

LANTZEN – PROGRAMA DE APOYO E INSERCIÓN SOCIOLABORAL PARA PERSONAS MAYORES DE 45 AÑOS

CURSO DE LIMPIEZA DE SUPERFICIES Y LOCALES

OBJETIVO DEL PROYECTO

- Acercar a las personas mayores de 45 años a la realidad laboral actual.
- Fomentar la búsqueda activa de empleo.
- Mejorar la capacidad laboral de las personas mayores de 45 años, proporcionando acciones formativas para mejorar su acceso al empleo.
- Atender y potenciar los factores personales, familiares, sociales de estas personas.
- Formación prelaboral en competencias personales, sociales y técnicas.
- Adquirir competencias laborales en Sector limpieza.
- Acompañar a las personas en su incorporación al ámbito laboral.

REQUISITOS A CUMPLIR

- Estar empadronado/a en Eibar.
- Tener más de 45 años.
- Estar en situación de desempleo.
- Contar con un nivel adecuado de comprensión oral y escrita del castellano.
- Tener alguna de las siguientes cargas familiares:
 - Tener un/a hijo/a (o más) menor de 25 años.
 - Tener alguna persona con discapacidad o dependencia en la unidad convivencial.
 - Tener alguna persona de más de 70 años en la unidad convivencial.

DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

Las solicitudes deberán presentarse en PEGORA, Oficina de Servicio a la Ciudadanía desde el 29 de junio al 13 de julio de 2018 (ambos inclusive). Esta es la documentación a presentar:

- a) Solicitud de participación en el programa LANTZEN – Programa de Apoyo e Inserción Sociolaboral para mayores de 45 años debidamente cumplimentado (modelo disponible en PEGORA y en la web municipal, www.eibar.eus).
- b) Fotocopia del DNI o documento equivalente de la persona solicitante.
- c) Informe de periodos de inscripción emitidos por LANBIDE.
- d) Vida laboral actualizada o Curriculum vitae actualizado.
- e) En el caso de tener un/a hijo/a menor de 25 años, fotocopia del libro de familia.
- f) En el caso de tener alguna persona con discapacidad o dependencia en la unidad convivencial, documento acreditativo del grado de discapacidad o dependencia.

DESARROLLO DEL PROGRAMA

1. SELECCIÓN PARTICIPANTES.
2. ORIENTACIÓN INDIVIDUAL Y GRUPAL.
 - a. Diagnóstico Especializado.
 - b. Plan personal de Inserción.
3. FORMACIÓN PRELABORAL.
 - a. Competencias personales y sociales (Habilidades sociales para el empleo y Motivación para el cambio: Autoestima)
 - b. Competencias Técnicas (Alfabetización digital, Utilización TIC's en la búsqueda de empleo).
4. TÉCNICAS DE BÚSQUEDA ACTIVA DE EMPLEO.
 - a. Técnicas de búsqueda de empleo.
 - b. Orientación en la búsqueda de empleo.
5. CAPACITACIÓN PROFESIONAL Y PRÁCTICAS.
 - a. Limpieza de superficies y locales.
 - b. Prácticas no laborales.
6. INTERMEDIACIÓN LABORAL.
7. ACOMPAÑAMIENTO EN EL PROCESO DE INSERCIÓN.
 - a. Acompañamiento durante todo el proceso.