

# EIBARKO EMAKUME ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO III. UDAL PLANA



Eibar  
2011/14

## III PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES EN EIBAR





# AURKIBIDEA



# ÍNDICE

<b>AURKEZPENA</b> .....	3
<b>1. ARLOA: TOKI ADMINISTRAZIOA</b> .....	4
<b>ARDATZA 1 .1. BERDINTASUNAREN ALDEKO GOBERNANTZA HOBETZEA</b> .....	5
<b>ARDATZA 1 . 2. EMAKUMEAK AHALDUNTZEA ETA BALIOAK ALDATZEA</b> .....	5
<b>2. ARLOA: KULTURA, GIZARTE PARTAIDETZA, EUSKARA ETA HEZKUNTZA ZERBITZUAK</b> .....	6
<b>ARDATZA 2. 1. BERDINTASUNAREN ALDEKO GOBERNANTZA HOBETZEA</b> .....	8
<b>AARDATZA 2. 2. EMAKUMEAK AHALDUNTZEA ETA BALIOAK ALDATZEA</b> .....	8
<b>ARDATZA 2. 3. EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA</b> .....	9
<b>3. ARLOA: JARDUERA EKONOMIKOA</b> .....	10
<b>ARDATZA 3. 1. BERDINTASUNAREN ALDEKO GOBERNANTZA HOBETZEA</b> .....	11
<b>ARDATZA 3. 2. GIZARTE-ANTOLAKETA ERANTZUKIDEA</b> .....	11
<b>ARDATZA 3. 3. EMAKUMEAK AHALDUNTZEA ETA BALIOAK ALDATZEA. ARMAGINTZA MUSEOA</b> .....	11
<b>4. ARLOA: GIZARTE ZERBITZUAK</b> .....	12
<b>ARDATZA 4. 1. BERDINTASUNAREN ALDEKO GOBERNANTZA HOBETZEA</b> .....	13
<b>ARDATZA 4. 2. EMAKUMEEN KONTRAKO INDARKERIA</b> .....	13
<b>ARDATZA 4. 3. EMAKUMEAK AHALDUNTZEA ETA BALIOAK ALDATZEA</b> .....	13
<b>5. ARLOA: HIRI PLANGINTZA</b> .....	14
<b>ARDATZA 5. 1. BERDINTASUNAREN ALDEKO GOBERNANTZA HOBETZEA</b> .....	15
<b>ARDATZA 5. 2. GIZARTE-ANTOLAKETA ERANTZUKIDEA</b> .....	15
<b>ARDATZA 5. 3. EMAKUMEAK AHALDUNTZEA ETA BALIOAK ALDATZEA</b> .....	15
<b>ARDATZA 5. 4. EMAKUMEEN KONTRAKO INDARKERIA</b> .....	15
<b>AURREKONTUAK</b> .....	16

<b>PRESENTACIÓN</b> .....	3
<b>1 ÁREA: ADMINISTRACIÓN LOCAL</b> .....	4
<b>EJE 1.1. MEJORAR LA GOBERNANZA A FAVOR DE LA IGUALDAD</b> .....	5
<b>EJE 1. 2: EMPODERAMIENTO Y CAMBIO DE VALORES</b> .....	5
<b>2 ÁREA: CULTURA, PARTICIPACIÓN SOCIAL, EUSKERA Y SERVICIOS EDUCATIVOS</b> .....	6
<b>EJE 2. 1: MEJORAR LA GOBERNANZA A FAVOR DE LA IGUALDAD</b> .....	8
<b>EJE 2. 2.: EMPODERAMIENTO Y CAMBIO DE VALORES</b> .....	8
<b>EJE 2. 3.: VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES</b> .....	9
<b>3 ÁREA: ACTIVIDAD ECONÓMICA</b> .....	10
<b>EJE 3.1: MEJORAR LA GOBERNANZA A FAVOR DE LA IGUALDAD</b> .....	11
<b>EJE 3. 2: ORGANIZACIÓN SOCIAL CORRESPONSABLE.</b> .....	11
<b>EJE 3. 3: EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES Y CAMBIO DE VALORES. MUSEO DE LA INDUSTRIA ARMERA</b> .....	11
<b>4 ÁREA: SERVICIOS SOCIALES</b> .....	12
<b>EJE 4.1: MEJORAR LA GOBERNANZA A FAVOR DE LA IGUALDAD</b> .....	13
<b>EJE 4. 2: VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES</b> .....	13
<b>EJE 4. 3: EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES Y CAMBIO DE VALORES.</b> .....	13
<b>5 ÁREA: PLANIFICACIÓN URBANA</b> .....	14
<b>EJE 5. 1: MEJORAR LA GOBERNANZA A FAVOR DE LA IGUALDAD</b> .....	15
<b>EJE 5. 2: ORGANIZACIÓN SOCIAL CORESPONSABLE</b> .....	15
<b>EJE 5. 3: EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES Y CAMBIO DE VALORES</b> .....	15
<b>EJE 5. 4: VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES</b> .....	15
<b>PRESUPUESTOS</b> .....	16



## AURKEZPENA

Eibarko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako III. Udal Plana lantzeko, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Legea eta EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako V. Plana hartu dira erreferentzia gisa.

2005-2009 epealdiko Eibarko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako II. Udal Planaren ebaluazioa, berriki gauzatu, baliagarri izan da aintzat hartzeko bai arrakasta izan duten ekintzak, bai gauzatu ez direnak ere. Oraingoan aurkezten den Plan hau esperientzia metatutik abiatzen da, eta erdietsitako lorpenetan sakontzea du xede, bai eta, emakumeen eta gizonen berdintasunari dagokionez, gaur egungo gizartearen indarrean dauden desberdintasunak gaingiduz joateko erronka berriak ezartzea ere.

Lortu nahi diren helburuak ezartzen dituen tresna da Plana, eta, era berean, helburu horiek lortze aldera, burutuko diren ekintzak ere. Horretarako, udal-egitura osoa engaiatu da, eta, izatez, berdintasuna Udalaren jarduketan printzipio zuzentzailea da. Udalerriko emakumeen elkarteak ere gizarte-aldaketaren aldeko lanaren protagonista izango dira.

Eibarren, bidea urratzen hasita dago, eta hainbat pauso eman dira norantza egokian, baina, oraindik ere, behar-beharrezkoa da eibartar guztien konpromisoa, udalerriko emakumeen eta gizonen berdintasuna errealitate izan dadin.



## PRESENTACIÓN

*El III Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres en Eibar se hace teniendo como referencia la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres del País Vasco y el V Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres en la CAE.*

*La reciente evaluación del II Plan Municipal de Igualdad de Mujeres y Hombres 2005-2009 ha servido como orientación para considerar tanto las acciones exitosas como las que no se han llevado a cabo. Este Plan que se presenta parte de la experiencia acumulada y busca el seguir profundizando en los logros alcanzados y se marca nuevos retos para ir superando las situaciones de desigualdad de mujeres y hombres todavía vigentes en la sociedad actual.*

*El Plan es un instrumento en el que se establecen los objetivos que quieren lograrse, así como las acciones que se llevarán a cabo para su consecución. Para ello se cuenta con la implicación de toda la estructura municipal, haciendo que la igualdad sea un principio rector en las actuaciones del Ayuntamiento. También las Asociaciones de mujeres del municipio serán las protagonistas en este trabajo por el cambio social.*

*En Eibar ya se ha abierto un camino y se han dado pasos en el buen sentido, pero se sigue necesitando del compromiso de las eibarresas e eibarreses para que la igualdad de mujeres y hombres del municipio sea una realidad.*

## 1. ARLOA: TOKI ADMINISTRAZIOA

Udal Berdintasun Arloak Berdintasun Teknikari bat dauka lanaldi osoan, Berdintasun gaietan aditua.

Berdintasunerako II. Plana indarrean egon den aldiaren, ez da egon udal teknikarien koordinazio-egiturarik Planean eta Berdintasun Zerbitzuarekin engaiatuta. Noizbehinkako ekimenen aurrean, ordea, komunikazioa eta kontsultak gauzatu dira.

Udalerriko biztanleek egindako eskarietatik eta emandako iritzietatik Eibarko Udalak biltzen duen informaziorik eskertu, sexu-aldagaia ustia daiteke gaur egungo datu-baseetan. Hala ere, ez da txostenik egiten genero-ikuspegiari erreparatuta.

Berdintasun-gaietako prestakuntza ez da udal-agendan egon ez kudeaketa-arloen ardura duten teknikariei dagokienez, ez udal langileen zerrendan sartzeko betekizun gisa. Era berean, ez du informazio eguneraturik hizkuntzaren edo irudien erabilera ez-sexista egiteko.

Udalaren lanposturen batera sartzeko hautatzeko deitzen diren epaimahaietan, emakumeen eta gizonen presentzia orekatua da.

Azken urteotan, areagotu egin da Udal Planean jasotako ekintzak burutzera bideratutako aurrekontua, Berdintasun Ordezkaritza sortu da, eta Andretxeak ohiko ordutegiari eutsi dio. Era berean, Udalaren presentzia egonkortu da, berdintasunaren alde lan egiten duten udalaz gaindiko egituretan: Berdinsarean, Emakunderen Tokiko Lantalde Teknikoan, Degebesako Berdintasun Teknikarien Koordinazioa, Gipuzkoako Jabekuntza Eskolak...



## 1. ÁREA: ADMINISTRACIÓN LOCAL

*El servicio de igualdad del Ayuntamiento cuenta con una técnica de igualdad a jornada completa, con formación específica en dicha materia.*

*Durante el tiempo de vigencia del II Plan de Igualdad no se ha contado con una estructura de coordinación del personal técnico municipal implicado en el mismo y el Servicio de Igualdad, aunque si que ha habido comunicación y consultas ante iniciativas puntuales.*

*La recogida de información que se lleva a cabo en el Ayuntamiento de Eibar, a partir de las solicitudes y opiniones que plantea la población residente en el municipio, posibilita la explotación de la variable sexo en las bases de datos existentes, aunque no se elaboran informes desde la perspectiva de género.*

*La formación en materia de igualdad no ha estado en la agenda municipal ni para el personal técnico responsable de las diferentes áreas de gestión, ni como requisito para acceder a la incorporación a la plantilla del Ayuntamiento. Tampoco tiene una información actualizada sobre cómo hacer un uso no sexista del lenguaje ni de las imágenes.*

*En los tribunales que se convocan en la selección de personal para acceder a algún puesto de trabajo en el Ayuntamiento hay una presencia equilibrada de mujeres y hombres.*

*En los últimos años se ha incrementado el presupuesto dedicado a la realización de las acciones recogidas en el Plan Municipal, se ha creado la Delegación de Igualdad y Andretxea sigue con su horario habitual. También se ha asentado la presencia del Ayuntamiento en las estructuras supramunicipales que trabajan por la igualdad: Berdinsarea, Grupo de trabajo Técnico Local dependiente de Emakunde. Coordinación de Técnicas de Igualdad en Debegesa, Escuelas de Empoderamiento de Gipuzkoa....*

# 1. ARLOA: TOKI ADMINISTRAZIOA

## ARDATZA 1 .1. BERDINTASUNAREN ALDEKO GOBERNANTZA HOBETZEA.

**ARDATZA 1. 1. 1. Helburua:** III. Planaren edukia ezagutzera ematea (\*6).

**ARDATZA 1. 1. 2. Helburua:** Berdintasun teknikariak III. Planeko ekintzak ezartzeari ematen dion dedikazio-denborari eustea (\*7).

**ARDATZA 1. 1. 3. Helburua:** Antolaketa, Pertsonal eta Informatika Saileko eta Herritarren Zerbitzurako Bulegoko teknikariak Berdintasunerako III. Plana betetzeko koordinazio-egituretan engaiatzea (\*8).

**ARDATZA 1. 1. 4. Helburua** Estatistikak eta azterlanak genero-perspektiba aintzat hartuta lantzea (\*9).

**ARDATZA 1. 1. 5. Helburua:** Toki administrazioan berdintasuna aplikatze aldera, prestakuntzan parte hartzea (\*10).

**ARDATZA 1. 1. 6. Helburua:** Udal-enplegetan sartzeko edo sustatzeko hautaketa-prozesuetan, berdintasun-printzipioari buruzko edukiak eranstea (\*11).

**ARDATZA 1. 1. 7. Helburua:** Kanpo-harremanetan, hizkuntza eta irudi ez-sexistak erabiltzea (\*12).

**ARDATZA 1. 1. 8. Helburua:** Berdintasunaren aldeko lanari esleitutako aurrekontua handitzea, arian-arian (\*13).

**ARDATZA 1. 1. 9. Helburua:** Kontratuetan eta hitzarmenetan, berdintasun-irizpideak eranstea (\*14).

**ARDATZA 1. 1. 10. Helburua:** Lanpostuen hautaketa-epaimahaien osaeran, emakumeen eta gizonen parte-hartze orekatuari eustea (\*15).

**ARDATZA 1. 1. 11. Helburua:** Udalaren presentziari eustea berdintasunaren alde lan egiten duten udalaz gaindiko foroetan (\*16).

## ARDATZA 1 . 2. EMAKUMEAK AHALDUNTZEA ETA BALIOAK ALDATZEA.

**ARDATZA 1 . 2. 1. Helburua:** Emakumeen parte-hartze soziopolitiko bultzatzea (\*17).

\* Informazio gehiago jatorrizko dokumentuan zehaztutako orrian.

# 1. ÁREA: ADMINISTRACIÓN LOCAL

## EJE 1 . 1. MEJORAR LA GOBERNANZA A FAVOR DE LA IGUALDAD.

**EJE 1. 1. 1. Objetivo:** Dar a conocer el contenido del III Plan (\*6).

**EJE 1. 1. 2. Objetivo:** Mantener el tiempo de dedicación de la Técnica de Igualdad a la implementación de las acciones que se incluyen en el III Plan (\*7).

**EJE 1. 1. 3. Objetivo:** Involucrar al personal técnico del Área de Organización, Personal e Informática y de la Oficina de Servicio a la Ciudadanía en las estructuras de coordinación para el cumplimiento del III Plan de Igualdad (\*8).

**EJE 1. 1. 4. Objetivo:** Realizar estadísticas y estudios con perspectiva de género (\*9).

**EJE 1. 1. 5. Objetivo:** Participación en la formación para aplicar la igualdad en la administración local (\*10).

**EJE 1. 1. 6. Objetivo:** En los procesos selectivos para el acceso o promoción en el empleo municipal incorporar contenidos relativos al principio de igualdad (\*11).

**EJE 1. 1. 7. Objetivo:** En la comunicación que se establezca con el exterior utilizar un lenguaje y unas imágenes no sexistas (\*12).

**EJE 1. 1. 8. Objetivo:** Incrementar progresivamente el presupuesto dedicado al trabajo por la igualdad (\*13).

**EJE 1. 1. 9. Objetivo:** En los contratos y convenios incorporar criterios de igualdad (\*14).

**EJE 1. 1. 10. Objetivo:** En los tribunales de selección para el empleo seguir manteniendo la participación equilibrada de mujeres y hombres (\*15).

**EJE 1. 1. 11. Objetivo:** Mantener la presencia del Ayuntamiento en los órganos de participación supramunicipales que trabajan por la igualdad (\*15).

## EJE 1. 2: EMPODERAMIENTO Y CAMBIO DE VALORES.

**EJE 1. 2. 1. Objetivo:** Impulsar la participación sociopolítica de las mujeres (\*17).

\*Más información en la página indicada del documento original

## 2. ARLOA: KULTURA, GIZARTE PARTAIDETZA, EUSKARA ETA HEZKUNTZA ZERBITZUAK

Kultura-jarduerei buruz jasotzen diren erregistroetan, sexu-aldagaia erantsi ohi da.

Kultura-jarduera batzuk udalerrian finkatuta daude, batik bat Eibarko Nazioarteko Antzerki Jardunaldiak 2010eko XXXIII. edizioa izan da. Jardunaldi horien irekiera-hitzaldietan, hizlarien %25 emakumeak izan dira.

Emakumeak dira Portalean egiten diren erakusketetara neurri handiagoan joaten direnak. Obrak indibidualki erakusten dituzten emakumezko artisten ehunekoa arian-arian igo da, eta %30eraino heldu.

Emakumeen presentzia urria argazkigintzaren esparruan, bai lehiakide gisa, bai erakusketetako ikusle gisa.

Emakumeen egoerari buruzko kultura-jarduerak martxoaren 8arekin eta azaroaren 25arekin lotuta daude. Egun horietan, gai horri buruzko liburuen erakustaldia egiten da liburutegian.

Hainbat lehiaketarako deialdia egiten da urtean: Indalecio Ojanguren, argazkilaritzakoa, jaiak iragartzeko karteletakoa, kale-pinturakoa... Epaimahaiak paritarioak izan ohi dira, obrak gizon heldu gehiagok aurkezten dute emakumeek baino, eta sari gehiago eskuratzen dituzte.

Emakumeen elkarte berriak sortu dira azken urteotan: Sufa, Lacasiun, Defibel eta Asociación Mujeres Al Cuadrado. Horiek guztiak Eibarko Emakumearen Mahaian sartu dira, eta ia hasieratik zeudenei (Pagatxa, Mujeres Independientes eta Altzoa, alargunen elkarte) erantsi zaizkie.

Eibarko Udaletxearen Kontsultarako Organoa da. Eibarko emakume eta gizonen arteko berdintasuna lortzeko lan egitea da bere helburua. Herritarren partaidetza organo bat da eta Berdintasunerako Ordezkaritzaren zinegotzia, Berdintasun Teknikaria, Eibarko elkarte eta emakumeak parte hartzen dute. Hilabete behin bitzen da.



## 2. ÁREA: CULTURA, PARTICIPACION SOCIAL, EUSKERA Y SERVICIOS EDUCATIVOS

Generalmente, en los registros que se llevan de todas las actividades culturales que se realizan se incorpora la variable sexo.

Hay actividades culturales con implantación en el municipio, sobre todo las Jornadas Internacionales de Teatro de Eibar –en el año 2010 se celebró la XXXIIIª edición. En las conferencias inaugurales que se realizan en el marco de esta actividad han participado un 25% de mujeres ponentes.

Las mujeres son las que en mayor medida acuden a las exposiciones que se hacen en Portalea. El porcentaje de mujeres artistas que exponen obra en la modalidad individual se ha ido incrementado progresivamente llegando a un 30%.

Escasa presencia de mujeres en el ámbito de la fotografía, bien como concursantes o como público en las exposiciones.

Las actividades de carácter cultural sobre la situación de las mujeres quedan vinculadas al 8 de marzo y al 25 de noviembre. También en estas fechas se exhiben libros de la Biblioteca con esta temática.

Se realizan convocatoria de varios concursos anuales: Indalecio Ojanguren, de fotografía, carteles anunciadores de fiestas, pintura en la calle... los tribunales suelen ser paritarios, aunque presentan obra más hombres en edades adultas que mujeres y también reciben más premios.

En los últimos años se han creado nuevas asociaciones de mujeres: Sufa, Lacasiun, Defibel y Asociación Mujeres al Cuadrado que se han integrado en la Mesa de la Mujer de Eibar, junto con las que estaban prácticamente desde sus inicios, Pagatxa, mujeres independientes y la asociación de viudas Altzoa.

La Mesa de la Mujer es un órgano consultivo del Ayuntamiento de Eibar cuyo objetivo es trabajar por la igualdad de mujeres y hombres. Es



## 2. ARDATZA: KULTURA, GIZARTE PARTAIDETZA, EUSKARA ETA HEZKUNTZA ZERBITZUAK

Emakume askok teknologia berriekiko interes handia erakusten dute, bai liburutegiaren bitartez, bai elkarteen ekimenei esker. Hori dela-eta, ikastaroetara joaten dira, ohiz erabiltzen dituzte eta eduki berriak ikasteko prest daude.

2007tik aurrera, emakume helduentzako prestakuntza eskaini du Jabekuntza Eskolak.

Hezkuntza afektibo-sexualeko programari eusten jarraitu zaio. Bertan, udalerriko ikastetxe gehienek parte hartzen dute.

Azken urteotan, beste bi haur eskola abiarazi dira Eibarren. Guztira, hiru ikastetxe dira, 0 eta 2 urte bitartekoentzako ikasgelak dituztenak. Auzoetan daude, eta 105 plaza dituzte; beraz, Haur Eskola Partzuergo Publikoak ezartzen duen udalerriko ratioa gainditzen dute.



## 2. ÁREA: CULTURA, PARTICIPACION SOCIAL, EUSKERA Y SERVICIOS EDUCATIVOS

*un órgano de participación ciudadana formado por la Concejal de igualdad, la técnica de igualdad, las asociaciones de mujeres del municipio y mujeres independientes. Se reúne una vez al mes.*

*Un gran número de mujeres, bien por medio de la Biblioteca o gracias a las iniciativas de las asociaciones denotan un gran interés por las nuevas tecnologías, haciendo cursos, utilizándolas habitualmente y estando dispuestas a aprender nuevos contenidos.*

*Desde el año 2007 se cuenta con la aportación formativa para mujeres adultas que proporciona la Escuela de Empoderamiento.*

*Se sigue manteniendo el programa de educación afectivo-sexual en el que participan la mayoría de los centros escolares del municipio.*

*En los últimos años se han puesto en funcionamiento dos Escuelas infantiles más en Eibar, en total son tres centros que cuentan con estas aulas para menores de 0 a 2 años, situados en diferentes barrios cuentan con 105 plazas que superan el ratio/municipio que señala el Consorcio Público Haur Eskola del que dependen.*

## 2. ARDATZA: KULTURA, GIZARTE PARTAIDETZA, EUSKARA ETA HEZKUNTZA ZERBITZUAK

### ARDATZA 2. 1. BERDINTASUNAREN ALDEKO GOBERNANTZA HOBETZEA.

**ARDATZA 2. 1. 1. Helburua:** Euskara, Kultura eta Hezkuntza Saileko teknikariak Berdintasunerako III. Plana betetzeko koordinazio-egituretan engaiatzea (\*21).

**ARDATZA 2. 1. 2. Helburua:** Estatistikak eta azterlanak genero-perspektiba aintzat hartuta lantzea (\*22).

**ARDATZA 2. 1. 3. Helburua:** Kanpoko zein barneko komunikazioetan, hizkuntza eta irudi ez-sexistak erabiltzea (\*23).

**ARDATZA 2. 1. 4. Helburua:** Kontratazioetan, diru-laguntzetan eta hitzarmenetan berdintasun-irizpideak sartzea (\*24).

**ARDATZA 2. 1. 5. Helburua:** Epaimahaietan, emakumeen eta gizonen parte-hartze orekatuari eustea (\*24).

**ARDATZA 2. 1. 6. Helburua:** "Eibarren kultura-estrategia garatzeko hausnarketa" agirian, genero-ikuspegia sartzea (\*26).

### ARDATZA 2. 2. EMAKUMEAK AHALDUNTZEA ETA BALIOAK ALDATZEA.

**ARDATZA 2. 2. 1. Helburua:** "Eibarren memoria historikoa berreskuratzeko proiektua" agirian genero-ikuspegia sartzea (\*27).

**ARDATZA 2. 2. 2. Helburua:** Kulturaren, artearen, kirolaren eta gizartearen esparruetan garrantzia izan duten emakume eibartarrak ezagutzera ematea (\*28).

**ARDATZA 2. 2. 3. Helburua:** Emakumeek sortutako kultura- eta arte-lanak ezagutzera ematea (\*29).

**ARDATZA 2. 2. 4. Helburua:** Jai-gunea emakumeen eta gizonen berdintasun eremu bilakatzea (\*30).

## 2. ÁREA: CULTURA, PARTICIPACION SOCIAL, EUSKERA Y SERVICIOS EDUCATIVOS

### EJE 2. 1: MEJORAR LA GOBERNANZA A FAVOR DE LA IGUALDAD.

**EJE 2. 1. 1. Objetivo:** *Involucrar al personal técnico del Departamento de Cultura y Euskera y Servicios Educativos en las estructuras de coordinación para el cumplimiento del III Plan de Igualdad (\*21).*

**EJE 2. 1. 2. Objetivo:** *Realizar estadísticas y estudios con perspectiva de género (\*22).*

**EJE 2. 1. 3. Objetivo:** *En la comunicación que se establezca tanto a nivel interno como con el exterior utilizar un lenguaje y unas imágenes no sexistas (\*23).*

**EJE 2. 1. 4. Objetivo:** *Incorporar criterios de igualdad en las contrataciones, subvenciones y los convenios (\*24).*

**EJE 2. 1. 5. Objetivo:** *En los jurados y tribunales seguir manteniendo la participación equilibrada de mujeres y hombres (\*25).*

**EJE 2. 1. 6. Objetivo:** *En el documento de "Reflexión para el desarrollo de la estrategia cultura en Eibar" incorporar la perspectiva de género (\*26)*

### EJE 2. 2.: EMPODERAMIENTO Y CAMBIO DE VALORES.

**EJE 2. 2. 1. Objetivo:** *En el "Proyecto de recuperación de la memoria histórica en Eibar" incorporar la perspectiva de género (\*27).*

**EJE 2. 2. 2. Objetivo:** *Dar a conocer eibarresas relevantes en el medio cultural, artístico, deportivo y social (\*28).*

**EJE 2. 2. 3. Objetivo:** *Difundir la producción cultural y artística realizada por mujeres (\*29).*

**EJE 2. 2. 4. Objetivo:** *Hacer del espacio festivo un lugar de igualdad de mujeres y hombres (\*30).*

\* Informazio gehiago jatorrizko dokumentuan zehaztutako orrian.

\* Más información en la página indicada del documento original



## 2. ARDATZA: KULTURA, GIZARTE PARTAIDETZA, EUSKARA ETA HEZKUNTZA ZERBITZUAK

**ARDATZA 2. 2. 5. Helburua:** Gizarte ez-sexista bultzatzen duten arte- eta kultura-jarduerak erakustea (\*31).

**ARDATZA 2. 2. 6. Helburua:** Emakumeen egoera aipatzen duten edo berdintasunaren eta hezkidetzaren aldeko balioak sustatzen dituzten liburuen eta ikus-entzunezko materialen kopurua handitzea (\*32).

**ARDATZA 2. 2. 7. Helburua:** Emakumeen egoerari buruzko liburuak edo ikus-entzunezko materiala zabaltzen jarraitzea (\*33).

**ARDATZA 2. 2. 8. Helburua:** Eibarko emakumeen elkarteei laguntzen jarraitzea (\*34).

**ARDATZA 2. 2. 9. Helburua:** Andretxeari eustea (\*35).

**ARDATZA 2. 2. 10. Helburua:** Jabekuntza Eskolari eustea (\*36).

**ARDATZA 2. 2. 11. Helburua:** Udalerriko hezkuntza-komunitateari zuzenduriko heziketa afektibo-sexualeko programari eustea (\*37).

**ARDATZA 2. 2. 12. Helburua:** Udalerriko emakume kirolarien esperientziak ezagutzera ematea (\*38).

### ARDATZA 2. 3. EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA.

**ARDATZA 2. 3. 1. Helburua:** Jaietako adierazpenetan, eraso sexisten aurkako sentsibilizazio-lanak egitea (\*39).

## 2. ÁREA: CULTURA, PARTICIPACION SOCIAL, EUSKERA Y SERVICIOS EDUCATIVOS

**EJE 2. 2. 5. Objetivo:** Exhibir actividades artísticas y culturales que promuevan una sociedad no sexista (\*31).

**EJE 2. 2. 6. Objetivo:** Aumentar el número de libros y material audiovisual que haga referencia a la situación de las mujeres o promuevan valores a favor de la igualdad y la coeducación (\*32).

**EJE 2. 2. 7. Objetivo:** Seguir difundiendo libros o material audiovisual referidos a la situación de las mujeres (\*33).

**EJE 2. 2. 8. Objetivo:** Seguir apoyando a las Asociaciones de mujeres de Eibar (\*34).

**EJE 2. 2. 9. Objetivo:**Objetivo: Mantener Andretxea (\*35).

**EJE 2. 2. 10. Objetivo:** Mantener la Escuela de empoderamiento (\*36).

**EJE 2. 2. 11. Objetivo:** Mantener el programa de educación afectivo-sexual para la comunidad educativa del municipio (\*37).

**EJE 2. 2. 12. Objetivo:** Dar a conocer las experiencias de las mujeres deportistas del municipio (\*38).

### EJE 2. 3.: VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES.

**EJE 2. 3. 1. Objetivo:** En las manifestaciones festivas sensibilizar contra las agresiones sexistas (\*39).

\* Informazio gehiago jatorrizko dokumentuan zehaztutako orrian.

\*Más información en la página indicada del documento original

### 3. ARLOA: JARDUERA EKONOMIKOA

Eibarko Udalak Debegesan hartzen du parte (Debabarreneko Ekonomia Garapenerako Elkarte). Horren bidez burutzen ditu udalerrian bizi den biztanleriaren prestakuntza eta enplegu-ari buruzko ekimenak.

Debegesatik ikasleen lan-orientazioan aukera berdintasunerako politika aplikatzen da, "Generorik gabeko lan-orientazioa" delako programa. Kontziliaziorako gaikuntzan bada enpresen Foro estrategikoa, kontziliazio neurrien garapenaren, ezarpenaren eta bultzadaren inguruko hausnarketa egiteko.

Berdintasunerako Zerbitzuaren eta Debegesaren artean koordinazio iraunkorreko egitura bat badago.

Udalerriko langabezia-tasa Lurralde Historikoko handienetakoa da (%14,29), eta enplegua bilatzen ari diren emakume eta gizonen kopurua ia bera da (933 eta 916, hurrenez hurren).

Debegesak badu proiektu bat, Debabarrena en valor delakoa. Balioak bultzatzen dira, tokiko ekonomian ezarri daitezen; urtero saria ematen diote pertsona adierazgarri bati, eta 2010an emakume bati eman diote, Maria Teresa Gantxegiri, hain zuzen ere.

Duela lau urte Armagintzaren Museoa dago Eibarren, bertan udalerriko historia ekonomikoaren alderdiak erakusten dira. Emakume elkarteak Museora hurbiltzeko saiakerak hutsalak izan dira. Hala ere, erakusketan badira Eibarko enpresetan egindako etxetresna txikiak, etxeko lanetan izan duten eraginaren gainean hausnartzea ahalbidetzen dutenak.



### 3. ÁREA: ACTIVIDAD ECONOMICA

*El Ayuntamiento de Eibar forma parte de Debegesa. Sociedad para el Desarrollo Económico de Debabarrena y es a través de ella que lleva a cabo sus iniciativas en lo que se refiere a la formación y el empleo de la población residente en el municipio.*

*Desde Debegesa se aplica una política de igualdad de oportunidades, en la orientación profesional del alumnado, programa "Orientación laboral sin género" y en la capacitación en materia de conciliación con un Foro estratégico de empresas para la reflexión sobre el desarrollo, implantación e impulso de medidas de conciliación.*

*Entre el Servicio de Igualdad y Debegesa hay una estructura de coordinación permanente.*

*La tasa de desempleo en el municipio es una de las más altas del Territorio Histórico (14,29%) aunque el número de mujeres y de hombres que buscan empleo es casi igual (933 y 916 respectivamente).*

*Debegesa tiene un proyecto "Debabarreña en valor" desde el que se promocionan valores para que sean implementados en el medio económico en la zona y que otorga un premio anual a una persona que lo representa y en el año 2010 se lo han dado a una mujer, María Teresa Gantxegui.*

*Desde hace cuatro años Eibar cuenta con el Museo de la Industria Armera un nuevo recurso en el que exponer aspectos de la historia económica del municipio. Los intentos de acercar a las asociaciones de mujeres al Museo han resultado infructuosos. No obstante, hay en exposición pequeños electrodomésticos producidos en las empresas de Eibar que permiten una reflexión sobre su repercusión en el trabajo doméstico.*

### 3. ARLOA: JARDUERA EKONOMIKOA

#### ARDATZA 3. 1. BERDINTASUNAREN ALDEKO GOBERNANTZA HOBETZEA.

**ARDATZA 3. 1. 1. Helburua:** Eskualdeko Berdintasun teknikarien arteko koordinazio egitura mantendu (\*43).

**ARDATZA 3. 1. 2. Helburua:** Genero perspektiba erantsi Debabarrenako garapen iraunkorrerako hurrengo Plan Estrategikoan (\*44).

**ARDATZA 3. 1. 3. Helburua:** Estatistikak eta ikerketak genero ikuspegiarekin egiten jarraitzea (\*45).

**ARDATZA 3. 1. 4. Helburua:** Eibarko emakumeei aukera-berdintasunari buruzko informazioa ematen jarraitu (\*46).

#### ARDATZA 3. 2. 1. GIZARTE-ANTOLAKETA ERANTZUKIDEA.

**ARDATZA 3. 2. 1. Helburua:** Kontziliazio-politikei buruzko informazioa ematen jarraitu (\*47).

#### ARDATZA 3. 3. EMAKUMEAK AHALDUNTZEA ETA BALIOAK ALDATZEA. ARMAGINTZA MUSEOA

**ARDATZA 3. 3. 1. Helburua:** Emakumeek tokiko ekonomiari egindako ekarpena ezagutarazi (\*48).

### 3. ÁREA: ACTIVIDAD ECONOMICA

#### EJE 3.1: MEJORAR LA GOBERNANZA A FAVOR DE LA IGUALDAD.

**EJE 3. 1. 1. Objetivo:** Mantener la estructura de coordinación entre las Técnicas de Igualdad de la comarca (\*43).

**EJE 3. 1. 2. Objetivo:** En el Plan Estratégico para el desarrollo sostenible de Debabarrena próximo incorporar la perspectiva de género (\*44).

**EJE 3. 1. 3. Objetivo:** Seguir realizando las estadísticas y estudios con perspectiva de género (\*45).

**EJE 3. 3. 4. Objetivo:** Seguir informando a las mujeres de Eibar sobre la igualdad de oportunidades (\*46).

#### EJE 3. 2: ORGANIZACIÓN SOCIAL CORRESPONSABLE.

**EJE 3. 2. 1. Objetivo:** Seguir informando sobre las políticas de conciliación (\*47).

#### EJE 3. 3: EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES Y CAMBIO DE VALORES. MUSEO DE LA INDUSTRIA ARMERA

**EJE 3. 3. 1. Objetivo:** Dar a conocer la aportación de las mujeres a la economía local (\*48).

\* Informazio gehiago jatorrizko dokumentuan zehaztutako orrian.

\*Más información en la página indicada del documento original

## 4. ARLOA: GIZARTE ZERBITZUAK

Berdintasun Zerbitzua Gizarte Zerbitzuen Sailean egoteak bertan lan egiten duten profesionalen arteko erlazioa errazten du. Horrela, bada, Gizarte Zerbitzuetako eta Berdintasun Zerbitzuko langile guztiak astero biltzen dira, bilera horiek egonkorrak dira; gai-zerrenda parte hartzaile guztien artean gauzatzen da, era irekian. Koordinazio- eta informazioaren truke-gunea da.

II. Planaren ekintzetako bat emakumeei Eibarren dauden gizarte zerbitzuei buruzko informazioa ematea zen. Teknologia berriak ekarri duten aurrerapenak informazioa eskura jartzea suposatu du, Safa eta Lacasiun elkarten inguruan antolatzen diren emakume etorkinentzat, behintzat. Hein handi batean, erakundeok emakume horiek udalerriko bizitza sozialean parte hartu dezaten bultzatzen ari dira.

Krisi ekonomikoak emakume ahulenei eragingo die gehienbat; horrela, bada, txirotasunaren feminizazioaz hitz egiten jarraitu beharko dugu: alar-gunak, ama bakarreko familiak edo diskriminazio anitza jasaten duten emakumeak, elbarritasuna dutenak, menpekotasuna dutenak zaintzen dituztenak, etab.

Gizonak zainketa-lanetan duten inplikazioaren gainean hausnartu dezaten edo berdintasunaren aldeko jarrera izan dezaten bilatu duten ekimenek ez dute harrera handirik izan gizonen partetik.

Urtero ia 40 emakumek jotzen dute Berdintasun Zerbitzura tratu txarrak edota sexu-erasoa jasan dutela planteatuz. 2009an "Tratu txarrak jasandako emakumeen arretarako politiken egoeraren diagnostikoa" egin zen eta 2010ean "Sexu indarkeriaren esparruan tratu txarrak jasandako emakumeen arreta hobetzeko erakunde arteko koordinazio eta esku-hartzerako toki-protokoloa" sinatu da. Azaroaren 25ean aurkeztu zen ofizialki.

Emakumeen kontrako indarkeria dela eta, jarduerak egin izan dira Jabekuntza eskolan: bihar egun ere iraun beharko duten autodefentsa ikastaroak, sentsibilizazio kanpainak, etab.



## 4. ÁREA: SERVICIOS SOCIALES

*El hecho de que el Servicio de Igualdad esté en Área de Servicios Sociales facilita la relación entre las profesionales que trabajan en los mismos, realizándose una reunión estable semanal de todo el personal de Servicios Sociales e Igualdad con un orden del día que se elabora abiertamente entre todas las participantes. Es el espacio de coordinación, trasvase de información...*

*Una de las acciones del II Plan consistía en informar a las mujeres acerca de los servicios sociales existentes en Eibar. El avance que han supuesto las nuevas tecnologías ha facilitado el acceso a la información al menos para las inmigrantes organizadas en asociaciones como Safa y Lacasiun, que están impulsando en gran medida su incorporación a la vida social del municipio.*

*La situación de crisis económica va a afectar fundamentalmente a las mujeres más vulnerables, habrá que seguir hablando de la feminización de la pobreza: viudas, monomarentalidad, o mujeres que sufren múltiple discriminación, con discapacidad, así como las cuidadoras de personas dependientes...*

*Las iniciativas que han buscado el acercamiento de los hombres a la reflexión sobre su implicación en el trabajo de cuidados o su postura favorable a la igualdad no han tenido ninguna receptividad por su parte.*

*Cada año casi 40 mujeres acuden al Servicio de Igualdad planteando su situación de maltrato. En el 2009 se realizó el "Diagnóstico de situación de las Políticas Municipales de Atención a las Mujeres Maltratadas" y en el 2010 se ha firmado el "Protocolo local de actuación y coordinación interinstitucional para la mejora en la atención a mujeres víctimas de maltrato en el ámbito de violencia sexual" que fue presentado oficialmente el 25 de noviembre.*

*También en relación con la violencia contra las mujeres se llevan a cabo actividades en el Escuela de empoderamiento, cursos de autodefensa, campañas de sensibilización, que tendrán que mantenerse en el tiempo.*

## 4. ARLOA: GIZARTE ZERBITZUAK

### ARDATZA 4. 1. BERDINTASUNAREN ALDEKO GOBERNANTZA HOBETZEA.

**ARDATZA 4. 1. 1. Helburua:** Gizarte-zerbitzu eta Haur, gazteria eta familia eta Inmigrazio zerbitzuetako teknikariak Berdintasunerako III. Plana betetzeko koordinazio-egituretan engaiatu (\*52).

**ARDATZA 4. 1. 2. Helburua:** Estatistikak eta ikerketak genero ikuspegiarekin egitea (\*53).

**ARDATZA 4. 1. 3. Helburua:** Genero ikuspegia txertatuz antolatzen diren prestakuntza-jardueretan parte hartzea (\*54).

**ARDATZA 4. 1. 4. Helburua:** Kanpo-komunikazioan irudi eta hizkuntza ez sexistak erabiltzea (\*55).

**ARDATZA 4. 1. 5. Helburua:** Kontratazioan, diru-laguntzetan eta hitzarmenetan berdintasun irizpideak txertatu (\*56).

**ARDATZA 4. 1. 6. Helburua:** Eibarko hurrengo Tokiko Inmigrazio planean genero ikuspegia txertatu (\*57).

### ARDATZA 4. 2. EMAKUMEEN KONTRAKO INDARKERIA.

**ARDATZA 4. 2. 1. Helburua:** Etxeko eremuan tratatu txarrak eta sexu-indarkeria jaso dituzten emakumeenganako arreta hobetzeko erakunde arteko koordinaziorako eta jarduketarako tokiko protokoloa aplikatu (\*58).

**ARDATZA 4. 2. 2. Helburua:** Genero indarkeria edota eraso sexualak jasan dituzten emakumeentzat dauden laguntzei eutsi (\*59).

### ARDATZA 4. 3. EMAKUMEAK AHALDUNTZEA ETA BALIOAK ALDATZEA.

**ARDATZA 4. 2. 1. Helburua:** Gizarteari informazioa eman txirotasunaren feminizazioari buruz (\*60).

**ARDATZA 4. 2. 2. Helburua:** Emakumeek Kulturen jaian duten egitekoa aitortu (\*61).

**ARDATZA 4. 2. 3. Helburua:** Genero ikuspegia txertatu gizarte esku-hartze programan (\*62).

\* Informazio gehiago jatorrizko dokumentuan zehaztutako orrian.

## 4. ÁREA: SERVICIOS SOCIALES

### EJE 4.1: MEJORAR LA GOBERNANZA A FAVOR DE LA IGUALDAD.

**EJE 4. 1. 1. Objetivo:** *Involucrar al personal técnico del Departamento de Servicios Sociales, del Servicio de Infancia; Juventud y Familia y del Servicio de Inmigración en las estructuras de coordinación para el cumplimiento del III Plan de Igualdad (\*52).*

**EJE 4. 1. 2. Objetivo:** *Realizar estadísticas y estudios con perspectiva de género (\*53).*

**EJE 4. 1. 3. Objetivo:** *Participación en las actividades formativas que se organicen con perspectiva de género (\*54).*

**EJE 4. 1. 4. Objetivo:** *En la comunicación que se establezca con el exterior utilizar un lenguaje y unas imágenes no sexistas (\*55).*

**EJE 4. 1. 5. Objetivo:** *Incorporar criterios de igualdad en la contratación, en las subvenciones y en los convenios (\*56).*

**EJE 4. 1. 6. Objetivo:** *En el próximo Plan local de Inmigración de Eibar incorporar la perspectiva de género (\*57).*

### EJE 4. 2: VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES.

**EJE 4. 2. 1. Objetivo:** *Aplicar el Protocolo local de actuación y coordinación interinstitucional para la mejora en la atención a mujeres víctimas de maltrato en el ámbito doméstico y de violencia sexual (\*58).*

**EJE 4. 2. 2. Objetivo:** *Mantener los apoyos existentes para las mujeres víctimas de la violencia de género y/o agresiones sexuales (\*59).*

### EJE 4. 3: EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES Y CAMBIO DE VALORES.

**EJE 4. 3. 1. Objetivo:** *Informar a la sociedad sobre la feminización de la pobreza (\*60).*

**EJE 4. 3. 2. Objetivo:** *Reconocer el papel de las mujeres en la Fiesta de las culturas (\*61).*

**EJE 4. 3. 3. Objetivo:** *En el programa de intervención social incorporar la perspectiva de género (\*62).*

\*Más información en la página indicada del documento original

## 5. ARLOA: HIRI PLANGINTZA

Eibarko Hiri-antolamendurako plan orokorra 2006 urtean onartu zen. Hirigintzako Aholku Batzordea ere bada, nahiz eta emakume elkarte bat bera ere ez den atxikitu, arategian euren presentzia onartzen bada ere.

2009an "Eibar, hiri debekatua" proiektua gauzatu da, Eibarko emakumeek herriari buruz dituzten iritziak adierazi ahal izateko kontsulta-gune bat sortzeko helburuarekin. Dokumentu hori emakumeen ikuspuntutik eraikitako erreferentea da, espazioaren diseinuari buruz hausnartzeko orduan.

Hirigintza erabakien aurreko eragin-ikerketarik egiten ez bada ere, Hirigintza sailetik erabakiok esku hartuko diren guneetatik ibiliko diren emakumeen segurtasunean izango duten eragina kontuan hartzen da.

Berdintasunerako II. Planean kale, eraikin edo plazaren batean emakumeei erreferentzia egingo dien izen bat jarri eta espazio publikoan emakumeren batek egindako lan artistiko bat erostea gomendatzen bazen ere, ez da ezer egin zentzu horretan. Emakumearen Mahaiaren ekimenez genero indarkeriaren kontrako horma-irudia baino ez da egin erdiguneko kale batean.



## 5 ÁREA: PLANIFICACIÓN URBANA

*El Plan General de Ordenación Urbana de Eibar se aprobó en el año 2006 y también funciona el Consejo Asesor de Urbanismo, al que no se ha incorporado ninguna asociación de mujeres, aunque en el reglamento se acepte su presencia.*

*En el año 2009 se ha realizado el "Proyecto Eibar ciudad prohibida", con el objetivo de crear un espacio de consulta para que las vecinas de Eibar pudieran expresar sus opiniones y demandas sobre su ciudad. Este documento es un referente a la hora de pensar el diseño del espacio construido desde el punto de vista de las mujeres.*

*Aunque no se llevan a cabo estudios de impacto previo a las decisiones urbanísticas, desde el Departamento de Urbanismo consideran cómo estas afectarán a la seguridad de las mujeres que van a desplazarse por las zonas que van a ser intervenidas.*

*Aunque en el II Plan de Igualdad se recomendaba poner en alguna calle, edificio, plaza... un nombre que haga referencia a las mujeres y comprar obra artística realizada por una mujer artista para colocar en el espacio público, no se ha hecho nada en este sentido. Únicamente por iniciativa de la Mesa de la Mujer se ha realizado un mural en una calle céntrica contra la violencia de género.*

## 5. ARLOA: HIRI PLANGINTZA

### ARDATZA 5. 1. BERDINTASUNAREN ALDEKO GOBERNANTZA HOBETZEA.

**ARDATZA 5. 1. 1. Helburua:** Hirigintza saileko teknikariak Berdintasunerako III. Plana gauzatzeko koordinazio egituretan engaiatu (\*65).

**ARDATZA 5. 1. 2. Helburua:** Estatistikak eta ikerketetan genero ikuspegiarekin egitea (\*66).

**ARDATZA 5. 1. 3. Helburua:** Genero ikuspegia txertatuz antolatzen diren prestakuntza-jardueretan parte hartzea (\*67).

**ARDATZA 5. 1. 4. Helburua:** Kanpo-komunikazioan irudi eta hizkuntza ez sexistak erabiltzea (\*68).

**ARDATZA 5. 1. 5. Helburua:** Obra eta zerbitzuetarako kontratuetan berdintasun irizpideak txertatu (\*69).

### ARDATZA 5. 2. GIZARTE-ANTOLAKETA ERANTZUKIDEA.

**ARDATZA 5. 2. 1. Helburua:** Kontziliazio erantzukidea eta pertsonen autonomia eta segurtasuna erraztuko duten hiri-planifikazioa eta garraio-antolaketa identifikatu eta aplikatu (\*70).

### ARDATZA 5. 3. EMAKUMEAK AHALDUNTZEA ETA BALIOAK ALDATZEA.

**ARDATZA 5. 3. 1. Helburua:** Kale, plaza eta eraikinei emakumeei erreferentzia egiten dieten izenak jarri (\*71).

### ARDATZA 5. 4. EMAKUMEEK KONTRAKO INDARKERIA.

**ARDATZA 5. 4. 1. Helburua:** "Eibar, hiri debekatua" proiektuan jasotzen diren gomendioak jarraitu (\*72).

\* Informazio gehiago jatorrizko dokumentuan zehaztutako orrian.

## 5 ÁREA: PLANIFICACIÓN URBANA

### EJE 5. 1: MEJORAR LA GOBERNANZA A FAVOR DE LA IGUALDAD.

**EJE 5. 1. 1. Objetivo:** *Involucrar al personal técnico del Departamento de Urbanismo en las estructuras de coordinación para el cumplimiento del III Plan de Igualdad (\*65).*

**EJE 5. 1. 2. Objetivo:** *Realizar estadísticas y estudios con perspectiva de género (\*66).*

**EJE 5. 1. 3. Objetivo:** *Participación en las actividades formativas que se organicen con perspectiva de género (\*67).*

**EJE 5. 1. 4. Objetivo:** *En la comunicación que se establezca con el exterior utilizar un lenguaje y unas imágenes no sexistas (\*68).*

**EJE 5. 1. 5. Objetivo:** *Incorporar criterios de igualdad en la contratación de obras y servicios (\*69).*

### EJE 5. 2: ORGANIZACIÓN SOCIAL CORESPONSABLE.

**EJE 5. 2. 1. Objetivo:** *Identificar y aplicar criterios de planificación urbanística y de organización del transporte que faciliten la conciliación corresponsable y la autonomía y seguridad de las personas (\*70).*

### EJE 5. 3: EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES Y CAMBIO DE VALORES.

**EJE 5. 3. 1. Objetivo:** *Poner a las calles, plazas, edificios nombres que hagan referencia a las mujeres (\*71).*

### EJE 5. 4: VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES.

**EJE 5. 4. 1. Objetivo:** *Seguir las recomendaciones recogidas en el "Proyecto Eibar ciudad prohibida" (\*72).*

\* Más información en la página indicada del documento original

### III. Planaren aurrekontu aurreikusia

	2011	2012	2013	2014
III. Planaren zabalkundea . . . . .	1.000			
Berdintasunari buruzko prestakuntza udal-teknikarientzat . . . . .	1.500		1.500	
Emakumeen parte-hartze soziopolitiko bultzatzea . . . . .	2.500			
Jaietan, eraso sexistei buruzko sentsibilizazio-lanak burutzea . . . . .	1.500	1.500	1.500	1.600
Gizarte ez-sexista bultzatuko duten arte-eta kultura-jarduerak erakuste . . . . .	5.000	5.000	5.000	6.000
Andretxeari eustea . . . . .	17.000	17.000	17.000	17.000
Jabekuntza Eskolari eustea . . . . .	12.000	12.000	12.000	12.000
Heziketa afektibo-sexualeko programari eustea . . . . .	13.500	13.500	13.500	13.500
Emakumeen toki-ekonomiari egindako ekarpena ezagutzera ematea . . . . .	4.500	9.000	9.000	9.000
Gizarteari pobrezia feminizazioaren berri ematea . . . . .	1.500	2.000	2.000	2.000
	<b>60.000</b>	<b>60.000</b>	<b>61.500</b>	<b>61.100</b>

### Presupuesto estimado del III Plan

	2011	2012	2013	2014
<i>Difusión del III Plan . . . . .</i>	1.000			
<i>Formación sobre igualdad para el personal técnico del Ayuntamiento . . . . .</i>	1.500		1.500	
<i>Impulsar la participación sociopolítica de las mujeres . . . . .</i>	2.500			
<i>En las manifestaciones festivas sensibilizar contra las agresiones sexistas . . . . .</i>	1.500	1.500	1.500	1.600
<i>Exhibir actividades artísticas y culturales que promuevan una sociedad no sexista . . . . .</i>	5.000	5.000	5.000	6.000
<i>Mantener Andretxea . . . . .</i>	17.000	17.000	17.000	17.000
<i>Mantener la Escuela de Empoderamiento . . . . .</i>	12.000	12.000	12.000	12.000
<i>Mantener el programa de educación afectivo-sexual . . . . .</i>	13.500	13.500	13.500	13.500
<i>Dar a conocer la aportación de las mujeres a la economía local . . . . .</i>	4.500	9.000	9.000	9.000
<i>Informar a la sociedad sobre la feminización de la pobreza . . . . .</i>	1.500	2.000	2.000	2.000
	<b>60.000</b>	<b>60.000</b>	<b>61.500</b>	<b>61.100</b>