

EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO V. PLANA, EIBARKO UDALA 2021-2024



EMAKUNDE
EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEA
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER



EIBARKO UDALA



Aurkibide

0.- Sarrera	3
1.- Planaren ikuspegia	3
PRINTZIPIO ORIENTATZAILEAK	3
BERMEAK:	4
2.- Lege-esparrua:.....	5
3.- Berdintasunerako V. Planaren ezaugarriak.....	11
4.- Erabilitako metodologia.....	11
5.- Ebaluazioan jasotako ondorio nagusiak	12
EIBARKO UDALAREN BERDINTASUNERAKO V. PLANAREN EGITURA	14
GOBERNU ONA	14
ESKU-HARTZE ARDATZAK BERDINTASUNAREN ARLOAN	15
ESKU-HARTZEKO ARDATZAK BERDINTASUNAREN ARLOAN	24
I. EMAKUMEEN AHALDUNTZEA.....	24
1. PROGRAMA: EMAKUMEEN AHALDUNTZE PERTSONAL ETA KOLEKTIBORAKO LAGUNTZA ...	24
2. PROGRAMA: EMAKUMEEN AHALDUNTZE SOZIAL ETA POLITIKORAKO LAGUNTZA	28
II. EKONOMIAK ETA GIZARTE-ANTOLAKUNTZA ERALDATZEA, ESKUBIDEAK BERMATZEKO.....	31
3. PROGRAMA: GIZARTEA ETA EKONOMIA ERALDATU AHAL IZATEKO EKONOMIA BEHARREZKO BALIOA DELA AITORTZEA.....	31
III. EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIARIK GABEKO BIZITZAK	33
6. PROGRAMA. SENTSIBILIZAZIOA ETA PREBENTZIOA	33
EIBARKO BERDINTASUNERAKO V. PLANAREN ZENBATETSITAKO AURREKONTUA	36
PLANA BULTZATZEKO ETA KOORDINATZEKO EGITURAK	37
1. Berdintasun Saila	37
2. Sailen arteko egitura politikoa.....	38
3. Sailen arteko egitura teknikoa.....	38
4. Instituzioen arteko koordinazio egitura	39
5. Emakume Mahaia	39
JARRAIPENA ETA EBALUAZIOA	40

0.- Sarrera

2015. urtean, Eibarko Udaleko Berdintasun Zerbitzuaren ekimenez, Eibarren Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako IV. Plana landu zen, 2016ko ekainaren 13an onartu zen eta 4 urteko indarraldia izan zuen.

Eibarko Udalak berdintasunarekin duen konpromisoari eta ordura arte egindako ibilbideari jarraipena ematen zion Plan hark eta 15 jarduera arlo ezarri ziren: Alkatetza, Idazkaritza, Antolakuntza eta langileak, Arlo ekonomikoa, Hirigintza, Obrak, Zerbitzuak, Udaltzaingoa, Pegora, Informatika, Garapen ekonomikoa, Enplegua eta berdintasuna, Gizarte Zerbitzuak, Euskara, Kultura eta Kirola.

2019an amaitu zen Plan haren indarraldia eta Eibarko Udalak Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako IV. Planaren ebaluazioa egin du, planteatuko ekintzak zenbat bete diren ikusteko, herritarrengan zer eragin izan duen jakiteko eta etorkizunean Eibarren berdintasunaren alde aritzeko zer hobekuntza proposatu behar diren ezagutzeko.

1.- Planaren ikuspegia

Eibarko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako V. Planaren (2021-2024) ikuspegiak EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VII. Planean ezarritako printzipio orientatzaileak eta bermeak jarraitzen ditu.

PRINTZIPIO ORIENTATZAILEAK

- ✓ PARADIGMA FEMINISTA: Feminismoa da printzipio gidaria, pentsamendu feministako lerro eta dimentsio guztiak barne; eta feminismoa da emakumeen eta gizonen desberdinkeriak eta diskriminazioak nola eta zergatik sortzen diren azaltzea eta ulertzea ahalbidetzen duen teoria eta praktika politikoa.
- ✓ GENERO-IKUSPEGIA: Analisi- eta lan-metodologia modura, ikuspegi horrek agerian jartzen ditu eta, ondorioz, ekiteko moduko bihurtzen ditu emakumeen eta gizonen arteko desberdinkeriak. Genero-ikuspegiak esan

nahi du emakumeen aurkako diskriminazioaren aurka kokatzen den agenda eraiki nahi dela, eta agenda horrek sistematikoki izango duela kontuan gizonen eta emakumeen behar eta interes ezberdinak dituztela.

- ✓ INTERSEKZIONALITATEA: beren aniztasunean, emakumeak ere desberdinak dira beren artean, generoak eta beste desberdinkeria- eta diskriminazio-iturri batzuek (hizkuntza, klasea, etnia, jatorria, sexu-orientazio eta genero-identitatea, adina, dibertsitate funtzionala eta abar) elkarrekikotasunean erlazionatzeko duten moduaren arabera. Intersekzionalitateak berekin dakar ekintza konplexuagoa eta integratzaileagoa proposatzea, zeinak agerian jarriko dituen emakumeen aurkako desberdinkeriak areagotzen diren egoera horiek.
- ✓ EMAKUMEEN AHALDUNTZEA: Emakumeen ahalduntzea da helburua, tresna eta prozesua; hainbat mailatan egon behar da (pertsonalean, kolektiboan, sozialean eta politikoan) eta hainbat alorretatik lagundu behar zaio (politiko-instituzionaletik, eta antolaketaren, gizartearen eta herritarren arlotik).

Nazioartean hitzartutako garapen- eta jasangarritasun-helburuak lortzeko eta emakumeen eta neskatuen bizi-kalitatea hobetzeko, ezinbestekoa da ahalduntzen laguntzea.

- ✓ GIZA GARAPEN JASANGARRIA: giza garapen osoak, jasangarria izan dadin eta egiturako aldaketak bultzatuz, emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna eta genero-ikuspegia txertatu behar ditu bere ingurumen-, gizarte- eta ekonomia-alderdietan. Horrek esan nahi du giza beharrak beste batzuk direla, emakumeen premiak gehitu direlako, eta premia horiek lehentasunezko zatitzat jotzen direlako.

BERMEAK:

Eibarko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako V. Planak EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VII. Planean ezarritako bermeak beteko ditu, bere udalerritik esparrura egokituta.

- 1.- Emakumeen eta gizonen berdintasunarekiko benetako konpromiso politikoa.

2.- Beharrezko aurrekontu-baliabideak, giza baliabideak eta baliabide teknikoak.

3.- Politika gardena izan eta herritarrei kontuak eman, diru publikoaren bidez berdintasunari nola laguntzen zaion jakinarazteko.

4.- Emakumeen mugimenduek eta herri-mugimenduek, baita eragile ekonomiko eta sozialek ere, politiken garapenean parte hartu eta hitz egin, parte hartzeko eredu demokratikoago batetik, non haien ekarpenak aintzat hartuko diren eta egiaz eragina izango duten.

5.- Erakunde guztiek eta horiek osatzen dituzten sailek erantzunkidetasuna izan, emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna lortze aldera.

2.- Lege-esparrua:

Hainbat lege eta arau juridiko daude, bai nazioartekoak, baita Europakoak, Estatukoak edo tokikoak ere. Hauen guztien helburua, emakume eta gizonen arteko aukera-berdintasuneko eskubidearen aitortpena da eta Eibarko Udalaren Berdintasunerako Plan honek horiek hartu ditu erreferentzia eta legezko marko gisa.

- ✓ 4/2005 Legea, otsailaren 18koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerakoa.
- ✓ EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VII. Plana.
- ✓ 3/2007 Lege Organikoa, martxoaren 22koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirakoa.
- ✓ Europako gutuna emakumeek eta gizonek tokian tokiko bizimoduan izan behar duten berdintasunerako.

4/2005 Legea, otsailaren 18koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerakoa

Lehen tituluak definitzen ditu zein diren, emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan, administrazio-maila bakoitzak dituen eginkizunak, Autonomia Estatutuko 10.39 artikuluan, Lurralde Historikoen Legeko 6 eta 7 c.2. artikuluetan, zein Estatutuan (9.2 artikulua) eta Erkidegoko arauetan (Europar Batasunaren Ituneko 3.2 artikulua) ezarritakoak dakartzan eskumenetatik abiatuta; izan ere, aipatutako lege eta arauak betebeharrak ezartzen dizkiete herri-aginteei: bata, emakumeen eta gizonen berdintasuna benetakoa eta erreala izateko baldintzak bultzatu eta oztopoak eraistea, eta, bestea, berdintasuna sustatzea herri-aginteen politika eta ekintza guztietan. Halaber, erakundeen oinarri-oinarrizko erakunde-antolamendua eta hori koordinatzeko

mekanismoak zein izango diren ezartzen du, eta legean jasotako neurriak finantzatzeko irizpideak eta finantza-lankidetzarako egon litezkeen formulak arautzen ditu.

Toki administrazioari dagozkion zereginak:

- a) Azpiegiturak, programak eta prozedurak egokitu eta sortzea, genero-ikuspegia beren administrazioan integratze aldera.
- b) Toki-eremuan ekintza positiboko neurriak egikaritzea.
- c) Toki-eremuan programak egitea, Jaurlearitzaren plangintza orokorraren eta foru-aldundiek egiten dituzten programen esparruaren barruan.
- d) Estatistikak egokitu eta eguneratzea, horien bitartez toki-erakundeen eskumeneko eremu guztietan emakumeek eta gizonak bizi dituzten ezberdintasun-egoerak ezagutu ahal izateko.
- e) Toki-eremuan, emakume eta gizonen egoerari buruzko azterlanak eta ikerketak egitea.
- f) Toki-eremuan, emakumeen eta gizonen ezberdintasun-egoerari buruz eta berdintasuna sustatzeko abiarazi behar diren neurriei buruz sentsibilizazio-jarduerak egitea.
- g) Toki-araudia nolakoa den eta nola aplikatzen den begiratzea, emakumeen eta gizonen berdintasun-printzipioaren arabera.
- h) Herritarrei, eta batez ere emakumeei, informazioa eta orientabidea ematea emakumeen eta gizonen berdintasunarekin zerikusia duten baliabideei eta programei buruz, bai eta bereizkeria anizkoitza jasaten duten emakumeei oinarritzko gizarte-eskubideetarako sarbidea bermatzeko dauden programa eta zerbitzuei buruz ere.
- i) Bereizkeria anizkoitza jasaten duten emakumeek oinarritzko gizarte-eskubideetarako sarbidea izan dezaten programak osatzea edo zerbitzuak ematea, zerbitzuon izaera dela-eta udal mailan eman beharrekoak direnean.
- j) Emakumeei eta gizonari bizitza pertsonala, familia eta lana uztartzea helburu duten baliabide eta zerbitzu soziokomunitarioak ezartzea, beren izaera dela-eta udal-mailan eskaini beharrekoak direnean.
- k) Erakunde publiko zein pribatuekin harremanak finkatzea eta partaidetza eta lankidetzarako bideak ezartzea, baldin eta erakundeon xedeek edo eginkizunek toki-eremuan emakumeen eta gizonen berdintasuna erdiesten laguntzen badute.
- l) Toki-eremuan sexuaren zioz gertatzen diren bereizkeria-egoerak antzematea, eta egoera horiek errotik kentzeko neurriak hartzea.
- m) Bakoitzari bere eskumenen eremuan agindu dakiokkeen beste edozein eginkizun betetzea.

II. KAPITULUA

Euskal herri administrazioen arteko erakunde antolaketa eta koordinazioa

1. atala. Berdintasunerako erakundeak

10. artikulua. Foru- eta toki-administrazioak

1. Foru- eta toki-administrazioek, bakoitzak bere burua antolatzeko dituen eskumenen eremuan, beren egiturak egokitu behar dituzte, halako moduz non administrazio bakoitzak emakumeen eta gizonen berdintasun-politikak bultzatu, programatu, ebaluatu eta horiei buruzko aholkuak ematen jardungo duen erakunde, organo edo administrazio-unitate bat izango baitu, gutxienez, dagokion jarduera-eremuan.

2. Erakunde, organo edo administrazio-unitate horiek, bakoitzak bere lurralde-eremuan, gutxienez ondoko eginkizunak beteko dituzte:

a) Berdintasunaren alorrean programak eta plangintzak diseinatzea, bai eta horiei dagozkien jarraipen- eta ebaluazio-mekanismoak ere.

b) Ekintza positiboko berariazko neurriak diseinatu eta sustatzea.

c) Bakoitzak bere administrazioaren politika, programa eta ekintza guztietan genero-ikuspegia txertatzeko sustapen-lana bultzatzea, maila guztietan eta fase guztietan.

d) Bakoitzak bere administrazio sailei eta beren mendeandakoen gainerako erakunde eta organoei emakumeen eta gizonen berdintasunari buruz aholkularitza ematea eta lankidetzan aritzea.

e) Bakoitzari dagokion lurralde-eremuan bizi diren herritarrentzat sentsibilizazio-jarduerak egitea emakumeen eta gizonen ezberdintasun-egoeraz eta berdintasuna sustatzeko abiarazi behar diren neurriez, bereizkeria anitzeko egoerak aintzat hartuta.

f) Bakoitzak bere administrazioan berariazko programak edo zerbitzuak egokitzeko eta sortzeko proposamenak eta sustapen-lana egitea, bereizkeria anitzeko jasaten duten emakumeek oinarrizko gizarte-eskubideak izango dituztela bermatzeko.

g) Emakumeei eta gizonei bizitza pertsonala, familia eta lana uztartzen laguntzeko gizarte-baliabide eta zerbitzuak sortu eta egokitu daitezkeen proposamenak eta sustapen-lana egitea.

h) Bakoitzaren lurralde-eremuan gertatzen diren bereizkeria-egoerak antzematea, eta egoera horiek errotik kentzeko neurriak diseinatzea eta sustatzea.

i) Erakunde publiko zein pribatuekin harremanak finkatzea eta partaidetza eta lankidetzarako bideak ezartzea, baldin eta erakundeon xedeek edo eginkizunek emakumeen eta gizonen berdintasuna erdiesten laguntzen badute.

j) Bakoitzaren administrazioari atxikitako langileek emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan dituzten prestakuntza-beharrizanak diagnostikatzea, eta kasu bakoitzean behar den prestakuntza-mota eta prestakuntza hori jasotzeko irizpideak eta lehentasunak proposatzea.

k) Emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan eskumenak dituzten erakunde, organo eta unitateekin, eta, bereziki, Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundearekin, solaskidetza izatea.

l) Lege honetan jasotzen den edo beren eskumen-eremuan agindu dakizkiekeen beste edozein eginkizun burutzea.

III. KAPITULUA

Finantzazioa

14. artikulua. Xedapen orokorra.

Administrazio autonomiko, foral eta lokalek, urtero, lege honetan jasotzen diren eginkizunak betetzeko eta neurriak egikaritzeko behar dituzten ekonomia-baliabideak izendatuko eta zehaztuko dituzte bakoitzaren aurrekontuetan.

II. TITULUA

Euskal herri administrazioen eta aginteen jarduketan genero-ikuspegia integratzeko neurriak

I. KAPITULUA

Planifikazioa

15. artikulua. Emakumeen eta gizonen berdintasunerako planak.

3. Foru-aldundiek eta udalek berdintasunerako planak eta programak onetsiko dituzte, Eusko Jaurlaritzaren plangintza orokorrean ezartzen diren jarraibide eta gidalerroekin bat; halaber, eta horretarako beharrezkoak diren baliabide materialekin eta ekonomi eta giza baliabideak eskainita, beren sail, erakunde autonomo eta menpean edo lotuta dituzten gainerako ente publikoetan aipatutako planek eta lege honek jasotzen dituzten neurriak benetan eta modu koordinatuan betetzen direla bermatuko dute. Udalek banaka zein kide diren edo ondore horietarako osa ditzaketen mankomunitateen bidez egin ditzakete jarduketa horiek. Horretarako, Eusko Jaurlaritzaren laguntza teknikoa eta dagokion foru-aldundiaren laguntza ekonomikoa izango dituzte, batez ere ahalmen ekonomiko eta kudeaketa-ahalmen txikia dutenek.

4. Aurreko bi paragrafoetan aipatutako planak eta programak onetsi aurretik, horiei buruzko txostena eman behar du Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeak, zehazteko, hain zuzen, plan eta programon edukiak bat datozen legegintzaldi bakoitzaren hasieran Eusko Jaurlaritzak, 1. paragrafoan xedatutakoari jarraiki, onetsi behar dituen jarraibideekin eta gidalerroekin.

II. KAPITULUA

Estatistikak eta azterlanak

16. artikulua. Estatistiken eta azterlanen egokitzapena.

Lege honetan zehazten diren xedapenak betetzeko eta genero-ikuspegia eguneroko jardueran benetan integratzen dela bermatzeko, euskal herri-

aginteez beren azterlanak eta estatistikak egiterakoan honakoak egin behar dituzte:

- a) Egiten dituzten estatistika, inkesta eta datu-bilketa guztietan sexu-aldagaia sistematikoki sartu.
- b) Estatistikako eragiketetan adierazle berriak ezarri eta sartu, hain zuzen ere emakumeen eta gizonen balio, rol, egoera, baldintza, jomuga eta beharretan dauden aldeak, horien guztien adierazpena eta aztertuko den errealitatearekin duten elkarreragina hobeto ezagutzea posible egiteko.
- c) Beste aldagai batzuen eragina ezagutzeko beharrezkoak diren adierazleak eta mekanismoak diseinatu eta sartu, aldagaiok agertzeak bereizkeria anizkoitzeko egoerak sorrarazten baditu esku hartzeko eremuetan.
- d) Sartutako aldagaiak sexu-aldagaia oinarri hartuta ustiatu eta aztertzeko adinako lagin zabalak aurkeztu.
- e) Dauden datuak ustiatu; horrela, esku-hartzearen eremu ezberdinetan emakumeek eta gizonak bizi dituzten egoera, baldintza, jomuga eta premia ezberdinen berri eduki ahal izango da.
- f) Gaur egun dauden estatistika-definizioak berrikusi eta, hala badagokio egokitu, emakumeen lana aintzatetsi eta baloratzen laguntzeko eta emakumeen zenbait kolektiboren estereotipazio negatiboa saihesteko.

Ohiz kanpoko kasuetan soilik justifikatu ahal izango da gorago aipatutako beharkizunetako bat ez betetzea. Horretarako, gainera, txosten arrazoitua eta organo eskudunak onetsia aurkeztu beharko da.

III. KAPITULUA

Langileen gaikuntza

17. artikulua. Euskal herri-administrazioetako langileen gaikuntza.

1. Euskal herri-administrazioek neurri egokiak hartu behar dituzte beren langileei emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan oinarritzko prestakuntza mailakatu eta iraunkorra eskaintzeko. Izan ere, horrela, lege honetan biltzen diren xedapenak beteko dira eta, gainera, genero-ikuspegia administrazio-jardunean benetan integratzen dela bermatuko.

2. Aurreko paragrafoan ezarritakoa betetzearren, euskal herri-administrazioek beren langileak emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan trebatzeko planak gertatu eta egikaritu behar dituzte, bai eta erantzukizun politikoa duten pertsonak sentsibilizatzeko jarduketak egin ere.

3. Halaber, euskal herri-administrazioek emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko programak sustatu eta diseinatzeaz eta aholkularitza teknikoak eskaintzeaz arduratzea dakarten plazak okupatzen dituen pertsonal teknikoak esperientzia edota gaitasun zehatza baduela bermatuko dute. Xede horrekin, ezagutzei buruzko berariazko betekizunak ezarriko dituzte plaza horietara sartu ahal izateko.

4. Enplegu publikora sartzeko hautapen-prozesuen gaien artean, euskal herri-administrazioek emakumeen eta gizonen berdintasun-printzipioari eta horrek administrazio-jardueran duen aplikazioari dagozkion edukiak sartuko dituzte.

EAEko emakumeen eta gizonen berdintasunerako VII. Plana

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VII. Planaren xedea botere publikoak gidatzea da, zertarako eta bizitzaren arlo guztietan emakumeen eta emetasunaren mendekotasuna mantentzen eta justifikatzen duten balioak aldatzeko; balio horiek gizonak ere mugatzen dituzte, nahiz eta oraindik botere-egoeran egon, patriarkatuak haien bizitzak ere baldintzatzen baititu, unibertsala da eta.

Balio aldaketa hori ezinbestekoa da giza garapen jasangarrirako, eta berekin dakar hainbat balio berri sortzea eta finkatzea, zeinak ez diren androzentrismoaz, sexismoaz eta matxismoaz zeharkatuta egongo; aitzitik, emakumeen eta gizonen berdintasuna, emakumeen giza eskubideak eta herritarren sustapena garatzea eta txertatzea ahalbidetzen duten printzipio filosofiko, etiko eta politikoez zeharkatuko dituzte.

3/2007 Lege Organikoa, martxoaren 22koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirakoa

Lege honek hau dio emakumeen eta gizonen arteko berdintasunari buruz: *“printzipio juridiko unibertsala da emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna, giza eskubideei buruzko nazioarteko hainbat testutan aitortu dena”*.

21.1 artikulua zehazten du *“Toki-erakundeek berdintasun-eskubidea barneratuko dute euren eskumenak gauzatzean, eta, horretarako, elkarlanean arituko dira gainerako Administrazio publikoekin”*.

2006ko Europako gutuna emakumeek eta gizonek tokian tokiko bizimoduan izan behar duten berdintasunerako.

Emakumeek eta gizonek tokian tokiko bizimoduan izan behar duten berdintasunerako Europako gutuna Europako Udalerrien eta Eskualdeen Kontseiluak eta bere bazkideek egin dute (bazkide horietako bat EUDEL, Euskadiko Udalen Elkarte, da) eta *“Europako tokian tokiko eta eskualdeko gobernuentzako da. Izan ere, sinatzera, emakume eta gizonen arteko berdintasunaren printzipioaren inguruko jarrera publikoa hartzera eta gutunean zehaztutako konpromisoak euren lurraldean ezartzera gonbidatzen ditu”*. Agiri honetan adierazten da:

Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna pertsona guztien oinarrizko eskubidea da, eta, horrez gain, demokraziarako funtsezko balioa ere bada. Behar den moduan bete dadin, eskubide hori legearen arabera onetsi beharra dago. Era berean, eraginkortasunez erabili behar da, eta bizitzako alderdi guztiak inplikatu behar ditu: politikoak, ekonomikoak, sozialak eta kulturalak

Gutunak 5. eta 6. Printzipioetan dio:

5. Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunean aurrera egiteko, ezinbestekoa da **generoaren dimentsioa** tokian tokiko eta eskualdeko gobernuen jarduera guztietan **kontuan hartzea**.

6. Baliabide egokidun **ekintza-planak eta programak** beharrezko tresnak dira, emakumeen eta gizonen arteko berdintasunean aurrera egiteko.

Tokian tokiko eta eskualdeko gobernuek behar besteko finantza eta giza baliabideak dauzkaten ekintza-planak eta programak egin behar dituzte.

3.- Berdintasunerako V. Planaren ezaugarriak

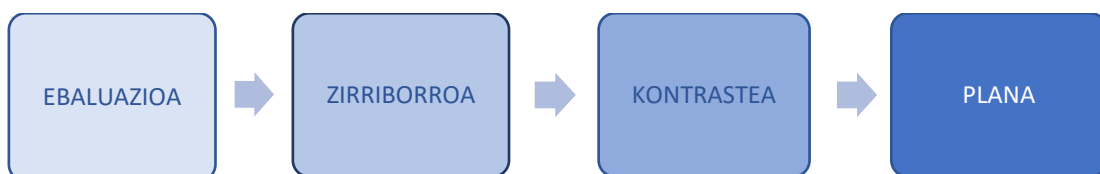
INDARRALDIA: 4 urte

LANKETA PARTE-HARTZAILEA: plan honen lanketan udal arloetako teknikariek eta Eibarko emakumeen elkarteek eta elkarte feministek hartu dute parte.

EBALUAGARRIA: indarraldian behar bezala ebaluatzeko diseinatu da plana, beraz, arreta berezia eskaini zaio arloek ebaluazioa egiteko tresna egokiak proposatzeari.

HELBURUAK eta EKINTZA BIDERAGARRIAK: bideragarritasuna gogoan izanda planteatu dira ezarritako helburuak eta ekintzak. Udaleko arloen egiazko jardute-gaitasunera egokitu da helburu eta ekintza kopurua, burutu ahal izateko.

4.- Erabilitako metodologia



Eibarko Berdintasunerako IV. Planaren ebaluazioa

2019an, plana burutzeko epea burutu zenez, Eibarko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako IV. Plana (2016-2019) ebaluatzen hastea erabaki zen.

Ebaluatzeko partaidetza-prozesuaren bidez Planeko helburuak eta ekintzak aztertu ziren, zenbat bete ziren eta zer emaitza lortu ziren ikusteko.

Ebaluazioaren xedea, ordea, ez da soilik Berdintasunerako Plana zenbat bete den neurtzea, baizik eta neurri zuzentzaileak ezarri nahi ditu eta hurrengo plana diseinatzeko proposamenak jaso ere bai.

V. Planaren zirriborroaren kontrastea

Zirriborroa Udaleko teknikariek eta Eibarko emakumeen elkarteekin eta elkarte feministekin kontrastatu zen Emakumearen Mahaiaren bidez. Horrela, bada, ekarpenak eta ekintzetarako proposamenak jaso ziren.

Eibarko Berdintasunerako V. Plana egin

Aurreko fasean jasotako ekarpenak eta iradokizunak bildu ondoren, eta egindako ebaluazioa diagnostiko gisa erabiliz, lehenengo zirriborroan sartu ziren aldaketak eta behin betiko agiria egin zen.

5.- Ebaluazioan jasotako ondorio nagusiak

Egindako elkarrizketetatik ondorioztatzen da udal-planak (berdintasuna, immigrazioa, euskara...) ezagutu eta ezartzea zaila dela, beraz, arlo bakoitzarekin informazio-saioak egin beharra azpimarratu da.

Bada elementu positibo nabarmen bat, izan ere, herritarren gizarte-beharrak artatzearekin zerikusi zuzena duten arloetan, hala nola Gizarte Zerbitzuetan (berdintasuna eta immigrazio saila arlo honetan daude besteak beste), genero-ikuspegitik planifikatzen da eta gainerako arloek ere hala egin dezaten sustatzen da. Horren erakusle dugu 2019an abian jarritako proiektu hau: “Udal-aurrekontuaren definizioan genero-ikuspegia sartzeko prozesuaren hasierako dinamizazioa”.

Alderdi batzuei heltzeko zailtasunak dauden arren (hizkuntza ez-sexista behar bezala erabiltzea edo sexuen arabera banatutako datuen analisia), bi alderdi horietan aurrerapen esanguratsuak egon dira. Salbuespenak ere badiren arren, ahalegin handia egiten ari dira arlo gehienetan hizkuntza zuzena erabiltzeko eta datuak banatuta biltzeko.

Elkarteetako emakumeekin egindako kontrasterako bileran azpimarratu zen Andretxean eskaintzen diren zerbitzuak nabarmen hobetu direla. Lehen 3 edo 4 hilabete irauten zuten ikastaro batzuk orain urte osoa irauten dutela nabarmendu dute. Horri esker, partaide kopurua ere mantendu egin da.

Dinamizatzaillearen lanaldia luzatu izanak oso balorazio positiboa izan du, baita dinamizatzaille horrek egiten duen lanak ere. Dena dela, lan-karga handiegia duela uste dute, emakume asko udal-zerbitzuei buruzko kontsultak egitera joaten baitira, ikastaroetan edo beste jarduera batzuetan izena ematera joateaz gain. Hori dela eta, beste pertsona bat kontratatu beharra dagoela uste dute.

Udaleko arloetatik egiten den lanari dagokionez, egun seinalatuetan (M8, A25) Emakumearen Mahaiak programazio berezia egiten duela adierazi zuten, baina uste dute Kultura bezalako arloetatik lan handiagoa egin daitekeela.

Kirolaren arloan adineko emakume asko ari da kirola egitera animatzen, baina ez dute beraien beharretara egokitutako ikastarorik aurkitzen. Emakumezko kirolari gazteenei dagokienez, gero eta gehiago dira eskubaloian, errugbian edo futboleko dabiltzanak, eta oso balorazio ona jasotzen ari dira ikustera joaten diren herritarrengandik. Hori dela eta, Udalaren babesa behar dute kirola egiten jarrai dezaten eta aitortu daitezen.

EIBARKO UDALAREN BERDINTASUNERAKO V. PLANAREN EGITURA

Jarraian daude planaren indarraldian burutu beharreko ekintzak, egitura eta helburu zehatz batzuei jarraituz.

Egitura diseinatzeko ardatza EAEko Berdintasunerako VII. Plana izan da eta lau atal nabarmentzen dira: Gobernu Ona, Emakumeen ahalduntzea, Ekonomiak eta gizarte-antolakuntza eraldatu eskubideak bermatzeko eta Emakumeen aurkako indarkeriarik gabeko bizitzak.

GOBERNU ONA

I. PROGRAMA

KONPROMISO POLITIKOA: Emakumeen eta gizonen berdintasunerako borondate politikoa zehaztu eta gauatzeko aukera ematen dute.

II. PROGRAMA

BERDINTASUNERAKO TREBAKUNTZA: Administrazio publikoetako langile guztiek esku hartzeetan genero-ikuspegia sartzeko beharrezko ezagutzak izan ditzaten.

III. PROGRAMA

GENERO-IKUSPEGIA LAN-PROZEDURETAN: Administrazioko prozesuak eta prozedurak berdintasuna lortzeko tresna erabilgarriak izan daitezen.

IV. PROGRAMA

KOORDINAZIOA ETA ELKARLANA: Berdintasuna zeharka landu dadin administrazio publikoko maila eta arlo guztietan.

V. PROGRAMA

PARTE-HARTZEA ETA ERAGINA: Herritarren ahotsa, bereziki emakumeena, politika publikoen diseinuan egon dadin.

ESKU-HARTZE ARDATZAK BERDINTASUNAREN ARLOAN

I. EMAKUMEEN AHALDUNTZEA

1. PROGRAMA: EMAKUMEEN AHALDUNTZE PERTSONAL ETA KOLEKTIBORAKO LAGUNTZA
2. PROGRAMA: EMAKUMEEN AHALDUNTZE SOZIAL ETA POLITIKORAKO LAGUNTZA

II. EKONOMIAK ETA GIZARTE ANTOLAKUNTZA ERALDATZEA, ESKUBIDEAK BERMATZEKO

3. PROGRAMA: BERDINTASUNA GIZARTEA ETA EKONOMIA ERALDATZEKO BEHARREZKO BALIOA DELA AITORTZEA

III. EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIARIK GABEKO BIZITZAK

6. PROGRAMA. SENTSIBILIZAZIOA ETA PREBENTZIOA

GOBERNU ONA

I. PROGRAMA

KONPROMISO POLITIKOA: Emakumeen eta gizonen berdintasunerako borondate politikoa zehaztu eta gauzatzeko aukera ematen dute.

BG.2 Berdintasun-politikak garatzeko aurrekontua handitzea

2.1. EKINTZA	Etorkizuneko Andretxean ahalduntzeko eta indarkeria arloan prebenitzeko eta sendatzeko zerbitzurako baliabide ekonomikoak eta giza baliabideak bermatzea, esaterako: aholkularitza psikologikoa eta juridikoa, sexu-informazioko bulegoa, etxeko eta zaintzako langileentzako aholkularitza-zerbitzua, denboraren bankua, etab.			
EGITURA ARDURADUNAK	Berdintasuna eta Gizarte Zerbitzuak			
ADIERAZLEAK	Ekintza garatzeko aurrekontu egokia esleitzea.			
URTEA	2021	2022	2023	2024

2.3. EKINTZA	V. Planeko programentzat eta ekintzentzat urteko aurrekontua haztea, baita emakumeen eta gizonen berdintasunean aurrera egiteko intereseko gainerako jarduerentzat ere.			
EGITURA ARDURADUNAK	Udal arlo guztietako zinegotziak eta teknikariak			
ADIERAZLEAK	Urteko aurrekontua pixkanaka haztea			
URTEA	2021	2022	2023	2024

2.2. EKINTZA	Plan honen indarraldian “Andretxe berria” irekiko dela bermatzea.			
EGITURA ARDURADUNAK	Udal arlo guztietako zinegotziak eta teknikariak			
ADIERAZLEAK	Andretxe berria irekitzea.			
URTEA	2021	2022	2023	2024

BG.3 Berdintasunerako plangintza eta horren ebaluazioa areagotzea eta hobetzea.

3.1. EKINTZA	Zerikusia duten arlo guztiek Eibarko Berdintasunerako V. Planaren arabera egin behar dituzten ekintzak ezagutzea eta kontuan izatea urteko planifikazioan.			
EGITURA ARDURADUNAK	Alkatetza, Idazkaritza, Antolaketa eta Langileria, Ekonomia Arloa, Garapen Ekonomikoa, Enplegua eta Berrikuntza, Hirigintza, Ingurumena, Obrak, Zerbitzuak, Pegora, Udaltzaingoa, Gizartekintza, Berdintasuna, euskara, Kultura, Ego Ibarra batzordea, Kirolak, Informatika			
ADIERAZLEAK	Arlo bakoitzak egin beharreko ekintzen urteko planifikazioa egotea.			
URTEA	2021	2022	2023	2024

3.2. EKINTZA	Eibarko Berdintasunerako V. Planean jasotako ekintzak ebaluatzeko mekanismoak ezartzea.			
EGITURA ARDURADUNAK	Alkatetza, Idazkaritza, Antolaketa eta Langileria, Ekonomia Arloa, Garapen Ekonomikoa, Enplegua eta Berrikuntza, Hirigintza, Ingurumena, Obrak, Zerbitzuak, Pegora, Udaltzaingoa, Gizartekintza, Berdintasuna, euskara, Kultura, Ego Ibarra batzordea, Kirolak, Informatika			
ADIERAZLEAK	Udaleko arlo bakoitzeko teknikariek urteroko bilera egin ebaluazioa nola egingo den azaltzeko Udaleko arlo bakoitzari ebaluatzeko fitxen eredia ematea.			
URTEA	2021	2022	2023	2024

II. PROGRAMA

BERDINTASUNERAKO TREBAKUNTZA: Administrazio publikoetako langile guztiek esku-hartzeetan genero-ikuspegia sartzeko beharrezko ezagutzak izan ditzaten.

5.1. EKINTZA	Hizkuntzaren erabilera ez-sexista behar bezala erabiltzeko trebatzea.			
EGITURA ARDURADUNAK	Alkatetza, Idazkaritza, Antolaketa eta Langileria, Ekonomia Arloa, Garapen Ekonomikoa, Enplegua eta Berrikuntza, Hirigintza, Ingurumena, Obrak, Zerbitzuak, Pegora, Udaltzaingoa, Gizartekintza, Berdintasuna, euskara, Kultura, Ego Ibarra batzordea, Kirolak, Informatika			
ADIERAZLEAK	Trebakuntza egitea eta partaide kopurua.			
URTEA	2021	2022	2023	2024

BG.5 Erakunde publikoetako langile guztiak prestatzea, baita politikariak ere.

5.3. EKINTZA	Genero-ikuspegitik planifikatzeko trebakuntza.			
EGITURA ARDURADUNAK	Alkatetza, Idazkaritza, Antolaketa eta Langileria, Ekonomia Arloa, Garapen Ekonomikoa, Enplegua eta Berrikuntza, Hirigintza, Ingurumena, Obrak, Zerbitzuak, Pegora, Udaltzaingoa, Gizartekintza, Berdintasuna, euskara, Kultura, Ego Ibarra batzordea, Kirolak, Informatika			
ADIERAZLEAK	Trebakuntza egitea eta partaide kopurua.			
URTEA	2021	2022	2023	2024

5.2. EKINTZA	Generoaren arabera banatutako datuak analizatzeko moduari buruzko trebakuntza, desberdinkeriak zuzentzeko tresna gisa.			
EGITURA ARDURADUNAK	Alkatetza, Idazkaritza, Antolaketa eta Langileria, Ekonomia Arloa, Garapen Ekonomikoa, Enplegua eta Berrikuntza, Hirigintza, Ingurumena, Obrak, Zerbitzuak, Pegora, Udaltzaingoa, Gizartekintza, Berdintasuna, euskara, Kultura, Ego Ibarra batzordea, Kirolak, Informatika			
ADIERAZLEAK	Trebakuntza egitea eta partaide kopurua.			
URTEA	2021	2022	2023	2024

5.4. EKINTZA	Gizarte Zerbitzuen arloko lan-prozeduretan genero-ikuspegia nola sartu jakiteko trebatzea, kasuen arretan eta mota guztietako euskarrietan sakonduz.			
EGITURA ARDURADUNAK	Gizarte Zerbitzuak			
ADIERAZLEAK	Trebakuntza egitea eta partaide kopurua.			
URTEA	2021	2022	2023	2024

III. PROGRAMA

GENERO-IKUSPEGIA LAN-PROZEDURETAN: Administrazioiko prozesuak eta prozedurak berdintasuna lortzeko tresna erabilgarriak izan daitezzen.

BG.6 Genero-ikuspegia txertatzea estatistiketan eta azterlanetan.

6.1. EKINTZA	Datuak generoaren arabera banatzea estatistika, azterlan, erregistro eta udal informazio kuantitatibo guztian.			
EGITURA ARDURADUNAK	Alkatetza, Idazkaritza, Antolaketa eta Langileria, Ekonomia Arloa, Garapen Ekonomikoa, Enplegua eta Berrikuntza, Hirigintza, Ingurumena, Obrak, Zerbitzuak, Pegora, Udaltzaingoa, Gizartekintza, Berdintasuna, euskara, Kultura, Ego Ibarra batzordea, Kirolak, Informatika			
ADIERAZLEAK	Udalan jasotako datuek genero aldagaia sartzen dute.			
URTEA	2021	2022	2023	2024

6.2. EKINTZA	Sexu aldagaia formularioetan, eskarietarako orrietan, administrazio-erregistroetan eta datu-baseetan sartzearen egoeraz diagnostiko bat egitea eta aldagai hori sartzea sartu gabeko kasuetan.			
EGITURA ARDURADUNAK	Berdintasuna			
ADIERAZLEAK	Azterlana egitea eta sexuaren aldagaia sartzea.			
URTEA	2021	2022	2023	2024

6.3. EKINTZA	Udal-azterlanak egitean emakumeen eta gizonen egoera desberdina kontuan izatea.			
EGITURA ARDURADUNAK	Alkatetza, Idazkaritza, Antolaketa eta Langileria, Ekonomia Arloa, Garapen Ekonomikoa, Enplegua eta Berrikuntza, Hirigintza, Ingurumena, Obrak, Zerbitzuak, Pegora, Udaltzaingoa, Gizartekintza, Berdintasuna, euskara, Kultura, Ego Ibarra batzordea, Kirolak, Informatika			
ADIERAZLEAK	Udal-azterlanetan emakumeen eta gizonen egoera desberdina jasotzea azterlanaren arloan.			
URTEA	2021	2022	2023	2024

BG.7 Enplegu publikora sartzeko eta bertan gora egiteko hautaketa-prozesuetan berdintasunari buruzko edukiak sartzea.

7.1. EKINTZA	Enplegu publikora sartzeko eta bertan gora egiteko hautaketa-prozesuetan berdintasunari buruzko edukiak sartzea.			
EGITURA ARDURADUNAK	Antolaketa eta Langileak			
ADIERAZLEAK	Berdintasunari buruzko edukiak sartzea hautaketa-prozesuetan.			
URTEA	2021	2022	2023	2024

BG.8 Komunikazioan berdintasuna txertatzea.

8. EKINTZA	Komunikazioan berdintasuna txertatzea.			
EGITURA ARDURADUNAK	Alkatetza, Idazkaritza, Antolaketa eta Langileria, Ekonomia Arloa, Garapen Ekonomikoa, Enplegua eta Berrikuntza, Hirigintza, Ingurumena, Obrak, Zerbitzuak, Pegora, Udaltzaingoa, Gizartekintza, Berdintasuna, euskara, Kultura, Ego Ibarra batzordea, Kirolak, Informatika			
ADIERAZLEAK	Udalaren barneko edo kanpoko agiri guztietan hizkuntza eta irudi ez-sexistak erabiltzea.			
URTEA	2021	2022	2023	2024

8.2. EKINTZA	Emakumeen eta gizonen irudia dibertsifikatzea eta UKPn batzuek eta besteek egiten dituzten jarduerena ere bai.			
EGITURA ARDURADUNAK	Kirolak			
ADIERAZLEAK	Agirietan eta materialetan hizkuntza eta irudi ez-sexistak erabiltzea, eta kirolarien estereotipatu gabeko irudiak erabiltzea.			
URTEA	2021	2022	2023	2024

8.1. EKINTZA	Kirol arloko eta UKPko agirietan eta zabaltzeko materialetan hizkuntza eta irudi ez-sexistak erabiliko direla bermatzea.			
EGITURA ARDURADUNAK	Kirolak			
ADIERAZLEAK	Zabaltzeko agirietan eta materialetan hizkuntza eta irudi inklusiboak erabiltzea.			
URTEA	2021	2022	2023	2024

8.3. EKINTZA	Estereotipoak apurtzearen eta berdintasunaren irizpidea erabiltzea Eibarko UKPren logotipo berria diseinatu behar izanez gero.			
EGITURA ARDURADUNAK	Kirolak			
ADIERAZLEAK	Estereotiporik ageri ez den logotipo berria.			
URTEA	2021	2022	2023	2024

BG.10 Aurrekontuetan genero-ikuspegia sartzea.

10.1. EKINTZA	Ekintzak egitea eta generoaren arabera banatuta jasotzea informazioa sistematikoki, genero-ikuspegia aurrekontuetan sartu ahal izateko.			
EGITURA ARDURADUNAK	Alkatetza, Idazkaritza, Antolaketa eta Langileria, Ekonomia Arloa, Garapen Ekonomikoa, Enplegua eta Berrikuntza, Hirigintza, Ingurumena, Obrak, Zerbitzuak, Pegora, Udaltzaingoa, Gizartekintza, Berdintasuna, euskara, Kultura, Ego Ibarra batzordea, Kirolak, Informatika			
ADIERAZLEAK	Urtero generoaren arabera banatutako informazioa biltzea.			
URTEA	2021	2022	2023	2024

BG.11 Genero-ikuspegia txertatzea sektorekako eta zeharkako planetan.

11.1. EKINTZA	Sektorekako edo zeharkako planak egitean emakumeen eta gizonen egoera desberdina kontuan izatea.			
EGITURA ARDURADUNAK	Alkatetza, Idazkaritza, Antolaketa eta Langileria, Ekonomia Arloa, Garapen Ekonomikoa, Enplegua eta Berrikuntza, Hirigintza, Ingurumena, Obrak, Zerbitzuak, Pegora, Udaltzaingoa, Gizartekintza, Berdintasuna, euskara, Kultura, Ego Ibarra batzordea, Kirolak, Informatika			
ADIERAZLEAK	Udaleko edo sektorekako planetan emakumeen eta gizonen egoera desberdina jasotzen da azterlanaren arloan.			
URTEA	2021	2022	2023	2024

11.2. EKINTZA	Gizarte Zerbitzuen arloko lan-prozeduretan genero-ikuspegia sartzea, kasuen arretari eta euskarri mota desberdinei arreta berezia eskainiaz.			
EGITURA ARDURADUNAK	Gizarte Zerbitzuak			
ADIERAZLEAK	Lan-prozeduretan, kasuen arretan eta euskarri informatikoetan aldaketak egotea genero-ikuspegia sartzearen ondorioz.			
URTEA	2021	2022	2023	2024

11.3. EKINTZA	Obra proiektuak eta Garapenaren Planeamendu proiektuan gainbegiratzea genero-ikuspegia sartzea.			
EGITURA ARDURADUNAK	Hirigintza			
ADIERAZLEAK	Obra-proiektuak eta garapeneko planeamendu-proiektuak gainbegiratzean adierazitako elementuak, horietan genero-ikuspegia sar dadin.			
URTEA	2021	2022	2023	2024

11.4. EKINTZA	HAPOn (Hiri Antolamenduko Plan Orokorrean) genero-ikuspegia sartzea.			
EGITURA ARDURADUNAK	Hirigintza			
ADIERAZLEAK	HAPOk berariazko alderdiak, genero-ikuspegia sartu izana ikusten denak.			
URTEA	2021	2022	2023	2024

BG.12 Kontratu, diru-laguntza eta hitzarmenetan berdintasunerako klausulak sartzea.

12.1. EKINTZA	Diruz lagundutako erakundeei komunikazio berdinzalea eskatzea.			
EGITURA ARDURADUNAK	Kirola, Kultura, Euskara, Gizarte Zerbitzuak			
ADIERAZLEAK	Kontratu, diru laguntza eta hitzarmenetan komunikazio berdinzaleari buruzko berdintasunezko klausulak sartzea.			
URTEA	2021	2022	2023	2024

12.2. EKINTZA	Kirol eta euskara arloan emandako diru-laguntza publikoetan emakumeen eta gizonen berdintasuna bermatzea.			
EGITURA ARDURADUNAK	Kirola, Kultura, Euskara, Gizarte Zerbitzuak			
ADIERAZLEAK	Emandako diru-laguntza publikoetan berdintasunari buruzko berariazko klausulak sartzea.			
URTEA	2021	2022	2023	2024

12.3. EKINTZA	2024az geroztik garbitzaile zerbitzuko kontratazioan genero-irizpideak txertatzea.			
EGITURA ARDURADUNAK	Zerbitzuak			
ADIERAZLEAK	Kontratazioan genero-irizpideak txertatzea.			
URTEA	2021	2022	2023	2024

IV. PROGRAMA

COORDINAZIOA ETA ELKARLANA: Berdintasuna zeharka landu dadin administrazio publikoko maila eta arlo guztietan.

BG.13 Berdintasunerako koordinazioa eta elkarlana indartzea.

13.1. EKINTZA	Berdintasun Zerbitzuaren eta Udaleko gainerako arloen artean koordinaziorako informazio-bilera presentzialak egitea, Berdintasunerako Plan honetako ekintzak planifikatzeko.			
EGITURA ARDURADUNAK	Alkatetza, Idazkaritza, Antolaketa eta Langileria, Ekonomia Arloa, Garapen Ekonomikoa, Enplegua eta Berrikuntza, Hirigintza, Ingurumena, Obrak, Zerbitzuak, Pegora, Udaltzaingoa, Gizartekintza, Berdintasuna, euskara, Kultura, Ego Ibarra batzordea, Kirolak, Informatika			
ADIERAZLEAK	Urtero egindako koordinazio- eta planifikazio-bilerak.			
URTEA	2021	2022	2023	2024

13.2. EKINTZA	Kultura arloaren, Berdintasun Zerbitzuaren/Andretxearen eta Emakumearen Mahaiaren arteko koordinazioa hobetzea eta indartzea.			
EGITURA ARDURADUNAK	Kultura, Berdintasuna/Andretxea, Emakumearen Mahaia.			
ADIERAZLEAK	Erabilitako koordinazio-estrategiak.			
URTEA	2021	2022	2023	2024

13.3. EKINTZA	Kultura arloak tematika feministako obrak hautatzeko aukera emango dio Emakumearen Mahaiari, Antzerki Jardunaldien programazioan sartzeko.			
EGITURA ARDURADUNAK	Kultura, Berdintasuna.			
ADIERAZLEAK	Urtero Emakumearen Mahaiak proposatutako obrak sartzeko programazioan.			
URTEA	2021	2022	2023	2024

V. PROGRAMA

PARTE-HARTZEA ETA ERAGINA: Herritarren ahotsa, bereziki emakumeena, politika publikoen diseinuan egon dadin.

BG.15 Kontsultarako eta parte hartzeko guneeetan genero-ikuspegia sartzea.

15.1. EKINTZA	Kontsultarako eta parte hartzeko guneak diseinatzean gizonen eta emakumeen arteko desberdintasunak kontuan izatea parte hartzeko moduei, tokiei eta ordutegiari dagokienean.			
EGITURA ARDURADUNAK	Alkatetza, Idazkaritza, Antolaketa eta Langileria, Ekonomia Arloa, Garapen Ekonomikoa, Enplegua eta Berrikuntza, Hirigintza, Ingurumena, Obrak, Zerbitzuak, Pegora, Udaltzaingoa, Gizartekintza, Berdintasuna, euskara, Kultura, Ego Ibarra batzordea, Kirolak, Informatika			
ADIERAZLEAK	Emakumeen eta gizonen parte hartzea sustatzeko erabilitako estrategiak.			
URTEA	2021	2022	2023	2024

ESKU-HARTZEKO ARDATZAK BERDINTASUNAREN ARLOAN

I. EMAKUMEEN AHALDUNTZEA

1. PROGRAMA: EMAKUMEEN AHALDUNTZE PERTSONAL ETA KOLEKTIBORAKO LAGUNTZA
Emakumeen banako eta taldeko garapenari lagundu nahi zaio indartuz eta sustatuz:

1.2. Emakumeen genero-kontzientzia, autoestimua eta autonomia.

1.2.1 HELBURUA: Genero-kontzientzia izan dezagun sustatzea, emakumeek egindako liburuen eta ikus-entzunezko materialen presentzia ugartzea, horien aitortza areagotzea eta emakumeen autonomia gara dadila bultzatzea.

1.2.1 EKINTZA	Gai feministako edota emakumeek idatzitako liburu eta ikus-entzunezko material gehiago izatea, emakumeen aniztasuna kontuan izanda.			
EGITURA ARDURADUNAK	Kultura, Liburutegia.			
ADIERAZLEAK	Gai feministako edota emakumeek idatzitako liburu eta ikus-entzunezko material kopurua.			
URTEA	2021	2022	2023	2024

1.2.2 EKINTZA	Berdintasunerako data esanguratsuetan irakurketarako gidak batera egiten jarraitzea: Martxoak 8, Azaroak 25, Ekainak 28, etab. Baita data hauen ondorioz elkarrekin egiten diren jarduerekin eta proiektuekin ere.			
EGITURA ARDURADUNAK	Kultura, Liburutegia.			
ADIERAZLEAK	Irakurketarako gidak eta jarduerak urtero egitea.			
URTEA	2021	2022	2023	2024

1.2.2 HELBURUA: Emakumeen autoestimua konpontzen eta garatzen lagundu.

1.2.2.1. EKINTZA	Orain arte bezala, Eibarko emakumeei trebakuntza-programa eskaintzen jarraitzea Ahalduntze Eskolaren bidez, udalerrian bizi diren emakumeen dibertsitatea kontuan izanda. Ikastaro eta ahalduntzeko espazio anitzak eskainiko dira eta ongi jakinaraziko dira.			
EGITURA ARDURADUNAK	Berdintasuna			
ADIERAZLEAK	Ikastaro kopurua eta landutako edukiak. Hedatzeko metodoa.			
URTEA	2021	2022	2023	2024

1.2.3 HELBURUA: Etorkizuneko Andretxearen antolakuntza eta zerbitzuak planifikatzea.

1.2.3.1. EKINTZA	Andretxe berriko beharren arabera aurrekontua egitea.			
EGITURA ARDURADUNAK	Berdintasuna			
ADIERAZLEAK	Esleitutako aurrekontua			
URTEA	2021	2022	2023	2024

1.2.3.3. EKINTZA	Gune, zerbitzu eta funtzio egonkorak birbanatzea, ahalduntzea prozesu bezala lantzeko.			
EGITURA ARDURADUNAK	Berdintasuna			
ADIERAZLEAK	Gunea birbanatzea eta emaitza ikustea.			
URTEA	2021	2022	2023	2024

1.2.3.2. EKINTZA	“Andretxe berria” taldearekin koordinazioa.			
EGITURA ARDURADUNAK	Berdintasuna			
ADIERAZLEAK	Koordinazio-bilerak Koordinazio-bileren emaitzak/proposamenak			
URTEA	2021	2022	2023	2024

1.2.3.4. EKINTZA	Eibarko Bizikidetza eta Aniztasun Planean (2018-2022) jasotakoaren arabera, Berdintasun Zerbitzuaren diru-laguntzetako baldintza izatea kultura-aniztasunaren eta immigrazioan izango duen eraginaren ikuspegia.			
EGITURA ARDURADUNAK	Berdintasuna, Immigrazioa			
ADIERAZLEAK	Berdintasun Zerbitzuak emandako diru-laguntzetan aniztasun kulturala sartzea.			
URTEA	2021	2022	2023	2024

1.3. Autozaintza eta osasuna sustatzea adin guztietako emakumeengan.

1.3.1 HELBURUA: Beraien bizitzako alorretan (osasuna, zaintza, lana, trebakuntza, aisia) beraien nahien, irizpideen, interesen eta beharren arabera erabakiak hartzen dituzten emakume gero eta gehiago egotea.

1.3.1.1. EKINTZA	Andretxeko Zerbitzura bideratzea eta lagun egitea diskriminatzeko arriskua duten emakumeak, zaugarriak, ahaldundu gabeak, erabakiak hartzeko gaitasunik ez dutenak eta babestuko dituen sarerik ez dutenak.			
EGITURA ARDURADUNAK	Gizarte Zerbitzuak			
ADIERAZLEAK	Artatutako emakume kopurua.			
URTEA	2021	2022	2023	2024

1.3.1.2. EKINTZA	Udal kirol-jarduerak eskaintzen jarraitzea 60 urtez gorako emakumeen behar eta gaitasunetara egokituta.			
EGITURA ARDURADUNAK	Kirolak			
ADIERAZLEAK	Egokitutako ikastaroen eskaintza. Egokitutako ikastaroen kopurua.			
URTEA	2021	2022	2023	2024

1.3.1.3. EKINTZA	“Andreen Ibilbideak” jarduerarekin jarraitzea emakumeen osasuna (fisikoa, psikikoa eta emozionala) eta autozaintza sustatzeko, baita integrazioa, topaketa, sareak sortzea, kultura, inguruarekiko ezagutza, etab. sustatzeko ere.			
EGITURA ARDURADUNAK	Berdintasuna			
ADIERAZLEAK	Egindako ibilbideak eta partaide kopurua.			
URTEA	2021	2022	2023	2024

1.3.1.4. EKINTZA	60 urtez gorako emakumeentzako berariazko lan-ildo bat sortzea ahalduzaren arabera.			
EGITURA ARDURADUNAK	Berdintasuna			
ADIERAZLEAK	Berariazko lan-ildoen diseinua eta egindako ekintzak.			
URTEA	2021	2022	2023	2024

1.3.1.5. EKINTZA	Emakumeen osoko osasunari buruzko trebakuntza eskaintzea genero-ikuspegitik/ikuspegi feministatik (menopausia, papilomaren birusa, bularrak aztertzea, elikadura eta emozioen arteko harremana, etab.).			
EGITURA ARDURADUNAK	Berdintasuna			
ADIERAZLEAK	Egindako trebakuntza kopurua eta edukia.			
URTEA	2021	2022	2023	2024

1.3.2 HELBURUA: Beraien desio eta interesen arabera harremanak eta jokabide afektibo-sexualak garatzen dituen emakume gazte eta heldu kopurua haztea, aniztasun sentimental eta sexualetik.

1.3.2.1. EKINTZA	Orain arte bezala, udalerriko ikastetxeei eta hezkuntza arloan dabilzan beste kolektibo batzuei (aisiako taldeei, esaterako) sexu-heziketa programa eskaintzea.			
EGITURA ARDURADUNAK	Berdintasuna			
ADIERAZLEAK	Urtero egindako eskaintza eta parte hartzea.			
URTEA	2021	2022	2023	2024

1.4. Baliabideak hobetzea, batez ere desberdinkeria handienak daudenak.

1.4.1 HELBURUA: 75 urtez gorako emakumeen problematika eta berriazko beharrak identifikatzea.

1.4.1 EKINTZA	75 urtez gorako emakumeen berriazko arazoei eta beharrei buruzko azterlana egitea.			
EGITURA ARDURADUNAK	Gizarte Zerbitzuak, Berdintasuna			
ADIERAZLEAK	Azterlana egitea			
URTEA	2021	2022	2023	2024

2. PROGRAMA: EMAKUMEEN AHALDUNTZE SOZIAL ETA POLITIKORAKO LAGUNTZA

Emakumeen gizarteko eta politikako parte hartzeari lagundu nahi zaio indartuz eta sustatuz:

2.1. Gizarte- eta herri-mugimenduetatik berdintasuna sustatzea

2.1.1 HELBURUA: Festagunea emakumeen eta gizonen berdintasunerako gun e bihurtzea.

2.1.1 EKINTZA	Emakumeek eta gizek antolakuntzan presentzia orekatua izaten saiatzea.			
EGITURA ARDURADUNAK	Kultura			
ADIERAZLEAK	Gizonen eta emakumeen partaidetza antolakuntzan. Gizonen eta emakumeen egindako lanak.			
URTEA	2021	2022	2023	2024

2.1.2 EKINTZA	Festetako programazioan ekitaldi/kontzertu edo festetako jardueraren bat sartzea emakumeek presentzia dutena edota gai feministak edota genero arlokoak dituen a.			
EGITURA ARDURADUNAK	Kultura			
ADIERAZLEAK	Egindako kontratazioak.			
URTEA	2021	2022	2023	2024

2.1.3 EKINTZA	Emakumearen Mahaiak proposatu eta soilik emakumeak dituzten musika-taldeak kontratatzea, ekintza positiboko neurria izan dadin.			
EGITURA ARDURADUNAK	Kultura			
ADIERAZLEAK	Egindako kontratazioak.			
URTEA	2021	2022	2023	2024

2.1.2 HELBURUA: Elkarretan emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzen duten neurrien garapena sustatzea.

2.1.2.1. EKINTZA	Eibarko emakume kirolarien aitortza eta bisibilizazioa areagotzeko ekintzak garatzea udalerrian. Batez ere aniztasun funtzionala duten emakume kirolariena.			
EGITURA ARDURADUNAK	Kirolak			
ADIERAZLEAK	Egindako ekintzak. Urte bakoitzeko ekintza motak			
URTEA	2021	2022	2023	2024

2.2. Emakumeek gizartean parte har dezaten sustatzea, eremu eta gune guztietan.

2.2.1 HELBURUA: Emakumeen partaidetza aktiboa sustatzea politika publikoetan, nahiz banaka nahiz taldean, berriazko arloetan lanerako taldeak sortzearen bidez.

2.2.1.1. EKINTZA	Lantalde hauek sortzea edota jarraitzea: Martxoak 8, Azaroak 25, Andretxea berria, Emakume kirolariak, Etxeko eta zaintza lanetakoak, Sexu eta genero aniztasuneko taldea, etab. Mahaiko kideen inplikazioa bermatuz talde horietan.			
EGITURA ARDURADUNAK	Berdintasuna, Kultura, Kirolak, Immigrazioa.			
ADIERAZLEAK	Jada badauden taldeek egindako bilerak. Sortutako lantalde berriak .			
URTEA	2021	2022	2023	2024

2.2.1.2. EKINTZA	Eibarko emakume kirolariak eta kirol arlokoak bisibilizatzea, kiroleko sarien bidez, aniztasun funtzionaleko emakumeak barne.			
EGITURA ARDURADUNAK	Kirolak			
ADIERAZLEAK	Emakume kirolariei eta aniztasun funtzionaleko emakume kirolariei emandako sariak.			
URTEA	2021	2022	2023	2024

2.2.1.3. EKINTZA	Atzerriko emakumeei parte hartzeko guneak eskaintzea.			
EGITURA ARDURADUNAK	Immigrazioa, Berdintasuna			
ADIERAZLEAK	Parte-hartzera bultzatzeko egindako ekintzak Parte-hartzaileen kopurua			
URTEA	2021	2022	2023	2024

2.3. Erabaki- eta zuzendaritza-eremuetan emakumeen presentzia eta eragina handitzea

2.3.1 EKINTZA	Tokiko kirolerako politika publikoetan emakume kirolarien partaidetza aktiboa sustatzea, lantalde bat sortuz.			
EGITURA ARDURADUNAK	Berdintasuna			
ADIERAZLEAK	Lantaldea sortzea eta bilera kopurua.			
URTEA	2021	2022	2023	2024

II. EKONOMIAK ETA GIZARTE-ANTOLAKUNTZA ERALDATZEA, ESKUBIDEAK BERMATZEKO

3. PROGRAMA: GIZARTEA ETA EKONOMIA ERALDATU AHAL IZATEKO EKONOMIA BEHARREZKO BALIOA DELA AITORTZEA

Emakumeak eskubideak dituzten gizakiak direla aitortu behar da, hori da balio honen ardatza; horretarako, hezikidetzako eredia erabili behar da eta beste erakundeen, antolakuntzen eta, oro har, gizarte osoaren erantzunkidetasuna behar da prozesu honetan.

3.1. Emakumeen eta gizonen berdintasuna balio sozial gisa aitortzen laguntzea.

3.1.1 HELBURUA: Berdintasun Zerbitzuaren/Andretxearen lana bisibilizatzea.

3.1.1.1. EKINTZA	“Andretxea. 15 urte martxan, berdintasunaren alde lan eginez” bideoa zabaltzea.			
EGITURA ARDURADUNAK	Berdintasuna			
ADIERAZLEAK	Egindako hedapena. Parte-hartzaileen kopurua			
URTEA	2021	2022	2023	2024

3.1.1.2. EKINTZA	Telegram zerbitzua jartzea herritarrek informatzeko kanal ofiziala izan dadin eta horren bidez jakinarazi Berdintasun Zerbitzuak-Andretxeak garatutako jarduerak, programak, zerbitzuak, proiektuak, kanpainak..			
EGITURA ARDURADUNAK	Berdintasuna			
ADIERAZLEAK	Telegram zerbitzua sortzea.			
URTEA	2021	2022	2023	2024

3.1.1.3. EKINTZA	Berdintasun Zerbitzuak-Andretxeak egindako jarduerak, programak, zerbitzuak, proiektuak, kanpainak... hedatzea berdintasuneko mikrositearen bidez, postaz, sare sozialen bidez (Facebook, Instagram, Twitter), Telegram bidez, etab.			
EGITURA ARDURADUNAK	Berdintasuna			
ADIERAZLEAK	Sare sozialen bidez egindako hedapena. Jarraitzaileen kopurua			
URTEA	2021	2022	2023	2024

3.1.1.4. EKINTZA	Andretxeko sare sozialen bidez zeregin pedagogikoa egitea, berdintasunerako balioak sustatzeko lagungarriak izango diren baliabideak eta informazioa hedatuz.			
EGITURA ARDURADUNAK	Berdintasuna			
ADIERAZLEAK	Baliabideak eta hedatutako informazioa.			
URTEA	2021	2022	2023	2024

3.1.1.5. EKINTZA	Eibarko giza garapen jasangarriari emakumeek egindako ekarpena bisibilizatzeko ibilbidea diseinatzea.			
EGITURA ARDURADUNAK	Armagintzaren Museoa, Andretxea			
ADIERAZLEAK	Baliabideak eta hedatutako informazioa.			
URTEA	2021	2022	2023	2024

3.1.1.6. EKINTZA	Tokiko komunikabideekin lankidetzeta, udalerriko aurrerapen sozial, kultural eta ekonomikoarekin zerikusia duten edukietan berdintasuna sartuko dela bermatzeko.			
EGITURA ARDURADUNAK	Berdintasuna			
ADIERAZLEAK	Baliabideak eta hedatutako informazioa.			
URTEA	2021	2022	2023	2024

3.1.2 HELBURUA: Zaintzaileen lana bisibilizatzea eta horien eskubideak aitortzeko beharra.

3.1.2.1. EKINTZA	Zaintzaileen lana eta balio soziala bisibilizatzeko ekintzak egitea (hitzaldiak, jardunaldiak, kanpainak...).			
EGITURA ARDURADUNAK	Gizarte Zerbitzuak, Berdintasuna, Immigrazioa			
ADIERAZLEAK	Egindako ekintzak Landutako gaiak Parte-hartzaileen kopurua			
URTEA	2021	2022	2023	2024

3.1.3 HELBURUA: landa-eremuko emakumeen lana eta haien eskubideak aitortzeko beharra ikusaraztea

3.1.3.1. EKINTZA	Landa eremuko emakumeek egindako lana eta haien balio soziala ikusarazteko ekintzak (hitzaldiak, jardunaldiak, kanpainak...) egitea.			
EGITURA ARDURADUNAK	Berdintasuna			
ADIERAZLEAK	Egindako ekintzak Landutako gaiak Parte-hartzaileen kopurua			
URTEA	2021	2022	2023	2024

3.2. Herritartasun-eskubideen erabilera sustatzea hezkidetzaren bidez

3.2.1 HELBURUA: Eibarko ikastetxeetan balio hezkideak sustatzea.

3.2.1 EKINTZA	Zentro bakoitzaren curriculumean eta eskola-agendan sartzea feminismo arloko berariazko trebakuntza (indarkeria sexistaren prebentzioa, eskolako jazarpena generoagatik edo sexu orientazioagatik, aniztasun sexuala edo generokoa...).			
EGITURA ARDURADUNAK	Berdintasuna			
ADIERAZLEAK	Berariazko trebakuntza eta landutako edukiak.			
URTEA	2021	2022	2023	2024

3.2.2 HELBURUA: Eskolako kirol-begiraleen hezkidetzako trebakuntza sustatzea.

3.2.2.1. EKINTZA	Emakumeen eta gizonen berdintasuneko trebakuntza txertatzea ikastaro hasierako bileretan edo kiroletako begiraleei berariazko trebakuntza-saio bat eskaintzea.			
EGITURA ARDURADUNAK	Kirolak, Berdintasuna			
ADIERAZLEAK	Trebakuntza egitea eta landutako edukiak.			
URTEA	2021	2022	2023	2024

III. EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIARIK GABEKO BIZITZAK

6. PROGRAMA. SENTSIBILIZAZIOA ETA PREBENTZIOA

Emakumeen eta femeninoaren inferioritatea mantentzen duten aurreiritziak, usteak eta ohiturak aldatzeko.

6.1. Egiturazko eta kulturako indarkeria txikitzea.

6.1.1 HELBURUA: Aniztasun sexualaren arloko eta indarkeria matxistari aurrea hartzeko eta artatzeko aholkularitza, orientazio eta lagun egiteko zerbitzua bermatzea festa guneeetan.

6.1.1 EKINTZA	Festen programazioan eta ekitaldietan Zerbitzu hori sartzea.			
EGITURA ARDURADUNAK	Kultura			
ADIERAZLEAK	Urteko programazioan zerbitzua sartzea.			
URTEA	2021	2022	2023	2024

6.1.1.2. EKINTZA	Berdintasunarentzako nazioarteko data sinbolikoetan kanpainak eta programak egiten jarraitzea, esaterako: Azaroak 25 (Indarkeria matxistaren aurkako nazioarteko eguna); Martxoak 8 (Emakumeen nazioarteko eguna); Maiatzak 17 (LGTBIfobiaren aurkako nazioarteko eguna) eta Ekainak 28 (LGTBI pertsonen eskubideen aldeko nazioarteko eguna) eta lantaldeetan egitea tokiko elkarte eta erakundeekin sarean.			
EGITURA ARDURADUNAK	Berdintasuna, Kultura, Euskara			
ADIERAZLEAK	Urteko programazioa eta edukiak			
URTEA	2021	2022	2023	2024

6.1.2 HELBURUA: 60 urtez gorako emakumeetan indarkeria sexistaren eragina kontuan izatea.

6.1.2.1. EKINTZA	Indarkeria matxistari buruz sentsibilizatzeko eta aurrea hartzeko kanpainak egitea 60 urtez gorako emakumeentzat			
EGITURA ARDURADUNAK	Gizarte Zerbitzuak, Berdintasuna			
ADIERAZLEAK	Egindako kanpainak edo ekintzak Landutako gaiak			
URTEA	2021	2022	2023	2024

6.1.3. HELBURUA: Gizonak berdintasunaren aldeko lanean eta indarkeria matxistaren aurkako borrokan inplikatzeara

6.1.3.1. EKINTZA	Berdintasunaren aldeko lanean eta indarkeria matxistaren aurkako borrokan gizonak inplikatzeara lortzeko jarduerak bultzatzea.			
EGITURA ARDURADUNAK	Berdintasuna			
ADIERAZLEAK	Egindako ekintzak Parte hartu duten gizonen kopurua eta adina			
URTEA	2021	2022	2023	2024

6.3. Emakumeen aurkako indarkeriaren prebentzioa sustatzea eta indartzea.

6.3.1 HELBURUA: Hiri Debekatuaren Mapa ikerlanean jasotako neurriak eta ekintzak ezartzea.

6.3.1 EKINTZA	Hiri Debekatuaren Mapan jasotako ekintzak, gogoetak eta hausnarketak gauzatzea, segurtasun-gabeziari eta identifikatutako guneei buruz.			
EGITURA ARDURADUNAK	Hirigintza, Zerbitzuak			
ADIERAZLEAK	Egindako jarduera kopurua. Egindako jarduera txostena			
URTEA	2021	2022	2023	2024

6.3.1.2. EKINTZA	Eibarren hirigintzako diagnostikoa eguneratzea genero-ikuspegitik.			
EGITURA ARDURADUNAK	Hirigintza, Berdintasuna			
ADIERAZLEAK	Egindako berrikuspenak. Emakume-taldeen edo talde feministen parte-hartzea Parte hartu duten emakumeen kopurua			
URTEA	2021	2022	2023	2024

6.3.1.3. EKINTZA	Udalerrian jarriko diren igogailu berri guztietan zaintzako kamerak daudela egiaztatzea.			
EGITURA ARDURADUNAK	Obrak			
ADIERAZLEAK	Igogailu berri guztietan kamerak jartzea.			
URTEA	2021	2022	2023	2024

EIBARKO BERDINTASUNERAKO V. PLANAREN ZENBATETSITAKO AURREKONTUA

	2021	2022	2023	2024
Berdintasun arloko zenbait jarduera	85.000	95.000	100.000	105.000
Berdintasuna sustatzen duten elkarreentzako diru-laguntzak	8.500	10.000	10.000	10.000
Berdintasun alorreko azterketa eta ikerketetarako diru-laguntzak	9.000	9.000	9.000	9.000
Berdintasunean trebatzeko diru-laguntzak	1.700	2.000	2.000	2.000
Babes pisuaren gastuak	2.550	3.000	3.000	3.000
Emakumearen pisuko zerbitzu sozio-hezitzaileak	412	412	412	412
Andretxe berria	21.250	25.000	30.000	40.000
GUZTIRA	128.412	144.412	154.412	169.412

PLANA BULTZATZEKO ETA KOORDINATZEKO EGITURAK

Berdintasun Planean dauden helburuak eta ekintzak bultzatu, jarraipena eman eta ebaluatzeko beharrezkoa hurrengo egiturak sortuko eta finkatuko dira:

1. Berdintasun Arloa
2. Sailen arteko egitura politikoa
3. Sailen arteko egitura teknikoa
4. Berdintasun Kontseilua/Berdintasun Foroa

1. Berdintasun Saila

Langile egokiez osatutakoa -kopuruari eta trebakuntzari dagokionez-, udalerraren neurria egokitua eta egiten den lan-kopurura egokitua. Hau da, Berdintasun Arloa finkatu beharra dago, hartarako ardura duen zinegotziaren zuzendaritzapean edo arloko zuzendariarenean.

Parte-hartzaileak

Berdintasun teknikaria

Berdintasun zinegotzia.

Berdintasun-arloari atxikitako langileak:

- Berdintasun teknikaria:

Ikasketak: Gizarte Langintzako Eskolako graduatua, EHU Unibertsitatea;
Emakume eta Gizonen Berdintasunaren Gaineko Masterra EHU
Unibertsitatea.

Dedikazioa: lanaldi osoa; lanaldiaren %80a Berdintasun Arloan eta %20a emakumeentzako arreta espezifikoan.

- Andretxearen dinamizatzailea:

Ikasketak: Soziologian lizentziatua EHU Unibertsitatea, Ikasketa Feministak
eta Generokoak gaineko Masterra EHU
Dedikazioa: lanaldi osoa

Funtzioak

- Berdintasun Planaren ezarpenerako beharrezkoak diren zeregin guztiak koordinatu.
- Planean ezarritako ekintza eta helburu zehatzak garatu.

2. Sailen arteko egitura politikoa

Ardura politikoa eta erabaki estrategikoak hartzeko gaitasuna duten pertsonen osatua egongo da, udalaren arlo guztietako eta alderdi guztietako ordezkari politikoekin.

Parte-hartzaileak

Alkatea

Arlo desberdinetako ordezkari politikoak

Funtzioak

- Udalaren esparru guztietan garatzen diren berdintasun-politiketako erabakiak koordinatu.
- Berdintasunaren aldeko inplikazio politikoa erraztu eta sustatu, informazio egokia emanez.

3. Sailen arteko egitura teknikoa

Berdintasun-neurriak garatzen dituzten udaleko arlo desberdinetako eta zeharkakoetako pertsonen osatua.

Parte-hartzaileak

Udaleko arlo desberdinetako teknikariek osatuko da.

Funtzioak

- Sail bakoitzean berdintasunerako neurriak diseinatu, ezarri eta balioesteko lanak koordinatu.
- Hobekuntzak proposatu, aldaketak, planaren malgutasunerako irizpideak, etab.

4. Instituzioen arteko koordinazio egitura

Parte-hartzaileak

Udaleko berdintasun teknikaria

Andretxearen dinamizatzaileria

Funtzioak

- Berdintasunaren arteko erakundeen arteko lankidetzeta eta koordinazioa ahalbidetu
- Berdintasunaren aldeko lana helburua dituzten Udalaz gaineko organoetan parte-hartu: Berdintasun Sarea (EUDEL), Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Erakunde Arteko Batzordea, Debarrenako Berdintasun Foroa, Gipuzkoako Ahaldundue Eskolak, EAEko Emakume Etxeen sarea

5. Emakume Mahaia

Berdintasun planaren ezarpenean, jarraipenean eta ebaluaketan beharrezkoa da Eibarko emakumeen edota herritarren parte-hartzea bermatu eta bideratuko duen egitura sortzea.

Parte-hartzaileak

Berdintasun Zerbitzuko teknikaria

Emakume taldeetako ordezkariak

Elkarte batean ez dauden emakumeak

Andretxeako dinamizatzaileria

Funtzioak

- Berdintasun Planaren ezarpenean proposamenak egin.
- Berdintasun Planaren jarraipena, kontrola eta balioespena egin.
- Berdintasun Zerbitzuari aholkularitza eman.
- Planaren ezarpenaren jarraipenean parte hartu.
- Iritziak eta analisirako gaitasuna sortu.

JARRAIPENA ETA EBALUAZIOA

Ebaluaketa Berdintasun Planaren oinarrizko prozesua da, bai proposatutako ekintzen betetze maila, bai jarritako helburuekiko beraien eragina neurtzea ahalbidetzen duelako.

Ebaluatze prozesua errazteko asmoz, adierazle multzo bat sortu da, izaera kuantitatibo eta kualitatiboa duena, planean proposatutako ekintza bakoitzeko. Adierazle hauek ekintzaren betetze maila ez ezik parte hartzen duen errealitatean daukan eragina ere neurtuko lukete.

Izaera finalista duen ekintza bakoitzaren bukaeran edo urte bakoitzaren amaieran , ekintzek izaera jarraitua dutenean, ebaluazio bat egin beharko da, aipatutako adierazleak kontuan izateaz gain hurrengo alde hauek ere barne hartuko dituen:

A. KOKAPENA ETA EKINTZAREN DESKRIBAPENA :

ARLOA
ARDATZA
HELBURUA
EKINTZA
EGITURA ARDURADUNAK

B. EKINTZAREKIN LOTUTAKO OINARRIZKO ELEMENTUAK

- Deskribapena (fasetako garapena, erabilitako tresnak ...)
- Sail eta pertsona arduraduna
- Jardueraren izaera (hasiera eta bukaera duen adierazi, edo urtean zehar garatzen den. Urtero edo aurten bakarrik):

Amaitzear/Jarraituko du

Urtero/Aurten soilik

- Ekintzaren betetze maila

Osoa/Zatika/Ezer ez

- Ekintzaren hasierako hilabetea eta aurreikusitako iraupena/ Hasierako hilabetea eta izan duen iraupen erreala
- Aurreikusitako aurrekontua/Aurrekontu erreala
- Espero ziren emaitzak/Lortu diren emaitzak (proposatutako adierazleak erabiliko dira)
- Ekintzak ezartzeko zailtasunak.

JARRAIPENA			
BETETZE MAILA	EGINDA	ERDIA	AMAITU GABE
			EGIN GABE
EGIN GABEKO EKINTZAK	ARRAZOIAK		
EBALUAZIOA			
ADIERAZLEAK	EMAITZAK	ZAILTASUNAK	ZAILTASUNAK GAINDITZEKO ESTRATEGIAK

Ekintzaren ardura duten arlo bakoitzeko teknikariek informazioa jasoko dute ebaluazio fitxa betetzeko. Urte bakoitzeko amaieran ekarpenak jasotzeko eta ekintzen balorazio orokorra egiteko helburuarekin, Berdintasun Planaren inplikazioa duten arloko pertsonekin eta berdintasun teknikariarekin, hutsuneak, praktika onak eta hurrengo Berdintasun Planaren ekarpenak jasotzeko helburuarekin, egiaztapeneko ebaluazio orokor bat egingo da.