



EIBARREN FINKATUTAKO ENPRESEK LANGABETUAK KONTRATATZEKO DIRULAGUNTZA DEIALDIA

Lehena. Araudi erregulatzailea.

Deialdi honen xede diren dirulaguntzak emateko araubidea hauxe da:

- a) Azaroaren 17ko 38/2003 Legea, Dirulaguntzetarako Lege Orokorra (DLO).
- b) 887/2006 Errege-Dekretua, uztailaren 21ekoa, Dirulaguntzen Lege Orokorren Erregelamendua onartzen duena.
- c) Eibarko Udalaren Dirulaguntzei buruzko Ordenantza Orokorra, Udalbatzarrak 2012ko arazoaren 26an egindako bilkuran onartu eta 2013ko urtarrilaren 17ko Gipuzkoak Aldizkari Ofizialean 12. zk.an argitara eman zena.
- d) 2019ko maiatzaren 23ko ebazpena, Lanbide-Enpleguaren Euskal Zerbitzuen zuzendariarena, zeinaren bidez argitara ematen den 2019ko jardunaldirako enplegua batez ere eremu eta udalerrri behartsuetan sustatzeko toki-ekintzak bultzatzeko dirulaguntzen deialdia (EHAA 2019/05/31).
- e) Deialdi honetan sartuta dauden dirulaguntzaren oinarri erregulatzaileak.

Bigarrena. Dirulaguntzaren xedea.

Dirulaguntzetarako Lege Orokorren 23.2 artikulua, eta dirulaguntza arautzen duten eta deialdi honetan sartuta dauden oinarriek ezarritakoaren arabera, Udal honek dirulaguntzen deialdia egiten du diruz laguntzeko bertako enpresek Eibarko langabetuak kontratatzeke merkatu arruntean.

CONVOCATORIA DE SUBVENCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS DESEMPLEADAS POR PARTE DE EMPRESAS RADICADAS EN EIBAR

Primero: normativa reguladora.

La concesión de las subvenciones objeto de esta convocatoria se regula por:

- a) La Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones (LGS).
- b) El Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley General de Subvenciones.
- c) La Ordenanza General de Subvenciones del Ayuntamiento de Eibar, aprobada por el Pleno Municipal de 26-11-2012 (publicada en el Boletín Oficial de Gipuzkoa nº 12, de 17 de enero de 2013).
- d) Resolución de 23 de mayo de 2019, del Director General de Lanbide-Servicios Vasco de Empleo, por la que se procede a la publicación de la convocatoria de ayudas para acciones locales de promoción de empleo dirigidas especialmente a zonas y municipios desfavorecidos para el ejercicio 2019 (BOPV 31/05/2019).
- e) Las bases reguladoras de la subvención que están incluidas en la presente convocatoria.

Segundo: objeto de la subvención.

De acuerdo con lo establecido en el artículo 23.2 de la LGS y en las Bases que regulan la subvención y se incluyen en esta convocatoria, este Ayuntamiento procede a realizar la convocatoria para la concesión de subvenciones para proporcionar apoyo económico para facilitar la contratación de personas desempleadas de Eibar en el mercado ordinario por parte de las empresas locales.



Hirugarrena. Dirulaguntza egotzi zaien aurrekontu-kredituak.

Dirulaguntza hau emateko Udal aurrekontuaren zenbateko hau erabiliko da:

PARTIDA: 1.1000.471.06.241.00 “Beste enpresa batzuei”

ZENBATEKOA: 269.900€ (262.000€ Lanbidek finantzatuak eta 7.900 € Eibarko Udalaren kontura).

Baimendutako kreditua agortu ondoren erantzun gabeko dirulaguntza-eskaerak baldin badaude, eta eskumena duen organoak hala erabakiz gero, handitu ahal izango da dirulaguntzen aurrekontu-partida, ebatzi gabekoei erantzuteko.

Partida-handitzea ezingo da deialdiari egotzitako zenbatekoaren % 20a baino handiagoa izan.

Zenbateko gehigarria eraginkorra izateko baldintza da dirulaguntza ematea ebatzi aurretik kreditu-gehikuntza baten ondorioz kreditua erabilgarri deklaratzeari, hala bada kasua, dagokion aurrekontu-aldaketa onartu ondoren.

Laugarrena. Dirulaguntza emateko prozedura.

Dirulaguntza zuzenean emango da sarrera-hurrenkeran, horretarako dagoen araubidearen arabera eta ebaluazio bakoiztuaren sistema bidez.

Eskabide guztiak berrikusi ondoren, dirulaguntza emateko, emakumeen kontratazioaren gutxieneko ehunekoa (% 40) bete beharko da, eta eskaerak iristen diren hurrenkera errespetatu beharko dira.

Bosgarrena. Dirulaguntza eskatzeko baldintzak.

Tercero: créditos presupuestarios a los que se imputa la subvención.

Se destinarán a la concesión de esta subvención la siguiente cantidad del presupuesto de la Corporación:

PARTIDA: 1.1000.471.06.241.00 “A empresas”

IMPORTE: 269.900€ (262.000€ financiados por Lanbide y 7.900 con cargo al Ayuntamiento de Eibar).

Si una vez agotado el crédito autorizado existen solicitudes sin atender, y en el caso de que así se acuerde por el órgano competente, se podrá ampliar la partida presupuestaria a la que están imputadas las subvenciones para atender las no resueltas.

La ampliación no podrá ser superior al 20 % del importe consignado en la convocatoria.

La efectividad de la cuantía adicional queda condicionada a la declaración de disponibilidad del crédito como consecuencia de una ampliación de crédito, en su caso, previa aprobación de la modificación presupuestaria que proceda, en un momento anterior a la resolución de la concesión de la subvención.

Cuarto: procedimiento de concesión.

La concesión se efectuará por orden de entrada en régimen de concesión directa mediante el sistema de evaluación individualizada.

Una vez revisadas todas las solicitudes, la concesión de la subvención se realizará cumpliendo el porcentaje mínimo de contratación de mujeres (40 %) y respetando el orden de llegada de las solicitudes.

Quinto: requisitos para solicitar la subvención.



Dirulaguntzen Lege Orokorraren 13.2. artikulua aipatzen duen debeku bat bera ere ez duten Eibarren lanlekua finkatuta duten izaera pribatuko pertsona fisiko edo juridikoek jaso ahal izango dituzte dirulaguntza hauek.

Dirulaguntza jasotzeko baldintza hauek bete beharko dira:

Kontratuko den pertsonak bete behar dituen baldintzak:

- a) 2020ko urtarrilaren 1az geroztik gutxienez Eibarren errolatuta egotea.
- b) Langabetua izatea eta, kontratatzeke unean, LANBIDE-EEZn izena emanda egotea.
- c) Odol-ahaidetasun edo bigarren gradura arteko harremanik ez izatea, sozietatearen izaera juridikoa ikuskatzen duten enpresa-administrazioetako kideekin, zuzendaritza-karguekin, enpresa-agintaritza dutenekin edo enpresariekin beraiekin.
- d) Ez da diruz lagunduko enpresa berak lehen hartu zuen behargin bera berriro kontratatzea, aurreko deialdietan diruz lagundu bada.

Kontratazioan bete beharreko baldintzak:

Diruz lagunduko diren kontratuak 2020ko urtarrilaren 1etik 2020ko abenduaren 31ra bitartekoak izango dira.

- a) Kontratuen gutxienerako iraupena 3 hilabetekoa izango da eta edozein kontratazio-modalitate egin ahalko da, salbu eta prestakuntzarako eta ikaskuntzarako kontratua. Kontratuaren iraupena kalkulatzeko, haren luzapenak kontuan hartuko dira, baldin eta hasierako kontratua gutxienez 3 hilabetekoa bada.
- b) Kontratuen gutxienerako hiru hilabeteko iraupena 2020ko urtarrilaren 1etik eta 2020eko abenduaren 31ra bitarteko epearen barruan burutu beharko da.

Podrán acceder a estas subvenciones, las personas físicas o jurídicas de naturaleza privada con centro de trabajo en Eibar que no incurran en ninguna de las prohibiciones que se establecen en el artículo 13.2 de la LGS.

Para acceder a la subvención será necesario cumplir con los siguientes requisitos:

Requisitos a cumplir por la persona a contratar:

- a) Constar empadronada en Eibar como mínimo desde el 1 de enero de 2020.
- b) Ser desempleada y estar inscrita como demandante de empleo en LANBIDE-S.V.E en el momento de la contratación.
- c) No tener relación de parentesco por consanguinidad o afinidad, hasta el segundo grado inclusive, con el/la empresario/a o con quienes tengan el control empresarial, ostenten cargos de dirección o sean miembros de los órganos de administración de las empresas que revistan la forma jurídica de la sociedad.
- d) No será objeto de subvención la contratación por la misma empresa de un/a mismo/a trabajador/a si ha sido subvencionada en convocatorias anteriores.

Requisitos a cumplir en la contratación:

Los contratos a subvencionar serán los celebrados entre 1 de enero de 2020 y 31 de diciembre de 2020.

- a) La duración mínima de los contratos será de 3 meses pudiendo formalizarse mediante cualquier modalidad de contratación, con excepción del contrato para la formación y el aprendizaje. A efectos de computar la duración del contrato, se tendrán en cuenta las prórrogas del mismo, siempre y cuando el contrato inicial sea como mínimo de 3 meses.
- b) El mínimo de tres meses de duración de los contratos deberá desarrollarse dentro del plazo establecido: 1 de enero de 2020 y 31 de diciembre de 2020.



c) Kontratuak dagozkion sektorearen hitzarmenaren arabera egingo dira.

c) Los contratos deberán de realizarse de acuerdo con el convenio del sector correspondiente.

Ez dira 4 kontratu baino gehiago diruz lagunduko onuradun bakoitzeko.

No se subvencionarán más de 4 contratos por cada beneficiario/a.

Arrazoren bat tarteko, kontratua diruz laguntzeko diren hilabeteetan deuseztatuko balitz, kontratu berri bat egingo da, diruz lagundu den jatorrizkoaren baldintza berberetan, 30 eguneko epean, berariaz justifikatu ezean,

Si por algún motivo se rescindiera el contrato a lo largo de los meses a subvencionar, se realizará un nuevo contrato, en los mismos términos que el original subvencionado, en el plazo de 30 días naturales, salvo justificación expresa.

Seigarrena. Eskaerak aurkeztu behar diren epea eta lekua.

Sexto: plazo y lugar en que deben presentarse las solicitudes.

Dirulaguntzak eskuratzeko eskaerak aurkezteko epea —deia egiten duen organoari zuzenduak eta onuradunak edo haren ordezkari gisa diharduenak izenpetuta, eskaerari erantsitako dokumentazioarekin batera— deialdi honen laburpena Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratu eta hurrengo egunean hasiko da eta **2021ko urtarilaren 29an** (egun hori barne) amaituko da.

El plazo de presentación de las solicitudes de obtención de subvenciones, dirigidas al órgano convocante y suscritas por el/la beneficiario/a o persona que lo represente, junto con la documentación anexa, comenzará el día siguiente al de la publicación del extracto de la presente convocatoria en el Boletín Oficial de Gipuzkoa y finalizará el **29 enero de 2021** (inclusive).

Dirulaguntza-eskaerak **elektronikoki** egingo dira www.eibar.eus udal webgunetik. Tramitea elektronikoki egiteko ziurtagiri digital bat (B@K-Q, NAN elektronikoa, IZENPE txartela, etab.) edukitzea beharrezkoa da.

Las solicitudes de subvención deberán realizarse **electrónicamente** a través de la página web municipal, www.eibar.eus. Para realizar el trámite electrónicamente es necesario disponer de un certificado digital (B@K-Q, DNI electrónico, tarjeta de IZENPE, etc.).

Zazpigarrena. Eskaerarekin batera ekarri behar diren dokumentuak eta argibideak.

Séptimo: documentos e informaciones que deben acompañarse a la solicitud.

Elektronikoki bete behar den inprimakiari honako dokumentazio hau erantsiko zaio:

Esta es la documentación a adjuntar al formulario que se cumplimentará electrónicamente:

a) Eskatzailearen identitate juridikoaren egiaztagiriak:

a) Documentos acreditativos de la personalidad jurídica de el/la solicitante:

- Pertsona fisikoek: NANA edo balio bereko agiria.
- Pertsona juridikoek: eskrituraren edo entitatea eratu izanaren agiria eta estatutuak; estatutuak behar bezala inskribatuta egon behar dira Merkataritza Erregistroan edo dagokion erregistroan.

- Las personas físicas, DNI o documento equivalente.
- Las personas jurídicas: escritura o documento en que conste la constitución de la entidad y los Estatutos, debidamente inscritos en el Registro Mercantil o en el que corresponda.



b) Legezko ordezkapenaren kasuan, legezko ordezkariaren NANA edo balio bereko agiria eta ordezkariaren dokumentazio-egiaztapena.

c) Eskatzailearen banku-kontuaren titulartasunaren frogagiria, eskatzailearen identitatearekin bat etorri behar dena. Dokumentu hauetatik edozein da balioduna: bankuaren laburpen-agiria; aurrezki-libreta; banketxeak emandako ziurtagiria edo "Titular-kontua" inprimakia (eskuragarri dago PEGORAn edo udal webgunean, www.eibar.eus), behar bezala beteta eta banketxeak zigilatuta.

d) Eskatzailea zerga-betebeharretan egunean dagoela esaten duen ziurtagiria, horretan eskumena duen Ogasun Sailak luzatutakoa.

OHARRA: Udalak ofizioz egiaztatuko du dirulaguntzaren onuraduna Gizarte Segurantzako betebeharretan egunean dagoela.

Zortzigarrena. Akatsak zuzentzea eta aurre-ebaluazioa.

Espedientea bideratu duen organoari dagokio, eskaerak, deialdi honetan eskatutako baldintza administatibo guztiak bete egiten dituela eta honen aurreko atalean aipatu den dokumentazioa ekarri egin dela egiaztatzea; organo horrek agindu dezake zuzenketa egitea DLOren 23.5 artikulua arabera. Hamar laneguneko epe luzaezin gehienekoan eskatutako dokumentazioa ekarri ez edo akatsak zuzentzeko agindua eman eta akatsak zuzentzen ez dituztenei, eskabidean atzera egindakotzat hartuko dira.

Bederatzigarrena. Dirulaguntzaren zenbatekoa.

Diruz lagunduko diren kontratuak gutxienez 3 hilabetekoak izango dira, lanaldi osoan edo partzialean (gutxienez lanaldiaren %50ean), kreditu erabilgarria bukatzen den arte.

b) En caso de representación legal, DNI o documento equivalente de el/la representante legal y acreditación documental de la misma. La acreditación podrá hacerse por cualquier medio válido en derecho.

c) Documento justificativo de la titularidad de la cuenta bancaria de el/la solicitante, que tiene que coincidir con la identidad de el/la solicitante. Será válido, cualquiera de los siguientes documentos: extracto bancario; libreta; certificado expedido por la entidad bancaria o el impreso "Titular-cuenta" (disponible en PEGORA o en la página web municipal, www.eibar.eus) debidamente cumplimentado y sellado por la entidad bancaria.

d) Certificación acreditativa emitida por la Hacienda competente de que el/la solicitante se encuentra al corriente en sus obligaciones tributarias.

NOTA: El Ayuntamiento comprobará de oficio que el/la beneficiario/a de la subvención se encuentra al corriente en sus obligaciones con la Seguridad Social.

Octavo: subsanación de defectos y preevaluación

La comprobación de que la solicitud reúne los requisitos administrativos exigidos en esta convocatoria y de que se aporta la documentación indicada en el párrafo anterior competirá al órgano instructor que podrá requerir la subsanación de conformidad con el artículo 23.5 de la LGS. A quienes no aportaran la documentación requerida o no subsanaran los defectos después de requeridos en el plazo máximo e improrrogable de diez días hábiles se les tendrá por desistidos/as de su solicitud.

Noveno: importe de la subvención.

Se financiarán contratos por período mínimo de 3 meses a jornada completa o tiempo parcial con un mínimo del 50% de jornada hasta agotar el crédito disponible.



Zehazki, hurrengo motatako 58 kontratu finantzatzea aurreikusten da:

- Hiru hilabeteko edo gehiagoko 12 kontratu, lanaldi partzialean.
- Hiru hilabeteko edo gehiagoko 12 kontratu, lanaldi osoan.
- Sei hilabeteko edo gehiagoko 32 kontratu, lanaldi osoan.
- Sei hilabeteko edo gehiagoko 2 kontratu, lanaldi osoan, kolektibo berezientzat.

Kontratu horietatik 55 Lanbideren ekarpenekin finantzatzea aurreikusten da:

- Hiru hilabeteko edo gehiagoko 11 kontratu, lanaldi partzialean.
- Hiru hilabeteko edo gehiagoko 10 kontratu, lanaldi osoan.
- Sei hilabeteko edo gehiagoko 32 kontratu, lanaldi osoan.
- Sei hilabeteko edo gehiagoko 2 kontratu, lanaldi osoan, kolektibo berezientzat.

Dirulaguntzaren zenbatekoa soldaten kostuen eta Gizarte Segurantzakoen % 75 izango da gehienez ere, muga hauekin:

- 3.000 euro hiru hilabeteko lanaldi osoko kontratu bakoitzeko.
- 6.000 euro sei hilabeteko edo gehiagoko lanaldi osoko kontratu bakoitzeko.
- 3 hilabetetik gorako eta 6 hilabetetik beherako iraupena duten lanaldi osoko kontratuen kasuan, diru-laguntzaren zenbatekoa kontratuaren iraupenarekiko proportzionala izango da.
- Lanaldi partzialeko kontratuen kasuan, gutxienez lanaldiaren % 50ekoa izango da eta dirulaguntzaren zenbatekoa lanaldi-portzentajearen araberakoa

En concreto, se financiarán aproximadamente 58 contratos repartidos en las siguientes modalidades:

- 12 contratos de tres meses o superior a jornada parcial.
- 12 contratos de tres meses o superior a jornada completa.
- 32 contratos de seis meses o superior a jornada completa.
- 2 contratos de seis meses o superior a jornada completa de colectivos especiales.

De entre estos contratos, aproximadamente 55 serán financiados por aportaciones de Lanbide:

- 11 contratos de tres meses o superior a jornada parcial.
- 10 contratos de tres meses o superior a jornada completa.
- 32 contratos de seis meses o superior a jornada completa.
- 2 contratos de seis meses o superior a jornada completa de colectivos especiales.

El importe de la subvención será máximo del 75 % de los costes salariales y Seguridad Social con los siguientes toques:

- 3.000 euros por contratos de tres meses a jornada completa.
- 6.000 euros por contratos de seis meses o superior a jornada completa.
- En el caso de contratos a jornada completa con una duración superior a 3 meses e inferior a 6 meses, el importe de la subvención será proporcional a la duración del contrato.
- En el caso del contrato a tiempo parcial, deberá ser al menos al 50% y el importe de la subvención será proporcional al porcentaje de la jornada de contrato con un mínimo de 1.500 euros.



izango da, gutxienez 1.500 eurokoa izanik.

Hala ere, kolektibo berezietako pertsonak kontratatuz gero, dirulaguntzaren zenbatekoa soldaten eta Gizarte Segurantzakoen kostuen % 100ekoa izan ahalko da; gehienez ere 9.000 euroko zenbatekoa izango da lanaldi osoa eta 6 hilabete edo gehiagoko iraupeneko kontratu bakoitzeko.

Kolektibo berezietako pertsonak honako hauek dira:

- Diru-sarrerak bermatzeko errenta (DSBE) jasotzen duten titullarrak.
- 35 urte baino gutxiago dituztenak.
- Iraupen luzeko langabetuak. Iraupen luzeko langabetuak dira kontratatuak izan aurreko 540 egunetan Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan izen-emanda dauden lan-eskatzailleak, betiere aldi horretan langabezian egon badira 360 egun gutxienez.
- 55 urte baino gehiago dituztenak.

Diruz lagundutako kontratuen % 40 emakumeei egingo zaizkie.

Hamargarrena. Dirulaguntza emateko prozedura agintzeko, instrukzioa egiteko eta ebazteko organo eskudunak.

Prozedura Eibarko Udaleko Garapen Ekonomiko, Enplegu eta Berrikuntza saileko arduradun teknikoak bideratuko du.

Dirulaguntza emateko ebazpena Eibarko Alkateari dagokio.

Onuradunek 15 egun naturaleko epea izango dute dirulaguntzari uko egiteko, ebazpenaren jakinarazpena jaso eta hurrengo egunetik zenbatzen hasita. Dirulaguntza onartutzat joko da, onuradunek aipatutako epe horretan ez badute espresuki beren ukoa adierazi.

Sin embargo, en el caso de contratación de personas de colectivos especiales el importe de la subvención podrá alcanzar el 100% de los costes salariales y Seguridad Social con un máximo de 9.000 euros por cada contrato de trabajo a jornada completa y por un periodo mínimo de 6 meses.

Se consideran personas de colectivos especiales:

- Perceptores/as titulares de RGI.
- Personas menores de 35 años.
- Personas desempleadas de larga duración. Se entiende por personas desempleadas de larga duración aquellas inscritas como demandantes de empleo en Lanbide-Servicio Vasco de Empleo durante los 540 días anteriores a la contratación, siempre que en ese periodo hayan estado en situación de desempleo al menos 360 días.
- Personas mayores de 55 años.

El 40% de los contratos subvencionados deberán ser realizados a mujeres.

Décimo: órganos competentes para la ordenación, instrucción y resolución del procedimiento de concesión de la subvención.

La instrucción del procedimiento se desarrollará por el/la responsable técnico/a del departamento de Desarrollo Económico, Empleo e Innovación del Ayuntamiento de Eibar.

La resolución de la concesión competirá al Alcalde del Ayuntamiento de Eibar.

Los/as beneficiarios/as dispondrán de un plazo de 15 días naturales para renunciar a la subvención, contados a partir del día siguiente de la notificación de la resolución. Se entenderá aceptada la subvención por parte de los/as beneficiarios/as si en el plazo



Dirulaguntza onartu aurretik lan-kontratua egin ez duten onuradunek, behin dirulaguntza onartu ondoren, gehienez 30 egun naturaleko epea izango dute lan-kontratua egiteko eta guztiek honako dokumentazio hau **elektronikoki** aurkeztu beharko dute udal webgunearen bidez (www.eibar.eus), **dirulaguntza onartu zen egunetik aurrera gehienez ere 40 egun naturaleko epean::**

- a) Eibarren finkatutako enpresak langabetuari egindako kontratazio-komunikazioa, behar bezala beteta (eredua PEGORAn dago eskura eta udal webgunean: www.eibar.eus).
- b) Lan-kontratua.
- c) Kontratutua izan den pertsonaren NAN/AIZ.
- d) Kontratututako pertsonaren Gizarte-Segurantzaren alta-agiria.
- e) Lanbidek emandako ziurtagiria, egiaztatzen duena kontratazioa egin aurretik kontratatutako pertsona langabezian eta Lanbiden izena emanda zegoela.
- f) Kontratututako pertsona kolektibo berezi baten barne izanez gero, hori ziurtatzen duen akreditazioa (adib. Lan-bizitzaren agiria, Lanbide ziurtagiria...).

Gutxieneko erroldatze-denbora beteta edukitzea Udalak egiaztatuko du.

Lan-kontratuak ez baditu betebeharreko baldintzak betetzen edo eskatutako dokumentazioa ez bada epe barruan aurkezten, dirulaguntzari uko egiten zaiola ulertuko da.

Hamaikagarrena. Onuradunak dirulaguntzaren berri ematea.

Dirulaguntza honen ezaugarri bereziak kontuan hartuta, ez da bidezkoa onuradunak horren zabalkundea egitea.

anteriormente indicado no han manifestado expresamente su renuncia.

Los/as beneficiarios/as que no hayan contratado con anterioridad a la concesión de la subvención dispondrán de un plazo máximo de 30 días naturales para la realización del contrato de trabajo y todos deberán presentar **electrónicamente** a través de la página web municipal, www.eibar.eus, la siguiente documentación en un **plazo máximo de 40 días naturales a partir de la fecha de la concesión:**

- a) Comunicación de contratación realizada a persona desempleada por parte de empresa radicada en Eibar debidamente cumplimentada (modelo disponible en PEGORA y en la web municipal, www.eibar.eus).
- b) Contrato de trabajo.
- c) DNI/NIE de la persona contratada.
- d) Documento de alta en la Seguridad Social de la persona contratada.
- e) Certificado emitido por Lanbide acreditando que antes de realizar la contratación, la personas contratada estaba desempleada e inscrita en Lanbide.
- f) En caso de que el/la contratado/a pertenezca a colectivo especial, acreditación que lo certifique (ej. Vida laboral, certificado de Lanbide...).

El cumplimiento del período mínimo de empadronamiento será comprobado por el Ayuntamiento.

En el caso de que el contrato no cumpla los requisitos establecidos o la documentación requerida no se presente en plazo se entenderá que se renuncia a la subvención.

Decimoprimer: difusión de la subvención concedida por parte de el/la beneficiario/a.

Dadas las características especiales de esta subvención no procede su difusión por parte de el/la beneficiario/a.



Hamabigarrena. Onuradunak dirulaguntza emateko helburua bete duela justifikatzeko epea eta modua.

Onuradunak dirulaguntza emateko helburua bete duela eta jasotako dirua zertan erabili duen justifikatzeko epea **2021eko ekainaren 30ean** amaituko da (egun hori barne).

Azken justifikazioa JUSTIFIKAZIO KONTUA modalitatearen bidez egingo da, eta **elektronikoki** aurkeztuko da udal webgunearen bidez (www.eibar.eus).

Hauxe da **elektronikoki** aurkeztu behar den dokumentazioa, azken justifikazioa egiteko:

a) Eibarren finkatutako enpresek langabetuak kontratatzeke dirulaguntzaren justifikazioa, behar bezala beteta, PEGORAn eta udal webgunean (www.eibar.eus) dagoen ereduaren arabera.

b) Kontratuaren xede den pertsonari buruzko dokumentu hauek:

- Gizarte Segurantzaren Kotizazio Datuen Txostena.
- TC1 eta TC2.
- Kontratazio aldiari dagozkion nominak.

c) Eskatzailea zerga-betebeharretan egunean dagoela esaten duen ziurtagiria, horretan eskumena duen Ogasun Sailak luzatutakoa.

OHARRA: Udalak ofizioz egiaztatuko du dirulaguntzaren onuraduna Gizarte Segurantzako betebeharretan egunean dagoela.

Hamahirugarrena. Dirulaguntzaren ordainketa.

Ez da ordainketarik aurreratuko deialdi honen dirulaguntzetan. Onuradunaren aldeko betebeharra aitortu eta ordaindu ahal izateko, derrigorrezko baldintza izango da zuribidea

Decimosegundo: plazo y forma de justificación por parte de el/la beneficiario/a del cumplimiento de la finalidad para la que se concedió la subvención.

El plazo de justificación por parte de el/la beneficiario/a del cumplimiento de la finalidad para la que se concedió la subvención y de la aplicación de los fondos percibidos finalizará el **30 de junio de 2021** (inclusive).

La forma de justificación final será mediante la modalidad de CUENTA JUSTIFICATIVA, y se presentará **electrónicamente** a través de la página web municipal, www.eibar.eus.

Esta es la documentación a presentar **electrónicamente** para la justificación final:

a) Justificación de la subvención para la contratación de personas desempleadas por parte de empresas radicadas en Eibar debidamente cumplimentada, según modelo disponible en PEGORA y en la web municipal (www.eibar.eus).

b) Los siguientes documentos relativos a la persona objeto de la contratación:

- Informe de Datos para la Cotización (IDC) emitido por la Seguridad Social.
- TC1 y TC2.
- Nóminas correspondientes al periodo de contratación.

c) Certificación acreditativa emitida por la Hacienda competente de que el/la solicitante se encuentra al corriente en sus obligaciones tributarias.

NOTA: El Ayuntamiento comprobará de oficio que el/la beneficiario/a de la subvención se encuentra al corriente en sus obligaciones con la Seguridad Social.

Decimotercero: Pago de la subvención.

No se anticiparán pagos en las subvenciones de esta convocatoria. La presentación de la justificación, en la forma y con los requisitos previstos en esta convocatoria, y su



edo justifikazioa deialdi honetan aurreikusitako moduan eta bertan adierazitako baldintzetan aurkeztea eta zuribidea Dirulaguntzen Lege Orokorraren Erregelamenduko 84. artikulua ezartzen duen eran egiaztatzea.

Hamalagarrena. Bateragarritasuna edo bateraezintasuna helburu berbererako emandako beste dirulaguntza, laguntza, diru-sarrera edo baliabide batzuekin, edozein administraziotatik edo erakunde publiko zein pribatutatik, erakunde nazionaletatik, Europako Batasunetik edo nazioarteko erakundeetatik datozela, zeinahi delarik ere jatorria.

Dirulaguntza hauek bateraezinak izango dira helburu berbererako emandako beste dirulaguntza, laguntza, diru-sarrera edo baliabide batzuekin, edozein administraziotatik edo erakunde publikotatik zein pribatutatik, erakunde nazionaletatik, Europako Batasunetik edo nazioarteko erakundeetatik datozela, zeinahi delarik ere jatorria; dirulaguntza edo laguntza horien araudi erregulatzailerak ezar dezakeena eragotzi gabe. Halaber, bateraezinak izango dira LANBIDE-EEZren Lehen Aukera 2020 programarekin.

Hamabosgarrena. Dirulaguntza emateko baldintzak ez betetzearen graduazio-irizpideak, onuradunak jaso beharreko zenbatekoa, edo hala badagokio itzuli beharrekoa zehazteko xedez.

DLoren 37. artikuluan ezarritako baldintzakoren bat ez betetzeak edo epe kanpo egiteak—baldintza guztiak betetzea edo epe barruan aurkeztea erabakigarria denean, lortu nahi den helbururako—eskubide guztiak, eta hala bada kasua, baita diru-itzulketarena ere kenduko dizkio onuradunari.

Administrazioak egiaztapen bat edo kontrol finantzario bat egitean, dirulaguntza kobratu ondoren egindako gastu guztia edo zati bat ez

comprobación de conformidad en los términos establecidos en el artículo 84 del RLGS, será condición indispensable para que pueda procederse al reconocimiento de la obligación a favor del beneficiario/a y a su pago.

Decimocuarto: compatibilidad o incompatibilidad con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad, procedentes de cualesquiera Administraciones o entes públicos o privados, nacionales, de la Unión Europea o de organismos internacionales.

Estas subvenciones serán incompatibles con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad, procedentes de cualesquiera Administraciones o entes públicos o privados, nacionales o de la Unión Europea o de organismos internacionales, sin perjuicio de lo que pudiera establecer la normativa reguladora de dichas subvenciones o ayudas. También, serán incompatibles con el Programa Lehen Aukera 2020 de LANBIDE-S.V.E.

Decimoquinto: criterios de graduación de los posibles incumplimientos de condiciones impuestas con motivo de la concesión de las subvenciones a efectos de determinar la cantidad que finalmente haya de percibir el/la beneficiario/a o, en su caso, el importe a reintegrar.

El incumplimiento de cualquiera de las condiciones impuestas con motivo de la concesión de las subvenciones en los términos establecidos en el art. 37 de la LGS o su cumplimiento extemporáneo, cuando el cumplimiento total de las condiciones o del plazo fuera determinante para la consecución del fin público perseguido, será causa de pérdida total del derecho y de reintegro, en su caso.

Si en la realización de una comprobación o control financiero por los servicios de la Administración se pusiera de manifiesto la



dela ordaindu antzemango balitz — hartzekodunek exijitzekoak izanik—, itzulketa galdutako da proportzionaltasun-printzipioa aplikatuz, zeinaren arabera dirulaguntza itzulgarritzat joko den ordaindu gabeko gastuen proportzio berean.

Hamaseigarrena. Arau-hauste eta zehapen administratiboak. Zehapen-prozedura.

Arlo honetan, EIBARKO UDALEKO DIRULAGUNTZEN ORDENANTZA OROKORRAREN VI. TITULUAK ezarritakoari men egingo zaio.

Hamazazpigarrena. Ebazpenak administrazio-bideari amaiera ematen dion adieraztea.

Ebazpenak amaiera ematen dio administrazio-bideari; horren kontra, jakinarazpena jaso eta hurrengo egunetik aurrera, hilabeteko epea dago berrazterketa-errekurtsoa aurkezteko ebazpena eman zuen organoan, edo, bestela, bi hilabeteko epearen barruan, administrazioarekiko auzi-errekurtsoa aurkez daiteke Administrazioko Auzien Donostiako Epaitegian, Atotxako Justizia Auzitegian (Teresa Kalkutakoaren plaza 1).

Hamazortzigarrena. Izaera pertsonaleko datuen babesa.

Informazioaren tratamenduak kontuan hartuko du Datu Pertsonalak babesteari eta eskubide digitalak bermatzeari buruzko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoan ezarritakoa eta aplikagarri diren gainerako xedapenak.

Datu pertsonalen tratamenduak garapen ekonomikoa, enplegua eta berrikuntza sailari euskarri informatikoa eskaintzea du xede, aintzat hartuta interesatuak emandako baimena eta tratamendu-arduradunari esleitutako ahalordeak, zeinak jasota dauden hurrenez hurren datu pertsonalak eta haien zirkulazio librea dela-eta pertsona fisikoen

falta de pago de todos o parte de los gastos realizados, después de cobrada la subvención, siendo exigibles por los respectivos acreedores, se exigirá el reintegro aplicando el principio de proporcionalidad, a cuyo efecto se considerará reintegrable la subvención en proporción a los gastos impagados.

Decimosexto: infracciones y sanciones administrativas en materia de subvenciones. Procedimiento sancionador.

En esta materia se estará a lo dispuesto en el TÍTULO VI de la ORDENANZA GENERAL DE SUBVENCIONES DEL EXCMO. AYUNTAMIENTO DE EIBAR.

Decimoséptimo: indicación de si la resolución pone fin a la vía administrativa.

La resolución de la concesión pone fin a la vía administrativa pudiendo interponerse contra la misma recurso de reposición en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a la recepción de la notificación de la resolución ante el órgano que dictó la resolución, o interponer recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Donostia, con sede en el Palacio de Justicia de Atotxa, sito en la Plaza Teresa de Calcuta nº 1.

Decimoctavo: protección de datos de carácter personal.

El tratamiento de la información tendrá en cuenta lo establecido en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales, y demás disposiciones que resulten de aplicación.

Los datos personales serán tratados con la finalidad de dar soporte informático al departamento de desarrollo económico, empleo e innovación, en base al consentimiento otorgado por la persona interesada y al ejercicio de poderes públicos conferidos al responsable del tratamiento contemplados, respectivamente, en las letras



babesari buruzko Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2016/679 (EB) Araudiaren 6.1 artikuluen a) eta e) letretan.

Tratamenduaren arduraduna: Eibarko Udaleko Garapen Ekonomikoa, Enplegua eta Berrikuntza Saila. Telefonoa: 943- 70 84 51. Emaila: ekonomia@eibar.eus

Eskubideak: Datuetan sartzeko, datuak zuzentzeko, datuak ezerezteko, datuak eramateko, datuen aurka egiteko edo datuen tratamenduari mugak jartzeko eskubideak daude; horretarako idazki bat egin behar zaio Eibarko Udaleko tratamenduaren arduradunari, honako helbide honetara: Untzaga plaza 1, 20.600 Eibar (Gipuzkoa). Bidali behar diren datuak hauek dira: izen-abizenak, jakinarazpenetarako helbidea, eskatzen dena, data, interesdunaren sinadura eta fitxategiaren izena.

a) y e) del artículo 6.1 del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de sus datos personales y a la libre circulación de estos datos.

Responsable del tratamiento: Área de Desarrollo Económico, Empleo e Innovación del Ayuntamiento de Eibar. Teléfono 943- 70 84 51. Email: ekonomia@eibar.eus

Derechos: Le recordamos que existen los derechos de acceso, rectificación, supresión, portabilidad, oposición o limitación al tratamiento de sus datos, dirigiendo una comunicación escrita al Responsable de tratamiento en el Ayuntamiento de Eibar a la siguiente dirección: Untzaga plaza 1 – 20.600 Eibar (Gipuzkoa), con los siguientes datos: nombre y apellidos, domicilio a efectos de notificaciones, petición en que se concreta la solicitud, fecha, firma de la persona interesada y nombre del fichero.