Gipuzkoako Aldizkari Ofiziala — Boletín Oficial de Gipuzkoa

2026ko otsailaren 24a, asteartea — 36 — Martes, a 24 de febrero de 2026

TOKI ADMINISTRAZIOA — 3 — ADMINISTRACIÓN LOCAL

EIBARKO UDALA

Akats zuzenketa oposizio-lehiaketa bidez Artxibo teknikari bat (artxibozaina) karrerako funtzionario gisa betetzeko eta lan poltsa sortzeko deialdiaren oinarrietan.

2024ko ekainaren 17an Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN (116. zk.) Artxibo teknikari plaza bat (artxibozaina) betetzeko eta lan poltsa sortzeko deialdiaren oinarriak argitaratu ziren. Deialdiaren oinarrietan akats bat antzeman denez, 2026ko urtarrilaren 19an sinatutako ebazpen bidez,

EBATZI DA

Lehena. Akats zuzenketa hau egitea.

Euskal Enplegu Publikoaren abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 76.5 artikuluan honako hau xedatzen duenez: Sailkapen-taldeko lanpostuetan eta unibertsitate-gradua edo titulu baliokidea duten pertsonek betetzen dituzten lan-kontratuko enpleguetan, probaldia sei hilabetekoa izango da, gehienez; gainerako sailkapen-taldeetan, berriz, gutxienez hiru hilabetekoa. Nolanahi ere, lan-kontratuko enpleguei aplikatzeko probaldia bateragarria izango da lan-alorreko legediak aurreikusitakoarekin. Honako zuzenketa egiten da:

— *Hamaikagarren oinarrian, hau esaten duen tokian:*

Lehiaketa-oposizio fasea puntuaziorik onenarekin gainditu duen izangaiak egingo du praktikaldia. Fase hau Udal Artxiboan garatuko da, 12 hilabeteko benetako zerbitzu aldian, aldi baterako ezintasun aldiak, ordaindu gabeko baimenak edo eszedentziak kontuan hartu barik.

— *Honako hau esan behar du:*

Lehiaketa-oposizio fasea puntuaziorik onenarekin gainditu duen izangaiak egingo du praktikaldia. Fase hau Udal Artxiboan garatuko da, 6 hilabeteko benetako zerbitzu aldian, aldi baterako ezintasun aldiak, ordaindu gabeko baimenak edo eszedentziak kontuan hartu barik.

Bigarrena. Erabaki hau Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN eta Eibarko Udalaren web orrian argitaratzea.

Hirugarrena. Interesdunari eta sindikatuei jakinaraztea.

Erabaki honen aurka, administrazioarekiko auzi-errekurtsoa aurkez daiteke zuzenean Administrazioarekiko Auzien Donostiako Epaitegietan, bi hilabeteko epean, ebazpena argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

Hala ere, horren aurretik aukerako berraztertzeko errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio Eibarko Udaleko Alkatetzari, argitaratzen den egunaren biharamunetik hasi eta hilabeteko epean. Kasu horretan, ezin izango da administrazioarekiko auzi-errekurtsorik jarri berraztertzeko errekurtsoa berariaz ebatzi arte edo

AYUNTAMIENTO DE EIBAR

Corrección de errores en las bases de la convocatoria para la cobertura de un/a técnico/a de archivo (archivero/a) como personal funcionario de carrera por concurso-oposición y la creación de una bolsa de trabajo.

El 17 de junio de 2024 en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa (n.º 116) se publicaron las bases de la convocatoria para la cobertura de un/a plaza de técnico/a de archivo (archivero/a) y la creación de una bolsa de trabajo. Habiéndose observado un error en las bases de la convocatoria, por resolución de alcaldía de 19 de enero de 2026,

SE HA RESUELTO

Primero. Realizar la siguiente corrección de error.

Dado que en el artículo 76.5 de la ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco dispone lo siguiente: En los puestos de trabajo del grupo de clasificación A y en los empleos laborales cubiertos por personas en posesión del título de grado universitario o equivalente, el período de prueba tendrá una duración máxima de seis meses, y en los demás grupos de clasificación tendrá una duración mínima de tres meses. En todo caso, el período de prueba aplicable a los empleos laborales deberá ser compatible con lo previsto en la legislación laboral. Se procede a la siguiente corrección:

— *En la base decimoprimera, donde dice:*

Consistirá en la realización del período de prácticas al que accederá la persona aspirante que supere con mejor puntuación la Fase de Concurso-Oposición. Esta fase se desarrollará en el Archivo municipal durante un período de 12 meses de servicios efectivos, sin tomarse en cuenta los periodos de IT, permisos no retribuidos o excedencias.

— *Debe decir:*

Consistirá en la realización del período de prácticas al que accederá la persona aspirante que supere con mejor puntuación la fase de concurso-oposición. Esta fase se desarrollará en el Archivo municipal durante un período de 6 meses de servicios efectivos, sin tomarse en cuenta los periodos de IT, permisos no retribuidos o excedencias.

Segundo. Publicar el presente acuerdo en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa y en la página web del Ayuntamiento de Eibar.

Tercero. Notificar a la interesada y a los sindicatos.

Contra la presente resolución, se podrá interponer directamente recurso contencioso-administrativo ante los Juzgados de lo Contencioso-Administrativo de San Sebastián en el plazo de dos meses a partir del día siguiente al de su publicación.

No obstante, con carácter previo podrán interponer recurso potestativo de reposición ante la Alcaldía del Ayuntamiento de Eibar, en el plazo de un mes a contar a partir del día siguiente al de su publicación. En este caso, no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que sea resuelto expresamente

EK\CV GAO-I-2026-00809

presuntziozko ezespena gertatu arte. Nolanahi ere, egoki iritzitako beste edozein errekurtso aurkez daiteke.

Eibar, 2026ko urtarrilaren 19a.—Jon Iraola Iriondo, alkatea.
(809)

el de reposición o se haya producido su desestimación presunta. Todo ello sin perjuicio de la interposición de cualquier otro recurso que se estime pertinente.

Eibar, a 19 de enero de 2026.—El alcalde, Jon Iraola Iriondo.
(809)

EK\CV GAO-I-2026-00809