

TOKI ADMINISTRAZIOA

3

ADMINISTRACIÓN LOCAL

EIBARKO UDALA

Akats zuzenketa oposizio-lehiaketa bidez Hirigintza arloko arkitekto plaza bat karrerako funtzionario gisa betetzeko eta lan poltsa sortzeko deialdiaren oinarrietan.

2025eko urriaren 16an Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN (198. zk.) Hirigintza arloko arkitekto plaza bat betetzeko eta lan poltsa sortzeko deialdiaren oinarriak argitaratu ziren. Deialdiaren oinarrietan akats bat antzeman denez, 2025eko azaroaren 26an sinatutako ebazpen bidez,

EBATZI DA

Lehena. Akats zuzenketa hau egitea:

Euskal Enplegu Publikoaren abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 76.5 artikuluan honako hau xedatzen duenez: Saillkapen-taldeko lanpostuetan eta unibertsitate-gradua edo titulu baliokidea duten pertsonak betetzen dituzten lan-kontratuko enplegue-tan, probaldia sei hilabetekoa izango da, gehienez; gainerako saillkapen-taldeetan, berriz, gutxienez hiru hilabetekoa. Nolanahi ere, lan-kontratuko enpleguei aplikatzeko probaldia bateragarria izango da lan-alorreko legediak aurreikusitakoarekin. Honako zuzenketa egiten da:

Hamaikagarren oinarrian:

— *Hau esaten duen tokian:*

Praktikaldia Eibarko Udaleko Hirigintza sailean egingo da, 12 hilabeteko benetako zerbitzu aldian, kontuan izan barik aldi baterako ezintasunaldiak, ordaindu gabeko baimenak edo eszedentziak.

— *Honako hau esan behar du:*

Praktikaldia Eibarko Udaleko Hirigintza sailean egingo da, 6 hilabeteko benetako zerbitzu aldian, kontuan izan barik aldi baterako ezintasunaldiak, ordaindu gabeko baimenak edo eszedentziak.

Bigarrenena. Erabaki hau Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN eta Eibarko Udalaren web orrian argitaratzea.

Hirugarrena. Sindikatuei jakinaraztea.

Erabaki honen aurka, administrazioarekiko auzi-errekurtsoa aurkez daiteke zuzenean Administrazioarekiko Auzien Donostiako Epaitegietan, bi hilabeteko epean, ebazpena argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

Hala ere, horren aurretik aukerako berraztertze errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio Eibarko Udaleko Alkatetzari, argitaratzen den egunaren biharamunetik hasi eta hilabeteko epean. Kasu horretan, ezin izango da administrazioarekiko auzi-errekurtsoak jarri berraztertze errekurtsoa berariaz ebatzi arte edo presuntziozko ezespena gertatu arte. Nolanahi ere, egoki irizitako beste edozein errekurtso aurkez daiteke.

Eibar, 2025eko azaroaren 27a.—Jon Iraola Iriondo, alkatea.
(8188)

AYUNTAMIENTO DE EIBAR

Corrección de errores en las bases de la convocatoria para la cobertura de una plaza de arquitecto/a del área de Urbanismo como personal funcionario de carrera por concurso-oposición y la creación de una bolsa de trabajo.

El 16 de octubre de 2025 en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa (n.º 198) se publicaron las bases de la convocatoria para la cobertura de una plaza de arquitecto/a del área de Urbanismo y la creación de una bolsa de trabajo. Habiéndose observado un error en las bases de la convocatoria, por resolución de alcaldía de 26 de noviembre de 2025,

SE HA RESUELTO

Primero. Realizar la siguiente corrección de error:

Dado que en el artículo 76.5 de la ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco dispone lo siguiente: En los puestos de trabajo del grupo de clasificación A y en los empleos laborales cubiertos por personas en posesión del título de grado universitario o equivalente, el período de prueba tendrá una duración máxima de seis meses, y en los demás grupos de clasificación tendrá una duración mínima de tres meses. En todo caso, el período de prueba aplicable a los empleos laborales deberá ser compatible con lo previsto en la legislación laboral. Se procede a la siguiente corrección:

En la base decimoprimerá:

— *Donde dice:*

El período de prácticas se desarrollará en el departamento de Urbanismo del Ayuntamiento de Eibar durante un período de 12 meses de servicios efectivos, sin tomarse en cuenta los períodos de IT, permisos no retribuidos o excedencias.

— *Debe decir:*

El período de prácticas se desarrollará en el departamento de Urbanismo del Ayuntamiento de Eibar durante un período de 6 meses de servicios efectivos, sin tomarse en cuenta los períodos de IT, permisos no retribuidos o excedencias.

Segundo. Publicar el presente acuerdo en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa y en la página web del Ayuntamiento de Eibar.

Tercero. Notificar a los sindicatos.

Contra la presente resolución, se podrá interponer directamente recurso contencioso-administrativo ante los Juzgados de lo Contencioso-Administrativo de San Sebastián en el plazo de dos meses a partir del día siguiente al de su publicación.

No obstante, con carácter previo podrán interponer recurso potestativo de reposición ante la Alcaldía del Ayuntamiento de Eibar, en el plazo de un mes a contar a partir del día siguiente al de su publicación. En este caso, no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que sea resuelto expresamente el de reposición o se haya producido su desestimación presunta. Todo ello sin perjuicio de la interposición de cualquier otro recurso que se estime pertinente.

Eibar, a 27 de noviembre de 2025.—El alcalde, Jon Iraola Iriondo.
(8188)