO BOTOAK: (0).

ABSTENTZIOAK: (0).

MOZIOA

Osasun Sailak berak haurren eta gazteen Osasun Mentaleko Plan Monografikoaren bidez adierazitako konpromisoen barruan, eta Euskadiko Osasun Mentaleko Estrategia Berrian (2023-2028) jasotako konpromisoen esparruan, eta “Adingabeen eta haien familien ikuspegi terapeutikoan esku-hartze soziala indartzea, Gizarte Laneko profesionalak gehituta" helburuarekin bat etorriz, bai eta Osasun Mentaleko Estrategia Berrian EAEko haurren eta

A) Moción transaccional de los grupos municipales Eibarko EH Bildu y PSE-EE para solicitar la recuperación de puestos de trabajo en la OSI Debabarrena. ID0001-001065/2023

RESULTADO DE LA VOTACIÓN: APROBADA.

VOTOS A FAVOR: 21 - PSE-EE (PSOE), ELKARREKIN PODEMOS, Eibarko EH Bildu (6), Eibarko EAJ-PNV (6), EZKER ANITZA - IU, ALIANZA VERDE (1).

VOTOS EN CONTRA: (0).

ABSTENCIONES: (0).

MOCIÓN

En el marco de los compromisos manifestados por el propio Departamento de Salud a través del Plan Monográfico de Salud mental infanto-juvenil y los recogidos en la Nueva Estrategia de Salud Mental de Euskadi (2023-2028), y en coherencia con el objetivo de “Potenciar la intervención social en el abordaje terapéutico de los menores y sus familias gracias al incremento de profesionales de Trabajo Social”, así como con la descripción de los recursos y programas de salud mental infantil y de la adolescencia en la

nerabeen osasun mentaleko baliabideen eta programen deskribapenarekin ere,

CAPV realizado en la Nueva Estrategia de Salud Mental,

Eibarko Udalbatzak zera eskatzen dio Osakidetzari:

El Pleno del Ayuntamiento de Eibar, insta a Osakidetza a que:

1.- Berreskura dezala berehala Debabarrena ESIko Mendaroko Ospitalean kendu den gizarte-langilearen figura eta lanpostua.

1.- Recupere con carácter inminente la figura y puesto de Trabajadora Social que ha sido eliminado en el Hospital de Mendaro de la OSI Debabarrena.

2.- Horni ditzala presazko izaeraz Eibarko Ospitaleko Osasun Mentaleko Zerbitzuko haur-psikiatra eta haur-psikologo plazak.

2.- Provisione de forma urgente las plazas de psiquiatra y psicólogo/a infantil en el Servicio de Salud Mental ubicado en el Hospital de Eibar.

10. Galderak eta Erreguak.

10.. Ruegos y Preguntas.

Eta, eztabaidatzeko beste gairik ez dagoela, eta gaueko hamarrak eta hamar izanik, **Alkate-Udalburu jaunak** amaiera eman dio Osoko Bilkurari, nik, Idazkari Orokorak, horren fede emanez.

Y no habiendo más asuntos que tratar, y siendo las veintidós horas diez minutos, el **Sr. Alcalde-Presidente** levanta la sesión, de todo lo cual yo, el Secretario General, doy fe.

O.I. / Vº Bº

ALKATE UDALBURUA/

EL ALCALDE-PRESIDENTE,

IDAZKARIA/ EL SECRETARIO

Jon Iraola Iriondo Juan Agustín Villafranca Bellido