

AYUNTAMIENTO DE EIBAR

PLAN DE EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL DE EIBAR

2026 – 2030

*Diagnóstico, esquema estratégico, plan de acción,
planificación económica y cuadro de indicadores de seguimiento*

Área de Empleo y Talento — Desarrollo Económico, Empleo e Innovación
Julio 2026

Índice

Índice.....	2
1. Introducción.....	4
1.1. Contexto y finalidad del Plan	4
1.2. Alcance y horizonte temporal	4
1.3. Metodología de elaboración	4
2. Diagnóstico del empleo y el desarrollo local en Eibar.....	6
2.1. Introducción al diagnóstico	6
2.2. Síntesis del análisis socioeconómico.....	6
Análisis demográfico	6
Análisis del mercado laboral	6
Colectivos prioritarios	6
Análisis de actividades económicas	7
2.3. Análisis DAFO.....	7
Fortalezas.....	7
Oportunidades.....	8
Debilidades	8
Amenazas.....	9
3. Esquema estratégico del PEDL	10
3.1. Enfoque estratégico.....	10
3.2. Objetivos estratégicos.....	10
Objetivo estratégico 1. Fortalecer el ecosistema local de empleo	10
Objetivo estratégico 2. Mejorar y reforzar la imagen de Eibar	10
Objetivo estratégico 3. Mejorar la empleabilidad de la población de Eibar	10
Objetivo estratégico 4. Adecuar y promover la formación y recualificación	10
Objetivo estratégico 5. Favorecer una planificación territorial equilibrada	10
3.3. Iniciativas estratégicas	11
Objetivo 1. Fortalecer el ecosistema local de empleo.....	11
Objetivo 2. Mejorar y reforzar la imagen de Eibar	11
Objetivo 3. Mejorar la empleabilidad de la población de Eibar.....	11
Objetivo 4. Adecuar y promover la formación y recualificación.....	11
Objetivo 5. Favorecer una planificación territorial equilibrada.....	11
4. Plan de acción	13
4.1. Arquitectura del plan de acción y modelo de financiación	13
4.2. Proyectos financiados por Lanbide (2026-2027)	13
P01. Itinerarios personalizados de cualificación hacia el empleo u otro tipo de formaciones básicas.....	14
P02. Recualificación especializada de personas desempleadas con titulación de FP de grado medio o superior	14
P04. Planes de Empleo-formación en servicios urbanos, cuidados y economía verde	14
P05. Ayudas directas a la contratación de colectivos de atención prioritaria.....	14

P03. Servicio Municipal de Orientación Integral y Gobernanza del Ecosistema de Empleo	14
4.3. Proyectos marco cofinanciables por otras entidades (16)	15
Objetivo estratégico 1 — Fortalecer el ecosistema local de empleo	15
Objetivo estratégico 2 — Mejorar y reforzar la imagen de Eibar	15
Objetivo estratégico 3 — Mejorar la empleabilidad de la población	15
Objetivo estratégico 4 — Adecuar y promover la formación y recualificación	15
Objetivo estratégico 5 — Favorecer una planificación territorial equilibrada	16
5. Planificación económica y financiera	17
5.1. Marco general de financiación del Plan	17
5.2. Presupuesto y solicitud de financiación a Lanbide — Periodo 2026-2027	17
Metodología de cálculo del presupuesto 2026-2027	18
5.3. Previsión orientativa de financiación — Periodo 2027-2030	18
Justificación de la evolución del presupuesto entre periodos	19
5.4. Cofinanciación municipal	20
5.5. Estimación de alcance de los proyectos marco no financiables directamente por Lanbide	20
6. Calendarización general	21
7. Seguimiento, evaluación y gobernanza	22
Anexo I. Fichas completas de los proyectos del Plan	23
A.I.1. Fichas de los proyectos financiables por Lanbide	23
P01. Itinerarios personalizados de cualificación hacia el empleo u otro tipo de formaciones básicas	23
P02. Recualificación especializada de personas desempleadas con titulación de FP de grado medio o superior	25
P04. Planes de Empleo-formación en servicios urbanos, cuidados y economía verde	27
P05. Ayudas directas a la contratación de colectivos de atención prioritaria	30
P03. Servicio Municipal de Orientación Integral y Gobernanza del Ecosistema de Empleo	32
A.I.2. Fichas de los proyectos marco cofinanciables por otras entidades	34
Objetivo estratégico 1 — Fortalecer el ecosistema local de empleo	34
Objetivo estratégico 2 — Mejorar y reforzar la imagen de Eibar	35
Objetivo estratégico 3 — Mejorar la empleabilidad de la población	36
Objetivo estratégico 4 — Adecuar y promover la formación y recualificación	37
Objetivo estratégico 5 — Favorecer una planificación territorial equilibrada	39

1. Introducción

1.1. Contexto y finalidad del Plan

El Ayuntamiento de Eibar impulsa la elaboración del Plan de Empleo y Desarrollo Local (PEDL) con el objetivo de definir una estrategia compartida que oriente las políticas municipales de promoción del empleo, fortalecimiento del tejido económico y desarrollo local del municipio en los próximos años.

En un contexto caracterizado por transformaciones económicas, tecnológicas y sociales que impactan directamente en el mercado laboral y en la actividad empresarial, resulta necesario disponer de un instrumento de planificación que permita analizar la realidad socioeconómica del municipio, identificar sus principales retos y oportunidades, y establecer líneas de actuación que contribuyan a mejorar la empleabilidad de la ciudadanía y la competitividad del tejido productivo local.

El Plan se concibe como una herramienta estratégica que busca ordenar, reforzar y orientar las políticas públicas municipales en materia de empleo y desarrollo económico, promoviendo una visión integral que tenga en cuenta tanto las necesidades de las personas como las del tejido empresarial y los agentes socioeconómicos del territorio.

Asimismo, el proceso de elaboración del PEDL incorpora una perspectiva participativa, mediante la implicación de agentes económicos, sociales e institucionales del municipio. Este enfoque permite enriquecer el diagnóstico de la realidad local y favorecer la construcción de una estrategia compartida que contribuya al desarrollo sostenible y equilibrado de Eibar.

En este sentido, el Plan pretende convertirse en un marco de referencia para la acción municipal, facilitando la definición de prioridades, la coordinación entre áreas y agentes, y el impulso de iniciativas que contribuyan a generar oportunidades de empleo y desarrollo económico en el municipio.

1.2. Alcance y horizonte temporal

El Plan de Empleo y Desarrollo Local de Eibar se plantea como un instrumento de planificación estratégica con un horizonte temporal aproximado de tres años, orientado a guiar la acción municipal en materia de empleo, promoción económica y desarrollo local durante este periodo. Ahora bien, dentro de los proyectos a desarrollar se encuentran actuaciones que tendrán un horizonte temporal de mayor alcance, como pueden ser las vinculadas a transformaciones urbanísticas.

El alcance del Plan se centra en la definición de líneas estratégicas y actuaciones que contribuyan a mejorar la empleabilidad de la población, apoyar al tejido empresarial local y favorecer el desarrollo económico del municipio, teniendo en cuenta tanto las características del contexto socioeconómico de Eibar como las oportunidades y retos identificados en el diagnóstico.

Si bien el Ayuntamiento de Eibar es el principal impulsor del Plan, su desarrollo y puesta en marcha requiere la colaboración y coordinación con diferentes agentes del territorio, incluyendo empresas, asociaciones empresariales, centros formativos, entidades sociales y otras instituciones vinculadas al empleo y al desarrollo económico.

El carácter del Plan es flexible y adaptable, de modo que permita ajustar las actuaciones a la evolución del contexto socioeconómico y a las necesidades que puedan surgir durante el periodo de vigencia, manteniendo al mismo tiempo una orientación estratégica clara que facilite la priorización de iniciativas y recursos.

1.3. Metodología de elaboración

La elaboración del Plan de Empleo y Desarrollo Local de Eibar se ha desarrollado a partir de una metodología que combina análisis técnico y participación de agentes del territorio, con el objetivo de construir un documento basado tanto en evidencias como en el conocimiento y la experiencia de los actores económicos y sociales del municipio.

En una primera fase se llevó a cabo un análisis del contexto socioeconómico y del mercado laboral de Eibar, a partir de la revisión de fuentes estadísticas, documentación estratégica existente y estudios previos relacionados con el empleo, la actividad económica y el desarrollo local. Este trabajo ha permitido obtener una visión general de la situación del municipio y de sus principales dinámicas económicas y laborales.

De forma complementaria, se desarrolló un proceso participativo dirigido a recoger la visión y las aportaciones de diferentes agentes del territorio. Este proceso ha incluido la realización de entrevistas a empresas y agentes socioeconómicos, así como la organización de mesas sectoriales con representantes del tejido económico local. Estas dinámicas han permitido identificar necesidades, retos y oportunidades desde la perspectiva de quienes forman parte del ecosistema económico y laboral del municipio.

La información obtenida a través del análisis técnico y del proceso participativo se ha integrado en el diagnóstico del empleo y el desarrollo local, a partir del cual se han identificado los principales factores que condicionan la evolución económica y laboral de Eibar. Esta síntesis se recoge en el análisis DAFO, que sirve como base para la definición del enfoque estratégico del Plan.

A partir de este diagnóstico, el Plan plantea un esquema estratégico que establece las principales líneas de actuación y objetivos, sobre los que se articula posteriormente el plan de acción, orientado a impulsar iniciativas concretas en materia de empleo y desarrollo económico en el municipio.

2. Diagnóstico del empleo y el desarrollo local en Eibar

2.1. Introducción al diagnóstico

El diagnóstico constituye la base sobre la que se fundamenta el Plan de Empleo y Desarrollo Local de Eibar. Su objetivo es ofrecer una visión sintética de la situación socioeconómica del municipio, identificando los principales factores que influyen en la evolución del empleo, la actividad económica y el desarrollo local.

Para su elaboración se ha combinado el análisis de información estadística y documental con la recogida de aportaciones de diferentes agentes del territorio a través de dinámicas adaptadas a las necesidades de cada agente y cada etapa del Plan. Este enfoque ha permitido integrar tanto datos objetivos sobre la realidad socioeconómica del municipio como la percepción y experiencia de empresas, entidades, centros de formación y agentes vinculados al tejido económico local.

El diagnóstico recoge, por tanto, una síntesis de los principales elementos que caracterizan el contexto económico y laboral de Eibar, así como los retos y oportunidades identificados a partir del proceso de análisis y contraste realizado durante la elaboración del Plan. A partir de esta información se ha elaborado un análisis DAFO, que permite ordenar de forma estructurada las debilidades, amenazas, fortalezas y oportunidades del municipio en relación con el empleo y el desarrollo económico. Este análisis sirve como base para la definición del enfoque estratégico y de las líneas de actuación que estructuran el presente Plan.

2.2. Síntesis del análisis socioeconómico

Análisis demográfico

- Los tramos de edad más numerosos en la población eibarresa son de 26 a 50 años (tramo interesante por ser personas en edad de acceso al mercado laboral, por la parte baja del tramo), y de 66 a 100 años, lo que indica que la población está bastante envejecida.
- Población extranjera: el 15,40 % de la población de Eibar es de origen extranjero, lo que representa oportunidades y retos en el mercado laboral vinculados a la inclusión de las personas migrantes.
- La inmigración contribuye como factor de rejuvenecimiento de la población activa.
- La población envejecida cada vez necesita más atención y servicios, y crece la demanda de prestaciones económicas por situaciones de dependencia.

Estas dinámicas configuran, en conjunto, un problema de relevo generacional que atraviesa transversalmente el diagnóstico demográfico, laboral y empresarial del municipio.

Análisis del mercado laboral

- Eibar está en un porcentaje de su tasa de empleo por debajo de la tasa de la comarca a la que pertenece.
- Tasa de empleo: se ha mantenido en datos similares a lo largo de estos 15 años.
- Importante brecha de género: las mujeres siempre tienen una tasa de empleo/ocupación menor que la de los hombres.
- Perfil educativo más habitual: estudios obligatorios (hasta la ESO); el siguiente nivel es el relativo a la FP y no llega a la mitad.
- Mujeres: trabajos más precarios, más temporales (sector servicios), lo que hace estar en paro más tiempo y solicitar más ayudas económicas.

Colectivos prioritarios

El diagnóstico identifica tres grandes grupos vulnerables que deben ser atendidos de manera prioritaria a través de las políticas públicas de empleo: personas migrantes, personas jóvenes y mujeres de más de 45 años.

- Personas que reciben la RGI en Eibar suponen más de la mitad de las personas que reciben esta ayuda en toda la comarca, directamente relacionado con la alta tasa de paro y de personas migrantes.
- El tramo de edad donde hay más paro es el de mujeres de más de 45 años, seguido por mujeres de 25-44 años; el sector de actividad con más paro es claramente servicios. Alto número de mujeres de más de 45 años en paro de larga duración que no está en el BAE.
- Muchas más mujeres (en porcentaje) que hombres están en paro de larga duración, lo que las lleva a solicitar más ayudas, como la RGI.

Análisis de actividades económicas

- La actividad que más peso tiene en la actualidad y que ha ido creciendo en los últimos años es SERVICIOS, donde más cantidad de empleos se han ido creando y que tiene más peso en los datos económicos de Eibar.
- Cambio significativo en la economía local y comarcal: tiene mucho más peso el sector servicios, con establecimientos pequeños que mantienen la actividad en el tiempo y con picos de temporalidad en el empleo que dan respuesta a la demanda que se produce en diferentes momentos del año.
- El número de establecimientos ha descendido notablemente, si bien el número de empleos mantiene una estabilidad en el tiempo que da cierta estabilidad para que el PIB siga creciendo.
- La cantidad de establecimientos y empleos del sector servicios dan más peso a esta actividad, mientras que en la INDUSTRIA, con muchas menos empresas, se sigue teniendo un peso en el VAB que mantiene su importancia.

Las ideas clave identificadas en la síntesis del análisis socioeconómico permiten destacar los principales elementos que caracterizan la situación actual del empleo y del desarrollo económico en Eibar. Para conocer en profundidad los datos relacionados con dichas ideas clave, se recomienda consultar el Resumen Ejecutivo del Diagnóstico, o bien el documento original completo del diagnóstico del PEDL.

2.3. Análisis DAFO

Con el fin de estructurar y ordenar los factores identificados desde una perspectiva estratégica, se presenta a continuación el análisis DAFO, que recoge las principales debilidades, amenazas, fortalezas y oportunidades detectadas durante el proceso de diagnóstico y participación con agentes del territorio, organizadas por ámbitos temáticos.

Fortalezas

Demografía	• Densidad poblacional relativamente alta • Tradición e identidad local sólida y orgullo de pertenencia • Conocimiento en profundidad sobre los perfiles demográficos de Eibar
Mercado laboral	• Tasa de empleo relativamente alta • Especialización industrial y precisión • Focalización en mantener personas empleadas en empresas y dar continuidad a la actividad
Actividades económicas	• Industria reconocida y fuerte • Predominio de PYMEs • Empresas comprometidas con el municipio

	• Experiencia municipal en promoción económica y apoyo a empresas
Formación y capacitación	• Oferta técnica variada (FP, especialización industrial) y sólida • Experiencia en formación dual y colaboración con empresas • Capacidad de contratación desde empresas • Atracción de talento a través de vivienda estable del Ayuntamiento • Gobernanza estable que permite profundidad en el conocimiento del municipio en coordinación con empresas, centros formativos y agentes sociales

Oportunidades

Demografía	• Atracción de jóvenes mediante vivienda y empleo de calidad • Creación de imagen de calidad de vida • Atención a personas mayores a través de los cuidados de forma intensiva a través de perfiles profesionalizados
Mercado laboral	• Multiculturalidad aplicada a la oferta laboral • Inmigración cubre puestos vacantes • Creación de nuevos puestos de trabajo adaptados a las tendencias del mercado • Alianzas entre áreas municipales para la creación de itinerarios de atención inicial para inserción laboral más personalizada
Actividades económicas	• Reindustrialización inteligente • Nuevos nichos ligados a innovación y digitalización + cuidados
Formación y capacitación	• Ajuste oferta a nuevos perfiles • Potencial coordinación mejorada entre centros de formación y empresas de Eibar • Potenciar relación entre centros de formación y empresas para que se conozcan servicios y necesidades

Debilidades

Demografía	• Envejecimiento acusado • Falta de relevo generacional • Llegada de personas con falta de idioma o perfil profesional bajo
Mercado laboral	• Alta tasa de desempleo vinculado a colectivos con formación mínima y colectivos vulnerables • Brecha entre demanda de perfiles y formaciones • Brecha de género en sectores clave
Actividades económicas	• Pérdida de peso industrial y del tejido productivo histórico • Espacio limitado para crecimiento; déficit de suelo industrial • Falta de marca de ciudad que atraiga empresas, talento, turismo y nuevas oportunidades
Formación y capacitación	• Necesidad de aunar esfuerzos entre agentes para incorporar la diversidad de visiones • Poca presencia mujeres en STEM • Proceso de reconfiguración de la formación básica • Falta de competencias transversales que adapten perfiles técnicos a necesidades de empresas

Amenazas

Demografía	• Pérdida progresiva de población activa • Competencia territorial por talento • Colectivos vulnerables en situación no regularizada, con poca formación
Mercado laboral	• Escasez estructural de perfiles técnicos • Riesgo de brecha de género persistente
Actividades económicas	• Exposición a ciclos industriales globales e incertidumbres • Competencia de regiones más diversificadas • Costes altos en la adaptación a nuevas normativas, demasiada burocracia
Formación y capacitación	• Ritmo insuficiente de actualización formativa • Falta de adaptación a nuevas tecnologías • Insuficiente atracción del talento frente a capitales

3. Esquema estratégico del PEDL

3.1. Enfoque estratégico

A partir del diagnóstico realizado, el Plan de Empleo y Desarrollo Local de Eibar plantea un enfoque estratégico orientado a dar respuesta a los principales retos y oportunidades identificados en el municipio en relación con el empleo, el tejido empresarial y el desarrollo económico local.

Este apartado recoge la orientación general del Plan, definiendo el marco estratégico que guiará las actuaciones a desarrollar durante su periodo de vigencia. En concreto, se establecen las líneas estratégicas y los objetivos que estructuran la intervención municipal, con el fin de impulsar iniciativas que contribuyan a mejorar la empleabilidad de la población, reforzar la competitividad del tejido económico y favorecer un desarrollo local equilibrado y sostenible.

El enfoque estratégico permite, por tanto, traducir las conclusiones del diagnóstico en prioridades de actuación, estableciendo una base coherente sobre la que se articula el Plan de Acción a través de proyectos desarrollados de forma individual en fichas. De este modo, se facilita la identificación de iniciativas concretas alineadas con los retos detectados y con la visión de desarrollo económico del municipio.

El esquema sigue una lógica secuencial: retos preliminares → objetivos estratégicos → iniciativas estratégicas → proyectos del plan de acción (con ficha propia).

3.2. Objetivos estratégicos

A partir de los retos preliminares identificados durante el proceso de diagnóstico y contraste con agentes del territorio, se realizó un ejercicio de síntesis y agrupación que dio lugar a cinco grandes ámbitos de intervención, denominados objetivos estratégicos. Estos objetivos constituyen los ejes que orientan la actuación del Plan y a partir de los cuales se definen las iniciativas estratégicas y las actuaciones concretas que conforman el plan de acción.

Objetivo estratégico 1. Fortalecer el ecosistema local de empleo

Fortalecer el ecosistema local de empleo mediante la coordinación de agentes y garantizando la continuidad y competitividad del tejido empresarial y económico (industria, comercio y rural).

Objetivo estratégico 2. Mejorar y reforzar la imagen de Eibar

Mejorar y reforzar la imagen de Eibar como un municipio industrial, dinámico, innovador y acogedor, capaz de generar empleo de calidad, atraer talento, inversión y actividad turística, y posicionarse como un entorno atractivo para el desarrollo personal y profesional.

Objetivo estratégico 3. Mejorar la empleabilidad de la población de Eibar

Mejorar la empleabilidad de la población de Eibar, especialmente de los colectivos con mayores dificultades de inserción, aumentando la población activa, incrementando el empleo femenino estable y cualificado, y convirtiendo la inmigración en palanca de relevo y estabilidad.

Objetivo estratégico 4. Adecuar y promover la formación y recualificación

Adecuar y promover la formación y recualificación alineada con las necesidades presentes y futuras del mercado laboral.

Objetivo estratégico 5. Favorecer una planificación territorial equilibrada

Favorecer una planificación territorial equilibrada que garantice el acceso a vivienda asequible y a espacios adecuados para la actividad económica, como elementos clave para la cohesión territorial, la atracción de población y el fortalecimiento del empleo en Eibar.

3.3. Iniciativas estratégicas

Cada objetivo estratégico se despliega en una o dos iniciativas estratégicas, que constituyen el nivel intermedio de concreción entre los objetivos y los proyectos del plan de acción.

Objetivo 1. Fortalecer el ecosistema local de empleo

Iniciativa 1.1. Gobernanza y coordinación del ecosistema local de empleo

Impulsar un modelo de coordinación permanente entre administración, empresas, agentes clave y centros formativos que mejore la eficiencia y continuidad de las políticas de empleo y actividad económica.

Iniciativa 1.2. Apoyo a la continuidad, competitividad y adaptación del tejido empresarial local

Acompañar al tejido empresarial en procesos de relevo generacional, diversificación y adaptación a los cambios económicos y tecnológicos, garantizando la sostenibilidad del empleo local.

Objetivo 2. Mejorar y reforzar la imagen de Eibar

Iniciativa 2.1. Construcción y proyección de un relato compartido de Eibar

Definir una imagen coherente de Eibar vinculada al empleo, el turismo, la reindustrialización y la calidad de vida, con la implicación de los agentes locales.

Objetivo 3. Mejorar la empleabilidad de la población de Eibar

Iniciativa 3.1. Itinerarios integrales de empleabilidad para colectivos con dificultades

Desarrollar itinerarios personalizados de activación, orientación, formación y acompañamiento al empleo, con enfoque de género e interseccional, dirigidos a personas desempleadas de larga duración, mujeres, jóvenes, mayores de 45 años y otros colectivos vulnerables.

Iniciativa 3.2. Impulso del empleo femenino y de la integración de la población inmigrante

Promover el acceso de las mujeres a empleo estable y cualificado y facilitar la incorporación de la población inmigrante al mercado laboral local como factor clave de relevo, estabilidad y cohesión social.

Objetivo 4. Adecuar y promover la formación y recualificación

Iniciativa 4.1. Forjar talento y activar el emprendimiento productivo desde el territorio

Impulsar el aprendizaje aplicado, la preparación de talento para la sucesión industrial y el fomento de vocaciones STEAM, junto con las ayudas directas al emprendimiento.

Iniciativa 4.2. Refuerzo del ecosistema de forja de talento e infraestructuras innovadoras

Consolidar espacios e infraestructuras (Campus Eibar, Laboratorio Matsaria) que permitan experimentar, prototipar y desarrollar nuevas capacidades formativas y productivas.

Objetivo 5. Favorecer una planificación territorial equilibrada

Iniciativa 5.1. Integración de la vivienda para atraer empleo y población

Impulsar la regeneración urbano-productiva del casco urbano y explorar nuevos modelos de vivienda dotacional vinculados al empleo y al talento.

Iniciativa 5.2. Reordenación de espacios de actividad económica y el emprendimiento

Mejorar la accesibilidad y funcionalidad de las áreas industriales y articular un ecosistema municipal integrado de espacios de emprendimiento y escalado.

4. Plan de acción

4.1. Arquitectura del plan de acción y modelo de financiación

El Plan de Empleo y Desarrollo Local de Eibar se materializa en un conjunto de 21 proyectos, diseñados para abordar de manera integral los objetivos estratégicos previamente definidos y responder a los retos y oportunidades identificados en el diagnóstico. Cada proyecto se estructura en una ficha que detalla su finalidad, actuaciones, responsables, plazos e indicadores de seguimiento, facilitando así su planificación y ejecución.

Los proyectos del Plan se agrupan en dos bloques según su vía de financiación:

- 5 proyectos financiados directamente por Lanbide – Servicio Vasco de Empleo, con inicio previsto en 2026, planificación económica detallada, indicadores y cuadro de mando propios. Su desarrollo se detalla en el apartado 4.2 y en el capítulo 5 (Planificación económica y financiera).
- 16 proyectos marco cofinanciados por otras entidades, agentes e instituciones (2026-2030), de mayor nivel conceptual y con una planificación económica orientativa, dado que su ejecución dependerá de futuras oportunidades de financiación. Su desarrollo se detalla en el apartado 4.3.

Esta diferencia de nivel de definición entre ambos bloques responde al propio diseño del PEDL —a la naturaleza de cada vía de financiación y al grado de maduración de cada iniciativa— y no supone una falta de información: los proyectos financiados por Lanbide disponen de ficha técnica, planificación económica detallada, indicadores y cuadro de mando propios por haberse formulado específicamente para su presentación a la convocatoria de Lanbide 2026-2027, mientras que los proyectos marco cofinanciados por otras entidades tienen, en esta fase del Plan, un mayor nivel conceptual y una planificación económica orientativa, ya que su ejecución dependerá de futuras oportunidades de financiación (fondos forales, autonómicos, europeos u otros).

El presupuesto inicial asociado al Plan procederá de la cofinanciación a través de subvención directa desde Lanbide, que permitirá financiar las actuaciones contempladas en los cinco proyectos financiados por Lanbide que se enfocan a la mejora del empleo en Eibar durante el periodo junio de 2026 – junio de 2027. Lanbide ha solicitado además una estimación orientativa de las necesidades de financiación para las anualidades sucesivas 2027-2030, que se recoge en el apartado 5.3; esta previsión no implica, a la fecha de este documento, un compromiso de crédito confirmado por parte de Lanbide, sino un ejercicio de planificación solicitado por dicho organismo. Para aquellas iniciativas cuyo coste supere esta cantidad, o que queden fuera del ámbito competencial de Lanbide, se plantea una estrategia de financiación complementaria, apoyándose en otras instituciones, entidades públicas y agentes del territorio.

4.2. Proyectos financiados por Lanbide (2026-2027)

Los cinco proyectos siguientes constituyen el núcleo de la solicitud de financiación a Lanbide para el periodo junio de 2026 – junio de 2027, con una previsión orientativa para anualidades sucesivas (véase capítulo 5). A continuación se presenta un resumen de cada uno; sus fichas completas, con el detalle de fases, indicadores y presupuesto, se incluyen en el Anexo I.

Código	Proyecto	Inicio	Presupuesto 2026-2027
P01	Itinerarios personalizados de cualificación hacia el empleo u otro tipo de formaciones básicas	Junio 2026	63.000 € (2026-2027)
P02	Recualificación especializada de personas desempleadas con titulación de FP de grado medio o superior	Enero 2027	30.000 € (2026-2027)
P04	Planes de Empleo-formación en servicios urbanos, cuidados y economía verde	2027	100.000 € (2026-2027)

Código	Proyecto	Inicio	Presupuesto 2026-2027
P05	Ayudas directas a la contratación de colectivos de atención prioritaria	Junio 2026	209.518 € (2026-2027)
P03	Servicio Municipal de Orientación Integral y Gobernanza del Ecosistema de Empleo	Septiembre 2026	64.750 € (2026-2027)

P01. Itinerarios personalizados de cualificación hacia el empleo u otro tipo de formaciones básicas

Mejorar la empleabilidad y favorecer la inserción laboral sostenible de los colectivos con mayores dificultades de acceso al empleo en el municipio, mediante el diseño e implementación de itinerarios personalizados que integren diagnóstico individual, refuerzo competencial, activación formativa y acompañamiento continuo, incorporando de forma transversal la perspectiva de género y el enfoque intercultural. El proyecto busca reducir las brechas existentes en el acceso al mercado laboral, prevenir situaciones de desempleo de larga duración y promover trayectorias profesionales más estables, alineadas con las necesidades del tejido productivo local.

Iniciativa: OE3. Empleabilidad e inclusión laboral — Iniciativa 3.1 Itinerarios personalizados · Entidad responsable: Ayuntamiento de Eibar · Vigencia: Junio 2026 – Diciembre 2030 (se repite anualmente)

P02. Recualificación especializada de personas desempleadas con titulación de FP de grado medio o superior

Mejorar la empleabilidad de personas desempleadas con titulación de Formación Profesional mediante itinerarios de recualificación y especialización técnica alineados con las necesidades actuales del tejido productivo local, facilitando su reinserción laboral en sectores estratégicos.

Iniciativa: OE3. Empleabilidad e inclusión laboral — Iniciativa 3.1 Itinerarios personalizados · Entidad responsable: Ayuntamiento de Eibar · Vigencia: Enero 2027 – Diciembre 2030 (se repite anualmente)

P04. Planes de Empleo-formación en servicios urbanos, cuidados y economía verde

Mejorar la empleabilidad e inserción laboral de personas desempleadas mediante programas mixtos de empleo-formación en sectores con demanda local, como los servicios urbanos, los cuidados y la economía verde, contribuyendo al desarrollo económico sostenible del municipio.

Iniciativa: OE3. Empleabilidad e inclusión laboral — Iniciativa 3.1 Empleo-formación · Entidad responsable: Ayuntamiento de Eibar · Vigencia: 2027 – Diciembre 2030 (se repite anualmente)

P05. Ayudas directas a la contratación de colectivos de atención prioritaria

Incentivar la contratación de personas pertenecientes a colectivos de atención prioritaria en el municipio, mediante la concesión de ayudas económicas directas a empresas locales, con el fin de mejorar sus oportunidades de acceso al empleo, reducir situaciones de desempleo y favorecer inserciones laborales estables y de calidad.

Iniciativa: OE3. Empleabilidad e inclusión laboral · Entidad responsable: Ayuntamiento de Eibar · Vigencia: Junio 2026 – Diciembre 2030 (se repite anualmente)

P03. Servicio Municipal de Orientación Integral y Gobernanza del Ecosistema de Empleo

Crear y consolidar el servicio de orientación para el empleo como el nodo informador que ordene el mapa de recursos sociolaborales del entorno, ofrezca los servicios propios de orientación y gestione el sistema de información compartido por la red de agentes dedicados a la oferta de recursos sociolaborales, unificando el conocimiento y asegurando que el empleo actúe como palanca de inserción, calidad de vida y desarrollo local.

Iniciativa: OE3. Empleabilidad e inclusión laboral — Iniciativa 3.1 Empleabilidad · Entidad responsable: Ayuntamiento de Eibar · Vigencia: Septiembre 2026 – Diciembre 2030 (se repite anualmente)

4.3. Proyectos marco cofinanciables por otras entidades (16)

Los proyectos siguientes completan el plan de acción del PEDL y se despliegan a lo largo del periodo 2026-2030. Se presentan agrupados por objetivo estratégico; su descripción completa figura en el Anexo I. Conforme a lo indicado en el apartado 4.1, su alcance se recoge en este documento de forma cualitativa, sin planificación económica cerrada, ya que su ejecución y coste dependerán de las oportunidades de financiación (forales, autonómicas, europeas u otras) que se vayan concretando durante la vigencia del Plan.

Objetivo estratégico 1 — Fortalecer el ecosistema local de empleo

Proyecto marco	Línea estratégica	Vigencia
Creación de mesa para el empleo y sistema de monitorización para la toma de decisiones	1.1 Gobernanza	2026 – 2030
Identificación, preparación y acompañamiento de procesos de sucesión empresarial (comercio e industria)	1.2 Continuidad y competitividad	2026 – 2027
Sensibilización, diagnóstico y acompañamiento en procesos de mejora de la competitividad empresarial	1.2 Continuidad y competitividad	2026 – 2030

Objetivo estratégico 2 — Mejorar y reforzar la imagen de Eibar

Proyecto marco	Línea estratégica	Vigencia
Puesta en valor de patrimonio industrial de Eibar con traslado y ampliación del museo y la mejora de visibilización del legado industrial	2.1 Relato compartido — Made in Eibar	2026 – 2030
Valores y vocaciones industriales Made in Eibar	2.1 Relato compartido — Made in Eibar	2026 – 2030

Objetivo estratégico 3 — Mejorar la empleabilidad de la población

Proyecto marco	Línea estratégica	Vigencia
FPB (Azitain FPB y Azitain Elkarbizitza)	Empleabilidad; Itinerarios personalizados	2026 – 2029

Objetivo estratégico 4 — Adecuar y promover la formación y recualificación

Proyecto marco	Línea estratégica	Vigencia
Aprendizaje aplicado por retos industriales	Forja de talento — Eibar Learning Factory	2026 – 2030 (se repite anualmente)
Preparación de talento para la sucesión y el liderazgo productivo (industria)	Forja de talento — Eibar Learning Factory	2026 – 2027
Fomento de vocaciones STEAM	Forja de talento — Eibar Learning Factory	2026 – 2030 (se repite anualmente)
Ayudas directas para el emprendimiento	Forja de talento — subvenciones directas emprendimiento	2026 – 2030 (se repiten anualmente)

Proyecto marco	Línea estratégica	Vigencia
Campus Eibar como ecosistema integrado de aprendizaje y empresa	Infraestructuras — Campus Eibar	2026 – 2030
Laboratorio Matsaria: Experimentación, prototipado y estancias empresariales	Infraestructuras — Laboratorio Matsaria	2026 – 2030

Objetivo estratégico 5 — Favorecer una planificación territorial equilibrada

Proyecto marco	Línea estratégica	Vigencia
Regeneración urbano-productiva del casco urbano	Vivienda — Transformación urbana	2026 – 2030
Vivienda dotacional y soluciones residenciales para empleo y talento	Vivienda — Vivienda empleo-talento	2026 – 2026
Inversión y modernización de áreas industriales	Espacios económicos — espacios industriales	2026 – 2030
Ecosistema municipal de espacios de emprendimiento y escalado	Espacios económicos — Emprendimiento	2026 – 2028

5. Planificación económica y financiera

Este capítulo desarrolla, con el nivel de detalle necesario para sostener el expediente ante Lanbide-Servicio Vasco de Empleo y ante los propios servicios municipales de Intervención, el presupuesto y la metodología de cálculo de los cinco proyectos financiables por Lanbide, la previsión orientativa de dichos proyectos para el periodo 2027-2030, y la estimación cualitativa de alcance de los 16 proyectos marco restantes.

5.1. Marco general de financiación del Plan

La financiación del PEDL de Eibar se articula en tres niveles:

- Financiación directa de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo para los cinco proyectos financiables de la cartera de Políticas Activas de Empleo, mediante subvención solicitada para el periodo junio de 2026 – junio de 2027 (apartado 5.2), con una previsión orientativa para las anualidades sucesivas 2027-2030 elaborada a petición de la propia Lanbide (apartado 5.3).
- Cofinanciación municipal del Ayuntamiento de Eibar, complementaria a la aportación de Lanbide en cada uno de los cinco proyectos, en los porcentajes que se detallan en el apartado 5.4.
- Financiación complementaria de los 16 proyectos marco no financiables directamente por Lanbide, a través de otras instituciones, entidades públicas (Diputación Foral de Gipuzkoa, Gobierno Vasco, fondos europeos) y agentes del territorio, conforme se vayan concretando oportunidades (apartado 5.5).

5.2. Presupuesto y solicitud de financiación a Lanbide — Periodo 2026-2027

Los importes que se detallan a continuación corresponden a la planificación de actuaciones prevista para el primer periodo financiable por Lanbide (junio de 2026 – junio de 2027), y constituyen la base de la solicitud de subvención que el Ayuntamiento de Eibar presentará a Lanbide.

Proyecto / actuación	Cartera de servicios RVE	Beneficiarios/as	Coste total	Subvención Lanbide	% Lanbide
Servicio Municipal de Orientación Integral y Gobernanza del Ecosistema de Empleo	Orientación para el empleo	70 personas/año	64.750 €	52.050 €	80,4 %
Ayudas directas a la contratación priorizando colectivos de atención prioritaria	Intermediación laboral	20 personas (7 colectivos prioritarios y 13 desempleados del colectivo general)	209.518 €	149.518 €	71,4 %
Recualificación especializada de personas desempleadas con titulación de FP de grado medio o superior	Formación y orientación para el empleo	15 personas	30.000 €	30.000 €	100 %
Itinerarios personalizados de cualificación hacia el empleo u otro tipo de formaciones básicas	Formación para el empleo	30 personas	60.000 €	30.000 €	50 %
Planes de Empleo-formación en servicios urbanos, cuidados y economía verde	Intermediación laboral y formación para el empleo	5 personas	100.000 €	70.000 €	70 %
TOTAL			464.268 €	331.568 €	71,4 %

Los importes de esta tabla son los formalmente solicitados a Lanbide. El coste real de Itinerarios personalizados de cualificación se ha actualizado posteriormente a 63.000 € tras la ejecución de su primera edición (ver apartado 5.4); la subvención solicitada a Lanbide para este proyecto no varía (30.000 €).

Metodología de cálculo del presupuesto 2026-2027

La estimación de costes de cada proyecto se ha realizado siguiendo criterios diferenciados según su naturaleza, que se detallan a continuación para garantizar la trazabilidad y justificación del presupuesto ante Lanbide y ante el propio Pleno municipal:

a) Ayudas directas a la contratación de colectivos de atención prioritaria

El coste medio presupuestario por beneficiario (10.475,9 €) constituye una estimación a efectos de planificación económica, calculada sobre un volumen previsto de 20 personas contratadas (10 de ellas, como mínimo, pertenecientes a colectivos de atención prioritaria). El importe efectivo de cada subvención variará en función de: la pertenencia o no a colectivos prioritarios, el sexo de la persona contratada (incremento del 20 % para mujeres), la jornada contratada, y los límites establecidos en las bases reguladoras. En consecuencia, el número final de contrataciones podrá variar según la tipología de las solicitudes presentadas, ejecutándose el crédito disponible hasta su agotamiento.

b) Recualificación especializada (FP grado medio o superior) e Itinerarios personalizados de cualificación

Ambas actuaciones formativas se han estimado tomando como referencia el coste medio de las licitaciones promovidas por el Ayuntamiento de Eibar en ejercicios anteriores para programas de formación dirigidos a personas desempleadas. A efectos de planificación, se considera un coste aproximado de 30.000 € por acción formativa, con una capacidad media de 15 participantes por edición. En consecuencia, se prevé la realización de una acción formativa de recualificación (15 participantes; 30.000 €) y dos acciones formativas de itinerarios personalizados (30 participantes en total; 60.000 €).

c) Planes de Empleo-formación en servicios urbanos, cuidados y economía verde

Este proyecto se ha dimensionado para la contratación de 5 personas durante 6 meses, con un coste medio estimado de 20.000 € por participante (100.000 € en total), importe que comprende tanto los costes derivados de la contratación como la formación asociada al programa.

d) Servicio Municipal de Orientación Integral y Gobernanza del Ecosistema de Empleo

El presupuesto de 64.750 € se calcula sobre una previsión de 70 personas atendidas al año, a razón de 37 €/hora y 1.750 horas de servicio, correspondiendo el 80 % a solicitud de financiación a Lanbide y el 20 % a cofinanciación municipal.

e) Diferenciación respecto a costes de orientación

Las actuaciones de formación y empleo-formación (itinerarios, recualificación y planes de empleo-formación) no incorporan costes de orientación, al prestarse dicho servicio de forma independiente a través del Servicio Municipal de Orientación Integral y Gobernanza del Ecosistema de Empleo. Este criterio evita cualquier duplicidad en la financiación y garantiza una adecuada diferenciación entre los distintos servicios de la cartera de Políticas Activas de Empleo de la Red Vasca de Empleo.

5.3. Previsión orientativa de financiación — Periodo 2027-2030

Lanbide ha solicitado al Ayuntamiento de Eibar una estimación de las necesidades de financiación de estos cinco proyectos para las anualidades siguientes a 2026-2027, sin que ello constituya, a la fecha de este documento, un compromiso de crédito confirmado por parte de Lanbide ni una convocatoria abierta. Se trata de un ejercicio de planificación interna que permite al Ayuntamiento anticipar y dimensionar su propia cofinanciación futura, y que deberá presentarse formalmente a Lanbide cuando dicho organismo abra el procedimiento correspondiente para cada anualidad.

Cómo leer las anualidades

Lectura de las anualidades: la financiación de Lanbide se articula en ejercicios de junio a junio. La anualidad identificada como "2027" en la tabla siguiente corresponde al periodo junio de 2027 – junio de 2028; la anualidad "2028" corresponde a junio de 2028 – junio de 2029; y así sucesivamente hasta la anualidad "2030" (junio de 2030 – junio de 2031).

La tabla siguiente recoge el coste anual y la solicitud de financiación a Lanbide de cada uno de los cinco proyectos para cada una de las cuatro anualidades del periodo, así como el total acumulado 2027-2030:

Proyecto / actuación	Coste anual (cada anualidad 2027-2030)	Solicitud Lanbide (anual)	Coste total periodo (4 anualidades)	Solicitud Lanbide (periodo)
Itinerarios de cualificación mediante certificados de profesionalidad u otro tipo de formaciones básicas	90.000 €	63.000 €	360.000 €	252.000 €
Recualificación especializada de personas desempleadas con titulación de FP de grado medio o superior	30.000 €	30.000 €	120.000 €	120.000 €
Planes de Empleo-formación en servicios urbanos, cuidados y economía verde a través de empresa de inserción y planes de contratación	420.000 €	390.000 €	1.680.000 €	1.560.000 €
Ayudas directas a la contratación de colectivos de atención prioritaria (ALPES tipo 2)	190.000 €	136.000 €	760.000 €	544.000 €
Servicio Municipal de Orientación Integral y Gobernanza del Ecosistema de Empleo	64.750 €	52.050 €	259.000 €	208.200 €
TOTAL (por anualidad / periodo 2027-2030)	794.750 €	671.050 €	3.179.000 €	2.684.200 €

Justificación de la evolución del presupuesto entre periodos

Dos de los cinco proyectos incrementan su coste anual a partir de la anualidad 2027 respecto al presupuesto 2026-2027. A diferencia de la versión anterior de este documento, ambos incrementos cuentan ya con una explicación de fondo, que se recoge a continuación para que quede trazada en el expediente:

Itinerarios personalizados de cualificación

Pasa de 60.000 € (50 % financiación Lanbide) en 2026-2027 a 90.000 € anuales (70 % financiación Lanbide) en cada anualidad 2027-2030. El proyecto toma un mayor alcance a partir de 2027 con la incorporación de un itinerario formativo adicional (pasando de 2 a 3 ediciones anuales), lo que justifica tanto el incremento de coste como el mayor peso de la financiación de Lanbide sobre el total.

Planes de Empleo-formación en servicios urbanos, cuidados y economía verde

Pasa de 100.000 € (70 % Lanbide) en 2026-2027 a 420.000 € anuales (92,9 % Lanbide) en cada anualidad 2027-2030. Este incremento responde a la posible evolución del programa hacia una fórmula de empresa de inserción u otras fórmulas que garanticen de forma más estable la formación-contratación, lo que podría producirse bien por una ampliación del número de personas beneficiarias del plan de empleo, bien por la implantación de la empresa de inserción propiamente dicha, que requeriría un volumen de fondos mayor. A la fecha de este documento, esta evolución es una previsión y no una decisión ya adoptada.

Nota sobre el carácter de la previsión

Carácter de esta previsión: los importes 2027-2030 constituyen una estimación de necesidades futuras solicitada por Lanbide para su propia planificación, y no un compromiso de crédito confirmado ni por Lanbide ni por el Ayuntamiento. Antes de trasladar estos importes a cualquier documento de solicitud formal o de compromiso presupuestario, se recomienda validar con el Área de Empleo y Talento si, llegado el momento, se confirma la incorporación del itinerario adicional y la evolución hacia empresa de inserción, y ajustar la cifra si estos supuestos no se materializan.

5.4. Cofinanciación municipal

Los cinco proyectos financiables por Lanbide se cofinancian entre el Ayuntamiento de Eibar y Lanbide. La siguiente tabla resume, para cada proyecto, la anualidad de ejecución, el presupuesto total y el reparto entre ambas aportaciones:

Proyecto	Anualidad de ejecución	Presupuesto total	Aportación municipal	Aportación Lanbide
Servicio Municipal de Orientación Integral	2026-2027	64.750 €	12.700 €	52.050 €
Ayudas directas a la contratación de colectivos prioritarios	2026	209.518 €	60.000 €	149.518 €
Recualificación especializada (FP grado medio/superior)	2027	30.000 €	0 €	30.000 €
Itinerarios personalizados de cualificación	2026-2027	63.000 €	33.000 €	30.000 €
Planes de Empleo-formación (servicios urbanos, cuidados, economía verde)	2027	100.000 €	30.000 €	70.000 €
TOTAL		467.268 €	135.700 €	331.568 €

En Itinerarios personalizados de cualificación, la primera edición (33.000 €) ya se ha ejecutado en 2026 con financiación municipal; la segunda edición (30.000 €), que completa el periodo 2026-2027, está prevista para 2027 y será financiada íntegramente por Lanbide. Esta segunda edición es distinta de la ampliación a tres ediciones anuales prevista a partir de la anualidad 2027-2028, detallada en el apartado 5.3.

5.5. Estimación de alcance de los proyectos marco no financiables directamente por Lanbide

Los 16 proyectos marco recogidos en el apartado 4.3 no cuentan, en la documentación disponible a la fecha de este documento, con una planificación económica cerrada, dado que su ejecución y financiación dependerán de oportunidades que se vayan concretando durante la vigencia del Plan (convocatorias forales, autonómicas, europeas u otras). Por este motivo, y conforme a la instrucción de no incorporar cifras no verificadas, este apartado recoge su alcance en términos exclusivamente cualitativos: objetivo, ámbito de actuación, agentes implicados y horizonte temporal previsto. El detalle completo de cada proyecto se encuentra en el Anexo I.

6. Calendarización general

La ejecución del PEDL se despliega a lo largo del periodo 2026-2030, con distinta intensidad según el objetivo estratégico y el tipo de proyecto. La tabla siguiente resume el horizonte temporal de cada proyecto marco, ordenado por objetivo estratégico.

Objetivo	Proyecto marco	Inicio	Fin
OE3 (Lanbide)	Itinerarios personalizados de cualificación hacia el empleo u otro tipo de formaciones básicas	Junio 2026	Diciembre 2030 (se repite anualmente)
OE3 (Lanbide)	Recualificación especializada de personas desempleadas con titulación de FP de grado medio o superior	Enero 2027	Diciembre 2030 (se repite anualmente)
OE3 (Lanbide)	Planes de Empleo-formación en servicios urbanos, cuidados y economía verde	2027	Diciembre 2030 (se repite anualmente)
OE3 (Lanbide)	Ayudas directas a la contratación de colectivos de atención prioritaria	Junio 2026	Diciembre 2030 (se repite anualmente)
OE3 (Lanbide)	Servicio Municipal de Orientación Integral y Gobernanza del Ecosistema de Empleo	Septiembre 2026	Diciembre 2030 (se repite anualmente)
OE1	Creación de mesa para el empleo y sistema de monitorización para la toma de decisiones	2026	2030
OE1	Identificación, preparación y acompañamiento de procesos de sucesión empresarial (comercio e industria)	2026	2027
OE1	Sensibilización, diagnóstico y acompañamiento en procesos de mejora de la competitividad empresarial	2026	2030
OE2	Puesta en valor de patrimonio industrial de Eibar con traslado y ampliación del museo y la mejora de visibilización del legado industrial	2026	2030
OE2	Valores y vocaciones industriales Made in Eibar	2026	2030
OE3	FPB (Azitain FPB y Azitain Elkarbizitza)	2026	2029
OE4	Aprendizaje aplicado por retos industriales	2026	2030 (se repite anualmente)
OE4	Preparación de talento para la sucesión y el liderazgo productivo (industria)	2026	2027
OE4	Fomento de vocaciones STEAM	2026	2030 (se repite anualmente)
OE4	Ayudas directas para el emprendimiento	2026	2030 (se repiten anualmente)
OE4	Campus Eibar como ecosistema integrado de aprendizaje y empresa	2026	2030
OE4	Laboratorio Matsaria: Experimentación, prototipado y estancias empresariales	2026	2030
OE5	Regeneración urbano-productiva del casco urbano	2026	2030
OE5	Vivienda dotacional y soluciones residenciales para empleo y talento	2026	2026
OE5	Inversión y modernización de áreas industriales	2026	2030
OE5	Ecosistema municipal de espacios de emprendimiento y escalado	2026	2028

7. Seguimiento, evaluación y gobernanza

El seguimiento del Plan se apoya en dos elementos complementarios: la Mesa para el empleo y el sistema de monitorización previstos en el proyecto marco de Gobernanza (Objetivo estratégico 1, apartado 4.3), y el cuadro de indicadores de actividad, resultado e impacto definido para cada uno de los cinco proyectos financiados por Lanbide (Anexo I).

La Mesa de Empleo y Desarrollo Local actuará como espacio estable de coordinación, diálogo y trabajo conjunto entre el Ayuntamiento y los principales agentes del ámbito del empleo, la formación y el desarrollo económico del municipio, integrando además un Sistema Integrado de Monitorización que consolide datos de Lanbide, Eustat, registros municipales y centros de formación, y que sirva de base para la revisión periódica de las políticas de empleo del municipio.

Para cada uno de los cinco proyectos financiados por Lanbide se ha previsto una evaluación intermedia (enero de 2028) y una evaluación final (diciembre de 2030), conforme al detalle recogido en cada ficha (Anexo I).

Anexo I. Fichas completas de los proyectos del Plan

Este anexo recoge la ficha completa de cada uno de los 21 proyectos del PEDL: en primer lugar, los cinco proyectos financiados directamente por Lanbide (con su presupuesto, fases, riesgos e indicadores); a continuación, los 16 proyectos marco cofinanciados por otras entidades (con su descripción cualitativa completa).

A.I.1. Fichas de los proyectos financiados por Lanbide

P01. Itinerarios personalizados de cualificación hacia el empleo u otro tipo de formaciones básicas

Iniciativa	OE3. Empleabilidad e inclusión laboral — Iniciativa 3.1 Itinerarios personalizados
Fecha de inicio	Junio 2026
Fecha de fin	Diciembre 2030 (se repite anualmente)
Ámbito de actuación	Empleo, servicios sociales, juventud, igualdad y formación
Entidad responsable	Ayuntamiento de Eibar
Unidad responsable	Área de empleo y talento
Agentes implicados	Ayuntamiento de Eibar, Instituciones educativas y Centros de FP, Entidad empresarial, Asociaciones / fundaciones, Lanbide, Agencia de colocación
Cartera de servicios de la Red Vasca de Empleo	Orientación, Formación
Presupuesto total (2026-2027)	63.000 €
Cofinanciación	Ayuntamiento de Eibar: 52,4 % · Lanbide: 47,6 %
Volumen de destinatarios/as	15 personas por curso

Objetivo

Mejorar la empleabilidad y favorecer la inserción laboral sostenible de los colectivos con mayores dificultades de acceso al empleo en el municipio, mediante el diseño e implementación de itinerarios personalizados que integren diagnóstico individual, refuerzo competencial, activación formativa y acompañamiento continuo, incorporando de forma transversal la perspectiva de género y el enfoque intercultural. El proyecto busca reducir las brechas existentes en el acceso al mercado laboral, prevenir situaciones de desempleo de larga duración y promover trayectorias profesionales más estables, alineadas con las necesidades del tejido productivo local.

Descripción del proyecto

El proyecto de Itinerarios Personalizados hacia el Empleo consiste en el diseño e implementación de procesos individualizados de acompañamiento orientados a mejorar la empleabilidad y facilitar la inserción laboral de personas con mayores dificultades de acceso al empleo en el municipio.

Se trata de una actuación de carácter transversal que articula orientación, formación, activación y acompañamiento, poniendo el foco prioritario en los colectivos más vulnerables identificados en el diagnóstico local: mujeres (especialmente en situaciones de precariedad o con cargas de cuidado), jóvenes con dificultades de inserción y personas migrantes.

El proyecto no se limita a ofrecer orientación puntual, sino que plantea un proceso estructurado que incluye el diseño de un itinerario adaptado a las necesidades y potencialidades de los beneficiarios, activación formativa y

mejora competencial, acompañamiento continuo y seguimiento, coordinación con recursos sociales, formativos y empresariales, y apoyo en la intermediación laboral cuando proceda.

La intervención se plantea desde una perspectiva integral, teniendo en cuenta no solo la dimensión laboral, sino también los factores sociales, formativos y personales que inciden en la empleabilidad, incorporando de manera transversal la perspectiva de género y el enfoque intercultural.

El objetivo final es mejorar las oportunidades reales de acceso al empleo, reducir situaciones de desempleo de larga duración y favorecer trayectorias laborales más estables y sostenibles en el municipio.

Justificación (factores clave del diagnóstico)

- Mayor vulnerabilidad laboral de ciertos colectivos (mujeres, jóvenes y personas migrantes) con barreras específicas de acceso.
- Necesidad de intervenciones individualizadas e integrales, para atender las dificultades de inserción con acompañamiento continuado.
- Mejorar la empleabilidad de los colectivos prioritarios con itinerarios personalizados que refuercen competencias.
- Favorecer la inserción laboral estable y reducir el desempleo de larga duración, facilitando acceso a empleos sostenibles y de calidad.

Colectivos destinatarios

- Mujeres en situación de desempleo o precariedad laboral
- Jóvenes (menores de 30 años) con dificultades de inserción
- Personas migrantes con barreras de acceso al empleo
- Personas desempleadas de larga duración (de forma transversal)

Riesgos y dependencias

Riesgos: Sobredimensionamiento del programa respecto a los recursos disponibles; Desalineamiento con el tejido empresarial local.

Dependencias con otros proyectos: Coordinación con servicios sociales y con el proyecto de Servicio Municipal de Orientación planteado en otra ficha del PEDL; Coordinación con agentes de empleo y empresas.

Despliegue: fases y acciones

Fase	Acciones	Duración
FASE 1 — Diseño y preparación	Definición del modelo metodológico de itinerarios · Identificación de colectivos prioritarios y establecimiento de criterios de acceso · Diseño de red de coordinación con formación y empresas	0-4 meses
FASE 2 — Implementación	Inicio de itinerarios personalizados · Activación de la primera edición: Programa de fomento del empleo sobre mecatrónica industrial y mecanizado dirigido a personas desempleadas o con trabajo precario inscritas como demandantes de empleo en los servicios de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo · Evaluación intermedia del programa	4-12 meses
FASE 3 — Consolidación y ampliación	Ampliación progresiva de colectivos y volumen de formaciones · Evaluación anual y ajuste estratégico	12-24 meses

Indicadores de actividad

Indicador	Objetivo
Nº de personas incorporadas al programa	≥ 15 personas
Nº diagnósticos individuales realizados	100% de las personas incorporadas

Indicador	Objetivo
Nº de itinerarios personalizados diseñados	≥ 4 itinerarios
Nº sesiones individuales de acompañamiento realizadas	4 sesiones por participante activo
Nº derivaciones a formación o recursos complementarios	≥ 5 derivaciones
Nº de reuniones o contactos con empresas y agentes formativos	7-10 contactos/reuniones

Indicadores de resultado

Indicador	Objetivo
% de personas que completan itinerario	80%
% de personas que mejoran competencias	70%
% de personas que inician formación vinculada a su itinerario	30%
Nº y % de inserciones laborales logradas	40% sobre los que finalizan
% de contratos superiores a 3 meses	60%
Nivel de satisfacción de personas participantes	80% satisfecho o muy satisfecho

Indicadores de impacto

Indicador	Objetivo
Reducción del desempleo en colectivos prioritarios	10-15%
Incremento de la participación de mujeres en sectores estratégicos (industria)	25-35%
Mejora de la estabilidad laboral a 6 y 12 meses tras inserción	6 meses: 70% · 12 meses: 60%
Incremento del ajuste entre formación realizada y contratación	70%
Consolidación del programa como recurso estructural local	2-5 entidades colaborando

P02. Recualificación especializada de personas desempleadas con titulación de FP de grado medio o superior

Iniciativa	OE3. Empleabilidad e inclusión laboral — Iniciativa 3.1 Itinerarios personalizados
Fecha de inicio	Enero 2027
Fecha de fin	Diciembre 2030 (se repite anualmente)
Ámbito de actuación	Formación para el empleo; activación y mejora de la empleabilidad; relación empresa-persona (ajuste oferta-demanda); desarrollo económico local (alineación con sectores estratégicos)
Entidad responsable	Ayuntamiento de Eibar
Unidad responsable	Área de empleo y talento
Agentes implicados	Ayuntamiento de Eibar, Instituciones educativas y Centros de FP, Asociaciones / fundaciones, Lanbide, Otras administraciones, Agencia de colocación
Cartera de servicios de la Red Vasca de Empleo	Orientación, Formación
Presupuesto total (2026-2027)	30.000 €
Cofinanciación	Lanbide: 100 %

Volumen de destinatarios/as	15 personas
------------------------------------	-------------

Objetivo

Mejorar la empleabilidad de personas desempleadas con titulación de Formación Profesional mediante itinerarios de recualificación y especialización técnica alineados con las necesidades actuales del tejido productivo local, facilitando su reinserción laboral en sectores estratégicos.

Descripción del proyecto

El proyecto consiste en el diseño e implementación de itinerarios de recualificación especializada dirigidos a personas desempleadas que cuentan con una titulación previa de Formación Profesional (grado medio o superior), pero que requieren actualizar o complementar sus competencias para adaptarse a las demandas actuales del mercado laboral.

Estos itinerarios combinarán formación técnica avanzada, actualización de competencias específicas, desarrollo de habilidades transversales y, cuando sea posible, experiencias prácticas vinculadas a empresas del entorno. La formación estará orientada a sectores estratégicos del municipio, especialmente aquellos con demanda de perfiles técnicos cualificados.

El programa se desarrollará en estrecha colaboración con empresas, centros de formación y agentes del sistema de empleo, con el objetivo de garantizar la adecuación de los contenidos formativos a las necesidades reales del tejido productivo. Asimismo, podrá incluir acciones de orientación y acompañamiento a la inserción laboral, facilitando la transición efectiva hacia el empleo.

El proyecto se configura como una herramienta clave para optimizar el capital humano existente, reducir el desajuste entre oferta y demanda de empleo y mejorar la competitividad del tejido empresarial local mediante la disponibilidad de perfiles técnicos actualizados.

Justificación (factores clave del diagnóstico)

- Desajuste entre cualificación existente y necesidades actuales del mercado laboral.
- Necesidad de perfiles técnicos cualificados en el tejido empresarial local.
- Actualizar y especializar las competencias técnicas de personas con formación profesional.
- Facilitar la inserción laboral en sectores estratégicos del municipio.

Colectivos destinatarios

- Personas desempleadas con FP de grado medio o superior
- Personas jóvenes con FP reciente sin inserción laboral
- Personas con experiencia laboral previa que requieren actualización técnica
- Empresas y sectores industriales y técnicos del municipio

Riesgos y dependencias

Riesgos: Desajuste entre la formación ofertada y las necesidades reales del tejido productivo; Baja participación o dificultades de captación del perfil objetivo.

Dependencias con otros proyectos: Coordinación con proyectos de prospección empresarial y detección de necesidades; Conexión con programas de intermediación laboral y empleo.

Despliegue: fases y acciones

Fase	Acciones	Duración
FASE 1 — Identificación de necesidades y diseño de itinerarios	Análisis de necesidades del tejido empresarial y sectores estratégicos · Diseño de itinerarios formativos adaptados (contenidos técnicos y competencias transversales)	1 mes
FASE 2 — Captación y selección de participantes	Difusión del programa e identificación de personas desempleadas con FP · Diagnóstico individual y selección de participantes	1 mes
FASE 3 — Desarrollo de la formación y acompañamiento	Impartición de la formación técnica especializada · Tutorías y seguimiento individualizado durante el itinerario	3 meses
FASE 4 — Conexión con el tejido empresarial e inserción	Organización de encuentros con empresas y agentes del entorno para gestión de prácticas · Apoyo a la intermediación y procesos de inserción; seguimiento y evaluación	3 meses

Indicadores de actividad

Indicador	Objetivo
Nº de itinerarios formativos diseñados	≥ 1 itinerario
Nº de acciones de difusión realizadas	≥ 1 acción
Nº de personas inscritas en el programa	≥ 10 personas
Nº de participantes seleccionados/as	≥ 7 personas
Nº de empresas colaboradoras implicadas	≥ 3 empresas

Indicadores de resultado

Indicador	Objetivo
% de finalización del itinerario formativo	80%
% de participantes que mejoran sus competencias técnicas	75%
% de participantes que realizan prácticas o proyectos aplicados	60%
Nivel de satisfacción de participantes	8/10
Nivel de satisfacción de empresas colaboradoras	8/10
% de participantes que activan su búsqueda de empleo tras el programa	30%

Indicadores de impacto

Indicador	Objetivo
% de inserción laboral a los 6 meses	50%
% de inserciones relacionadas con la formación recibida	60%
Reducción del tiempo medio de desempleo de las personas participantes	20%
% de mejora en la adecuación entre oferta y demanda en perfiles técnicos locales	30%
Incremento de la colaboración empresa-red de empleo	25% más empresas implicadas respecto al inicio
% de participantes que mantienen el empleo a los 6 meses	70%

P04. Planes de Empleo-formación en servicios urbanos, cuidados y economía verde

Iniciativa	OE3. Empleabilidad e inclusión laboral — Iniciativa 3.1 Empleo-formación
Fecha de inicio	2027

Fecha de fin	Diciembre 2030 (se repite anualmente)
Ámbito de actuación	Formación y empleo (programas mixtos empleo-formación); inclusión sociolaboral; economía verde y transición ecológica; economía de los cuidados; servicios urbanos y mejora del entorno
Entidad responsable	Ayuntamiento de Eibar
Unidad responsable	Área de empleo y talento
Agentes implicados	Ayuntamiento de Eibar, Instituciones educativas y Centros de FP, Entidad empresarial, Asociaciones / fundaciones, Lanbide, DDFF, Cámaras de comercio
Cartera de servicios de la Red Vasca de Empleo	Formación, Intermediación
Presupuesto total (2026-2027)	100.000 €
Cofinanciación	Ayuntamiento de Eibar: 30 % · Lanbide: 70 %
Volumen de destinatarios/as	5 personas contratadas por plan

Objetivo

Mejorar la empleabilidad e inserción laboral de personas desempleadas mediante programas mixtos de empleo-formación en sectores con demanda local, como los servicios urbanos, los cuidados y la economía verde, contribuyendo al desarrollo económico sostenible del municipio.

Descripción del proyecto

El proyecto consiste en el diseño y puesta en marcha de al menos un programa mixto de empleo-formación que combina formación teórica con experiencia laboral remunerada en la administración pública en ámbitos estratégicos como los servicios urbanos (mantenimiento, limpieza, mejora del espacio público), los cuidados (atención a personas mayores o dependientes) y la economía verde (rehabilitación sostenible, gestión de residuos, eficiencia energética, etc.).

Estos programas estarán dirigidos a personas desempleadas con especiales dificultades de inserción, permitiéndoles adquirir competencias profesionales a través de la práctica real en entornos de trabajo, al tiempo que contribuyen a cubrir necesidades del municipio y avanzar en la sostenibilidad social y ambiental.

Justificación (factores clave del diagnóstico)

- Existencia de colectivos con dificultades de inserción laboral (con baja cualificación o trayectorias laborales intermitentes).
- Demanda creciente en sectores vinculados a cuidados, servicios urbanos y economía verde (envejecimiento de la población, necesidad de mantenimiento del entorno urbano y transición ecológica).
- Capacitar a personas desempleadas en competencias profesionales vinculadas a sectores con demanda local mediante formación práctica y experiencial.
- Facilitar la inserción laboral de las personas participantes a través de la adquisición de experiencia profesional real y el contacto directo con el entorno productivo.

Colectivos destinatarios

- Personas desempleadas con especiales dificultades de inserción
- Mujeres desempleadas, especialmente en sectores feminizados o en riesgo de exclusión
- Personas jóvenes desempleadas o sin experiencia laboral
- Empresas y entidades de los sectores implicados (cuidados, verde, servicios urbanos)

Riesgos y dependencias

Riesgos: Limitada capacidad de absorción del mercado laboral tras el programa (no generando oportunidades de empleo a corto plazo); Dificultades en la ejecución de los programas mixtos por complejidad organizativa (gestión, coordinación, recursos).

Dependencias con otros proyectos: Coordinación con proyectos de activación y orientación laboral; Vinculación con proyectos de desarrollo económico local y prospección empresarial.

Despliegue: fases y acciones

Fase	Acciones	Duración
FASE 1 — Diseño de programas y selección de ámbitos de actuación	Identificación de proyectos en servicios urbanos, cuidados y economía verde con potencial formativo y de empleo, incorporando análisis de segregación ocupacional · Diseño de programas mixtos incluyendo contenidos técnicos y medidas de igualdad	1-2 meses
FASE 2 — Captación y selección de participantes	Difusión dirigida con enfoque de género (canales específicos para mujeres y hombres según sector) · Selección de participantes garantizando criterios de equidad (presencia equilibrada y prioridad a colectivos vulnerables)	1 mes
FASE 3 — Desarrollo de programas empleo-formación	Ejecución de la formación teórico-práctica con experiencia laboral remunerada	2 meses
FASE 4 — Inserción y seguimiento	Intermediación laboral promoviendo la contratación en condiciones igualitarias · Seguimiento de inserción y evaluación del impacto, incluyendo análisis de resultados por sexo	6 meses

Indicadores de actividad

Indicador	Objetivo
Nº de programas empleo-formación desarrollados	≥ 1 programa
Nº de acciones de difusión con enfoque de género realizadas	≥ 1 acción
Nº de personas participantes en los programas	≥ 5
Número de mujeres participantes sobre el total, por plan	≥ 2
Nº de entidades/empresas colaboradoras implicadas	≥ 2 entidades

Indicadores de resultado

Indicador	Objetivo
% de finalización de los programas	85%
% de participantes que adquieren competencias profesionales	80%
% de mujeres que acceden a sectores donde están infrarrepresentadas	30%
Nivel de satisfacción de participantes (desagregado por sexo)	8/10 en ambos casos
% de participantes que realizan tareas efectivas en entorno laboral real	100%
% de participantes que mejoran su empleabilidad percibida	75%

Indicadores de impacto

Indicador	Objetivo
% de inserción laboral a los 6 meses	50%
% de inserción laboral de mujeres	50% (equiparación con hombres)
Reducción de la brecha de género en el acceso a sectores participantes	-20% de brecha
% de inserciones en sectores vinculados al programa	60%

Indicador	Objetivo
% de mantenimiento del empleo a los 6 meses	70%
Incremento de la participación femenina en economía verde y servicios urbanos	+25%

P05. Ayudas directas a la contratación de colectivos de atención prioritaria

Iniciativa	OE3. Empleabilidad e inclusión laboral
Fecha de inicio	Junio 2026
Fecha de fin	Diciembre 2030 (se repite anualmente)
Ámbito de actuación	Empleo, inclusión, empresa, desarrollo económico
Entidad responsable	Ayuntamiento de Eibar
Unidad responsable	Dpto. de Desarrollo Económico, Empleo e Innovación
Agentes implicados	Ayuntamiento de Eibar, Agente CTT, Entidad empresarial
Cartera de servicios de la Red Vasca de Empleo	Intermediación
Presupuesto total (2026-2027)	209.518 €
Cofinanciación	Ayuntamiento de Eibar: 29 % · Lanbide: 71 %
Volumen de destinatarios/as	20 personas (10 como mínimo pertenecientes a colectivos prioritarios)

Objetivo

Incentivar la contratación de personas pertenecientes a colectivos de atención prioritaria en el municipio, mediante la concesión de ayudas económicas directas a empresas locales, con el fin de mejorar sus oportunidades de acceso al empleo, reducir situaciones de desempleo y favorecer inserciones laborales estables y de calidad.

Descripción del proyecto

El proyecto consiste en la puesta en marcha de una línea municipal de ayudas económicas dirigidas a empresas y personas trabajadoras autónomas que formalicen contratos con personas empadronadas en el municipio pertenecientes a colectivos con mayores dificultades de inserción laboral.

La iniciativa se orienta prioritariamente a la contratación de mujeres, jóvenes, personas migrantes y personas en situación de desempleo de larga duración, pudiendo establecerse criterios adicionales vinculados a la vulnerabilidad social o a la mejora de la calidad del empleo (duración mínima del contrato, jornada, estabilidad, etc.).

Las ayudas tendrán carácter finalista y estarán condicionadas al mantenimiento del empleo durante un período mínimo determinado, con el objetivo de fomentar inserciones reales y sostenibles. Asimismo, podrán establecerse cuantías diferenciadas en función del perfil de la persona contratada o del tipo de contrato formalizado, incentivando especialmente la contratación indefinida o de mayor duración.

El proyecto se plantea como una herramienta complementaria a otras políticas activas de empleo, reforzando la colaboración con el tejido empresarial local y contribuyendo a la activación de colectivos prioritarios identificados en el diagnóstico socioeconómico del municipio.

Justificación (factores clave del diagnóstico)

- Persistencia de brechas de acceso al empleo en colectivos específicos (mujeres, jóvenes, personas migrantes...).
- Necesidad de incentivar la implicación del tejido empresarial local, debido a las limitaciones en la generación de oportunidades para perfiles con menor empleabilidad.
- Facilitar el acceso al empleo de personas pertenecientes a colectivos prioritarios mediante incentivos económicos.
- Fomentar contrataciones estables y de mayor calidad que contribuyan a reducir precariedad y desempleo de larga duración.

Colectivos destinatarios

- Mujeres en situación de desempleo o precariedad
- Personas migrantes con barreras de acceso al empleo
- Personas desempleadas de larga duración (mayores de 45 años o más de 12 meses en desempleo)

Riesgos y dependencias

Riesgos: Efecto sustitución o baja adicionalidad (que se financien contrataciones que podrían realizarse sin incentivos); Baja estabilidad de contratos subvencionados (rotación o finalización anticipada de contratos sin consolidar).

Dependencias con otros proyectos: Coordinación con itinerarios personalizados hacia el empleo para aumentar la eficacia de las ayudas; Coordinación con el Servicio Municipal de Orientación Integral.

Despliegue: fases y acciones

Fase	Acciones	Duración
FASE 1 — Diseño y planificación	Definición de bases reguladoras y criterios de priorización · Dotación presupuestaria y aprobación técnica (asignación de crédito y validación jurídica)	2 meses
FASE 2 — Activación y captación	Difusión dirigida al tejido empresarial local (campañas, reuniones...) · Coordinación con servicios de orientación y empleo	2 meses
FASE 3 — Gestión de ayudas	Recepción, valoración y resolución de solicitudes (aplicación de criterios objetivos) · Formalización de ayudas y seguimiento inicial de contrataciones	3 meses
FASE 4 — Seguimiento y evaluación	Seguimiento intermedio de mantenimiento del empleo (control de permanencia y condiciones) · Evaluación anual del programa y propuesta de mejora	12 meses

Indicadores de actividad

Indicador	Objetivo
Nº empresas informadas sobre la convocatoria	Alcanzar al menos el 60% de las empresas objetivo
Nº solicitudes de ayuda recibidas	> 90%
Nº ayudas concedidas	10 ayudas anuales como mínimo
% solicitudes resueltas en plazo	95%
Nº reuniones coordinación con empleo	1 reunión técnica mensual (garantizada)
Nº acciones de difusión realizadas	3 acciones anuales como mínimo

Indicadores de resultado

Indicador	Objetivo
Nº personas contratadas de colectivos prioritarios	60% de las ayudas dirigidas a estos colectivos

Indicador	Objetivo
% mujeres sobre total de personas contratadas	> 50% del total
Tasa de mantenimiento de empleo tras el periodo de ayudas	60% de permanencia
% personas desempleadas de larga duración contratadas	20% del total

Indicadores de impacto

Indicador	Objetivo
Reducción tasa de desempleo colectivos prioritarios en Eibar	Reducción en puntos porcentuales
Mejora de la tasa de empleo femenina local	+3 puntos porcentuales
Reducción del desempleo de larga duración	Reducción de 3-6 personas en situación de PLD
Grado de satisfacción empresarial con el programa	> 80% de valoración positiva
Grado de satisfacción de personas beneficiarias	> 80% de percepción positiva
Índice de adicionalidad percibida por empresas	> 50% de empresas declaran que la ayuda era necesaria

P03. Servicio Municipal de Orientación Integral y Gobernanza del Ecosistema de Empleo

Iniciativa	OE3. Empleabilidad e inclusión laboral — Iniciativa 3.1 Empleabilidad
Fecha de inicio	Septiembre 2026
Fecha de fin	Diciembre 2030 (se repite anualmente)
Ámbito de actuación	Orientación, inclusión e itinerarios de empleo y formación
Entidad responsable	Ayuntamiento de Eibar
Unidad responsable	Área de empleo y talento
Agentes implicados	Ayuntamiento de Eibar, Instituciones educativas y Centros de FP, Lanbide, DDFF
Cartera de servicios de la Red Vasca de Empleo	Orientación
Presupuesto total (2026-2027)	64.750 €
Cofinanciación	Ayuntamiento de Eibar: 20 % · Lanbide: 80 %
Volumen de destinatarios/as	Estimación: 70 personas/año

Objetivo

Crear y consolidar el servicio de orientación para el empleo como el nodo informador que ordene el mapa de recursos sociolaborales del entorno, ofrezca los servicios propios de orientación y gestione el sistema de información compartido por la red de agentes dedicados a la oferta de recursos sociolaborales, unificando el conocimiento y asegurando que el empleo actúe como palanca de inserción, calidad de vida y desarrollo local.

Descripción del proyecto

Creación de la infraestructura necesaria para dar servicio de orientación para el empleo, actuando además como nodo informador que ordena el mapa de recursos e informa tanto a los agentes sociolaborales como a la propia persona atendida sobre todos los servicios y prestaciones disponibles en Eibar y su entorno relacionados con el empleo y la atención sociolaboral, con el fin de optimizar las derivaciones bajo un protocolo común.

El servicio se articula en tres funciones: (1) servicio de orientación laboral al uso (atención individualizada, itinerarios, mejora de la empleabilidad); (2) nodo informador que ordena e informa a los agentes sobre recursos y programas municipales, servicios forales y autonómicos, y recursos comarcales y del entorno, favoreciendo un conocimiento unificado por parte de todos los agentes que forman el mapa de recursos; y (3) nodo de coordinación permanente con Servicios Sociales, el área de Vivienda y otros servicios municipales vinculados a formación, inclusión o desarrollo económico.

Justificación (factores clave del diagnóstico)

- Existencia de múltiples recursos de empleo, formación y apoyo, con riesgo de dispersión y desconocimiento.
- Necesidad de atención integral a personas con situaciones complejas (empleo, vivienda y situación social).
- Falta de una información unificada en materia de recursos sociolaborales en el entorno.
- Necesidad de mejorar la coordinación interdepartamental y optimizar recursos.

Colectivos destinatarios

- Personas desempleadas
- Personas en mejora de empleo
- Jóvenes inmigrantes o en búsqueda de primer empleo
- Personas en situación de vulnerabilidad social

Riesgos y dependencias

Riesgos: Falta de coordinación real entre departamentos o falta de claridad en roles y responsabilidades; Duplicidad con otros servicios.

Dependencias con otros proyectos: A nivel municipal: servicios sociales, vivienda y promoción económica; A nivel supramunicipal: Lanbide y DFG; Coordinación estable con empresas, entidades formativas y tercer sector.

Despliegue: fases y acciones

Fase	Acciones	Duración
FASE 1 — Diseño y estructuración	Definición del modelo de servicio · Mapeo y sistematización de recursos de empleo · Diseño de protocolos de coordinación	0-6 meses
FASE 2 — Puesta en marcha y pilotaje	Inicio de la atención · Implementación del sistema de seguimiento y evaluación operativa · Evaluación intermedia y ajuste del modelo	6-12 meses
FASE 3 — Consolidación y estabilización	Ampliación progresiva de cobertura y colectivos atendidos · Formalización del modelo de gobernanza, coordinación estable y evaluación anual de resultados/impacto	12-24 meses

Indicadores de actividad

Indicador	Objetivo
Nº total de personas atendidas	70 personas/año
Nº de itinerarios personalizados diseñados	80% de las personas atendidas
Nº de sesiones individuales de orientación realizadas	1 sesión/persona
Nº derivaciones realizadas a otros recursos	30 derivaciones/año

Indicadores de resultado

Indicador	Objetivo
% de personas que completan itinerario	85% de las personas que inician
Nº y % de inserciones laborales logradas	25% de las personas atendidas
% de personas que acceden a empleo de más de 3 meses	70% de las inserciones logradas
Nivel de satisfacción de personas usuarias	90% de satisfacción (escala 1-5, ≥4 se considera satisfecho)

Indicadores de impacto

Indicador	Objetivo
Evolución del desempleo	Equiparar la tasa de desempleo de Eibar a la media guipuzcoana
Reducción de brecha de desempleo en colectivos vulnerables	Disminución de 5-10% anual
Incremento del acceso coordinado a recursos municipales de empleo	30% más personas atendidas acceden a 2 o más recursos integrados
Mejora en la percepción ciudadana sobre accesibilidad de los servicios de empleo	85% de percepción positiva
Aumento de la estabilidad laboral de personas atendidas (contratos +6 meses)	Entre el 40% y el 60% de las inserciones

A.I.2. Fichas de los proyectos marco cofinanciables por otras entidades

Objetivo estratégico 1 — Fortalecer el ecosistema local de empleo

Creación de mesa para el empleo y sistema de monitorización para la toma de decisiones

Línea estratégica	1.1 Gobernanza
Vigencia	2026 – 2030
Ámbito de actuación	Formación, inclusión, digitalización, empresa
Agentes implicados	Ayuntamiento de Eibar, Instituciones educativas y Centros de FP, Lanbide, Otros agentes sociolaborales, Academia, Agencia de colocación

Objetivo: Constituir una infraestructura estable de gobernanza público-privada en materia de empleo que articule la colaboración entre el Ayuntamiento y los principales agentes del ecosistema de Eibar, con el fin de reforzar la coordinación de las políticas de empleo y desarrollo local —especialmente el funcionamiento de la futura unidad municipal de orientación— y disponer de un sistema permanente de monitorización e indicadores que facilite el seguimiento del mercado laboral local y la toma de decisiones estratégicas basadas en datos.

Contempla la creación de una Mesa permanente de Empleo y Desarrollo Local de Eibar como espacio estable de coordinación, diálogo y trabajo conjunto entre el Ayuntamiento y los principales agentes del ámbito del empleo, la formación y el desarrollo económico del municipio (Lanbide, entidades sociales, centros formativos, tejido empresarial y otros recursos relevantes). La Mesa actuará como órgano de gobernanza compartida, orientado a mejorar la cooperación entre actores, alinear intervenciones, evitar duplicidades y orientar de forma más eficaz las políticas municipales de empleo. Incluye la constitución formal de la Mesa, la definición de su composición y funciones, un reglamento de funcionamiento y un calendario estable de reuniones, así como el desarrollo de un Sistema Integrado de Monitorización del empleo y del desarrollo local que integre datos de múltiples fuentes (Lanbide, Eustat, registros municipales, centros de formación), produzca cuadros de mando con indicadores clave y genere reportes de impacto para la revisión de políticas.

Identificación, preparación y acompañamiento de procesos de sucesión empresarial (comercio e industria)

Línea estratégica	1.2 Continuidad y competitividad
Vigencia	2026 – 2027
Ámbito de actuación	Empresa y emprendimiento; desarrollo económico local; relevo generacional empresarial; dinamización del tejido productivo
Agentes implicados	Ayuntamiento de Eibar, Agente CTT, Entidad empresarial, Instituciones educativas y Centros de FP, Asociaciones/fundaciones, Academia, Agencia de colocación

Objetivo: Favorecer la continuidad del tejido empresarial local mediante la identificación temprana de empresas con riesgo de cierre por falta de relevo generacional y el impulso de procesos estructurados de sucesión empresarial, facilitando la conexión entre empresas sin relevo y personas o equipos capacitados para asumir su continuidad, así como el acompañamiento técnico durante todo el proceso de transición.

Desarrollo de un programa municipal integral de identificación, preparación y acompañamiento de procesos de sucesión empresarial, tanto en comercio como en industria, con el objetivo de evitar el cierre de empresas viables en riesgo de discontinuidad. Contempla la elaboración de un censo confidencial de empresas que puedan afrontar procesos de jubilación o falta de relevo, un protocolo de intervención adaptado a las distintas casuísticas que permita diseñar itinerarios personalizados, la generación de un ecosistema local de continuidad empresarial (personas emprendedoras, profesionales, inversores) y un servicio de acompañamiento y mentoring durante todo el proceso de transición (traspaso, transferencia de conocimiento, planificación empresarial, acceso a financiación).

Sensibilización, diagnóstico y acompañamiento en procesos de mejora de la competitividad empresarial

Línea estratégica	1.2 Continuidad y competitividad
Vigencia	2026 – 2030
Ámbito de actuación	Competitividad empresarial; innovación y transformación empresarial; digitalización y adaptación productiva; desarrollo económico local
Agentes implicados	Ayuntamiento de Eibar, Agente CTT, Entidad empresarial, Instituciones educativas y Centros de FP, Asociaciones/fundaciones, Academia, Agencia de colocación

Objetivo: Impulsar y apoyar la mejora de la competitividad del tejido empresarial local mediante la sensibilización, el diagnóstico individualizado de empresas y el acompañamiento en la definición de hojas de ruta orientadas a la adaptación a nuevas tendencias productivas, tecnológicas y de mercado.

Programa integral de sensibilización, diagnóstico y acompañamiento a empresas orientado a mejorar su competitividad, combinando la realización de diagnósticos individualizados por sectores (industria, comercio y servicios) que permitan elaborar hojas de ruta personalizadas, con una línea de acompañamiento a la adaptación a nuevas tendencias productivas y de mercado (digitalización, incorporación de nuevas tecnologías, apertura a nuevos mercados, adaptación a normativas emergentes). Incluye subactuaciones específicas: impulso al pasaporte digital de producto, digitalización del comercio local y apoyo a procesos de internacionalización ligera.

Objetivo estratégico 2 — Mejorar y reforzar la imagen de Eibar

Puesta en valor de patrimonio industrial de Eibar con traslado y ampliación del museo y la mejora de visibilización del legado industrial

Línea estratégica	2.1 Relato compartido — Made in Eibar
--------------------------	---------------------------------------

Vigencia	2026 – 2030
Ámbito de actuación	Promoción del territorio; dinamización urbana y comercial; identidad y cohesión social
Agentes implicados	Ayuntamiento de Eibar, Instituciones educativas y Centros de FP, Entidad empresarial, Asociaciones/fundaciones, Academia, Agencia de colocación

Objetivo: Poner en valor el patrimonio industrial de Eibar mediante la creación y consolidación de una infraestructura cultural-industrial de referencia y el desarrollo de una experiencia integrada de ciudad-museo, con el fin de reforzar la identidad local, dinamizar la actividad económica y posicionar el municipio como referente de industria viva y legado industrial.

Estrategia integral que combina la ampliación y traslado del museo industrial a un nuevo espacio de mayor capacidad, junto con la activación del antiguo edificio de El Corte Inglés como equipamiento cultural y económico de referencia, y la línea "Eibar ciudad-museo e industria viva", orientada a extender el relato industrial al conjunto del municipio mediante rutas a empresas en activo, señalética urbana vinculada al patrimonio industrial, puntos de relato en el espacio público y visitas interpretativas.

Valores y vocaciones industriales Made in Eibar

Línea estratégica	2.1 Relato compartido — Made in Eibar
Vigencia	2026 – 2030
Ámbito de actuación	Orientación vocacional; formación STEAM; conexión educación-empresa
Agentes implicados	Ayuntamiento de Eibar, Agente CTT, Instituciones educativas y Centros de FP, Entidad empresarial, Asociaciones/fundaciones, Academia, Agencia de colocación

Objetivo: Fomentar el sentido de pertenencia y valores industriales eibarreses (marca "Made in Eibar") entre la población joven del municipio mediante la transmisión de los valores históricos y contemporáneos de la industria de Eibar y el desarrollo de experiencias educativas y prácticas vinculadas, contribuyendo a la generación de talento local alineado con las necesidades del tejido productivo.

Programa educativo y vocacional orientado a acercar la industria local a la población joven, poniendo en valor su legado histórico, su realidad actual y sus oportunidades de futuro, incluyendo la creación de la marca "Made in Eibar" y sus valores subyacentes. Se vincula a la línea de impulso de las vocaciones STEAM (contemplada en el Objetivo 4, Eibar Learning Factory) y contempla acciones de conexión directa con el tejido industrial local: visitas a empresas, encuentros con profesionales y experiencias prácticas.

Objetivo estratégico 3 — Mejorar la empleabilidad de la población

FPB (Azitain FPB y Azitain Elkarbizitza)

Línea estratégica	Empleabilidad; Itinerarios personalizados
Vigencia	2026 – 2029
Ámbito de actuación	Formación básica y cualificación profesional inicial (FPB); inclusión sociolaboral de colectivos vulnerables; prevención del abandono escolar temprano; desarrollo comunitario y convivencia (Azitain Elkarbizitza); igualdad de oportunidades (enfoque de género)

Agentes implicados	Ayuntamiento de Eibar, Agente CTT, Instituciones educativas y Centros de FP, Entidad empresarial, Asociaciones/fundaciones, Academia, Agencia de colocación
---------------------------	---

Objetivo: Favorecer la inclusión social y laboral de jóvenes en situación de vulnerabilidad mediante la gestión y fortalecimiento de la FPB de Azitain, combinando formación básica, acompañamiento integral y conexión con el entorno socioproductivo.

Gestión y consolidación del centro de Formación Profesional Básica (FPB) de Azitain como recurso clave para la intervención con jóvenes en situación de vulnerabilidad, riesgo de exclusión o con trayectorias educativas fallidas. Su valor diferencial radica en un enfoque integral que combina la formación académica con el acompañamiento socioeducativo y la conexión con el entorno comunitario, en coordinación con el proyecto Azitain Elkarbizitza impulsado por Debegesa. Actúa como espacio de segunda oportunidad, incorporando enfoque de género.

Objetivo estratégico 4 — Adecuar y promover la formación y recualificación

Aprendizaje aplicado por retos industriales

Línea estratégica	Forja de talento — Eibar Learning Factory
Vigencia	2026 – 2030 (se repite anualmente)
Ámbito de actuación	Formación profesional (grado medio y superior) y cualificación técnica; innovación educativa y metodologías activas; relación centro educativo-empresa; desarrollo económico local e industrial; empleabilidad juvenil
Agentes implicados	Ayuntamiento de Eibar, Agente CTT, Instituciones educativas y Centros de FP, Entidad empresarial, Asociaciones/fundaciones, Academia, Agencia de colocación

Objetivo: Mejorar la empleabilidad y cualificación del alumnado mediante metodologías de aprendizaje aplicado basadas en retos reales del entorno industrial, fomentando competencias transversales y la conexión directa con el tejido productivo local.

Impulso de iniciativas formativas innovadoras a corto plazo que conectan el ámbito educativo con el tejido empresarial e industrial de Eibar. Incluye Gazteak Enpresan, en la que alumnado de Armeria Eskola trabaja en equipos multidisciplinares para dar respuesta a retos reales planteados por empresas y entidades sociales (con el Ayuntamiento como entidad financiadora y garante), y la puesta en marcha piloto de Eibar Learning Factory, experiencia de aprendizaje basada en la creación de una empresa real (diseño, fabricación y comercialización de una guitarra eléctrica) en la que participa alumnado de Armeria Eskola y Uni Eibar.

Preparación de talento para la sucesión y el liderazgo productivo (industria)

Línea estratégica	Forja de talento — Eibar Learning Factory
Vigencia	2026 – 2027
Ámbito de actuación	Formación avanzada y cualificación directiva; desarrollo de talento industrial; relevo generacional y sucesión empresarial; competitividad y sostenibilidad del tejido industrial; igualdad de oportunidades en el acceso a posiciones de liderazgo
Agentes implicados	Ayuntamiento de Eibar, Agente CTT, Instituciones educativas y Centros de FP, Entidad empresarial, Asociaciones/fundaciones, Academia, Agencia de colocación

Objetivo: Analizar la viabilidad técnica y económica de un programa de capacitación en gestión empresarial dirigido a perfiles industriales jóvenes, con el fin de generar una futura cantera de profesionales preparados para liderar procesos de sucesión y gestión en empresas industriales.

Exploración y diseño preliminar de un programa formativo especializado en gestión empresarial orientado a jóvenes con perfil técnico-industrial, en colaboración con Armeria Eskola, ante la necesidad detectada de preparar perfiles capaces de asumir responsabilidades de gestión y liderazgo en empresas industriales, especialmente en contextos de relevo generacional. En esta fase se analizará la demanda potencial, se definirán los contenidos y formato del programa (similar a un MBA adaptado al entorno industrial) y se evaluará su viabilidad técnica, organizativa y económica, incorporando perspectiva de género.

Fomento de vocaciones STEAM

Línea estratégica	Forja de talento — Eibar Learning Factory
Vigencia	2026 – 2030 (se repite anualmente)
Ámbito de actuación	Promoción de vocaciones STEAM; orientación vocacional integral; implicación familiar en procesos educativos; igualdad de oportunidades y ruptura de brechas de género en STEAM
Agentes implicados	Ayuntamiento de Eibar, Agente CTT, Instituciones educativas y Centros de FP, Entidad empresarial, Asociaciones/fundaciones, Academia, Agencia de colocación

Objetivo: Fomentar vocaciones STEAM entre jóvenes mediante un servicio de orientación integral que combine autoconocimiento, acompañamiento familiar y conexión con el entorno educativo y profesional, favoreciendo decisiones vocacionales informadas y libres de estereotipos de género.

Desarrollo del programa piloto "Orientación integral", impulsado por la Asociación de Antiguo Alumnado de la Escuela Armeria de Eibar, dirigido a estudiantes de entre 12 y 16 años (1º a 4º de DBH) y sus familias. Se estructura en itinerarios adaptados por edades en torno a tres ejes: actitudinal (autoestima, motivación, confianza), académico (conocimiento del sistema educativo, visitas a centros formativos) y profesional (contacto directo con empresas locales de referencia). Incorpora acciones dirigidas a las familias para reducir sesgos de género en la elección de itinerarios STEAM.

Ayudas directas para el emprendimiento

Línea estratégica	Forja de talento — subvenciones directas emprendimiento
Vigencia	2026 – 2030 (se repiten anualmente)
Ámbito de actuación	Emprendimiento y creación de empresas; innovación empresarial y tecnológica; comercio y hostelería; igualdad de oportunidades en el acceso al emprendimiento
Agentes implicados	Ayuntamiento de Eibar, Agente CTT, Instituciones educativas y Centros de FP, Entidad empresarial, Asociaciones/fundaciones, Academia, Agencia de colocación

Objetivo: Impulsar la creación, consolidación y modernización de iniciativas empresariales en Eibar mediante ayudas directas, programas de acompañamiento y reconocimiento al emprendimiento, fortaleciendo el tejido económico local y promoviendo proyectos innovadores y sostenibles.

Integra el conjunto de actuaciones municipales orientadas a apoyar la creación, desarrollo y consolidación de iniciativas empresariales en Eibar, en colaboración con agentes como Debegesa: convocatoria de subvenciones en concurrencia competitiva para la puesta en marcha de nuevas empresas y el traslado o modernización de negocios

existentes (comercio, hostelería y servicios); impulso a programas de emprendimiento innovador como Heldu y Ehundu, centrados en industria 4.0, ingeniería de precisión, tecnologías del deporte y energía sostenible; y organización de los Premios Toribio Echevarría como reconocimiento al emprendimiento innovador.

Campus Eibar como ecosistema integrado de aprendizaje y empresa

Línea estratégica	Infraestructuras — Campus Eibar
Vigencia	2026 – 2030
Ámbito de actuación	Ecosistema de innovación; regeneración y activación de espacios urbanos; formación superior e industria
Agentes implicados	Ayuntamiento de Eibar, Agente CTT, Instituciones educativas y Centros de FP, Entidad empresarial, Asociaciones/fundaciones, Academia, Agencia de colocación

Objetivo: Impulsar la configuración del Campus Eibar como un ecosistema integrado de aprendizaje, innovación y empresa, mediante la activación de espacios y el desarrollo de iniciativas colaborativas entre formación profesional, universidad y tejido productivo, comenzando con actuaciones piloto a corto plazo que permitan validar su potencial.

Avance en la construcción de un entorno colaborativo que conecte de forma efectiva los centros formativos (FP y universidad), las empresas y los espacios disponibles del municipio. En una primera fase se centrará en actuaciones a corto plazo orientadas a activar dinámicas de colaboración y experimentar con nuevos usos de espacios, incluyendo la posible reutilización de infraestructuras como el antiguo edificio de El Corte Inglés, mediante proyectos conjuntos entre centros y empresas, uso compartido de espacios para formación e innovación, e iniciativas piloto de aprendizaje práctico y emprendimiento.

Laboratorio Matsaria: Experimentación, prototipado y estancias empresariales

Línea estratégica	Infraestructuras — Laboratorio Matsaria
Vigencia	2026 – 2030
Ámbito de actuación	Innovación y experimentación industrial; regulación y gobernanza pública; transferencia tecnológica; colaboración público-privada
Agentes implicados	Ayuntamiento de Eibar, Agente CTT, Instituciones educativas y Centros de FP, Entidad empresarial, Asociaciones/fundaciones, Academia, Agencia de colocación

Objetivo: Definir y validar el marco jurídico necesario para la puesta en marcha de un sandbox (entorno controlado de pruebas) industrial en Matsaria, que permita testar productos, servicios y modelos de negocio en un entorno real con garantías para la administración y los agentes participantes.

En su fase inicial, el proyecto se centra en analizar, diseñar y definir el marco normativo y operativo que habilite la experimentación controlada de productos, servicios y soluciones innovadoras en un entorno real en el polígono de Matsaria, garantizando la seguridad jurídica para el Ayuntamiento y el resto de agentes implicados. En fases posteriores, el sandbox permitirá acoger actividades de prototipado, validación de tecnologías, estancias empresariales o pruebas piloto en condiciones reales de mercado.

Objetivo estratégico 5 — Favorecer una planificación territorial equilibrada

Regeneración urbano-productiva del casco urbano

Línea estratégica	Vivienda — Transformación urbana
Vigencia	2026 – 2030
Ámbito de actuación	Regeneración urbana y ordenación del territorio; desarrollo económico e industrial; servicios a la ciudadanía; igualdad de oportunidades en el acceso a servicios y espacios
Agentes implicados	Ayuntamiento de Eibar, Agente CTT, Instituciones educativas y Centros de FP, Entidad empresarial, Asociaciones/fundaciones, Academia, Agencia de colocación

Objetivo: Impulsar la regeneración urbano-productiva del casco urbano de Eibar mediante la creación de nuevos espacios de servicios y convivencia en Gabilondo y la reubicación progresiva de actividades industriales hacia el polígono de Matsaria, mejorando la calidad urbana y la competitividad empresarial.

Aborda de forma integral la regeneración del casco urbano a través de dos líneas complementarias: el desarrollo del espacio de Gabilondo, orientado a la revitalización de la zona este mediante un equipamiento multifuncional que albergará servicios públicos clave (EPA, servicio de orientación para el empleo, espacios de ocio educativo para infancia y juventud, espacios polivalentes); y la reordenación de la actividad productiva, promoviendo el traslado de actividades industriales del casco urbano hacia nuevos pabellones en el polígono de Matsaria.

Vivienda dotacional y soluciones residenciales para empleo y talento

Línea estratégica	Vivienda — Vivienda empleo-talento
Vigencia	2026 – 2026
Ámbito de actuación	Vivienda y políticas residenciales; atracción y retención de talento; desarrollo económico local; innovación social; igualdad de acceso a la vivienda
Agentes implicados	Ayuntamiento de Eibar, Agente CTT, Instituciones educativas y Centros de FP, Asociaciones/fundaciones, Academia, Agencia de colocación

Objetivo: Analizar la viabilidad de nuevos modelos de acceso a la vivienda que faciliten la atracción, retención y movilidad de talento en Eibar, ampliando las alternativas existentes más allá de los modelos tradicionales de compra y alquiler.

Exploración de modelos alternativos de acceso a la vivienda que respondan a las necesidades actuales del municipio, especialmente en relación con el empleo y la atracción de talento. Partiendo de la constatación de que el mercado local está basado fundamentalmente en modelos tradicionales de compra y alquiler, el proyecto busca identificar, analizar y evaluar nuevas fórmulas residenciales (cohousing, coliving, vivienda dotacional, alquiler asequible vinculado al empleo, entre otras), analizando experiencias existentes y la demanda potencial, con atención específica a colectivos con mayores dificultades de acceso, como jóvenes y mujeres.

Inversión y modernización de áreas industriales

Línea estratégica	Espacios económicos — espacios industriales
Vigencia	2026 – 2030
Ámbito de actuación	Infraestructuras y movilidad; desarrollo económico e industrial; competitividad empresarial; ordenación del territorio; igualdad en el acceso a oportunidades laborales

Agentes implicados	Ayuntamiento de Eibar, Agente CTT, Instituciones educativas y Centros de FP, Entidad empresarial, Gobierno Vasco, Agencia de colocación
---------------------------	---

Objetivo: Mejorar la accesibilidad y funcionalidad de las principales áreas industriales de Eibar mediante intervenciones en los accesos a los polígonos de Erisono, Azitain y Matsaria, reforzando su competitividad y atractivo para la actividad empresarial.

Mejora de la accesibilidad a tres de los principales polígonos industriales del municipio (Erisono, Azitain y Matsaria) a través del programa ZAP, mediante intervenciones específicas en los accesos orientadas a mejorar la conectividad, la seguridad vial y la funcionalidad logística. Estas mejoras optimizarán el acceso de personas trabajadoras, proveedores y mercancías, reduciendo tiempos de desplazamiento y reforzando el atractivo de estos espacios para la implantación y consolidación de empresas, incorporando criterios de accesibilidad universal y perspectiva de género.

Ecosistema municipal de espacios de emprendimiento y escalado

Línea estratégica	Espacios económicos — Emprendimiento
Vigencia	2026 – 2028
Ámbito de actuación	Emprendimiento y desarrollo empresarial; innovación y escalado de proyectos; desarrollo económico local; igualdad de oportunidades en el acceso al emprendimiento
Agentes implicados	Ayuntamiento de Eibar, Agente CTT, Instituciones educativas y Centros de FP, Entidad empresarial, Asociaciones/fundaciones, Academia, Agencia de colocación

Objetivo: Articular un ecosistema municipal integrado de espacios de emprendimiento y escalado en Eibar, que permita orientar y ubicar de forma eficiente cada proyecto empresarial en el recurso más adecuado según su fase de desarrollo y características.

Integración y coordinación de la oferta existente de espacios para el emprendimiento en Eibar, actualmente distribuida en distintos recursos (BIC Gipuzkoa en Tekniker, Eibarguneaen Debegesa, el espacio de Azitain), que en la actualidad operan de forma relativamente independiente. El proyecto plantea la creación de una oferta unificada que permita ordenar estos recursos, definir su posicionamiento y especialización, y establecer itinerarios claros de derivación entre ellos, incorporando un enfoque de igualdad en el acceso.

EIBARKO UDALA

EIBARKO ENPLEGU ETA TOKI GARAPENERAKO PLANA 2026 – 2030

*Diagnostikoa, eskema estrategikoa, ekintza- plana,
plangintza ekonomikoa eta jarraipen-adierazleen taula*

Enplegu eta Talentu Arloa — Garapen Ekonomikoa, Enplegua eta Berrikuntza
2026ko uztaila

Aurkibidea

Aurkibidea.....	2
1. Sarrera.....	4
1.1. Planaren testuingurua eta xedea.....	4
1.2. Irismena eta denbora-esparrua	4
1.3. Lan-metodologia.....	4
2. Eibarko enpleguaren eta toki-garapenaren diagnostikoa.....	6
2.1. Diagnostikorako sarrera	6
2.2. Azterketa sozioekonomikoaren sintesia.....	6
Analisi demografikoa	6
Lan-merkatuaren analisia.....	6
Lehentasunezko taldeak.....	6
Jarduera ekonomikoen analisia	7
2.3. DAFO analisia	7
Indarguneak.....	7
Aukerak	8
Ahuleziak.....	8
Mehatxuak	8
3. ETGParen eskema estrategikoa.....	10
3.1. Ikuspegi estrategikoa	10
3.2. Helburu estrategikoak.....	10
1. helburu estrategikoa. Tokiko enplegu-ekosistema indartzea.....	10
2. helburu estrategikoa. Eibarko irudia hobetu eta indartzea	10
3. helburu estrategikoa. Eibarko biztanleriaren enplegarritasuna hobetzea	10
4. helburu estrategikoa. Prestakuntza eta birkualifikazioa egokitu eta sustatzea	10
5. helburu estrategikoa. Lurralde-plangintza orekatua bultzatzea.....	10
3.3. Ekimen estrategikoak	11
1. helburua. Tokiko enplegu-ekosistema indartzea	11
2. helburua. Eibarko irudia hobetu eta indartzea	11
3. helburua. Eibarko biztanleriaren enplegarritasuna hobetzea	11
4. helburua. Prestakuntza eta birkualifikazioa egokitu eta sustatzea	11
5. helburua. Lurralde-plangintza orekatua bultzatzea	11
4. Ekintza-plana	13
4.1. Ekintza-planaren egitura eta finantzaketa-eredua	13
4.2. Lanbide finantza ditzakeen proiektuak (2026-2027).....	13
P01. Enplegurako kualifikazio-ibilbide pertsonalizatuak edo beste oinarrizko prestakuntza mota batzuk ..	14
P02. Erdi- edo goi-mailako LH titulua duten langabeen birkualifikazio espezializatua	14
P04. Enplegu-prestakuntza planak hiri-zerbitzuetan, zaintzan eta ekonomia berdean	14
P05. Lehentasunezko arreta-taldeen kontrataziorako zuzeneko laguntzak.....	14
P03. Orientazio Integraleko eta Enplegu-Ekosistemaren Gobernantzako Udal Zerbitzua.....	14

4.3. Beste erakunde batzuek kofinantzatu ditzaketen esparru-proiektuak (16)	15
1. helburu estrategikoa — Tokiko enplegu-ekosistema indartzea	15
2. helburu estrategikoa — Eibarko irudia hobetu eta indartzea	15
3. helburu estrategikoa — Biztanleriaren enplegarritasuna hobetzea	15
4. helburu estrategikoa — Prestakuntza eta birkualifikazioa egokitu eta sustatzea	15
5. helburu estrategikoa — Lurralde-plangintza orekatua bultzatzea	16
5. Plangintza ekonomiko eta finantzarioa	17
5.1. Planaren finantzaketaren esparru orokorra	17
5.2. Aurrekontua eta Lanbideri egindako finantzaketa-eskaera — 2026-2027ra arteko epea	17
2026-2027 aurrekontua kalkulatzeko metodologia	18
5.3. Finantzaketaren aurreikuspen orientagarria — 2027-2030ra arteko epea	18
Aldien arteko aurrekontu-bilakaeraren justifikazioa	19
5.4. Udal-ko finantzaketa	20
5.5. Lanbideek zuzenean finantza ez ditzakeen esparru-proiektuen irismenaren zenbatespena	20
6. Kronograma orokorra	21
7. Jarraipena, ebaluazioa eta gobernantza	22
I. Eranskina. Planaren proiektuen fitxa osoak	23
A.I.1. Lanbideek finantza ditzakeen proiektuen fitxak	23
P01. Enplegurako kualifikazio-ibilbide pertsonalizatuak edo beste oinarrizko prestakuntza mota batzuk	23
P02. Erdi- edo goi-mailako LH titulua duten langabeen birkualifikazio espezializatua	25
P04. Enplegu-prestakuntza planak hiri-zerbitzuetan, zaintzan eta ekonomia berdean	27
P05. Lehentasunezko arreta-taldeak kontratazioarako zuzeneko laguntzak	29
P03. Orientazio Integraleko eta Enplegu-Ekosistemaren Gobernantzako Udal Zerbitzua	32
A.I.2. Beste erakunde batzuek aldi berean finantza ditzaketen esparru-proiektuen fitxak	34
1. helburu estrategikoa — Tokiko enplegu-ekosistema indartzea	34
2. helburu estrategikoa — Eibarko irudia hobetu eta indartzea	35
3. helburu estrategikoa — Biztanleriaren enplegarritasuna hobetzea	36
4. helburu estrategikoa — Prestakuntza eta birkualifikazioa egokitu eta sustatzea	36
5. helburu estrategikoa — Lurralde-plangintza orekatua bultzatzea	39

1. Sarrera

1.1. Planaren testuingurua eta xedea

Eibarko Udalak Enplegu eta Toki Garapenerako Plana (ETGP) landu nahi du, datozen urteotan udalerriko enplegua sustatzeko, ehun ekonomikoa indartzeko eta tokiko garapena bultzatzeko udal-politikak bideratuko dituen estrategia partekatua zehazteko helburuarekin.

Lan-merkatuan eta enpresa-jardueran zuzenean eragiten duten eraldaketa ekonomiko, teknologiko eta sozialek markatutako testuinguru batean, ezinbestekoa da plangintza-tresna bat izatea, udalerriaren errealitate sozioekonomikoa aztertzeke, erronka eta aukera nagusiak identifikatzeko, eta herritarren enplegarritasuna eta tokiko ehun produktiboaren lehiakortasuna hobetzen lagunduko duten jarduera-ildoak ezartzeko aukera emango duena.

Plana enplegu eta garapen ekonomikoaren arloko udal-politika publikoak antolatu, indartu eta bideratzeko tresna estrategiko gisa sortu da, pertsonen premiak zein tokiko ehun enpresarialaren eta eragile sozioekonomikoen beharrak kontuan hartuko dituen ikuspegi integrala sustatuz.

Halaber, ETGPa lantzeko prozesuak ikuspegi parte-hartzailea du, udalerriko eragile ekonomiko, sozial eta instituzionalak inplikatzeko baititu. Ikuspegi horrek tokiko errealitatearen diagnostikoa aberasten laguntzen du eta Eibarren garapen jasangarri eta orekatuari lagunduko dion estrategia partekatu bat eraikitzea errazten du.

Zentzu horretan, Planak udal-jardunaren erreferentzia-esparru bihurtu nahi du, lehentasunak zehazteko, arloen eta eragileen arteko koordinazioa errazteko, eta udalerrian enplegu eta garapen ekonomikorako aukerak sortzen lagunduko duten ekimenak bultzatzeko.

1.2. Irismena eta denbora-esparrua

Eibarko Enplegu eta Toki Garapenerako Plana gutxi gorabehera hiru urteko plangintza estrategikorako tresna gisa planteatzen da, epe horretan enplegu, sustapen ekonomiko eta toki garapenaren arloko udal-jarduna bideratzeko helburuarekin. Hala eta guztiz ere, Aurrera eraman beharreko proiektuen artean epe luzeagoko jarduerak ere badaude, hirigintza-eraldaketekin lotutakoak, esaterako.

Planaren irismena biztanleriaren enplegarritasuna hobetzen, tokiko ehun enpresariala babesten eta udalerriaren garapen ekonomikoa bultzatzen lagunduko duten ildo estrategikoak eta jarduerak zehaztean oinarritzen da, Eibarko testuinguru sozioekonomikoaren ezaugarriak eta diagnostikoan identifikatutako aukerak eta erronkak kontuan hartuta.

Eibarko Udala Planaren sustatzaile nagusia den arren, plana garatzeak eta abian jartzeak lurraldeko hainbat eragileerikiko lankidetzak eta koordinazioa eskatzen du, hala nola enpresak, enpresa-elkarteak, prestakuntza-zentroak, gizarte-erakundeak eta enplegu eta garapen ekonomikoarekin lotutako beste erakunde batzuk.

Planaren izaera malgua eta moldagarria da, jarduerak testuinguru sozioekonomikoaren bilakaerara eta indarrean dagoenean sor daitezkeen beharretara egokitzeko modukoa, eta, aldi berean, ekimen eta baliabideen lehentasuna errazteko orientazio strategiko argiari eusten dio.

1.3. Lan-metodologia

Eibarko Enplegu eta Toki Garapenerako Plana lantzeko, azterketa teknikoa eta lurraldeko eragileen partaidetza uztartzen dituen metodologia erabili da, udalerriko eragile ekonomiko eta sozialen ebidentzian zein ezagutza eta esperientzian oinarritutako dokumentua eraikitzeke helburuarekin.

Lehen fasean, Eibarko testuinguru sozioekonomikoaren eta lan-merkatuaren azterketa egin zen, iturri estatistikoak, lehendik zegoen dokumentazio estrategikoa eta enplegu, jarduera ekonomiko eta tokiko garapenari buruzko aurretiko azterlanak berrikusiz. Lan horri esker, herriko egoeraren eta dinamika ekonomiko eta laboral nagusien ikuspegi orokorra lortu da.

Osagarri gisa, lurraldeko hainbat eragileren ikuspegia eta ekarpenak jasotzeko partaidetza-prozesu bat abiarazi zen. Prozesu horren barruan sartu ziren enpresei eta eragile sozioekonomikoei egindako elkarrizketak, eta tokiko ehun ekonomikoko ordezkariekin sektore-mahaiak antolatzea. Dinamika horiei esker, beharrak, erronkak eta aukerak identifikatu ahal izan dira, udalerriko ekonomia- eta lan- ekosistemaren parte diren pertsonen ikuspegitik.

Azterketa teknikoaren eta partaidetza-prozesuaren bidez lortutako informazioa enplegu eta tokiko garapenaren diagnostikoan txertatu da, eta, horren bidez, Eibarren bilakaera ekonomiko eta laborala baldintzatzen duten faktore nagusiak identifikatu dira. Sintesi hori DAFO azterketan jasotzen da, zeinak Planaren ikuspegi estrategikoa zehazteko oinarri gisa balio duen.

Diagnostiko horretatik abiatuta, Planak eskema estrategiko bat planteatzen du, jarduera-ildo eta helburu nagusiak ezartzen dituen, eta horien gainean eraikiko da aurrerago ekintza plana, udalerrian enplegu eta garapen ekonomikoaren arloko ekimen zehatzak bultzatzeko xedearekin.

2. Eibarko enpleguaren eta toki garapenaren diagnostikoa

2.1. Diagnostikorako sarrera

Diagnostikoa da Eibarko Enplegu eta Toki Garapenerako Planaren oinarria. Bere helburua udalerriaren egoera sozioekonomikoaren ikuspegi sintetikoa eskaintzea da, enpleguaren, jarduera ekonomikoaren eta toki garapenaren bilakaeran eragiten duten faktore nagusiak identifikatuz.

Diagnostikoa lantzeko, informazio estatistiko eta dokumentalaren azterketa eta lurraldeko hainbat eragileren ekarpenak biltzea uztartu dira, eragile bakoitzaren eta Planaren etapa bakoitzaren beharretara egokitutako dinamiken bidez. Ikuspegi horri esker, udalerriaren errealitate sozioekonomikoari buruzko datu objektiboak eta enpresen, erakundeen, prestakuntza-zentroen eta tokiko ehun ekonomikoarekin lotutako eragileen pertzepzioa eta esperientzia uztartu ahal izan dira.

Diagnostikoak, beraz, Eibarren testuinguru ekonomiko eta laborala ezaugarritzen duten elementu nagusien sintesia jasotzen du, baita Plana lantzean egindako azterketa eta kontraste prozesutik identifikatutako erronkak eta aukerak ere. Informazio horretatik abiatuta DAFO azterketa bat egin da, udalerriaren ahuleziak, mehatxuak, indarguneak eta aukerak modu egituratuan antolatzeko aukera ematen duena, enpleguari eta garapen ekonomikoari dagokienez. Azterketa horrek Plan honen ikuspegi estrategikoa eta jarduera-ildoak zehazteko oinarri gisa balio du.

2.2. Azterketa sozioekonomikoaren sintesia

Analisi demografikoa

- Eibarko biztanlerian adin-tarte ugariak 26 eta 50 urte bitartekoa (tarte interesgarria, behe-mailan lan-merkatuan sartzeko adinean dauden pertsonak baititu) eta 66 eta 100 urte bitartekoa dira, eta horrek adierazten du biztanleria nahiko zahartuta dagoela.
- Atzerriko jatorriko biztanleria: Eibarko biztanleriaren % 15,40 atzerriko jatorrikoa da, eta horrek pertsona migratzaileen inklusioarekin lotutako aukerak eta erronkak dakartza lan-merkatuan.
- Immigrazioak biztanleria aktiboa gaztetzeko faktore gisa laguntzen du.
- Biztanleria zahartuak gero eta arreta eta zerbitzu gehiago behar ditu, eta mendekotasun egoerengatiko prestazio ekonomikoen eskaria hazten ari da.

Dinamika horiek, batera hartuta, belaunaldi-erleboaren arazo bat osatzen dute, eta udalerriaren diagnostiko demografiko, laboral eta enpresarialean zeharka eragiten du.

Lan-merkatuaren analisisa

- Eibarren enplegu-tasa dagokion eskualdearena baino portzentaje batean baxuagoa da.
- Enplegu-tasa: azken 15 urteotan antzeko datuetan mantendu da.
- Genero-arrakala nabarmena: emakumeek beti izan dute gizonen baino enplegu/okupazio tasa baxuagoa.
- Ohikoena den heziketa-profila: derrigorrezko ikasketak (DBH arte); hurrengo maila LHrekin lotutakoa da, eta ez da erdira iristen.
- Emakumeak: lan prekarioagoak, aldizkakoagoak (zerbitzu-sektorea), eta horrek denbora gehiagoz langabezian egotea eta laguntza ekonomiko gehiago eskatzea dakar.

Lehentasunezko taldeak

Diagnostikoak enplegurako politika publikoen bidez lehentasunez arreta jaso behar duten hiru talde ahul handi identifikatzen ditu: pertsona migratzaileak, gazteak eta 45 urtetik gorako emakumeak.

- Eibarren DSBE (Diru Sarrerak Bermatzeko Errenta) jasotzen duten pertsonak eskualde osoan laguntza hori jasotzen duten pertsonen erdia baino gehiago dira, eta hori zuzenean lotzen da langabezia-tasa altuarekin eta pertsona migratzaileen kopuru altuarekin.
- Langabezia gehien duen adin-tartea 45 urtetik gorako emakumeena da, eta ondoren 25-44 urte bitarteko emakumeena; langabezia gehien duen jarduera-sektorea, argi eta garbi, zerbitzuena da. 45 urtetik gorako emakume asko dago epe luzeko langabezian, BAEn ez daudenak.
- Gizonak baino emakume askoz gehiago (portzentajetan) daude epe luzeko langabezian, eta horrek laguntza gehiago eskatzera bultzatzen ditu, DSBE kasu.

Jarduera ekonomikoen analisia

- Gaur egun pisu handiena duen eta azken urteotan hazten joan den jarduera ZERBITZUAK da; bertan sortu dira enplegu gehien, eta Eibarko datu ekonomikoetan pisu handiena jarduera horrek du.
- Aldaketa esanguratsua toki eta eskualdeko ekonomian: zerbitzu-sektoreak pisu askoz handiagoa du, denboran zehar jarduera mantentzen duten establezimendu txikiekin eta urteko une desberdinetan sortzen den eskariari erantzuten dioten enplegu-aldizkakotasun gailurrekin.
- Establezimendu-kopurua nabarmen jaitsi da, nahiz eta enplegu-kopuruak denboran egonkortasuna mantentzen duen, eta horrek BPGa hazten jarraitzeko nolabaiteko egonkortasuna ematen du.
- Zerbitzu-sektoreko establezimendu eta enplegu kopuruak jarduera horri pisu handiagoa ematen diote, eta INDUSTRIAN, aldiz, enpresa askoz gutxiagorekin, BEGan pisua mantentzen jarraitzen du, garrantzia galdu gabe.

Azterketa sozioekonomikoaren sintesian identifikatutako ideia gakoek Eibarko enpleguaren eta garapen ekonomikoaren egungo egoera ezaugarritzen duten elementu nagusiak nabarmentzeko aukera ematen dute. Ideia gako horiei buruzko datuak sakonago ezagutzeko, Diagnostikoaren Laburpen Exekutiboa edo ETGPren diagnostikoaren jatorrizko dokumentu osoa kontsultatzea gomendatzen da.

2.3. DAFO analisia

Identifikatutako faktoreak ikuspegi estrategiko batetik egituratu eta antolatzeko, jarraian DAFO analisia aurkezten da, diagnostiko- eta partaidetza-prozesuan lurraldeko eragileekin detektatutako ahulezia, mehatxu, indargune eta aukera nagusiak jasotzen dituen, gai-eremuka antolatuta.

Indarguneak

Demografia	• Biztanleria-dentsitate nahiko altua • Toki-tradizio eta -identitate sendoa eta eibartar izatearen harrotasuna • Eibarko profil demografikoen inguruko ezagutza sakona
Lan-merkatua	• Enplegu-tasa nahiko altua • Espezializazio industrial eta zehaztasuna • Enpresetan pertsonak enplegatuta mantentzeari eta jardueraren jarraipenari ematen zaion garrantzia
Jarduera ekonomikoak	• Industria aitortua eta sendoa • ETEen nagusitasuna • Udallerriarekin konprometitutako enpresak • Udalaren esperientzia sustapen ekonomikoan eta enpresei laguntzen
Prestakuntza eta gaitasuna	• Eskaintza tekniko anitza (LH, espezializazio industrial) eta sendoa • Prestakuntza dualean eta enpresekiko lankidetzan esperientzia

	• Enpresen kontratazio-gaitasuna • Udalaren etxebizitza egonkoraren bidez talentua erakartzea • Gobernantza egonkorra, udalerriaren ezagutza sakona ahalbidetzen duena enpresekin, prestakuntza-zentroekin eta gizarte-eragileekin koordinatuta
--	---

Aukerak

Demografia	• Gazteak erakartzea etxebizitza eta kalitatezko enpleguaren bidez • Bizi-kalitatearen irudia sortzea • Pertsona nagusiei arreta ematea zaintza intentsiboaren bidez, profil profesionalizatuen bitartez
Lan-merkatua	• Multikulturaltasuna lan-eskaintzari aplikatuta • Immigrazioak lanpostu hutsak betetzen ditu • Merkatuaren joerei egokitutako lanpostu berriak sortzea • Udal-arloen arteko aliantzak laneratze pertsonalizatuagorako hasierako arreta-ibilbideak sortzeko
Jarduera ekonomikoak	• Berrindustrializazio adimenduna • Berrikuntza eta digitalizazioarekin + zaintzarekin lotutako merkatu-zulo berriak
Prestakuntza eta gaitasuna	• Eskaintza profil berrietara egokitzea • Eibarko prestakuntza-zentroen eta enpresen arteko koordinazio hobetuaren potentziala • Prestakuntza-zentroen eta enpresen arteko harremana indartzea, zerbitzuak eta beharrak elkar ezagutzeko

Ahuleziak

Demografia	• Zahartze nabarmena • Belaunaldi-erreleborik eza • Hizkuntza-gabezia edo profil profesional baxua duten pertsonen iritsiera
Lan-merkatua	• Prestakuntza gutxieneko taldeekin eta talde ahulekin lotutako langabezia-tasa altua • Profilen eskariaren eta prestakuntzen arteko arrakala • Genero-arrakala sektore giltzarrietan
Jarduera ekonomikoak	• Pisu industrialaren eta ehun produktibo historikoaren galera • Hazkunderako espazio mugatua; industria-lurzorua defizita • Enpresak, talentua, turismoa eta aukera berriak erakarriko dituen hiri-markarik eza
Prestakuntza eta gaitasuna	• Eragileen arteko ahaleginak batzeko beharra, ikuspegi aniztasuna txertatzeko • Emakumeen presentzia urria STEM arloetan • Oinarrizko prestakuntzaren birkonfigurazio-prozesua • Profil teknikoak enpresen beharretara egokituko dituzten zeharkako gaitasunen falta

Mehatxuak

Demografia	• Biztanleria aktiboaren galera progresiboa • Talentuaren aldeko lurralde-lehia
-------------------	--

	• Egoera erregularizatu gabeen talde ahulak, prestakuntza gutxirekin
Lan-merkatua	• Profil teknikoen urritasun egiturazkoa • Genero-arrakala iraunkorra izateko arriskua
Jarduera ekonomikoak	• Munduko ziklo industrialen eta ziurgabetasunen aurrean esposizioa • Askoz dibertsifikatuagoak diren eskualdeen lehia • Araudi berrietara egokitzeko kostu altuak, burokrazia gehiegi
Prestakuntza eta gaitasuna	• Prestakuntza eguneratzeko erritmo eskasa • Teknologia berrietara egokitzeko gabezia • Hiriburuen aurrean talentua erakartzeko gaitasun eskasa

3. ETGParen eskema estrategikoa

3.1. Ikuspegi estrategikoa

Egindako diagnostikotik abiatuta, Eibarko Enplegu eta Toki Garapenerako Planak ikuspegi estrategiko bat planteatzen du, udalerrian enpleguari, ehun enpresarialari eta toki garapen ekonomikoari dagokienez identifikatutako erronka eta aukera nagusiei erantzuteko.

Atal honek Planaren orientazio orokorra jasotzen du, eta indarraldian garatuko diren jarduerak gidatuko dituen esparru estrategikoa zehazten du. Zehazki, udal-esku-hartzea egituratzen duten ildo estrategikoak eta helburuak ezartzen dira, biztanleriaren enplegarritasuna hobetzen, ehun ekonomikoaren lehiakortasuna indartzen eta toki garapen orekatu eta jasangarria bultzatzen lagunduko duten ekimenak sustatzeko.

Ikuspegi estrategikoak, beraz, diagnostikoaren ondorioak jarduera-lehentasan bihurtzeko aukera ematen du, banaka fitxatan garatutako proiektuen bidez Ekintza Plana eraikitzeko oinarri koherentea ezarri. Horrela, detektatutako erronkekin eta udalerrian garapen ekonomikoaren ikuspegiarekin bat datozen ekimen zehatzak identifikatzea errazten da.

Eskemak logika sekuentzial bati jarraitzen dio: aurretiko erronkak → helburu estrategikoak → ekimen estrategikoak → ekintza planeko proiektuak (bakoitzak bere fitxarekin).

3.2. Helburu estrategikoak

Diagnostiko- eta lurraldeko eragileekiko kontraste-prozesuan identifikatutako aurretiko erronketatik abiatuta, sintesi- eta taldekatze-ariketa bat egin zen, eta horrek esku-hartzeko bost eremu handi eman zituen, helburu estrategiko izenekoak. Helburu horiek Planaren jarduna bideratzen duten ardatzak dira, eta horietatik abiatuta zehazten dira ekimen estrategikoak eta ekintza-plana osatzen duten jarduera zehatzak.

1. helburu estrategikoa. Tokiko enplegu-ekosistema indartzea

Tokiko enplegu-ekosistema indartzea, eragileen koordinazioaren bidez eta ehun enpresarial eta ekonomikoaren (industria, merkataritza eta landa-eremua) jarraipena eta lehiakortasuna bermatuz.

2. helburu estrategikoa. Eibarren irudia hobetu eta indartzea

Eibarren irudia hobetu eta indartzea, udalerrri industrial, dinamiko, berritzaile eta abegikor gisa, kalitatezko enplegua sortzeko, talentua, inbertsioa eta jardura turistikoa erakartzeko eta garapen pertsonal eta profesionalerako ingurune erakargarri gisa kokatzeko gai dena.

3. helburu estrategikoa. Eibarko biztanleriaren enplegarritasuna hobetzea

Eibarko biztanleriaren enplegarritasuna hobetzea, batez ere txertatzeko zailtasun handienak dituzten taldeena, biztanleria aktiboa handituz, emakumeen enplegu egonkor eta kualifikatua areagotuz, eta immigrazioa erreleboaren eta egonkortasunaren palanka bihurtuz.

4. helburu estrategikoa. Prestakuntza eta birkualifikazioa egokitu eta sustatzea

Lan-merkatuaren egungo eta etorkizuneko beharrek bat datorren prestakuntza eta birkualifikazioa egokitu eta sustatzea.

5. helburu estrategikoa. Lurralde-plangintza orekatua bultzatzea

Etxebizitza eskuragarriako eta jarduera ekonomikorako egokiak diren espazioetarako sarbidea bermatuko duen lurralde-plangintza orekatua bultzatzea, Eibarren lurralde-kohesiorako, biztanleria erakartzeko eta enplegua indartzeko funtsezko elementu gisa.

3.3. Ekimen estrategikoak

Helburu estrategiko bakoitza ekimen estrategiko batean edo bitan garatzen da, helburuen eta ekintza planeko proiektuen arteko zehaztasun-maila ertainaosatzen dutenak.

1. helburua. Tokiko enplegu-ekosistema indartzea

1.1. ekimena. Tokiko enplegu-ekosistemaren gobernantza eta koordinazioa

Administrazioaren, enpresen, eragile giltzarrien eta prestakuntza-zentroen arteko koordinazio-eredu iraunkorra bultzatzea, enplegu eta jarduera ekonomikoko politiken eraginkortasuna eta jarraipena hobetuz.

1.2. ekimena. Tokiko ehun enpresarialaren jarraipena, lehiakortasuna eta egokitzapena laguntzea

Ehun enpresariala laguntzea belaunaldi-errelebo, dibertsifikazio eta aldaketa ekonomiko eta teknologikoetara egokitzeko prozesuetan, tokiko enpleguaren jasagarritasuna bermatuz.

2. helburua. Eibarren irudia hobetu eta indartzea

2.1. ekimena. Eibarren narratiba partekatua eraiki eta proiektatzea

Eibarko irudi koherentea zehaztea, enpleguarekin, turismoarekin, berrindustrializazioarekin eta bizi-kalitatearekin lotua, tokiko eragileen inplikazioarekin.

3. helburua. Eibarko biztanleriaren enplegarritasuna hobetzea

3.1. ekimena. Zailtasunak dituzten taldeentzako enplegarritasun-ibilbide integralak

Enplegurako aktibazio, orientazio, prestakuntza eta laguntza-ibilbide pertsonalizatuak garatzea, genero-ikuspegia eta ikuspegi intersektionala aplikatuz, epe luzeko langabeei, emakumei, gazteei, 45 urtetik gorakoei eta beste talde ahul batzuei zuzenduta.

3.2. ekimena. Emakumeen enplegua eta biztanleria immigrantearen integrazioa bultzatzea

Emakumeen enplegu egonkor eta kualifikaturako sarbidea izatea sustatzea, eta biztanleria immigrantea tokiko lan-merkatuan sartzea erraztea, belaunaldi-erreleboaren, egonkortasunaren eta gizarte-kohesioaren faktore giltzarri gisa.

4. helburua. Prestakuntza eta birkualifikazioa egokitu eta sustatzea

4.1. ekimena. Talentua sortzea eta lurraldetik ekintzailatza produktiboa aktibatzea

Ikaskuntza aplikatua bultzatzea, industria-erreleborako talentua prestatzea eta STEAM bokazioak sustatzea, ekintzailatzarako zuzeneko laguntzekin batera.

4.2. ekimena. Talentua sortzeko ekosistema eta azpiegitura berritzaileak indartzea

Esperimentatzeko, prototipatzeko eta prestakuntza eta gaitasun produktibo berriak garatzeko aukera emango duten espazioak eta azpiegiturak (Eibar Campusa, Matsaria Laborategia) sendotzea.

5. helburua. Lurralde-plangintza orekatua bultzatzea

5.1. ekimena. Etxebizitza integratzea enplegua eta biztanleria erakartzeko

Hiriguneko birgaitze urbano-produktiboa bultzatzea eta enpleguarekin eta talentuarekin lotutako etxebizitza dotazionalako eredu berriak aztertzea.

5.2. ekimena. Jarduera ekonomikoko eta ekintzaitzako espazioak berrantolatzea

Industria-guneen irisgarritasuna eta funtzionaltasuna hobetzea, eta ekintzaitza eta hazkunderako espazioen udal-ekosistema integratua eratzea.

4. Ekintza plana

4.1. Ekintza planaren egitura eta finantzaketa-eredua

Eibarko Enplegu eta Toki Garapenerako Plana 21 proiektutan gauzatzen da, aurrez zehaztutako helburu estrategikoei modu integralean heltzeko eta diagnostikoan identifikatutako erronka eta aukerei erantzuteko diseinatuak. Proiektu bakoitza fitxa batean egituratzen da, non xedea, jarduerak, arduradunak, epeak eta jarraipen-adierazleak zehazten diren, plangintza eta exekuzioa errazteko.

Planaren proiektuak bi bloketan taldekatzen dira, finantzaketa-bidearen arabera:

- Lanbide – Euskal Enplegu Zerbitzuak zuzenean finantza ditzakeen 5 proiektu, 2026an hasteko aurreikusita, plangintza ekonomiko xehatuarekin eta bere adierazle eta agente-taularekin. Haien garapena 4.2 atalean eta 5. kapituluan (Plangintza ekonomiko eta finantzarioa) zehazten da.
- Beste erakunde, eragile eta instituzio batzuek kofinantza ditzaketen 16 esparru-proiektu (2026-2030), maila kontzeptual handiagokoak eta plangintza ekonomiko orientagarriarekin, haien exekuzioa etorkizuneko finantzaketa-aukeren arabera izango baita. Haien garapena 4.3 atalean zehazten da.

Bi blokeen arteko zehaztasun-mailaren aldea ETGParen diseinuari berari dagokio —finantzaketa-bide bakoitzaren izaerari eta ekimen bakoitzaren heldutasun-mailari— eta ez dio informazio-gabeziari erantzuten: Lanbidek finantza ditzakeen proiektuek fitxa teknikoa, plangintza ekonomiko xehatua eta beren adierazle eta agente-taula dituzte, Lanbideren 2026-2027 deialdian aurkezteko berariaz formulatu direlako; beste erakundeek kofinantza ditzaketen esparru-proiektuek, aldiz, Planaren fase honetan, maila kontzeptual handiagoa eta plangintza ekonomiko orientagarria dute, haien exekuzioa etorkizuneko finantzaketa-aukeren arabera izango baita (foru-fondoak, autonomia-erkidegokoak, europarrak edo beste batzuk).

Planari lotutako hasierako aurrekontua Lanbideren zuzeneko dirulaguntzaren bidezko kofinantzaketatik etorriko da, eta horrek 2026ko ekaina eta 2027ko ekaina bitarteko epean Eibarko enplegua hobetzera bideratutako bost proiektuetako jarduerak finantzatzea ahalbidetuko du. Lanbidek, gainera, hurrengo 2027-2030 ekitaldietarako finantzaketa-beharren zenbatespen orientagarria eskatu du, 5.3 atalean jasota dagoena; aurreikuspen horrek ez du, dokumentu honen datan, Lanbidek berretsitako kreditu-konpromisorik esan nahi, erakunde horrek eskatutako plangintza-ariketa bat baizik. Kostu hori gaingitzen duten edo Lanbideren eskumen-eremutik kanpo geratzen diren ekimenetarako, finantzaketa osagarriko estrategia bat planteatzen da, beste erakunde, entitate publiko eta lurraldeko eragile batzuetan oinarrituta.

4.2. Lanbidek finantza ditzakeen proiektuak (2026-2027)

Hurrengo bost proiektuak dira 2026ko ekaina eta 2027ko ekaina bitarteko epeari dagokion Lanbideri egindako finantzaketa-eskaeraren muina, hurrengo ekitaldietarako aurreikuspen orientagarriarekin (ikus 5. kapitulua). Jarraian bakoitzaren laburpena aurkezten da; fitxa osoak, faseen, adierazleen eta aurrekontuaren xehetasunarekin, I. Eranskinean jasotzen dira.

Kodea	Proiektua	Hasiera	Aurrekontua 2026-2027
P01	Enplegurako kualifikazio-ibilbide pertsonalizatuak edo beste oinarrizko prestakuntza mota batzuk	2026ko ekaina	63.000 € (2026-2027)
P02	Erdi- edo goi-mailako LH titulua duten langabeen birkualifikazio espezializatua	2027ko urtarrila	30.000 € (2026-2027)
P04	Enplegu-prestakuntza planak hiri-zerbitzuetan, zaintzan eta ekonomia berdean	2027	100.000 € (2026-2027)

Kodea	Proiektua	Hasiera	Aurrekontua 2026-2027
P05	Lehentasunezko arretako taldeen kontratazioari zuzeneko laguntzak	2026ko ekaina	209.518 € (2026-2027)
P03	Orientazio Integraleko eta Enplegu-ekosistemaren Gobernantzako Udal Zerbitzua	2026ko iraila	64.750 € (2026-2027)

P01. Enplegurako kualifikazio-ibilbide pertsonalizatuak edo beste oinarrizko prestakuntza mota batzuk

Udalerrian enplegurako sarbide-zailtasun handienak dituzten taldeen enplegarritasuna hobetzea eta lan-txertaketa jasangarria bultzatzea, banakako diagnostikoa, gaitasunen indartzea, prestakuntza-aktibazioa eta etengabeko laguntza integratzen dituzten ibilbide pertsonalizatuak diseinatu eta ezarri, genero-ikuspegia eta ikuspegi interkulturala modu zeharkakoan txertatuz. Proiektuak lan-merkatuan sarbidean dauden arrakalak murriztea, epe luzeko langabezia-egoerak prebenitzea eta tokiko ehun produktiboaren beharrek bat datozen ibilbide profesional egonkorragoak sustatzea du helburu.

Ekimena: HE3. Enplegarritasuna eta gizarteratze laborala — 3.1 ekimena Ibilbide pertsonalizatuak · Erakunde arduraduna: Eibarko Udala · Indarraldia: 2026ko ekaina – 2030eko abendua (urtero errepikatzen da)

P02. Erdi- edo goi-mailako LH titulua duten langabeen birkualifikazio espezializatua

Lanbide Heziketako titulua duten langabeen enplegarritasuna hobetzea, tokiko ehun produktiboaren egungo beharrek bat datozen birkualifikazio- eta espezializazio tekniko-ibilbideen bidez, sektore estrategikoetan haien lan-txertaketa berria erraztuz.

Ekimena: HE3. Enplegarritasuna eta gizarteratze laborala — 3.1 ekimena Ibilbide pertsonalizatuak · Erakunde arduraduna: Eibarko Udala · Indarraldia: 2027ko urtarrila – 2030eko abendua (urtero errepikatzen da)

P04. Enplegu-prestakuntza planak hiri-zerbitzuetan, zaintzan eta ekonomia berdean

Langabeen enplegarritasuna eta laneratea hobetzea, tokiko eskaria duten sektoreetan —hiri-zerbitzuak, zaintza eta ekonomia berdea— enplegu-prestakuntzako programa mistoen bidez, udalerriaren garapen ekonomiko jasangarrian laguntzeko.

Ekimena: HE3. Enplegarritasuna eta gizarteratze laborala — 3.1 ekimena Enplegu-prestakuntza · Erakunde arduraduna: Eibarko Udala · Indarraldia: 2027 – 2030eko abendua (urtero errepikatzen da)

P05. Lehentasunezko arretako taldeen kontratazioari zuzeneko laguntzak

Udalerriko lehentasunezko arretako taldeetako pertsonen kontratazioa bultzatzea, tokiko enpresei zuzeneko laguntza ekonomikoak emanez, enplegurako sarbide-aukerak hobetzeko, langabezia-egoerak murrizteko eta lan-txertaketa egonkor eta kalitatezkoak sustatzeko.

Ekimena: HE3. Enplegarritasuna eta gizarteratze laborala · Erakunde arduraduna: Eibarko Udala · Indarraldia: 2026ko ekaina – 2030eko abendua (urtero errepikatzen da)

P03. Orientazio Integraleko eta Enplegu-ekosistemaren Gobernantzako Udal Zerbitzua

Enplegurako orientazio-zerbitzua sortu eta sendotzea, ingurunearen baliabide soziolaboralen mapa antolatzen duen informazio-nodo gisa, orientazio-zerbitzu propioak eskainiz eta baliabide soziolaboralen eskaintzan aritzen diren eragile-sarearen informazio-sistema partekatua kudeatuz, ezagutza bateratuz eta enpleguak txertaketaren, bizi-kalitatearen eta toki garapenaren palanka gisa jardun dezan bermatuz.

Ekimena: HE3. Enplegarritasuna eta gizarteratze laborala — 3.1 ekimena Enplegarritasuna · Erakunde arduraduna: Eibarko Udala · Indarraldia: 2026ko iraila – 2030eko abendua (urtero errepikatzen da)

4.3. Beste erakunde batzuek kofinantza ditzaketen esparru-proiektuak (16)

Jarraian datozen proiektuek ETGParen ekintza plana osatzen dute eta 2026-2030 epean zehar gauzatuko dira. Helburu estrategikoka taldekatuta aurkezten dira; haien deskribapen osoa I. Eranskinean dago. 4.1 atalean adierazitakoaren arabera, haien irismena modu kualitatiboan jasotzen da dokumentu honetan, plangintza ekonomiko itxirik gabe, haien exekuzioa eta kostua Planaren indarraldian zehazten joango diren finantzaketa-aukeren arabera izango baitira (foru, autonomia-erkidego, europar edo beste batzuk).

1. helburu estrategikoa — Tokiko enplegu-ekosistema indartzea

Esparru-proiektua	Ildo estrategikoa	Indarraldia
Enplegurako mahaia eta erabakiak hartzeko monitorizazio-sistema sortzea	1.1 Gobernantza	2026 – 2030
Enpresa-erleeboko prozesuen identifikazioa, prestaketa eta laguntza (merkataritza eta industria)	1.2 Jarraipena eta lehiakortasuna	2026 – 2027
Sentsibilizazioa, diagnostikoa eta laguntza enpresa-lehiakortasuna hobetzeko prozesuetan	1.2 Jarraipena eta lehiakortasuna	2026 – 2030

2. helburu estrategikoa — Eibarren irudia hobetu eta indartzea

Esparru-proiektua	Ildo estrategikoa	Indarraldia
Eibarko ondare industrial balioan jartzea, museoa lekualdatuz eta zabalduz, eta ondare industrialaren ikusgarritasuna hobetuz	2.1 Narratiba partekatua — Made in Eibar	2026 – 2030
Made in Eibar balioak eta bokazio industrialak	2.1 Narratiba partekatua — Made in Eibar	2026 – 2030

3. helburu estrategikoa — Biztanleriaren enplegarritasuna hobetzea

Esparru-proiektua	Ildo estrategikoa	Indarraldia
OLH (Azitain OLH eta Azitain Elkarbizitza)	Enplegarritasuna; ibilbide pertsonalizatuak	2026 – 2029

4. helburu estrategikoa — Prestakuntza eta birkualifikazioa egokitu eta sustatzea

Esparru-proiektua	Ildo estrategikoa	Indarraldia
Erronka industrialen bidezko ikaskuntza aplikatua	Talentua sortzea — Eibar Learning Factory	2026 – 2030 (urtero errepikatzen da)
Erreleborako eta lidergo produktiborako talentua prestatzea (industria)	Talentua sortzea — Eibar Learning Factory	2026 – 2027
STEAM bokazioak sustatzea	Talentua sortzea — Eibar Learning Factory	2026 – 2030 (urtero errepikatzen da)

Esparru-proiektua	Ildo estrategikoa	Indarraldia
Ekintzailtzarako zuzeneko laguntzak	Talentua sortzea — ekintzailtzarako zuzeneko dirulaguntzak	2026 – 2030 (urtero errepikatzen dira)
Eibar Campusa, ikaskuntzaren eta enpresaren ekosistema integratu gisa	Azpiegiturak — Eibar Campusa	2026 – 2030
Matsaria Laborategia: esperimentazioa, prototipatzea eta enpresa-egonaldiak	Azpiegiturak — Matsaria Laborategia	2026 – 2030

5. helburu estrategikoa — Lurralde-plangintza orekatua bultzatzea

Esparru-proiektua	Ildo estrategikoa	Indarraldia
Hiriguneko birgaitze urbano-produktiboa	Etxebizitza — Hiri-eraldaketa	2026 – 2030
Etxebizitza dotazionala eta bizitegi-konponbideak enpleguarentzat eta talentuarentzat	Etxebizitza — Enplegu-talentu etxebizitza	2026 – 2026
Industria-guneen inbertsioa eta modernizazioa	Espazio ekonomikoak — industria-guneak	2026 – 2030
Ekintzailtzarako eta hazkunderako espazioen udal-ekosistema	Espazio ekonomikoak — Ekintzailtza	2026 – 2028

5. Plangintza ekonomiko eta finantzarioa

Kapitulu honek Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren aurrean eta udalaren Kontu-hartzailetza zerbitzuen aurrean espedientearen sostengatzeko beharrezko xehetasun-mailarekin, Lanbidek finantza ditzakeen bost proiektuen aurrekontua eta kalkulu-metodologia, proiektu horien 2027-2030 epeko aurreikuspen orientagarria, eta gainerako 16 esparru-proiektuen irismenaren zenbatespen kualitatiboa garatzen ditu.

5.1. Planaren finantzaketaren esparru orokorra

Eibarko ETGParen finantzaketa hiru mailatan egituratzen da:

- Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren zuzeneko finantzaketa, Enplegu Politika Aktiboen zorroko bost proiektu finantzagarrirentzat, 2026ko ekaina eta 2027ko ekaina bitarteko epeari dagokion dirulaguntza eskatuz (5.2 atala), eta Lanbidek berak eskatuta landutako 2027-2030 hurrengo ekitaldietarako aurreikuspen orientagarriarekin (5.3 atala).
- Eibarko Udalaren udal-kofinantzaketa, bost proiektuetako bakoitzean Lanbideren ekarpenaren osagarri gisa, 5.4 atalean zehazten diren portzentajeetan.
- Lanbidek zuzenean finantzatu ezin dituen 16 esparru-proiektuen finantzaketa osagarria, beste erakunde, entitate publiko (Gipuzkoako Foru Aldundia, Eusko Jaurlaritza, fondo europarrak) eta lurraldeko eragileen bidez, aukerak zehazten joan ahala (5.5 atala).

5.2. Aurrekontua eta Lanbideri egindako finantzaketa-eskaera — 2026-2027 epea

Jarraian zehazten diren zenbatekoak Lanbidek finantza dezakeen lehen epealdirako (2026ko ekaina – 2027ko ekaina) aurreikusitako jardueren plangintzari dagozkio, eta Eibarko Udalak Lanbideri aurkeztuko dion dirulaguntza-eskaeraren oinarria osatzen dute.

Proiektua / jarduera	EEsren zerbitzu-zorroa	Onuradunak	Kostu osoa	Lanbideren dirulaguntza	% Lanbide
Orientazio Integraleko eta Enplegu-ekosistemaren Gobernantza Udal Zerbitzua	Enplegurako orientazioa	70 pertsona/urte	64.750 €	52.050 €	% 80,4
Zuzeneko laguntzak kontratazioari, lehentasunezko arretako taldeak lehenetsiz	Lan-bitartekaritza	20 pertsona (7 lehentasunezko taldekoak eta 13 talde orokorreko langabe)	209.518 €	149.518 €	% 71,4
Erdi- edo goi-mailako LH titulua duten langabeen birkualifikazio espezializatua	Enplegurako prestakuntza eta orientazioa	15 pertsona	30.000 €	30.000 €	% 100
Enplegurako kualifikazio-ibilbide pertsonalizatuak edo beste oinarritzko prestakuntza mota batzuk	Enplegurako prestakuntza	30 pertsona	60.000 €	30.000 €	% 50
Enplegu-prestakuntza planak hiri-zerbitzuetan, zaintzan eta ekonomia berdean	Lan-bitartekaritza eta enplegurako prestakuntza	5 pertsona	100.000 €	70.000 €	% 70
GUZTIRA			464.268 €	331.568 €	% 71,4

Taula honetako zenbatekoak Lanbideri formalki eskatutakoak dira. Kualifikazio-ibilbide pertsonalizatuaren benetako kostua 63.000 €-ra eguneratu da geroago, lehen edizioa gauzatu ondoren (ikus 5.4 atala); proiektu honetarako Lanbideri eskatutako dirulaguntzak ez du aldatzen (30.000 €).

2026-2027 aurrekontua kalkulatzeko metodologia

Proiektu bakoitzaren kostu-zenbatespena bere izaeraren arabera irizpide desberdinei jarraituz egin da, jarraian zehazten direnak, Lanbideren eta udal Osoko Bilkuraren aurrean aurrekontuaren trazabilitatea eta justifikazioa bermatzeko:

a) Lehenasunezko arretako taldeen kontratazioari zuzeneko laguntzak

Onuradun bakoitzeko batez besteko aurrekontu-kostua (10.475,9 €) plangintza ekonomikorako zenbatespena da, kontratatutako 20 pertsonako bolumen aurreikusi baten gainean kalkulatu (horietatik gutxienez 10, lehenasunezko arretako taldeetakoak). Dirulaguntza bakoitzaren benetako zenbatekoa hauen arabera aldatuko da: lehenasunezko taldeetako izatea edo ez, kontratatutako pertsonaren sexua (% 20ko igoera emakumeentzat), kontratatutako lanaldia, eta arautegi erregulatzailleetan ezarritako mugak. Ondorioz, kontratazio-kopuru finala aurkeztutako eskaeren tipologiaren arabera aldatu ahal izango da, dagoen kreditua agortu arte gauzatuz.

b) Birkualifikazio espezializatua (erdi- edo goi-mailako LH) eta kualifikazio-ibilbide pertsonalizatuak

Bi prestakuntza-jarduerak Eibarko Udalak aurreko ekitaldietan langabeentzako prestakuntza-programetarako sustatutako lizitazioen batez besteko kostua erreferentziatzen hartuta zenbatetsi dira. Plangintzarako, prestakuntza-ekintza bakoitzeko 30.000 €ko kostu hurbildua kontuan hartzen da, edizio bakoitzeko batez beste 15 parte-hartzaileekin. Ondorioz, birkualifikazioko prestakuntza-ekintza bat (15 parte-hartzaile; 30.000 €) eta kualifikazio-ibilbide pertsonalizatuaren bi prestakuntza-ekintza (guztira 30 parte-hartzaile; 60.000 €) aurreikusten dira.

c) Enplegu-prestakuntza planak hiri-zerbitzuetan, zaintzan eta ekonomia berdean

Proiektu hau 5 pertsona 6 hilabetez kontratatatzeko dimentsionatu da, parte-hartzaile bakoitzeko 20.000 €ko batez besteko kostu estimatuarekin (100.000 € guztira); zenbateko horrek kontratazioaren ondoriozko kostuak zein programari lotutako prestakuntza biltzen ditu.

d) Orientazio Integraleko eta Enplegu-ekosistemaren Gobernantzako Udal Zerbitzua

64.750 €-ko aurrekontua urtean artatutako 70 pertsonaren aurreikuspenaren gainean kalkulatu da, orduko 37 €-ren eta 1.750 zerbitzu-orduren arabera, % 80 Lanbideri egindako finantzaketa-eskaerari dagokiolarik eta % 20 udal-kofinantzaketari.

e) Orientazio-kostuei dagokien bereizketa

Prestakuntza- eta enplegu-prestakuntzako jarduerak (ibilbideak, birkualifikazioa eta enplegu-prestakuntza planak) ez dituzte orientazio-kosturik biltzen, zerbitzu hori modu independentean eskaintzen baita Orientazio Integraleko eta Enplegu-ekosistemaren Gobernantzako Udal Zerbitzuaren bidez. Irizpide honek finantzaketan edozein bikoiztasun saihesten du eta Euskal Enplegu Sarearen Enplegu Politika Aktiboen zorroko zerbitzuen arteko bereizketa egokia bermatzen du.

5.3. Finantzaketaren aurreikuspen orientagarria — 2027-2030 epea

Lanbidek Eibarko Udalari bost proiektu horien 2026-2027tik aurrerako ekitaldietarako finantzaketa-beharren zenbatespena eskatu dio, eta horrek ez du esan nahi, dokumentu honen datan, Lanbidek berretsitako kreditu-konpromisorik dagoenik, ezta deialdi irekirik ere. Barne-plangintzako ariketa bat da, Udalak bere etorkizuneko kofinantzaketara aurreratu eta dimentsionatzeko aukera ematen diona, eta erakunde horrek ekitaldi bakoitzerako prozedura irekitzen duenean Lanbideri formalki aurkeztu beharko zaiona.

Ekitaldiak nola irakurri

Ekitaldien irakurketa: Lanbideren finantzaketa ekainetik ekainerako ekitaldietan egituratzen da. Hurrengo taulan "2027" gisa identifikatutako ekitaldiak 2027ko ekaina – 2028ko ekaina bitarteko epeari dagokio; "2028" ekitaldiak 2028ko ekaina – 2029ko ekainari; eta horrela hurrenez hurren "2030" ekitaldira arte (2030eko ekaina – 2031ko ekaina).

Hurrengo taulak bost proiektuetako bakoitzaren urteko kostua eta Lanbideri egindako finantzaketa-eskaera jasotzen ditu, epeko lau ekitaldietako bakoitzerako, baita 2027-2030 metatutako guztizkoa ere:

Proiektua / jarduera	Urteko kostua (2027-2030 ekitaldi bakoitzeko)	Lanbideri eskaera (urtekoa)	Epeko kostu osoa (4 ekitaldi)	Lanbideri eskaera (epekoa)
Profesionaltasun-ziurtagirien edo beste oinarritzko prestakuntza mota batzuen bidezko kualifikazio-ibilbideak	90.000 €	63.000 €	360.000 €	252.000 €
Erdi- edo goi-mailako LH titulua duten langabeen birkualifikazio espezializatua	30.000 €	30.000 €	120.000 €	120.000 €
Enplegu-prestakuntza planak hiri-zerbitzuetan, zaintzan eta ekonomia berdean, gizarteratze-enpresaren eta kontratazio-planen bidez	420.000 €	390.000 €	1.680.000 €	1.560.000 €
Lehentasunezko arretako taldeen kontratazioari zuzeneko laguntzak (ALPES 2 mota)	190.000 €	136.000 €	760.000 €	544.000 €
Orientazio Integraleko eta Enplegu-ekosistemaren Gobernanzako Udal Zerbitzua	64.750 €	52.050 €	259.000 €	208.200 €
GUZTIRA (ekitaldiko / 2027-2030 epekoa)	794.750 €	671.050 €	3.179.000 €	2.684.200 €

Aldien arteko aurrekontu-bilakaeraren justifikazioa

Bost proiektuetatik bik urteko kostua handitzen dute 2027 ekitalditik aurrera, 2026-2027 aurrekontuarekiko. Dokumentu honen aurreko bertsioarekin alderatuta, bi igoerek badute jada azalpen sakon bat, jarraian jasotzen dena espedienteen trazatuta gera dadin:

Kualifikazio-ibilbide pertsonalizatuak

60.000 €-tik (% 50 Lanbideren finantzaketa) 2026-2027an, 90.000 € urtekora (% 70 Lanbideren finantzaketa) 2027-2030 ekitaldi bakoitzean igarotzen da. Proiektuak irismen handiagoa hartzen du 2027tik aurrera prestakuntza-ibilbide gehigarri bat gehitzen baitaio (urteko 2 editiziotik 3ra igaroz), eta horrek justifikatzen ditu bai kostuaren igoera bai Lanbideren finantzaketak guztizkoaren gainean duen pisu handiagoa.

Enplegu-prestakuntza planak hiri-zerbitzuetan, zaintzan eta ekonomia berdean

100.000 €-tik (% 70 Lanbide) 2026-2027an, urteko 420.000 €-ra (% 92,9 Lanbide) 2027-2030 ekitaldi bakoitzean igarotzen da. Igoera hori programak gizarteratze-enpresa baten formulara edo prestakuntza-kontratazioa modu egonkorragoan bermatuko duten beste formula batzuetara izan dezakeen bilakaerari erantzuten dio; hori enplegu-planaren onuradun-kopurua zabaltzearen ondorioz gerta liteke, edo bertan gizarteratze-enpresa bera ezartzearen ondorioz, fondo-bolumen handiagoa eskatuko lukeena. Dokumentu honen datan, bilakaera hori aurreikuspen bat da, ez jadanik hartutako erabakia.

Aurreikuspenaren izaerari buruzko oharra

Aurreikuspen honen izaera: 2027-2030 zenbatekoak Lanbidek bere plangintzarako eskatutako etorkizuneko beharren zenbatespena dira, eta ez dute esan nahi ez Lanbidek ez Udalak berretsita kreditu-konpromisorik dagoenik. Zenbateko horiek eskaera formaleko edo aurrekontu-konpromisoko edozein dokumentutara eraman baino lehen, Enplegu eta Talentu Arloarekin balioztatzea gomendatzen da, une horretan iritsita, ibilbide gehigarriaren txertaketa eta gizarteratze-enpresarako bilakaera berresten diren ala ez, eta hipotesi horiek gauzatzen ez badira zifra doitzea.

5.4. Udal-kofinantzaketa

Lanbidek finantza ditzakeen bost proiektuak Eibarko Udalaren eta Lanbideren artean kofinantzatuko dira. Hurrengo taulak, proiektu bakoitzeko, exekuzio-ekitaldia, aurrekontu osoa eta bi ekarpenen arteko banaketa laburtzen ditu:

Proiektua	Exekuzio-ekitaldia	Aurrekontu osoa	Udal-ekarpena	Lanbideren ekarpena
Orientazio Integraleko Udal Zerbitzua	2026-2027	64.750 €	12.700 €	52.050 €
Lehentasunezko taldeen kontratazioari zuzeneko laguntzak	2026	209.518 €	60.000 €	149.518 €
Birkualifikazio espezializatua (erdi-/goi-mailako LH)	2027	30.000 €	0 €	30.000 €
Kualifikazio-ibilbide pertsonalizatuak	2026-2027	63.000 €	33.000 €	30.000 €
Enplegu-prestakuntza planak (hiri-zerbitzuak, zaintza, ekonomia berdea)	2027	100.000 €	30.000 €	70.000 €
GUZTIRA		467.268 €	135.700 €	331.568 €

Kualifikazio-ibilbide pertsonalizatuetan, lehen edizioa (33.000 €) 2026an gauzatu da jada udal-finantzaketarekin; bigarren edizioa (30.000 €), 2026-2027 epea osatzen duena, 2027rako aurreikusita dago eta Lanbidek finantzatzeko du osorik. Bigarren edizio hori 2027-2028 ekitalditik aurrera aurreikusitako urteko hiru edizioetarako zabalkuntzatik desberdina da, 5.3 atalean zehaztua.

5.5. Lanbidek zuzenean finantza ez ditzakeen esparru-proiektuen irismenaren zenbatespena

4.3 atalean jasotako 16 esparru-proiektuek ez dute, dokumentu honen datan eskuragarri dagoen dokumentazioan, plangintza ekonomiko itxirik, haien exekuzioa eta finantzaketa Planaren indarraldian zehazten joango diren aukeren arabera izango baitira (foru, autonomia-erkidego, europar edo beste deialdi batzuk). Horregatik, eta egiaztatu gabeko zifrarik ez txertatzeko jarraibideari jarraituz, atal honek haien irismena termino kualitatiboetan bakarrik jasotzen du: helburua, jarduera-eremua, inplikaturako eragileak eta aurreikusitako denbora-esparrua. Proiektu bakoitzaren xehetasun osoa I. Eranskinean dago.

6. Kronograma orokorra

ETGParen exekuzioa 2026-2030 epean egingo da, intentsitate desberdinarekin helburu estrategikoaren eta proiektu motaren arabera. Taula honek proiektu bakoitzaren denbora-aurreikuspena laburbiltzen du, helburu estrategikoen arabera ordenatuta.

Helburua	Esparru-proiektua	Hasiera	Amaiera
HE3 (Lanbide)	Enplegurako kualifikazio-ibilbide pertsonalizatuak edo beste oinarrizko prestakuntza mota batzuk	2026ko ekaina	2030eko abendua (urtero errepikatzen da)
HE3 (Lanbide)	Erdi- edo goi-mailako LH titulua duten langabeen birkualifikazio espezializatua	2027ko urtarrila	2030eko abendua (urtero errepikatzen da)
HE3 (Lanbide)	Enplegu-prestakuntza planak hiri-zerbitzuetan, zaintzan eta ekonomia berdean	2027	2030eko abendua (urtero errepikatzen da)
HE3 (Lanbide)	Lehentasunezko arreta merezi duten kolektibak kontratatzeko zuzeneko laguntzak	2026ko ekaina	2030eko abendua (urtero errepikatzen da)
HE3 (Lanbide)	Orientazio Integraleko eta Enplegu-ekosistemaren Gobernantzako Udal Zerbitzua	2026ko iraila	2030eko abendua (urtero errepikatzen da)
HE1	Enplegurako mahaia eta erabakiak hartzeko monitorizazio-sistema sortzea	2026	2030
HE1	Enpresa-erleeboko prozesuen identifikazioa, prestaketa eta laguntza (merkataritza eta industria)	2026	2027
HE1	Sentsibilizazioa, diagnostikoa eta laguntza enpresa-lehiakortasuna hobetzeko prozesuetan	2026	2030
HE2	Eibarko ondare industrialaren balioan jartzea, museoa lekualdatuz eta zabalduz, eta ondare industrialaren ikusgarritasuna hobetuz	2026	2030
HE2	Made in Eibar balioak eta bokazio industrialak	2026	2030
HE3	OLH (Azitain OLH eta Azitain Elkarbizitza)	2026	2029
HE4	Erronka industrialen bidezko ikaskuntza aplikatua	2026	2030 (urtero errepikatzen da)
HE4	Erreleborako eta lidergo produktiborako talentua prestatzea (industria)	2026	2027
HE4	STEAM bokazioak sustatzea	2026	2030 (urtero errepikatzen da)
HE4	Ekintzailatzarako zuzeneko laguntzak	2026	2030 (urtero errepikatzen dira)
HE4	Eibar Campusa, ikaskuntzaren eta enpresaren ekosistema integratu gisa	2026	2030
HE4	Matxaria Laborategia: esperimentazioa, prototipatzea eta enpresa-egonaldiak	2026	2030
HE5	Hiriguneko birgaitze urbano-produktiboa	2026	2030
HE5	Zuzkidura-etxebizitzak eta bizitegi-soluzioak enpleguarentzat eta talentuarentzat	2026	2026
HE5	Industria-guneen inbertsioa eta modernizazioa	2026	2030
HE5	Ekintzailatzarako eta hazkunderako espazioen udal-ekosistema	2026	2028

7. Jarraipena, ebaluazioa eta gobernantza

Planaren jarraipena bi elementu osagarritan oinarritzen da: Gobernantzako esparru-proiektuan aurreikusitako Enplegurako Mahaia eta monitorizazio-sistema (1. helburu estrategikoa, 4.3 atala), eta Lanbidek finantza ditzakeen bost proiektuetako bakoitzarentzat zehaztutako jarduera-, emaitza- eta eragin-adierazleen taula (I. Eranskina).

Enplegu eta Toki Garapenerako Mahaia elkarrizketa eta lan bateratuko espazio egonkor bat izango da Udalaren eta enplegu, prestakuntza eta garapen ekonomikoaren arloko herriko eragile nagusien artean; gainera Lanbideren, Eustaten, udal-erregistroen eta prestakuntza-zentroen datuak biltzen dituen Monitorizazio Sistema Integratu bat izango du, udalerriko enplegu-politiken aldizkako berrikuspenen oinarri gisa balioko duena.

Lanbidek finantza ditzakeen bost proiektuetako bakoitzerako tarteko ebaluazio bat (2028ko urtarrila) eta amaierako ebaluazio bat (2030eko abendua) aurreikusi dira, fitxa bakoitzean jasotako xehetasunaren arabera (I. Eranskina).

I. Eranskina. Planaren proiektuen fitxa osoak

Eranskin honek ETGParen 21 proiektuetako bakoitzaren fitxa osoa jasotzen du: lehenik, Lanbidek zuzenean finantza ditzakeen bost proiektuak (aurrekontua, faseak, arriskuak eta adierazleak dituztenak); ondoren, beste erakunde batzuek kofinantza ditzaketen 16 esparru-proiektuak (deskribapen kualitatibo osoa dutenak).

A.I.1. Lanbidek finantza ditzakeen proiektuen fitxak

P01. Enplegurako kualifikazio-ibilbide pertsonalizatuak edo beste oinarritzko prestakuntza mota batzuk

Ekimena	HE3. Enplegarritasuna eta laneratzea — 3.1 ekimena Ibilbide pertsonalizatuak
Hasiera-data	2026ko ekaina
Amaiera-data	2030eko abendua (urtero errepikatzen da)
Jarduera-eremua	Enplegua, gizarte-zerbitzuak, gazteria, berdintasuna eta prestakuntza
Erakunde arduraduna	Eibarko Udala
Unitate arduraduna	Enplegu eta Talentuaren Arloa
Inplikaturako eragileak	Eibarko Udala, hezkuntza-erakundeak eta LH zentroak, Enpresa-Erakundea, Elkartekak / fundazioak, Lanbide, Enplegua Topatzeko Agentzia
Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroa	Orientazioa, Prestakuntza
Aurrekontu osoa (2026-2027)	63.000 €
Kofinantzaketa	Eibarko Udala: % 52,4 · Lanbide: % 47,6
Hartzaile-bolumena	15 pertsona ikastaroko

Helburua

Udalerrian enplegurako sarbide-zailtasun handienak dituzten taldeen enplegarritasuna hobetzea eta laneratze jasagarria bultzatzea, banakako diagnostikoa, gaitasunen errefortzua, prestakuntza-aktibazioa eta etengabeko laguntza integratzen dituzten ibilbide pertsonalizatuak diseinatzuz eta ezarriz, eta genero-ikuspegia eta kulturartekotasuna modu zeharkakoan txertatuz. Proiektuak honako helburu hau du: lan-merkatuaren sarbidean dauden arrakalak murriztea, iraupen luzeko langabezia-egoerak prebenitzea eta tokiko ehun produktiboaren beharrekina bat datozen ibilbide profesional egonkorragoak sustatzea.

Proiektuaren deskribapena

Enplegurako Ibilbide Pertsonalizatuen proiektua udalerrian enplegurako sarbide-zailtasun gehien dituzten pertsonen enplegarritasuna hobetzera eta laneratzea erraztera bideratutako banakako laguntza-prozesuak diseinatzean eta ezartzean datza.

Zeharkako jarduera bat da, orientazioa, prestakuntza, aktibazioa eta laguntza artikulatzen dituen, lehentasunezko fokua toki-diagnostikoan identifikatutako talde ahulenetan jarritz: emakumeak (bereziki prekaritate-egoeran edo zaintza-kargarekin), gizarteratzeko zailtasunak dituzten gazteak eta pertsona migratzaileak.

Proiektua ez da unean uneko orientazioa eskaintzera mugatzen; aitzitik, prozesu egituratu bat planteatzen du honako hauek jasotzen dituen: onuradunen beharrei eta potentzialtasunei egokitutako ibilbide baten diseinua, prestakuntza aktibatzea eta gaitasunak hobetzea, etengabeko laguntza eta jarraipena, gizarte-, prestakuntza- eta enpresa-baliabideekin koordinatzea, eta, hala dagokionean, lan-bitartekaritzan laguntzea.

Esku-hartzea ikuspegi integral batetik planteatzen da, kontuan hartuz ez soilik lanaren dimentsioa, baita enplegarritasunean eragiten duten faktore sozial, formatibo eta pertsonalak ere; halaber, genero-ikuspegia eta kulturartekotasuna modu zeharkakoan txertatzen ditu.

Azken helburua da enplegurako sarbide-aukera errealak hobetzea, iraupen luzeko langabezia-egoerak murriztea eta udalerrian lan-ibilbide egonkor eta jasangarriagoak sustatzea.

Justifikazioa (diagnostikoaren faktore nagusiak)

- Talde jakin batzuen (emakumeak, gazteak eta pertsona migratzaileak) lan-zaugarritasun handiagoa, oztopo espezifikoekin.
- Banakako esku-hartze integralen beharra, laneratze-zailtasunei etengabeko laguntzarekin erantzuteko.
- Lehentasuneko taldeen enplegarritasuna hobetzea, gaitasunak indartuko dituzten ibilbide pertsonalizatuen bidez.
- Laneratze egonkorra bultzatzea eta iraupen luzeko langabezia murriztea, enplegu jasangarri eta kalitatezkoetarako sarbidea erraztuz.

Hartzaile-taldeak

- Langabezian edo lan-prekarietatean dauden emakumeak
- Gizarteratzeko zailtasunak dituzten gazteak (30 urtetik beherakoak)
- Enplegurako oztopoak dituzten pertsona migratzaileak
- Iraupen luzeko langabeak (modu zeharkakoan)

Arriskuak eta mendekotasunak

Arriskuak: programa gehiegi dimentsionatzea eskuragarri dauden baliabideekiko; tokiko enpresa-ehunarekiko desegokitzapena.

Beste proiektuekiko mendekotasunak: gizarte-zerbitzuekin eta ETGParen beste fitxa batean planteatutako Orientazio Udal Zerbitzuaren proiektuarekiko koordinazioa; enplegu-eragile eta enpresekiko koordinazioa.

Zabalkuntza: faseak eta ekintzak

Fasea	Ekintzak	Iraupena
1. FASEA — Diseinua eta prestaketa	Ibilbideen eredu metodologikoaren definizioa · Lehentasuneko taldeen identifikazioa eta sarbide-irizpideen ezarpena · Prestakuntzarekin eta enpresekin koordinatzeko sarearen diseinua	0-4 hilabete
2. FASEA — Ezarpena	Ibilbide pertsonalizatuen hasiera · Lehen edizioaren aktibazioa: mekatronika industrialari eta mekanizazioari buruzko enplegu-sustapen programa, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko enplegu-eskatzaile gisa izena emandako langabe edo lan prekarioko pertsonen zuzendua · Programaren tarteko ebaluazioa	4-12 hilabete
3. FASEA — Sendotzea eta zabaltzea	Talde eta prestakuntza-bolumenen zabalkuntza progresiboa · Urteko ebaluazioa eta doikuntza estrategikoa	12-24 hilabete

Jarduera-adierazleak

Adierazlea	Helburua
Programan sartutako pertsona-kop.	≥ 15 pertsona
Egindako banakako diagnostiko-kop.	Sartutako pertsonen % 100
Diseinatutako ibilbide pertsonalizatuen kop.	≥ 4 ibilbide
Egindako banakako laguntza-saio-kop.	4 saio parte-hartzaile aktibo bakoitzeko
Prestakuntzara edo baliabide osagarrietara egindako bideratze-kop.	≥ 5 bideratze
Enpresekin eta prestakuntza-eragileekin izandako bilera edo kontaktu-kop.	7-10 kontaktu/bilera

Emaizta-adierazleak

Adierazlea	Helburua
Ibilbidea osatzen duten pertsonen %	% 80
Gaitasunak hobetzen dituzten pertsonen %	% 70
Beren ibilbideari lotutako prestakuntza hasten duten pertsonen %	% 30
Lortutako laneratzeen kop. eta %	Amaitzen dutenen % 40
3 hilabetetik gorako kontratuen %	% 60
Parte-hartzaileen gogobetetze-maila	% 80 pozik edo oso pozik

Eragin-adierazleak

Adierazlea	Helburua
Lehentasunezko taldeetan langabezia murriztea	% 10-15
Sektore estrategikoetan (industria) emakumeen parte-hartzearen igoera	% 25-35
Laneratzearen ondoren 6 eta 12 hilabetetara lan-egonkortasunaren hobekuntza	6 hilabete: % 70 · 12 hilabete: % 60
Egindako prestakuntzaren eta kontratazioaren arteko egokitzapenaren igoera	% 70
Programa sendotzea tokiko baliabide egiturazko gisa	2-5 erakunde lankidetzan

P02. Erdi- edo goi-mailako LH titulua duten langabeen birkualifikazio espezializatua

Ekimena	HE3. Enplegarritasuna eta laneratzea — 3.1 ekimena: Ibilbide pertsonalizatuak
Hasiera-data	2027ko urtarrila
Amaiera-data	2030eko abendua (urtero errepikatzen da)
Jarduera-eremua	Enplegurako prestakuntza; aktibazioa eta enplegarritasunaren hobekuntza; enpresen eta pertsonen arteko harremana (eskaintza-eskariaren egokitzapena); toki garapen ekonomikoa (sektore estrategikoekiko lerrokatzea)
Erakunde arduraduna	Eibarko Udala
Unitate arduraduna	Enplegu eta Talentuaren Arloa
Inplikaturako eragileak	Eibarko Udala, Hezkuntza-erakundeak eta LH Zentroak, Elkartek / fundazioak, Lanbide, Beste administrazio batzuk, Enplegua Topatzeko Agentzia
Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorria	Orientazioa, Prestakuntza
Aurrekontu osoa (2026-2027)	30.000 €
Kofinantzaketa	Lanbide: % 100
Hartzaile-bolumena	15 pertsona

Helburua

Lanbide Heziketako titulua duten langabeen enplegarritasuna hobetzea, tokiko ehun produktiboaren egungo beharrek bat datozen birkualifikazio- eta espezializazio tekniko-ibilbideen bidez, sektore estrategikoetan haien laneratzea erraztuz.

Proiektuaren deskribapena

Proiektua Lanbide Heziketako titulua (erdi- edo goi-maila) duten baina lan-merkatuaren egungo eskaerei egokitzeko gaitasunak eguneratu edo osatu behar dituzten langabeei zuzendutako birkualifikazio espezializatuko ibilbideak diseinatzean eta ezartzean datza.

Ibilbide horiek prestakuntza tekniko aurreratua, gaitasun espezifikoaren eguneratzea, zeharkako trebetasunen garapena eta, ahal denean, inguruko enprekin lotutako esperientzia praktikoak uztartuko dituzte. Prestakuntza udalerriko sektore estrategikoetara bideratuko da, batez ere profil tekniko kualifikatuen eskaria dutenetara.

Programa enprekin, prestakuntza-zentroekin eta enplegu-sistemako eragileekin lankidetzan estuan garatuko da, prestakuntza-edukiak ehun produktiboaren benetako beharretara egokitzea bermatzeko helburuarekin. Halaber, programak laneratzeko orientazio- eta laguntza-ekintzak jaso ahal izango ditu, enplegurako trantsizio eraginkorra erraztuz.

Proiektua, profil tekniko eguneratuak eskuragarri jarritz, oso tresna garrantzitsua da dagoen kapital humanoa optimizatzeko, enpleguaren eskaintzaren eta eskariaren arteko desegokitzapena murrizteko eta tokiko enpresa-ehunaren lehiakortasuna hobetzeko.

Justifikazioa (diagnostikoaren faktore nagusiak)

- Dagoen kualifikazioaren eta lan-merkatuaren egungo beharren arteko desegokitzapena.
- Herriko enpresa-ehunaren profil tekniko kualifikatuen beharra.
- Lanbide-heziketa duten pertsonen gaitasun teknikoak eguneratzea eta espezializatzea.
- Udalerriko sektore estrategikoetan laneratzeko erraztea.

Hartzaile-taldeak

- Erdi- edo goi-mailako LH duten langabeak
- LH titulua atera berri duten eta lan esperientziarik ez duten gazteak
- Aurretiko lan-esperientzia duten eta eguneratze teknikoak behar duten pertsonak
- Udalerriko enpresak eta sektore industrial eta teknikoak

Arriskuak eta mendekotasunak

Arriskuak: eskaintako prestakuntzaren eta ehun produktiboaren benetako beharren arteko desegokitzapena; parte-hartze baxua edo helburu-profila erakartzeko zailtasunak.

Beste proiektu batzuekiko mendekotasunak: enpresen prospekzio eta beharrak detektatzeko proiektuekiko koordinazioa; lan-bitartekaritza eta enplegu-programekiko konexioa.

Zabalkuntza: faseak eta ekintzak

Fasea	Ekintzak	Iraupena
1. FASEA — Beharren identifikazioa eta ibilbideen diseinua	Enpresa-ehunaren eta sektore estrategikoen beharren azterketa · Egokitutako prestakuntza-ibilbideen diseinua (eduki teknikoak eta zeharkako gaitasunak)	1 hilabete
2. FASEA — Parte-hartzaileen erakarpina eta hautaketa	Programaren zabalkundea eta LH duten langabeen identifikazioa · Banakako diagnostikoa eta parte-hartzaileen hautaketa	1 hilabete
3. FASEA — Prestakuntzaren garapena eta laguntza	Prestakuntza tekniko espezializatua ematea · Tutoretzak eta banakako jarraipena ibilbidean zehar	3 hilabete
4. FASEA — Enpresa-ehunarekiko konexioa eta laneratzeko	Bilerak antolatzea enprekin eta inguruko eragileekin praktikak kudeatzeko · Bitartekaritza-lana egitea eta laguntza ematea laneratzeko-prozesuetan; jarraipena eta ebaluazioa	3 hilabete

Jarduera-adierazleak

Adierazlea	Helburua
Diseinatutako prestakuntza-ibilbideen kop.	≥ 1 ibilbide
Egindako zabalkunde-ekintzen kop.	≥ 1 ekintza
Programan izena emandako pertsonen kop.	≥ 10 pertsona
Hautatutako parte-hartzaileen kop.	≥ 7 pertsona
Inplikaturako enpresa laguntzaileen kop.	≥ 3 enpresa

Emitza-adierazleak

Adierazlea	Helburua
Prestakuntza-ibilbidearen amaiera-%	% 80
Gaitasun teknikoak hobetzen dituzten parte-hartzaileen %	% 75
Praktikak edo proiektu aplikatuak egiten dituzten parte-hartzaileen %	% 60
Parte-hartzaileen gogobetetze-maila	8/10
Enpresa laguntzaileen gogobetetze-maila	8/10
Programaren ondoren enplegu-bilaketa aktibatzen duten parte-hartzaileen %	% 30

Eragin-adierazleak

Adierazlea	Helburua
6 hilabetera lana topatzea %	% 50
Jasotako prestakuntzarekin zenbatek topatu duen lana %	% 60
Batez besteko langabezia-denbora murriztea	% 20
Tokiko profil teknikoetan eskaintzaren eta eskariaren egokitzapenaren hobekuntza-%	% 30
Enpresen eta enplegu-sareen arteko lankidetzaren igoera	% 25 enpresa gehiago inplikatura hasieran baino
6 hilabetera enplegua mantentzen duten parte-hartzaileen %	% 70

P04. Enplegu-prestakuntza planak hiri-zerbitzuetan, zaintzan eta ekonomia berdean

Ekimena	HE3. Enplegarritasuna eta laneratzea — 3.1 ekimena: Enplegu-prestakuntza
Hasiera-data	2027
Amaiera-data	2030eko abendua (urtero errepikatzen da)
Jarduera-eremua	Prestakuntza eta enplegua (enplegu-prestakuntzako programa mistoak); gizarteratze soziorabiala; ekonomia berdea eta trantsizio ekologikoa; zaintzaren ekonomia; hiri-zerbitzuak eta ingurunearen hobekuntza
Erakunde arduraduna	Eibarko Udala
Unitate arduraduna	Enplegu eta Talentuaren Arloa
Inplikaturako eragileak	Eibarko Udala, Hezkuntza-erakundeak eta LH Zentroak, Enpresa-Erakundea, Elkartek / fundazioak, Lanbide, DDFF, Merkataritza Ganberak
Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorria	Prestakuntza, Bitartekaritza
Aurrekontu osoa (2026-2027)	100.000 €

Kofinantzaketa	Eibarko Udala: % 30 · Lanbide: % 70
Hartzaile-bolumena	Planeko 5 pertsona kontratatu

Helburua

Langabeen enplegarritasuna eta laneratzea hobetzea, tokiko eskaria duten sektoreetan —hiri-zerbitzuak, zaintza eta ekonomia berdea— enplegu-prestakuntzako programa mistoen bidez, udalerrriaren garapen ekonomiko jasagarrian laguntzeko.

Proiektuaren deskribapena

Proiektua enplegu eta prestakuntzarako programa misto bat (gutxienez) diseinatzean eta abian jartzean datza. Programa horrek prestakuntza teorikoa eta administrazio publikoan ordaindutako lan-esperientzia uztartuko ditu eremu estrategikoetan, hala nola hiri-zerbitzuetan (mantentze-lanak, garbiketa, espazio publikoa hobetzea), zaintzetan (adinekoei edo mendekoei arreta ematea) eta ekonomia berdean (birgaitze jasagarria, hondakinen kudeaketa, energia-efizientzia, etab.).

Laneratzeko zailtasun bereziak dituzten langabeei zuzenduta egongo dira programa horiek, eta aukera emango diete lan-inguruneetako praktika errealaren bidez konpetentzia profesionalak eskuratzeko, eta, aldi berean, udalerrriaren premiak betetzen eta gizarte- eta ingurumen-jasagarritasunean aurrera egiten lagunduko dute.

Justifikazioa (diagnostikoaren faktore nagusiak)

- Laneratzeko zailtasunak dituzten taldeen presentzia (kualifikazio baxukoak edo lan-ibilbide etenak dituztenak).
- Zaintzari, hiri-zerbitzuei eta ekonomia berdeari lotutako sektoreetan eskari gero eta handiagoa (biztanleriaren zahartzea, hiri-ingurunea mantentzeko beharra eta trantsizio ekologikoa).
- Langabeak tokiko eskaria duten sektoreei lotutako gaitasun profesionaletan gaitzea, prestakuntza praktikoen bidez.
- Parte-hartzaileen laneratzea erraztea, benetako esperientzia profesionala eskuratuz eta ingurune produktiboarekin zuzeneko kontaktua izanez.

Hartzaile-taldeak

- Laneratzeko zailtasun bereziak dituzten langabeak
- Emakume langabeak, batez ere sektore feminizatuetan edo bazterketa-arriskuan dauden emakumeak
- Gazte langabeak edo lan-esperientziarik gabekoak
- Inplikaturako sektoreetako enpresak eta erakundeak (zaintza, ekonomia berdea, hiri-zerbitzuak)

Arriskuak eta mendekotasunak

Arriskuak: lan-merkatuaren xurgatze-gaitasun mugatua programaren ondoren (epe laburrean enplegu-aukerarik ez sortzea); programa mistoen exekuzio-zailtasunak antolakuntza-konplexutasunagatik (kudeaketa, koordinazioa, baliabideak).

Beste proiektuekiko mendekotasunak: aktibazio- eta orientazio-proiektuekiko koordinazioa; toki garapen ekonomiko eta enpresa-prospekzioen proiektuekiko lotura.

Zabalkuntza: faseak eta ekintzak

Fasea	Ekintzak	Iraupena
1. FASEA — Programen diseinua eta jarduera-eremuen hautaketa	Prestakuntza- eta enplegu-potentziala duten hiri-zerbitzu, zaintza eta ekonomia berdeko proiektuen identifikazioa, segregazio okupazionalaren azterketa	1-2 hilabete

Fasea	Ekintzak	Iraupena
	txertatuz · Eduki teknikoak eta berdintasun-neurriak dituzten programa mistoen diseinua	
2. FASEA — Parte-hartzaileen erakarpina eta hautaketa	Genero-ikuspegia duen zabalkunde bideratua (sektoreka emakume eta gizonentzako kanal espezifikoak) · Parte-hartzaileen hautaketa, ekitate-irizpideak bermatuz (presentzia orekatua eta talde ahulen lehentasuna)	1 hilabete
3. FASEA — Enplegu-prestakuntzako programen garapena	Prestakuntza teoriko-praktikoaren exekuzioa, lan-esperientzia ordainduarekin	2 hilabete
4. FASEA — Txertaketa eta jarraipena	Lan-bitartekaritza, kontratazioa baldintza berdinetan sustatuz · Laneratzearen jarraipena eta eraginaren ebaluazioa; emaitzen azterketa sexuaren arabera	6 hilabete

Jarduera-adierazleak

Adierazlea	Helburua
Garatutako enplegu-prestakuntzako programen kop.	≥ 1 programa
Genero-ikuspegia duten egindako zabalkunde-ekintzen kop.	≥ 1 ekintza
Programetako parte-hartzaileen kop.	≥ 5
Plan bakoitzeko emakume parte-hartzaileen kopurua, guztizkoarekin alderatuta	≥ 2
Inplikaturako erakunde/enpresa laguntzaileen kop.	≥ 2 erakunde

Emaitza-adierazleak

Adierazlea	Helburua
Programen amaiera-%	% 85
Gaitasun profesionalak eskuratzen dituzten parte-hartzaileen %	% 80
Ordezkaritza gutxi duten sektoreetara sartzen diren emakumeen %	% 30
Parte-hartzaileen gogobetetze-maila (sexuaren arabera bereizita)	8/10 bi kasuetan
Benetako lan-ingurunean zeregin eraginkorrek egiten dituzten parte-hartzaileen %	% 100
Hautemandako enplegarritasuna hobetzen duten parte-hartzaileen %	% 75

Eragin-adierazleak

Adierazlea	Helburua
6 hilabetera lana topatzea %	% 50
Emakumeen laneratzea %	% 50 (gizonekin parekatzea)
Parte-hartzen duten sektoreetan sartzeko genero-arrakalaren murrizketa	% -20 arrakala
Programari lotutako sektoreetako laneratzea %	% 60
6 hilabetera enplegua mantentzea %	% 70
Ekonomia berdean eta hiri-zerbitzuetan emakumeen parte-hartzearen igoera	+% 25

P05. Lehentasunezko arreta-taldeak kontratatzeke zuzeneko laguntzak

Ekimena	HE3. Enplegarritasuna eta laneratzea
Hasiera-data	2026ko ekaina
Amaiera-data	2030eko abendua (urtero errepikatzen da)

Jarduera-eremua	Enplegua, gizarteratzea, enpresa, garapen ekonomikoa
Erakunde arduraduna	Eibarko Udala
Unitate arduraduna	Garapen Ekonomiko, Enplegu eta Berrikuntza Saila
Inplikaturako eragileak	Eibarko Udala, CTT Eragilea, Enpresa Erakundea
Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorria	Bitartekaritza
Aurrekontu osoa (2026-2027)	209.518 €
Kofinantzaketa	Eibarko Udala: % 29 · Lanbide: % 71
Hartzaile-bolumena	20 pertsona (gutxienez 10, lehentasunezko taldeetakoak)

Helburua

Udalerriko lehentasunezko arreta-taldeetako pertsonen kontratazioa bultzatzea tokiko enpresei zuzeneko laguntza ekonomikoak emanez, enplegurako sarbide-aukerak hobetzeko, langabezia-egoerak murrizteko eta laneratze egonkor eta kalitatezkoak sustatzeko.

Proiektuaren deskribapena

Proiektua udalerrian erroldatuta dauden eta laneratzeko zailtasun handienak dituzten taldeetako pertsonekin kontratuak formalizatzen dituzten enpresa eta langile autonomoentzako udal-laguntza ekonomikoen lerro bat abian jartzean datza.

Ekimenak emakumeen, gazteen, pertsona migratzaileen eta iraupen luzeko langabeen kontratazioa lehenesten du; beste irizpide batzuk ere ezar ditzake hala nola gizarte-ahultasunari edo enpleguaren kalitatea hobetzeari lotuak (kontratuaren gutxienezko iraupena, lanaldia, egonkortasuna, etab.).

Xede bat duten laguntzak izango dira, eta gutxienezko epe jakin batean enpleguari eustearen baldintzapean egongo dira, benetako laneratze jasagarriak sustatzeko.

Halaber, kontratatutako pertsonaren profilaren edo formalizatutako kontratu motaren arabera zenbateko bereiziak ezarri ahal izango dira, batez ere kontratazio mugagabea edo iraupen luzeagokoa bultzatzuz.

Proiektua beste enplegu-politika aktibo batzuen tresna osagarri gisa planteatzen da, tokiko enpresa-ehunarekiko lankidetzak indartuz eta udalerraren diagnostiko sozioekonomikoan identifikatutako lehentasunezko taldeen aktibazioan lagunduz.

Justifikazioa (diagnostikoaren faktore nagusiak)

- Enplegurako sarbide-arrakalak talde jakin batzuetan (emakumeak, gazteak, pertsona migratzaileak...).
- Tokiko enpresa-ehunaren inplikazioa bultzatzeko beharra, enplegarritasun txikiagoko profilentzako aukerak sortzeko mugengatik.
- Lehentasunezko taldeetako pertsonen enplegurako sarbidea erraztea, pizgarri ekonomikoen bidez.
- Prekaritatea eta iraupen luzeko langabezia murrizten laguntzen duten kontratazio egonkor eta kalitate handiagokoak bultzatzea.

Hartzaile-taldeak

- Langabezian edo prekaritate-egoeran dauden emakumeak
- Enplegurako sarbide-oztopoak dituzten pertsona migratzaileak
- Iraupen luzeko langabeak (45 urtetik gorakoak edo 12 hilabetetik gora daramatenak langabezian)

Arriskuak eta mendekotasunak

Arriskuak: ordezkatzeko-efektua edo aditibitate baxua (pizgarriak gabe egin zitezkeen kontratazioak finantzatzea); diruz lagundutako kontratuen egonkortasun baxua (kontratuen errotaioa edo sendotu gabeko kontratuen alde aurretiko amaiera).

Beste proiektuekiko mendekotasunak: enplegurako ibilbide pertsonalizatuekiko koordinazioa, laguntzen eraginkortasuna handitzeko; Orientazio Integraleko Udal Zerbitzuarekin koordinazioa.

Zabalkuntza: faseak eta ekintzak

Fasea	Ekintzak	Iraupena
1. FASEA — Diseinua eta plangintza	Oinarri erregulatzailen eta lehenespene-irizpideen definizioa · Aurrekontu-zuzkidura eta onarpen teknikoak (kreditu-esleipena eta balioztapen juridikoa)	2 hilabete
2. FASEA — Aktibazioa eta erakarpina	Tokiko enpresa-ehunera bideratutako zabalkundea (kanpainak, bilerak...) · Orientazio- eta enplegu-zerbitzuekin koordinazioa	2 hilabete
3. FASEA — Laguntzen kudeaketa	Eskaerak jasotzea, balorazioa eta ebazpena (irizpide objektiboen aplikazioa) · Laguntzen formalizazioa eta kontratazioen hasierako jarraipena	3 hilabete
4. FASEA — Jarraipena eta ebaluazioa	Enplegua mantentzen dela bermatzeko tarteko jarraipena (iraupenaren eta baldintzen kontrola) · Programaren urteko ebaluazioa eta hobekuntza-proposamena	12 hilabete

Jarduera-adierazleak

Adierazlea	Helburua
Deialdiaren berri eman zaien enpresa-kop.	Gutxienez helburu-enpresen % 60 lortzea
Jasotako laguntza-eskaeren kop.	% 90 baino gehiago
Emandako laguntzen kop.	Gutxienez urteko 10 laguntza
Epean ebatzitako eskaeren %	% 95
Enpleguarekin koordinatzeko bilera-kop.	Hileroko bilera tekniko 1 (bermatua)
Egindako zabalkunde-ekintzen kop.	Gutxienez urteko 3 ekintza

Emaitza-adierazleak

Adierazlea	Helburua
Lehentasunezko taldeetako kontratatutako pertsonen kop.	Laguntzen % 60 talde horiei bideratuta
Kontratutako pertsonen guztizkoaren gaineko emakumeen %	Gutizkoaren % 50 baino gehiago
Laguntza-epearen ondorengo enplegu-mantentze tasa	% 60eko iraupena
Kontratutako iraupen luzeko langabeen %	Gutizkoaren % 20

Eragin-adierazleak

Adierazlea	Helburua
Eibarko lehentasunezko taldeen langabezia-tasaren murrizketa	Puntu portzentualen murrizketa
Tokiko emakumeen enplegu-tasaren hobekuntza	+3 puntu portzentual
Iraupen luzeko langabeziaren murrizketa	PLD egoeran 3-6 pertsonaren murrizketa
Enpresen gogobetetze-maila programarekiko	% 80 baino gehiagoren balorazio positiboa
Onuradunen gogobetetze-maila	% 80 baino gehiagoren pertzepzio positiboa
Enpresek hautemandako aditibitate-indizea	Enpresen % 50 baino gehiagok laguntza beharrezkoa zela adierazten dute

P03. Orientazio Integraleko eta Enplegu-ekosistemaren Gobernantzako Udal Zerbitzua

Ekimena	HE3. Enplegarritasuna eta laneratzea — 3.1 ekimena: Enplegarritasuna
Hasiera-data	2026ko iraila
Amaiera-data	2030eko abendua (urtero errepikatzen da)
Jarduera-eremua	Orientazioa, gizarteratzea eta enplegu- eta prestakuntza-ibilbideak
Erakunde arduraduna	Eibarko Udala
Unitate arduraduna	Enplegu eta Talentuaren Arloa
Inplikaturako eragileak	Eibarko Udala, Hezkuntza-erakundeak eta LH Zentroak, Lanbide, DDFF
Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorria	Orientazioa
Aurrekontu osoa (2026-2027)	64.750 €
Kofinantzaketa	Eibarko Udala: % 20 · Lanbide: % 80
Hartzaile-bolumena	Zenbatespena: 70 pertsona/urte

Helburua

Enplegurako orientazio-zerbitzua sortu eta sendotzea, ingurunearen baliabide soziolaboralen mapa antolatzen duen informazio-nodo gisa, orientazio-zerbitzu propioak eskainiz eta baliabide soziolaboralen eskaintzan aritzen diren eragile-sarearen informazio-sistema partekatua kudeatuz, ezagutza bateratuz eta laneratzearen, bizi-kalitatearen eta toki garapenaren palanka moduan jardun dezan bermatuz.

Proiektuaren deskribapena

Enplegurako orientazio-zerbitzua emateko behar den azpiegitura sortzea, eta, gainera, nodo informatzaile gisa jardutea, baliabideen mapa antolatzeko eta eragile soziolaboralei zein artatutako pertsoneri Eibarren eta inguruetan enpleguarekin eta arreta soziolaboralarekin lotuta dauden zerbitzu eta prestazio guztien berri emateko, bideratzeak protokolo komun baten arabera optimizatze aldera.

Zerbitzuak hiru funtzio nagusi ditu: (1) ohiko lan-orientazioko zerbitzua (arreta pertsonalizatua, ibilbideak, enplegarritasunaren hobekuntza); (2) baliabide eta udal-programei, foru- eta autonomia-zerbitzuei, eta eskualdeko eta inguruko baliabideei buruzko informazio-nodoa, baliabideen mapa osatzen duten eragile guztien ezagutza bateratua sustatuz; eta (3) Gizarte Zerbitzuekin, Etxebizitza Arloarekin eta prestakuntzarekin, gizarteratzearekin edo garapen ekonomikoarekin lotutako beste udal-zerbitzu batzuekiko etengabeko koordinazio-nodoa.

Justifikazioa (diagnostikoaren faktore nagusiak)

- Enplegu, prestakuntza eta laguntzako baliabide ugari daude, eta horrek informazioa sakabanatzeko arriskua dakar.
- Egoera konplexuak dituzten pertsoneri (enplegua, etxebizitza eta gizarte-egoera) arreta integrala emateko beharra.
- Ingurune baliabide soziolaboralei buruzko informazio bateraturik ez izatea.
- Sailen arteko koordinazioa hobetu eta baliabideak optimizatzeko beharra.

Hartzaile-taldeak

- Langabeak

- Enplegua hobetu nahi duten pertsonak
- Gazte immigranteak edo lehen enpleguaren bila daudenak
- Gizarte-zaugarritasun egoeran dauden pertsonak

Arriskuak eta mendekotasunak

Arriskuak: sailen arteko benetako koordinaziorik eza edo rol eta erantzukizunetan argitasunik eza; beste zerbitzu batzuekiko bikoiztasuna.

Beste proiektuekiko mendekotasunak: udal mailan, gizarte-zerbitzuak, etxebizitza eta sustapen ekonomikoa; udalaz gaindiko mailan, Lanbide eta GFA; enpresekin, prestakuntza-erakundeekin eta hirugarren sektorearekin koordinazio egonkorra.

Zabalkuntza: faseak eta ekintzak

Fasea	Ekintzak	Iraupena
1. FASEA — Diseinua eta egituraketa	Zerbitzu-ereduaren definizioa · Enplegu-baliabideen mapaketa eta sistematizazioa · Koordinazio-protokoloen diseinua	0-6 hilabete
2. FASEA — Abian jartzea eta pilotajea	Arretaren hasiera · Jarraipen- eta ebaluazio operatiboko sistemaren ezarpena · Tarteko ebaluazioa eta ereduaren doitzeta	6-12 hilabete
3. FASEA — Sendotzea eta egonkortzea	Estaldura eta artatutako taldeen zabalkuntza progresiboa · Gobernantza-ereduaren formalizazioa, koordinazio egonkorra eta emaitza/eraginaren urteko ebaluazioa	12-24 hilabete

Jarduera-adierazleak

Adierazlea	Helburua
Artatutako pertsonen kop. osoa	70 pertsona/urte
Diseinatutako ibilbide pertsonalizatuaren kop.	Artatutako pertsonen % 80
Egindako banakako orientazio-saioen kop.	1 saio/pertsona
Beste baliabideetara egindako bideratze-kop.	30 bideratze/urte

Emaitza-adierazleak

Adierazlea	Helburua
Ibilbidea amaitzen duten pertsonen %	Hasten diren pertsonen % 85
Lortutako laneratzearen kop. eta %	Artatutako pertsonen % 25
3 hilabetetik gorako enplegua lortzen duten pertsonen %	Lortutako laneratzeak % 70
Erabiltzaileen gogobetetze-maila	% 90eko gogobetetzea (1-5 eskala, ≥4 pozik dagoela jotzen da)

Eragin-adierazleak

Adierazlea	Helburua
Langabeziaren bilakaera	Eibarko langabezia-tasa Gipuzkoako batez bestekoarekin parekatzea
Talde ahuletan langabezia-arrakalaren murrizketa	Urteko % 5-10eko jaitsiera
Udal enplegu-baliabideetarako sarbide koordinatuaren igoera	Artatutako pertsonen % 30 gehiago 2 baliabide integratu edo gehiagotara sartzen dira
Enplegu-zerbitzuen irisgarritasunari buruzko herritarren pertzepzioaren hobekuntza	% 85eko pertzepzio positiboa

Adierazlea	Helburua
Artatutako pertsonen lan-egonkortasunaren igoera (6 hilabetetik gorako kontratuak)	Laneratzeen % 40 eta % 60 artean

A.I.2. Beste erakunde batzuek kofinantza ditzaketen esparru-proiektuen fitxak

1. helburu estrategikoa — Tokiko enplegu-ekosistema indartzea

Enplegurako mahaia eta erabakiak hartzeko monitorizazio-sistema sortzea

Ildo estrategikoa	1.1 Gobernantza
Indarraldia	2026 – 2030
Jarduera-eremua	Prestakuntza, gizarteratzea, digitalizazioa, enpresa
Inplikaturako eragileak	Eibarko Udala, Hezkuntza-erakundeak eta LH Zentroak, Lanbide, Beste eragile soziolaboral batzuk, Akademia, Enplegua Topatzeko Agentzia

Helburua: enpleguaren arloko gobernantza publiko-pribatuko azpiegitura egonkor bat eratzea, Udalaren eta Eibarko ekosistemako eragile nagusien arteko lankidetza artikulatuko duena, enplegu- eta toki garapen-politiken koordinazioa indartzeko —bereziki etorkizuneko udal orientazio-unitatearen funtzionamendua— eta tokiko lan-merkatuaren jarraipena eta datuetan oinarritutako erabaki estrategikoak errazteko monitorizazio- eta adierazle-sistema iraunkor bat izateko.

Eibarko Enplegu eta Toki Garapenerako Mahai iraunkor bat sortzea aurreikusten da, Udalaren eta udalerriko enplegu, prestakuntza eta garapen ekonomikoaren arloko eragile nagusien (Lanbide, gizarte-erakundeak, prestakuntza-zentroak, enpresa-ehuna eta beste baliabide garrantzitsu batzuk) arteko koordinazio, elkarrizketa eta lan bateratuko espazio egonkor gisa. Mahaia gobernantza partekatuko organo gisa jardungo du, eragileen arteko lankidetza hobetzeko, esku-hartzeak lerrokatzeko, bikoiztasunak saihesteko eta udal enplegu-politikak modu eraginkorragoan bideratzeko xedez. Mahaia formalki eratu ondoren, osaera eta funtzioak, funtzionamendu-araudia eta bileren egutegi egonkor bat definituko dira, eta enplegua eta toki-garapena monitorizatzeko sistema integratu bat garatuko da, hainbat iturritako datuak bilduz (Lanbide, Eustat, udal-erregistroak, prestakuntza-zentroak), funtsezko adierazleak dituzten aginte-etaulak sortuz eta politikak berrikusteko inpaktu-txostenak eginez.

Enpresa-erleleboko prozesuen identifikazioa, prestaketa eta laguntza (merkataritza eta industria)

Ildo estrategikoa	1.2 Jarraipena eta lehiakortasuna
Indarraldia	2026 – 2027
Jarduera-eremua	Enpresa eta ekintzailatza; toki garapen ekonomikoa; enpresa-belaunaldi erreleboa; ehun produktiboaren dinamizazioa
Inplikaturako eragileak	Eibarko Udala, CTT Eragilea, Enpresa Erakundea, Hezkuntza-erakundeak eta LH Zentroak, Elkarateak/fundazioak, Akademia, Enplegua Topatzeko Agentzia

Helburua: tokiko enpresa-ehunaren jarraipena bultzatzea, belaunaldi-errelebo ezagatik ixteko arriskuan dauden enpresak goiz identifikatuz eta enpresa-erleleboko prozesu egituratuak bultzatuz, erreleborik gabeko enpresen eta haien jarraipena bere gain hartzeko gaitasuna duten pertsona edo taldeen arteko lotura erraztuz, eta baita trantsizio-prozesu osoan zehar laguntza teknikoak emanez ere.

Enpresa-erleleboko prozesuak identifikatzeko, prestatzeko eta laguntzeko udal-programa integral bat garatzea, bai merkataritzan bai industrian, jarraipenik gabe geratzeko arriskuan dauden enpresa bideragarrien itxiera saihesteko

helburuarekin. Honako funtzio hauek izango ditu: erretiro- edo errelebo-gabeziako prozesuei aurre egin diezaieketen enpresen errolda konfidentzial bat prestatzea, kasuistika desberdinetara egokitutako esku-hartze protokolo bat (ibilbide pertsonalizatuak diseinatzeko aukera emango duena) diseinatzeko, enpresa-jarraiapenerako tokiko ekosistema bat sortzea (ekintzaileak, profesionalak, inbertitzaileak) eta trantsizio-prozesu osoan zehar (transferentzia, ezagutza-transferentzia, enpresa-plangintza, finantzaketarako sarbidea) laguntza- eta mentoretza-zerbitzua ematea.

Sentsibilizazioa, diagnostikoa eta laguntza enpresa-lehiakortasuna hobetzeko prozesuetan

Ildo estrategikoa	1.2 Jarraipena eta lehiakortasuna
Indarraldia	2026 – 2030
Jarduera-eremua	Enpresen lehiakortasuna; enpresen berrikuntza eta eraldaketa; digitalizazioa eta egokitzapen produktiboa; toki garapen ekonomikoa
Inplikaturako eragileak	Eibarko Udala, CTT Eragilea, Enpresa Erakundea, Hezkuntza-erakundeak eta LH Zentroak, Elkarrekin/fundazioak, Akademia, Enplegua Topatzeko Agentzia

Helburua: tokiko enpresa-ehunaren lehiakortasunaren hobekuntza bultzatu eta laguntzea, sentsibilizazioaren bidez, enpresen banakako diagnostikoaren bidez, eta joera produktibo eta teknologiko berrietara egokitzeko bide-orrien bidez.

Enpresentzako sentsibilizazio-, diagnostiko- eta laguntza-programa integrala, haien lehiakortasuna hobetzera bideratua; sektorekako diagnostiko indibidualizatuak uztartuko dira (industria, merkataritza eta zerbitzuak), ibilbide-orri pertsonalizatuak egin ahal izateko, produkzio- eta merkatu-joera berrietara egokitzen laguntzeko ildo batekin (digitalizazioa, teknologia berriak sartzea, merkatu berrietara irekitzea, sortzen ari diren arauetara egokitzea).

Jarduera espezifiko batzuk barne hartzen ditu: produktuaren pasaporte digitala bultzatzea, tokiko merkataritzaren digitalizazioa eta nazioartekotze arinerako prozesuei laguntzea.

2. helburu estrategikoa — Eibarko irudia hobetu eta indartzea

Eibarko ondare industrialaren balioan jartzea, museoa lekualdatuz eta zabalduz, eta ondare industrialaren ikusgarritasuna hobetuz

Ildo estrategikoa	2.1 Narratiba partekatua — Made in Eibar
Indarraldia	2026 – 2030
Jarduera-eremua	Lurraldearen sustapena; dinamizazio urbanoa eta komertziala; identitatea eta gizarte-kohesioa
Inplikaturako eragileak	Eibarko Udala, Hezkuntza-erakundeak eta LH Zentroak, Enpresa Erakundea , Elkarrekin/fundazioak, Akademia, Enplegua Topatzeko Agentzia

Helburua: Eibarko ondare industrialaren balioan jartzea, erreferentziazko azpiegitura kultural-industrial bat sortu eta sendotuz eta hiri-museo esperientzia integratu bat garatuz, toki-identitatea indartzeko, jarduera ekonomikoa dinamizatzeko eta udalerria industria bizi eta ondare industrialaren erreferente gisa kokatzeko.

Industria Museoa ahalmen handiagoko espazio berri batera zabaltzeko eta lekualdatzea uztartzen dituen estrategia integrala, El Corte Inglésen eraikina erreferentziazko ekipamendu kultural eta ekonomikoa gisa aktibatzearekin batera; eta "Eibar hiri-museoa eta industria bizi" ildotik, narratiba industrialaren udalerri osora zabaltzea, jardunean dauden enpresetarako ibilbideen, ondare industrialari lotutako hiri-seinaleztapenaren, espazio publikoko narratiba-puntuen eta bisita interpretatiboen bidez.

Made in Eibar balioak eta bokazio industrialak

Ildo estrategikoa	2.1 Narratiba partekatua — Made in Eibar
Indarraldia	2026 – 2030
Jarduera-eremua	Orientazio bokazionala; STEAM prestakuntza; hezkuntza-enpresa konexioa
Inplikaturako eragileak	Eibarko Udala, CTT Eragilea, Hezkuntza-erakundeak eta LH Zentroak, Enpresa Erakundea, Elkarateak/fundazioak, Akademia, Enplegua Topatzeko Agentzia

Helburua: udalerriko gazteen artean eibartar izatearen sentimendua eta Eibarko balio industrialak ("Made in Eibar" marka) sustatzea, Eibarko industriaren balio historiko eta garaikideak transmitituz eta lotutako esperientzia hezigarri eta praktikoak garatuz, ehun produktiboaren beharrekin lerrotutako tokiko talentuaren sorreran laguntzeko.

Tokiko industria gazteengana hurbiltzera bideratutako programa hezigarri eta bokazionala, ondare historikoa, egungo errealitatea eta etorkizuneko aukerak balioan jarriz, "Made in Eibar" marka eta haren balioak sortzea barne. STEAM bokazioak bultzatzeko ildoarekin lotzen da (4. Helburuan aurreikusia, Eibar Learning Factory) eta tokiko ehun industrialarekin zuzeneko konexio-ekintzak biltzen ditu: bisitak enpresetara, profesionalekiko topaketak eta esperientzia praktikoak.

3. helburu estrategikoa — Biztanleriaren enplegarritasuna hobetzea**OLH (Azitain OLH eta Azitain Elkarbizitza)**

Ildo estrategikoa	Enplegarritasuna; Ibilbide pertsonalizatuak
Indarraldia	2026 – 2029
Jarduera-eremua	Oinarritzko prestakuntza eta hasierako lanbide-kualifikazioa (OLH); talde ahulen gizarteratze soziolaborala; eskola-uzte goiztiarraren prebentzioa; komunitate-garapena eta bizikidetzatza (Azitain Elkarbizitza); aukera-berdintasuna (genero-ikuspegia)
Inplikaturako eragileak	Eibarko Udala, CTT Eragilea, Hezkuntza-erakundeak eta LH Zentroak, Enpresa Erakundea, Elkarateak/fundazioak, Akademia, Enplegua Topatzeko Agentzia

Helburua: ahultasun-egoeran dauden gazteen gizarteratzea eta laneratzea bultzatzea, Azitaingo OLH kudeatuz eta indartuz, oinarritzko prestakuntza, laguntza integrala eta ingurune sozioproduktiboarekiko konexioa uztartuz.

Azitaingo Oinarritzko Lanbide Heziketako (OLH) zentroa kudeatzea eta sendotzea, ahultasun-egoeran, bazterketa-arriskuan edo ibilbide hezitzailean huts egin duten gazteekin esku hartzeko baliabide giltzarri gisa. Haren balio bereizgarria prestakuntza akademikoa laguntza sozio-hezigarriarekin eta komunitate-ingurunearekiko konexioarekin uztartzen dituen ikuspegi integralean datza, Debegesak bultzatutako Azitain Elkarbizitza proiektuarekin koordinatuta. Bigarren aukera-espazio bat izan nahi du, genero-ikuspegia txertatuz.

4. helburu estrategikoa — Prestakuntza eta birkualifikazioa egokitu eta sustatzea**Erronka industrialen bidezko ikaskuntza aplikatua**

Ildo estrategikoa	Talentua sortzea — Eibar Learning Factory
Indarraldia	2026 – 2030 (urtero errepikatzen da)

Jarduera-eremua	Lanbide heziketa (erdi- eta goi-maila) eta kualifikazio teknikoak; berrikuntza hezigarria eta metodologia aktiboak; hezkuntza-zentroen eta enpresen arteko harremana; toki garapen ekonomiko eta industriala; gazteen enplegarritasuna
Inplikaturako eragileak	Eibarko Udala, CTT Eragilea, Hezkuntza-erakundeak eta LH Zentroak, Enpresa Erakundeak, Elkartek/fundazioak, Akademia, Enplegua Topatzeko Agentzia

Helburua: ikasleen enplegarritasuna eta kualifikazioa hobetzea, ingurune industrialeko erronka errealetan oinarritutako ikaskuntza aplikatuko metodologiaren bidez, zeharkako gaitasunak eta tokiko ehun produktiboarekiko zuzeneko konexioa sustatuz.

Hezkuntza-eremua Eibarko ehun enpresarial eta industrialarekin konektatzen duten epe laburreko prestakuntza-ekimen berritzaileak bultzatzea. Batetik, *Gazteak Enpresan* proiektua landuko da, non Armeria Eskolako ikasleek talde multidisziplinarretan lan egingo duten enpresek eta gizarte-erakundeek planteatutako erronka errealei erantzuteko (Udala izango da erakunde finantzatzaile eta bermatzailea), eta, bestetik, *Eibar Learning Factory* proiektu pilotua, benetako enpresa baten sorreran oinarritutako ikaskuntza-esperientzia (gitarra elektriko baten diseinua, fabrikazioa eta merkaturatzea), non Armeria Eskolako eta Uni Eibarko ikasleek parte hartuko duten.

Erreleborako eta lidergo produktiborako talentua prestatzea (industria)

lido estrategikoa	Talentua sortzea — Eibar Learning Factory
Indarraldia	2026 – 2027
Jarduera-eremua	Prestakuntza aurreratua eta lidergorako kualifikazioa; talentu industrialaren garapena; belaunaldi-erreleboa eta enpresa-jarraipena; ehun industrialaren lehiakortasuna eta jasagarritasuna; lidergo-postuetarako sarbidean aukera-berdintasuna.
Inplikaturako eragileak	Eibarko Udala, CTT Eragilea, Hezkuntza-erakundeak eta LH Zentroak, Enpresa Erakundeak, Elkartek/fundazioak, Akademia, Enplegua Topatzeko Agentzia

Helburua: industria-profileko gazteei zuzendutako enpresa-kudeaketako gaikuntza-programa baten bideragarritasun tekniko eta ekonomikoa aztertzea, enpresa industrialetan errelebo- eta kudeaketa-prozesuak zuzentzeko prestatutako etorkizuneko profesional-hazitegia sortze aldera.

Profil tekniko-industrialak duten gazteei zuzendutako enpresa-kudeaketan espezializatutako prestakuntza-programa baten esplorazioa eta aurretiazko diseinua, Armeria Eskolarekin lankidetzan, enpresa industrialetan kudeaketa- eta lidergo-erantzukizunak hartzeko gai diren profilak prestatzeko detektatutako behararen aurrean, batez ere belaunaldi-errelebo-testuinguruetan. Fase honetan, egon daitekeen eskari potentziala aztertuko da, programaren edukiak eta formatua zehaztuko dira (ingurune industrialera egokitutako MBA baten antzekoa) eta bideragarritasun tekniko, antolakuntzakoa eta ekonomikoa ebaluatuko da, genero-ikuspegia txertatuz.

STEAM bokazioak sustatzea

lido estrategikoa	Talentua sortzea — Eibar Learning Factory
Indarraldia	2026 – 2030 (urtero errepikatzen da)
Jarduera-eremua	STEAM bokazioen sustapena; orientazio bokazional integrala; familiaren inplikazioa prozesu hezigarrietan; aukera-berdintasuna eta STEAM arloko genero-arrakalen haustea
Inplikaturako eragileak	Eibarko Udala, CTT Eragilea, Hezkuntza-erakundeak eta LH Zentroak, Enpresa Erakundeak, Elkartek/fundazioak, Akademia, Enplegua Topatzeko Agentzia

Helburua: gazteen artean STEAM bokazioak sustatzea, autoezagutza, familia-laguntza eta ingurune hezigarri eta profesionalarekiko konexioa uztartzen dituen orientazio integraleko zerbitzu baten bidez, erabaki bokazional informatuak eta genero-estereotipoetatik libreak bultzatuz.

"Orientazio integrala" programa pilotuaren garapena, Eibarko Armeria Eskolako Ikasle Ohien Elkartek bultzatua, 12 eta 16 urte bitarteko ikasleei (DBHko 1.etik 4.era) eta haien familiei zuzendua. Adinaren arabera ibilbideetan egituratzen da, hiru ardatzen inguruan: jarrerazkoa (autoestimua, motibazioa, konfiantza), akademikoa (hezkuntza-sistemaren ezagutza, prestakuntza-zentroetara bisitak) eta profesionala (erreferentziazko tokiko enprekin zuzeneko kontaktua). Familiei zuzendutako ekintzak txertatzen ditu, STEAM ibilbideen aukeraketan genero-alborapenak murrizteko.

Ekintzailtzarako zuzeneko laguntzak

Ildo estrategikoa	Talentua sortzea — ekintzailtzarako zuzeneko dirulaguntzak
Indarraldia	2026 – 2030 (urtero errepikatzen dira)
Jarduera-eremua	Ekintzailtza eta enpresa-sorrera; berrikuntza enpresariala eta teknologikoa; merkataritza eta ostalaritza; ekintzailtzarako sarbidean aukera-berdintasuna
Inplikaturako eragileak	Eibarko Udala, CTT Eragilea, Hezkuntza-erakundeak eta LH Zentroak, Enpresa Erakundeak, Elkartek/fundazioak, Akademia, Enplegua Topatzeko Agentzia

Helburua: Eibarren enpresa-ekimenak sortzea, sendotzea eta modernizatzea bultzatzea, zuzeneko laguntzen, ekintzailtzaren akonpainamendu eta aitortzaren bidez, tokiko ehun ekonomikoa indartuz eta proiektu berritzaile eta jasagarriak sustatuz.

Eibarren, Debegesa bezalako eragileekin lankidetzan, enpresa-ekimenak sortzen, garatzen eta finkatzen laguntzeko udal-jarduketan multzoa osatzen du: enpresa berriak abian jartzeko eta dauden negozioak (merkataritza, ostalaritza eta zerbitzuak) lekualdatzeko edo modernizatzeke dirulaguntzen deialdia norgehiagoka bidez; ekintzailtza berritzaileko programak bultzatzea, hala nola Heldu eta Ehundu, 4.0 industria, doitasun-ingeniaritza, kirolaren teknologiak eta energia jasagarria ardatz dituztenak; eta Toribio Echevarría sariak antolatzea, ekintzailtza berritzailearen aintzatespen gisa.

Eibar Campusa, ikaskuntzaren eta enpresaren ekosistema integratu gisa

Ildo estrategikoa	Azpiegiturak — Eibar Campusa
Indarraldia	2026 – 2030
Jarduera-eremua	Berrikuntza-ekosistema; hiri-espazioak birgaitzea eta aktibatzea; goi-mailako prestakuntza eta industria
Inplikaturako eragileak	Eibarko Udala, CTT Eragilea, Hezkuntza-erakundeak eta LH Zentroak, Enpresa Erakundeak, Elkartek/fundazioak, Akademia, Enplegua Topatzeko Agentzia

Helburua: Eibar Campusa ikaskuntzaren, berrikuntzaren eta enpresaren ekosistema integratu gisa eratzea bultzatzea, espazioak aktibatuz eta lanbide-heziketaren, unibertsitatearen eta ehun produktiboaren arteko ekimen kolaboratiboak garatuz, haren potentziala balioztatzeke aukera emango duten epe laburreko jardura pilotuekin hasita.

Prestakuntza-zentroak (LH eta unibertsitatea), enpresak eta udalerraren eskuragarri dauden espazioak modu eraginkorrean konektatuko dituen ingurune kolaboratibo baten eraikuntzan aurrera egitea. Lehen fasean,

lankidetzaren dinamikak aktibatzen eta espazioen erabilera berriekin esperimentatzera bideratutako epe laburreko jardueren ekingo zaie, El Corte Inglésen eraikina bezalako azpiegiturak berrerabiltzeko aukera barne, zentroen eta enpresen arteko proiektu bateratuen, prestakuntza eta berrikuntzarako espazio partekatuen erabileraren eta ikaskuntza praktikoa eta ekintzailetzako ekimen pilotuen bidez.

Matxaria Laborategia: esperimentazioa, prototipatzea eta enpresa-egonaldiak

Ildo estrategikoa	Azpiegiturak — Matxaria Laborategia
Indarraldia	2026 – 2030
Jarduera-eremua	Berrikuntza eta esperimentazio industrialak; erregulazioa eta gobernantza publikoa; transferentzia teknologikoa; lankidetzaren publiko-pribatua
Inplikaturako eragileak	Eibarko Udala, CTT Eragilea, Hezkuntza-erakundeak eta LH Zentroak, Enpresa Erakundeak, Elkartek/fundazioak, Akademia, Enplegua Topatzeko Agentzia

Helburua: Matxarian industria-sandbox bat (proben ingurune kontrolatua) abian jartzeko beharrezko esparru juridikoa zehaztu eta baliozkotzea, produktuak, zerbitzuak eta negozio-ereduak ingurune errealean probatzeko aukera emango duena, eta bermeak izango dituen administrazioarentzat eta parte hartzen duten eragileentzat. Hasierako fasean, proiektuaren helburua izango da Matxariako poligonoko ingurune errealean produktu, zerbitzu eta konponbide berritzaileen esperimentazio kontrolatua ahalbidetuko duen esparru normatibo eta operatiboa aztertu, diseinatu eta zehaztea, Udalarentzat eta inplikaturako gainerako eragileentzat segurtasun juridikoa bermatuz. Ondorengo faseetan, sandboxak prototipatze-jarduerak, teknologien balioztatzea, enpresa-egonaldiak edo merkatu-baldintza errealean proba pilotuak hartu ahal izango ditu.

5. helburu estrategikoa — Lurralde-plangintza orekatua bultzatzea

Hiriguneko birgaitze urbano-produktiboa

Ildo estrategikoa	Etxebizitza — Hiri-eraldaketa
Indarraldia	2026 – 2030
Jarduera-eremua	Hiri-birgaitzea eta lurralde-antolamendua; garapen ekonomiko eta industrialak; herritarrentzako zerbitzuak; zerbitzu eta espazioetarako sarbidean aukera-berdintasuna
Inplikaturako eragileak	Eibarko Udala, CTT Eragilea, Hezkuntza-erakundeak eta LH Zentroak, Enpresa Erakundeak, Elkartek/fundazioak, Akademia, Enplegua Topatzeko Agentzia

Helburua: Eibarko hiriguneko birgaitze urbano-produktiboa bultzatzea, Gabilondon zerbitzu eta bizikidetzarako espazio berriak sortuz eta jarduera industrialak Matxariako poligonora pixkanaka birkokatuz, hiri-kalitatea eta lehiakortasun enpresariala hobetzeko xedez.

Hiriguneko birgaitzeari modu integrarean helduko dio, bi ildo osagarriren bidez: Gabilondoko espazioaren garapena, ekialdeko zonaldea suspertzera bideratua, zerbitzu publiko giltzarriak (HHE, enplegurako orientazio-zerbitzua, haur eta gazteentzako aisialdi hezigarriko espazioak, erabilera anitzeko espazioak) hartuko dituen ekipamendu multifuntzional baten bidez; eta jarduera produktiboaren berrantolaketa, hiriguneko jarduera industrialak Matxariako poligonoko pabiloi berrietara lekualdatzea sustatuz.

Zuzkidura-etxebizitzak eta bizitegi-soluzioak enpleguarentzat eta talentuarentzat

Ildo estrategikoa	Etxebizitza — Enplegu-talenterako etxebizitzak
--------------------------	--

Indarraldia	2026 – 2026
Jarduera-eremua	Etxebizitza eta bizitegi-politikak; talentuaren erakarpenera eta atxikipena; toki garapen ekonomikoa; berrikuntza soziala; etxebizitzarako sarbide-berdintasuna
Inplikaturako eragileak	Eibarko Udala, CTT Eragilea, Hezkuntza-erakundeak eta LH Zentroak, Elkarrekin/fundazioak, Akademia, Enplegua Topatzeko Agentzia

Helburua: Eibarren, talentuaren erakarpenera, atxikipena eta mugikortasuna errazten duten etxebizitzarako sarbide-eredu berrien bideragarritasuna aztertzea, erosketa eta alokairuko eredu tradizionalak haratago dauden alternatibak zabaltzea.

Udalerraren egungo beharrei erantzun dieten etxebizitzarako sarbide-eredu alternatiboen esplorazioa, batez ere enpleguari eta talentuaren erakarpenera dagokienez. Tokiko merkatua funtsean erosketa eta alokairuko eredu tradizionalak oinarrituta dagoela egiaztatzen abiatuta, proiektuak bizitegi-formula berriak (cohousing, coliving, zuzkidura-etxebizitzak, enpleguari lotutako alokairu eskuragarria, besteak beste) identifikatu, aztertu eta ebaluatu nahi ditu, dauden esperientziak eta eskari potentziala aztertuz, arreta berezia jarri sarbide-zailtasun handienak dituzten taldeetan, hala nola gazteak eta emakumeak.

Industriaguneen inbertsioa eta modernizazioa

Ildo estrategikoa	Espazio ekonomikoak — industria-guneak
Indarraldia	2026 – 2030
Jarduera-eremua	Azpiegiturak eta mugikortasuna; garapen ekonomikoa eta industrialak; enpresen lehiakortasuna; lurralde-antolamendua; lan-aukeretarako sarbide-berdintasuna
Inplikaturako eragileak	Eibarko Udala, CTT Eragilea, Hezkuntza-erakundeak eta LH Zentroak, Enpresa Erakundeak, Eusko Jaurlaritzak, Enplegua Topatzeko Agentzia

Helburua: Eibarko industriagune nagusien irisgarritasuna eta funtzionaltasuna hobetzea, Erisono, Azitain eta Matxariako poligonoetarako sarbideetan esku hartuz, enpresa-jarduerako haien lehiakortasuna eta erakargarritasuna indartzeko.

Udalerriko hiru industria-poligono nagusien (Erisono, Azitain eta Matxaria) irisgarritasuna hobetzea, LJE programaren bidez, sarbideetan konektibitatea, bide-segurtasuna eta funtzionaltasun logistikoa hobetzera bideratutako esku-hartze espezifikoak bitartez. Hobekuntza horiek langileen, hornitzaileen eta salgaien sarbidea optimizatuko dute, joan-etorrien denbora murriztuz eta espazio hauen erakargarritasuna indartuz enpresak ezarri eta sendotzeko, irisgarritasun unibertsaleko irizpideak eta genero-ikuspegia txertatuz.

Ekintzailtzarako eta hazkunderako espazioen udal-ekosistema

Ildo estrategikoa	Espazio ekonomikoak — Ekintzailtza
Indarraldia	2026 – 2028
Jarduera-eremua	Ekintzailtza eta enpresen garapenera; berrikuntza eta proiektuen hazkundera; toki garapen ekonomikoa; ekintzailtzarako sarbidean aukera-berdintasuna
Inplikaturako eragileak	Eibarko Udala, CTT Eragilea, Hezkuntza-erakundeak eta LH Zentroak, Enpresa Erakundeak, Elkarrekin/fundazioak, Akademia, Enplegua Topatzeko Agentzia

Helburua: Eibarren ekintzailtza- eta eskalatze-espazioen udal-ekosistema integratu bat artikulatzea, enpresa-proiektu bakoitza modu eraginkorrean orientatu eta kokatu ahal izateko baliabide egokiarekin, garapen-fasearen eta ezaugarrien arabera.

Eibarren ekintzailtzarako dagoen espazio-eskaintzaren integrazioa eta koordinazioa; izan ere, gaur egun eskaintza hainbat baliabidetan banatuta baitago (BIC Gipuzkoa Teknikerren, Eibargunea Debegesan, Azitaingo espazioa), eta baliabide horiek nahiko modu independentean funtzionatzen dute. Proiektuak baliabide guztiak antolatu, haien posizionamendua eta espezializazioa zehaztu eta haien arteko deribazio argiak ezartzeko aukera emango duen eskaintza bateratu baten sorrera planteatzen du, sarbidean berdintasun-ikuspegia txertatuz.