

EIBARKO UDALA



EIBAR

Garapen Ekonomikoa,
Enplegua eta Berrikuntza
Desarrollo Económico,
Empleo e Innovación

INFORME-DIAGNÓSTICO SOCIOECONÓMICO DE EIBAR



Fundación de Trabajadores
de la Siderurgia Integral



ÍNDICE DEL DIAGNÓSTICO

INTRODUCCIÓN	2
METODOLOGÍA DEL DIAGNÓSTICO	10
ANÁLISIS DEMOGRÁFICO DE EIBAR.....	13
ANÁLISIS DEL MERCADO LABORAL.....	30
ANÁLISIS DE ACTIVIDADES ECONÓMICAS.....	68
ANÁLISIS DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN.....	83
ANÁLISIS DE COLECTIVOS PRIORITARIOS.....	86
ANÁLISIS DEL CONTEXTO SOCIAL Y POLÍTICO.....	90
ANÁLISIS DAFO – CUANTITATIVO.....	109
RESULTADO DE DINÁMICAS PARTICIPATIVAS.....	110
ANÁLISIS DAFO – CUANTITATIVO Y CUALITATIVO DEFINITIVO.....	151
PRINCIPALES RETOS.....	153

INTRODUCCIÓN

Contextualización

El presente diagnóstico se enmarca en el **Programa de Empleo y Desarrollo Local (PEDL)** impulsado por el Gobierno Vasco, en colaboración con el Ayuntamiento de Eibar, como parte de la estrategia para fortalecer la economía local y favorecer la generación de empleo de calidad. Este programa persigue dotar a los municipios de herramientas de análisis que permitan **conocer con precisión su realidad socioeconómica**, identificar las necesidades del mercado laboral y anticipar los retos que condicionan el desarrollo económico futuro.

Eibar, integrado en la comarca de **Debabarrena**, y conocida también como villa armera por su historia con la fabricación de armas, constituye un referente histórico en el tejido industrial de Gipuzkoa, con un ecosistema empresarial caracterizado por la innovación, la especialización en sectores de precisión y una destacada capacidad exportadora. No obstante, la ciudad y su entorno comarcal afrontan desafíos comunes vinculados a la transformación tecnológica, la transición energética, la diversificación productiva, los cambios demográficos y la necesidad de atraer y retener talento. En este contexto, resulta fundamental contar con un estudio que aporte una **visión integral del territorio**, que analice tanto los factores económicos y productivos como los sociales y formativos que inciden en el empleo, no solo en el ámbito municipal sino también en su interrelación con el conjunto de Debabarrena.

El diagnóstico parte de la premisa de que **el desarrollo económico sostenible requiere de un conocimiento profundo del entorno local y comarcal**, de sus potencialidades y de las barreras que limitan su crecimiento. Por ello, este trabajo combina la explotación de fuentes estadísticas y documentales con un proceso participativo en el que han intervenido empresas, agentes sociales, entidades formativas, personas emprendedoras (en activo) y personas desempleadas, con el fin de garantizar que las conclusiones reflejen fielmente la realidad de Eibar y su comarca y sirvan de base para la definición de políticas activas de empleo adaptadas a las características y necesidades del territorio.

Definiciones

En este apartado, el objetivo es establecer el punto de partida con el que entendemos ciertos conceptos que utilizaremos a lo largo de este diagnóstico, para evitar que puedan resultar confusos o se interprete de maneras diferentes.

- **Persona en desempleo:** aquellas personas que no tienen empleo, disponibles para trabajar pudiendo incorporarse a un empleo a corto plazo, y que busca activamente empleo.
- **Persona inscrita como demandante de empleo:** persona que, pudiendo estar en desempleo o en mejora de empleo, está en búsqueda de un trabajo remunerado, bien porque no tiene ninguno o porque quiere mejorar la situación laboral en la que se encuentra.

- **Población en edad de trabajar:** conjunto de personas de 16 años o más, independientemente de su situación laboral. Es la base sobre la que se estructura el análisis del mercado de trabajo.
- **Población activa:** personas de 16 años o más que participan en el mercado laboral, ya sea trabajando o buscando empleo. Incluye, por tanto, población ocupada y desempleada.
- **Población ocupada:** personas que (según la EPA) han trabajado a cambio de un salario o beneficio económico, o bien tienen empleo, pero se encuentran temporalmente ausentes (por baja médica, vacaciones, ERTE, etc.)
- **Tasa de empleo:** persona también llamada “ocupada” en cifras de EUSTAT, con trabajo remunerado, independientemente del tiempo de jornada.
 - **Empleo indefinido:** relación laboral sin fecha de finalización prevista, bien a jornada completa o parcial. Incluye contratos indefinidos ordinarios, fijos discontinuos y conversiones desde contratos temporales.
 - **Empleo temporal:** relación laboral con duración limitada en el tiempo, ya sea por obra/servicio, circunstancias de la producción, sustitución u otras causas previstas en la normativa.
- **Tasa de desempleo (o paro):** porcentaje que representa la población desempleada del EUSTAT respecto al total de población activa.
- **Tasa de actividad:** personas que se integran en el mercado de trabajo. Datos del INE (encuesta de población activa-EPA). Personas en edad laboral, que trabajan o están en búsqueda de empleo. Porcentaje resultante de dividir la población activa entre la población en edad de trabajar.
- **Tasas de inactividad:** población en edad de trabajar que no está ni ocupada ni buscando empleo activamente (estudiantes, jubilados, quienes no pueden trabajar o quienes se dedican al hogar). Dato en el INE.
- **Brecha de género en el empleo:** diferencia entre hombres y mujeres en indicadores como la tasa de actividad, de empleo, de paro, salarios, tipos de contrato/ jornadas, etc. Permite identificar desigualdades estructurales en la inserción laboral.
- **Cualificación/ nivel formativo:** grado de formación alcanzado por la población (sin estudios, ESO, bachiller/FP, estudios superiores). Indicador clave para analizar la adecuación entre oferta formativa y demanda laboral.
- **Agentes sociales:** entidades, organizaciones y personas clave del tejido socioeconómico local que han participado en el proceso de elaboración de este diagnóstico, debido a su conocimiento y experiencia en/con Eibar. Incluye también representantes de la administración pública, asociaciones empresariales y sectoriales, agentes del empleo y formación, entidades sociales, empresas, comercio y otros colectivos relevantes.
- **Colectivos prioritarios:** grupos de población con mayores dificultades de inserción o exposición a la vulnerabilidad laboral. Habitualmente incluye jóvenes, mujeres, personas mayores de 45 años, personas migrantes y personas en situación de desempleo de larga duración.



División territorial de Eibar

Dado que el municipio de Eibar tiene varios barrios o distritos reconocidos, pero en las diferentes fuentes está recogida esta información de manera desigual, estableceremos a través de este apartado la división territorial fijada de manera oficial por el Ayuntamiento de Eibar (fuente: censo municipal).

La relación de colegios electorales que sigue el Ayuntamiento recoge 5 distritos, con diferentes secciones cada uno, y definidos por calles y números de portal de la manera siguiente:

DISTRITO 1	Sección 1	BARRENGUA KALEA (completa) BIRJIÑAPE KALEA (completa) EGO GAIN KALEA (completa) FERMIN CALBETON KALEA (impares) ISASI KALEA (pares) OTAOLA HIRIBIDEA (pares) SAN ANDRÉS PASEALEKUA (completa) TORIBIO ETXEBARRIA KALEA (completa) TORREKUA KALEA (completa) UNTZAGA PLAZA nº 1, 2, 3 y 11
	Sección 2	EGIGUREN TARREN KALEA completa (excepto nº 22) ISASI KALEA (impares) JUAN GISASOLA KALEA (pares) MAKASKUA KALEA (completa) SOSTOA TARREN KALEA nº 2 al 10 UNTZAGA PLAZA nº 7,8,9 y 10 ZEZENBIDE KALEA (completa) JOSE ANTONIO GISASOLA (completa)
	Sección 3	BARRIA PLAZA (completa) BISTA EDER KALEA nº 1 al 9 y nº 2 EIBARKO TXIKITO KALEA (completa) FERMIN CALBETÓN KALEA (pares) IFAR KALEA (pares) MIGEL DE AGINAGA KALEA nº 1 y 2 TXALTXA ZELAI KALEA (impares) TXIRIO KALE (completa) UNTZAGA PLAZA nº 5
	Sección 4	ARMAGIN PLAZA (completa) JUAN GISASOLA KALEA (impares) TXALTXA ZELAI KALEA (pares) UBITXA KALEA nº 1 al 15 URKI KALEA (impares)
	Sección 5	J.A. ITURRIOZ KALEA (completa) POLONIA ETXEBERRIA KALEA (completa) URKI KALEA (pares) URKI KURUTZEKUA KALEA (completa)

DISTRITO 2	Sección 1	ABONTZA BIDE (completa) ARRATE BIDE (impares) LEGARRE KALEA los nº 2 al 4 LEGARRE GAIN KALEA (completa) MILAFLORES (Completa) AGINAGA, GOROSTA, MANDIOLA auzoak-barrios) MATSARIA 24 al 36 y 29 al 37
	Sección 2	AMAÑA KALEA (completa) KARLOS ELGEZUA KALEA (pares) LEGARRE KALEA nº 6, 8 y 10

		TIBURZIO ANITUA KALEA nº 1, 2 y 3 WENZESLAO ORBEA KALEA (completa)
	Sección 3	ZIRIAKO AGIRRE KALEA nº 2 al 6 TIBURZIO ANITUA KALEA nº 21 al 33
	Sección 4	TIBURZIO ANITUA KALEA nº 22-34 ARTEGIETA KALEA (completa) ASOLA IGARTZA KALEA (completa) BUSTINDUI TARREN KALEA (completa) KARLOS ELGEZUA KALEA (impares) TIBURZIO ANITUA KALEA nº 4 al 20 B y nº 5 al 19
	Sección 5	ZIRIAKO AGIRRE KALEA nº 1 al 9 y nº 8 al 12 LEGARRE KALEA (impares) ALDATZE KALEA (completa) ARDANTZA KALEA (completa) ARRATE BIDE nº 2 al 24 MEKOLA KALEA (Completa)
		SAN JUAN KALEA (completa)

DISTRITO 3	Sección 1	FRAY MARTÍN MALLEA KALEA (completa) SAN KRISTOBAL KALEA (completa) UBITXA KALEA nº 2 al 24 y nº 17 al 23 SOSTOA-TARREN KALEA (impares) IPURUA KALEA (completa) J.A. MOGEL (completa) OTAOLA BALLE (completo) SANTAIÑES KALEA (impares)
	Sección 3	ARGATXA JARDINAK (completa) INDALEZIO OJANGUREN KALEA (completa) ROMUALDO GALDOS KALEA (impares) SANTAIÑES KALEA (pares)
	Sección 4	SOSTOA TARREN KALEA nº 12 JAZINTO OLABE PLAZA (completa) ROMUALDO GALDOS KALEA (pares) EGIGUREN TARREN nº 22
		OTAOLA HIRIBIDEA (impares)

DISTRITO 4	Sección 1	ARANE KALEA, PARES BISTA EDER KALEA nº 4 al 12 BOLINGUA KALEA (completa) ELGETA KALE nº 1 ERREKATXU KALEA nº 7 al 25 y nº 2 al 16 EULOGIO GARATE KALEA (completa) MIGUEL DE AGINAGA KALEA nº 3 y 5 MUTIOLA KALEA (completa)
	Sección 2	SANSABURU KALEA nº 1 al 11 ARANE KALEA nº 1 al 9 BIDEBARRIETA KALEA nº 2 al 50 BISTA EDER KALEA nº 11 al 25 ERREKATXU KALEA nº 1 al 5 URTZAILE KALEA nº 2 al 8
	Sección 3	IFAR KALEA nº 1 al 3 BIDEBARRIETA KALEA nº 1 al 7 ERREBAL KALEA nº 1 al 9 y nº 4 al 14 JULIAN ETXEBERRIA KALEA nº 1 al 21 y nº 4 al 18 MUZATEGI 1, 3, 5, 7 SAN AGUSTIN KALEA /(pares/bikoitiak)

		ZULOAGA TARREN KALEA (completa)
	Sección 4	BIDEBARRIETA KALEA nº 11 al 27 BLAS ETXEBARRIA KALEA (completa) ERREBAL KALEA nº 15 al 23 y nº 16 al 24 IBARKURUTZE KALEA nº 1 y nº 2 al 12 PAGAEGI KALEA nº 1 al 5 SAN AGUSTÍN KALEA nº 1 al 5 ARIKITZANEKO ZUBIA nº 1
	Sección 5	ARRATE BIDE nº 26 IBARGAIN KALEA nº 1 al 3 JARDINETA KALEA nº 1 al 35 y nº 2 al 34 MATSARIA KALEA nº 9 al 27 MUZATEGI KALEA, 2
	Sección 6	ARRAGÜETA KALEA (completa) ARRAGÜETA ZEHARRA KALEA (completa) BIDEBARRIETA KALEA nº 29 al 39 BITTOR SARASKETA KALEA nº 2 al 14 ESTAZIÑO KALEA nº 1 al 19 y nº 2 al 14 IBAR GAIN KALEA nº 2 al 14 IBARKURUTZE PLAZA nº 3 al 7 MATSARIA KALEA nº 1 al 5 y nº 2 al 20 PAGAEGI KALEA nº 2 al 8

DISTRITO 5	Sección 1	BIDEBARRIETA KALEA nº 52 al 66 URTZAILE KALEA nº 1 y 3 GISASTU-BIDE (completa) IPARRAGIRRE KALEA nº 2 al 12 KARMEN KALEA nº 2 TXONTA KALEA (completa/osoa) URKIZU PASEALEKUA nº 2 al 36
	Sección 2	ASUA ERREKA KALEA nº 1 y 3 BARAKALDO KALEA nº 1 al 7 y nº 2 al 4 BITTOR SARASKETA KALEA nº 1 al 11 ESTAZIÑO KALEA nº 16 y 18 URKIZU PASEALEKUA nº 1 al 19
	Sección 3	BARRENA KALEA (pares/bikoitiak) IPARRAGIRRE KALEA nº 5 al 11 KARMEN KALEA nº 4 y 6 SARATSUEGI KALEA, COMPLETA
	Sección 4	ARRATE BALLE (completo) APALATEGI KALEA (completa) ASUA ERREKA KALEA nº 2 al 10 y nº 5 al 11 AZITAIN BIDE (completa) BARAKALDO KALEA nº 9 al 35 BARRENA KALEA (impares/bakoitiak) EGUZKI BEGI KALEA (completa) KARMEN KALEA nº 1 al 15 MURRATEGI KALEA (completa) MALTZAGA AUZOA (completo)

Objetivos del diagnóstico

El objetivo general de este diagnóstico es **proporcionar una base de conocimiento sólida y actualizada** que permita orientar las políticas locales de empleo y desarrollo económico en Eibar, en coherencia con el marco estratégico del Programa de Empleo y Desarrollo Local (PEDL) del Gobierno Vasco y con las prioridades del Ayuntamiento de Eibar.

Para ello, el estudio persigue los siguientes **objetivos específicos**:

- **Analizar en profundidad la realidad socioeconómica y laboral** de Eibar y su entorno comarcal de **Debabarrena**, identificando las características estructurales del tejido productivo, los recursos formativos existentes en la zona, así como las tendencias del mercado de trabajo y los factores que condicionan su evolución.
- **Detectar las necesidades de las empresas** en materia de contratación, cualificación profesional y perfiles emergentes, prestando especial atención a los sectores estratégicos y a las oportunidades derivadas de la innovación, la digitalización, la inteligencia artificial y la transición energética.
- **Identificar las demandas, dificultades y expectativas de las personas desempleadas**, con el fin de adecuar las políticas de empleabilidad y los programas formativos a la realidad del municipio.
- **Contrastar y validar los resultados a través de un enfoque participativo**, implicando a agentes sociales, económicos y formativos para garantizar que las conclusiones y propuestas se fundamenten en la experiencia directa de los actores locales.
- **Definir recomendaciones estratégicas y líneas de actuación** que contribuyan a la creación de empleo de calidad, a la mejora de la competitividad empresarial y al desarrollo económico sostenible de Eibar y Debabarrena.

En conjunto, este diagnóstico se concibe como una **herramienta técnica de apoyo a la toma de decisiones**, orientada a reforzar la capacidad del municipio y de la comarca para anticipar cambios, aprovechar oportunidades y diseñar políticas públicas eficaces en materia de empleo y desarrollo local.

Enfoque territorial

El diagnóstico se desarrolla desde un **enfoque territorial**, entendiendo que las políticas de empleo y desarrollo económico deben partir de un conocimiento profundo de las características, dinámicas y potencialidades del lugar en el que se implementan. En este sentido, el análisis toma como eje principal al **municipio de Eibar**, integrando a su vez su relación funcional con la comarca de **Debabarrena** y su inserción en el conjunto del Territorio Histórico de Gipuzkoa.

A pesar de que Eibar ocupa un lugar central en Euskadi, y estar cerca de territorios como Bizkaia, acotaremos el análisis a Gipuzkoa para hacerlo más exhaustivo y porque permite conocer más en profundidad el

territorio al que de facto pertenece, que es Gipuzkoa, y por el cual también se ve influenciado políticamente, ya que depende de sus políticas forales, y no así de las de Bizkaia.

Este enfoque permite abordar la realidad laboral y económica de Eibar no solo como municipio, sino como un **ecosistema productivo, social y formativo interconectado**, en el que influyen factores como la estructura industrial, las redes de movilidad, la disponibilidad de suelo y equipamientos, la oferta educativa, la demografía, las condiciones de vivienda y las sinergias con los municipios vecinos, entre otros. La consideración de estas interdependencias resulta esencial para identificar oportunidades de colaboración comarcal, anticipar tendencias de empleo y diseñar políticas públicas que contemplen actuaciones que favorezcan un desarrollo equilibrado y sostenible.

Así mismo, Eibar y Debarrena mantienen una **vinculación estrecha con áreas metropolitanas y territoriales de mayor escala**, especialmente con Bilbao y Donostia-San Sebastián, a través de flujos de movilidad laboral, redes de transporte y relaciones comerciales. Estas conexiones amplían el ámbito de influencia del municipio y refuerzan la necesidad de situar el análisis en un marco territorial más amplio, que tenga en cuenta la competencia y las oportunidades derivadas de su posición estratégica entre dos polos económicos de referencia. E incluso posicionando a Eibar como **“cuarta ciudad de Euskadi”** como reto a futuro.

El diagnóstico, por tanto, se fundamenta en la idea de que **el territorio es un elemento activo en la generación de empleo y en la atracción de talento**. Reconocer sus singularidades —su tejido empresarial, su cultura industrial, sus infraestructuras y su capital humano— junto con sus conexiones comarcales y metropolitanas, permite proponer estrategias ajustadas a las necesidades reales de Eibar, potenciando su competitividad y su capacidad para ofrecer empleo de calidad en el marco de Debarrena, y de Gipuzkoa en su conjunto.

Enfoque participativo

El presente diagnóstico se ha concebido y desarrollado bajo un **enfoque participativo**, al considerar que el conocimiento de la realidad socioeconómica y laboral de un territorio no puede limitarse al análisis estadístico y documental, sino que debe integrar la visión, la experiencia y las aportaciones de los principales agentes locales.

En este sentido, el proceso ha contado con la **implicación activa de empresas de diferentes sectores**, personas en búsqueda de empleo, centros de formación, agentes sociales, asociaciones empresariales y representantes institucionales. Su participación ha permitido **contrastar los datos cuantitativos con percepciones cualitativas**, enriqueciendo el análisis y garantizando que las conclusiones reflejen de manera fidedigna las necesidades y expectativas de quienes conforman el ecosistema laboral y productivo de Eibar.

La metodología aplicada ha combinado **fuentes diversas de información**: explotación de datos estadísticos, revisión documental, entrevistas en profundidad, grupos de contraste y sesiones participativas con empresas de los sectores estratégicos del municipio. Esta aproximación ha hecho posible identificar **retos comunes, demandas específicas y propuestas compartidas**, aportando una visión integral y validada colectivamente.

De este modo, el diagnóstico se configura como un instrumento no solo de análisis técnico, sino también de **construcción colectiva de conocimiento**, que refuerza la legitimidad de las recomendaciones y facilita su futura implementación mediante la colaboración entre administraciones, empresas y agentes sociales.

Como conclusión, el diagnóstico se sustenta en un **enfoque técnico y riguroso**, garantizando la objetividad y la calidad del análisis mediante el uso de fuentes estadísticas oficiales, documentación especializada y técnicas de investigación contrastadas. Este carácter técnico se ve reforzado con la incorporación de herramientas participativas que han permitido recoger información directa de los distintos agentes del territorio, logrando así una visión amplia y validada de la realidad laboral y económica de Eibar.

En coherencia con este planteamiento, el siguiente apartado describe **la metodología de elaboración del diagnóstico**, en la que se detallan las principales fuentes de información utilizadas y los instrumentos de trabajo aplicados: explotación de datos secundarios, entrevistas a agentes clave, encuestas a personas desempleadas, así como dinámicas grupales con empresas organizadas por sectores estratégicos. Todo ello constituye la base sobre la que se construye el análisis que se presenta a continuación.

METODOLOGÍA DEL DIAGNÓSTICO

El diagnóstico de la situación socioeconómica y laboral de Eibar se ha elaborado a partir de una metodología mixta, combinando el análisis cuantitativo y cualitativo con un enfoque territorial y participativo. Esta combinación permite obtener una visión integral, contrastada y contextualizada de la realidad del municipio y de sus dinámicas comarcales, asegurando el rigor técnico y la validez de los resultados.

Enfoque metodológico general

La metodología se fundamenta en tres principios básicos:

- **Rigor técnico**, mediante el uso de fuentes estadísticas oficiales, indicadores actualizados y técnicas de análisis comparado.
- **Enfoque territorial**, considerando la realidad de Eibar en relación con la comarca de Debabarrena y el conjunto del Territorio Histórico de Gipuzkoa.
- **Participación activa**, integrando las perspectivas de los diferentes agentes económicos, sociales y formativos del municipio, comarca y territorio, así como de las empresas más relevantes de Eibar.

Esta estructura metodológica permite no solo describir la situación actual, sino también **identificar tendencias, desafíos y oportunidades** para el desarrollo económico y la mejora del empleo en Eibar. Los datos recogidos son, a la fecha que se realiza el estudio, los más actualizados en cada fuente, y el enfoque que se da a los mismos se hace con la vista puesta en el cierre del año de 2025, de forma que se pueda dar paso al Plan de Empleo y Desarrollo Local en el 2026.

Fases del proceso

El desarrollo del diagnóstico se ha organizado en varias fases sucesivas y complementarias:

Fase 1. Recopilación y análisis documental

Revisión de estudios, planes estratégicos y documentos de referencia en materia de empleo, desarrollo local, tejido empresarial y formación, tanto a nivel municipal como comarcal y autonómico.

Fase 2. Explotación de fuentes estadísticas y análisis cuantitativo

Tratamiento y análisis de datos procedentes de fuentes oficiales (EUSTAT, Lanbide, INE, Observatorio de Empleo de Gipuzkoa, etc.) con el fin de perfilar y caracterizar la estructura económica, la evolución del empleo y desempleo, la composición sectorial, los perfiles profesionales más demandados y la dinámica demográfica del municipio.

Fase 3. Trabajo de campo cualitativo

Recogida de información directa a través de herramientas participativas y técnicas de contraste con agentes locales (entrevistas, mesas sectoriales, cuestionarios online, etc.)

Fase 4. Sistematización y elaboración del informe

Integración y análisis conjunto de la información cuantitativa y cualitativa para la elaboración de un diagnóstico final que recoja los principales hallazgos, conclusiones y líneas de actuación.

Fuentes de información

El estudio se apoya en una amplia combinación de fuentes primarias y secundarias:

Fuentes secundarias:

- EUSTAT (Instituto Vasco de Estadística)
- INE (Instituto Nacional de Estadística)
- Lanbide – Servicio Vasco de Empleo
- Observatorio de Empleo de Gipuzkoa
- Diputación Foral de Gipuzkoa
- Ayuntamiento de Eibar y mancomunidad de Debabarrena
- Planes estratégicos comarcales y sectoriales
- Estudios de organismos y entidades empresariales (Adeg, Cámara de Gipuzkoa, etc.)
- SABI informa

Fuentes primarias:

- Entrevistas estructuradas a agentes clave (representantes empresariales, responsables de formación, personal técnico municipal y asociaciones empresariales).
- Cuestionarios online a comercios y empresas del municipio.
- Encuestas telefónicas a personas desempleadas o en búsqueda activa de empleo.
- Dinámicas grupales con centros formativos y empresas por sectores estratégicos.
- Sesiones de contraste con agentes comarcales para validar resultados.

Herramientas participativas

Con el fin de incorporar la visión de los diferentes actores del territorio, se han utilizado **diversas herramientas participativas de carácter cualitativo**, diseñadas para facilitar el intercambio de información y la construcción colectiva del conocimiento:

- **Entrevistas en profundidad**, orientadas a recoger percepciones expertas sobre la situación del empleo en el municipio, las necesidades de formación y los retos empresariales a futuro.
- **Encuestas estructuradas**, para cuantificar las opiniones y expectativas de personas en desempleo y de empresas en relación con la empleabilidad, los perfiles profesionales demandados y las barreras de contratación.
- **Sesiones grupales con empresas por sectores**, centradas en identificar fortalezas, debilidades, tendencias y necesidades de cualificación, así como en detectar posibles sinergias sectoriales y oportunidades de colaboración.
- **Reuniones de contraste y devolución**, destinadas a validar los principales resultados y reforzar la utilidad práctica del diagnóstico.

Garantías de calidad y validez

Para asegurar la calidad del proceso y la fiabilidad de los resultados, se han aplicado los siguientes criterios metodológicos:

- **Triangulación de fuentes:** contraste sistemático entre datos estadísticos, información documental y testimonios cualitativos.
- **Actualización permanente de datos,** recurriendo a las fuentes más recientes disponibles.
- **Representatividad sectorial,** garantizando la participación de empresas y agentes de los principales ámbitos productivos de Eibar.
- **Enfoque transversal,** integrando la perspectiva de género y la diversidad como ejes de análisis en todas las fases del proceso.

ANÁLISIS DEMOGRÁFICO DE EIBAR

El análisis demográfico constituye el punto de partida del diagnóstico, dado que las **características y tendencias poblacionales** inciden directamente en la estructura económica, el mercado laboral, la disponibilidad de talento y la sostenibilidad de los servicios locales. Comprender la evolución demográfica

de Eibar permite identificar los **retos y oportunidades asociados al envejecimiento, la dinámica migratoria, la formación de nuevos hogares o la evolución de la población en edad activa**, factores clave para la planificación de políticas de empleo y desarrollo local.

El estudio demográfico de Eibar se aborda a partir de datos procedentes de **fuentes oficiales (EUSTAT, INE, Padrón Municipal, Lanbide)** y contempla su **comparativa comarcal y territorial**, con referencia a Debabarrena y al conjunto de Gipuzkoa.

Evolución y tendencia de la población (estructura demográfica)

En este apartado inicial, analizaremos la evolución del número total de habitantes en Eibar durante los últimos años, observando las principales tendencias de crecimiento o decrecimiento, así como los factores explicativos asociados (migraciones, natalidad, mortalidad, saldo vegetativo, etc.).

Este análisis permitirá determinar si el municipio se encuentra en una fase de **estabilización, pérdida o recuperación demográfica**, y en qué medida su comportamiento se asemeja o diferencia del conjunto comarcal y provincial.

DESCRIPCIÓN DEL MUNICIPIO:

Eibar es una ciudad y municipio de la provincia de Gipuzkoa, en Euskadi. Pertenece a la comarca de Bajo Deba. Tiene una extensión de 24,78 km² y **27.540 habitantes (enero 2025)**, (14.149 mujeres y 13.391 hombres) con una densidad poblacional de 1.106,42 hab./km². Ostenta el título de «Muy Ejemplar Ciudad».

Evolución: En el año 2024, la ciudad tenía 27.039 habitantes; en 2023, tenía 26.926 y en 2022, 26.983.

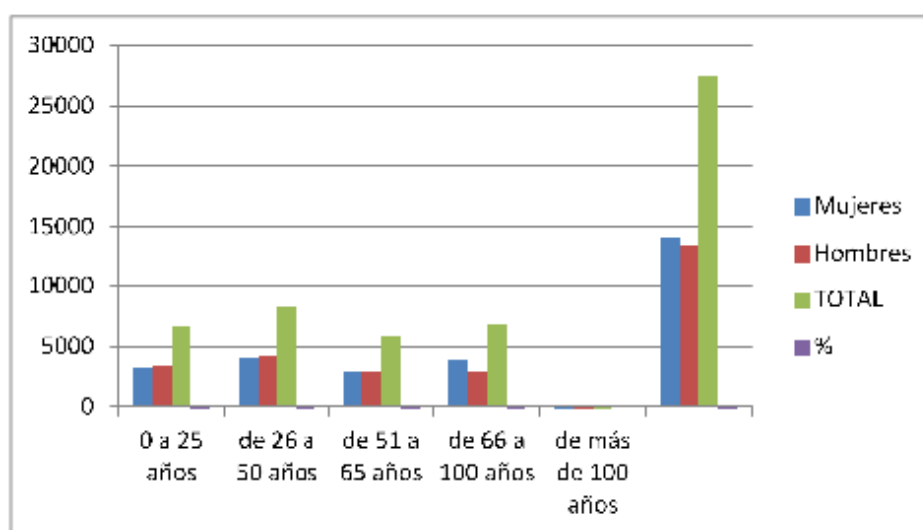
Fuente: EUSTAT, a fecha de 1 de enero de cada año.

DISTRIBUCIÓN POR SEXO Y EDAD:

El dato de población, suministrado por la Sección de Estadística del Departamento de Secretaría General del Ayuntamiento, está fechado a 1 de enero de 2025. Los **27.540** habitantes actuales, por grupos de edad y género, se distribuyen de la siguiente manera:

	Mujeres	Hombres	TOTAL	%
0 a 25 años	3248	3378	6626	24,06%
de 26 a 50 años	3984	4245	8229	29,88%
de 51 a 65 años	2975	2902	5877	21,34%
de 66 a 100 años	3909	2863	6802	24,70%
de más de 100 años	3	3	6	0,02%
	14119	13391	27540	100%

De forma más visual, podemos ver en esta **gráfica** qué tramos de edad tienen más peso en la población de Eibar:

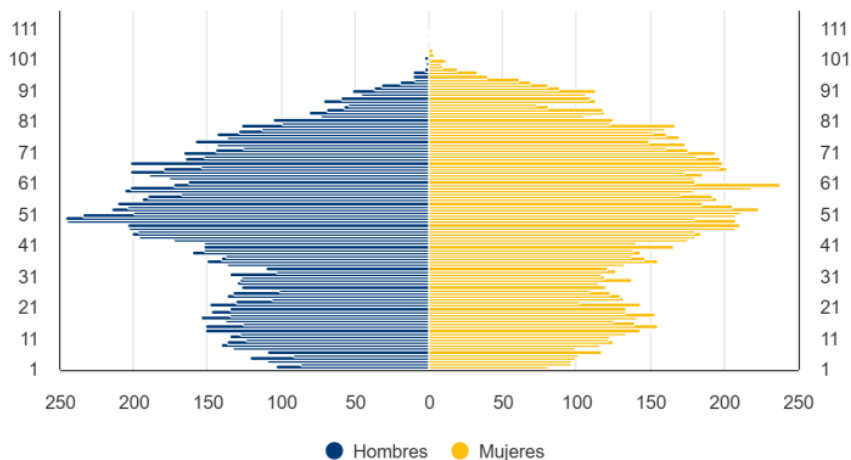


Con estos datos, podemos comprobar que:

- los tramos de edad más numerosos en la población de Eibar son de 26 a 50 (tramo interesante a analizar ser personas en edad de acceso al mercado laboral) y de 66 a 100, lo cual nos indica que la población está también bastante envejecida.
- En los tramos de edad hasta los 50 años, hay más hombres. Pero en los tramos de mayor edad, son más mujeres. Esta brecha de género se tendrá en cuenta en los siguientes análisis.

A través de datos del Eustat, podemos analizar los datos en gráficas (pirámides) poblacionales sobre la edad y el sexo de las y los habitantes de Eibar a fecha de enero de 2024, así como saber el lugar de nacimiento de las personas residentes en Eibar, diferenciando si su origen es de alguna de las provincias de Euskadi, del resto del estado o del extranjero. Ahí podemos observar cómo, a fecha de 1 de enero de 2024, ya se marcaba como el **15,40% de la población de Eibar tenía origen extranjero**.

Población según edad y sexo. 2024/01/01



Fuente: EUSTAT (2024-01-01)

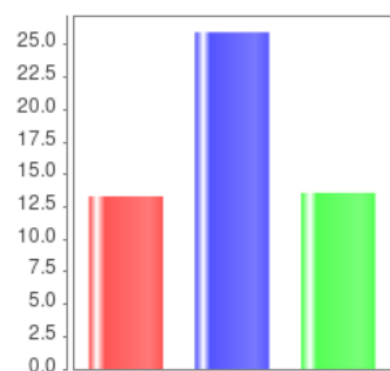
Según la fuente UDALMAP, nos arroja los siguientes datos sobre el eje cohesión social-calidad de vida en Eibar, y se comprueba que la **población local está muy envejecida**:

EJE COHESIÓN SOCIAL-CALIDAD DE VIDA

Demografía

	Año	Municipio	Comarca	Gipuzkoa	CAPV
>>Variación interanual de la población (%)	2024	0,41	0,43	0,40	0,51
>>Variación de la población en la última década (%)	2024	-0,63	-0,39	2,00	1,61
>>Índice de infancia: población de 0 a 14 años (%)	2024	13,31	13,45	12,99	12,60
>>Índice de envejecimiento. Población de 65 y más años (%)	2024	25,97	24,83	23,82	23,95
>>Índice de sobreenvejecimiento. Población de 75 y más años (%)	2024	13,59	12,78	12,18	12,17

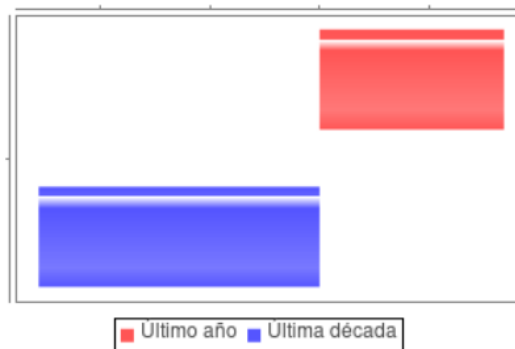
Estructura de la población (% s/población total)



■ Población de 0 a 14 años
■ Población de 65 y más años
■ Población de 75 y más años

Variación de la población (%)

-0.50 -0.25 0.00 0.25



■ Último año ■ Última década



EIBAR
Udala | Ayuntamiento



Fundación de Trabajadores
de la Siderurgia Integral

NATALIDAD Y FECUNDIDAD (Solicitados los datos a EUSTAT, porque en la web solo se contemplan nacimientos de madres del municipio a partir de 40.000 habitantes, para conocer la tasa de fecundidad).

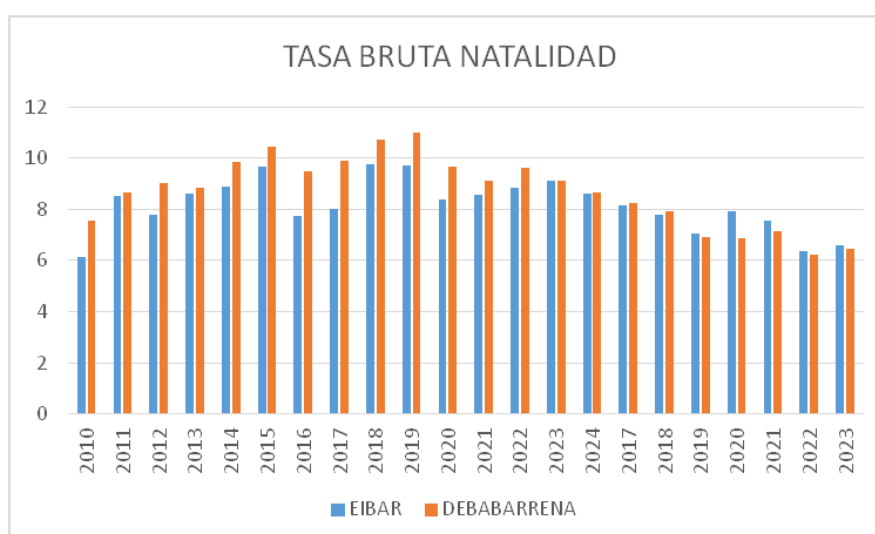
Se analiza la evolución de la tasa de nacimientos y fallecimientos en Eibar durante los últimos años, observando las principales tendencias de crecimiento o decrecimiento, así como los factores explicativos asociados.

Este análisis permite determinar si el municipio se encuentra en una fase de estabilización, pérdida o recuperación demográfica, y en qué medida su comportamiento se asemeja o diferencia del conjunto comarcal y provincial.

Indicadores municipales de sostenibilidad: Tasa bruta de natalidad (‰)

Resumen de datos																							
Entidad	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	
Araba/Álava	6,63	6,83	7,17	7,26	7,79	8,21	9,12	9,52	9,81	10,21	9,68	10,26	10,71	10,53	10,23	10,30	9,84	9,61	9,31	9,49	9,21	8,61	
Bizkaia	5,82	6,01	6,09	6,38	6,74	6,95	7,48	8,03	8,18	8,52	8,48	8,97	9,27	9,20	9,15	9,46	9,13	8,91	9,00	8,92	8,76	8,37	
CAE	6,11	6,22	6,51	6,71	7,03	7,37	7,84	8,39	8,68	8,92	8,79	9,42	9,73	9,74	9,66	9,89	9,63	9,44	9,34	9,33	9,21	8,69	
Gipuzkoa	6,33	6,28	6,87	6,98	7,14	7,64	7,84	8,45	8,95	8,97	8,88	9,76	10,03	10,28	10,24	10,41	10,36	10,25	9,93	9,95	9,95	9,25	
Código comarca	Comarca	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002
20100	Deba Beherea / Bajo Deba	6,45	6,24	7,16	6,88	6,90	7,94	8,26	8,63	9,09	9,62	9,09	9,66	10,99	10,72	9,87	9,50	10,42	9,84	8,85	9,01	8,64	7,56
Código municipio	Municipio	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002
20030	Eibar	6,60	6,38	7,53	7,94	7,05	7,80	8,14	8,62	9,12	8,82	8,56	8,40	9,73	9,74	8,01	7,73	9,64	8,90	8,59	7,80	8,53	6,11

A través del siguiente gráfico, podemos ver de manera más visual la **evolución** de este dato:



Tras estas cifras, podemos determinar que Eibar, en cuanto a su tasa de natalidad se refiere, ha evolucionado durante los últimos 20 años (2002-2023) de una forma variable. En los años más recientes (2022-2023), se encuentra en una de las tasas más bajas registradas de este periodo, cifra solo comparable con la inicial de 2002, en torno a un 6%.

Y es que desde 2015, se comenzó a registrar una bajada en esta tasa de manera continuada cada año que ha durado hasta la actualidad, así se refleja en una noticia¹ del *Diario Vasco* con fecha 24 de enero de 2024:

La natalidad es el triple menor que en el 'baby boom'

El número de nacimientos el pasado año alcanzó la cifra de 276. Este número no se parece en nada a la época del 'baby boom' de los años 60 y 70. En concreto, en 1960 se alcanzaban los 803 nacimientos, y en 1965 supusieron 913, tres veces más de los que se producen ahora. Después, en 1975 bajaron a 658; en 1976 a 657, a 633 en 1977, décadas de los sesenta y setenta que vivieron el fenómeno. A partir de esos años, con la crisis económica y el éxodo de población, los nacimientos bajaron hasta pasar a ser 375 en 1981 y 362 en 1982. Todo ello le hace contar con un crecimiento vegetativo de un menos -6%, en 2022.

Igualmente, se carecen de datos del número de jóvenes que parten de Eibar, cada año, a otros territorios por haber encontrado trabajo o por alargar su trayectoria profesional fuera de nuestra ciudad. Desde Debegesa se inició un estudio para conocer estos datos.

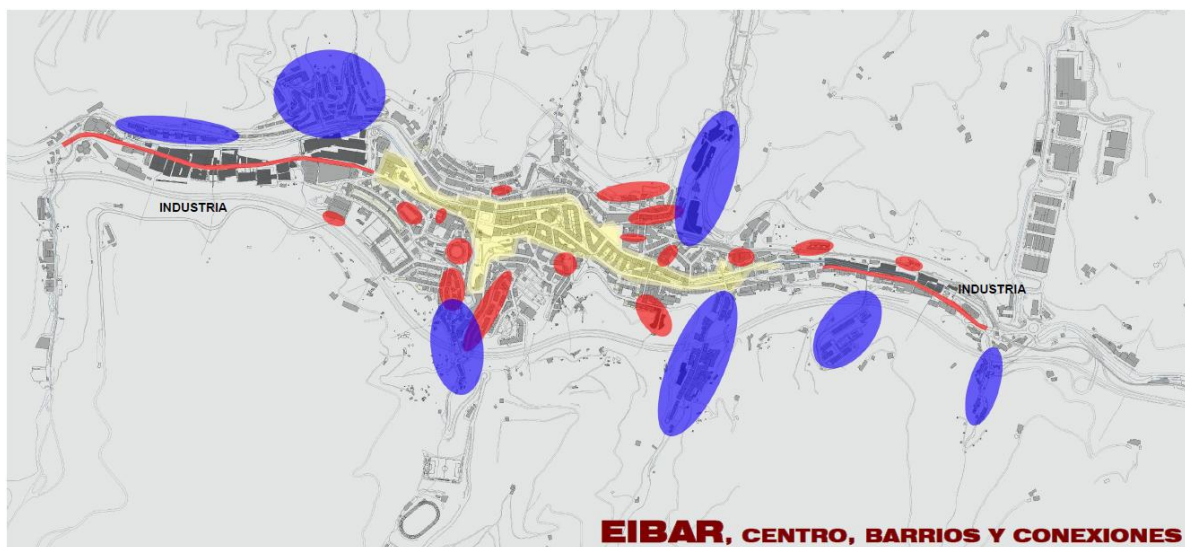
A pesar de que puedan parecer preocupantes estos datos de descenso en la natalidad, está por encima de la tasa de la comarca de Debabarrena/ Bajo Deba desde 2019, los datos anteriores estaban por debajo.

Y si además comparamos con la tasa media del territorio de Gipuzkoa, que suele estar ligeramente por encima de la tasa de Euskadi, vemos como de 2002 a 2014 ha estado por debajo, después ha habido un incremento, siendo ya hasta los últimos registros superior la tasa de Eibar (de 2015 a 2022) respecto a la CAE y en la mayoría de los datos, también en comparación con Gipuzkoa.

Por lo que, aunque haya habido cierto descenso en las cifras brutas, al compararlo con la evolución del resto de la comarca, territorio y CAE, Eibar sigue estando en buena posición desde 2015. Con los siguientes datos y análisis, podremos ver si existe alguna circunstancia sobre 2014-2015 que conllevara este cambio en la tendencia de la tasa de natalidad del municipio.

DIVERSIDAD TERRITORIAL Y CARACTERIZACIÓN DE DISTRITO: LOS BARRIOS DE EIBAR

¹ Fuente: <https://www.diariovasco.com/bajo-deba/eibar/natalidad-triple-menor-baby-boom-20240125212648-nt.html>



Es preciso tener en cuenta cómo se distribuye el municipio de Eibar, conocer sus barrios y las circunstancias en cada uno de ellos. Según la web del ayuntamiento, obtenemos la siguiente información:

*La ciudad de **Eibar** se encuentra situada en el extremo oeste de Gipuzkoa, y **se sitúa a medio camino entre las tres capitales vascas**. Ubicada en el valle del río Ego, afluente del Deba, ocupa una extensión aproximada de 25 km².*

*Eibar cuenta, en la actualidad, con más de 27.800 habitantes. Además del **núcleo urbano** [del cual se desprenden las zonas Amaña, Legarre, Ipurua/ San Cristobal, Sansaburu/ Txaltxa Zonalde, Urki, Urkizu/ Txonta Zonalde, Azitain/ Murrategi, Erdigune, Jardíñeta, Saratsuegi (Sautxi)] cuenta con **cinco barrios rurales**: Otaola-Kinarraga, Aginaga, Arrate, Mandiola y Gorosta.*

Eibar está muy bien comunicada: la carretera N-634 y la autopista AP-8 unen la ciudad con Bilbao y Donostia-San Sebastián, ciudades con las que también está unida, a través de la línea de ferrocarril de Euskotren. Con Vitoria-Gasteiz está unida por la autopista AP-1. Asimismo, varias líneas de autobús conectan Eibar con otros municipios y con las capitales. Los aeropuertos de Bilbao (Loiu) y Donostia-San Sebastián (Hondarribia) se encuentran a menos de una hora por autopista.

Eibar tiene, además, edificios y monumentos dignos de reseñar. Destacan, entre otros, la iglesia de San Andrés con el retablo de Araoz, la Basílica de Arrate y los cuadros de Zuloaga, que se encuentran en la misma, la iglesia de Azitain y su Cristo imberbe, y los palacios de Unzueta, Aldatze o Markeskua, en Isasi.

FUENTE: <https://www.eibar.eus/es/app/contents/eibar>

De manera más visual, podemos tener en cuenta el **mapa turístico** realizado por el Ayuntamiento de Eibar, donde se ven también las conexiones del municipio, las zonas de manera más cercana y puntos clave, como centros de formación o espacios de interés, de la siguiente manera:



Partiendo de esta información, analizamos la población de estos barrios según el **EUSTAT** (a 30/10/2024) que no tiene en cuenta las zonas urbanas del municipio (la cuenta como una sola), y divide el resto de la población en los barrios rurales:

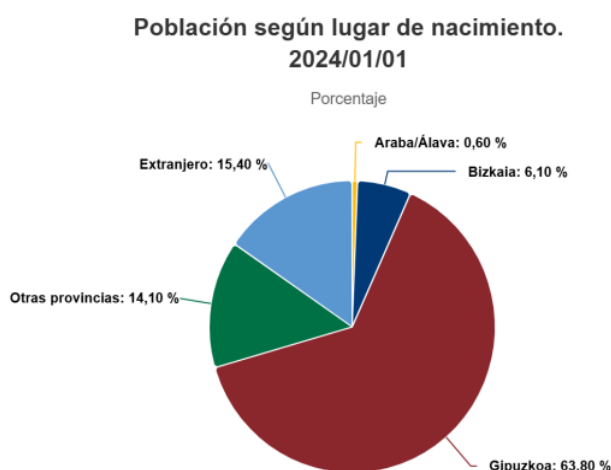
				Población según el sexo				Grupos de edad (%)			Extranjeros (%)	
				Total	Hombres	Mujeres	Sex ratio	0-19	20-64	≥65	UE-27	Resto
Eibar												
	0001	Aginaga		55	28	27	1,04	16,4	50,9	32,7	0,0	5,5
	0002	Arrate		83	47	36	1,31	24,1	47,0	28,9	0,0	0,0
	0003	Eibar		26.672	12.901	13.771	0,94	18,4	55,6	26,0	0,6	10,6
	0005	Gorosta		61	38	23	1,65	13,1	54,1	32,8	0,0	0,0
	0006	Mandiola		98	43	55	0,78	29,6	52,0	18,4	1,0	9,2
	0007	Otaola-Kiñarra		70	35	35	1,00	20,0	57,1	22,9	1,4	7,1

FUENTE: https://es.eustat.eus/elementos/ele0011400/ti_poblacion-por-entidades-de-poblacion-de-gipuzkoa-segun-sexo-grupos-de-edad-y-nacionalidad-01012024/tbl0011437_c.html

Si queremos obtener los datos de población por distritos y secciones censales de Gipuzkoa, según sexo, grupos de edad y nacionalidad, ver aquí (una vez confirmados los distritos y saber si son necesarios los análisis de secciones también): https://es.eustat.eus/elementos/ele0011400/poblacion-por-distritos-y-secciones-censales-de-gipuzkoa-segun-sexo-grupos-de-edad-y-nacionalidad/tbl0011434_c.html

Estos datos indican que la gran parte de la población de Eibar (98,62%) vive en la zona urbana del municipio, mientras que el 1,38% reside en barrios rurales. Será interesante observar cómo, a pesar de ser un porcentaje tan pequeño, la proporción de personas extranjeras en estas zonas rurales, en casos como el de Mandiola, llega a ser similar a la de la zona urbana. Es decir, las personas extranjeras también contemplan la residencia fuera de las zonas más céntricas donde suelen ubicarse más servicios y empleo, y donde además el precio de la vivienda es más bajo.

Y es que la ciudad se caracteriza por una **población multicultural y por su envejecimiento**, ya que un 25% de sus habitantes tienen más de 65 años, y porque hay (a fecha 01/01/2024) **3.058 personas extranjeras de 80 nacionalidades** diferentes (apátridas incluidos), de las cuales 1.592 son mujeres y 1.671 son hombres. Marruecos (1.016 personas), Colombia (359), Nicaragua (272), Venezuela (202) y Honduras (98) son los países con mayor presencia en la villa armera, que cerró el año 2024 con 27.492 habitantes (según Estadísticas del censo de Gipuzkoa).



Fuente: EUSTAT, 2024/01/01

He aquí la tabla de países con el número de hombres y mujeres correspondientes a cada uno de ellos:

HERRITARTASUNA NACIONALIDAD	EMAKUMEAK MUJERES	GIZONAK HOMBRES	GUZTIRA TOTAL
AFGANISTAN	9	4	13
ALBANIA	11	21	32
ALEMANIA	3	2	5
ANGOLA	2		2
ANTIGUA Y BARBUDA	1		1
APATRIDA	22	15	37
ARGELIA	25	21	46
ARGENTINA	18	13	31
AUSTRALIA	1		1
BANGLADESH	3	3	6
BELGICA		1	1
BIELORRUSIA	1		1
BOLIVIA	20	23	43
BOSNIA- HERZEGOVINA	2	2	4
BRASIL	58	31	89
BULGARIA		1	1
CAMERUN	1	3	4
CHILE	4	5	9
CHINA	14	17	31
COLOMBIA	160	146	306
CONGO	3	4	7
COSTA DE MARFIL	2	5	7
COSTA RICA	1	1	2
CROACIA		1	1
CUBA	23	25	48
ECUADOR	13	20	33
EGIPTO	2	2	4
EL SALVADOR	9	10	19
ERITREA	2	3	5
ESTATU BATUAK / ESTADOS UNIDOS	3	6	9
FILIPINAS	2		2
FINLANDIA	1		1
FRANCIA	5	5	10
GAMBIA		1	1
GEORGIA	4	2	6
GHANA	1		1
GRAN BRETAÑA	9	8	17
GUATEMALA	2	1	3
GUINEA		2	2
GUINEA ECUATORIAL	1	1	2
HAITI	1		1
HONDURAS	51	23	74
INDIA	1	1	2
IRLANDA	3	2	5
ITALIA	9	8	17
JAPON	1		1
JORDANIA		1	1
MALI	4	11	15
MARRUECOS	436	564	1000
MAURITANIA	4	5	9
MEXICO	14	5	19
MOLDAVIA	3		3
NEPAL	3	6	9
NICARAGUA	161	87	248
NIGERIA	13	23	36
NUEVA ZELANDA	4		4
PAIS SIN RELAC DIPLO.		1	1
PAKISTAN	47	83	130
PALESTINA	2	3	5
PARAGUAY	11	6	17
PERU	22	16	38
POLONIA	1		1
PORTUGAL	25	52	77
REPUBLICA DEM.CONGO	9	4	13
REPUBLICA DOMINICANA	48	45	93
RUMANIA	30	29	59
RUSIA	5	2	7
SENEGAL	23	100	123
SIRIA	2		2
SUECIA		1	1
TAILANDIA	1		1
TOGO		1	1
TUNEZ	2		2
UCRANIA	14	6	20
URUGUAY	3	3	6
VENEZUELA	90	84	174
Guztira / Total:	1481	1577	3058

FUENTE: <https://egoibarra.eus/es/noticias/eibar-tiene-en-la-actualidad-27-540-habitantes-14-149-mujeres-y-13-391-hombres>

Si miramos los datos que ofrece el EUSTAT, vemos como en los últimos 30 años ha habido una tendencia creciente en la migración llegada al municipio, sobre todo de personas de origen extranjero (de fuera del país). Hubo una gran bajada en la pandemia (2020) pero se están recuperando valores y tendencias de años anteriores.



EIBAR
Udala | Ayuntamiento



Fundación de Trabajadores
de la Siderurgia Integral

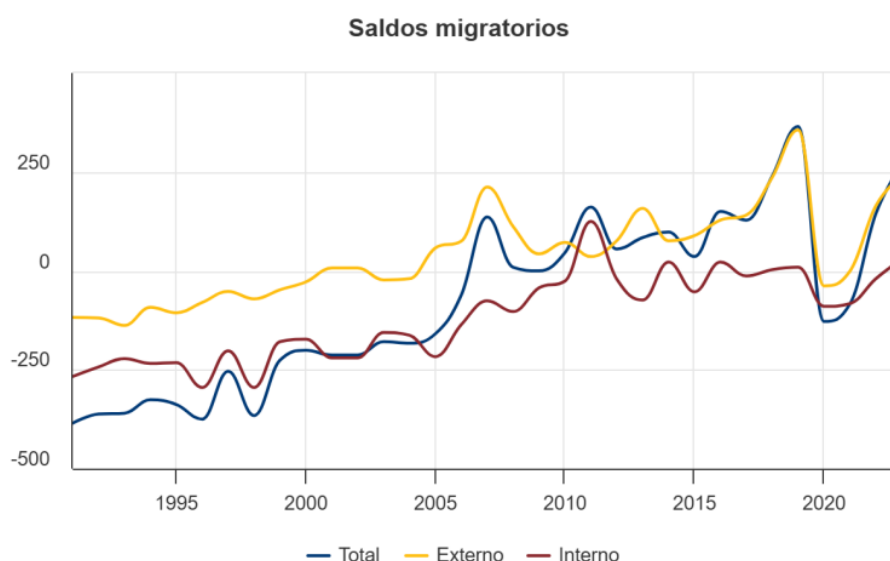
Evolución de la dinámica migratoria: Población según grupos de país de origen

¿Cómo ha evolucionado la población migrante en estos últimos años en Eibar?

Se analiza el saldo migratorio del municipio, diferenciando los flujos de entrada y salida tanto a nivel interno (movimientos dentro de Gipuzkoa y Euskadi) como externo (procedentes del resto del Estado o del extranjero). Este apartado permitirá identificar el peso de la población de origen extranjero, su evolución reciente y su impacto en el rejuvenecimiento poblacional y en la diversificación del mercado laboral.

Se puede extraer el siguiente análisis preliminar:

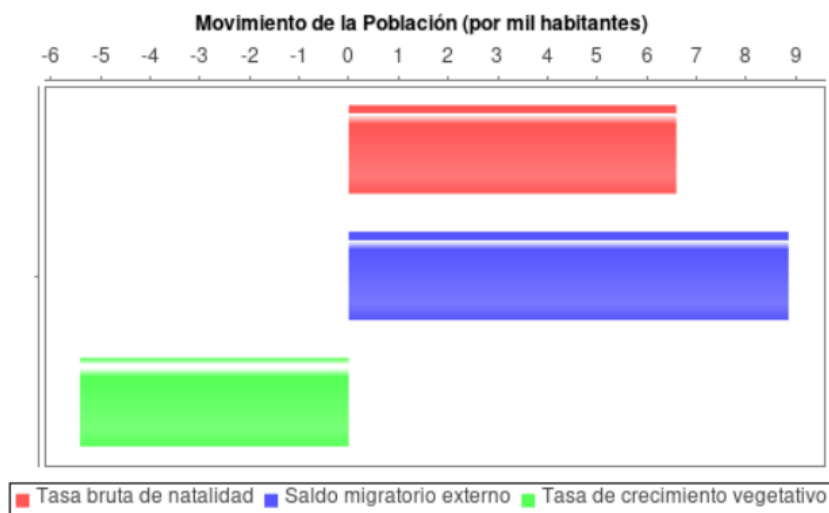
- Diferencias demográficas según origen:
 - Entre las personas nacidas en Eibar con origen nacional, más de un 27 % tienen más de 65 años. Pero entre personas de origen extranjero ese porcentaje es solo del 5,1 %.
 - La población extranjera tiene una pirámide de población más progresiva (más joven) que la población nacional
- Desde 2012 a 2023 la población de origen nacional o de la UE ha crecido negativamente (o se ha reducido), mientras que los colectivos de origen del Magreb, África no-Magreb, Asia (sin China ni Pakistán), Latinoamérica han tenido crecimientos muy elevados (ej. +100-200 %) en esos años.
- **En Euskadi en general:** crecimiento de población extranjera → La población de origen extranjero residente en Euskadi ha pasado de ~ 179.582 personas en 2010 (~ 8,2 %) a ~ 277.564 personas en 2023 (~ 12,6 %).



Y para complementar estos datos, podemos también observar fuentes como **UDALMAP**:

Movimiento natural de la población

	Año	Municipio	Comarca	Gipuzkoa	CAPV
>>Tasa bruta de natalidad (‰)	2023	6,59	6,44	6,32	6,10
>>Saldo migratorio externo (‰)	2023	8,85	9,91	8,45	9,50
>>Tasa de crecimiento vegetativo (‰)	2023	-5,41	-4,93	-4,07	-4,02
>>Población extranjera (%)	2024	11,18	10,51	9,85	9,83



En cuanto a la tasa bruta de natalidad y el saldo migratorio, podemos ver cierto crecimiento en Eibar en términos similares a los de la comarca y el territorio.

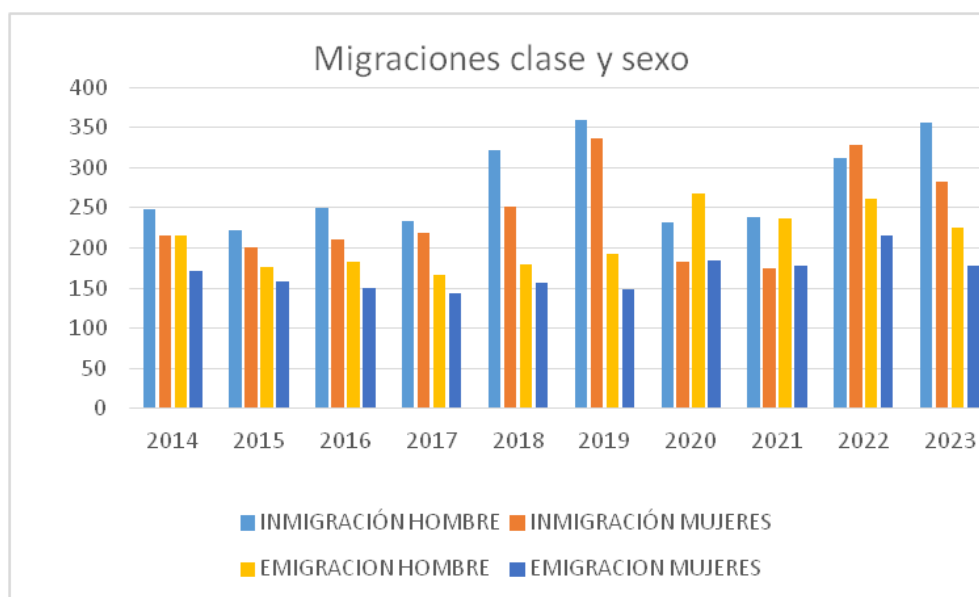
Pero si nos fijamos en la **tasa de crecimiento vegetativo**, llama la atención el efecto negativo. Esto es porque se refiere a la medición el cambio en la población de un área determinado por la diferencia entre nacimientos y defunciones, sin incluir el efecto de la migración. Se calcula restando el número total de defunciones al total de nacimientos en un período de tiempo, y luego se expresa como un porcentaje o en tanto por mil de la población total. Si los nacimientos superan a las defunciones, el crecimiento es positivo; si **las defunciones son mayores, es negativo** como sucede en este caso en Eibar (al igual que en la comarca y en el territorio de Gipuzkoa en un menor porcentaje). Es decir, en Eibar hay un % mayor de personas extranjeras respecto al total de la población (por encima de los datos comarcales o territoriales) pero esto no está revirtiendo totalmente la caída de población que se está dando en el municipio. Esto va directamente ligado a lo que luego analizaremos sobre el relevo generacional y cómo se aborda con menos población para cubrir los puestos de trabajo que quedan vacantes por jubilaciones, etc.

Migraciones según clase y sexo

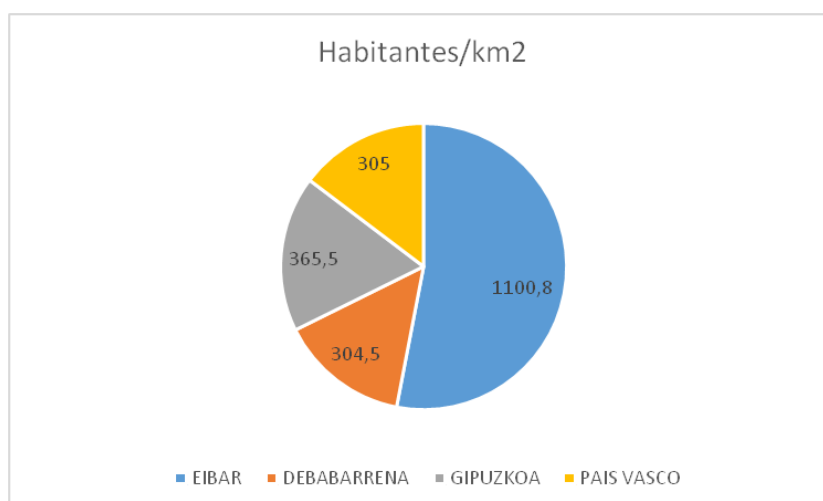
A través de este cuadro, podemos analizar los datos sobre las inmigraciones (personas que vienen a Eibar) con las emigraciones (personas que se van de Eibar) y ver su evolución. Como se puede observar, las inmigraciones han sido históricamente mayores que las emigraciones (excepto en años de pandemia, 2020 y 2021) y actualmente se están recuperando valores medios anteriores a estas fechas. Además, si nos fijamos en el desglose por sexo, vemos que por normal general, los hombres tienen una mayor movilidad que las mujeres, tanto en cuanto a la inmigración, como a la emigración.

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Inmigraciones										
Total	463	423	461	452	573	697	414	413	640	643
Hombres	248	222	250	234	322	360	231	238	312	356
Mujeres	215	201	211	218	251	337	183	175	328	287
Emigraciones										
Total	387	334	333	311	337	341	452	414	476	404
Hombres	216	176	183	167	179	193	267	236	261	226
Mujeres	171	158	150	144	158	148	185	178	215	178

De forma más visual, lo podemos ver a través de un gráfico (*fente: elaboración propia*):



Si obtenemos datos del EUSTAT (a fecha 01/07/2024) sobre la densidad territorial de Eibar respecto a la comarca de Debabarrena y el territorio de Gipuzkoa dentro de Euskadi, vemos lo siguiente:



FUENTE: https://www.eustat.eus/elementos/ele0011400/euskal-aeko-biztanleria-lurralde-eremuen-sexuaren-eta-biztanleria-dentsitatearen-arabera-1/tbl0011429_e.html

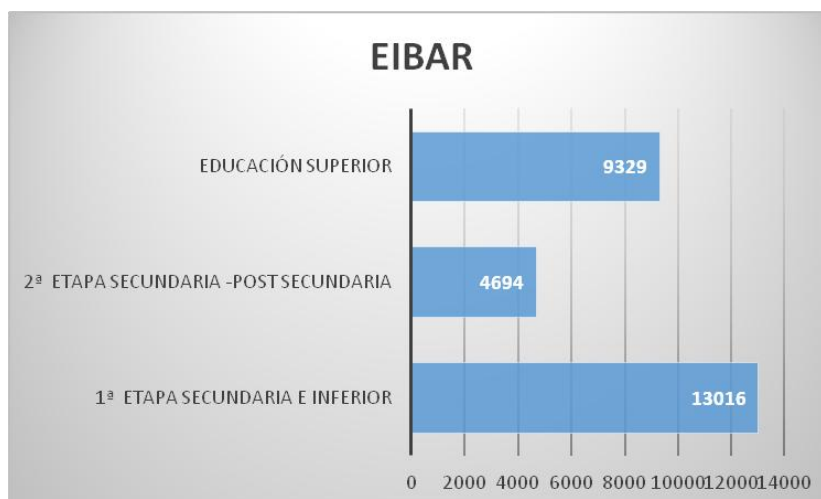
Podemos concluir que Eibar supone casi la mitad de la población (49,18%) de la comarca de Debabarrena y que tiene una **densidad de población mucho mayor** (la triplica) que la existente en la comarca e incluso que la del territorio de Gipuzkoa. Es decir, hay el triple de habitantes por kilómetro cuadrado en comparación con Debabarrena.

NIVEL EDUCATIVO Y CAPACITACIÓN

Según el *EUSTAT*, a fecha de 01/01/2024 en Eibar obtenemos estos datos del total de habitantes del municipio y del tipo de formación que tienen:

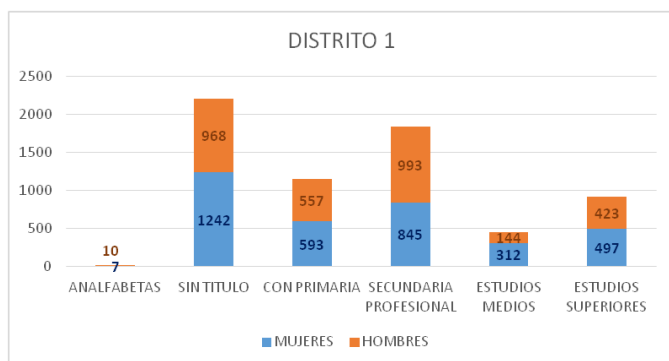
Cod	Municipio	Dist	Secc	Total	Primera etapa de educación secundaria e inferior	Segunda etapa de educación secundaria y educación postsecundaria no superior	Educación superior
030	Eibar			27.039	13.016	4.694	9329

De esa cifra total, se puede concluir que un gran porcentaje de la población (48,14%) tiene estudios de la primera etapa, que incluye educación secundaria e inferiores; que el siguiente escalón de formación más habitual es el de educación superior (34,50%) y el 17,36% de la población tiene estudios pertenecientes a la segunda etapa de educación secundaria y postsecundaria no superior.



Si hacemos diferenciación por distritos, sexo y tipo de formación, obtenemos este desglose y datos:

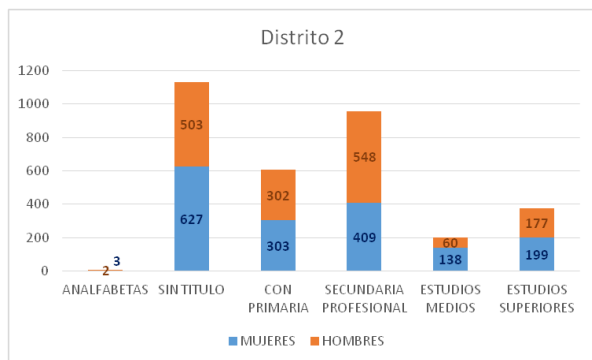
- **DISTRITO 1** (barrio de Urki, la zona centro, Isasi, Ego Gain y Otaola):



DISTRITO 1:

- **6.591 habitantes** (21,33% respecto a la pob. Total de Eibar). El más poblado.
- Gran parte de la población del distrito no tiene título (33,53%)
- La formación que más abunda es: secundaria profesional (27,89%)

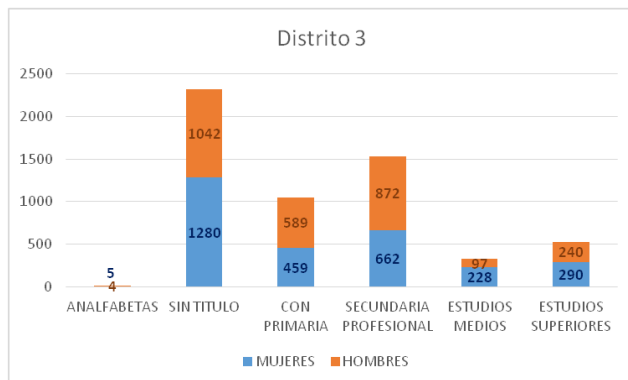
- **DISTRITO 2:**



DISTRITO 2:

- **5.768 habitantes** (24,38% respecto a la pob. Total de Eibar)
- Gran parte de la población del distrito no tiene título (40,26%)
- La formación que más abunda es: secundaria profesional (26,60%)

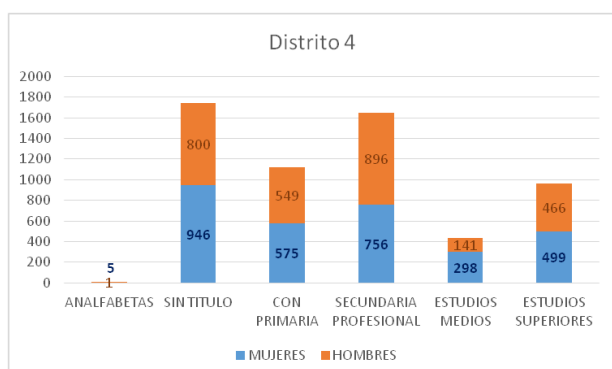
- **DISTRITO 3:**



DISTRITO 3:

- **3.271 habitantes** (12,10% respecto a la pob. Total Eibar)
- Gran parte de la población del distrito no tiene título (33,53%)
- La formación que más abunda es: secundaria profesional (27,89%)

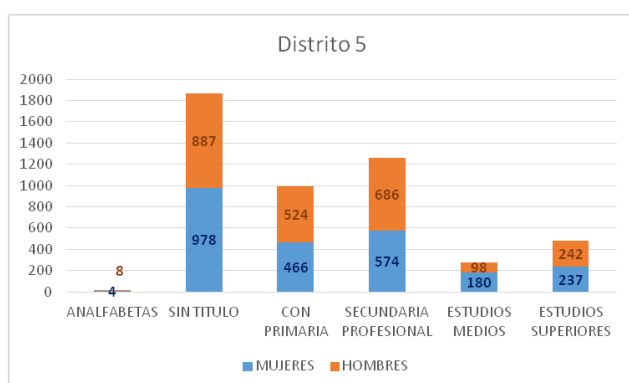
• **DISTRITO 4:**



DISTRITO 4:

- 5.932 habitantes (21,94% respecto a la población total Eibar)
- Gran parte de la población del distrito no tiene título (29,43%)
- La formación que más abunda es: secundaria profesional (27,85%)

• **DISTRITO 5:**



DISTRITO 5:

- 4.884 habitantes (18,06% respecto a la población total Eibar)
- Gran parte de la población del distrito no tiene título (38,19%)
- La formación que más abunda es: secundaria profesional (25,80%)

Conclusiones: en todos los barrios las cifras indican que lo que más abunda son tanto mujeres como hombres sin título formativo y, dentro de las formaciones regladas, el título que más tiene la población es el de secundaria profesional, siendo los datos sobre estudios medios y superiores mucho más bajos. También debemos tener en cuenta la circunstancia de que hay muchas personas migrantes/ extranjeras que, aun llegando formadas con titulaciones incluso universitarias, no se pueden clasificar o incluir en estos datos por la falta de homologación de estas formaciones o títulos.

Una vez analizados los datos sobre formación de la población, podemos **analizar la capacitación** de esta. Se define como “*un proceso de formación que busca desarrollar aptitudes, habilidades y conocimientos en las personas para mejorar su desempeño y capacidad de adaptación*”. Puede estar enfocada en el ámbito laboral para aumentar la eficiencia y competitividad de los trabajadores y trabajadoras, pero también puede referirse a fortalecer las habilidades en una comunidad para alcanzar objetivos de desarrollo social.

Por tanto, esta capacitación dependerá tanto de las necesidades que reflejen las empresas de Eibar como de la predisposición que muestren las personas encuestadas a mejorar su formación para incrementar sus posibilidades de encontrar trabajo o mejorar el actual. Esta información será obtenida tanto de las llamadas a personas desempleadas de Eibar, como en las dinámicas de diferente índole que se tendrán con las empresas y agentes clave del municipio para conocer su situación actual y sus necesidades para el futuro.

Conclusiones preliminares:

1. La inmigración como factor de rejuvenecimiento de la población activa

- Dado que la población extranjera tiene una estructura de edades más joven que la población nacional, podría estar contribuyendo a mitigar parcialmente el efecto del envejecimiento en la población activa de Eibar.
- Asimismo, los porcentajes relativamente elevados de personas extranjeras en Eibar (15,4 %) sugieren que la inmigración no es marginal y tiene impacto demográfico relevante.

2. Oportunidades en el mercado laboral vinculadas a migrantes

- Las personas extranjeras pueden ser fuente de mano de obra para sectores con escasez de perfiles nacionales, siempre que se superen barreras como integración, formación, dominio del idioma, reconocimiento de títulos, etc.
- Pueden aportar diversidad cultural, idiomas, y nuevas redes de relación si se integran adecuadamente.

3. Retos para la inclusión laboral de la población migrante

- Aunque los porcentajes de ocupación de extranjeros/as en Euskadi son relativamente altos, es conveniente analizar si esa ocupación se da en condiciones similares (temporalidad, calidad, seguridad, sector, horarios) que la población autóctona.
- También podría haber barreras en cuanto a formación, homologación de estudios, discriminación, impacto del idioma, etc.

4. Dependencia demográfica y necesidad de políticas específicas

- Si los grupos nacionales y de la UE están decreciendo o estancados, mientras que los grupos extranjeros crecen, puede haber una dependencia creciente de la inmigración para mantener la población activa, la oferta de trabajadores/as y, por tanto, para sostener sectores productivos.
- Las políticas de empleo deberán contemplar la inclusión de población migrante como parte integral de la estrategia de empleo, imaginación de itinerarios formativos, servicios de orientación, etc.

5. Dinámica reciente potencialmente reforzada por flujos migratorios externos

- En Euskadi se observa que tras la pandemia la población extranjera sigue aumentando, lo que sugiere que pueden influir estímulos económicos, oportunidades laborales, estabilidad institucional, etc.
- En Eibar, los datos de crecimiento de personas extranjeras por regiones de origen específicos indican que vienen de diversas áreas lo que puede requerir atención diferenciada (idioma, nivel formativo, experiencia previa, etc.).

ANÁLISIS MERCADO LABORAL

El análisis del mercado laboral de Eibar constituye un eje central del diagnóstico, al ofrecer una visión detallada sobre la **situación y evolución del empleo, el desempleo y la actividad económica** en el municipio. Este apartado permitirá identificar las principales **dinámicas laborales, las características del tejido ocupacional y los perfiles de las personas en situación de desempleo**, así como los factores que condicionan la empleabilidad y la inserción laboral, teniendo en cuenta factores del contexto social y político en el que nos encontramos, como la última **reforma laboral** (*Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo*), aprobada en diciembre de 2021 a nivel estatal, y que entró en vigor el 30 de marzo de 2022, provocando ciertos cambios por ejemplo en los contratos temporales, por lo que al consultar ciertos datos, nos podemos encontrar con variaciones sustanciales al consultar información en diferentes fuentes.

El estudio de los datos abordará de manera integrada las **tasas de actividad, ocupación, paro e inactividad**, con especial atención a su distribución por **sexo, edad, nivel formativo y sector económico**, lo que permite conocer con precisión las desigualdades y desequilibrios existentes en el mercado de trabajo local.

Asimismo, se analiza la evolución temporal de estos indicadores en relación con la **comarca de Debabarrena, el Territorio Histórico de Gipuzkoa y el conjunto de Euskadi**, lo que facilita situar la realidad de Eibar en su contexto territorial y detectar posibles divergencias o patrones comunes.

El análisis se complementa con la revisión de la **estructura sectorial del empleo**, la calidad del mismo (temporalidad, parcialidad, estabilidad), la situación de las **personas jóvenes, mayores de 45 años y mujeres** en el mercado laboral, y la evolución de las **demandas y ofertas de empleo** registradas por los servicios públicos y el tejido empresarial local.

En conjunto, este apartado busca proporcionar una **radiografía precisa y actualizada del mercado laboral eibarrés**, identificando las fortalezas y debilidades del sistema local de empleo y ofreciendo información clave para orientar futuras políticas municipales de fomento del empleo, la formación y la activación económica.

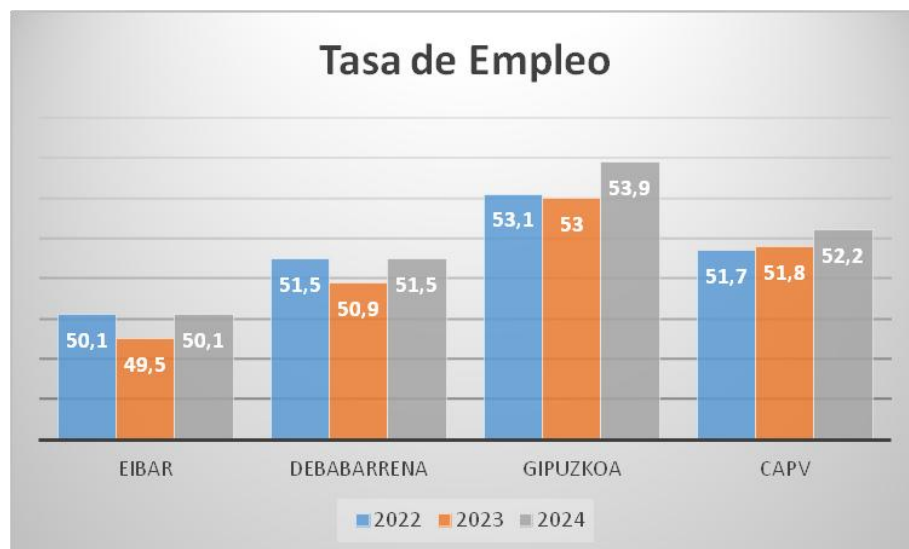
Partiendo de estas premisas, a continuación, se analizarán por apartados los datos y cifras por bloques, sacando conclusiones que después puedan ayudar a establecer un mapa sobre la situación del empleo, desempleo, actividad e inactividad en Eibar.

TASA DE EMPLEO (población ocupada)

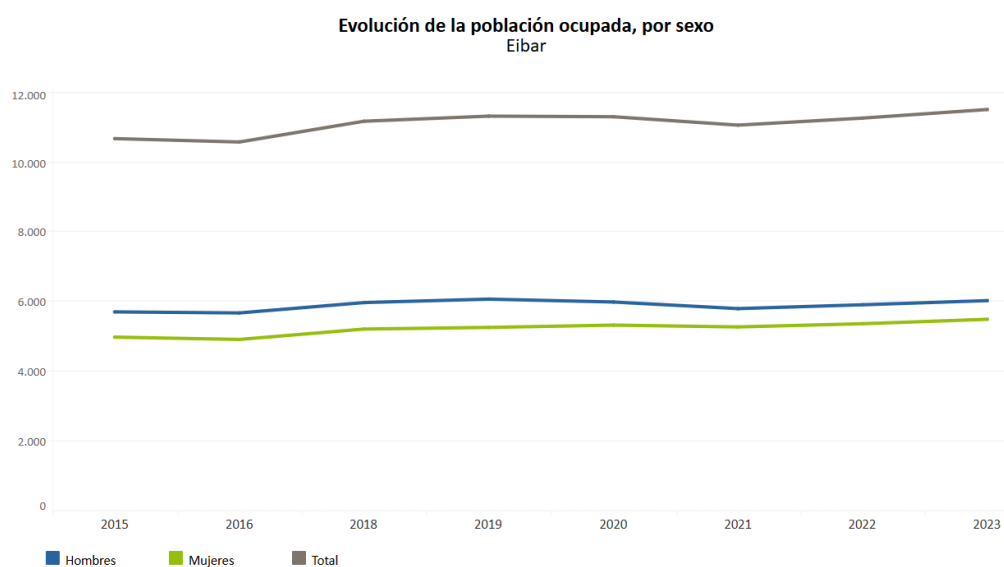
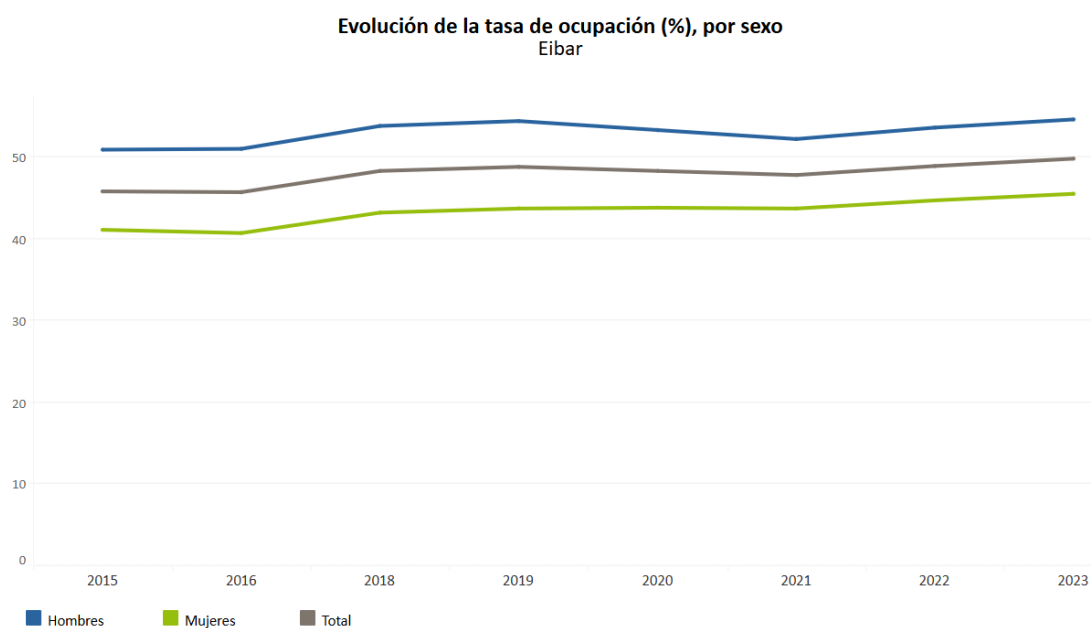
Según el EUSTAT, se analiza de la siguiente manera la Tasa de ocupación de la población de 16 y más años de la Comunidad Autónoma de Euskadi por ámbitos territoriales, según periodo (%) 2022-2024:

	2022	2023	2024
C.A. de Euskadi	51,7	51,8	52,2
Territorios Históricos			
Araba/Álava	52,0	52,6	53,2
Bizkaia	50,7	50,8	50,9
Gipuzkoa	53,1	53,0	53,9
Debarrena / Bajo Deba	51,5	50,9	51,5
Eibar	50,1	49,5	50,1

Si comparamos la tasa de ocupación (empleo) de Eibar con la comarca de Debarrena, podemos observar que se sitúa en unas cifras similares aunque inferiores. Y si la comparación se realiza con los datos de Euskadi o el territorio de Gipuzkoa, la diferencia es aún mayor. Por lo que podemos concluir que Eibar está en un porcentaje de su tasa de empleo por debajo de la tasa tanto de la comarca como del territorio a los que pertenece.



Según datos del Observatorio de Gipuzkoa BEHAGI, la evolución en el Nivel de ocupación es el siguiente:



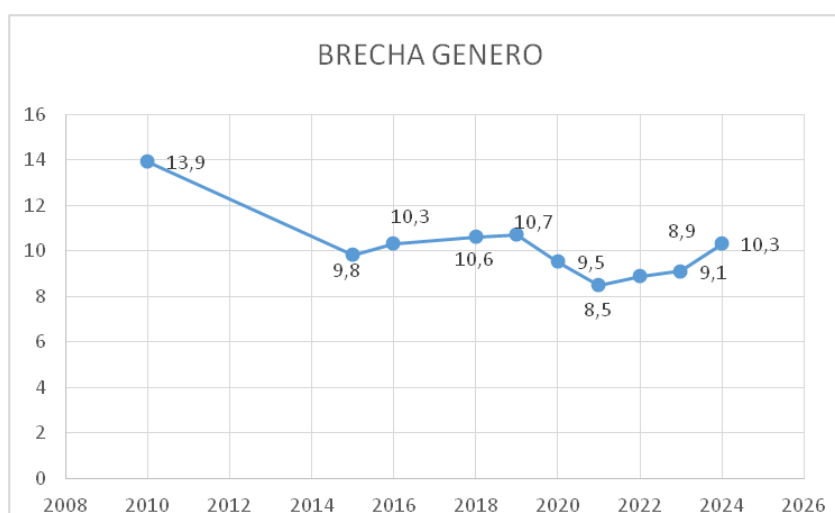
Ahora bien, si analizamos datos concretos de Eibar, esto es lo que nos dice el **EUSTAT** sobre la tasa de empleo/ ocupación del municipio de la población de 16 años y más, por ámbito territorial (local), sexo y periodo:

		2010	2015	2016	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Eibar	Total	47,6	45,7	45,6	48,2	48,7	48,2	47,7	48,8	49,7	48,6
	Hombres	54,8	50,8	50,9	53,7	54,3	53,2	52,1	53,5	54,5	54,0
	Mujeres	40,9	41,0	40,6	43,1	43,6	43,7	43,6	44,6	45,4	43,7

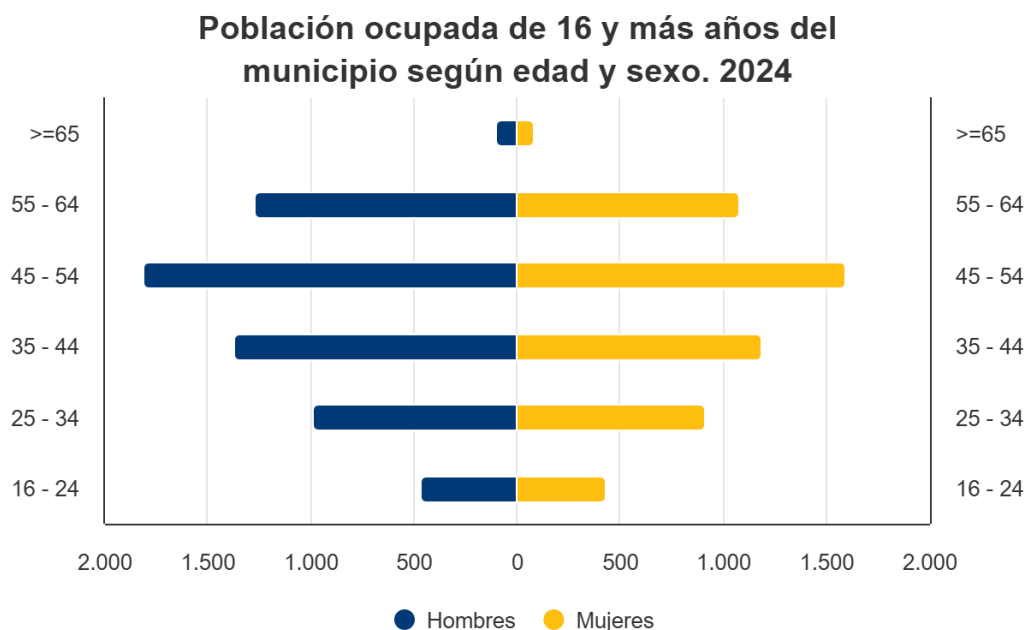
Si mostramos estos datos de manera más visual, en este gráfico podemos ver la evolución clara teniendo en cuenta el desglose por género:



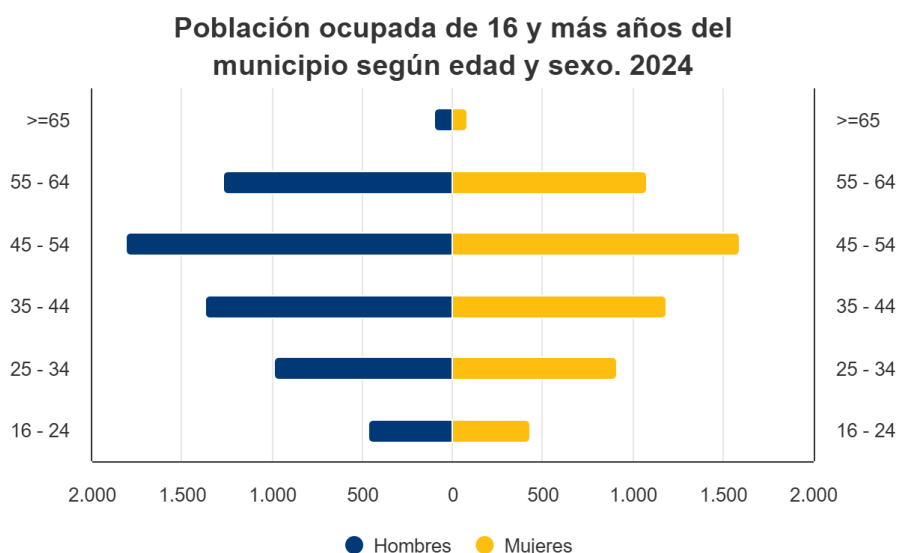
En términos generales y totales, la tasa de empleo se ha mantenido en datos bastante similares a lo largo de estos 15 años. Ahora bien, si nos fijamos en el sexo, observamos una **importante brecha de género** en esta cuestión, ya que en todo momento se ve de forma clara que las mujeres siempre tienen una tasa de empleo/ ocupación menor que la de los hombres. En momentos puntuales se ha reducido mínimamente esa brecha (2022-2022, y seguramente tuviera alguna relación con la pandemia y con los empleos que más se necesitaban reforzar en ese momento) pero ha vuelto a crecer y se ha mantenido en valores muy altos hasta la actualidad, que no se daban desde 2019:



Y si nos fijamos en la variable edad y en el sexo, obtenemos las siguientes cifras del **EUSTAT**:



TOTAL tramo 16-44: 5.346 personas. Menor cantidad que los que se jubilarán los próx. 10 años (45-64) que son 5.750.



➔ El rango de edad más numeroso dentro de la población ocupada de Eibar es el de **45-54 años** con 3.400 personas (1.808 hombres+1.592 mujeres), seguido del tramo **55-64 años**, el más próximo a la jubilación, con 2.350 personas (1.271 hombres + 1.079 mujeres). Entre ambos suman **5.750**

personas en total (3.079 hombres y 2.671 mujeres). Una vez más, observamos en ambos tramos de edad la brecha de género, habiendo más hombres empleados.

➔ De los tramos que están en edad laboral más jóvenes, se reparte de la siguiente manera:

- 16-24: 897 personas (467 hombres+430 mujeres)
- 25-34: 1.897 personas (984 hombres + 913 mujeres)
- 35-44: 2.552 personas (1.369 hombres + 1.183 mujeres)

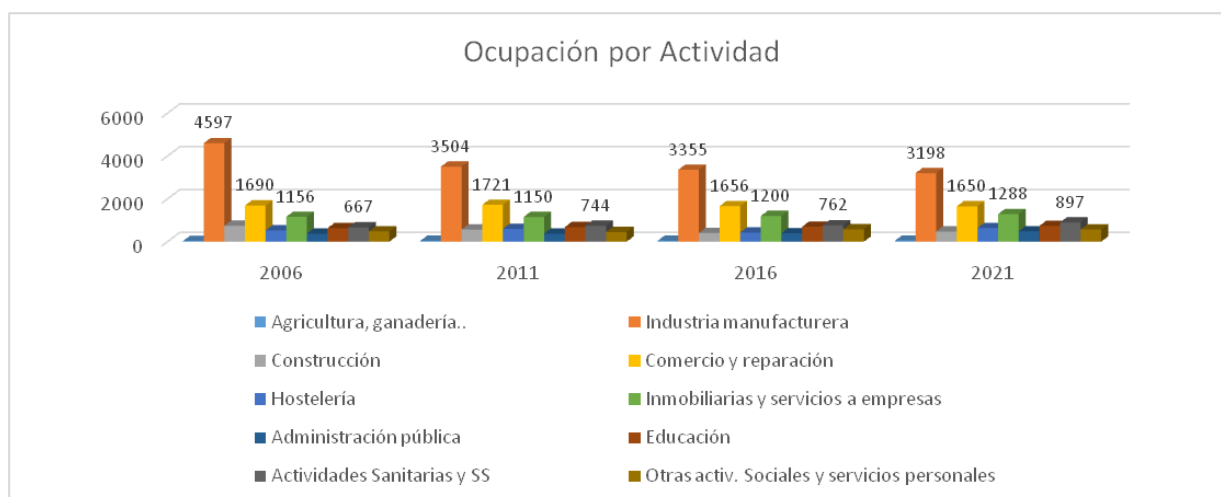
Además de estas variables, podemos recoger del EUSTAT datos sobre la **población ocupada** de 16 años y más **por ámbito territorial (Eibar), rama de actividad y periodo**, obteniendo la siguiente tabla:

		2006	2011	2016	2021
Eibar	Total	11.708	10.716	10.770	11.037
	Agricultura, ganadería, caza, silvicultura	33	38	42	44
	Pesca, acuicultura	9	2	3	2
	Industrias extractivas	13	13	11	10
	Industria manufacturera	4.597	3.504	3.355	3.198
	Producción y distribución de energía eléctrica, gas y agua	16	53	70	92
	Construcción	742	566	401	475
	Comercio y reparación	1.690	1.721	1.656	1.650
	Hostelería	526	597	425	635
	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	373	435	635	446
	Intermediación financiera	250	226	193	178
	Alquiler, inmobiliarias y servicios a empresas	1.156	1.150	1.200	1.288
	Administración pública	371	370	393	479
	Educación	630	679	696	734
	Actividades sanitarias y veterinarias;servicios sociales	667	744	762	897
	Otras actividades sociales y servicios personales	478	449	578	573
	Hogares que emplean personal doméstico	155	169	350	336
	Organismos extraterritoriales	2	0	0	0

Si nos fijamos en cada sector, para ver la evolución de cada uno de ellos a lo largo de los años de los que disponemos datos, nos podemos fijar en este gráfico de elaboración propia:



En cambio, si queremos poner el foco en cada año para saber qué sectores tenían más peso en cada momento, podemos observar el siguiente gráfico (también de elaboración propia):



Sobre el tipo o rama de actividad más frecuente entre las personas ocupadas de Eibar podemos decir que:

- ➔ La industria manufacturera es la actividad que aglutina más personas, aun habiendo descendido en los últimos 15 años significativamente.
- ➔ La segunda actividad más común es “comercio y reparación”, que ha mantenido constante el número de personas ocupadas, y por tanto, su peso dentro de la economía local.
- ➔ La tercera actividad es “alquiler, inmobiliarias y servicios a empresas”, donde se engloban muchos otros servicios que, probablemente, no supongan un alto grado de formación.
- ➔ Actividades que más han crecido en este periodo:
 - Producción y distribución de energía eléctrica, gas y agua;
 - Hogares que emplean personal doméstico: seguramente unido al envejecimiento de la población de Eibar analizado en el apartado demográfico.

TASA DE DESEMPLEO/ PARO

El análisis de la tasa de paro permite evaluar la capacidad del tejido económico para generar empleo y refleja, de manera directa, las tensiones y vulnerabilidades del mercado laboral. Este indicador constituye uno de los elementos centrales para comprender la situación socioeconómica de Eibar y su posición respecto al conjunto de Debabarrena, Gipuzkoa y Euskadi.

En este apartado se examina la evolución del desempleo, diferenciando por sexo y observando la composición interna de la población parada. Este enfoque comparado permite:

- Identificar tendencias propias de Eibar y contrastarlas con dinámicas más amplias.
- Detectar posibles desigualdades de género en el acceso y permanencia en el empleo.
- Reconocer sectores o colectivos más vulnerables.
- Evaluar la capacidad de recuperación del mercado laboral local ante cambios económicos y demográficos.

Este análisis resulta especialmente relevante en un contexto donde también se ha identificado un **déficit de relevo generacional**, una estructura de edad envejecida y un uso desigual del tiempo entre mujeres y hombres. La lectura conjunta de estos elementos permitirá obtener una visión más completa sobre los retos laborales que afronta el municipio.

Según el EUSTAT y Lanbide, las cifras de desempleo en mayores de 16 años, teniendo en cuenta tramos de edad y sectores, y en comparación con Gipuzkoa y el resto del territorio de Euskadi, a fecha **octubre de 2025**, son las siguientes:

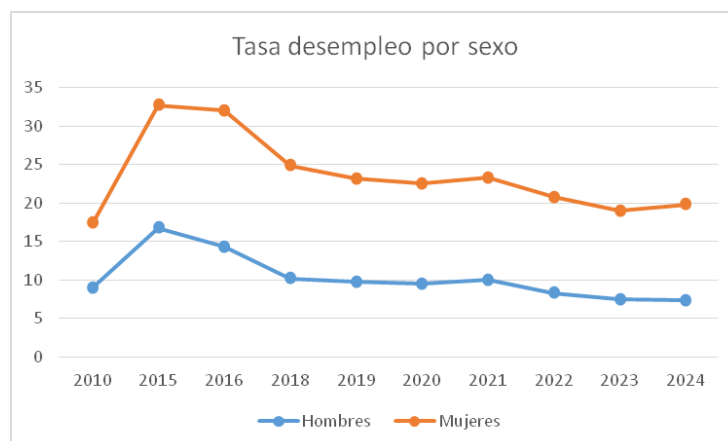
	Total	Hombres			Mujeres			Sectores				
		<25	25-44	≥45	<25	25-44	≥45	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios	Sin empleo anterior
C.A. de Euskadi	107.609	5.298	14.696	25.077	4.417	23.764	34.357	1.940	10.360	5.410	75.539	14.360
Debabarrena / Bajo Deba	2.678	125	398	605	134	671	745	72	458	91	1.615	442
Eibar	1.505	58	208	351	71	380	437	32	245	49	916	263

Se puede observar a simple vista que en Eibar, el tramo de edad donde hay más paro es el de **mujeres de más de 45 años**, seguidos por mujeres de 25-44 años; y el sector de actividad con más paro es claramente la **industria**.

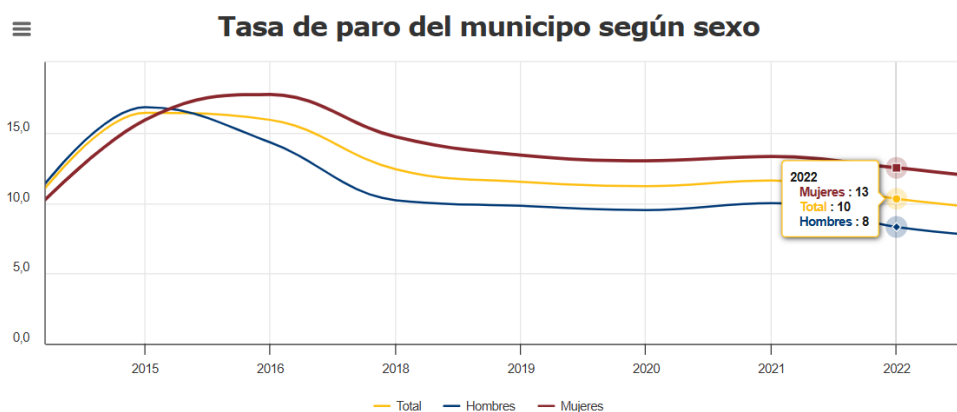
Los datos arrojan la realidad de Eibar, con una tasa de paro (9,8%) por encima del total tanto de la comarca de Debabarrena como de la de Gipuzkoa (la cual casi duplica). Si dentro de los datos de Eibar, nos fijamos en la diferencia por sexos, podemos observar cómo la tasa de paro de las mujeres es, de media, mayor que entre los hombres. Se debe tener en cuenta esta variable para conocer los motivos por los cuales las mujeres tienen una tasa tan alta de paro en el municipio (también respecto a dato comarcal y provincial).

En esta tabla podemos analizar los datos desglosados de la tasa de desempleo/ paro en Eibar, por sexo y por periodo (2010-2024) para ver la tendencia de esa tasa:

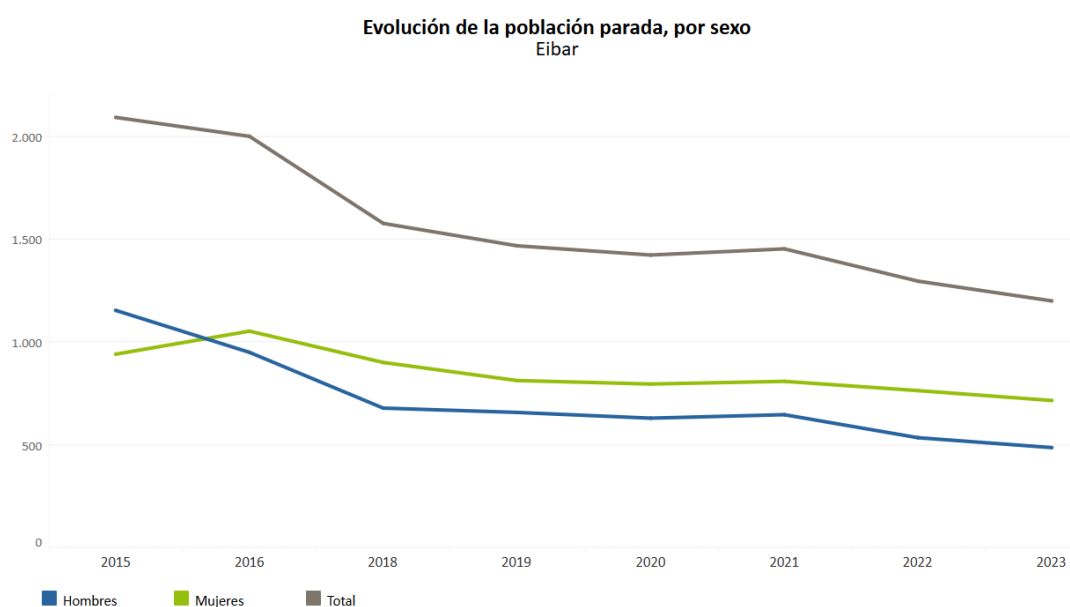
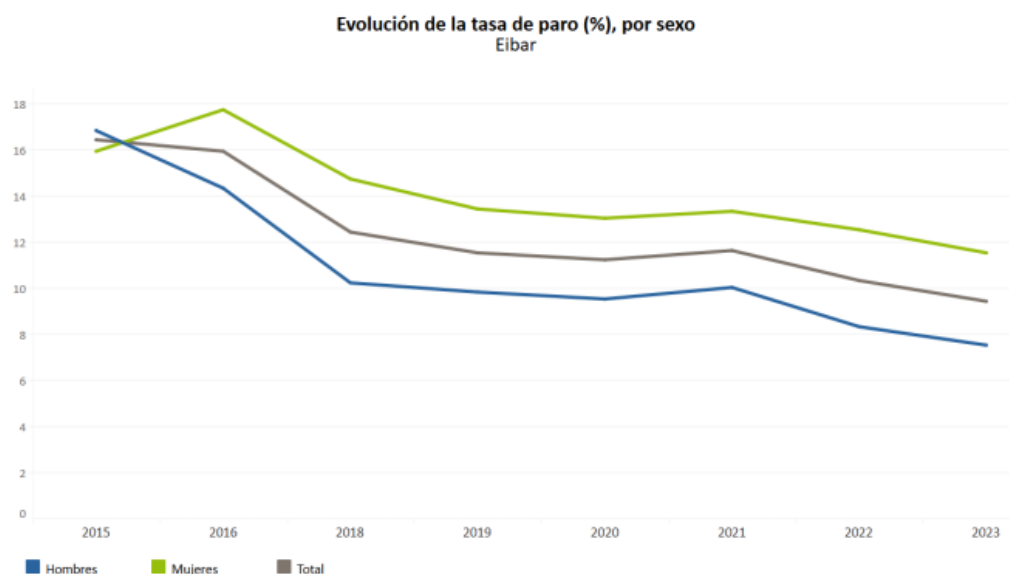
		2010	2015	2016	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Eibar	Total	8,7	16,4	15,9	12,4	11,5	11,2	11,6	10,3	9,4	9,8
	Hombres	9,0	16,8	14,3	10,2	9,8	9,5	10,0	8,3	7,5	7,4
	Mujeres	8,4	15,9	17,7	14,7	13,4	13,0	13,3	12,5	11,5	12,4



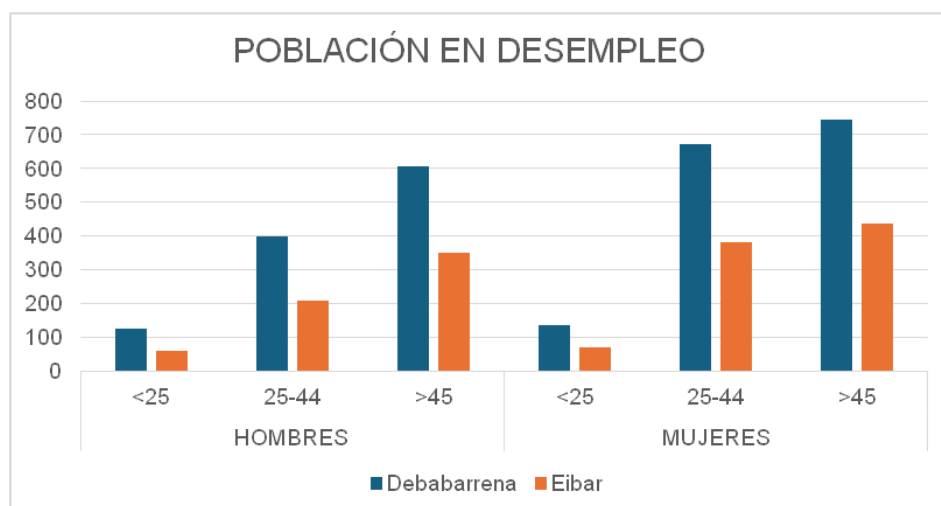
En el siguiente gráfico del EUSTAT (*estadística municipal de actividad*) se puede apreciar la evolución de la última década, donde se aprecia como al inicio del periodo, se venía de una tendencia donde los hombres tenían una pequeña diferencia superior en la tasa de paro respecto a las mujeres pero a partir del año 2015, se invierten estas cifras y pasan a ser las mujeres las que ostentan una mayor tasa de paro en el municipio de Eibar, manteniéndose constante esta realidad hasta la actualidad, por lo que no se prevé a corto plazo un nuevo cambio en la tendencia.



Y para observar la evolución de esta tasa y de la población parada, también observamos los datos que ofrece el observatorio de BEHAGI, con el siguiente gráfico:



Para complementar estos datos de fuentes primarias, se han realizado **llamadas a personas en desempleo** de Eibar para conocer en profundidad su perfil (fuente datos: Lanbide/ fuente gráfica: elaboración propia). Estos son los datos por tramos de edad:



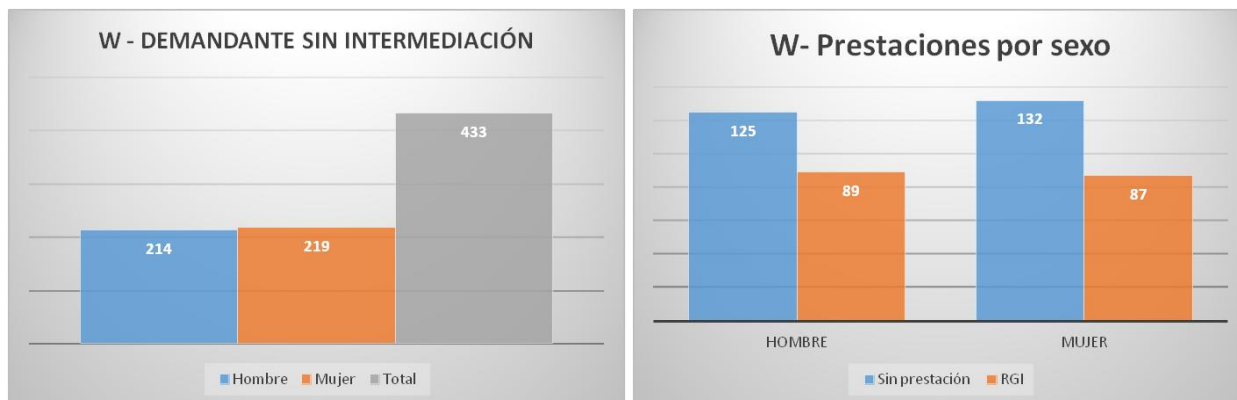
Para conocer mejor el perfil de las personas desempleadas del municipio, analizamos también los datos relacionados con las y los demandantes de empleo, a fecha de octubre de 2025, teniendo en cuenta su origen (*no extranjero/ comunitario/ extracomunitario*) y si reciben prestaciones por desempleo, así como su género:

	Hombre			Mujer			Total		
	Sin prestación	RGI	Total	Sin prestación	RGI	Total	Sin prestación	RGI	Total
NO Extranjero	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Comunitario	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Extracomunitario	125	89	214	132	87	219	257	176	433
Total	125	89	214	132	87	219	257	176	433

Estos datos nos muestran que, de las y los demandantes de empleo, quienes concentran las prestaciones por RGI son personas extracomunitarias (de fuera de la UE) y que, a su vez, quienes demandan empleo sin recibir ningún tipo de prestación, son también extracomunitarios. No hay brecha a destacar entre hombres y mujeres, ya que las cifras son muy similares.

Pero estos datos sí nos llevan a plantear una cuestión importante: hay muchas personas en Eibar que constan como demandantes de empleo, pero no tienen intermediación del SEPE o Lanbide, es decir, no se les ofrece activamente empleos ni cursos, bien porque aún no cumplen con el tiempo mínimo de estancia en Eibar para poder trabajar, bien porque se están centrando en la formación para conseguir un arraigo, o por otros motivos (culturales, etc.).

Esto nos lleva, por tanto, a analizar datos sobre los llamados por Lanbide “W”, (personas extranjeras en situación irregular con acceso limitado a servicios de intermediación laboral), para conocer mejor su perfil a través de los siguientes gráficos (fuente -> elaboración propia):



Vemos, por tanto, que hay 433 personas dadas de alta como demandantes sin intermediación, que no reciben ofertas de empleo, pero están registradas (esto les permite recibir prestaciones y otros servicios de orientación), y en el desglose, vemos de nuevo que no hay gran diferencia entre hombres y mujeres, siendo ligeramente superior la cifra de mujeres que **no reciben prestaciones**.

De quienes sí reciben prestaciones, en concreto RGI, hemos encontrado los siguientes datos de interés, teniendo en cuenta que, dentro de este dato, se encuentran personas demandantes de empleo, personas con empleo pero que necesitan complementar con ayudas como RGI, y otros perfiles como los parados de larga duración en Eibar y en comparación con la comarca de Debabarrena:



Si comparamos términos absolutos, por cantidad de población, es lógico que a nivel de Debabarrena haya más personas (tanto hombres como mujeres) que reciben la RGI, pero si lo analizamos comparativamente, podemos ver de forma clara que las personas que reciben RGI de Eibar suponen más de la mitad de las personas que reciben esta ayuda en toda la comarca, y esto está directamente relacionado con la alta tasa de paro y de personas migrantes que observamos en Eibar.

Al analizar el tipo de RGI que reciben las personas que residen en Eibar, vemos lo siguiente:



Tal y como explica **Lanbide**, la RGI se define de la siguiente manera:

Es una prestación económica mensual para atender las necesidades básicas de las personas y familias que no disponen de recursos suficientes, y que les ayuda a encontrar una salida laboral.

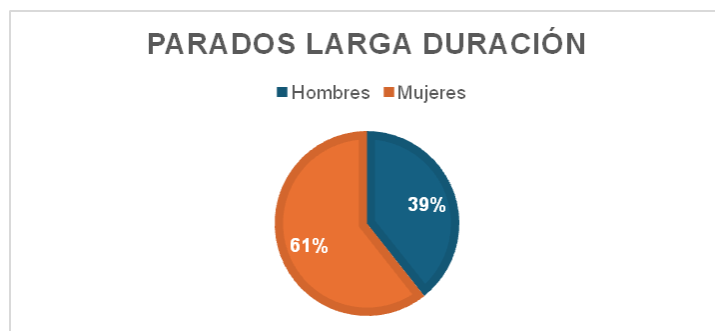
Esta ayuda la pueden cobrar las personas que no disponen de recursos o que, aun teniéndolos, éstos son insuficientes para cubrir sus necesidades básicas, y que reúnan una serie de requisitos. Pueden ser personas sin trabajo, trabajadores con pocos recursos, pensionistas, perceptores de otro tipo de pensiones, inmigrantes sin permiso de residencia, etc.

Por eso también es interesante conocer el desglose del tipo de RGI que reciben estas personas en Eibar, y observamos que se genera una **brecha muy grande** en las cifras que obtenemos entre tipos de RGI. Hay más hombres que obtienen la RGI básica por encima que los que reciben la complementaria por trabajo. Y en mujeres, misma situación, aunque reciben más RGI complementaria que los hombres, totalmente relacionado con el tipo de trabajos que suelen tener las mujeres (más sector servicios, menos valorados, menor remuneración, y por tanto, necesitan más ayuda para poder hacer frente a los gastos básicos).

Otro dato que nos ayuda a entender el perfil de personas que reciben esta ayuda es el del nivel formativo que tienen. Así, obtenemos el siguiente gráfico de elaboración propia para poder desglosar la información:



Y a su vez, también se establece relación directa entre la RGI y las personas en paro de larga duración de Eibar, que podemos analizar mediante el siguiente gráfico (elaboración propia):



Y si queremos observar la proporción de población perceptora de RGI por barrios de Eibar, en este cuadro de **LANBIDE** se puede observar (con la división territorial que marca la fuente, que difiere de la clasificación oficial que hace el ayuntamiento y que queda descrita en la introducción de este documento) lo siguiente:

Perfil de titulares de la Renta de Garantía de Ingresos por barrio

20030 EIBAR
Octubre 25

Barrios	Población	% de titulares de RGI por segmento de población					TP Eustat
		% hom	% muj	% total	% 20 a 64	% 65 y más	
Amana	4.668	3,81	3,14	3,47	5,69	1,31	10,83
Azitain	2.702	3,83	3,94	3,89	5,87	2,38	10,20
Azitain-Zona Rural	1.146	2,69	3,09	2,88	4,23	1,89	11,30
Centro	6.684	1,79	2,11	1,96	3,04	1,17	7,12
Ipurua	4.840	2,93	4,44	3,72	5,52	2,22	9,49
Legarre	2.247	3,84	3,21	3,52	4,51	4,25	9,97
Urkidi	3.876	4,24	4,17	4,21	6,17	2,68	10,46
Urkizu	876	2,81	2,90	2,85	5,43	1,02	7,14

Conclusiones:

- De quienes reciben RGI, el perfil educativo más habitual es el de estudios obligatorios (hasta la ESO), y el salto con los otros niveles formativos es muy notable, ya que el siguiente es el relativo a la FP y no llega ni a la mitad.
- Hay muchas más mujeres (en %) que hombres en paro de larga duración y esto también les lleva a solicitar más ayudas, como la RGI.
- Las mujeres obtienen trabajos más precarios, menos remunerados, normalmente del sector servicios, y en muchas ocasiones temporales, lo cual les hace estar en el paro más tiempo, o solicitar en mayor medida ayudas públicas. Además de tener en mayor medida jornadas parciales y esto hace que dichas jornadas con ayudas tipo RGI.

A continuación, presentamos un cuadro con todas las variables que ofrece Lanbide a fecha octubre de 2025 sobre las personas titulares de RGI en el municipio de Eibar:

octubre-2025

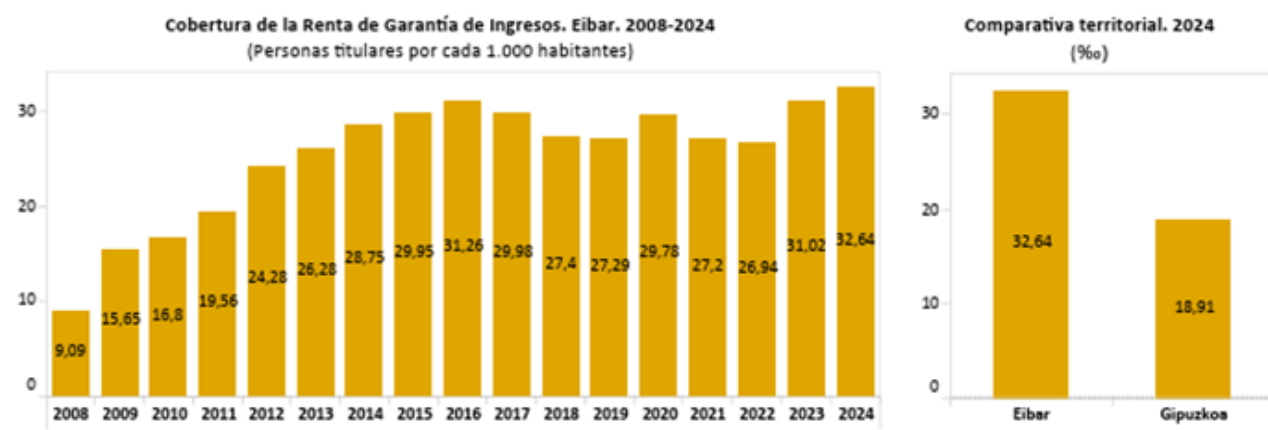
Expedientes activos de RGI		Sexo				Complementos		Características		Sexo				Complementos		Características	
		no consta	hombre	mujer	Total	Monoparental	Vivien-da	Hogar con otras UC	Pensio-nistas	no consta	hombre	mujer	Total	Monoparental	Vivien-da	Hogar con otras UC	Pensio-nistas
Intervalo de edad	16 a 19		<5		<5						<5		<5				
	20 a 24		11	14	25		<5	6	5		2,7%	3,0%	2,8%		<5	<5	5,9%
	25 a 29		25	27	52		11	8	<5		6,0%	5,8%	5,9%		8,3%	10,1%	10,9%
	30 a 34		26	62	88		31	7	<5		6,3%	13,3%	10,0%		23,3%	8,9%	13,9%
	35 a 39		42	58	100		27	16	<5		10,1%	12,4%	11,3%		20,3%	20,3%	10,9%
	40 a 44		40	53	93		26	11	<5		9,6%	11,3%	10,5%		19,5%	13,9%	13,9%
	45 a 49		53	47	100		24	11	6		12,8%	10,1%	11,3%		18,0%	13,9%	9,9%
	50 a 54		45	50	95		9	<5	7	10	10,8%	10,7%	10,8%		6,8%	<5	6,9%
	55 a 59		58	43	101		<5	6	9	21	14,0%	9,2%	11,5%		<5	7,6%	8,9%
	60 a 64		54	38	92		<5	9	12		13,0%	8,1%	10,4%		<5	<5	8,9%
	65 y más		60	75	135		10	10	108		14,5%	16,1%	15,3%		12,7%	9,9%	63,2%
	Fuera rango																
Nivel formativo en demanda empleo	Hasta obligatorios		259	262	521		71	51	70	123		62,4%	56,1%	59,1%		53,4%	64,6%
	Bachiller		22	23	45		8	<5	6	10		5,3%	4,9%	5,1%		6,0%	<5
	FP		81	93	174		28	15	8	17		19,5%	19,9%	19,7%		21,1%	19,0%
	Universitarios		16	22	38		6	<5	<5	<5		3,9%	4,7%	4,3%		4,5%	<5
	No consta		37	67	104		20	10	14	18		8,9%	14,3%	11,8%		15,0%	12,7%
Número de miembros en la Unidad de Convivencia	1 miembro		308	204	512		38	84	138		74,2%	43,7%	58,0%		48,1%	83,2%	80,7%
	2 miembros		32	111	143		70	12	8	24		7,7%	23,8%	16,2%		52,6%	15,2%
	3 miembros		27	91	118		49	11	5	<5		6,5%	19,5%	13,4%		36,8%	13,9%
	4 miembros		20	37	57		11	13	<5	<5		4,8%	7,9%	6,5%		8,3%	16,5%
	5 o más miembros		28	24	52		<5	5	<5	<5		6,7%	5,1%	5,9%		<5	6,3%
Modalidad	No aplica						35	19	16	<5		16,9%	25,3%	21,3%		26,3%	24,1%
	Compl. Trabajo Básica		70	118	188		98	60	85	170		83,1%	74,7%	78,7%		73,7%	75,9%
Estado Civil	Soltero/a		251	217	468		68	49	70	72		60,5%	46,5%	53,1%		51,1%	62,0%
	Casado o asimilado		99	81	180		17	18	11	27		23,9%	17,3%	20,4%		12,8%	22,8%
	Separado o asimilado		60	144	204		46	11	18	50		14,5%	30,8%	23,1%		34,6%	13,9%
	Viudo/a		5	25	30		<5	<5	<5	22		1,2%	5,4%	3,4%		<5	<5
Sexo	No consta						7	37	74	75		100,0%		47,1%		5,3%	46,8%
	Hombre		415		415		126	42	27	96			100,0%	52,9%		94,7%	53,2%
	Mujer			467	467												26,7%
TOTAL			415	467	882		133	79	101	171		100,0%	100,0%	100,0%		100,0%	100,0%

Fuente: Tablas de gestión de la Renta de Garantía de Ingresos. Se consideran expedientes activos los que han generado algún movimiento de pagos en el mes de referencia.
 (*) El nivel formativo es igual que consta en la tabla persona física de la demanda. Valores por debajo de 5 no se representan para garantizar la protección de datos individuales.
 Elaboración: Servicio de análisis, estudios y estadística LANBIDE

Observaciones:

- El **intervalo de edad** en el que se encuentran más personas perceptoras de la RGI es el de mujeres de **65 años o más**. Esto es consecuencia directa de los empleos que suelen tener las mujeres, y que al llegar a la edad próxima a la jubilación se encuentran con pensiones más bajas o trabajos más precarios y solicitan ayudas para seguir haciendo frente a gastos básicos.
- El **nivel formativo** de las personas que demandan empleo y demandan empleo y reciben la RGI es de estudios básicos obligatorios, y más mujeres que hombres. y más mujeres que hombres. y más mujeres que hombres.
- En cuanto al número de miembros en la unidad de convivencia, la mayoría de las personas que reciben RGI se encuentran solas (solteras) y figuran como unidad de 1 solo miembro.

Por último, tenemos en cuenta también los datos de evolución sobre las personas perceptoras de RGI desde el observatorio de BEHAGI, que muestra como ha ido incrementando la cobertura de la RGI en la población de Eibar y cómo el porcentaje de población que percibe RGI en Eibar es mucho mayor en proporción al compararse con el de Gipuzkoa:



Principales datos relacionados con la Renta de Garantía de Ingresos

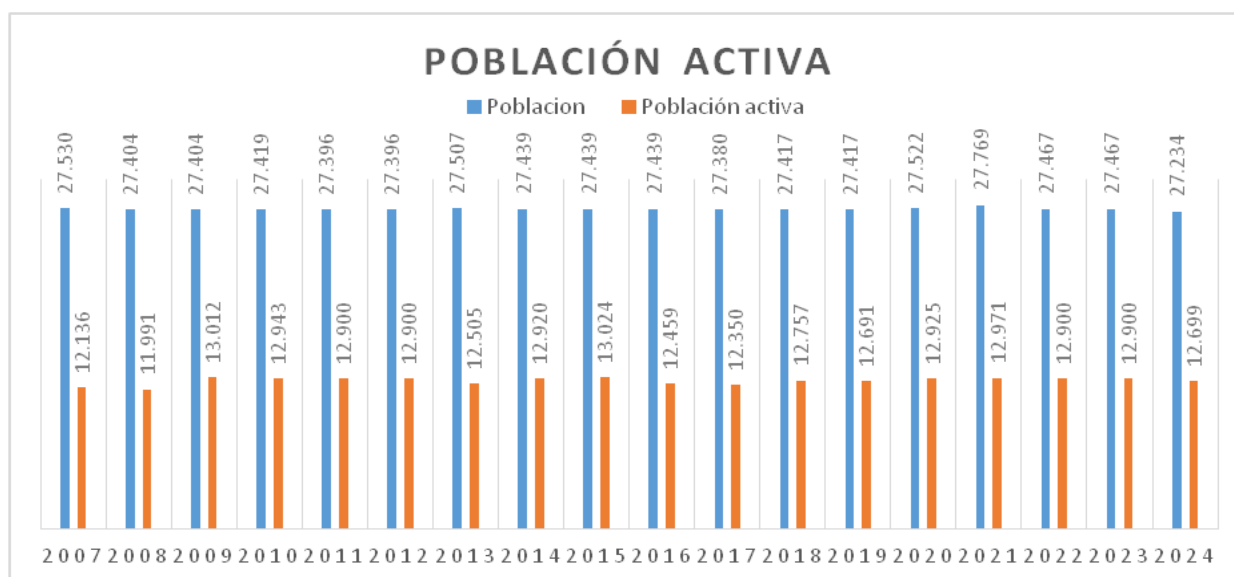
	2024								
	Bidasoa	Buruntzaldea	Debabarrena	Debagoiena	Donostia	Goierri	Oarsoaldea	Tolosaldea	Urola Kosta
Λ01 Cobertura de la RGI: total (titulares por cada 1.000 habitantes)	19,53	18,58	27,42	17,48	18,39	15,32	22,83	17,38	15,48
Λ02 Cobertura de la RGI: hombres (hombres titulares por cada 1.000 hombres)	15,78	15,23	25,37	15,46	15,23	14,87	20,5	15,04	13,34
Λ03 Cobertura de la RGI: mujeres (mujeres titulares por cada 1.000 mujeres)	23,15	21,82	29,4	19,45	21,23	15,78	25,04	19,7	17,6
Λ04 Número de personas beneficiarias de la RGI (tasa por cada 1.000 habitantes)	32,18	32,54	54,42	31,99	27,61	29,34	37,35	31,66	27,42
Λ05 Personas titulares de la RGI que perciben la PCV (tasa por cada 1.000 habitantes)	5,68	4,13	7,83	3,96	4,1	4,17	5,58	4,57	4
Λ06 Personas titulares de la RGI que son pensionistas (tasa por cada 1.000 habitantes)	6,79	5,67	5,77	4,23	6,75	3,9	7,34	4,59	4,74
Λ07 Personas titulares de la RGI que son extranjeras (tasa por cada 1.000 habitantes)	8,2	7,31	16,23	10,9	7,16	8,53	8,82	9,53	7,52
Λ08 Personas titulares de la RGI que perciben el complemento a familias monoparentales (tasa por cada ..)	2,31	3,04	3,76	2,37	2,03	1,8	3,02	2,52	1,77

TASA DE ACTIVIDAD

La tasa de actividad es un indicador clave para comprender el **grado de participación de la población en el mercado laboral**, ya sea trabajando o buscando empleo. Analizar este dato permite evaluar la disponibilidad real de mano de obra, así como identificar diferencias significativas entre mujeres y hombres en el acceso y la vinculación al empleo.

En este apartado se examinan los niveles de actividad en Eibar y su evolución en los últimos años, comparándolos con los de Debabarrena, Gipuzkoa y Euskadi. Esta mirada multiescalar permite contextualizar el comportamiento local, detectar posibles brechas de género y valorar si el municipio muestra dinámicas propias o alineadas con su entorno.

Inicialmente, analizamos datos sobre la evolución de la población activa en comparación con la población total en Eibar (en términos brutos, no porcentuales. Fuente: elaboración propia):

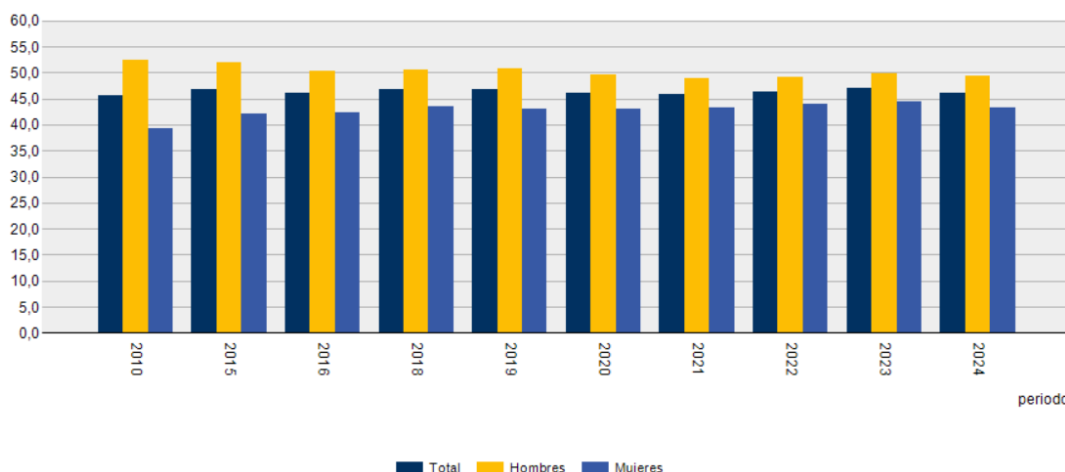


La población total podemos ver que se ha mantenido bastante estable, y la población activa también, oscilando entre las 12.000 y 13.000 personas a lo largo de estos últimos 17 años. Cuando más población ha habido fue en 2021 (27.769 personas) y el número de personas activas tuvo su máximo en 2015, por lo que podemos decir que no hay relación directa entre el número de habitantes con el número de personas activas en el ámbito laboral.

Dentro de los datos que ofrece **EUSTAT**, obtenemos lo siguiente sobre la **Tasa de Actividad según sexo** en el periodo 2010-2024:

		2010	2015	2016	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Eibar	Total	45,7	46,8	46,2	46,9	46,8	46,2	45,9	46,4	47,1	46,2
	Hombres	52,5	52,0	50,4	50,5	50,8	49,5	48,8	49,2	49,9	49,4
	Mujeres	39,3	42,0	42,3	43,5	43,1	43,1	43,2	43,9	44,4	43,2

Y si lo presentamos de forma más gráfica, se ve claramente, una vez más, la **brecha de género** donde las mujeres presentan una menor tasa de actividad que los hombres de forma habitual y continuada:

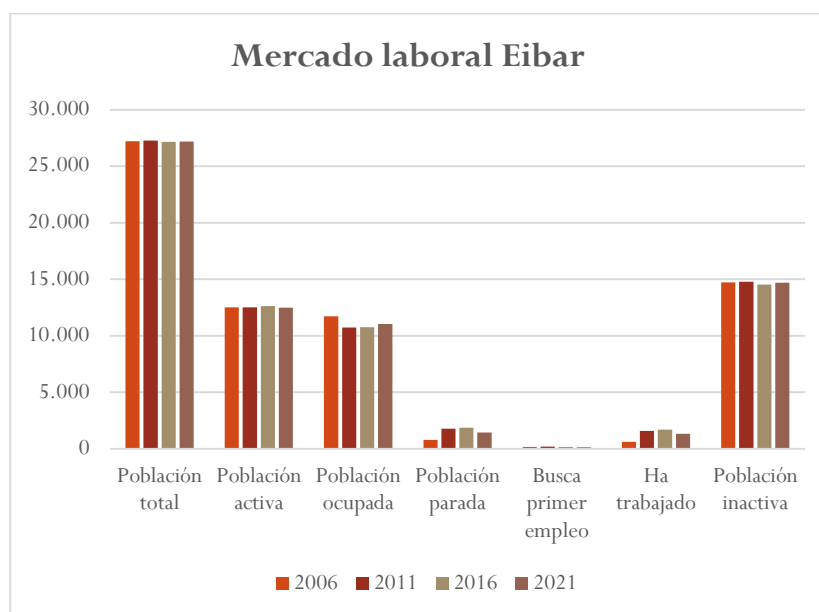


La interpretación que podemos realizar de estos datos es la siguiente:

- ➔ **Tendencia general estable:** La tasa de actividad total se mantiene bastante constante durante todo el período, oscilando entre el 45 % y el 47 % aproximadamente. No se aprecian grandes variaciones ni caídas bruscas.
- ➔ **Brecha de género persistente:**
 - Los hombres mantienen una tasa de actividad claramente superior (alrededor del 49 %–52 %).
 - Las mujeres muestran tasas más bajas, en torno al 42 %–44 %, lo que refleja una brecha de unos 6-7 puntos porcentuales aproximadamente, constante a lo largo del tiempo y que se mantiene en 2024.
 - Esto indica que **las mujeres continúan participando menos en el mercado laboral**, probablemente por desigualdades estructurales en la distribución de los cuidados o por su concentración en empleos más precarios o a tiempo parcial.
- ➔ **Evolución temporal:**
 - En 2010 la diferencia era algo mayor, lo que sugiere una **ligera reducción de la brecha de género** con el paso de los años, aunque sigue siendo significativa.
 - Desde 2018 la serie parece estabilizarse: los valores se mantienen con pequeñas oscilaciones, sin una tendencia clara al alza o a la baja.

Además de esto, extraemos datos del EUSTAT por ámbito territorial local, actividad y periodo:

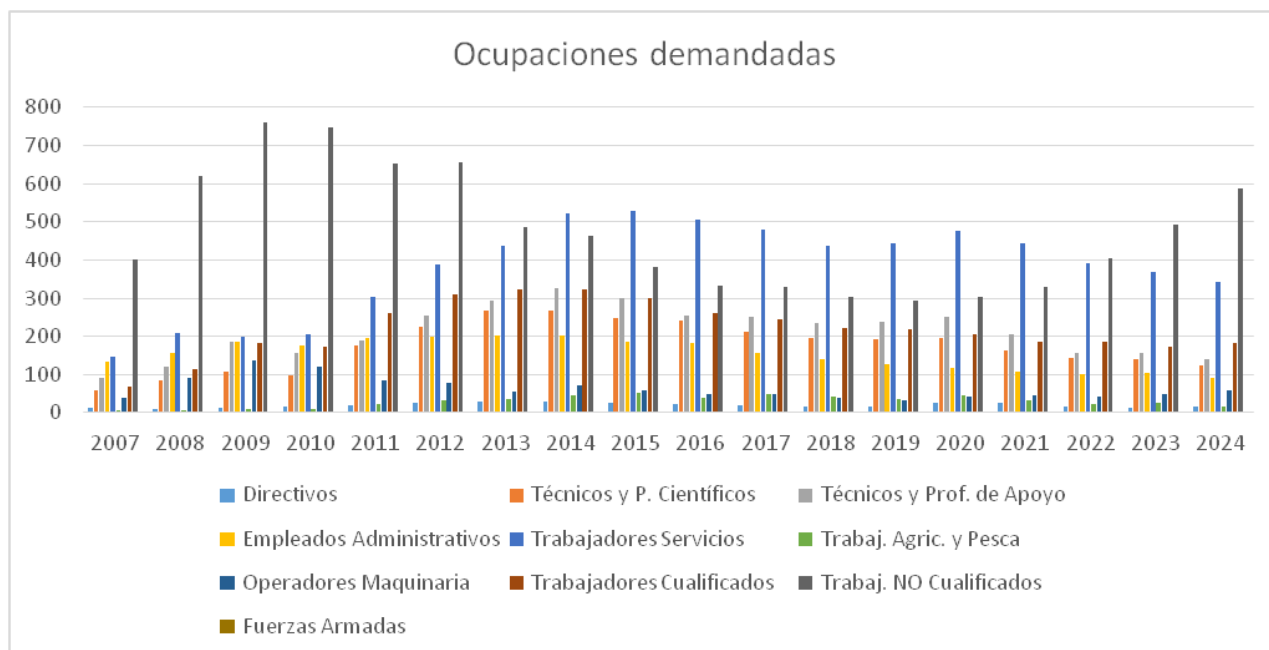
		2006	2011	2016	2021
Eibar	Población total	27.227	27.281	27.155	27.195
	-Población activa	12.501	12.500	12.633	12.487
	—Población ocupada	11.708	10.716	10.770	11.037
	—Población parada	793	1.784	1.863	1.450
	—Busca primer empleo	173	203	159	136
	—Ha trabajado	620	1.581	1.704	1.314
	-Población inactiva	14.726	14.781	14.522	14.708
	-Contados aparte	:	:	:	:



Sobre las personas que se encuentran activas, en **búsqueda activa de empleo (BAE)**, analizamos también cuales son las ocupaciones más demandadas, y obtenemos los siguientes datos de Lanbide:

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Directivos	13	10	13	17	18	27	30	29	25	21	18	17	17	26	26	17	14	16
Técnicos y P. Científicos	59	85	109	98	176	225	267	269	248	242	211	196	193	196	164	144	139	123
Técnicos y Prof. de Apoyo	91	121	185	157	189	255	295	325	300	255	252	235	237	250	206	158	155	140
Empleados Administrativos	135	156	187	177	195	200	201	202	185	183	156	139	127	117	109	102	105	90
Trabajadores Servicios	146	209	200	206	303	387	437	523	529	507	481	437	445	478	443	392	368	342
Trabaj. Agric. y Pesca	5	7	8	11	22	31	35	47	52	38	48	41	37	44	33	23	26	15
Operadores Maquinaria	39	90	137	122	83	78	55	70	58	48	48	39	32	42	44	42	49	57
Trabajadores Cualificados	67	115	184	172	260	309	323	322	299	262	244	221	217	205	187	185	173	184
Trabaj. NO Cualificados	401	619	761	748	654	656	487	463	382	332	330	305	292	303	328	406	493	587
Fuerzas Armadas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	0	2	1	2	1	2	2

De forma más visual, hemos elaborado con estos datos el siguiente gráfico:



Aquí podemos observar cómo los trabajos NO cualificados tuvieron un auge entre los años 2008 a 2012, después disminuyó su demanda y ahora vuelve a ser un perfil que se vuelve a demandar de nuevo, y es que el perfil profesional que encontramos en Eibar está precisamente relacionado con un bajo nivel formativo que enlaza con perfiles profesionales menos cualificados.

Y otra de las conclusiones claras que podemos obtener es que ha crecido sustancialmente, y se mantiene en el tiempo sobre todo desde 2013-2014 la demanda de trabajadores del sector servicios, lo cual demuestra su crecimiento en Eibar y su capacidad de empleabilidad.

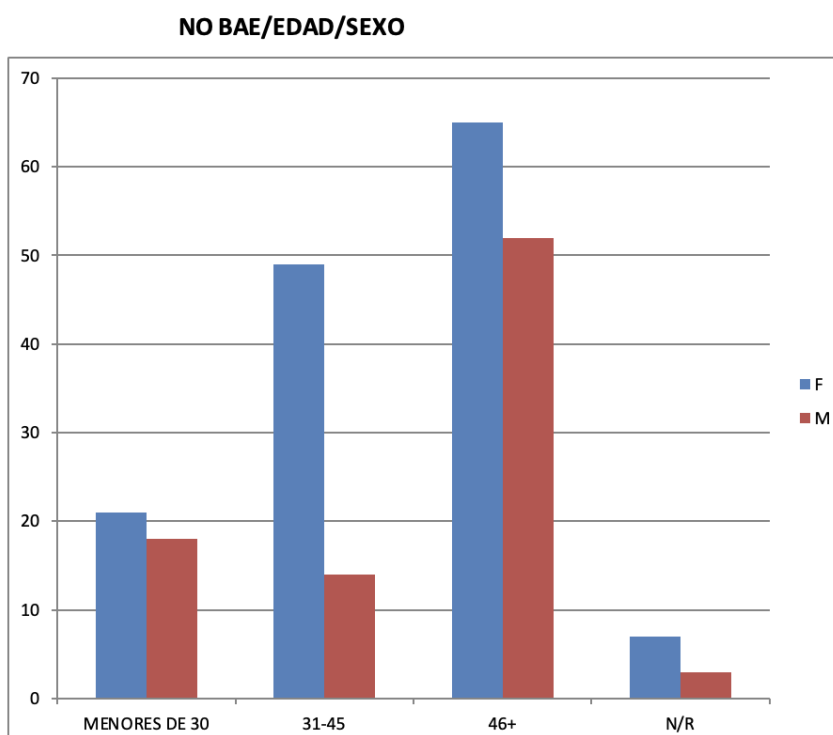
Al igual que hemos analizado a las personas en búsqueda activa de empleo, también debemos tener en cuenta a quienes, estando dentro de la población activa, no se encuentran en búsqueda activa de empleo. Comparemos primero cuántas personas se encuentran en cada una de las situaciones, teniendo en cuenta el género:

BAE	MUJERES	HOMBRES
SI	208	154
NO	142	87
N/R	11	13



NO BAE	F	M
MENORES DE 30	21	18
31-45	49	14
46+	65	52
N/R	7	3
TOTAL	142	87

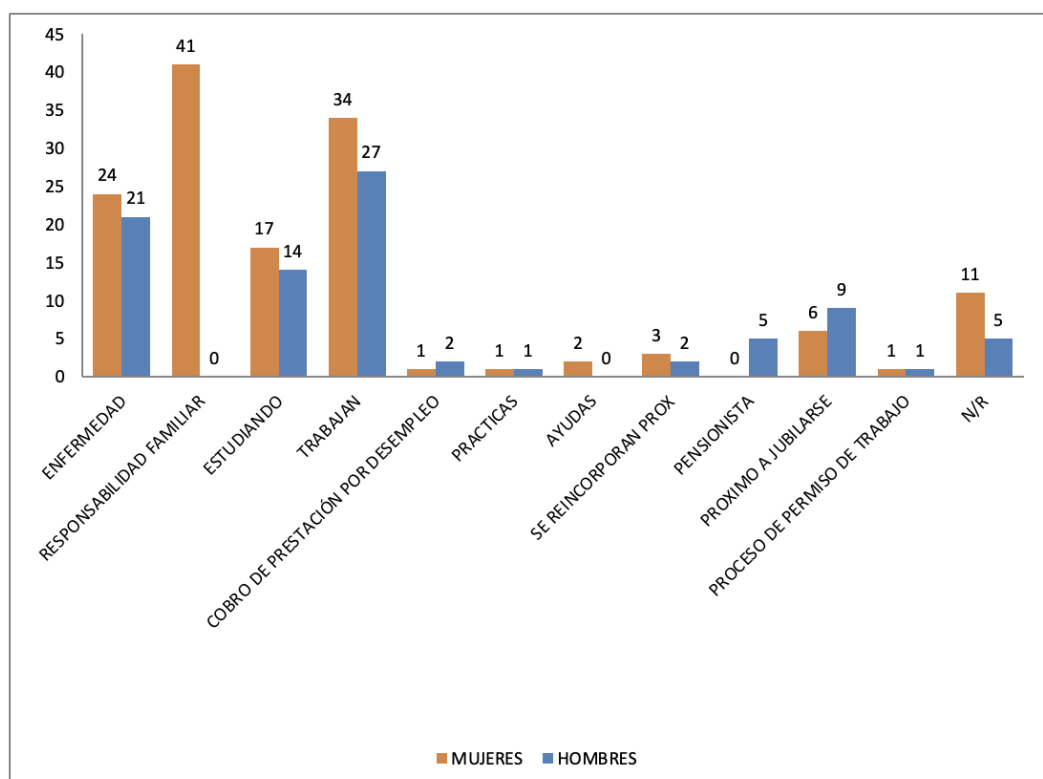
Mediante un gráfico, se observa mejor la diferencia existente entre hombres y mujeres, más acusada entre las personas que NO buscan empleo que entre las que sí lo hacen, siendo las mujeres más numerosas:



Llama especialmente la atención el dato de mujeres del tramo de más de 46 años, que queda determinado como un colectivo prioritario a atender por ser vulnerable, ya que reciben más RGI, se encuentran en situaciones más precarias y tienen empleos (en el caso de que los busquen) con peores condiciones laborales.

Dada la brecha de género existente entre personas que no están en búsqueda de empleo, observemos ahora los motivos por los que están en dicha situación. En este gráfico encontramos las siguientes observaciones:

- Hay muchas más mujeres que hombres que no buscan empleo activamente.
- Los 3 motivos principales son: responsabilidad familiar, porque ya están trabajando y por enfermedad. Es decir, 2 de los 3 motivos están relacionados con cuidados. En cambio, cuando analizamos los motivos de los hombres que no buscan empleo, nos encontramos que es porque ya trabajan, por enfermedad o bien porque están estudiando (aquí se incluyen las personas que se encuentran estudiando y que aún no pueden acceder al empleo por falta de arraigo y tiempo en la localidad).
- Sigue existiendo brecha de género, no solo en los números sino en la comparativa de motivos, que nos deja ver cómo los estereotipos siguen lastrando el acceso al mercado laboral de las mujeres, sobre todo cuando de responsabilidades familiares se trata (en caso de los hombres, este motivo en ningún caso les lleva a no buscar empleo, aunque las tuvieran). Es algo que debe seguir abordándose a través de políticas públicas y análisis en profundidad de los perfiles de mujeres que están cubriendo estas necesidades, para saber si realmente querrían acceder al mercado laboral o se encuentran impedimentos mayores.



Evolución general de la actividad en Eibar

1. Población total y estructura

- La **población total** de Eibar se mantiene **estable** en torno a las 27.000 personas desde 2006, con ligeras variaciones sin crecimiento apreciable.
- Esta estabilidad demográfica implica que los cambios en la tasa de actividad o empleo dependen más de la **participación laboral** que del aumento o disminución de la población.

2. Población activa y ocupada

- La **población activa** se ha mantenido también estable (entre 12.400 y 12.600 personas), lo que confirma una **tasa de actividad global constante** (oscila entre 45-47 %).
- La **población ocupada** cayó notablemente entre 2006 y 2011 (de 11.708 a 10.716 personas) como consecuencia de la crisis económica seguramente, y desde entonces se ha recuperado progresivamente hasta alcanzar 11.037 en 2021. Esto indica **recuperación del empleo y mayor estabilidad laboral** en la última década.

3. Población parada

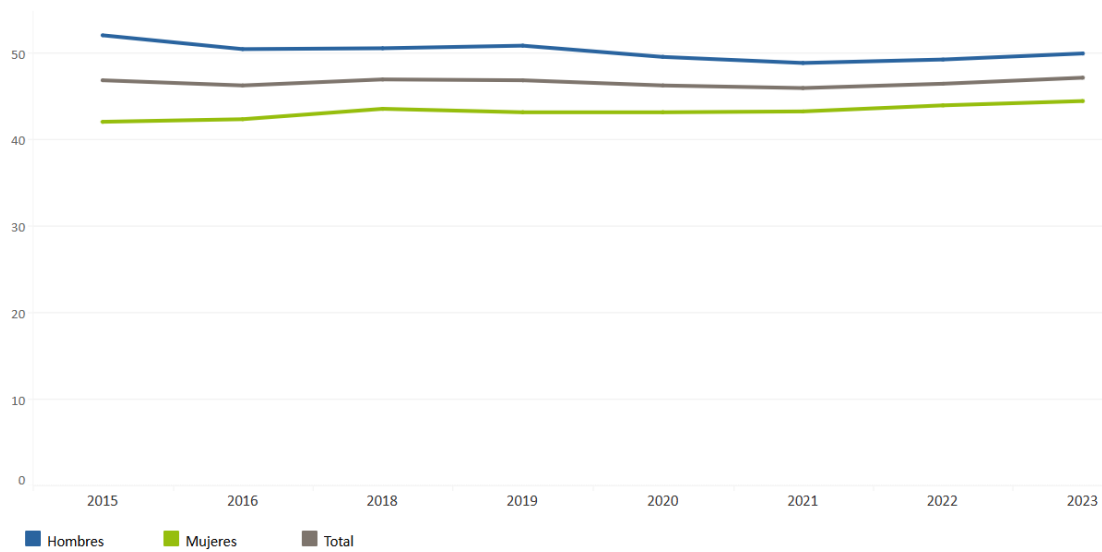
- El número de personas **en paro (o desempleo)** se duplicó entre 2006 y 2011 (de 793 a 1.784), reflejando el fuerte impacto de la crisis.
- A partir de entonces, la cifra **disminuye de forma continuada** hasta 1.450 en 2021, lo que sugiere una mejora en el mercado laboral local, aunque sin volver a los niveles previos a la crisis.

4. Población inactiva

- La **población inactiva** se mantiene elevada (en torno a 14.700 personas), lo que confirma que **una parte significativa de la población no participa en el mercado laboral** —posiblemente por envejecimiento, jubilación o dedicación a cuidados, agotamiento por búsqueda de empleo sin buenos resultados o incluso por trabajar de forma irregular o en la economía sumergida—.
- Esta tendencia, junto con la estabilidad del total de población, explica por qué la tasa de actividad se mantiene sin crecimiento visible en el gráfico de 2010-2024

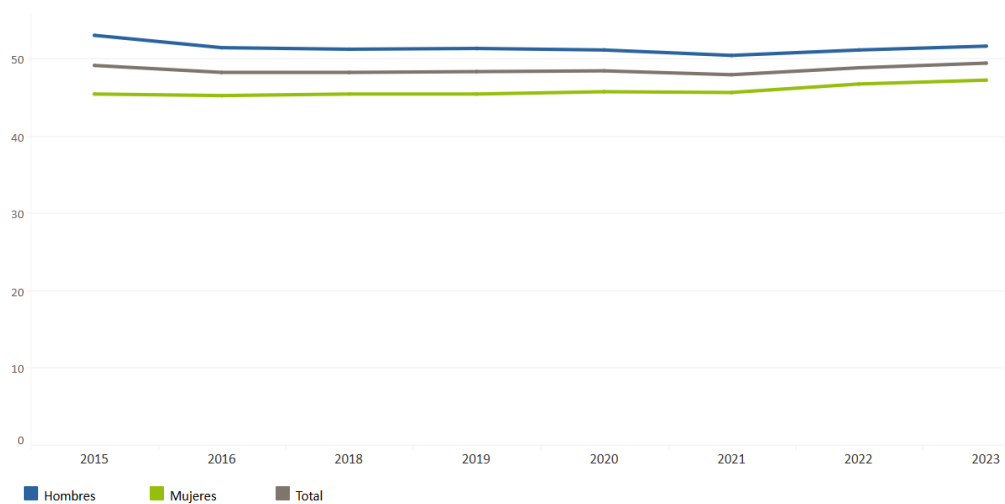
Fuente: Datos de BEHAGI (observatorio Gipuzkoa): Tasa de actividad en Eibar y en Gipuzkoa.

Evolución de la tasa de actividad (%), por sexo
Eibar



BEHAGI muestra **una tendencia algo más plana**, con menor fluctuación interanual, lo que podría deberse a diferencias metodológicas en la estimación o a la actualización de los

Evolución de la tasa de actividad (%), por sexo
Gipuzkoa



EIBAR
Udala | Ayuntamiento



Fundación de Trabajadores
de la Siderurgia Integral

ANÁLISIS DESCRIPTIVO: EVOLUCIÓN DE LA TASA DE ACTIVIDAD EN EIBAR (EUSTAT)

Los datos de EUSTAT reflejan una **tasa de actividad estable** en Eibar en el periodo 2015-2023, situándose en torno al **46 % en el total de la población**.

Estas cifras, junto con la estabilidad demográfica mostrada en la tabla de población, indican que **el mercado laboral eibarrés presenta poca movilidad y una tasa de participación que no logra repuntar**, probablemente influida por el envejecimiento poblacional y por una limitada incorporación femenina plena al empleo.

Comparativa Eibar (EUSTAT) vs. BEHAGI

El gráfico de BEHAGI confirma en gran medida la información de EUSTAT:

- Ambas fuentes sitúan la **tasa de actividad global** entre el 45 % y el 47 %, con **mayor participación masculina**.
- Sin embargo, BEHAGI muestra **una tendencia algo más plana**, con menor fluctuación interanual, lo que podría deberse a diferencias metodológicas en la estimación o a la actualización de los censos laborales.

Coincidencias principales:

- Estabilidad de la tasa de actividad.
- Persistencia de la brecha de género.
- Ligero repunte a partir de 2022 tras el impacto de la pandemia.

Posibles diferencias:

- BEHAGI podría reflejar una tasa de actividad femenina algo inferior a la de EUSTAT, lo que reforzaría la hipótesis de **mayor precariedad o menor permanencia laboral entre las mujeres** en el ámbito local.
- En ambos casos, la **tasa total de actividad es baja respecto al conjunto de Gipuzkoa**, lo que sugiere menor dinamismo económico o una estructura poblacional menos joven.

Comparativa Eibar – Gipuzkoa

Al contrastar los datos de Eibar con los de **Gipuzkoa**, se aprecian varios elementos relevantes:

Indicador	Eibar	Gipuzkoa	Diferencia destacable
Tasa de actividad total (2023)	≈ 46 %	≈ 49 %	-3 puntos
Tasa masculina (2023)	≈ 50 %	≈ 52 %	ligera diferencia
Tasa femenina (2023)	≈ 43–44 %	≈ 47 %	brecha más amplia en Eibar

Conclusiones del contraste:

- La **tasa de actividad global** de Eibar se mantiene **ligeramente por debajo de la media provincial**, reflejando menor participación en el mercado laboral.
- La **brecha de género en Eibar** es más acusada, lo que sugiere una **incorporación femenina más limitada** que en el conjunto del territorio.
- Gipuzkoa, aunque con tendencias parecidas, muestra **niveles algo más altos y una convergencia progresiva entre sexos**, mientras que en Eibar el ritmo de reducción de esa brecha es más lento.
- Esto está directamente relacionado con la **estructura productiva local**, todavía con peso industrial y menor representación de sectores con alta participación femenina (servicios, cuidados, educación...).

RELEVO GENERACIONAL: un reto y una oportunidad para el mercado laboral de Eibar

Dentro de la situación del mercado que se analiza para Eibar, y también para el conjunto del territorio e incluso de Euskadi, debemos tener en cuenta la realidad sobre el relevo generacional, es decir, la jubilación de un alto porcentaje de las personas trabajadoras actualmente y la diferencia con el poco relevo que existe para tantos puestos que quedarán vacantes.

Y es que, tal y como hemos visto en el apartado del análisis demográfico, uno de los aspectos más relevantes que emergen del análisis de la población activa en Eibar es el **envejecimiento progresivo de la fuerza laboral** y, en consecuencia, la creciente necesidad de **asegurar el relevo generacional** en el tejido productivo local.

La estructura demográfica y laboral del municipio refleja una **alta concentración de personas trabajadoras en los tramos de edad más elevados**, especialmente en los sectores industriales y técnicos, que tradicionalmente han constituido el eje de la economía eibarresa. Esta realidad plantea un **doble desafío**: por un lado, la sustitución de personal cualificado que se aproxima a la jubilación; por otro, la necesidad de **transmitir conocimiento y competencias especializadas** a nuevas generaciones que deberán incorporarse en un contexto productivo cada vez más tecnológico y competitivo.

El **relevo generacional**, por tanto, no solo se presenta como un reto vinculado a la sostenibilidad del empleo local, sino también como una **oportunidad estratégica** para impulsar la modernización del tejido empresarial, fomentar la formación profesional dual y atraer talento joven al municipio. En este sentido,

cobra especial relevancia la **coordinación entre empresas, centros educativos, entidades de formación y administraciones locales**, con el fin de diseñar itinerarios formativos y laborales que faciliten la incorporación de nuevas personas trabajadoras y garanticen la continuidad del conocimiento productivo acumulado.

La anticipación de este proceso resulta clave para **evitar la pérdida de capital humano cualificado** y para promover una transición generacional ordenada que fortalezca la competitividad del sistema económico local. De ahí que el relevo generacional deba entenderse no solo como una necesidad, sino como una **palanca de transformación y adaptación del mercado laboral eibarrés** a los nuevos desafíos económicos y tecnológicos. Esta necesidad ya se detectó en la **Memoria de Prospección Industrial que se realizó en Eibar en 2017** con un horizonte temporal y es algo que continúa vigente.

De ahí que uno de los retos que presentan desde el Gobierno Vasco sea precisamente la necesidad de anticipar ese relevo, sistematizar la transmisión del conocimiento y construir una cultura empresarial que valore todas las trayectorias y fomente la flexibilidad y la formación para *“ser capaces de ofrecer empleos estables, con condiciones dignas y entornos inclusivos que valoren la diferencia, porque solo así podremos atraer, retener y desarrollar talento en un contexto global en el que todos los territorios compiten por las mismas capacidades”*, tal y como dijo el Vicelehendakari Torres en el acto de apertura de Euskalit, la Semana de la Gestión Avanzada el 13/10/2025.

En este sentido, ha puesto de relieve iniciativas fomentadas por el Departamento de Economía, Trabajo y Empleo como el proyecto “Una alianza intergeneracional para la gestión de la edad y el relevo generacional”, así como los programas Lan Mentoring, Arraigo y Morrokotudak, que promueven la integración, la igualdad y la transferencia de conocimiento entre generaciones.

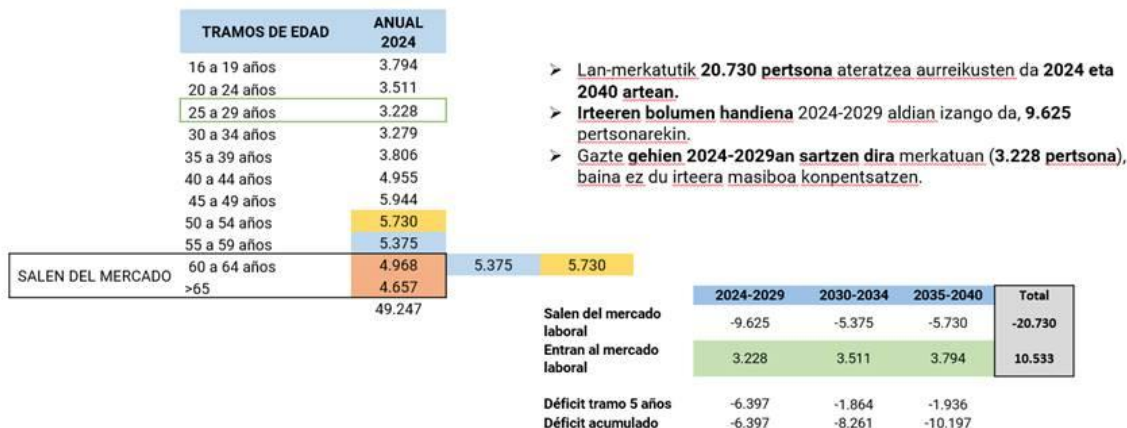
En el año 2024, ya se detectó que la creación de empleo sigue al “alza” en Gipuzkoa y de hecho **en 2024 podrían crearse unos 4.100 empleos. El problema es que las empresas guipuzcoanas constatan “dificultades” para encontrar determinados “perfiles profesionales”**, según describe el informe “Necesidades de Empleo y Perfiles Profesionales de Gipuzkoa-2024” elaborado por la patronal ADEGI.

Y aunque no siempre hay un indicador directo y claro sobre el **“relevo generacional”**, sí podemos hacer una aproximación que combine datos accesibles de diferentes fuentes oficiales. A continuación, se recoge la información obtenida del diagnóstico de Debabarrena que indica precisamente la tendencia dentro de la comarca y que también afecta a Eibar:

1. Debabarrenako egoera- breve diagnóstico de Debabarrena



○ BIZTANLERIA AKTIBOA/Población activa



Si hacemos un cuadro similar para los **datos de Eibar** (fuente: EUSTAT), quedaría de la siguiente forma:

TRAMOS DE EDAD		ANUAL 2024		
16-24		981		
25-34		2.093		
35-44		2.833		
45-54		3.648		
55-64		2.725		
Salen del mercado	>=65	218	2.725	3.648
		12.498		

	2024-2029	2030-2034	2035-2040	Total
Salen del mercado laboral	218	2725	3648	6591
Entran al mercado laboral	2093	981		3074

Conclusión general

En conjunto, Eibar presenta un **mercado laboral estable, pero con escaso dinamismo en la participación activa** y una **brecha de género que se mantiene prácticamente constante en la última década**. La tasa de actividad total se sitúa en torno al **46 %**, ligeramente por debajo de la media de Gipuzkoa, lo que indica **una menor incorporación al mercado de trabajo**. Esta tendencia afecta especialmente a las mujeres, cuya participación sigue siendo significativamente inferior a la de los hombres, y también a las personas jóvenes, cuya presencia en la población activa ha disminuido de forma progresiva (esto puede deberse también a un cambio en la cultura de apuntarse al paro mientras se estudia para tener antigüedad, antes

sucedía y ahora ya no, la gente más joven tiende a retrasar lo máximo posible su incorporación al mercado laboral y esto hace que no aparezcan como población activa siquiera).

La **estructura demográfica envejecida** del municipio, unida a esta limitada renovación laboral, genera una **situación de relevo generacional complejo**. La estabilidad de la población total, junto con la escasa variación de la población activa e inactiva a lo largo de los años, muestra que **no se está produciendo una sustitución efectiva entre generaciones en el mercado laboral**.

Esto se traduce en **dificultades para cubrir vacantes** en algunos sectores locales, especialmente en la industria y en determinadas actividades técnicas, donde el peso del empleo masculino y de mayor edad sigue siendo predominante.

Por otro lado, la persistencia de la **brecha de género en la actividad** refuerza la idea de que **una parte del potencial laboral femenino continúa infrautilizado**. La menor participación de las mujeres en el empleo, junto con la menor incorporación juvenil, limita la capacidad de Eibar para **renovar y diversificar su tejido productivo**.

En consecuencia, Eibar afronta un doble reto:

1. **Favorecer la incorporación y permanencia de mujeres y jóvenes al mercado laboral**, especialmente en sectores emergentes o de valor añadido, mediante políticas de conciliación, corresponsabilidad y formación adaptada.
2. **Facilitar el relevo generacional en las empresas locales**, promoviendo la transmisión de conocimiento, el emprendimiento y la innovación como estrategias de continuidad económica.

Así, la evolución reciente de la tasa de actividad, unida a los datos demográficos, sugiere que **el principal desafío no reside tanto en el volumen de empleo como en su renovación y sostenibilidad a medio plazo**.

TASA DE INACTIVIDAD

El análisis de la tasa de inactividad resulta **clave** para comprender la estructura y el funcionamiento del mercado laboral de Eibar. Este indicador refleja el peso de la población en edad de trabajar que no participa activamente en el mercado laboral, ya sea porque no busca empleo o porque no está disponible para trabajar. Por tanto, su estudio permite identificar factores asociados a la inactividad —como el envejecimiento de la población, la prolongación de los estudios, la asunción de tareas de cuidados o la desmotivación ante las oportunidades laborales existentes—, que inciden directamente en la **capacidad de relevo y dinamismo económico** del municipio.

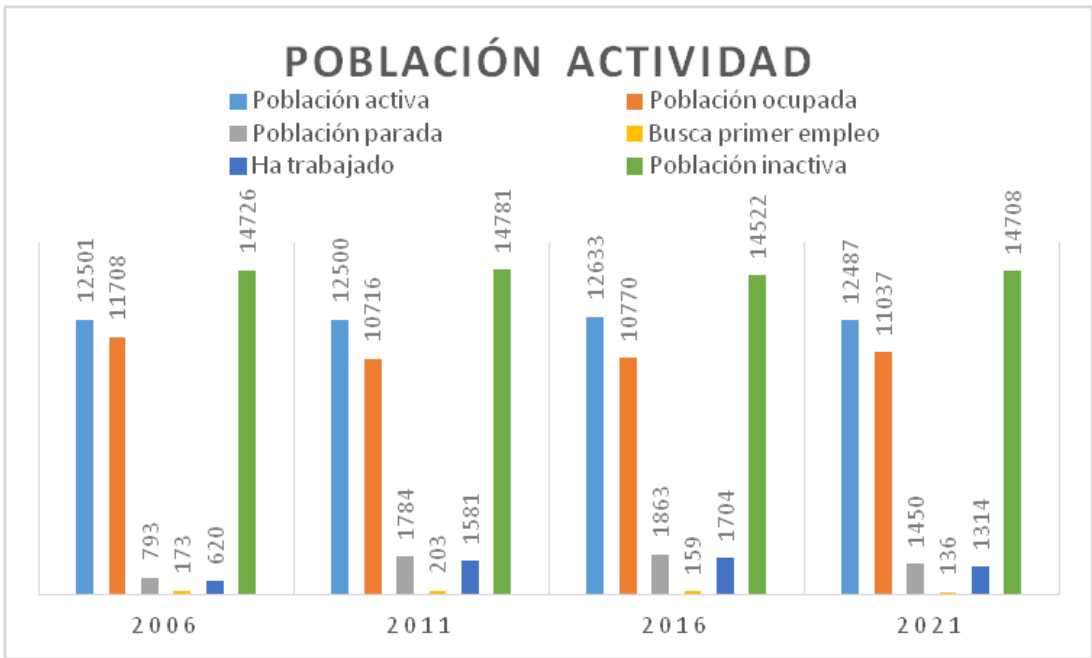
En este apartado se realiza una comparación de la tasa de inactividad de Eibar con la de su comarca, el conjunto del territorio histórico de Gipuzkoa y la media de la Comunidad Autónoma de Euskadi. Este enfoque comparativo permite contextualizar la situación local, detectar posibles singularidades y valorar en

qué medida las tendencias de Eibar responden a dinámicas estructurales compartidas o, por el contrario, presentan particularidades propias que puedan requerir una atención específica en las políticas de empleo y desarrollo local.

Los siguientes datos corresponden a la inactividad de la población de Eibar en 2024 según EUSTAT:

			2024
Eibar	Total	Total	14.541
		Hombres	6.619
		Mujeres	7.922

Y si comparamos población activa, parada, ocupada, inactiva y quienes han trabajado, obtenemos el siguiente gráfico comparativo (fuente: elaboración propia):



➔ Llama la atención en los 3 ámbitos territoriales, que el total de mujeres inactivas **siempre** es mayor que el número de hombres inactivos, independientemente del momento temporal. **Esta brecha se mantiene**, pero se reduce al observar la evolución de los datos:

			2020	2021	2022	2023	2024
C.A. de Euskadi	Total	Total	1.136.864	1.139.347	1.117.910	1.114.659	1.130.595
		Hombres	521.840	525.875	517.362	516.215	520.046
		Mujeres	615.024	613.472	600.548	598.444	610.549
Gipuzkoa	Total	Total	372.091	374.188	366.740	364.347	367.343
		Hombres	172.059	174.215	171.349	169.927	169.746
		Mujeres	200.032	199.973	195.391	194.420	197.597
Debabarrena / Bajo Deba	Total	Total	29.662	29.445	28.994	28.671	29.128
		Hombres	13.714	13.698	13.497	13.361	13.516
		Mujeres	15.948	15.747	15.497	15.310	15.612
Eibar	Total	Total	14.776	14.708	14.451	14.244	14.541
		Hombres	6.724	6.750	6.632	6.508	6.619
		Mujeres	8.052	7.958	7.819	7.736	7.922

La comparativa entre estos cuadros nos lleva a la siguiente interpretación:

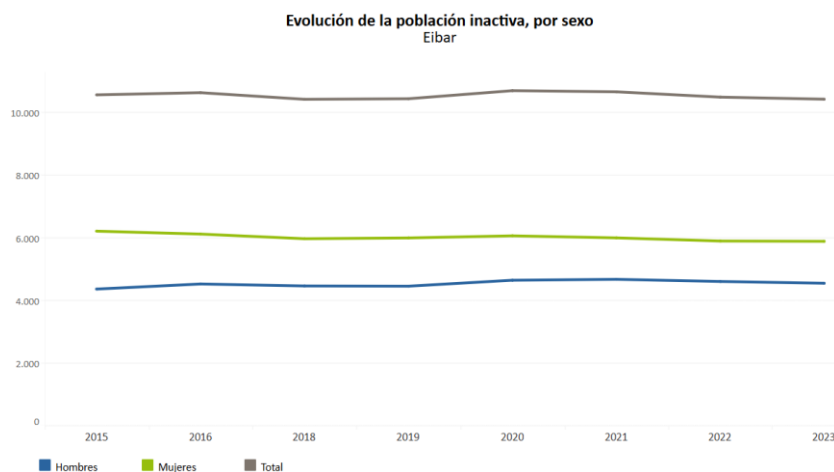
- **Eibar:** 14.541 personas inactivas en el último año (frente a 14.244 en el año anterior, 2023). Supone un aumento moderado tanto entre los hombres como entre las mujeres. Pero desde 2020, ambos han disminuido.
- **Debabarrena:** 29.128 personas inactivas en 2024. Ha ido disminuyendo desde 2020, pero este último año ha tenido un repunte.
- **Gipuzkoa:** 367.343 personas inactivas en 2024 (frente a 372.091 en 2020). Aunque en 2021 se incrementó la población inactiva, después ha ido bajando poco a poco con algunos picos.

Conclusiones preliminares:

1. **Disminución generalizada de la inactividad** en los últimos años, aunque menos acusado en Eibar que en el conjunto de Debabarrena y Gipuzkoa.
2. **Se debe tener en cuenta el envejecimiento de la población activa** y posibles dificultades para el relevo generacional, ya detectado en Eibar en otros indicadores. También puede darse esta circunstancia por el aumento de población en situación irregular, como se ha visto en los gráficos donde se analiza la población “W”.
3. En conjunto, la estructura de la inactividad en Eibar **reproduce los patrones comarcales y territoriales**, pero con una **mayor estabilidad relativa**, lo que podría estar vinculado a su perfil industrial y a una inserción laboral más sostenida entre la población masculina.

- Persisten las **brechas de género** en la dedicación a tareas domésticas y de cuidados.
- Este escenario evidencia la necesidad de:
 - Reforzar las políticas locales de **conciliación y corresponsabilidad**.
 - Promover medidas que favorezcan la **empleabilidad y el relevo generacional** en el tejido laboral de Eibar.

Datos de BEHAGI (observatorio Gipuzkoa) sobre la evolución de la población inactiva por sexo del periodo 2015-2023:



Sigue mostrándose cierta estabilidad en los datos, tanto del total de esta población inactiva, como al observar por género.

Resumen principales datos comparativos entre Eibar y Gipuzkoa de forma más visual en este cuadro:

		2023	2023
		Eibar	Gipuzkoa
A01 Tasa de actividad (%)	Hombres	49,9	51,6
	Mujeres	44,4	47,2
	Total	47,1	49,4
A02 Tasa de ocupación (%)	Hombres	54,5	56,9
	Mujeres	45,4	50,2
	Total	49,7	53,4
A03 Tasa de paro (%)	Hombres	7,5	6,2
	Mujeres	11,5	8,2
	Total	9,4	7,2
B01 Población ocupada	Hombres	12.020	340.266
	Mujeres	10.950	319.860
	Total	22.970	660.126
B02 Población parada	Hombres	968	22.532
	Mujeres	1426	28.398
	Total	2394	50.930
B03 Población inactiva	Hombres	9074	235.196
	Mujeres	11.750	289.314
	Total	20.824	524.510

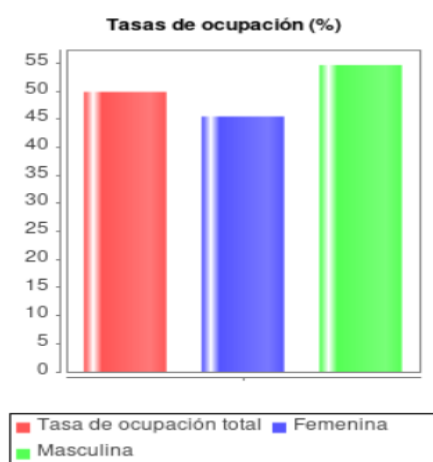
CONCLUSIONES:

- Eibar tiene una tasa de paro mayor que la de Gipuzkoa.
- Hay brecha de género en la tasa de paro y ocupación de Eibar (mucho más las mujeres)
- En los valores totales de población inactiva, tanto en Eibar como a nivel territorial, sigue existiendo brecha de género.

Según datos de UDALMAP a fecha 2024:

Mercado de trabajo

	Año	Municipio	Comarca	Gipuzkoa	CAPV
Tasa de actividad					
>> Población de 16 y mas años (%)	2023	47,10	47,66	49,39	49,26
>> Mujeres de 16 y mas años (%)	2023	44,44	45,10	47,25	47,11
>> Hombres de 16 y mas años (%)	2023	49,95	50,30	51,63	51,54
Tasa de ocupación					
>> Población de 16 a 64 años (%)	2023	49,89	51,30	53,71	52,45
>> Mujeres de 16 a 64 años (%)	2023	45,51	47,12	50,36	49,04
>> Hombres de 16 a 64 años (%)	2023	54,68	55,72	57,30	56,15
>> Brecha de genero (p.p.)	2023	9,17	8,59	6,93	7,11
Tasa de paro registrado					
>> Población 16 a 64 años (%)	2023	9,28	7,88	6,22	7,71
>> Población 45 y mas años (%)	2023	10,10	8,36	6,98	8,63
>> Larga duración de la población de 16 a 64 años (%)	2023	4,42	3,61	2,79	3,78
>> Índice de rotación contractual: (contratos/personas)	2023	2,85	2,59	2,62	2,65



MOVILIDAD LABORAL:

El estudio de la movilidad laboral constituye un elemento clave para comprender el funcionamiento real del mercado de trabajo de Eibar, ya que permite identificar los flujos de personas que se desplazan diariamente para trabajar dentro o fuera del municipio, así como las dinámicas de atracción o expulsión de empleo en relación con los municipios del entorno.

Eibar, como núcleo urbano central de la comarca de Debabarrena, mantiene una intensa interrelación laboral con su entorno inmediato —especialmente con municipios como Ermua, Elgoibar o Soraluze—, así como con áreas próximas de Bizkaia, dada su posición geográfica limítrofe. Este carácter comarcal y fronterizo configura un mercado laboral funcional que trasciende los límites administrativos, con movimientos laborales bidireccionales y un notable grado de dependencia mutua entre municipios.

El análisis de la movilidad laboral permitirá conocer:

- El **grado de autosuficiencia laboral** del municipio (equilibrio entre población ocupada residente y personas que trabajan en Eibar).

- Los **principales destinos y orígenes de los flujos laborales**, tanto en términos sectoriales como territoriales.
- La **capacidad de atracción de empleo local** y la especialización de las actividades que concentran trabajadores procedentes de otros municipios.
- Las **implicaciones de la movilidad en la planificación del transporte, la conciliación y la sostenibilidad**, así como su relación con la localización de la oferta de vivienda y suelo industrial.

Este apartado, además, contribuirá a interpretar la posición de Eibar dentro del sistema comarcal de empleo y su papel como polo de actividad económica y laboral, integrando las dinámicas territoriales en la comprensión de su estructura productiva y del comportamiento de su población activa.

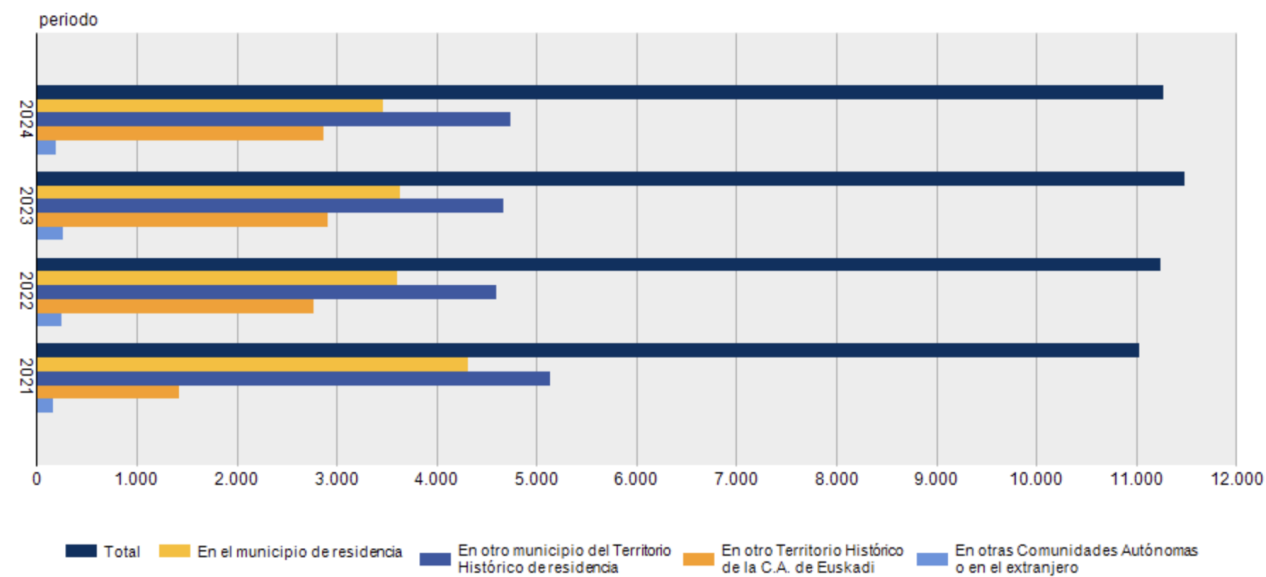
Movilidad de trabajo:

Analizamos datos de EUSTAT sobre la población de 16 años y más ocupada de la CA de Euskadi por ámbitos territoriales, lugar de trabajo y periodo para Eibar:

		2024
Eibar	Total	11.272
	En el municipio de residencia	3.461
	En otro municipio del Territorio Histórico de residencia	4.737
	En otro Territorio Histórico de la C.A. de Euskadi	2.876
	En otras Comunidades Autónomas o en el extranjero	198

Esto nos indica que, de la población ocupada de Eibar, **trabaja más gente fuera del municipio que dentro del mismo**, y que un gran número de personas incluso cambian de territorio histórico a la hora de buscar empleo. Es algo a tener en cuenta en el análisis del tipo de formación que se da dentro del municipio junto a la demanda de perfiles profesionales, y la retención del talento. ¿Ha cambiado esta situación en los últimos años? Nos fijamos en el siguiente gráfico ofrecido por EUSTAT para analizarlo:

Población de 16 y más años ocupada de la C.A. de Euskadi por lugar de trabajo y periodo. Eibar.



Podemos concluir que, aunque cada vez parece que se queda más gente a trabajar en el municipio, sigue siendo mayor la cantidad de población que sigue yéndose a trabajar fuera de Eibar.

Se han intentado recopilar también datos de fuentes como el INE pero ha sido imposible dada la nula disponibilidad de dichos datos.

Movilidad de estudios:

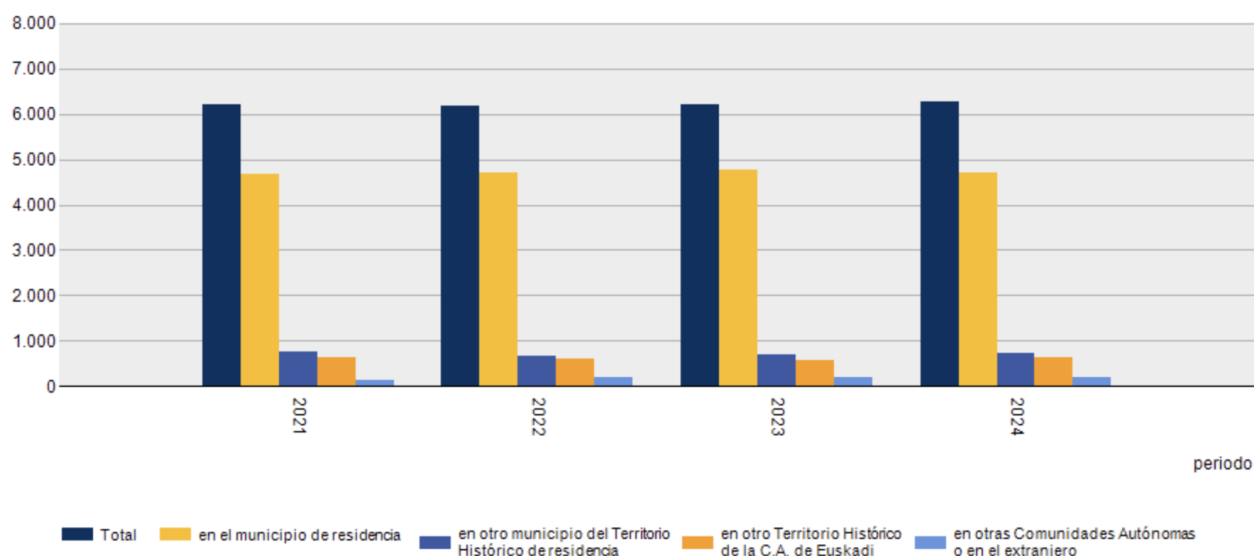
Y si además nos fijamos en la población estudiante de la CA de Euskadi por ámbitos territoriales, lugar de estudios y periodo, para Eibar en 2024 (fuente: EUSTAT), obtenemos lo siguiente:

		2024
Eibar	Total	6.264
	En el municipio de residencia	4.720
	En otro municipio del Territorio Histórico de residencia	731
	En otro Territorio Histórico de la C.A. de Euskadi	627
	En otras Comunidades Autónomas o en el extranjero	186

En cuanto a la población estudiante, vemos como una gran parte del estudiantado de Eibar se queda a formarse en Eibar. Pero al comparar con el cuadro anterior, vemos claramente como, tras formarse dentro de los centros formativos de Eibar, se van fuera a trabajar.

¿Cómo ha evolucionado este último dato sobre la población estudiante? De la siguiente forma, y vemos como se ha mantenido estable la situación de los últimos 4 años:

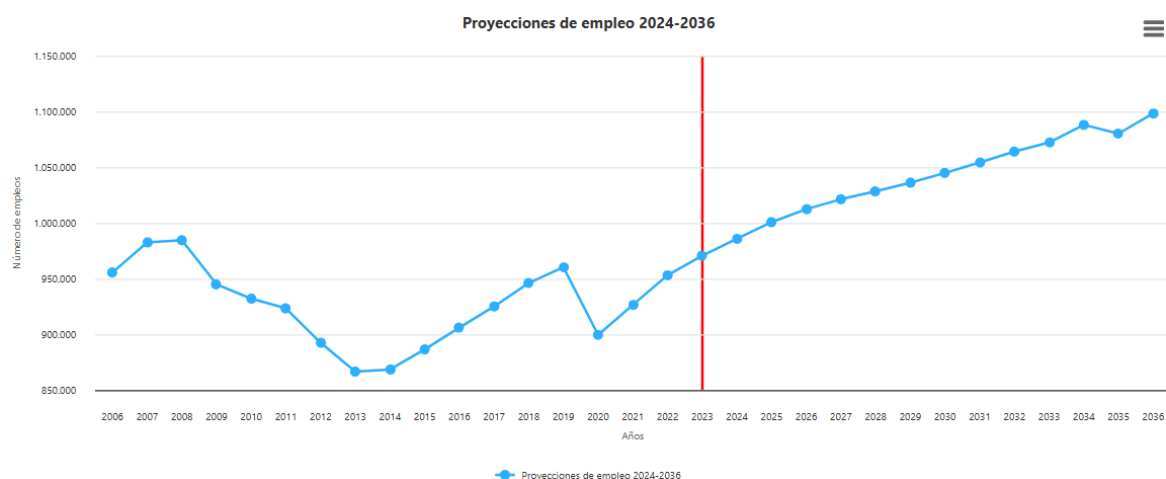
Población estudiant de la C.A. de Euskad por lugar de estudios y periodo. Eibar.



TENDENCIAS LABORALES EN EUSKADI:

Dentro del análisis del mercado laboral que se realiza dentro de este diagnóstico, uno de los objetivos es conocer cuáles son las tendencias en el empleo y para ello, podemos observar datos de fuentes oficiales como los que ofrece la herramienta **FutureLan** (observatorio de perspectiva de empleo) de Lanbide:

PROYECCIONES DE EMPLEO



Tal y como indica esta gráfica, aunque son niveles de empleo en la CAV, podemos ver cómo está previsto que crezca el empleo desde el presente a 2036 (que es el año que proyecta como más lejano). Si acaso habrá una pequeña bajada poco significativa en 2035. También se puede observar la evolución que ha

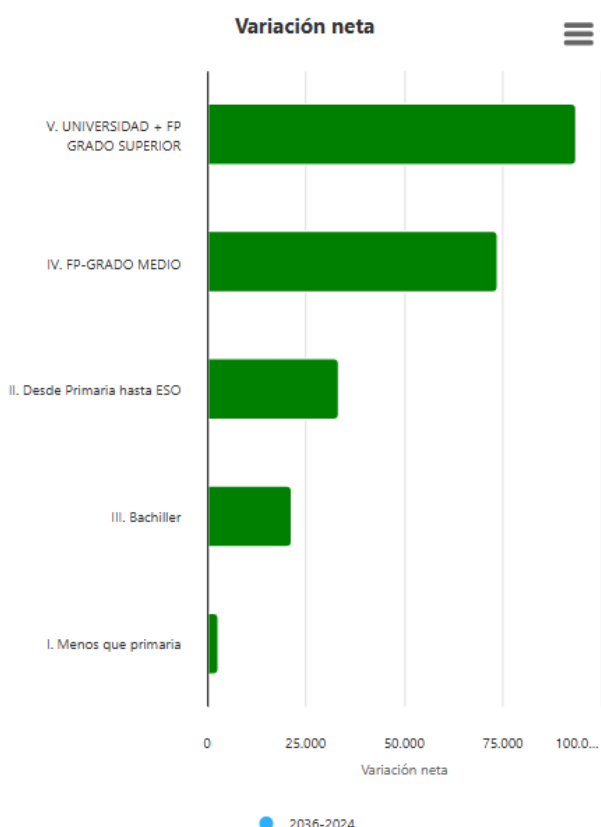
habido hasta ahora. En el pasado más cercano, la bajada más clara ha sido en 2020 debido a la pandemia, pero tras esto, hubo una gran recuperación hasta el presente.

A continuación, analizamos mediante las gráficas de FutureLan la variación neta del empleo en los grupos de ocupaciones en la CAE de 2024-2036, tanto en el empleo como tal, como de las formaciones desde las que se accede a dichos trabajos:

VARIACIÓN NETA DEL EMPLEO EN LOS GRUPOS DE OCUPACIONES DE LA CAE 2024-2036



VARIACIÓN NETA DEL EMPLEO EN LOS GRUPOS DE OCUPACIONES DE LA CAE 2024-2036



Variación neta del empleo en los sectores económicos de la CAE 2024-2036:

Según estas gráficas obtenidas de **FutureLan**, podemos advertir que en los próximos 12 años el sector servicios, y en concreto la hostelería, va a seguir creciendo en Euskadi y por tanto, generando una gran parte de los empleos en comparación con los siguientes sectores económicos que ofrecen estos datos, como transporte y almacenamiento.

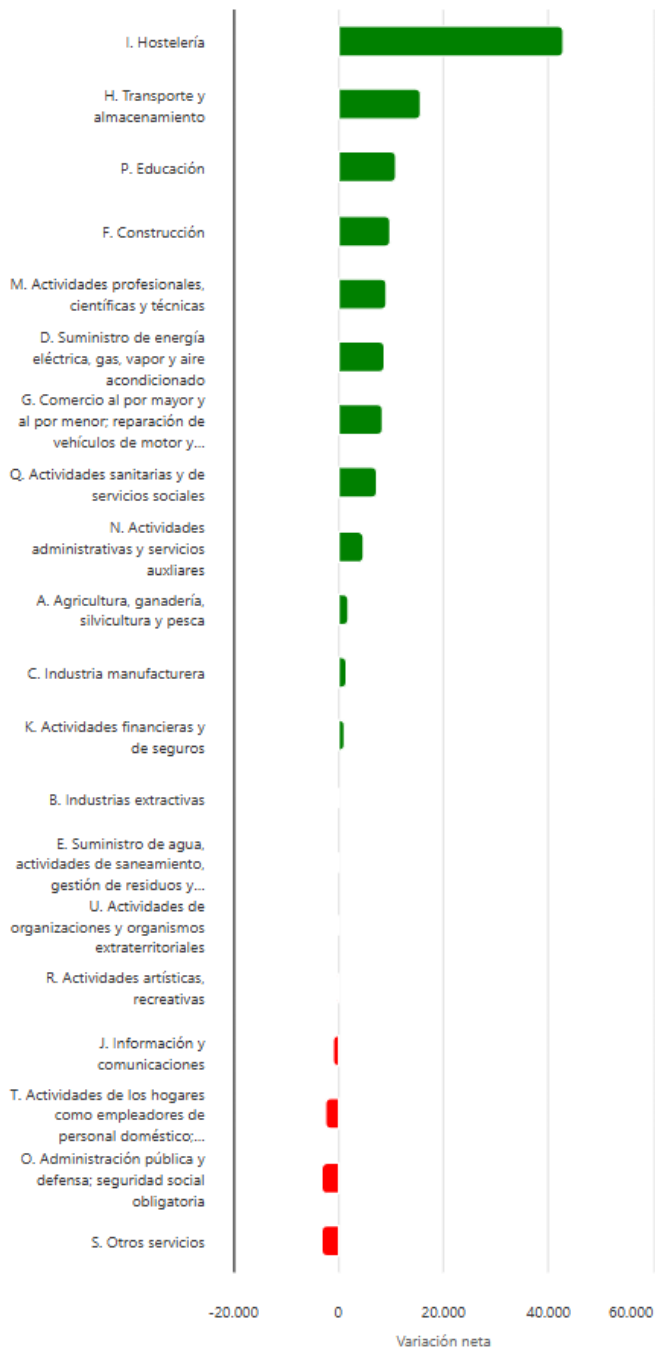
En los siguientes sectores, se comprueba que apenas hay diferencia en cuanto a la variación neta que habrá en los próximos años entre educación, construcción, actividades profesionales científico-técnicas y comercios.



EIBAR
Udala | Ayuntamiento



Fundación de Trabajadores
de la Siderurgia Integral



Conclusiones:

- Hay una buena perspectiva en cuanto a la creación de empleo para el futuro en Euskadi, aunque esta fuente hace imposible extrapolar los datos para aterrizarlos a nivel local para Eibar.

- Habrá que tener en cuenta las tendencias dentro del sector servicios a empresas con la transformación digital, la automatización y la Inteligencia artificial, así como el cada vez más necesario servicio de cuidados, por el envejecimiento de la población de la CAV año a año.
- Las formaciones que más peso tendrán a la hora de acceder al empleo vendrán de la universidad y FP de grado superior, seguido de la FP de grado medio. Es algo importante a tener en cuenta para los centros de FP de Eibar y universidades, a la hora de planificar las formaciones del futuro cercano.



EIBAR
Udala | Ayuntamiento



Fundación de Trabajadores
de la Siderurgia Integral

ANÁLISIS ACTIVIDADES ECONÓMICAS

El análisis de las actividades económicas del municipio constituye un elemento esencial para comprender la estructura productiva local, su especialización sectorial y las dinámicas que inciden en el empleo, la competitividad y el desarrollo económico de Eibar. Este apartado tiene como objetivo identificar las principales características del tejido empresarial eibarrés, su distribución por sectores de actividad y tamaño, así como su evolución en los últimos años, poniendo especial atención a los cambios derivados de los procesos de transformación industrial, la digitalización y la transición hacia modelos más sostenibles.

Asimismo, se busca contextualizar la realidad económica de Eibar dentro de la comarca de Debabarrena y del conjunto de Gipuzkoa, para observar su papel en el entramado comarcal y territorial, así como su capacidad de atracción o retención de actividad económica y empleo. Este enfoque permitirá detectar oportunidades, debilidades y retos en materia de diversificación económica, innovación, relevo empresarial y sostenibilidad, elementos clave para el desarrollo socioeconómico del municipio.

ESTRUCTURA ECONÓMICA

El análisis de la estructura económica de Eibar permite conocer la configuración y el peso relativo de los distintos sectores de actividad que conforman su tejido productivo. Este examen resulta fundamental para entender cómo se articula la economía local, cuáles son los sectores predominantes, cómo se distribuye el empleo y qué dinámicas están marcando la evolución reciente del municipio.

Eibar presenta una estructura económica históricamente vinculada a la industria manufacturera (del hierro y las armas), con un marcado carácter productivo que ha definido su identidad y desarrollo socioeconómico a lo largo de las décadas. No obstante, en los últimos años se observan procesos de diversificación hacia sectores emergentes, así como un incremento del peso relativo del sector servicios, en línea con las tendencias comarcales y provinciales.

El análisis de esta estructura permitirá identificar fortalezas y vulnerabilidades del modelo económico local, su capacidad de adaptación ante los cambios tecnológicos y de mercado, así como las oportunidades derivadas de la innovación, la cooperación entre empresas y la especialización dentro del contexto de Debabarrena y Gipuzkoa.

AFILIACIÓN POR SECTORES Y RAMAS

A través de la página de Lanbide, obtenemos datos sobre la afiliación a la seguridad social en alta laboral con puesto de trabajo en la CAV (dato más actualizado: agosto 2025). Aunque estos datos no llegan a aterrizar al municipio ni a la comarca, si nos permite ver cómo ha evolucionado el dato sobre las altas laborales en Euskadi desde 2009 hasta ahora a través del “Informe de afiliación a la Seguridad Social en alta

laboral con puesto de trabajo en la Comunidad Autónoma de Euskadi (agosto 2025) de Lanbide y Gobierno Vasco, con gráficos como el siguiente:

Evolución afiliados en la seguridad social en alta laboral



Fuente: Tesorería General de la Seguridad Social, *Datos de afiliados medios de cada mes*.
Elaboración: Servicios de Estudios, Análisis y Estadísticas. Gabinete Técnico de LANBIDE.

➔ Población: *a partir de junio de 2025 se ha implementado un cambio metodológico respecto a la población de referencia. Este ajuste afecta directamente al cálculo de la tasa de afiliación, lo cual impide efectuar comparaciones válidas con los valores correspondientes a períodos anteriores. En consecuencia, las tasas publicadas antes de dicha fecha no son plenamente comparables con las obtenidas tras el cambio.*

Si comparamos con agosto del año pasado, la Comunidad Autónoma de Euskadi registra 9.724 personas afiliadas más, lo que supone un incremento del 0,98 %. Además, esta cifra supera en 178.226 afiliaciones el mínimo histórico registrado en febrero de 2001. A nivel estatal, la evolución interanual muestra un incremento de 476.801 afiliaciones, lo que equivale a un aumento del 2,25 %:

	Agosto 25		Evolución intermensual		Evolución interanual	
	total	%	saldo	%	saldo	%
Araba	164.758	16,36	-3.362	-2,00	1.625	1,00
Gipuzkoa	336.104	33,38	-6.297	-1,84	1.789	0,54
Bizkaia	505.932	50,25	-6.845	-1,33	6.309	1,26
País Vasco	1.006.795		-16.505	-1,61	9.724	0,98
Total Estado	21.666.203		-199.300	-0,91	476.801	2,25

Fuente: Tesorería General de la Seguridad Social, *Datos de afiliados medios de cada mes*.
Elaboración: Servicios de Estudios, Análisis y Estadísticas. Gabinete Técnico de LANBIDE.

ESTABLECIMIENTOS EMPRESARIALES

En cuanto a la **Actividad Económica**:

Es interesante poder considerar la afiliación según la clasificación de la CNAE: la actividad con mayor número de personas afiliadas en la Comunidad Autónoma de Euskadi es Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas (G47), que representa el 6,34 % del total, con 82.755 afiliaciones. Le siguen Actividades sanitarias (Q86), con un 5,57 % y 72.691 personas afiliadas y Educación (P85), con un 5,37 % (70.147 personas). Estos datos reflejan la distribución relativa de la afiliación en los distintos sectores económicos durante el mes.

Comparando los datos registrados este mes con los del mes anterior, las actividades que han mostrado un **mejor comportamiento** en términos absolutos han sido:

- N81 Servicios a edificios y actividades de jardinería..... +1.251
- Q86 Actividades sanitarias+332
- Q87 Asistencia en establecimientos residenciales+302
- G47 Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas.....+284
- R93 Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento +133

Y las que han mostrado un **peor comportamiento** en términos absolutos han sido:

- P85 Educación-6.217
- N78 Actividades relacionadas con el empleo.....-611
- S94 Actividades asociativas.....-240
- O84 Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria..... -238
- F43 Actividades de construcción especializada..... -227

En la Comunidad Autónoma Vasca, entre las actividades con un número significativo de personas afiliadas, Servicios a edificios y actividades de jardinería (N81) registró el mayor crecimiento relativo intermensual, con un aumento del 3,26 %, lo que supone 1.251 afiliaciones más y un total de 39.574 personas afiliadas en agosto. En el extremo opuesto, Educación (P85) presentó el mayor descenso relativo respecto al mes anterior, con una caída del 8,14 %, equivalente a 6.217 personas afiliadas menos.

Ahora bien, si consideramos la afiliación media del mes de agosto por secciones CNAE en la Comunidad Autónoma de Euskadi, las actividades con mayor peso son: **Industria manufacturera (C)**, con 174.190 personas afiliadas, lo que representa el 17,30 % de la afiliación total; **Comercio y reparación de vehículos (G)**, con 136.396 afiliaciones (13,55 %); y **Actividades sanitarias y de servicios sociales (Q)**, con 121.083 personas afiliadas (12,03 %). En comparación con el mes anterior, ha habido una disminución del 1,61 % en la afiliación total. Entre las actividades con mayor representación, la que ha mostrado la peor evolución ha sido Educación (P), con un descenso del 9,15 % respecto a julio.

Evolución afiliaciones a la seguridad social por actividades

ACTIVIDAD	Afiliados totales				Afiliados %	Evolución %	
	Araba / Álava	Gipuzkoa	Bizkaia	CAE		% mensual	% anual
Agric., Gana. Silv. y Pesca (A)	2.777	3.487	5.406	11.669	1,16	-2,71	-1,58
Ind. Extractivas (B)	97	119	358	573	0,06	-0,06	8,80
Ind. Manufact. (C)	37.406	68.764	68.020	174.190	17,30	-1,13	-0,01
Suminis. Energía (D)	143	300	1.347	1.790	0,18	1,27	1,58
Suminis. Agua, resid. (E)	848	2.256	3.998	7.101	0,71	1,22	2,34
Construcción (F)	7.807	18.352	33.452	59.611	5,92	-0,87	2,14
Comercio. Rep. Vehicul. (G)	19.580	42.746	74.070	136.396	13,55	-0,54	-0,48
Transptes. Almacena. (H)	8.583	14.742	24.386	47.711	4,74	-0,33	3,05
Hostelería (I)	9.182	26.529	32.068	67.778	6,73	-0,64	1,63
Informac. Comunicac. (J)	3.249	6.651	18.116	28.016	2,78	-1,41	1,47
Act. Financ. y Seguros (K)	1.624	5.919	10.033	17.576	1,75	-0,59	1,76
Actividades Inmobiliarias (L)	551	1.350	2.553	4.455	0,44	-0,42	1,45
Actv .Prof. Cient. Téc. (M)	7.788	21.340	35.674	64.802	6,44	-1,68	3,34
Actv .Admt. Serv.Auxiliar (N)	11.986	19.146	39.019	70.151	6,97	-1,83	1,36
Admón Púb. Defen., S.S. (O)	13.578	15.548	22.951	52.077	5,17	-1,14	-0,24
Educación (P)	11.045	23.824	36.167	71.036	7,06	-9,15	2,16
Actv .Sanit. Serv. Sociales (Q)	20.135	40.979	59.969	121.083	12,03	0,45	1,64
Actv .Artis. Rec.y Entr. (R)	2.479	6.714	8.520	17.713	1,76	-5,60	2,00
Otros Servicios (S)	3.313	8.203	14.021	25.538	2,54	-4,38	0,03
Hogares P. Domést. (T)	2.577	9.104	15.747	27.429	2,72	-0,21	-3,16
Org. Extra- territoriales (U)	11	30	59	100	0,01	-7,69	14,37
TOTAL	164.758	336.104	505.932	1.006.795	100,00	-1,61	0,98

Fuente: Tesorería General de la Seguridad Social, *Datos de afiliados medios de cada mes.*

Elaboración: Servicios de Estudios, Análisis y Estadísticas. Gabinete Técnico de LANBIDE.

En comparación con agosto del año anterior, la CAE ha registrado un aumento de la afiliación del 0,98 %. Entre las actividades con mayor volumen de afiliación, la que ha mostrado una mejor evolución en términos relativos ha sido **Educación (P)**, con un crecimiento del 2,16 %.

Si nos fijamos también en el sexo de las personas para poder desglosar los datos y analizar si existe una brecha de género también en las tasas de empleo, desde Lanbide nos dicen lo siguiente:

“En agosto, el 52,44 % de las personas afiliadas en la Comunidad Autónoma de Euskadi eran hombres, mientras que el 47,56 % restante correspondía a mujeres. Hace una década, la disparidad en la representación porcentual entre hombres y mujeres en la afiliación era de casi 7 puntos, y hace 15 años alcanzaba casi 15. En los últimos años, ha tenido lugar un proceso acelerado de convergencia entre hombres y mujeres en el ámbito laboral. Actualmente, la tasa de afiliación para personas de 20 a 64 años es del 80,76 % entre los hombres y del 73,47 % entre las mujeres. Esto significa que casi 8 de cada 10 personas en esa franja de edad, considerada la de mayor rendimiento laboral, están afiliadas a la Seguridad Social.”

Es decir, **sigue existiendo una brecha de género** en cuanto a los datos de tasa de empleo, porque sigue habiendo menos mujeres empleadas / ocupadas, pero a lo largo de los últimos 15 años hemos podido

observar que ha habido una evolución positiva en la que esa brecha se ha ido acortando, pero aún no se ha eliminado.

Y sobre el territorio histórico: En Gipuzkoa, el 52,72 % de los afiliados son hombres y el 47,28 % mujeres.

En relación con las tasas de afiliación, la más alta entre los hombres se observa en Álava, con un 88,96 %, y la más baja en Bizkaia, con un 76,86 %. En Gipuzkoa, la tasa masculina es del 83,16 %. Entre las mujeres, la mayor tasa de afiliación también corresponde a Álava, con un 76,56 %, mientras que la menor se registra en Bizkaia, con un 71,43 %. En Gipuzkoa, la tasa de afiliación femenina es del 75,34 %. Por consiguiente, tanto las tasas de afiliación como la proporción de mujeres afiliadas presentan margen de mejora para acercarse a las cifras masculinas.

A nivel anual, las mujeres continúan mostrando un mejor crecimiento en la afiliación laboral. En el último año, el número de hombres afiliados ha aumentado en 4.572 personas (+0,87 %), mientras que el de mujeres ha crecido en 5.152 (+1,09 %). Cabe destacar el incremento de la afiliación en Bizkaia, con un aumento del 1,30 % en la afiliación masculina y del 1,22 % en la femenina.

Afiliados medios en agosto de 2025 por sexo

	Ago-25	Jul-25	Ago-24	evolución (%) mes	evolución (%) año
Hombres	527.995	535.617	523.423	-1,42	0,87
Mujeres	478.797	487.680	473.644	-1,82	1,09

Fuente: Tesorería General de la Seguridad Social, *Datos de afiliados medios de cada mes*.
Elaboración: Servicios de Estudios, Análisis y Estadísticas. Gabinete Técnico de LANBIDE.

Dada la diversidad de la población de Eibar, en cuanto al origen extranjero de gran parte de la ciudadanía, es interesante poder observar dentro de estos datos de Lanbide la nacionalidad de las personas que se afilian a la Seguridad Social, para después analizar si existe cierta correlatividad entre los datos de Euskadi y de Eibar o no. Extraemos la siguiente información del mismo informe:

“En agosto, la afiliación media de extranjeros en la CAE fue de 102.423 personas, lo que representa el **10,17 % del total de las afiliaciones**. Respecto al mes anterior, la afiliación extranjera ha disminuido un 0,20 %, es decir, 204 personas menos, y ha aumentado un 6,01 % (+5.806 afiliaciones) en comparación con agosto de 2024.

Entre las actividades con mayor presencia de personas extranjeras destacan: Hostelería (I), con un 18,49 % de personas afiliadas extranjeras; Comercio y reparación de vehículos (G), con un 14,05 %; Construcción (F), con un 12,58 %; Industria manufacturera (C), con un 9,77 %; y Hogares P. Domésticas (T), con un 9,54 %. Por otro lado, es importante señalar que, en términos relativos al total de afiliados, el 35,61 % de las personas en actividades relacionadas con los hogares son extranjeras, lo que equivale a 9.768 personas. En Hostelería, las personas extranjeras representan el 27,95 % (18.941 personas), y en Construcción, el 21,62 % (12.887 personas).

En comparación con agosto de 2024, la afiliación extranjera en las principales actividades muestra un crecimiento destacado en Construcción (+11,44 %), Industria manufacturera (+8,66 %) y Comercio y reparación de vehículos (+7,06 %). Sin embargo, en el sector de hogares vuelve a registrarse un descenso del 11,57 % en la afiliación de personas extranjeras.

En cuanto a la procedencia, cabe destacar que el 78,84 % de las personas afiliadas extranjeras provienen de fuera de la Unión Europea, mientras que el 21,16 % procede de países miembros de la UE. Entre las nacionalidades más representativas dentro de la Unión Europea destacan Rumania, con 10.138 personas afiliadas (9,90 %); Portugal, con 4.079 personas (3,98 %); Italia, con 2.866 personas (2,80 %); y Francia, con 1.482 personas (1,45 %).

Por otro lado, entre los países fuera de la Unión Europea, las nacionalidades más significativas son Colombia, con 12.095 personas afiliadas (11,81 %); Marruecos, con 9.792 personas (9,56 %); Venezuela, con 7.189 personas (7,02 %); y Nicaragua, con 6.340 personas (6,19 %)."

Afiliados en alta laboral por nacionalidad

	Ago-25	% sobre el total afiliados extranjeros	Ago-24	% sobre el total afiliados extranjeros	saldo interanual	evolución % interanual	Jul-25	% sobre el total afiliados extranjeros	saldo inter-mensual	Evolución % inter-mensual
TOTAL, Unión Europea	21.677	21,16	21.409	22,16	268	1,25	22.047	21,48	-370	-1,68
TOTAL, NO Unión Europea	80.746	78,84	75.209	77,84	5537	7,36	80.580	78,52	166	0,21
TOTAL, Extranjeros	102.423	100	96.618	100	5.806	6,01	102.627	100	-204	-0,20

Fuente: Tesorería General de la Seguridad Social, *Datos de afiliados medios de cada mes*.
Elaboración: Servicios de Estudios, Análisis y Estadísticas. Gabinete Técnico de LANBIDE.

En cuanto al régimen de afiliación:

En agosto de 2025, la Comunidad Autónoma Vasca registró un total de 1.003.140 personas afiliadas a la Seguridad Social, según la afiliación del último día del mes a dos dígitos de la CNAE. De estas, 805.993 corresponden al régimen general, 164.926 son **autónomos/as**, 26.405 al régimen del hogar, 1.906 al agrario y 3.910 al régimen del mar. En términos de representación, el 80,35 % corresponde al régimen general, el 16,44 % a autónomos/as, el 2,63 % al hogar, el 0,19 % al agrario y el 0,39 % al régimen del mar.

Respecto a julio, se ha producido un descenso en la afiliación de 6.036 personas (-0,60 %), destacando la caída en términos absolutos de 5.905 afiliaciones en el régimen general (-0,73 %), y la disminución más notable en términos relativos en el régimen agrario, con un descenso del 3,35 % (66 personas menos).

En cuanto a la evolución interanual, se ha registrado un incremento de 9.588 personas afiliadas, lo que representa un aumento del 0,97 %. Cabe destacar el régimen general, con 11.237 personas más (+1,41 %).

En contraste, entre los demás regímenes, el régimen del hogar es el que experimenta el mayor descenso relativo, con una disminución del 2,91 % (791 personas menos).

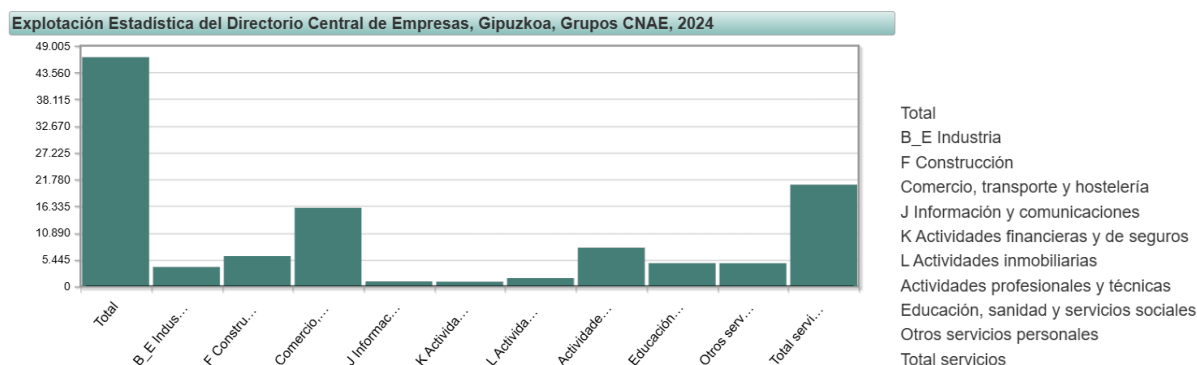
Afiliación en el alta laboral por régimen de afiliación en País Vasco

CAE	Evolución interanual						Evolución intermensual					
	Agosto-25		Agosto-24		saldo	Evolución %	Agosto-25		Julio-25		saldo	Evolución %
	total	%	total	%			total	%	total	%		
General	805.993	80,35	794.756	79,99	11.237	1,41	805.993	80,35	811.898	80,45	-5.905	-0,73
Autónomo	164.926	16,44	165.722	16,68	-796	-0,48	164.926	16,44	164.959	16,35	-33	-0,02
Hogar	26.405	2,63	27.196	2,74	-791	-2,91	26.405	2,63	26.387	2,61	18	0,07
Agrario	1.906	0,19	1.911	0,19	-5	-0,26	1.906	0,19	1.972	0,20	-66	-3,35
Carbón	0	-	0	-	0		0	-	0	-	0	
Mar	3.910	0,39	3.967	0,40	-57	-1,44	3.910	0,39	3.960	0,39	-50	-1,26
TOTAL	1.003.140	100,00	993.552	100,00	9.588	0,97	1.003.140	100,00	1.009.176	100,00	-6.036	-0,60

Fuente: Tesorería General de la Seguridad Social, Datos de afiliación a último día del mes.

Elaboración: Servicios de Estudios, Análisis y Estadísticas. Gabinete Técnico de LANBIDE.

Para analizar el directorio central de empresas a nivel de Territorio, si consultamos el INE que nos ofrece el DIRCE, obtenemos estos datos:



- ➔ El sector servicios es el más numeroso en el territorio durante 2024, teniendo al comercio como actividad con más peso.
- ➔ El segundo sector empresarial que vemos con más capacidad es el de actividades, profesionales y técnicas. Y después de este, la construcción.
- ➔ La industria es mucho más baja respecto al resto de actividades económicas.

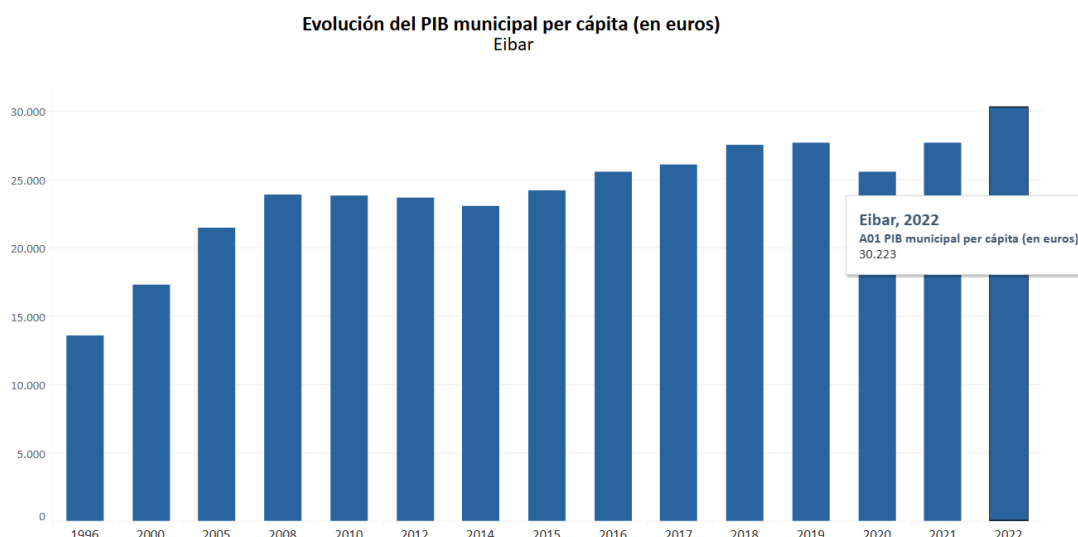
En cuanto a datos específicos sobre las empresas de Eibar, hemos podido consultar como fuente más fiable **SABI Informa** a través del acceso del área de empleo del propio ayuntamiento de Eibar, obteniendo los siguientes resultados:

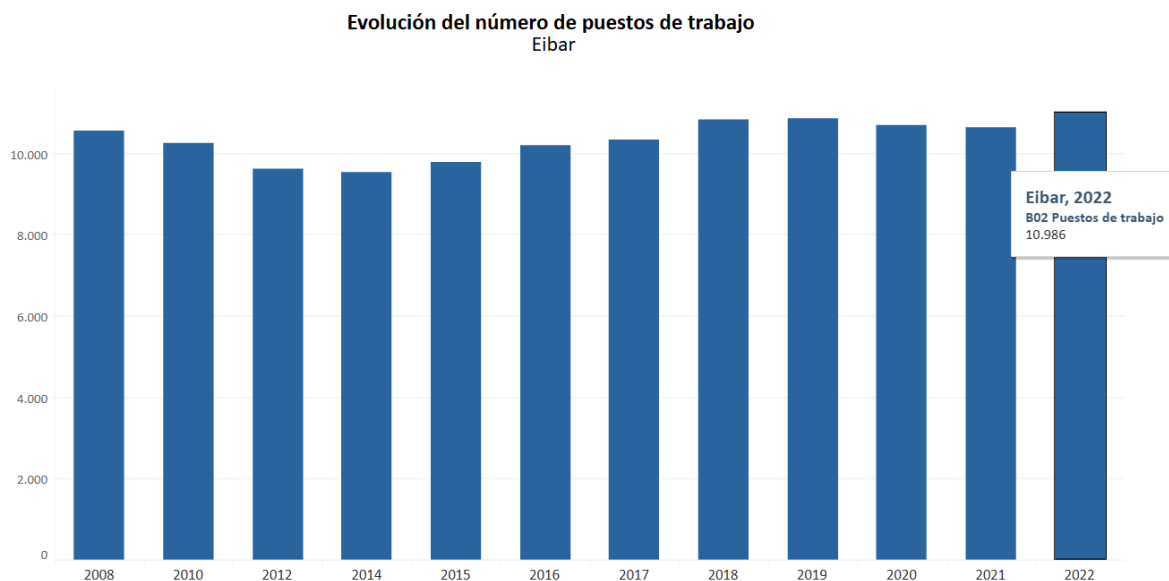
- Se obtiene un listado de 824 empresas de Eibar. A tener en cuenta: de algunas de ellas, los datos que se facilitan no están actualizados a 2024 o 2025 (algunas tienen más de 5 años de antigüedad, por lo que dificulta la comparación entre ellas).
- Los ingresos de explotación (según últimos datos disponibles en esta base de datos) promedio en miles de euros es de 1.667 (miles de euros) de todas estas empresas. Muchas de ellas no tienen dicho dato disponible.
- En cuanto a los fondos propios (en miles de euros) del último año disponible para cada una de ellas, el dato que se ofrece de promedio es de 749.
- El número de personas empleadas del último año disponible del que se ofrece información, es de promedio de todas ellas de 9. Esto se debe al gran número de PYMES que existen en dicho listado (por reflejar la realidad actual de Eibar) y que aunque alguna empresa es un poco más grande y sube la media (la que más trabajadores muestra es “Tele apostuak, promotora de juegos y apuestas SA” con 212 personas trabajadoras, pero la mayoría tienen de 0 a 10 trabajadores).
- Se ofrece también la evolución de estos datos en los últimos años, pero no es una comparativa real por el análisis realizado de los años en los que se ha recopilado para cada empresa la información (algunas no están disponibles todos los años, y otras sí pero de diferentes referencias), por lo que podría distorsionarse algunas conclusiones que se puedan obtener.

PIB Y VAB

A través de los indicadores de la web de **Behagi**, podemos analizar la evolución de la economía local e incluso observar la comparativa con el resto de la comarca o del territorio de Gipuzkoa.

<https://www.behagi.eus/es/indicadores/actividad-economica/p-14/>





Tal y como hemos podido observar en las tendencias de FutureLan, podemos observar que la economía local al obtener datos del PIB y el VAB sostiene la evolución de manera que es bastante estable en el tiempo (de los últimos años). Es decir, la evolución de la generación de economía en Eibar es muy positiva en los últimos años ya que crece de forma sostenida, y con ello, la evolución del número de puestos de trabajo vemos como va creciendo poco a poco sin grandes variaciones.

Si analizamos los datos del último año disponible sobre la actividad económica en el municipio para poder compararlo con el territorio de Gipuzkoa, vemos como en proporción, Eibar se mantiene en una senda muy estable de PIB y de creación de puestos de trabajo:

Principales datos sobre actividad económica

	2022 Eibar
A01 PIB municipal per cápita (en euros)	30.223
A02 PIB municipal por puesto de trabajo (en euros)	75.054
B01 Producto Interior Bruto (en miles de euros)	814.006
B02 Puestos de trabajo	10.986
B03 Población total	27.282

Principales datos sobre actividad económica

	2022 Gipuzkoa
A01 PIB municipal per cápita (en euros)	40.157
A02 PIB municipal por puesto de trabajo (en euros)	72.134
B01 Producto Interior Bruto (en miles de euros)	28.820.064
B02 Puestos de trabajo	379.600
B03 Población total	724.418

DATOS FICHA EUSKALMAP:

Aunque aparezca la fecha en la que se buscan los datos (24/09/2025), la mayoría de los datos datan de años anteriores según la variable a medir (desde 2021 hasta 2024).

Eibar

24/9/2025

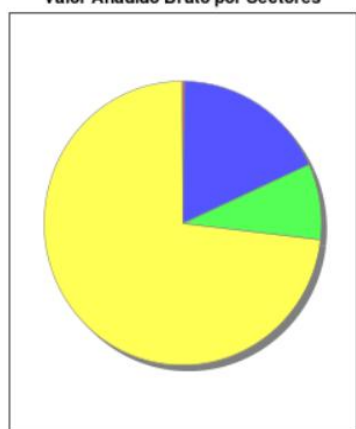
(Informe generado automáticamente con los últimos datos disponibles a fecha de 24/9/2025)

EJE ECONOMÍA-COMPETITIVIDAD

Estructura económica

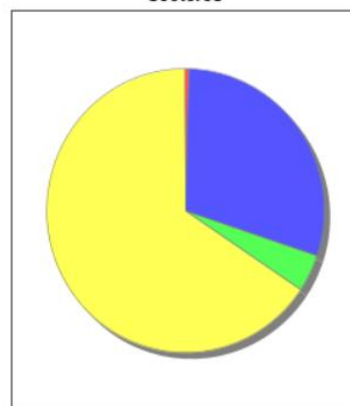
	Año	Municipio	Comarca	Gipuzkoa	CAPV
Valor Añadido Bruto					
>> Sector Agropesquero (%)	2022	0,27	0,76	0,68	0,91
>> Sector Industrial (%)	2022	17,94	36,15	27,54	24,17
>> Sector Construcción (%)	2022	8,65	5,60	5,57	5,44
>> Sector Servicios (%)	2022	73,14	57,49	66,21	69,48
Población de 16 y más años ocupada					
>> Sector Agropesquero (%)	2024	0,39	1,02	0,72	0,86
>> Sector Industrial (%)	2024	29,75	31,69	21,41	18,12
>> Sector Construcción (%)	2024	4,24	3,99	5,08	5,45
>> Sector Servicios (%)	2024	65,60	63,28	72,76	75,78

Valor Añadido Bruto por Sectores



● VAB agropesquero
 ● VAB Industrial
 ● VAB Construcción
 ● VAB Servicios

Población ocupada 16 y más años por Sectores



● Agropesquero
 ● Industrial
 ● Construcción
 ● Servicios

Con estos datos sobre las actividades principales del municipio, tal y como se ha ido observando en otros apartados de este diagnóstico, vemos como cada vez tiene más peso el **sector servicios** y que, por tanto, la población ocupada cada vez más está en ese sector. Tendremos en cuenta que, dentro de estos servicios, se incluyen desde hostelería y comercio hasta servicios diversos a empresas, que está en pleno crecimiento debido a la necesidad de diversificación de empresas del sector industrial, entre otras.

De la misma manera, analizamos mediante Udalmap el dinamismo económico, los recursos económicos de la población, y la gestión económica financiera por habitante del ayuntamiento, fijándonos también en que cada dato es de un año distinto por lo que habrá que tener en cuenta que esta referencia es estática de ese momento específico.

Dentro de este análisis, también se puede ver la situación de Eibar respecto a la comarca, al territorio de Gipuzkoa y a la CAPV, para ver el peso que tiene en cada variable.

Dinamismo económico

	Año	Municipio	Comarca	Gipuzkoa	CAPV
>> Contratos registrados en el año (%o habitantes)	2023	214,87	224,91	315,90	331,52
>> Variación interanual en la cifra de empleo (%)	2023	-2,27	-0,54	1,80	1,79
>> PIB per capita (€)	2021	27.675,00	37.767,00	36.276,00	35.636,00
>> Tasa Crecimiento acumulativo anual del PIB en el último quinquenio (%)	2021	7,57	6,49	8,22	8,65

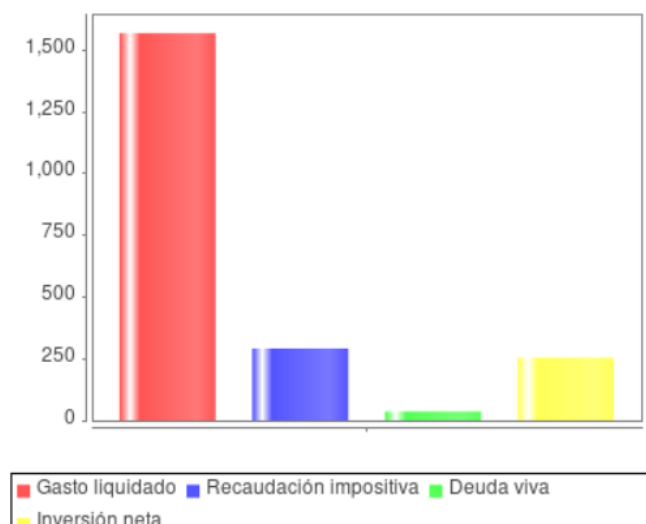
Recursos económicos de la población

	Año	Municipio	Comarca	Gipuzkoa	CAPV
>> Renta Personal Total (€)	2022	24.708,00	24.998,00	26.639,00	25.061,00
>> Renta Personal Disponible (€)	2022	20.867,00	21.066,00	22.187,00	20.855,00
>> Tasa media de crecimiento acumulativo anual de la renta personal(%)	2022	3,96	4,22	6,44	5,91
>> Porcentaje de la Renta Personal derivada del trabajo (%)	2022	54,59	56,56	56,16	58,29

Gestión económico financiera

	Año	Municipio	Comarca	Gipuzkoa	CAPV
>> Gasto liquidado del ayuntamiento por habitante (€)	2022	1.569,51	1.559,60	1.663,67	1.605,92
>> Recaudación impositiva del ayuntamiento por habitante (€)	2022	291,56	318,04	371,14	353,50
>> Deuda viva del ayuntamiento por habitante (€)	2023	36,19	44,82	211,12	134,10
>> Inversión neta del ayuntamiento por habitante (€)	2022	254,73	186,24	134,86	98,47

Gestión económico-financiera del Ayuntamiento (Euros por habitante)



Una vez que hemos visto que estos datos siguen apoyando lo analizado en apartados anteriores, analizamos a través de la misma fuente el tejido empresarial del municipio (a fecha del año 2024) donde podemos obtener conclusiones muy claras:

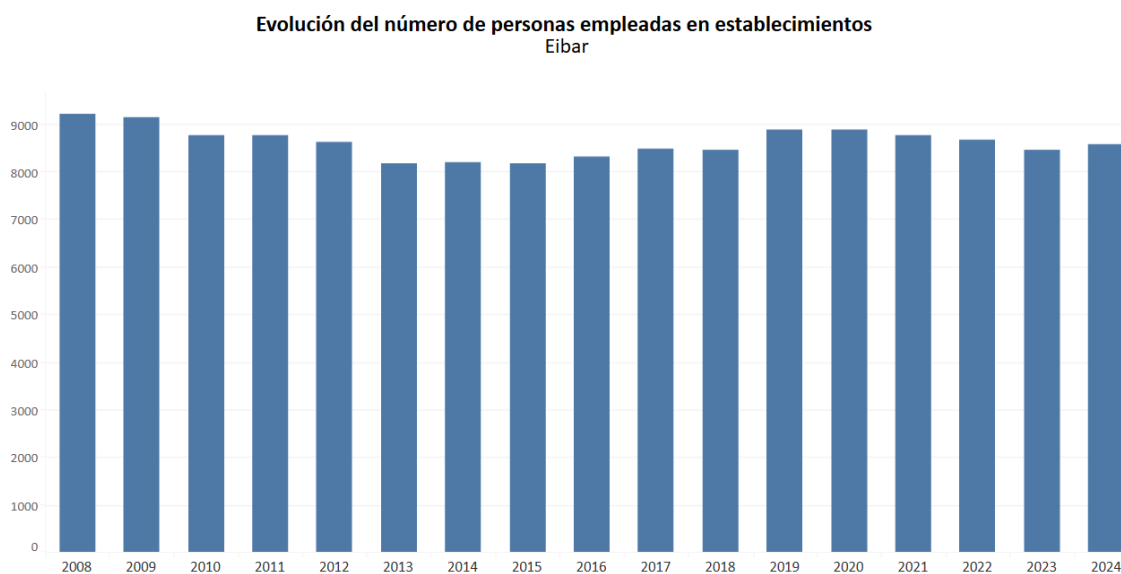
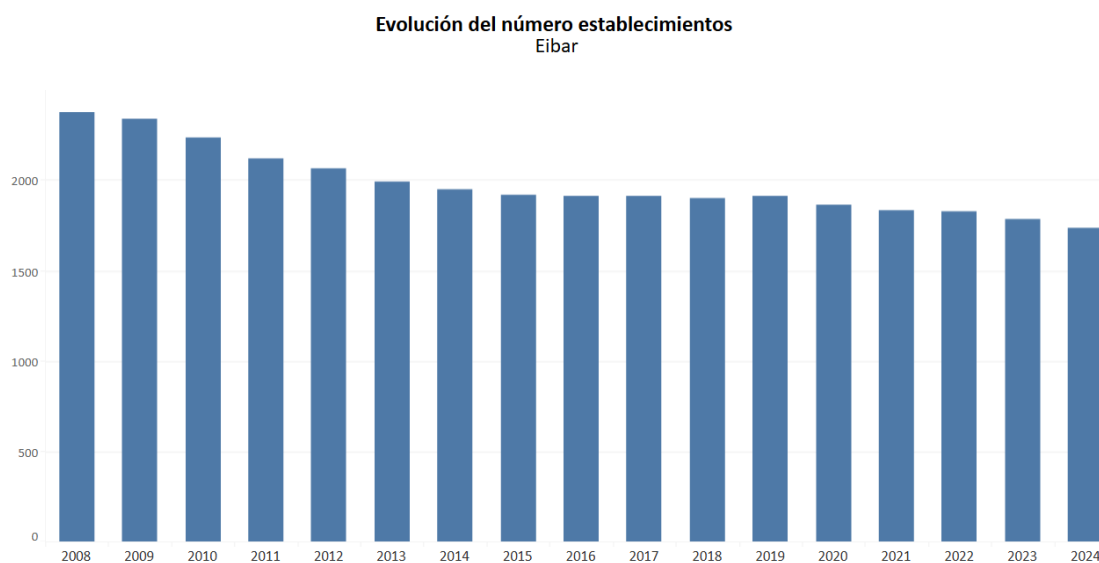
- La mayor parte del empleo generado en el municipio viene de las PYMES que tienen entre 0-9 empleados/as.
- El peso del sector servicios es cada vez mayor dentro de la actividad económica de Eibar.
- El sector de la industria pierde peso respecto a otras épocas en las que se situaba Eibar como un municipio muy industrial, teniendo un número de establecimientos bastante similar al del sector construcción, que continúa teniendo un peso relativo en Eibar que habrá que tener en cuenta.
- El sector primario, respecto a la comarca y el resto de las divisiones territoriales, tiene mucho menos peso y si se quiere mantener, deberá ponerse atención a las oportunidades que se generen en el mismo.

Tejido empresarial

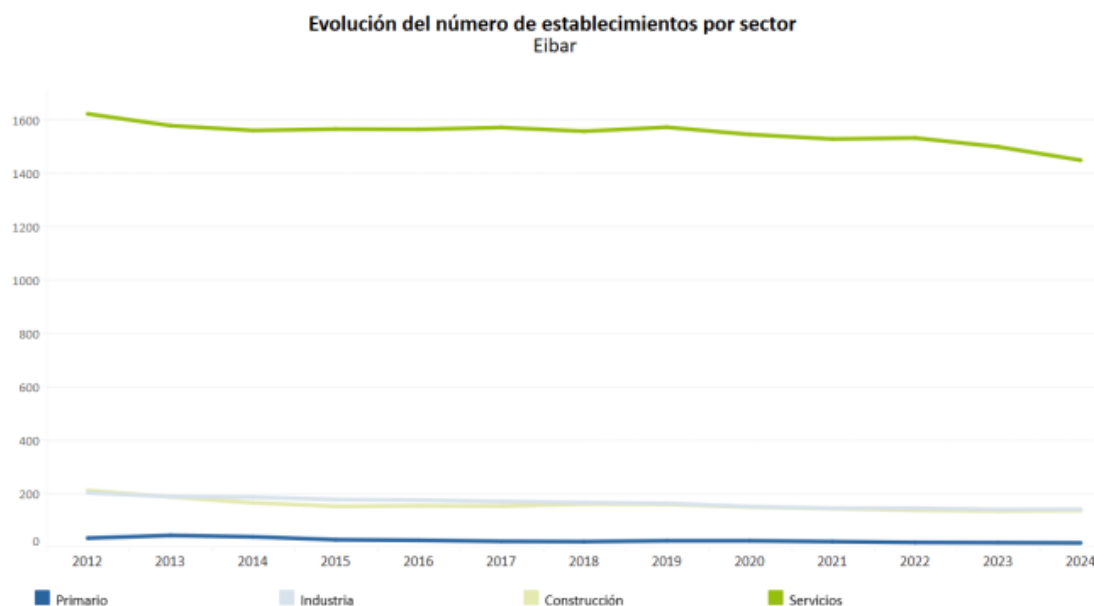
	Año	Municipio	Comarca	Gipuzkoa	CAPV
» Empleo generado por las microempresas: 0-9 empleados (%)	2024	37,37	32,07	31,57	30,95
» Tamaño medio de los establecimientos industriales (nº de empleados)	2024	9,73	14,72	17,48	17,47
» Porcentaje de establecimientos del sector industrial sobre el total	2024	8,11	13,25	7,57	6,39
» Porcentaje de establecimientos del sector construcción sobre el total	2024	7,82	8,02	11,56	11,76
» Porcentaje de establecimientos del sector servicios sobre el total	2024	83,18	74,88	78,33	79,00
» Porcentaje de establecimientos del sector primario sobre el total	2024	0,86	3,83	2,52	2,83



Situación empresarial:

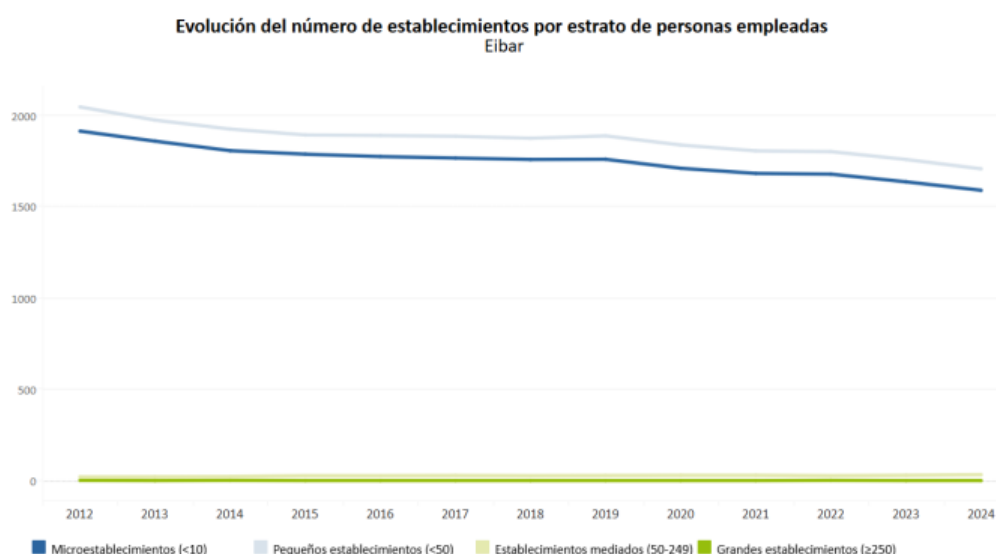


Evolución teniendo en cuenta el sector del establecimiento:



A través de estos gráficos, pertenecientes a fuentes como EUSTAT y BEHAGI, vemos que la evolución del número de establecimientos de Eibar desciende de manera notable en los últimos años de forma paulatina, pero que las personas empleadas en estos establecimientos se mantienen. Esto se deberá seguramente a que, aunque se cierren empresas o se vean algunas absorbidas por otras más grandes, se siguen manteniendo personas trabajadoras en la actividad o bien, que las que se quedan en cada sector, abarcan un mayor número de personal para poder abordar la demanda.

Esta realidad es algo que se refleja bien en las encuestas y entrevistas realizadas a algunas empresas, que trasladaban la difícil realidad de algunos sectores, pero seguían manteniendo a las personas trabajadoras, aunque hubiera algunas jubilaciones, por lo que están realizando un esfuerzo notable.



También observamos la evolución a través de los datos sobre la actividad empresarial que nos permiten comparar a Eibar respecto al territorio de Gipuzkoa, vemos una evolución bastante similar (al comparar algunos incrementos y disminuciones en cada dato), y como el sector de la industria en Eibar ha ido disminuyendo al igual que en Gipuzkoa, y el sector servicios mantiene un número de establecimientos más estable a nivel local que territorial:

Principales datos sobre actividad empresarial

		2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
		Eibar	Eibar	Eibar	Eibar	Eibar	Eibar	Eibar	Eibar
A01 Número de establecimientos por cada 1.000 habitantes	Total	69,7	69,3	69,5	67,1	66,7	67	65,7	63,6
A02 Personas empleadas en establecimientos por cada 1.000 habitantes	Total	309,3	308,6	322,6	319,6	319,2	317,2	311,2	313,6
A03 Personas empleadas por establecimiento	Total	4,4	4,5	4,6	4,8	4,8	4,7	4,7	4,9
B01 Número establecimientos	Primario	21	20	23	23	20	17	16	15
	Industria	170	166	163	151	145	145	140	141
	Construcción	153	160	159	149	143	137	134	136
	Servicios	1567	1553	1568	1541	1524	1528	1495	1445
	Microestablecimientos (<10)	1762	1754	1755	1706	1678	1674	1632	1586
	Pequeños establecimientos (<50)	1881	1870	1883	1833	1801	1797	1754	1703
	Establecimientos mediados (50-249)	29	28	29	30	30	28	30	33
	Grandes establecimientos (≥250)	1	1	1	1	1	2	1	1
	Total	1911	1899	1913	1864	1832	1827	1785	1737
B02 Personas empleadas en establecimientos	Total	8481	8457	8878	8875	8768	8655	8458	8560
B03 Población total	Total	27.417	27.406	27.522	27.769	27.467	27.282	27.179	27.299

Principales datos sobre actividad empresarial

		2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
		Gipuzkoa	Gipuzkoa	Gipuzkoa	Gipuzkoa	Gipuzkoa	Gipuzkoa	Gipuzkoa	Gipuzkoa
A01 Número de establecimientos por cada 1.000 habitantes	Total	82,9	82,1	81,8	79,2	78,8	78,5	77,4	76
A02 Personas empleadas en establecimientos por cada 1.000 habitantes	Total	403,8	411,2	417,5	420,3	416,3	419,2	425,4	429,3
A03 Personas empleadas por establecimiento	Total	4,9	5	5,1	5,3	5,3	5,3	5,5	5,6
B01 Número establecimientos	Primario	1925	1926	2066	1917	1728	1542	1495	1402
	Industria	4632	4575	4532	4408	4344	4344	4300	4200
	Construcción	7265	7160	7078	6786	6820	6736	6587	6414
	Servicios	45.817	45.499	45.500	44.460	44.331	44.274	43.859	43.450
	Microestablecimientos (<10)	54.974	54.333	54.204	52.487	52.165	51.791	50.995	50.118
	Pequeños establecimientos (<50)	58.670	58.165	58.150	56.516	56.174	55.839	55.173	54.368
	Establecimientos mediados (50-249)	727	752	779	786	774	777	780	796
	Grandes establecimientos (≥250)	54	49	47	56	55	56	64	70
	Total	59.639	59.160	59.176	57.571	57.223	56.896	56.241	55.466
B02 Personas empleadas en establecimientos	Total	290.453	296.327	302.069	305.596	302.279	303.645	309.112	313.292
B03 Población total	Total	719.282	720.592	723.576	727.121	726.033	724.418	726.712	729.722

ANÁLISIS FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN

El análisis de la formación y la capacitación tiene como objetivo identificar las oportunidades, recursos y brechas existentes entre la oferta formativa del municipio y las necesidades reales del mercado laboral local. Este apartado permite comprender hasta qué punto los itinerarios formativos, los programas de empleo y las acciones de capacitación impulsadas en Eibar se alinean con las demandas de los distintos sectores económicos, así como con los perfiles profesionales emergentes.

A través de este análisis se pretende:

- **Mapear los recursos formativos y de empleo** disponibles en el municipio y su entorno próximo (centros educativos, entidades de formación, programas municipales, comarcales o autonómicos).
- **Analizar la adecuación entre la oferta formativa y la demanda empresarial**, identificando ámbitos en los que se observan desajustes, tanto por carencia de perfiles especializados como por falta de actualización competencial.
- **Examinar los programas activos de orientación, inserción y recualificación profesional**, valorando su alcance, impacto y grado de adaptación a los colectivos con mayores dificultades de acceso al empleo (jóvenes, mujeres, personas migradas, mayores de 45 años, etc.).
- **Detectar oportunidades de mejora y coordinación** entre los agentes de formación, empleo y desarrollo local, con el fin de reforzar la conexión entre la capacitación y las dinámicas productivas del territorio.

En definitiva, este apartado busca ofrecer una visión integrada del ecosistema formativo y de empleabilidad de Eibar, aportando claves para ajustar las políticas locales de desarrollo económico, educativo y social a las necesidades reales del tejido productivo y de la población.

Estos son los recursos formativos detectados en el municipio:

a) Formación Profesional reglada (ciclos)

- **CIFP Armeria Eskola LHII (público, FP industrial) – Eibar**
 - Centro muy vinculado al tejido industrial comarcal.
 - *Grado Medio*:
 - mecanizado;
 - instalaciones eléctricas y automáticas;
 - mantenimiento electromecánico.
 - *Grado Superior*:
 - Mecatrónica industrial
 - Mantenimiento electrónico
 - Telecomunicaciones y Sistemas informáticos
 - Programación de la producción en fabricación mecánica
 - Diseño en fabricación mecánica
 - Automatización y robótica industrial
 - *Especialización*:
 - Desarrollo de equipos electrónicos integrados (embedded)

- Control de calidad metrológico
 - Digitalización del mantenimiento industrial
 - Robótica colaborativa
- Formación para el empleo:
 - Formación para desempleados
 - Formación para trabajadores.
- **CIFP UNI Eibar-Ermua LHII – Eibar**
 - FP en 4 áreas:
 - Comercio y Marketing
 - Comercio internacional
 - Transporte y logística
 - Actividades comerciales
 - Informática y Comunicaciones
 - Sistemas microinformáticos y redes
 - Administración de sistemas informáticos en red
 - Desarrollo de aplicaciones web
 - Ciberseguridad de videojuegos y realidad virtual
 - Administración y Gestión
 - Administración y finanzas
 - Gestión administrativa
 - Actividades Físicas y Deportivas
 - Acondicionamiento físico
 - Enseñanza y animación sociodeportiva
 - Ciclos de Grado Medio y Superior.
 - Formación para el empleo.
- **Instituto Municipal de Formación Profesional Básica de Eibar (IMFPB Eibar)**
 - FP Básica para jóvenes que no han completado la ESO.
 - Además, desarrolla **formación para el empleo subvencionada por Lanbide** (certificados de profesionalidad en revestimientos, instalación de muebles, electricidad/electrónica, etc.).
 - Formaciones:
 - Mantenimiento de viviendas
 - Cocina y restauración
 - Informática de oficina.
 - Formación para el empleo.
- **Sección de Eibar – Escuela de Ingeniería de Gipuzkoa (UPV/EHU)**
 - Oferta universitaria técnica (ingeniería Energía renovables), integrada en la red de recursos de Debabarrena.

b) Educación de Personas Adultas (EPA)

- **Eibarko HHI – Centro EPA Eibar**
 - Alfabetización, neolectores, educación básica, preparación para pruebas de acceso, etc.

c) Formación para el empleo (Lanbide y centros colaboradores)

En Eibar hay varios **centros colaboradores de Lanbide** y programación anual de cursos:

- **IMFPB Eibar – Formación para el empleo:** certificados de profesionalidad y cursos sectoriales.
- **Centros colaboradores privados** (ej. URKO Servicios de Prevención, etc.), con especialidades acreditadas en Administración, Comercio, Electricidad, PRL...

d) Otros recursos educativos

Red completa de centros de Infantil, Primaria y Secundaria, ikastolas, etc.

Además de estos centros, al recopilar la información cualitativa, se tuvo en cuenta a la universidad de Mondragón debido al peso que tiene dentro del territorio de Gipuzkoa y por su cercanía con el tejido empresarial de Eibar, con el que mantiene un contacto continuo y directo para conocer sus necesidades en cuanto a perfiles profesionales.

ANÁLISIS COLECTIVOS PRIORITARIOS

IDENTIFICACIÓN DE GRUPOS VULNERABLES

En Eibar, los colectivos prioritarios en el ámbito del empleo, según lo reflejado en programas específicos como "*Eibar Ekialdea Berritzen*", incluyen personas jóvenes de hasta 30 años, personas en desempleo de larga duración, y beneficiarios del RGI e IMV (Ingreso Mínimo Vital), con preferencia por los residentes en Eibar y su entorno. Generalmente, la **Ley de Empleo** establece como prioritarios a personas con especiales dificultades de acceso al empleo, mujeres con baja cualificación, víctimas de violencia de género y trata, y personas afectadas por adicciones.

Si además realizamos un cruce con todos los datos que hemos analizado hasta el momento dentro de este diagnóstico, podemos recalcar que los grupos vulnerables detectados en Eibar, por su situación respecto al empleo, formación, idioma, etc. son los siguientes:

- **Personas migrantes:** por su falta de arraigo, idioma base para poder comunicarse y acceder a servicios básicos.
- **Mujeres de más de 45 años,** por su nivel de paro, acceso a ayudas como la RGI y su falta de empleo de calidad en muchos casos debido a brechas de género detectadas.
- **Personas jóvenes,** como grupo prioritario a atender también debido a la necesidad de formación, tanto en competencias técnicas como transversales, su necesaria incorporación al mercado laboral para paliar la falta de relevo generacional y cubrir necesidades en las empresas. Abordar la falta de talento, y la capacidad de estas personas para paliar esta falta debe pasar por atender a las generaciones que se deben incorporar al mercado laboral de la forma más adecuada posible, teniendo en cuenta capacidades y posibilidades, también de las empresas del municipio.

Para identificar también datos de interés sobre este apartado, se considera de especial relevancia el estudio que realiza BEHAGI en este boletín (nº10) sobre Eibar donde se recoge una selección de los principales indicadores. El boletín se estructura en tres partes. La primera de ellas es esta portada en la que se proporcionan, entre otros, datos sobre las características socio demográficas de Eibar y el número de personas con valoración de dependencia y discapacidad. En la siguiente página se recogen las coberturas de este municipio para los principales servicios y prestaciones sociales en 2024. Para finalizar, las últimas dos páginas muestran los valores desagregados por sexo correspondientes a los 18 indicadores municipales que se han considerado más relevantes:

FUENTE: BEHAGI – [Observatorio social Gipuzkoa \(boletín nº10\)](#)

Bloque	Indicadores	Año	Municipio	Comarca	Territorio
			Eibar	Debabarrena	Gipuzkoa
Demografía y contexto socioeconómico	A00 Población total	2024	27.299	55.333	729.722
	A01 Población <18 años (%)	2024	16,34	16,69	16,08
	A02 Población 80 y más años (%)	2024	8,43	7,85	6,99
	A03 Población de nacionalidad extranjera (%)	2024	10,93	10,31	9,65
	A04 Tasa de paro (IV Trimestre) (%)	2024	12,25	10,37	7,94
	A05 Renta media personal (en euros)	2022	24.708	24.999	26.639
Necesidades sociales	A06 PIB municipal per cápita (en euros)	2022	30.223	55.437	40.157
	A07 Tasa de dependencia de la población (%)	2024	5,06	4,58	4,18
	A08 Tasa de discapacidad de grado igual o superior al 33% de la población (%)	2024	7,29	7,15	7,37
Red de servicios sociales	A09 Cobertura del SAD personas 65 y más años (%)	2024	1,24	1,7	2,34
	A10 Cobertura teleasistencia personas 65 y más años (%)	2024	17,34	15,73	15,75
	A11 Cobertura centros atención diurna personas 65 y más años (%)	2024	0,6	0,81	0,88
	A12 Cobertura centros residenciales personas 65 y más años (%)	2024	3,48	3,21	2,65
	A13 Cobertura prestaciones económicas de dependencia personas 65 y más años (%)	2024	9,17	7,83	6,97
	A14 Cobertura centros de atención diurna discapacidad (%)	2024	1,52	1,51	1,83
	A15 Cobertura centros residenciales discapacidad (%)	2024	1,33	0,93	2,21
	A16 Cobertura de la RGI (%)	2024	3,26	2,74	1,89
	A17 Cobertura de la Prestación Complementaria de Vivienda (PCV) (%)	2024	1,01	0,78	0,47
	A18 Cobertura conjunta de las PNCs, FBS y LISMI (%)	2024	0,61	0,53	0,57

Interpretación de colores:

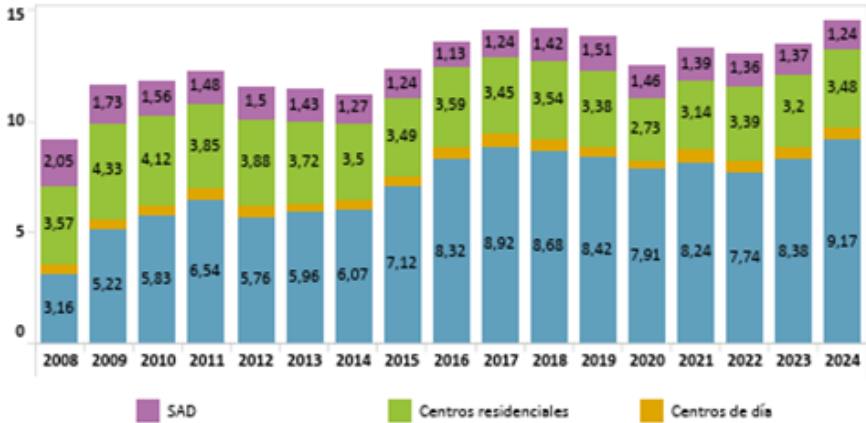
Valores significativamente altos dentro de cada ámbito territorial

Valores significativamente bajos dentro de cada ámbito territorial

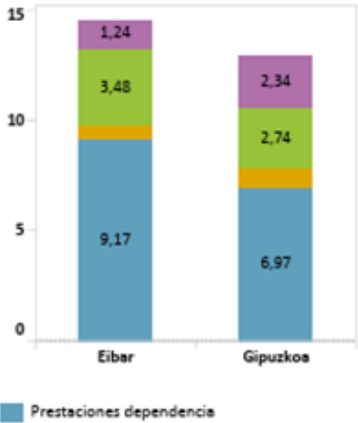
Sexo	Bloque	Indicadores	Año	Municipio	Comarca	Territorio
				Eibar	Debabarrena	Gipuzkoa
Hombres	Demografía y contexto socioeconómico	A00 Población total	2024	13.302	27.271	356.298
		A01 Población <18 años (%)	2024	17,2	17,35	16,9
		A02 Población 80 y más años (%)	2024	6,04	5,69	5,1
		A03 Población de nacionalidad extranjera (%)	2024	11,61	10,88	9,96
		A05 Renta media personal (en euros)	2022	30.352	30.986	32.165
	Necesidades sociales	A07 Tasa de dependencia de la población (%)	2024	3,98	3,58	3,28
		A08 Tasa de discapacidad de grado igual o superior al 33% de la población (%)	2024	7,92	7,67	7,97
	Red de servicios sociales	A09 Cobertura del SAD personas 65 y más años (%)	2024	0,87	1,26	1,57
		A10 Cobertura teleasistencia personas 65 y más años (%)	2024	9,79	8,73	9,14
		A11 Cobertura centros atención diurna personas 65 y más años (%)	2024	0,54	0,53	0,55
		A12 Cobertura centros residenciales personas 65 y más años (%)	2024	3,1	2,64	1,68
		A13 Cobertura prestaciones económicas de dependencia personas 65 y más años (%)	2024	7,34	5,95	5,31
		A14 Cobertura centros de atención diurna discapacidad (%)	2024	1,37	1,57	2,03
		A15 Cobertura centros residenciales discapacidad (%)	2024	1,99	1,27	2,61
		A16 Cobertura de la RGI (%)	2024	3,11	2,54	1,64
		A17 Cobertura de la Prestación Complementaria de Vivienda (PCV) (%)	2024	1,02	0,78	0,42
		A18 Cobertura conjunta de las PNCs, FBS y LISMI (%)	2024	0,65	0,52	0,53
Mujeres	Demografía y contexto socioeconómico	A00 Población total	2024	13.997	28.062	373.424
		A01 Población <18 años (%)	2024	15,52	16,05	15,3
		A02 Población 80 y más años (%)	2024	10,71	9,95	8,79
		A03 Población de nacionalidad extranjera (%)	2024	10,3	9,75	9,36
		A05 Renta media personal (en euros)	2022	19.555	19.328	21.474
	Necesidades sociales	A07 Tasa de dependencia de la población (%)	2024	6,08	5,56	5,05
		A08 Tasa de discapacidad de grado igual o superior al 33% de la población (%)	2024	6,7	6,64	6,8
	Red de servicios sociales	A09 Cobertura del SAD personas 65 y más años (%)	2024	1,5	2,05	2,92
		A10 Cobertura teleasistencia personas 65 y más años (%)	2024	22,86	21,23	20,82
		A11 Cobertura centros atención diurna personas 65 y más años (%)	2024	0,64	1,03	1,13
		A12 Cobertura centros residenciales personas 65 y más años (%)	2024	3,76	3,65	3,4
		A13 Cobertura prestaciones económicas de dependencia personas 65 y más años (%)	2024	10,52	9,3	8,25
		A14 Cobertura centros de atención diurna discapacidad (%)	2024	1,68	1,45	1,57
		A15 Cobertura centros residenciales discapacidad (%)	2024	0,64	0,57	1,8
		A16 Cobertura de la RGI (%)	2024	3,41	2,94	2,13
		A17 Cobertura de la Prestación Complementaria de Vivienda (PCV) (%)	2024	0,99	0,79	0,52
		A18 Cobertura conjunta de las PNCs, FBS y LISMI (%)	2024	0,58	0,54	0,62

Analiza las necesidades poblacionales de Eibar desde 2008 (en comparación también con el territorio) y aporta indicadores municipales de gran interés.

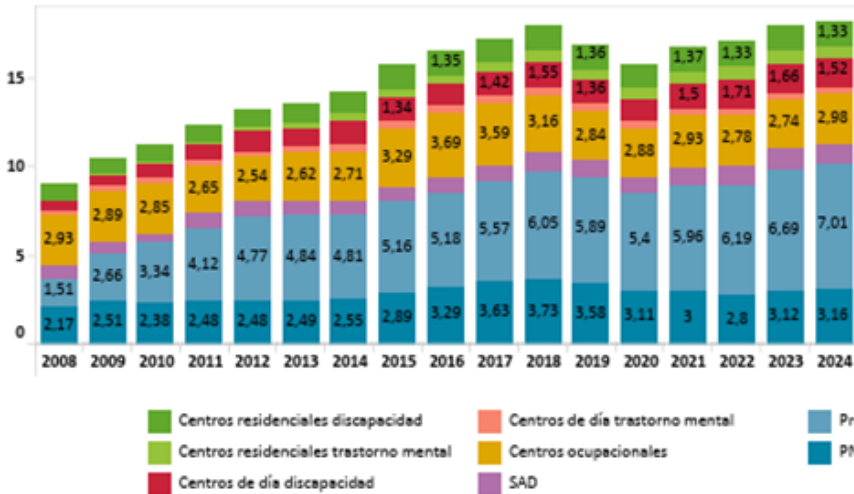
Cobertura de los principales servicios y prestaciones para personas mayores. Eibar 2008-2024 (Personas usuarias por cada 100 personas de 65 y más años)



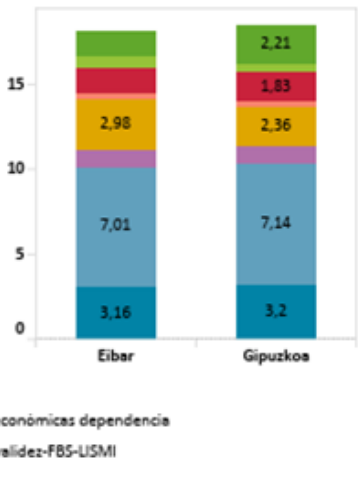
Comparativa territorial. 2024 (%)



Cobertura de los principales servicios y prestaciones para personas con discapacidad. Eibar 2008-2024 (Personas usuarias por cada 1.000 habitantes)



Comparativa territorial. 2024 (%)



ANÁLISIS CONTEXTO SOCIAL Y POLÍTICO

El ayuntamiento de Eibar dice lo siguiente en su página web:

Vivimos en tiempos de constante movimiento, y el municipio de Eibar no es una excepción. Desde hace muchos años, somos ciudad de acogida para personas de decenas de procedencias, tanto de otras comunidades autónomas como de otros países.

En este sentido, las primeras personas llegadas a Eibar procedían de otros puntos de nuestro país, principalmente de Galicia, Cataluña y Extremadura. Sin embargo, el contexto socioeconómico de otros países ha provocado que, desde hace años, escojan nuestra ciudad como lugar en el que tener mejor calidad de vida personas venidas de África, Latinoamérica, Europa, Asia y Oceanía. Estos miles de personas, al igual que tú, han hecho de Eibar su lugar de residencia, contribuyendo, junto con los eibarreses y eibarresas de origen, al crecimiento de nuestra ciudad gracias a su trabajo, su esfuerzo y su riqueza cultural.

Por ello, y habida cuenta del contexto en el que nos encontramos en la actualidad, no podemos más que seguir dotando a la ciudadanía de las herramientas y recursos necesarios para que Eibar siga siendo un lugar de acogida.

Así, se entiende que la inmigración y diversidad cultural de Eibar se reconoce como algo positivo, y que ayude al municipio a ser acogedor de todas estas realidades que vienen de diferentes partes del mundo, con distintas necesidades y con capacidades muy diversas.

Ahora bien, es de interés conocer el motivo por el que llegan a Eibar, la situación económica en la que se encuentran, si están en exclusión social, necesidades laborales, de lenguaje, de vivienda, de empleo.... Por eso se recogen los siguientes datos sobre el contexto social de Eibar.

Comenzamos analizando la situación de la población en cuanto a datos de pobreza, para conocer si están ajustados los datos ya analizados sobre la percepción de RGI, personas vulnerables, etc. de Eibar con los datos sobre pobreza:

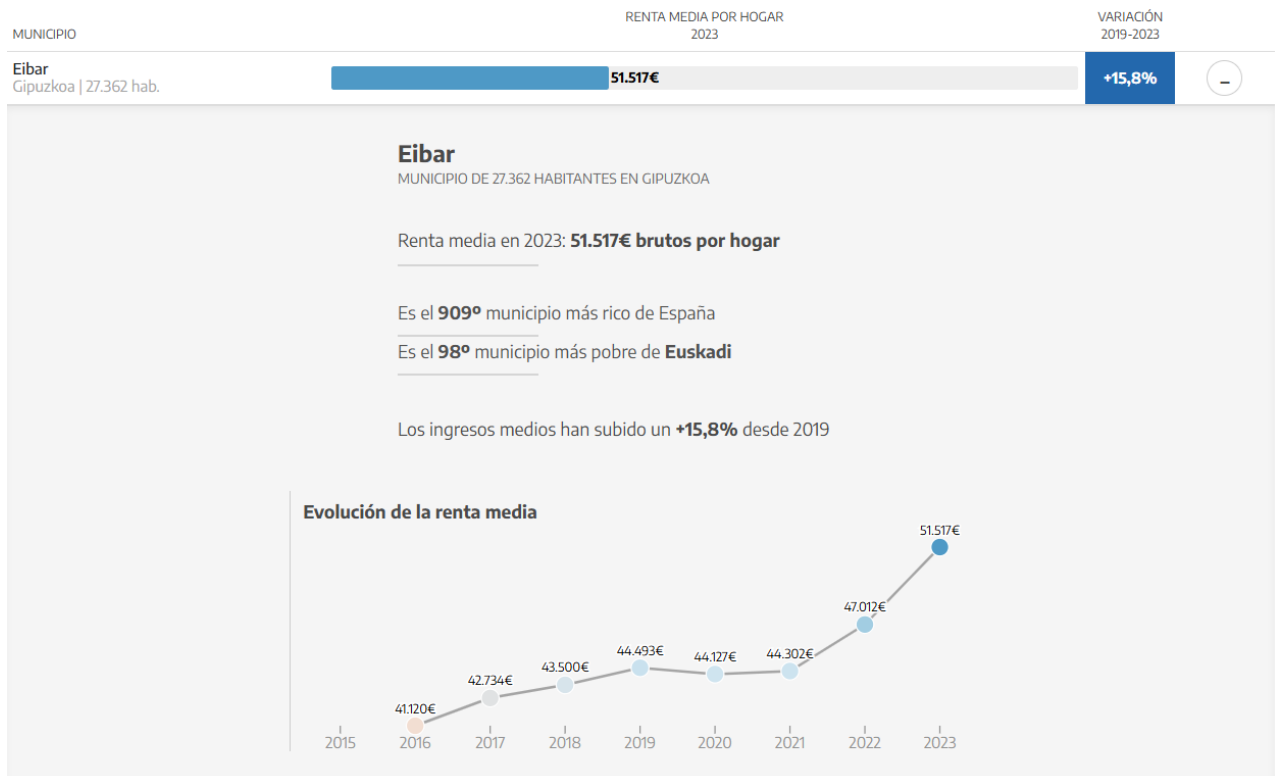
DATOS POBREZA (BEHAGI):

Principales datos relacionados con las situaciones de pobreza

		2022				
		Pobreza relativa % sobre población total	Pobreza severa % sobre población total	Carencia material y social severa (2022-) % sobre población total	Baja intensidad laboral % sobre población total	Tasa AROPE % sobre población total
Sexo	Hombres	13,1	6,1	2,2	5,6	14,6
	Mujeres	15,6	5,7	2,8	5,3	17,1
	Total	14,4	5,9	2,5	5,4	15,9
Lugar de nacimiento	Euskadi	11,1	3,3	1	4,2	12,3
	Resto Estado	11	1,2	1,5	8,2	12,3
	Extranjero	40,5	28,2	14,1	11,2	44,6
	Total	14,4	5,9	2,5	5,4	15,9
Ámbito territorial	Gipuzkoa	14,4	5,9	2,5	5,4	15,9
	CAPV	16,5	4,9	4,7	7,8	19,5
	España	20,4	8,9	7,7	8,7	26
	UE-28	16,5	5,7	6,7	8,3	24,6
Relación con la actividad	Ocupación plena	6,2	1,2	1,2	0,4	7,2
	Ocupación parcial	35,2	17	3,4	4,4	36
	Paro	74,6	50,9	25,4	65,1	86,5
	Sin personas activas	13,4	3,5	0,7		14,6
	Total	14,4	5,9	2,5	5,4	15,9
Total	Total	14,4	5,9	2,5	5,4	15,9

- Se percibe más pobreza relativa entre las mujeres, pero más pobreza severa entre los hombres. Las mujeres son un mayor porcentaje de la población total del municipio al analizar esta variable.
- El porcentaje entre las personas en situación de pobreza se agrava para quienes son de origen extranjero con gran diferencia sobre las personas nacidas en Euskadi o el resto del estado.
- Al analizar la relación con la actividad, se dispara la pobreza entre quienes están en el paro. Llama la atención el % tan alto de pobreza entre quienes teniendo trabajo, tienen ocupación parcial. Esto lleva a que muchos trabajos de baja cualificación sean complementados con ayudas como la RGI o el IMV.

Para analizar en profundidad la pobreza/riqueza de Eibar por barrios y respecto al territorio de Gipuzkoa, podemos extraer los datos sobre el estudio realizado por INE en el que se observan los ingresos medios declarados en el IRPF (renta bruta media por hogar) en cada sección censal en 2023 y que dibuja brechas entre el campo y la ciudad, y los barrios ricos frente a los más pobres:



Y si aterrizamos los datos a cada barrio y sección, podemos obtenemos datos concretos (fuente: INE), teniendo en cuenta que la división territorial es la establecido al inicio del diagnóstico según el censo del Ayuntamiento. Ahí se podrá comprobar las diferencias entre barrios, secciones y calles.

EXCLUSIÓN SOCIAL:

Principales datos relacionados con las situaciones de exclusión social

		2022			
		Número de personas	% sobre población total	Número de hogares	% sobre total hogares
Exclusión del empleo	01.Persona principal en paro 1 o más años	7433	1	3627	1,2
	02.Persona principal con empleo sin contrato	4170	0,6	1728	0,6
	03.Persona principal con empleo sin Seguridad Social	724	0,1	241	0,1
	04.Hogares sin ocupados ni pensionistas contributivos	19.529	2,7	8123	2,7
	05.Hogares con parados sin formación ocupacional	47.684	6,7	15.530	5,1
	06.Hogares con todos los activos en paro	24.200	3,4	8619	2,9
	37. Hogares cuya persona principal es activa que se encuentra en inestabilidad laboral grave	46.400	6,5	16.281	5,4
Exclusión del consumo	07.Hogares con pobreza extrema (30%)	42.214	5,9	15.072	5
	08.Hogares que carecen de algún bien básico	420	0,1	420	0,1
	36. Hogares con acumulación de deudas	16.395	2,3	5839	1,9
Exclusión política	09.Hogares con personas extranjeras extracomunitarias mayores de 18 años	59.475	8,4	18.106	6
	10.Hogares que no participan en elecciones y/o asociaciones	32.356	4,5	15.275	5,1
Exclusión de la educación	11.Hogares con personas de 3-15 años no escolarizados	5914	0,8	1655	0,5
	12.Hogares con personas de 16-64 años sin estudios	13.671	1,9	7926	2,6
	13.Hogares con personas mayores de 65 años analfabetas	18.122	2,5	9329	3,1
Exclusión de la vivienda	15.Hogares en viviendas con deficiencias graves	9333	1,3	4000	1,3
	16.Hogares en viviendas con humedades	29.642	4,2	11.787	3,9
	17.Hogares con hacinamiento grave (<15m² útiles por persona)	33.419	4,7	7469	2,5
	18.Tenencia de l vivienda en precario	5246	0,7	1690	0,6
	19.Hogares en viviendas en entorno degradado	16.794	2,4	5718	1,9
	20.Hogares con barreras arquitectónicas y personas con discapacidad en la vivienda	7602	1,1	3862	1,3
	21.Hogares con gastos excesivos	57.961	8,1	20.275	6,7

Exclusión de la salud	22.Hogares con alguien sin cobertura sanitaria	7184	1	1710	0,6
	23.Hogares que pasan o han pasado hambre	3435	0,5	1694	0,6
	24.Hogares con todas las personas con discapacidad, enfermedad o dependencia	6521	0,9	6122	2
	25.Hogares con dependencia sin ayuda	8789	1,2	2941	1
	26.Hogares con enfermos que no van al médico	7140	1	3269	1,1
	27.Hogares que limitan gasto farmacéutico o de alimentación	25.465	3,6	12.886	4,3
Conflicto social	28.Hogares con alguien que recibe o ha recibido maltrato	15.708	2,2	8559	2,8
	29.Hogares con malas relaciones entre sus miembros	3418	0,5	962	0,3
	30.Hogares con problemas de adicciones	11.454	1,6	6027	2
	31.Hogares que alguien que ha sido madre adolescente sin pareja	1466	0,2	293	0,1
	32.Hogares con problemas de justicia	2934	0,4	1768	0,6
Aislamiento social	33.Hogares con personas sin apoyo	13.456	1,9	12.726	4,2
	34.Hogares con muy malas relaciones vecinales	626	0,1	626	0,2

PROBLEMÁTICAS ESPECÍFICAS DE EIBAR (*inseguridad y abandono; barrios con problemáticas específicas; regeneración urbana; falta de vivienda*)

A través del **mapa de la ciudad prohibida de Eibar** que ofrece el Ayuntamiento a través de su página web (documento en el que se plasman aquellas zonas del municipio que son percibidas como más peligrosas por diferentes motivos como inseguridad, poca iluminación, escaso movimiento de población por la calle, etc.) podemos ver cuáles son las problemáticas detectadas en el municipio. En el análisis se detecta lo siguiente (texto en cursiva, recogido de forma directa y literal de dicho informe relacionado con el mapa de la ciudad prohibida, dado su interés para este diagnóstico):

Al visualizar en un plano de Eibar los 26 puntos concretos, barrios y calles, podemos observar que la única zona que queda limpia de áreas conflictivas es la zona central del pueblo, la más llana y antigua.

Al salir de esta área central, es sorprendente como las cosas cambian de forma repentina.

Este hecho se puede explicar considerando la historia urbanística del pueblo, su relación con el mundo de la industria y la compleja orografía del terreno: un valle muy estrecho cerrado entre dos laderas de pronunciada pendiente. Sin embargo, estos factores no justifican, a día de hoy, esta situación.

Las zonas que quedan fuera de la mancha amarilla son zonas en donde reside la mayor parte de la población eibarresa, que, si bien con diferente intensidad, es obligada a vivir situaciones de incomodidad relacionadas con la accesibilidad a su vivienda, con la proximidad de servicios y equipamientos, con una percepción general de inseguridad que caracteriza todas estas zonas.

*Son zonas más o menos próximas al centro, pero percibidas como lejanas del mismo por falta de lo que se define como **continuidad urbana**.*

*Un **planeamiento fragmentado por partes**, con áreas mono-funcionales mal comunicadas con el centro, especialmente si son residenciales o de ocio **generará problemas de dependencia, de aislamiento y de inseguridad**. En estas áreas desarrollan su vida cotidiana personas de todas las edades, muchas de ellas sin acceso a vehículo privado.*

*Sin embargo, el aislamiento, las malas comunicaciones y el sentimiento de inseguridad que generan, no se limitan a circunstancias objetivas de lejanía física o falta de transporte público. La **“percepción de lejanía”** del núcleo vital de ciudades y pueblos, puede ser provocada por razones diferentes y, por así decirlo, menos “concretas” como: el mal estado y la falta de mantenimiento de áreas urbanas que determina que no sean frecuentadas; la falta de actividades comerciales o culturales; la falta de equipamientos públicos o de*

dotaciones que faciliten su uso (iluminación, bancos, baños, juegos, zonas cubiertas...); el estado de las vías de acceso y su falta de seguridad y de cuidado; la segregación social que “aleja” de la ciudad barrios y espacios no siempre periféricos.

Ambos factores, el físico y el “perceptivo”, se registran en el municipio de Eibar. Como veremos en los siguientes mapas hay situaciones de lejanía física agudizada por las fuertes pendientes y la carencia de transporte público, y situaciones de lejanía más relacionadas a la falta de vida, de actividad en las calles, sin apenas comercio, mal iluminadas y deficientemente mantenidas...

La presencia residual de la industria en el tejido urbano del pueblo, generando zonas de **vacío urbano**, mono funcionales y sin vida fuera del horario laboral, agravan esta sensación de inseguridad en numerosas zonas, que se configuran como una anacrónica herencia de un pasado industrial ajeno al pueblo de Eibar a día de hoy.

Esto podemos ratificarlo con los datos que ofrece **UDALMAP** sobre equipamientos de uso colectivo, donde llama la atención el tiempo medio de desplazamiento hasta el hospital de referencia y la escasa oferta de plazas en centros de día para la tercera edad (no así las plazas en centros residenciales, probablemente por ser ambos servicios de diferente competencia):

Equipamientos de uso colectivo

	Año	Municipio	Comarca	Gipuzkoa	CAPV
>> Unidades de Educación Infantil 0 a 2 años por cada 100 habitantes	2024	4,34	5,48	5,83	5,23
>> Numero de oficinas bancarias por cada 10.000 habitantes	2022	4,08	5,29	4,63	4,48
>> Numero de farmacias (% hab. habitantes)	2023	4,06	3,99	3,97	3,81
>> Tiempo medio de desplazamiento al hospital de referencia (minutos)	2007	9,31	0,00	0,00	0,00
>> Plazas en Centros de día para la tercera edad (% hab. de 65 y mas años)	2023	4,27	8,56	9,91	8,24
>> Plazas en Centros residenciales para la tercera edad (% hab. de 65 y mas años)	2023	38,30	30,29	35,39	39,98

Por lo que se refiere a los barrios podemos distinguir dos grupos: los barrios heredados del pasado industrial (Txonta, Matsaria, Murrategi) y los barrios de reciente construcción (Saratxuegi) o no muy antiguos (Amaña).

Ya hemos hablado, en la descripción de los puntos identificados en los talleres participativos, de las características y problemática de cada uno de ellos. Se trata aquí de hacer una reflexión global de las diferentes situaciones puntuales que puedan darse.

En el primer caso nos encontramos con zonas urbanas en donde edificios industriales, muchas veces en desuso, se mezclan con edificios residenciales habitados. Esta mezcla ha sido una característica de la estructura urbana de Eibar en su época de crecimiento industrial, determinada por la escasez de suelo edificable. En el pasado, cuando la industria era la principal actividad del pueblo, y se primaba la producción en detrimento de la vida cotidiana de la población, esta situación podía “entenderse” y considerarse “justificada” a pesar de los problemas de salubridad que ya entonces generaba. Sin embargo, hoy en día resulta anacrónica e inaceptable no solo por la pérdida del poder de la industria en la vida económica del pueblo, sino y más por las situaciones de degradación, vacío urbano, y “consumo” de suelo edificable que conlleva, y que genera problemas de aislamiento e inseguridad en la población que los habita.

En el caso de los barrios nuevos, la desatención que se ha tenido en solucionar problemas evidentes de accesibilidad, la falta de previsión de un adecuada dotación de equipamientos públicos y de garantizar recorridos accesibles y seguros, un servicio de transporte público eficiente..., resulta muy grave teniendo en cuenta que se han construido en una época en la cual estos temas ya son debatidos y existen formas experimentadas de evitarlos.

El **porcentaje de accesibilidad** del municipio ya en 2007 nos deja un dato bajo, donde aún queda mucho por resolver en esta materia para facilitar la movilidad dentro del municipio.

La población ocupada (y estudiantes) que se desplaza fuera del municipio da un dato muy alto, por lo que podemos concluir que puede ser porque no encuentren trabajo dentro de Eibar, algo a evaluar junto al parque de vehículos que existe (escaso) por habitante y el tiempo necesario para desplazamiento a otros municipios (falta de transporte público o frecuencias que faciliten su uso de manera más

➔ Una vez más, podemos basarnos para ratificar estas afirmaciones con datos ofrecidos por UDALMAP:

EJE MEDIO AMBIENTE - MOVILIDAD

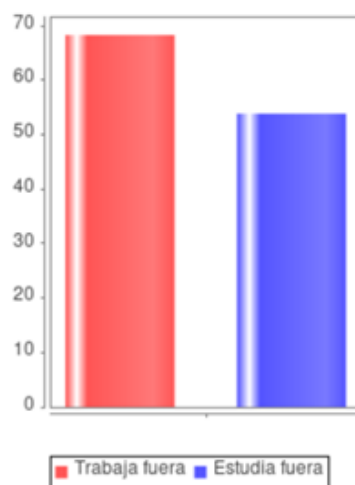
Residuos

	Año	Municipio	Comarca	Gipuzkoa	CAPV
» Suelo potencialmente contaminado (%)	2008	1,92	0,68	1,84	1,16
» Generación de residuos peligrosos (kg/hab/año)	2004	41,52	80,01	161,29	242,98
» Generación de residuos urbanos (Kg/hab/año)	2009	375,89	380,10	420,57	401,31

Transporte y movilidad

	Año	Municipio	Comarca	Gipuzkoa	CAPV
» Pobl. ocupada de 16 y más años que trabaja fuera del municipio de residencia (%)	2023	68,33	68,99	62,70	60,95
» Pobl. estudiante de 16 y más años que estudia fuera del municipio de residencia (%)	2022	53,89	68,05	65,64	62,77
» Parque de vehículos (vehículos/habitante)	2023	0,55	0,60	0,67	0,64
» Tiempo medio de desplazamiento al resto de munic. de la CAE (minutos)	2007	32,64	-	-	-
» Accesibilidad del municipio	2007	64,99	-	-	-

Población que trabaja o estudia fuera del municipio (%)



EIBAR
Udala | Ayuntamiento



Fundación de Trabajadores
de la Siderurgia Integral

Ya hemos hablado de la **continuidad urbana**, es decir de la necesidad de no generar zonas “desiertas” entre el centro vital del pueblo y los barrios “periféricos”, y de la necesidad de prever una adecuada **mezcla de usos** para reducir la dependencia del vehículo privado, para evitar que zonas enteras se queden desiertas a ciertas horas y, en general aumentar la calidad de vida de toda la población y, en particular de los colectivos más débiles: personas mayores, criaturas, adolescentes, personas con problemas de movilidad y, en general, mujeres que, todavía a día de hoy, desarrollan mayoritariamente el papel de cuidadoras de estos colectivos.

Es evidente que la configuración en un valle muy estrecho encerrado entre dos laderas con pendiente importante juega un papel determinante en la configuración urbanística de Eibar, obligando al uso de escaleras o la definición de recorridos largos y en cuesta. Sin embargo, la permanencia de áreas industriales entre zonas residenciales, que generan vacíos urbanos, empeora considerablemente esta situación.

En este sentido, **UDALMAP** nos facilita datos sobre las zonas verdes y áreas protegidas en comparación, una vez más, con la comarca, el territorio de Gipuzkoa y la CAPV:

Zonas verdes y áreas protegidas

	Año	Municipio	Comarca	Gipuzkoa	CAPV
>> Superficie municipal de especial protección (%)	2023	1,50	16,04	22,89	23,62
>> Sup. ocupada por parques, jardines y zonas verdes urbanas (% suelo urbano)	2009	3,39	8,11	20,11	14,40

Agua

	Año	Municipio	Comarca	Gipuzkoa	CAPV
>> Calificación Sanitaria del agua de consumo	2022	Satisfactoria	-	-	-
>> Demanda total de agua (litros/hab./día)	2019	152,65	152,10	172,48	177,59

- ➔ Dada la situación industrial de Eibar y su distribución desigual, podemos ver a través de los datos como llama la atención el porcentaje tan bajo de superficie municipal de especial protección (categoría de suelo que se designa para proteger, conservar y mejorar los valores ambientales, patrimoniales, rurales o urbanos del municipio), donde en Eibar es muchísimo más baja que en la comarca, y con mayor diferencia incluso si se compara con Gipuzkoa y con la CAPV.
- ➔ Esto concuerda de forma directa con el % de superficie que se destina a zonas verdes urbanas, parques y jardines, que es bastante más baja en la comparativa. Debería haber políticas públicas orientadas a corregir esto, protegiendo suelo y habilitando zonas verdes.

En Eibar, todo hace referencia al centro del pueblo y esto provoca que resulte ser la única zona “iluminada” del municipio. Se trata de una situación urgente sobre la que reflexionar, porque determina el aislamiento de gran parte de la población y obliga a “bajar” a la zona llana para desarrollar la mayoría de las actividades de la vida cotidiana. Esto genera problemáticas en toda la población, pero en particular en los colectivos dependientes (personas que necesitan ayuda significativa para la vida diaria debido a la edad, enfermedad o discapacidad).

La “desatención” con respecto a estos colectivos se hace evidente si consideramos, por ejemplo, que los locales en alquiler para los jóvenes y los locales de ensayo están todos ubicados en las zonas críticas, y que las personas mayores apenas tienen lugares donde reunirse o hacer la compra cerca de sus casas, y los niños

y niñas no pueden jugar en el propio barrio, no por falta de espacios sino por la falta de adecuación, y esto repercute directamente en la vida de sus cuidadoras.

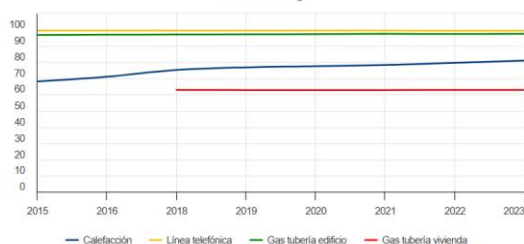
Se trata de establecer en cada área, un recorrido principal, debidamente iluminado y mantenido, que comunique los diferentes espacios abiertos, y que se configure como eje cívico de conexión entre el centro y cada barrio; y al mismo tiempo, como espacio público perteneciente a cada área, en donde poder relacionarse con los demás, hacer las compras cotidianas y desarrollar actividades al aire libre sin necesidad de acudir a la zona central del pueblo. Para ello, es necesario repensar los acabados y las dotaciones de dichos espacios y de los recorridos que los unen y prever una adecuada distribución del pequeño comercio. Y así, estaremos **apostando por una ciudad compartida, en donde todas y todos podamos encontrar nuestro lugar y compartir nuestras experiencias cotidianas con los demás.**

DATOS SOBRE VIVIENDA

Si analizamos los datos ofrecidos por EUSTAT sobre la situación de la vivienda en Eibar, vemos lo siguiente:

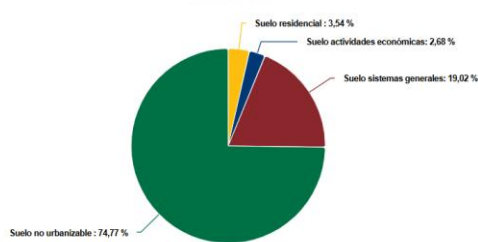


≡ **Viviendas familiares principales según instalaciones y servicios**
Porcentaje



Fuente: Eustat, Estadística Municipal de Vivienda

≡ **Superficie municipal por tipo de suelo. 2024**
Hectáreas

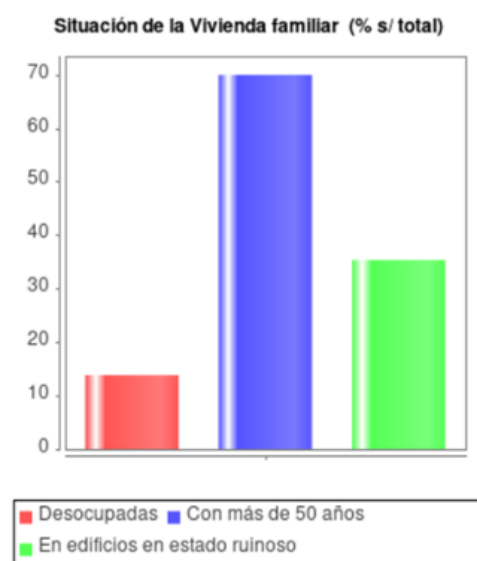


Fuente: Departamento de Planificación territorial, Vivienda y Transporte

Para poder tener una visión sobre qué suponen estos datos en comparación con la situación de la comarca de Debabarrena y del territorio de Gipuzkoa, observamos también los datos que ofrece UDALMAP, teniendo en cuenta que las fechas de análisis son anteriores a las de EUSTAT (2024 en un único caso, la mayoría son recogidas hasta 2023, 2022 o anteriores).

Vivienda y urbanización

	Año	Municipio	Comarca	Gipuzkoa	CAPV
>> Densidad de vivienda en suelo residencial (Viviendas /Ha)	2022	155,47	101,56	64,92	48,93
>> Viviendas familiares desocupadas (%)	2011	13,84	13,34	12,77	11,40
>> Viviendas familiares con más de 50 años de antigüedad (%)	2023	70,11	55,86	45,50	46,35
>> Índice de confort de las viviendas familiares principales	2011	69,90	69,60	72,30	72,00
>> Viviendas familiares principales, en edificios en estado ruinoso, malo o deficiente (%)	2001	35,39	26,65	14,91	8,66
>> Solicitudes de viviendas que constan en Etxebide (‰ habitantes)	2023	44,08	37,19	59,93	62,66
>> Viviendas protegidas (VPO) terminadas último quinquenio (‰ habitantes)	2024	0,00	0,00	2,43	2,70
>> Suelo urbano (%)	2022	5,43	2,67	3,95	3,82
>> Superficie residencial urbanizable (%)	2022	7,71	7,72	11,02	11,70
>> Densidad poblacional (Hab./Km2)	2023	1.096,33	303,42	377,36	309,61



Si continuamos analizando el tipo de vivienda que existe en Eibar según el EUSTAT, observamos que tanto el número de viviendas familiares como la vivienda principal a lo largo de estos últimos 8 años no han variado apenas, y en cambio, el resto de tipos de vivienda han disminuido:

En esta gráfica debemos tener **cuidado con la comparativa**, ya que las viviendas desocupadas es un dato de 2011, las viviendas de más de 50 años data de 2023 y los edificios en estado ruinoso, del 2001. Lo ideal sería comparar datos de años similares o más cercanos que los observados.

Aún así, ya se observa en la gráfica que hay poca vivienda desocupada (es decir, hay mucha demanda), a pesar de que el parque de vivienda es bastante antiguo y está en gran parte en situación deficiente de habitabilidad

VIVIENDA

Viviendas del municipio según tipo



	2015	2016	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Total	13.517	13.581	13.617	13.632	13.577	13.535	13.554	13.580
-Vivienda familiar	13.500	13.563	13.607	13.622	13.567	13.525	13.544	13.570
-Vivienda principal	11.565	11.591	11.728	11.798	11.838	11.807	11.768	11.777
-Resto	1.935	1.972	1.879	1.824	1.729	1.718	1.776	1.793
-Establecimiento colectivo	17	18	10	10	10	10	10	10

Fecha: 22 de Julio de 2024

Fuente: Eustat. Censo de población y viviendas. Viviendas

Viviendas familiares del municipio según características estructurales



	2014	2015	2016	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Antigüedad media	50,2	51,3	51,9	53,7	54,7	55,7	56,8	57,7	58
Superficie útil media	77,4	77,4	77,4	77,2	77,2	76,9	76,9	77	76,9
Con ascensor	10.408	10.665	10.766	11.019	11.167	11.216	11.250	11.328	11.418

Fecha: 22 de Julio de 2024

Fuente: Eustat. Censo de población y viviendas. Viviendas

En Eibar existe una **alta demanda de vivienda**, especialmente de protección oficial, con más de 1.200 inscritos en Etxebide para alquiler y más de 700 unidades convivenciales dentro de los rangos de ingresos requeridos. Se están construyendo y rehabilitando viviendas protegidas, y el Ayuntamiento planea solicitar que Eibar sea declarada zona tensionada para abordar la problemática de acceso a la vivienda, que en el País Vasco se ve agravada por la escasez de suelo y la burocracia.

- Inscripciones en Etxebide: 1.212 de estas demandas son para alquiler, incluyendo 921 empadronados y 291 no empadronados.
- Rango de ingresos: 761 unidades convivenciales registradas en Etxebide tienen ingresos entre 9.000 y 45.022,57 euros, que es el rango para viviendas de protección oficial de régimen general en alquiler.

Acciones que se están llevando a cabo para mitigar la falta de vivienda:

- Construcción de nuevas viviendas: El Gobierno Vasco construye 36 viviendas de protección oficial (VPO) en Eibar, que se sumarán a las 118 construidas por la empresa pública. Se espera finalizar esta promoción en el segundo trimestre de 2026.
- Rehabilitación de edificios: El Ayuntamiento de Eibar tiene previsto ceder edificios antiguos, como el de la antigua Lapeyra (Barrena 34) y el antiguo edificio industrial AIBE, al Gobierno Vasco para su transformación en viviendas y alojamientos dotacionales para jóvenes.
- Declaración de zona tensionada: El Ayuntamiento solicitará al Gobierno Vasco que Eibar sea declarada zona tensionada, una medida que busca mejorar el acceso a la vivienda.

SEGURIDAD CIUDADANA:

Dado que se detecta como problemática ciudadana la seguridad que existe en el municipio, vamos a recoger datos que nos orienten en qué sentido existe esta inseguridad (o sensación entre la población)

para después poder establecer posibles soluciones dentro de las políticas públicas locales. A través de UDALMAP, encontramos estos datos:

Seguridad ciudadana					
	Año	Municipio	Comarca	Gipuzkoa	CAPV
>>Peatones atropellados registrados en el municipio (por 10.000 habitantes)	2023	2,96	1,63	2,62	2,34
>>Accidentes de trafico registrados en el municipio (%% habitantes)	2023	2,14	5,77	4,95	4,52
>>Dotación policía local (%% habitantes)	2023	1,73	1,45	1,40	1,46
>>Índice de delitos (%% habitantes)	2023	58,66	45,79	44,26	47,40

Dentro de los delitos que se contemplan dentro del área de seguridad ciudadana, vemos que claramente lo más llamativo (a fecha de 2023) es el **índice de delitos** muy por encima del resto de situaciones que se suelen atender. Y no solo es esta diferencia, sino que al fijarnos solo en el índice de delitos, en comparación con la comarca, el territorio y la CAPV, Eibar está muy por encima en este asunto. Por lo que habría que atender a qué se debe, qué personas realizan dichos delitos, en qué situación viven, y si hay capacidad para atenderlas con el objetivo de reducir significativamente este índice.

A través de otra fuente (*epdata*) se pueden examinar el tipo de delitos de forma más actualizada (tercer trimestre de 2025), a través de los siguientes datos:

	Denuncias (Infracciones penales en lo que va de año)							
	Agresión sexual con penetración	Homicidios dolosos y asesinatos consumados	Hurtos	Robos con fuerza en domicilios, establecimientos y otras instalaciones	Robos con violencia e intimidación	Secuestro	Sustracciones de vehículos	Tráfico de drogas
2025-Trimestre 3	1	0	271	346	17	0	0	12
2024-Trimestre 3	3	0	354	163	13	0	3	11
2023-Trimestre 3	7	0	256	89	11	0	4	11

Tras analizar estos datos sobre la evolución de los delitos registrados, se observa que los mismos refutan la sensación de inseguridad percibida por la ciudadanía de Eibar. Esta situación habrá de tomarse en consideración de manera transversal entre las diferentes áreas municipales (policía local, servicios sociales, empleo...) para conocer los motivos por los que se producen estos delitos, conocer el perfil de las personas y establecer políticas públicas que puedan ser eficaces a la hora de disminuir tanto estos datos como la sensación o percepción de inseguridad entre la población eibarresa.

INSERCIÓN LABORAL:

La inserción laboral en Eibar se promueve a través de programas de formación y empleo, como los desarrollados por **DEBEGESA**, que buscan facilitar el acceso al mercado laboral de colectivos vulnerables.

También participan el Ayuntamiento de Eibar, que impulsa el desarrollo económico y el empleo, y entidades formativas como [Armeria Eskola](#), que ofrece una bolsa de trabajo para facilitar la inserción de sus alumnos.

A nivel de **Diputación Foral de Gipuzkoa**, toma especial relevancia el II Plan de Inclusión Social de Gipuzkoa **Elkar-Ekin 2022-2026** como marco estratégico, donde se aborda la exclusión social del territorio de manera participada, se analiza la situación y evolución de la red de servicios sociales para la inclusión en Gipuzkoa y se realizan propuestas a partir de la valoración del I Plan de inclusión que se hizo anteriormente. Sobre este programa, pudimos profundizar a través de una entrevista con el director actual que nos dio detalles sobre el mismo de manera exhaustiva.

Elkar-EKIN Lanean

El propio ayuntamiento, adaptándose a la realidad diversa que existe en el municipio, realiza el programa de **“Empalabramiento”**, que es un servicio de cursos de capacitación y aprendizaje de la lengua castellana para personas extranjeras. Desde la web, el consistorio dice lo siguiente sobre este servicio:

Empalabramiento es el servicio municipal de cursos de capacitación y aprendizaje de la lengua castellana para personas extranjeras. Actualmente en el municipio de Eibar existen varios espacios en los que las personas adultas recién llegadas pueden aprender y reforzar su conocimiento del castellano tales como el Centro de Educación de Personas Adultas (cEPA), o el que se provee exclusivamente a mujeres en la Casa de las Mujeres de Eibar-Andretxea.

Sin embargo debido a la demanda existente en el municipio, la Unidad de inmigración y diversidad cultural del Ayuntamiento ha introducido un recurso más a las opciones que las personas de origen extranjero tienen a día de hoy para mejorar sus capacidades lingüísticas mediante clases de castellano presenciales para profundizar el conocimiento del castellano de las personas adultas que lo desconocen, con el fin de acelerar sus procesos de inserción social y laboral.

La conexión directa de esta actividad con la inserción laboral viene descrita con claridad de la siguiente forma:

“Durante el desarrollo de las clases de castellano, además de las propias clases, también se realizan algunas actividades de carácter extraordinario para introducir el idioma mediante procesos instrumentales, como las visitas y entrevistas con la técnico de inmigración (para evaluar las necesidades personales en la situación jurídico-administrativa y promoción socio-laboral de las participantes de las clases), la visita a la biblioteca municipal, y la visita y entrevista con las autoridades y personas de especial relevancia del municipio (Alcalde y concejales, representantes de asociaciones culturales y deportivas,...), y en concreto, se abordan determinados contenidos básicos de euskara así como la necesidad de que la infancia conozca y adquiera el euskara para su promoción social y futura inserción socio laboral.”

Además de esto, en cuanto a la inclusión, se abordan desde el propio ayuntamiento (principalmente desde servicios sociales) las siguientes variables para cubrir las diferentes necesidades que se van detectando para una correcta inserción:

Valoración de la exclusión

Se valora la gradación de las situaciones de exclusión y se orienta a las personas solicitantes hacia el servicio o la prestación económica, o hacia la combinación de servicios y/o prestaciones económicas, que mejor respondan a sus necesidades, siempre que cumplan los requisitos de acceso a los mismos.

Ayudas de emergencia social

Las AES son prestaciones no periódicas de naturaleza económica y subvencional destinadas a aquellas personas, integradas en una unidad de convivencia cuyos recursos resulten insuficientes para hacer frente a gastos específicos, de carácter ordinario o extraordinario, necesarios para prevenir, evitar o paliar situaciones de marginación social.

Programa de acompañamiento socioeducativo a personas en riesgo y/o en situación de exclusión social.

Servicio municipal cuyo objetivo es conseguir una mayor autonomía personal y social de las personas trabajando las habilidades y potenciando los recursos personales mediante el acompañamiento socioeducativo.

Itinerarios de inclusión y orientación

Información, orientación conjuntamente con las personas para trabajar procesos que permitan una vida normalizada mediante el acceso a recursos.

Por otra parte, «**Eibar ekialdea berritzen**» es uno de los programas creados en DEBEGESA. Este proyecto es un programa de formación, empleo y orientación para la inclusión social y laboral, vinculado a proyectos de regeneración urbana integral. El objetivo es facilitar la inserción laboral de jóvenes en situación de vulnerabilidad a través de un proceso de formación, orientación y contratación. Está dirigido a 10 personas.

FUENTE: <https://www.debegesa.eus/es/empleo-y-formacion/programas-de-empleo/eibar-ekialdea-berritzen/#:~:text=%C2%ABEibar%20ekialdea%20berritzen%C2%BB%20es%20uno%20de%20los,de%20j%C3%B3venes%20en%20situaci%C3%B3n%20de%20vulnerabilidad%20a>

Estos son los requisitos que deben cumplir los candidatos que quieran participar en el programa:



Tener 30 años o menos.



Preferencia los **beneficiarios** de RGI e IMV y los **parados** de larga duración.



Estar en situación de **desempleo** y dado de alta en Lanbide.



Prioridad las **personas** que vivan en Eibar y alrededores.



Proyecto de formación, empleo, orientación y acompañamiento para la inserción sociolaboral, vinculado al proyecto de regeneración urbana integral en el marco del Plan de inversiones estratégicas de Euskadi 2022-2024 «Eibar *ekialdea berritzen*», financiado por el **Departamento de Trabajo y Empleo del Gobierno Vasco**. El Ayuntamiento de Eibar es asimismo contribuyente de una parte de la financiación. Lo que se ha hecho en 2024:

El programa se divide en **tres fases**:

1. fase: formación

- **Certificado de profesionalidad** de «Operaciones Básicas en Revestimientos Ágiles y Técnicos en Construcción (EOCJ0311)» de 270 horas.
- Beca: los alumnos recibirán una aportación de 360 euros.

2. fase: formación y jornada laboral

- **Contrato de formación en alternancia** a los participantes. Así, el 65% de la jornada laboral se dedicará a la rehabilitación de un espacio público y el 35% a la formación complementaria en el ámbito de la construcción.
- Esta fase durará 10 meses.

3. fase: orientación

- Durante todo el proceso, cada participante dispondrá de un **servicio de orientación de 100 horas**.

Y desde Gobierno Vasco, de cara a mejorar la inclusión de personas jóvenes migrantes, existe el programa **TRAPEZISTAK** (no exclusivo de Eibar, sino disponible para cualquier municipio vasco), basado en un modelo integral (one-stop-shop) para promover tránsitos exitosos a la vida adulta de personas jóvenes migrantes y otras en desventaja social y sin referentes familiares. Existen otros proyectos dentro de Lanbide a nivel autonómico, como los proyectos singulares, iniciativas de inserción e innovación sociolaboral que coordinan formación, orientación y empleo para mejorar la empleabilidad de personas con dificultades, especialmente colectivos vulnerables, a través de actuaciones integrales y experimentales financiadas por el Servicio Vasco de Empleo.

CONTEXTO INSTITUCIONAL Y POLÍTICO

ENTORNO POLITICO E INSTITUCIONAL

MARCO NORMATIVO

Política de empleo vigente a nivel local, regional y nacional:

- Ley Vasca de empleo (15/2023 de 21 de diciembre):
https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-899
- Estrategia Vasca de empleo



- **Política de empleo en Gipuzkoa:** coordinada por la Diputación Foral de Gipuzkoa y el Gobierno Vasco a través de programas como la Estrategia Vasca de Empleo 2030 y la iniciativa Gipuzkoa 4.0, se enfoca en la inserción laboral de calidad, la empleabilidad, la inclusión de colectivos vulnerables y la adaptación a transiciones tecnológicas y energéticas. Se articula en torno a la Red Vasca de Empleo y el Servicio Vasco de Empleo (Lanbide), y abarca tanto acciones activas (formación, orientación) como medidas de apoyo a la estabilidad y calidad del empleo.
- **Desarrollo del modelo de industria 4.0** para Pymes. (Orain Industria 4.0)
- **Red Gipuzkoa 4.0 de fabricación avanzada**
- **Ayudas para digitalización de empresas, dar a conocer buenas prácticas en la producción industrial, impulsar las empresas que se dedican a la electromovilidad, promover la ciberseguridad...**
- **Ayuntamiento de Eibar:** La política de empleo en Eibar se centra en planes locales de empleo y desarrollo para fortalecer la economía municipal y la inserción laboral de sus ciudadanos, con programas como el de los Planes de Empleo y Desarrollo Local (PEDL) del Gobierno Vasco, y la colaboración de la concejalía de Empleo y Desarrollo Económico. También existen subvenciones para empresas que contratan personas desempleadas y programas específicos de formación y orientación para la inclusión social, como "Eibar ekialdea berritzen".
<https://www.debegesa.eus/es/empleo-y-formacion/programas-de-empleo/eibar-ekialdea-berritzen/#:~:text=%C2%ABEibar%20ekialdea%20berritzen%C2%BB%20es%20uno%20de%20los,%20j%C3%B3venes%20en%20situaci%C3%B3n%20de%20vulnerabilidad%20a>
- Participación como ayuntamiento piloto en los planes de empleo locales de Gobierno Vasco: PEDL (2025)
- Programa *Heldu!* De emprendimiento en diferentes sectores, priorizando: ingeniería de precisión; servicios conexos para la industria; industria 4.0; cambio climático y energía sostenible; tecnologías aplicadas al deporte.

Regulaciones sobre desarrollo económico

- **A nivel territorial:**
 - **Fiscalidad Foral:** Las Normas Forales y los Decretos Forales establecen las bases impositivas para las actividades económicas, aplicándose ajustes y deducciones para fomentar el crecimiento económico y la competitividad. Un ejemplo es la Norma Foral 1/2025 que ha introducido cambios clave en materia fiscal. [Última modificación tributaria](#)
 - **Sostenibilidad Ambiental:** Existen deducciones fiscales para la inversión en activos materiales nuevos que disminuyan la huella ambiental y para la contratación de empresas micro y pequeñas que realicen I+D y actividades relacionadas con la reducción del impacto ambiental.
 - **Apoyo al Sector Primario:** La normativa incluye medidas para apoyar y proteger la actividad de los baserritarras, como la aplicación de una reducción del 70% por gastos de difícil justificación para el sector primario.
 - **Política Energética:** La Estrategia de Sostenibilidad Energética de Gipuzkoa 2050 busca reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, impulsar el ahorro y la eficiencia

energética, y aumentar la producción de energía renovable a través de la generación distribuida. [Estrategia de sostenibilidad energética de Gipuzkoa 2050](#) Alineado con: **Objetivos de Desarrollo Sostenible 2030 de Naciones Unidas** (ODS 7-Energía Asequible y no contaminante, y ODS 13 - Acción por el clima) y de aquellos otros dispuestos en materia de cambio climático y energía en el marco político y normativo europeo, estatal y autonómico.

- **A nivel local (Eibar)**

- enfocadas en el apoyo a la creación de empresas y la modernización de las existentes a través de subvenciones directas, como el programa «**Ekintzailletza 2024**». Estas regulaciones exigen que la actividad esté radicada en Eibar, cumpla con la normativa de licencias y presente un plan de viabilidad validado por la agencia de desarrollo local, DEBEGESA. Además, es necesario estar al corriente de las obligaciones tributarias y mantener la actividad por un período mínimo especificado, generalmente 12 meses.
- Desde el ayuntamiento, todo lo que se impulsa se hace desde el área de desarrollo económico, empleo e innovación. Se sacan ayudas (subvenciones) para iniciativa emprendedora, empresas y empleo. Tanto para nuevas actividades como para el traslado, ampliación y/o modernización de las empresas ya existentes.

Inversión y sostenibilidad

- **Eibar:**

- la inversión en sostenibilidad se enfoca en la regeneración urbana con proyectos de rehabilitación de edificios y la mejora de la movilidad con la construcción de ascensores, todo ello impulsado por el «[Programa ZAP](#)», mientras que la ciudad también promueve políticas de economía circular, eficiencia energética y protección ambiental a través de su **Plan de Acción Ambiental 2025**.
- **Plan de Acción Ambiental:** La ciudad trabaja en un plan estratégico que incluye la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, la promoción de la energía local y renovable, y la mejora de la gestión de residuos.
- **Economía circular:** Se busca avanzar hacia un modelo de economía circular, mejorando la calidad ambiental y la gestión de los recursos.

- **Políticas sectoriales vigentes**

- **A nivel estatal:** Plan de recuperación, transformación y Resiliencia (políticas de transición energética, modernización de la industria, digitalización, ciencia y educación); Estrategia española de economía circular; Plan Nacional de Adaptación al cambio climático (sostenibilidad).

En cada sector, las **políticas sectoriales** parten de los ministerios:

- **Empleo:** Ley 3/2023; Planes anuales de fomento del empleo digno (orientación, formación y empleo para desempleados e intermediación laboral para mejorar oportunidades de acceso al empleo y protección económica de los parados).

- **Emprendimiento:** Ley 18/2022 (agiliza creación y crecimiento empresarial, mejorar clima de los negocios,...); regularización cotizaciones, digitalización (también en el medio rural) e innovación, mejora de la transmisión de empresas...
- **Industria:** Ley de Industria y la autonomía estratégica; Plan de recuperación, transformación y resiliencia (PRTR). Los instrumentos clave incluyen financiación para la digitalización y la economía circular, el apoyo a infraestructuras sostenibles, y el fomento de la investigación y el desarrollo de tecnologías avanzadas como la robótica y la inteligencia artificial
- **Turismo:** Estrategia de Turismo sostenible España 2030; Planes de sostenibilidad Turística en Destino (para alinear el sector con los ODS y fortalecer competitividad turística); PRTR.
- **Comercio:** Estrategia de Internacionalización de la Economía Española 2017-2027 (apoyo a empresas en expansión global); Ley de ordenación del Comercio Minorista 7/1996 (regula comercio a nivel nacional); Estrategia Española de Economía Circular (promueve sostenibilidad y descarbonización).; Marco estratégico en Política de PYME 2030 (mejora competitividad de pymes adaptándolas a economía global). A nivel más global, está la Política Comercial Común (PCC) de la UE y World Trade Organization (OMC).
- **Sector Primario:** Política agrícola común (PAC) 2023-2027 de la UE; Plan Estratégico (PEPAC) español con ayudas económicas para agricultores, medidas de apoyo al desarrollo rural, fomento de prácticas ecológicas y sostenibles y normativas para uso responsable de agua, antibióticos, etc.
- **Impacto ambiental/ medio ambiente:** Evaluación de Impacto Ambiental (EIA) como la ley 21/2013 de España, que aborda la economía circular, prevención de residuos, neutralidad climática, eficiencia y resiliencia, etc. Esta ley ha tenido modificaciones de sus anexos a través del Real Decreto 445/2023.
- **Servicios sociales:** Ley 45/2007 de 13 de diciembre; normativas autonómicas que la desarrollan; Plan Concertado (2023).

A nivel autonómico: Las políticas sectoriales vigentes en Euskadi se organizan a través de planes y estrategias departamentales en áreas. Áreas clave de actuación:

- **Bienestar, juventud y reto demográfico:** Se implementan planes como la [Estrategia de Garantía Infantil](#), la Estrategia Vasca contra la Soledad No Deseada, y la Estrategia de Inclusión Sociolaboral de Menores y Jóvenes.
- **Industria, Transición energética y sostenibilidad:** Se busca impulsar la [Industria 5.0](#) con el Plan Industrial 2028, fomentar el emprendimiento, y apoyar la transición energética del sector.
- **Medio ambiente y Política Territorial:** Se han aprobado los Planes Territoriales Sectoriales (PTS) para el ordenamiento de ríos, zonas húmedas, la protección del litoral, entre otros.
- **Economía, trabajo y empleo:** Se destaca la [Estrategia Vasca de Empleo 2030](#), el Plan Interinstitucional de Emprendimiento, y la promoción de la Economía Social y el Tercer Sector.

A nivel local: Las políticas sectoriales locales en Eibar incluyen: un [Plan de Acción para el Clima y la Energía Sostenible](#), un [Plan Estratégico e Integral de Movilidad](#), y un Plan Especial de Revitalización Comercial (PERCO). Otras políticas se centran en Servicios Sociales, como el Plan Local de Infancia y Adolescencia y el Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres. Además, se está implementando un Plan de Empleo y Desarrollo Local (PEDL) para mejorar la economía y el empleo en la ciudad.

ESTRATEGIAS Y PLANES EN CURSO (Agenda 2030, ODS, Plan Territorial de Empleo, etc.)

Programas de empleo en la comarca de Debabarrena:

FUENTE: <https://www.debegesa.eus/es/empleo-y-formacion/programas-de-empleo/>

Azitain elkarbizitza: inklusiorako tresnak

Azitain Elkarbizitza es un proyecto experimental con carácter multidisciplinar fruto de la colaboración de diferentes agentes en el marco de la Red por la inclusión socio laboral de DEBABARRENA, que tiene como objetivo principal mejorar la inclusión social de los y las jóvenes y adolescentes del Instituto Municipal de Formación Profesional Básica de Azitain-Eibar, (IMFPB Azitain) y de sus familias y entorno.

OBJETIVOS:

- Convertir IMFPB Azitain en un espacio de convivencia y respeto que posibilite un adecuado proceso formativo de los y las jóvenes.
- Mejorar la calidad de vida de los/as jóvenes y de sus familias y entorno, con un mayor acceso a servicios básicos como educación y oportunidades económicas.

Más información sobre este programa: <https://www.debegesa.eus/es/empleo-y-formacion/programas-de-empleo/azitain-elkarbizitza/>

HAZILAN+

A nivel comarcal, también está el programa HAZILAN+ para inserción laboral de personas cualificadas:

Hazilan+ es un itinerario completo de acciones dirigidas a lograr la inserción laboral y la mejora de la empleabilidad de personas que a pesar de disponer de un nivel de cualificación medio-alto, presentan dificultades de acceso o reincorporación al mercado laboral.

El programa pone especial atención en todas aquellas mujeres que quieren volver al mercado laboral tras un periodo de parón. Tiene 2 itinerarios: Osatu (alcanzar habilidades requeridas en el mercado laboral) y Lorpen (inserción directa de personas al mercado laboral que ya tienen habilidades suficientes).

Más información: <https://www.debegesa.eus/es/empleo-y-formacion/programas-de-empleo/hazilan/>

A nivel local, desde el ayuntamiento, se encarga el [área de desarrollo económico, empleo e innovación](#):

Programas de empleo:

En colaboración con los diferentes agentes del municipio ([IMFPB de Azitain](#), [Armeria Eskola Elkartea](#) y [Debegesa](#) entre otras) desarrollamos diferentes programas de empleo a lo largo del año, adaptados a las necesidades de las empresas. Se desarrollan programas dirigidos principalmente a los

sectores de industria, cuidados y hostelería. A modo de ejemplo, estos son algunos programas que se han desarrollado en los últimos años:

- Fabricación mecánica
- Limpieza y cuidados de personas en domicilios
- Hostelería y cocina.
- Instalación y montaje de instalaciones solares fotovoltaicas.

Mesa de inclusión:

El Departamento participa con diferentes agentes en las mesas de inclusión del Bajo Deba y Eibar para definir y canalizar los temas orientados al empleo.

Dado el interés por la situación actual del mercado, y las cuestiones que también se plantearán a los diferentes agentes y empresas para conocer sus necesidades tanto en el corto como en el medio e incluso largo plazo, se recogen a continuación las proyecciones de empleo que **FutureLan** prevé para los próximos años a nivel de Euskadi, teniendo en cuenta ocupaciones, sectores económicos, etc.

ANÁLISIS DAFO –CUANTITATIVO

El análisis DAFO constituye una herramienta clave dentro del diagnóstico del PEDL de Eibar, ya que permite sintetizar, de manera estructurada, las principales **fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas** que afectan al municipio desde una perspectiva socioeconómica. Este ejercicio combina la visión cuantitativa derivada del análisis de datos con la perspectiva cualitativa que aportan los agentes económicos y sociales del municipio.

A lo largo del proceso, el DAFO ha sido un elemento **vivo y progresivo**, diseñado para incorporar distintas capas de información. En una primera fase, se presentó en las mesas sectoriales un **DAFO preliminar**, elaborado a partir de los datos cuantitativos del diagnóstico (demografía, mercado laboral, estructura económica, formación y colectivos prioritarios). Este primer borrador sirvió como base para contrastar la información, validar tendencias y detectar posibles vacíos o matices desde la experiencia directa de los agentes participantes.

El DAFO preliminar que se presentó en las dinámicas de noviembre fue el siguiente:



En fases posteriores, el DAFO se irá **enriqueciendo con las aportaciones cualitativas** obtenidas en las dinámicas participativas desarrolladas en cada mesa sectorial, entrevistas, cuestionarios online, etc. incorporando percepciones, necesidades, retos y oportunidades identificadas por los diferentes sectores económicos.

Finalmente, el proceso culminará con una **versión integrada del DAFO**, que recogerá de forma conjunta tanto los resultados del análisis cuantitativo como las contribuciones cualitativas del proceso participativo. Esta última versión constituirá la base para orientar las líneas estratégicas del PEDL y asegurar que las propuestas responden adecuadamente a la realidad y a las prioridades compartidas por el tejido socioeconómico de Eibar.

RESULTADO DE LAS DINÁMICAS PARTICIPATIVAS

INTRODUCCIÓN

En el marco del proceso de elaboración del Plan de Estrategia y Desarrollo Local (PEDL) de Eibar, se ha desarrollado un conjunto de **dinámicas participativas** orientadas a recoger la visión, el conocimiento y la experiencia de los diferentes agentes implicados en el desarrollo económico, social y comunitario del municipio. Estas dinámicas se han planteado como un proceso abierto y colaborativo, entendiendo que la construcción de un diagnóstico sólido y ajustado a la realidad local requiere incorporar la perspectiva de quienes conocen de primera mano las necesidades, retos y oportunidades del territorio.

MESAS SECTORIALES

A lo largo del proceso se han llevado a cabo **mesas sectoriales estructuradas**, con sesiones de trabajo en grupos reducidos y puestas en común colectivas. Estas dinámicas han permitido contrastar datos cuantitativos, identificar elementos clave del contexto local y recoger propuestas específicas para los distintos sectores. En ellas, se han utilizado metodologías participativas diseñadas para favorecer la reflexión compartida, la generación de ideas y la búsqueda de sinergias entre agentes.

En dichas mesas han participado representantes de un abanico amplio de actores vinculados al municipio y a la comarca. Se han distribuido de la siguiente manera:

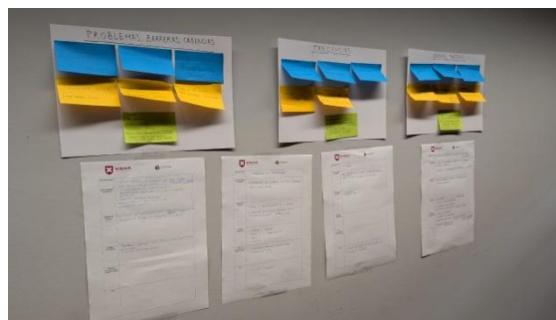
MESA 1 servicios sociales, igualdad, empleo y vivienda (18/11/2025)	MESA 2 empresa, industria y emprendimiento (19/11/2025)
○ Armeria Eskola Elkartea (<i>empleo</i>) ○ Armeria Eskola (<i>empleo</i>) ○ Área <i>Servicios sociales</i> municipales: • Técnico de servicios sociales ▪ Técnico de inmigración ▪ Técnica de igualdad ○ EPA Eibar (<i>empleo</i>) ○ Zabaltzen Sartu (<i>empleo</i>) ○ Lanbide (<i>empleo</i>) ○ DEBEGESA (<i>empleo e innovación social</i>) ○ IMFPB (<i>formación y empleo</i>) ○ Uni Eibar-Ermua (<i>formación y empleo</i>)	○ Jaz Zubiaurre (<i>empresa</i>) ○ DEBEGESA (<i>área de innovación, emprendimiento y empresa</i>) ○ Armeria Elkartea (<i>empresa/industria</i>) ○ Personas emprendedoras (<i>emprendimiento</i>) ○ Ekingunea (<i>emprendimiento</i>) ○ BIC Gipuzkoa (<i>innovación y emprendimiento</i>) ○ Tekniker (<i>empresa</i>) ○ EIPC (<i>empresa</i>) ○ HRE Hiradulic [también representando a BPTD] (<i>empresa/industria</i>)

Esta diversidad ha permitido integrar miradas complementarias y recoger aportaciones que abarcan desde la dimensión social hasta la económica y productiva, pasando por la perspectiva comunitaria y territorial.

El objetivo principal de estas dinámicas ha sido **construir un diagnóstico participativo** que no solo identifique los retos y necesidades actuales del municipio, sino que también ponga en valor las fortalezas existentes y las oportunidades emergentes. Asimismo, se ha buscado impulsar el diálogo entre sectores, detectar posibles líneas de colaboración y sentar las bases para definir las prioridades estratégicas que guiarán el PEDL de los próximos años.

El resultado de este proceso participativo constituye un elemento fundamental para comprender la situación actual de Eibar desde una mirada plural y realista, y para orientar la toma de decisiones hacia políticas que respondan de manera eficaz a las demandas y potencialidades del territorio.

MESA 1



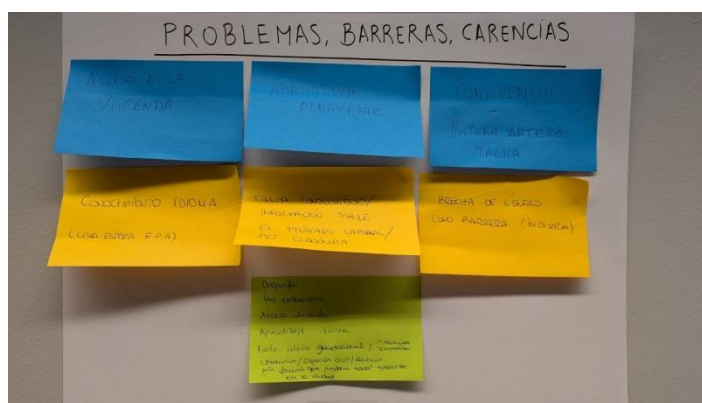
La metodología fue la siguiente: una breve presentación inicial por parte del Alcalde; introducción y explicación sobre el proyecto de empleo y desarrollo local por parte de las técnicas de promoción económica y empleo del Ayuntamiento de Eibar; explicación por parte del equipo técnico de FTSI (Fundación de Trabajadores de la Siderurgia Integral) de los principales datos obtenidos en el análisis cuantitativo de Eibar, así como del DAFO con las conclusiones preliminares que se han obtenido para su contraste; y coordinación de las dinámicas para obtener ideas clave de cada grupo.

En los debates planteados, se sugerían preguntas dirigidas para abordar cuestiones como: principales problemas, barreras o carencias de Eibar; factores o tendencias recientes que afectan más a los diferentes sectores; y aspectos o dinámicas a reforzar (buenas prácticas).

- **Problemas, barreras o carencias:**
 - **Grupo 1:** plantearon como gran problema el acceso a la vivienda, porque actualmente hay mucha demanda, pero poca oferta que satisfaga las necesidades de la juventud y de las personas migrantes que llegan a Eibar con un nivel adquisitivo bajo; los cambios normativos, ya que suponen una barrera para las empresas a la hora de adaptarse a todo lo que se pide que cumplan, y a esto se suma cómo afectan estos cambios también a las personas migrantes a la hora de acceder a un empleo, a la formación, etc.; y por último, la convivencia y el choque entre culturas que se percibe y que es una realidad en el municipio, entre

personas autóctonas y migrantes, ya que existen guetos y se mantienen ciertas costumbres y políticas públicas que no ayudan a superar esta circunstancia para una mejor integración.

- **Grupo 2:** identificaron como barrera el conocimiento del idioma, dado que muchas personas que llegan desde otros países no hablan castellano y aquí se encuentran con que el recurso que existe para paliar esta brecha está colapsado y con lista de espera (EPA); la falta de conocimiento/ información sobre el mercado laboral y la actividad económica del territorio, para personas migrantes sobre todo se detecta como una gran dificultad, y por eso muchas veces detectamos brecha entre los perfiles que solicitan las empresas con los perfiles que salen de los centros formativos; y por último, destacaban la brecha de género existente como barrera de entrada en la industria para las mujeres, ya que hay muy pocas en las formaciones que se ofrecen en el entorno y de ellas, pocas acceden finalmente a trabajar en el sector.
- **Grupo 3:** centraron la mayor problemática para las empresas y la falta de vivienda por la orografía de Eibar, que es ciertamente complicada y que hace más difícil el desarrollo urbanístico y regeneración que se necesitan; destacaron también la ley de extranjería como barrera para las personas migrantes, ya que impone muchos límites que impide que desarrollen su vida con normalidad en muchos casos; el acceso a la vivienda se repetía como dificultad para toda la gente que demandaba una casa; el aprendizaje del idioma, una vez más, se detectaba como gran barrera para personas migrantes, sin ninguna duda; la falta de relevo generacional, derivado de una pirámide poblacional demográfica invertida, donde se muestra según los datos que no hay suficiente gente joven que releve todos los puestos que van a ir quedando vacantes cuando sucedan las jubilaciones de los próximos años; y en cuanto al urbanismo, desarrollaron la necesidad de que existan más espacios de ocio (ya que detectaban carencia de los mismos) y más servicios para familias que puedan hacer más atractivo Eibar y que decidan quedarse a vivir en el municipio.

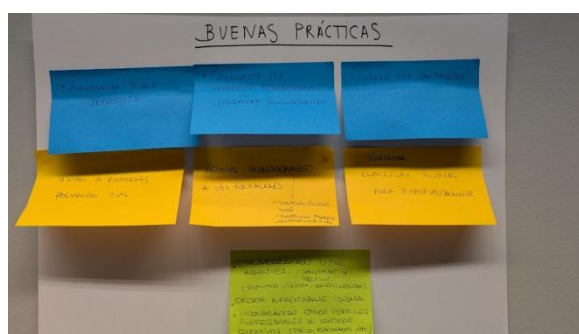
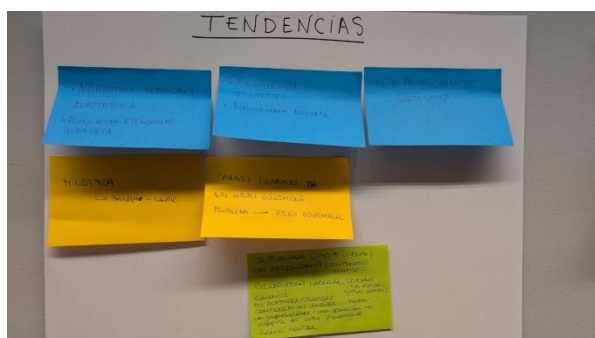


- **Factores o tendencias que afectan:**

- **Grupo 1:** como es lógico, muchas de las barreras detectadas han coincidido en el análisis de tendencias dentro de los grupos. En este, destacaban de nuevo la adaptación a los cambios normativos, que resultaba muy tedioso para el ecosistema del municipio; cambios también constantes en la planificación del urbanismo, y se comentó también que ahora se está realizando una revisión y actualización del PGOU (Plan General de

Ordenación Urbana) de Eibar para intentar acoger todos los cambios que son necesarios para dar respuesta a la demanda de vivienda o la regeneración de zonas deprimidas; el envejecimiento de la población, como comentaban en el anterior apartado, unido a los cambios en la población en cuanto a la llegada en los últimos años de cada vez más personas migrantes de diferentes orígenes, que está conllevando cambios en el municipio a los que se deben adaptar; y por último, la conciencia de la precarización del trabajo, ya que mucha gente (sobre todo joven) ya opta por no formarse o trabajar en ciertos sectores, debido a la bajada de los sueldos o que simplemente se han mantenido pero no les permite mantener un nivel de vida digno (vivienda, recursos mínimos, horarios que ayuden a conciliar...).

- **Grupo 2:** dadas las problemáticas del anterior apartado, definieron como tendencia la necesidad de cuidados que surgen por el envejecimiento de la población de Eibar, y cómo las migrantes (sobre todo las mujeres) se irán encargando cada vez más en los siguientes años de cubrir esta demanda; también hablaron sobre los cambios culturales de las nuevas generaciones, tanto migrantes como autóctonos, ya que se detectan cambios importantes que hacen que se entienda de manera diferente la vida en muchos aspectos (inserción laboral, necesidad de formación, búsqueda de nivel salarial y horarios diferentes, teletrabajo...), y cómo esto se une a la tendencia (antes también detectada) del problema que cada vez se agrava más sobre el relevo generacional.
- **Grupo 3:** analizaron la situación económica desde la tendencia de la inflación, que conlleva un incremento en el precio de la vivienda (ya de por sí en precios muy elevados e inaccesibles para mucha gente); la ley de extranjería comentaban que, como tendencia, también veían como genera continuos y constantes cambios que no ayudan a conseguir cierta estabilidad y buena acogida de personas migrantes; para ellos y ellas, tenía un papel crucial la precariedad laboral (sueldos no dignos para hacer frente a gastos/costes de vida muy altos); también nombraban como algo muy importante los cambios en las actitudes/valores/ compromiso en jóvenes.. Y la falta de profesionalidad, unido a una formación que ahora ya no asegura ser un buen profesional (ya se piden perfiles que incluyan competencias transversales más allá de lo técnico); y como último punto, nos hablaron de la necesidad del cuidado de la salud mental, que es una tendencia ya que cada vez se habla más de ello y se ve como una necesidad a cubrir, algo que antes no se contemplaba.



- **Aspectos o dinámicas que mantener o reforzar:**

- **Grupo 1:** destacan la formación dual que se ofrece desde los centros formativos actualmente y que se debería reforzar para que sea más potente; itinerarios de formación e inserción laboral; y foros y grupos de trabajo que busquen la utilidad y el aterrizaje de la información que en ellos se obtenga.
- **Grupo 2:** repiten la necesidad de reforzar la formación dual y de que haya más visitas a empresas para que se conozcan más las líneas de ofertas formativas de los centros, así como las competencias que obtienen las y los alumnos al terminarlos; proponían añadir acompañamiento en diferentes aspectos:
 - a las formaciones, dar más orientación para que tengan más acierto a la hora de abordar entrevistas laborales;
 - Social, para que tengan una mejor inserción en la vida del municipio;
 - Competencias transversales, ya que las empresas piden no solo competencias técnicas sino también conocimientos de trabajo en equipo, compromiso con la empresa, etc.
 - Acompañamiento in situ: comentaban que sería bueno que hubiera personas referentes que hicieran acompañamientos en persona para llevarlos allá donde pudieran tener problemas (con el idioma, con los trámites, comprensión del funcionamiento de algunas administraciones públicas...)
 - Fomentar las cláusulas sociales para empresas y administraciones públicas, de cara a que se refuerce la inclusión de personas más vulnerables en los contratos.
- **Grupo 3:** mantendrían y reforzarían la colaboración entre agentes para obtener distintas visiones, conocimientos que quieran compartir...; reforzarían también la oferta de aprendizaje del idioma, ya que la EPA como recurso está saturado y es necesario dar respuesta a todas las personas que solicitan este servicio y no se les puede brindar; incorporación de otros perfiles profesionales a centros educativos (psicólogos/as, educadores/as, etc.) para profundizar en esas competencias transversales y conocer mejor los perfiles del alumnado de los centros.

Tras estas aportaciones, se realizó la dinámica participativa 2 donde pudieron los 3 grupos proponer proyectos donde se abordaron las cuestiones detectadas en la anterior fase. Estas fueron sus propuestas:

Grupo 1: Proyecto -> Itinerario adaptado de Formación con apoyo integral para cubrir necesidades básicas --> DEBABARRENA INTEGRA.

Título del Proyecto	PROYECTO GRUPO 2: PROYECTO
Breve descripción del Proyecto	Trabaja en red/ coordinación de las entidades. - Colaboración con entidades que están intermediando en el mercado laboral. - Residencia. - Idioma y formación transversal. - Ser "bidelagun" (acompañante) para que regularicen su situación. - Abordar la violencia de género psicológica.
Objetivos del proyecto	Trabaja en red/ coordinación de las entidades. - Residencia. - Idioma y formación transversal. - Ser "bidelagun" (acompañante) para que regularicen su situación. - Abordar la violencia de género psicológica.
Entidades participantes	- Euzkadi Urdin - Euzkadi Urdin - Euzkadi Urdin
Recursos necesarios para su puesta en marcha	- Residencia y forma de decisiones comunes. - Experiencia piloto.
Otros	"No hacer a la gente"

Descripción Proyecto:

- Preparación al empleo (formación muy básica)
- Acompañamiento integral dentro del programa -> orientación
- Residencia
- Idioma y formación transversal
- Ser "bidelagun" (acompañante) para que regularicen su situación.
- Abordar la violencia de género psicológica

Objetivos:

- Para quienes han sufrido malos tratos -> situación de emergencia, ponerse del lado de esas personas
- Para personas en situación de vulnerabilidad -> muy justificado.

Entidades participantes:

- Desde el ayto, dar información para lograr vivienda (Etxebide)
- Alquiler social
- Convenios con residencias de universidades.

Grupo 2: Proyecto -> Ventanilla única empleabilidad

Título del Proyecto	VENTANILLA ÚNICA EMPLEABILIDAD
Breve descripción del Proyecto	Colaboración con entidades que están intermediando en el mercado laboral.
Objetivos del proyecto	- Trabajo en red/ coordinación de las entidades. - Conocimiento de las personas desempleadas de Eibar, los recursos que existen. "Ventanilla única".
Entidades participantes	- LANBIDE - GUREAK - ARMERIA - SARTU - DAITEKE
Recursos necesarios para su puesta en marcha	- Reuniones y forma de decisiones comunes. - Experiencia piloto.
Otros	"No hacer a la gente"

Descripción del proyecto:

- Colaboración con entidades que están intermediando en el mercado laboral.

Objetivos:

- Trabajo en red/ coordinación de las entidades.
- Conocimiento de las personas desempleadas de Eibar, los recursos que existen. "Ventanilla única". No mareara la gente

Entidades:

- Lanbide
- Armeria Eskola Elkartea
- Sartu
- Daiteke
- Gureak
- Careers & Jobs

Recursos:

- Reuniones y forma de decisiones comunes
- Experiencia piloto

Proyecto -> Acogida

Título del Proyecto	Acogida
Descripción del Proyecto	Acompañamiento integral de todas las medidas a personas Crear una red de personas que acompañe
Objetivos del proyecto	Identificar referentes clave
Entidades participantes	
Recursos necesarios para su puesta en marcha	
Otros	A través de colectivos de mayores guiados por los servicios de orientación

Descripción del proyecto:

- Acompañamiento integral en todos los ámbitos a personas.
- Crear una red de personas que acompañe.

Objetivos:

- Identificar referentes clave.

Otros:

- A través de colectivos de mayores guiados por los servicios de orientación.

Grupo 3: Proyecto -> empresa de inserción en el ámbito de servicios/ hostelería.

Título del Proyecto	EMPRESA INSERCIÓN - ÁMBITO SERVICIOS/ HOSTELERÍA
Descripción del Proyecto	Creación una empresa inserción en el ámbito servicios / hostelería * Análisis y prospección de mercado
Objetivos del proyecto	* Dar salida a personas alejadas del mercado laboral
Entidades participantes	* Gizatea * Lanbide * Ayto / DFG / DEBEGESA * Empresas del sector * Asociados / Entidades sin ánimo lucro
Recursos necesarios para su puesta en marcha	* Plan viabilidad * Análisis estructuras * Recursos económicos -> Lanbide Ayudas a la creación y mantenimiento puestos inserción * Mentores -> personas con experiencia
Otros	

Descripción del Proyecto:

- Análisis y prospección de mercado
- Creación de una empresa de inserción en el ámbito servicios / hostelería.

Objetivo:

- Dar salida a personas alejadas del mercado laboral

Entidades participantes:

- Gizatea
- Lanbide
- Ayto/ DFG/ DEBEGESA
- Empresas del sector
- Asociación / entidades sin ánimo de lucro

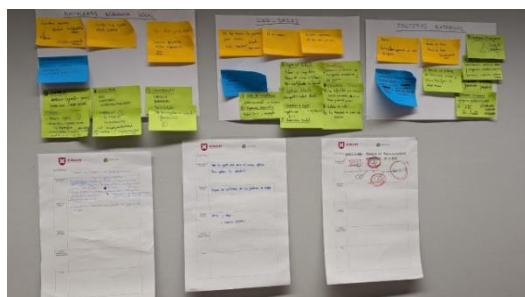
Recursos para su puesta en marcha:

- Plan viabilidad
- Análisis estructuras
- Recursos económicos -> Lanbide (ayudas a la creación y mantenimiento puestos inserción.
- Mentores -> personas con experiencia.

MESA 2

La metodología fue similar a la realizada el día anterior. Se comenzó con la bienvenida institucional, presentación del contexto en el que nos encontramos, exposición de datos relevantes obtenidos hasta ahora, el DAFO y la explicación de las dinámicas correspondientes a esta jornada.

En los debates planteados, se sugerían preguntas dirigidas para abordar cuestiones como: fortalezas de la economía local; debilidades o problemas que limitan el desarrollo empresarial o la creación de empleo; y factores externos que influyen más en cada actividad o ámbito de trabajo.



- **Fortalezas de la economía local:**

- **Grupo 1:** destacaron que el ecosistema industrial es una fortaleza, en cuanto a trabajo en equipo (*elkarlan*), innovación, sentir público empresarial, unión entre empresas; por otra parte, la ayuda a emprendedores o empresas pequeñas desde las asociaciones privadas; por último, lanzaron la pregunta de si quizá había demasiados colectivos/ asociaciones... y planteaban la fortaleza de los servicios diferenciados dirigidos a la industria.
- **Grupo 2:** destacaban también el ecosistema vinculado a la industria de precisión, así como la formación y tecnología que hay en Eibar; las condiciones laborales, la infraestructura y el ecosistema relacionado con la innovación.
- **Grupo 3:** centran las fortalezas en 3 puntos -> 1) Empresa: el arraigo de las PYMES y el know-how/ saber-hacer de éstas; 2) Ecosistema: rico, conectado y que ofrece complementariedad entre las empresas y con centros universitarios y de FP; 3) Cooperación: aprovechando la cercanía y el dinamismo, ven más posibilidades de reincorporación laboral (a través de la formación).



- **Debilidades/ problemas que limitan el desarrollo empresarial:**

- **Grupo 1:** destacaron que no hay terrenos bien preparados para la industria, y que el suelo industrial que hay debería ser accesible y con aparcamiento para todas las personas que

necesiten acudir a ese espacio de trabajo; por otro lado, decían que “no nos vendemos” fuera de Eibar, es decir, solicitaban mejorar la imagen del municipio; y que se ayude más a emprendedores/as, más allá de lo que hace actualmente DEBEGESA, y que hay buenos precios para afianzarse porque el suelo no es caro.

- **Grupo 2:** veían de forma clara la existencia de un desequilibrio territorial del suelo por la orografía de Eibar y por ello veían que se podría apostar más por atraer empresas que no requieran uso del suelo intensivo; en cuanto a empresas que buscan retener o atraer talento, comentaban que muchas veces falta conocimiento de las competencias que se obtiene en cada formación y que debería “reorientarse” los perfiles que se piden, para que ese “enlace débil” entre lo que ofrecen centros y lo que piden las empresas se vaya fortaleciendo y se ajusten más los perfiles que son realmente necesarios para los puestos; Relevó generacional como gran problema, se ve como algo a abordar y solucionar, pero en cuanto se trata de la propiedad de empresas (familiares, por ejemplo) se ve muy difícil solución a esa falta de relevo; y por último, añadían que es una debilidad en el emprendizaje la burocracia existente, y para la que iría bien que se facilite el proceso desde donde se pueda.
- **Grupo 3:** marcan varios puntos de reflexión. 1) **desarrollo sostenible:** difícil de conseguir debido a las exigencias normativas actuales y su gestión; 2) **Ecodiseño:** dificultad para innovar siendo proveedor, al no tener producto propio... comentan que debería apostarse por productos propios para no tener que depender tanto de las empresas grandes. 3) **Cadena de valor:** necesidad de subir de escalón, ser más competitivos, aunque en sectores como el metal es muy difícil por el alto coste por ejemplo de los salarios, ya que el convenio es diferente al de Bizkaia, o por la burocracia y legislación vigentes; 4) **Falta de competencias:** si las empresas quieren internacionalizarse, encuentran dificultades a la hora de encontrar personas con competencias transversales como los idiomas para dirigirse a nuevos mercados; 5) **Espacios de desarrollo:** falta de suelo para ampliación de actividad de empresas, por la orografía de Eibar; 6) **Captación de talento:** para atraer gente, necesario actualizar la forma que tienen actualmente las incubadoras, darle una vuelta para hacerlo como el modelo europeo, el lugar donde se ubican, cómo funcionan, acceso, conocimiento de estos espacios en las universidades... y así lograr mayor competitividad local.

- **Factores externos:**

- **Grupo 1:** afecta al mercado con competencia y a empresas que cierran que llevan a un empeoramiento del entorno; detectan también una demanda de talento mayor de la que se ofrece, de ahí la necesidad de retener el talento que sale del municipio.
- **Grupo 2:** aranceles, coste de la energía; cambios en la normativa que suponen carga de costes y trabajo, además de que falta ayuda económica para hacer estas adaptaciones, como la inversión en maquinaria para la descarbonización; en cuanto a la atracción del talento, veían necesario hacer de las empresas un lugar atractivo, donde hacer “Planes de carrera”, sobre todo en las grandes. En las pequeñas, aún no, quizá porque les falta información. Remarcan también que falta implantar más teletrabajo, menos

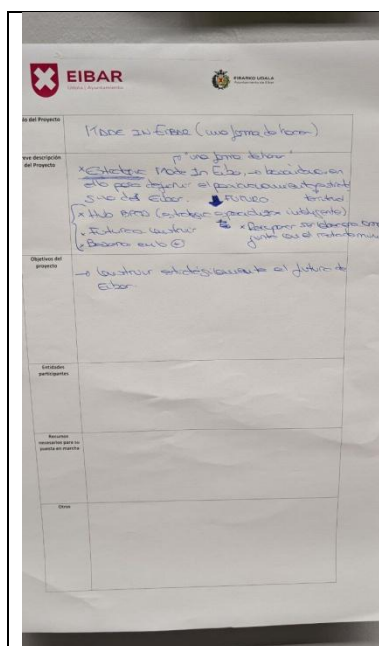


presencialidad, un cambio cultural real en las empresas para ser más atractivas; y para que haya mayor inversión, falta que puedan venir fondos para invertir en empresas, falta relevo para crecer y tener más financiación.

- **Grupo 3:** destacan los choques entre culturas también entre migrantes; hay un colectivo de gente con muy poca formación vs. Necesidades formativas más avanzadas, lo ven como 2 polos diferenciados a abordar; las empresas del núcleo urbano afrontan exigencias normativas que les afectan más, como la medioambiental, y la convivencia entre industria-entorno urbano; hospedaje/ alojamiento: comentan que es MUY escaso, que los clientes que vienen para atenderles no tienen espacios decentes y eso da mala imagen de Eibar (necesaria una buena carta de presentación); y como tendencia, también destacan la pérdida de interés por vocaciones STEAM más tecnológicas y en cómo transferir el saber-hacer.



Tras estas aportaciones, se realizó la dinámica participativa 2 donde pudieron los 3 grupos proponer proyectos donde se abordaron las cuestiones detectadas en la anterior fase. Estas fueron sus propuestas:

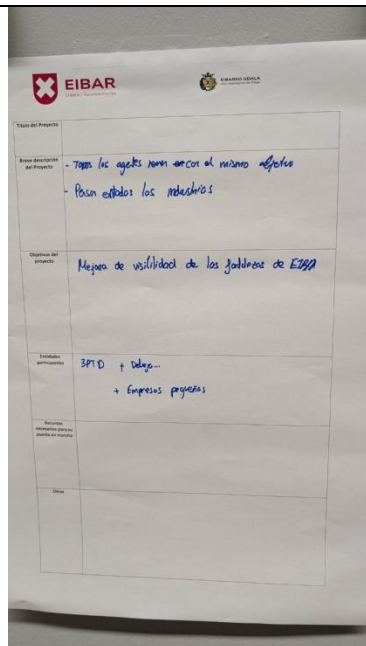


Descripción del proyecto:

- Estrategia Made in Eibar “una forma de hacer”: basándonos en ello para definir el posicionamiento territorial estratégico de Eibar. Construir una nueva narrativa, mejor posicionamiento, IDENTIDAD COMPARTIDA (en Hub BPTD ya se hace con estrategia especializada inteligente).
- Recuperar papel como cabecera de comarca sin tapar a otros municipios. Enlazar con turismo DEBEGESA.
- Futuro a construir en común. Buscar un mejor impacto de lo que hay.
- Piden estación autobuses que centralice info de transporte, llegar a más gente.

Objetivo:

- Mejor estrategia/ posicionamiento, buscar lo más icónico de todos los “ingredientes”.
- Aterrizar todo lo que hay como estrategia BPTD, acotando acción a Eibar, más dinámico.



Descripción del proyecto:

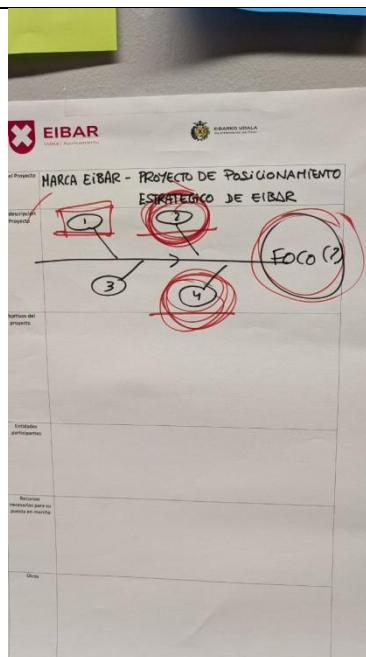
- Que se tenga en cuenta a agentes con criterio de FUERA de Eibar para observar buenas prácticas, que aporten propuestas. Que tengan el mismo objetivo
- Pensar en todas las industrias
- Falta vivienda en alquiler para que venga gente a trabajar.
- Hay países como Suecia que la titularidad/ propiedad de una investigación es del investigador, no de la empresa como aquí, y da muy buen resultado.

Objetivos:

- Mejora de visibilidad de las fortalezas de Eibar

Entidades:

- BPTD
- DEBEGESA
- Empresas pequeñas



Descripción del proyecto:

- Marca Eibar – proyecto de posicionamiento estratégico de Eibar.

Descripción y objetivos quedaron en el aire por falta de tiempo para este equipo.

Comentaron a grandes rasgos puntos muy similares a la primera propuesta sobre la necesidad de mejorar la marca Eibar y tener en cuenta al ecosistema del municipio para tener un foco común.

CUESTIONARIOS ONLINE

Con el objetivo de complementar el análisis cuantitativo y obtener una visión directa del tejido empresarial local, dentro del proceso del diagnóstico se realizó una recogida de información mediante cuestionarios online dirigidos a **hostelería y comercios de diferentes tamaños, grandes superficies y empresas de Eibar**. Esta herramienta ha permitido conocer de primera mano la percepción de los agentes económicos sobre la **situación socioeconómica del municipio**, la evolución reciente de la actividad, las necesidades actuales en materia de empleo y formación, así como su **perspectiva de futuro**.

Los cuestionarios han recogido información relevante sobre aspectos como:

- Información sobre el comercio o empresa (tamaño, sector, tipo de mercado, antigüedad, etc.)
- Evolución de su actividad en los últimos 5 años y situación económica respecto al sector
- Impacto de costes energéticos, políticas públicas, etc.
- Objetivos estratégicos y previsiones para próximos años
- Competencia, amenazas y oportunidades, alianzas...
- Impacto de tecnologías emergentes
- Tipo de perfiles profesionales que necesitan (a corto y medio o largo plazo)
- Evolución del empleo internamente y jubilaciones que prevén (relevo generacional)
- Alineación entre necesidades propias y la formación que ofrecen centros formativos de Eibar
- Retos dentro del sector (a corto y medio plazo)
- Apoyos y ayudas que serían útiles para la mejora de la empresa o comercio

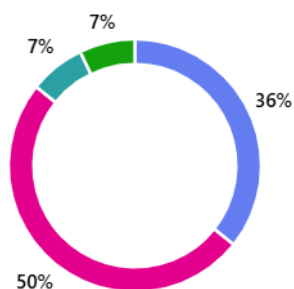
La participación de estos agentes ha permitido **incorporar una visión cualitativa complementaria**, contrastar los indicadores estadísticos y reforzar la comprensión de la realidad económica local. Sus aportaciones contribuyen a enriquecer el DAFO y las posteriores líneas estratégicas.

Respuestas del **comercio y hostelería**, y tipo de actividad:

Irei Estetika – Centro de estética	Txukuna mercería - Ropa interior, pijamas y mercería. Baño, lanas e hilos.
Joyería Alberto – joyería, relojería y platería	Electrodomésticos Eguren – Venta electrodomésticos
Nona – Multiespacio de campañas de venta de ropa de 2ª mano y nueva, clases pilates y yoga	Beds - colchonería
Koskor/ kontent/ kultu tabernak - Hostelería	No comment – ropa y complementos
Gure Leku - Bar	Askasibar – venta artículos de deporte
Retegi Oinetakoak – Tienda de zapatos	Glow Up – Ropa y complementos mujer
Carnicería Otegui - Carnicería, charcutería, platos	Hotel Rte Asador Eibar – alojamiento y restauración

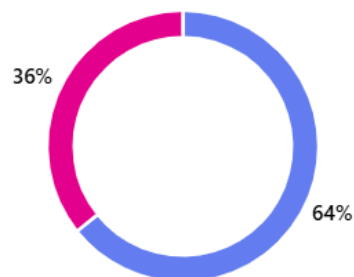
Número de personas trabajadoras:

● Pertsona 1 / 1 persona	5
● 2-5	7
● 6-20	1
● 11-20	0
● 20 baino gehiago / Más de 20	1



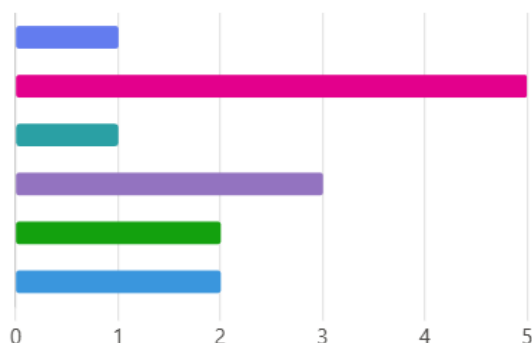
Forma jurídica:

● Autonomoa / Autónomo/a	9
● Sozietatea edo empresa / Sociedad o empresa	5
● Frankizia / Franquicia	0
● Beste bat (zehaztu) / Otro	0



Tipo de sector o comercio al que pertenece:

● Elikagaigintza / Alimentación	1
● Moda / oinetakoak // Moda / calzado	5
● Teknologia / etxetresna elektrikoak // Tecnología / ...	1
● Ostalaritza // Hostelería	3
● Zerbitzu pertsonalak (pelukeria, estetika etab.) / ...	2
● Beste batzuk / Otros	2



Otros: joyería, relojería, platería; Colchonería.

Años que lleva en funcionamiento el comercio:

15 años	41 años
68	40
21 años	9 años en eibar; con las tiendas 25
32/ 25/ 10	Más de 30 años
15 meses	Como SL 32 años; anteriormente, autónomo 52.
81 años	1

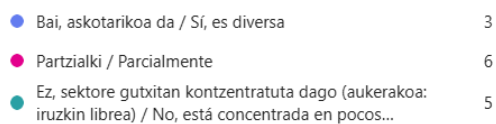
Más de 30

3 meses

¿Forma parte de Asociación de comerciantes o asociación de hostelería?



¿Existe suficiente variedad de oferta comercial en Eibar (moda, alimentación, servicios, ocio...)?



Respuestas

Herría triste dago eta deudas itxi egiten dituzte.oso

Hay poca tienda de zapatos, ropa....

eskeintza komertziala geroz eta eskasagoa da dendak itxi eta ez dira berriak zabaltzen.

Van faltando sectores ...telas, comercio Sra mediana... electrodomésticos

En Eibar, sobre todo hay bares y prácticamente nada de comercio tradicional.

¿Cómo describiría la situación actual del comercio en Eibar (en términos de ventas, clientela, rentabilidad...)?

La actividad y las ventas han bajado. Me imagino que se debe al porcentaje de paro que tenemos en el municipio y a la subida de precios. La rentabilidad no es buena, tenemos un problema grande con el alquiler mensual de los locales y los gastos. El poder adquisitivo medio es menor.. La clientela es diversa, compuesta de locales y vecinos de la comarca, además de visitantes. (Se han notado los viajeros del IMSERSO al hotel Unzaga). La rentabilidad es cada vez menor, más gastos, impuestos.....

Actualmente. Estando con poca actividad y poca venta....difícil obtener rentabilidad

Oso motela, gainbeheran.

En decadencia

Gainberan, Eibarren eta edozein herritan, sarean dagoen kontsumitzeko moduak, kaleak ustitzen ditu. Errentagarritasuna lokalak, ogasuna, autonomoak, ura/zaborrak... eramaten du askotan. Bezeroak sareak jaten ditu.

En decadencia total no hay ayudas y menos facilidades para los negocios

Mala ...es difícil sobrevivir.....y en mi caso estoy sola pero imposible coger oersonal

Gure sektorea oso ondo

Baina dendak eibarren gerua eta gitxia

Esta un poco bajo de ventas

Es evidente que esta en declive

En nuestra opinión la situación es CRÍTICA e INSOSTENIBLE. Año tras año las ventas van bajando y no hay rentabilidad. Uno de los motivos es Internet, pero otro sin duda el índice de vulnerabilidad .Siento que en Eibar hay mucha gente que no tiene dinero y no puede consumir,

Bastante pesimo

Muy deficiente. El cierre de El Corte Inglés ha hecho mucho daño. Por otro lado, quedan muy pocas tiendas "de las de toda la vida" y en breve se cerrarán algunas por jubilación. Hay que hacer que Eibar atraiga a clientes de de otras partes de la comarca.

¿Qué evolución han observado en los últimos años en cuanto a hábitos de consumo de la ciudadanía?

Que ha bajado los gastos en ocio, en todos menos en hostelería

Las compras on line, sobre todo de algunos productos (relojes, ...) convirtiéndose en los servicios técnicos que no tienen on line. Trabajos que en la mayoría de los casos no se.pueden cobrar o al menos no en su totalidad debido al tiempo que se La gente mayor de 50 años sigue comprando en Eibar...el resto compra online o fuera..

Gran porcentaje de gente joven compra en vinted..y páginas similares.....se da prioridad a otro tipo de consumo

Geroz eta pertsona gutxiago datoz Eibarrera erostera. Erakargarriak izateari laga diogu.

Ninguna evolucion

Online salmentak hankazgora jarri du dena, denda txiki batek ezin du sarean dagoen eskeintza asetu eta askok hori espero dute. Marka hau modelo hau kolore hau eta talla honetan, ekarriko zenidake??

La gente compra en los supermercados

En mi comercio en concreto personas de 40/45 para arriba..la juventud no compra en el pueblo

Guk bier geixau

No se...

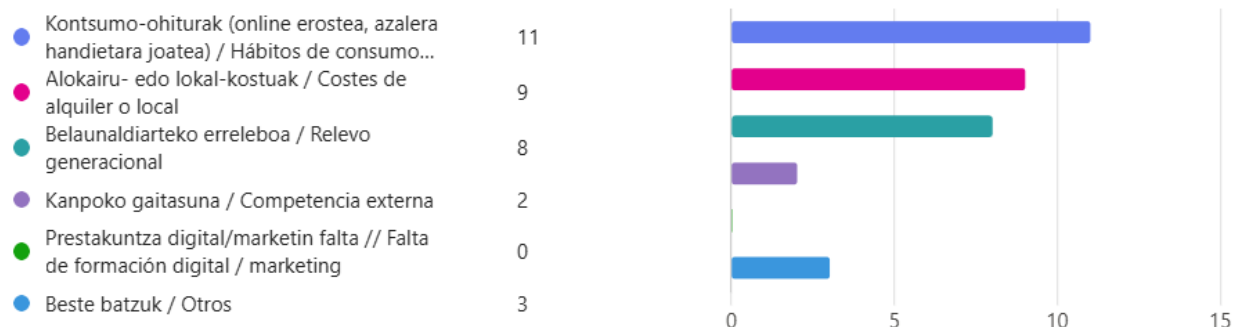
Las nuevas generaciones no son emprendedores. No abren nuevos negocios y a la hora de comprar lo hacen on line

Evolución descendente. No es que se venda mucho menos, pero el descenso si es continuo.

A la baja

Por un lado, la compra online tiene un efecto negativo, pero lo tiene en todos los pueblos y ciudades y muchas prosperan a pesar de ello. Por otro lado, da pena ver tantos locales vacíos en pleno centro de Eibar sin posibilidad de poder utilizarlos por culpa, en gran parte, de sus propietarios. Habría que hacer algo desde el ayuntamiento para facilitar el alquiler de estos locales.

¿Qué factores considera más determinantes para la situación actual del comercio local?



Otros:

Cambio de hábitos de consumo

Corte Inglesa itxita. Hotela itxita. Polikiroldegia lotsagarri. Parrokia itxita. Herriko sarrera penagarri (Arragueta kalea). calbeton kalea alperrik lagata. Herria aurrera bultzatzeko gogo político eta. Eibarko herriak errekonbertzio komertzial-ekonomiko otzela behar du. Tiritek ez dute balio, herria UVI -an dago.

aurreko faktore denak sartuko nituen eta aparkatzeko leku falta ere sartuko nuke.

Faltan profesionales y no se ayuda al comercio en general

Problemas de encontrar personal apropiado. El horario de comercio es muy malo, lunes a Sábado y jornada partida. Nadie quiere trabajar con este horario. Hoy en día casi todos los chavales tiene una formación y pueden trabajar en otros sectores con mejores horarios y mejores sueldos.

Falta de apoyo de las instituciones

¿Qué factores considera que más afectan a la actividad comercial del municipio (ej: aparcamiento, movilidad, competencia online, precios de alquiler, cambios demográficos...)?

El precio de alquiler, en mi caso 1100 al mes, hay veces que me paso tres semanas de trabajo para pagar gastos. Basuras y agua también es una pasada lo que pagamos.

Competencia on line y las capitales que están cerca y muy bien comunicadas

Los precios de alquiler hacen que el género tenga precio alto no pudiendo competir con la competencia online y la oferta de espacios poco atractivos para la compra.(anticuados para el tipo de consumo q existe hoy en dia)ti

Politikoek, gobernuak, diputzioak, udalak ez du apostu egiten gure herriarentzako.

Unibertzitatea ez dute indarru, komertzioa akatu dute, gazteek ez dute aukerarik Eibarren bizitzeko.

Aparcamiento, alquiler

aurreko erantzunetan esan dudanez

rankin bat jarrita

Todo

Competencia on line... alquiler y gastos de impuestos y demás

Es difícil emprender con un comercio ahora

On line konpetentzia

Aparcamiento, nuevos habitos

Competencia on line unida a la falta de tiempo para ir de compras.

1º Cambio demográfico y 2º Competencia online 3º Eibar en estos momentos no es atractivo para el que viene de fuera

Alquileres muy altos y dificultad para aparcar

En primer lugar que no haya nada o casi nada que atraiga a la gente de fuera de Eibar a venir. Y no me refiero sólo al comercio.

Parece que la actividad industrial también se está ralentizando.

Sectores comerciales que consideran más debilitados o en riesgo de desaparición:

Comercio de segunda generación

Comercio de venta de moda

Denak

Pequeños comerciosel

denda txikiak , pertsona batekin.

komestibleak

Tofos

Yo creo todo en general....el tipo de comercio como el mío , quedamos tres.

En 5 años desaparecen po que no hay seguimiento generacional.

Nik usteot erroa dendak

No se...

Ropa, calzado, complementos, tiendas de deporte

Comercio textil niños y adultos, calzado, deporte...

No hay tienda de telas y las de hilos desapareceran en 2 años

El comercio local tradicional.

Zonas con mayor concentración o vacíos comerciales dentro del municipio:

Más comercios en el centro y lógicamente se están quedando sin comercios las zonas apartadas.

Concentración en el centro y vacío en los barrios

Todos los barrios , exceptuando el centro y calles adyacentes (Unzaga, Dos de mayo...hasta Errebal)

Betikoak

Mayor concentración en el centro y menor en los barrios

Konzentrazio asko, super merkatu handiak
eta hutsuneak denean, urte gutxira ez dute ez mertzeriarik eukiko, ez arropa dendarik....

Los barrios

No

Bidebarrieta urkizuraino nahiko utsik ikusten da

No se...

Hay vacío comercial incluso en el centro.

Calles como Bidebarrieta que ha sido de mucho y buen comercio, hoy en día se pueden contar más de diez

Creo que en todas las ciudades los comercios se están concentrando en el centro y en los barrios tienda a desaparecer.

Hay calles que ya apenas tienen comercio y da mucha pena tantos locales cerrados

Ya lo he indicado antes. Es penoso que en pleno centro de Eibar haya infinidad de locales vacíos y que los que están abiertos, en su mayoría, sean de migrantes.

Estrategias que podrían favorecer un mayor equilibrio entre barrios:

Emprendizaje

Campañas por barrios atractivas para la población.. Unión de actividades hosteleras y comerciales por barrios .(ejem. Concurso de pintxos ÷venta en la calle de los comerciantes de la zona..musica etc....deribar actividades de otras asociaciones a diferentes barrios para que haya visibilidad de los comercios, bares...De la zona

Ez da arazoa, arazoa herria alperrik galatzen ari dela. Politikoek Donostia eta zarautz maite dituzte .

Apoyar a la gente del pueblo

auzoetako dendak lagunduz, lokalak , basura, gastoak arinduz... adibidez. egitasmoak bideratu udaletik... bisibilizazio kanpainak egiten

En los barrios el único comercio que creo puede sostenerse será el de comestibles y hostelería

Valoración de la relación con el Ayuntamiento para el impulso del comercio local:

Sería bueno que se pudiese regular el precio de alquileres.. poniendo un máximo de precio por metro cuadrado. Las campanas de bonos también están bien, a mí me suele ayudar, aunque muchas veces salen pocos y mucha gente se queda sin ellos.

No lo valoro

Creo que esta en proceso de cambio, pero hace falta una buena comunicación entre ambos y un trabajo en equipo.

Penagarria.

Importante

Egiten dena ez da nahiko, oraindik ez da berandu merkataritza berreskuratzeko, hemendik gutxira berreskuratzea gehiago kostatuko du. Askoz gehiago jarri beharko zen , dendak dituen herri bat alaia, seguruagoa, gertuagoa, justuagoa, orekatuagoa, ekologikoagoa, ederragoa da.

Deberían de ayudar bastante mas

Nada . ..se implica mas con comercio grande. Hemos traído mucho comercio grande y...nada.

El pequeño a morir

Yo intenté poner un cartel más visible en el comercio y se me prohibió. Luego he visto posterior en otro

Ez da nahiko

No se

Hasta ahora buena. A partir de ciertos acontecimientos..... está por ver.

Hasta ahora correcta. Veo muy difícil que se sostenga esa colaboración sin ECCA

Pesima

Me abstengo de contestar.

Medidas que consideran más necesarias para revitalizar zonas comerciales:

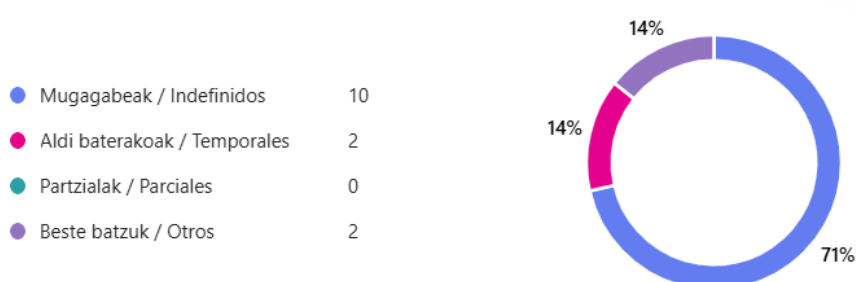
- Más ayudas para poder mantenernos
- Alquileres baratos
- Ayudas para mantener los negocios antiguos (a nivel de Diputación existe el programa Jarraipena para abordar el relevo generacional y la sucesión en negocios), renovación, adquisición de locales cerrados para posible traslado con ayudas para reformas, Facilitar a nuevos emprendedores para q se habrán mas comercio y tener mayor variedad...
- Herriak errekonburtzio plan bat behar du. Billón egun zen estilora. Diru asko behar da , herriak indarra falda du. Hultzen ari da (el Municipio necesita un plan de reconversión, se necesita más dinero para fortalecer el pueblo).
- Ayudar al pequeño comercio
- Preocuparse por el comercio en general que genera riqueza para las calles del pueblo
- Bajar impuestos lo primero. Nos comen las cargas por lo que es imposible cotizar el máximo
- Aunque lo veo difícil, sobre todo ayudas alquileres y obras a gente que quiera emprender a que quiera hacer un relevo por jubilación
- Mayor implicación de todas las partes

- Hay que hacer de Eibar un lugar atractivo para que las grandes cadenas de moda y/o franquicias inviertan en Eibar y eso sirva de impulso al comercio local.

Personas que trabajan actualmente en su establecimiento o comercio y qué proporción son de Eibar o comarca:

- Trabajo yo sola en mi comercio.
- 2, de Eibar
- Solo yo
- 45. Denak Eibartar sena dute, jatorriak ez du zerikusirik.
- 2 y el 100%
- 4 todos de eibar
- Estoy sola , autónoma. No podría mantener un trabajador
- Una chica de Eibar y yo. Que soy la gerente de Antzuola
- Una persona y es de Eibar
- 1 asalariada y nosotros
- 4 y todas.

¿Qué tipo de contratos predominan?



Otros: autónoma/os.

Tipo de perfiles profesionales más demandados actualmente en los comercios de Eibar (dependientes/as, escaparatistas, community managers, responsables de tienda...):

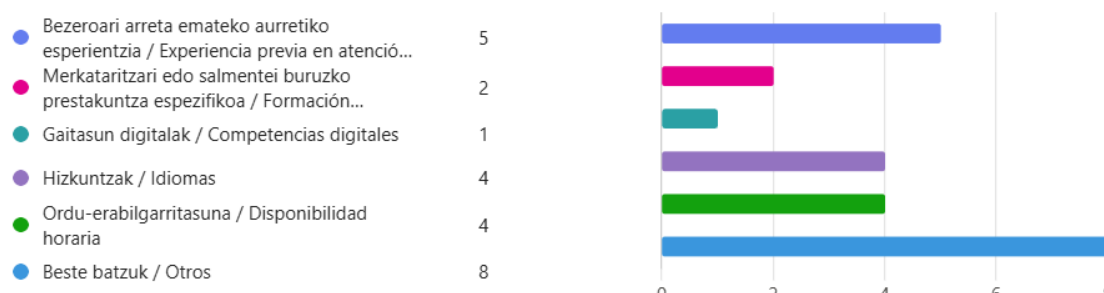
- Redes sociales(community managers)
- Zerbitzariak.

- Camareros
- ez dakit, gurean guk egiten dugu dena.
- Profesionales a todos los niveles
- Dependienta/e

Perfiles profesionales suelen contratar con mayor frecuencia:

- No contratamos
- Camarero-a
- Lo que haga falta en el momento
- Transportistas
- Dependiente/a
- Camareros y cocineros

Requisitos o competencias suelen solicitar en procesos de selección:



Otros:

- Ganas de trabajar y aprender
- Ganas, empeño, predisposición, saber estar, agradable, buena comunicadora.
- Los requisitos de contratación han ido variando. Antes se podía exigir euskera, experiencia en comercio disponibilidad, pero ahora la gente joven está más preparada y no está dispuesta a trabajar con nuestros horarios ni condiciones
- A poder ser que resida en Eibar

Dificultades para cubrir determinados puestos en el último año:



Si la respuesta es "sí", ¿en qué tipo de perfiles y por qué razones?

- Astebukaeretan lan egin behar da.
- Falta de profesionales en el sector de hostelería
- Transportistas
- Porque hay mucha gente que no habla euskera y algunos tienen altas pretensiones económicas

Competencias que se valoran más al contratar personal:

- Atención al cliente y ganas de trabajar, profesionalidad
- Pasión por lo que hace
- Experiencia
- Euskera
- Bezerparentzako arreta.

¿Previsto contratar nuevo personal los próximos 12 meses?



Sobre si existen comercios que tengan programas de formación interna o de aprendizaje para nuevos empleados/as o promoción profesional, dicen que no se aplica en su caso o lo desconocen.

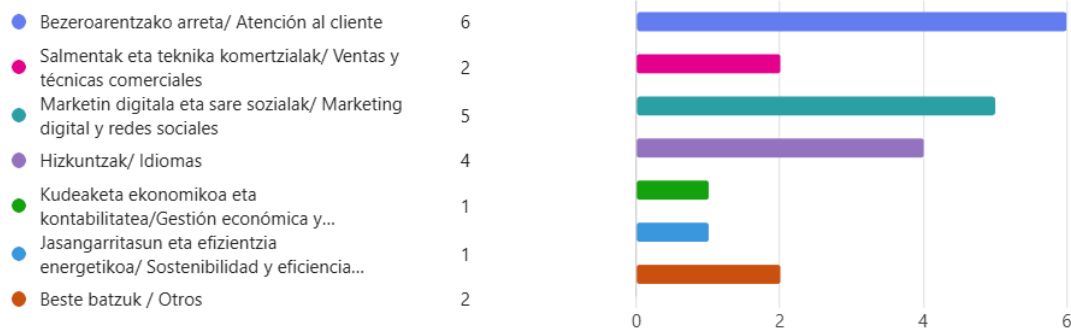
¿Se percibe falta de relevo generacional en el pequeño comercio eibarrés?

- Si, es difícil ser autónomo. No tenemos ningún derecho y no es atractivo serlo
- Si, pronto se empezarán a notar las jubilaciones
- Si, no hay relevo

Ofrecen formación interna o externa al personal:



Tipo de formación o áreas que consideran reforzar:



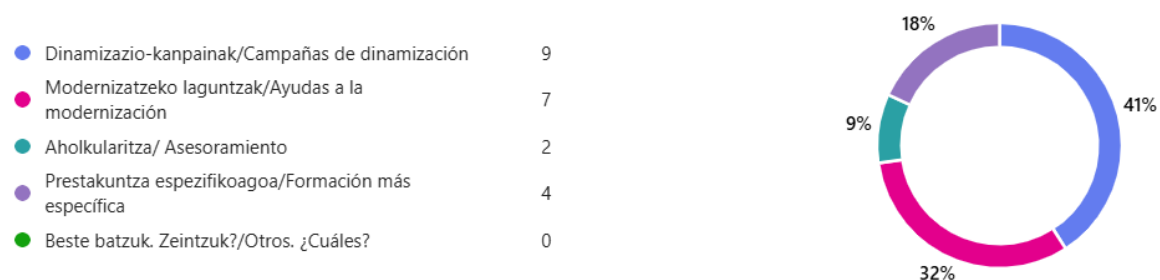
Otros:

- Técnicas hostelería
- Saber trabajar cara al público
- Euskara

Participan en programas de formación o apoyo de ECCA o del ayuntamiento:



Tipo de apoyo formativo, recursos o de asesoramiento considera más necesario para fortalecer los comercios locales:



Otros: recibir la experiencia de las tiendas de toda la vida, eso ayuda a mantener la calidad del comercio.

¿Papel que debería tener la “dendarien elkartea” y “asociación de hosteleros” en la promoción del comercio local en los próximos años?

- Dinamización comercial y ayuda y asesoramiento

- Dar una mayor visibilidad a los comercios y bares a través de actividades de implicación ciudadana...que no sea todo recibir bonos para consumir en los mismos lugares..sin mayor implicación, crear ambiente en el pueblo para edades mas jóvenes que se impliquen y conozcan los locales comerciales de todo Eibar ... mayor protagonismo a redes sociales
- Politikoei Eibarren aldeko apotua egitera derrigortu
- dinamizaio kanpaina aktiboak eta eraginkorrak
- Campañas, y ayuda a resolución de problemas.
- Dendarien Elkartea y La Asociación de Hosteleros podrán tener la opción de aportar ideas y hacer sus pequeños eventos, factoring, tarjetas Oparitu, algo de dinamización callejera, pero no creo que pueda tener estructura para hacer más.
- Total. Entre todos podríamos buscar soluciones para que Eibar volviera a ser el punto comercial y centro neurálgico que fue.

Retos del comercio actualmente en Eibar:

- Poder mantenernos.
- Relevo generacional
- Sobrevivir.... y acercarse a un público mas joven.
- Herriko alaitasuna berpiztea.
- online erosleei erakargarri egin gure dendak eta zerbitzua.
- Pelear contra grandes corporaciones
- Vender...y sobrevivir
- Gentie prest egotie komerziuek segitzeko
- Que el comercio tradicional no desaparezca y hacer de Eibar un lugar atractivo para que la gente nos visite.

Oportunidades y riesgos que identifican en la evolución del comercio en Eibar en los próximos 5 años:

- Cada vez la gente tiene menos dinero para gastar y los comercios tenemos más gastos, menos ganancias y más gastos.. cierres de comercios.
- Oportunidad para nuevos emprendedores y riesgo de no tener relevo
- Oportunidades no veo muchas....riesgos cierre de comercios por jubilación y no relevo por nuevas generaciones.
- Politikoei herria indartzeko dirua ez badute bideratzen negozio asko , asko, desacertado dira.
- Mas riesgos que oportunidades
- Dendetan erosten duen erosleak ez direla berrituko eta hiltzorian egongo direla denda asko.
- Se van a cerrar mucho comercios si no se hace nada / Riesgo a desaparecer por lo menos la mitad del Comercio
- El riesgo la edad de los comerciantes y la falta de relevo
- Teniendo en cuenta los comercios que se van a cerrar en los próximos años por jubilación, intentar ayudar a gente que quiera hacerse cargo de esos comercios ayudándoles los primeros años en

alquiler, modernización del local y pueda haber una formación por parte de las personas que se jubilan y la persona interesada en la continuidad del negocio sin que suponga costo alguno para la persona entrante.

- Hay demasiada subida en los alquileres y gastos fijos y, no crecen las ventas en la misma proporción
- Las oportunidades consisten en que peor no se puede hacer por lo que, por poco que se haga, si se hace medianamente bien, tendrá su beneficio. Los riesgos consisten en que el comercio tradicional desaparezca por falta de relevo.

Oportunidades que detectan para impulsar el empleo y la innovación en el sector comercial de Eibar:

- Ayudas al comercio.
- Facilitar la apertura de nuevos locales ..proporcionar espacios públicos por tiempo limitado o campañas para dar visibilidad a comercios de barrios , ofrecer un espacio rotativo donde hosteleros y comercio puedan unirse y ofrecer sus productos para obtener mas clientela e ingresos extras.
- Eibar oraindik ere herri alaia eta erakargarria izan daiteke
- ez dakitez dakit zeintzuk diren , baino nahi bada lortzen da eta ezin dena da , haundiei alfombra jarri eta txikiei oztopoak besterik ez.
- Apoyo desde las instituciones
- Muy difícil. Conozco varios comercios que funcionan, quieren jubilarse y nadie quiere hacerse responsable de esos negocios. Lo único sabiendo cuales son esos negocios, por parte de lanbide, procurar encontrar gente que le pueda interesar ese negocio y ayudarle en el emprendimiento.
- La verdad es que con este equipo de gobierno lo veo todo muy negro.

Apoyos o políticas locales que consideran más útiles para fortalecer el comercio local:

- Hay que fomentar el Km 0
- Apoyo a las asociaciones
- Lanean jarri behar dira instituzioak, Bilbon egin zen bezela. 50.000 biztanle izatetik 27.000 lagun izatera pasa gara. Politikoen kapitalak indartzen dituzte soilik. Ekarri unibertzitate gehiago Eibarrera, dotazio publiko kalitatezkoak bideratu.
- Ayudas al pequeño comercio y a los jóvenes locales
- sentsibilizazio kanpainak digitalak eta kalean.
- Menos gastos y menos presión para poder ser más competitivo / Menos impuestos y más ayudas
- Las políticas sociales son necesarias pero creo que en este momento Eibar necesita invertir en un plan integral, hacer un pueblo atractivo para que la gente de aquí no quiera marcharse, mejorar los polideportivos, paseos, limpieza, mejorar los colegios. Creo que ya es hora de invertir en el pueblo para que la gente no se vaya. Las políticas sociales traen a gente económicamente débil y

eso para el comercio es poco favorecedor, pienso que en estos momentos en Eibar esto no está equilibrado.

- Dinamizar encuentros, aperturar parkings

Qué 3 medidas creen que serían más efectivas para mejorar la situación del comercio y el empleo en Eibar:

- Más campañas de comercio
- Bajada de alquiler Bajada de agua y basuras .. Subvención para empleo a personas de Eibar en comercios Eibarreses.. (estudiantes, mujeres y hombres mayores de 50 ...)
- Errekonbetzio ekonomikoa behar dugu
- onlinearen eragina herrian eta aldiz gure denden eragin positiboak sentsibilizazio kanpaina Kontsumo kanpainak Lokalen alokairua eta basuraren gastuekin lagundu
- Berdin autonomoak izeten
- Las medidas son tardías. Una de las medidas debería haber sido que el "Umeak Eskolara" solamente fuera para el pequeño negocio o bien que tuviera alguna ventaja.
- Ayudas al alquiler, más encuentros populares y mejorar el aparcamiento para que la gente de fuera quiera venir a Eibar.

Qué mensaje/ propuesta trasladarían al Ayuntamiento de Eibar en relación con el futuro del sector comercial:

- Que nos ayuden, que Eibar ha cambiado, ya no es el pueblo con mucho poder adquisitivo. La ciudadanía ha cambiado y los gastos no dejan de subir.
- Hay que impulsar la compra local, Km 0.
- Que haya una mayor implicación y relación cercana con el comercio .
- Bada garaia publikoko ordago bat jo eta Eibar ere Gipuzkoa dela esan eta hiltzorian gaudela esan eta gobernu, diputazio eta udalari argazkia atera.
- Dendak kaleko giroa sortzen du, herriari bizipoza eta hori ez bada zaintzen , herria galtzen irten da. Proposamen ugari etortzen zait, dendari bakoitzari elkarrizketa eta bideotxo bat egitea, sareetan jartzeko. komunikabideetan eta sareetan gure anutzioak jarri. eskolatan, unibertsitatean, jubilaueetan, herriko elkarteetan, herriko sarean murgildu gure dendak eta hobeki izango zan , dinamikan sustatzeko empresak kontratatu gure kaleak biziberritzeko, beste herrietako dinamikak aztertu eta ona ekarri etb luze bat. // *El comercio crea el ambiente de la calle, la alegría de vivir al pueblo y si eso no se cuida, el pueblo saldrá perdiendo. Me vienen muchas propuestas, entrevistas a cada comerciante y un pequeño vídeo para ponerlo en las redes. poner nuestras anualidades en los medios de comunicación y redes. en las escuelas, en la universidad, en los jubilados, en las asociaciones del pueblo, sumergimos nuestras tiendas en la red del pueblo y mejor sería, contratando empresas para promover en la dinámica para revitalizar nuestras calles, analizando las dinámicas de otros pueblos y aportando un largo etcétera.*
- Tiene muy poca empatía con el comercio local. Yo desde mi punto de vista de tienda de barrio el ayuntamiento no me ayuda en nada.
- Que se ponga las pilas que esto se va al garete.

Últimos comentarios/ propuestas:

- Apoyar y crear mas actividades basadas en el consumo actual, la gente ya no consume por necesidad , busca experiencias....y en esas experiencias Consume.
- Bada garaia Eibarko herriari laguntzeko baina ez hitz politekin.
- Que haya sitios cubiertos para los niños.
- zaindu maite duzun denda hori herri hori
- Ojalá me equivoque, pero el haber disuelto ECCA, va a poner al comercio en una situación muchísimo peor de lo que ha estado hasta ahora, ya que desaparecen dos personas que trabajaban para ayudarnos y ahora al desaparecer ECCA, la Asociación de Comerciantes y Hosteleros se quedan huérfanos, sin apoyo. Todo lo que hacían estas personas la asociación no tiene capacidad ni medios para llevarlos adelante.

Tal y como se ha indicado al inicio de este apartado, se envió un cuestionario ad-hoc para grandes superficies instaladas en el municipio pero no se ha recibido respuesta de ninguna de ellas.

EMPRESAS:

Se envió el cuestionario online a empresas del municipio, concretamente a 96, y se han recibido 7 respuestas, de las cuales se da cuenta a continuación:

Nombre de las empresas que han participado (todas ellas de Eibar y situadas en Eibar):

Grabados Láser 2D

ULMAR, S.L.

Recubrimientos Aurrera, S.L.

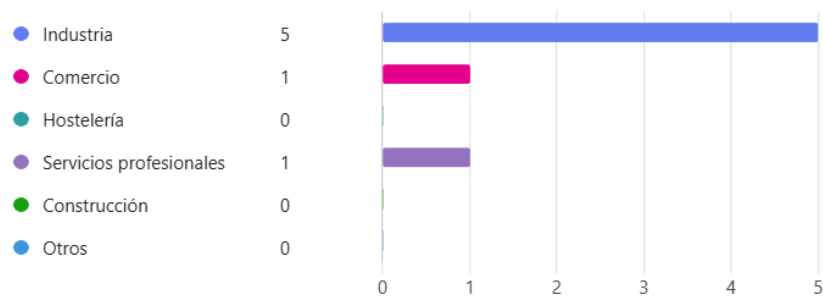
Ibai iriondo y otra Cb (roscados iriondo)

GOIKO LUZ SL

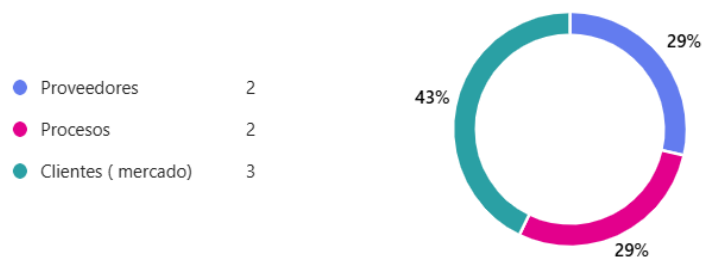
TALLERES LEYARISTI

Grabados Sanchez

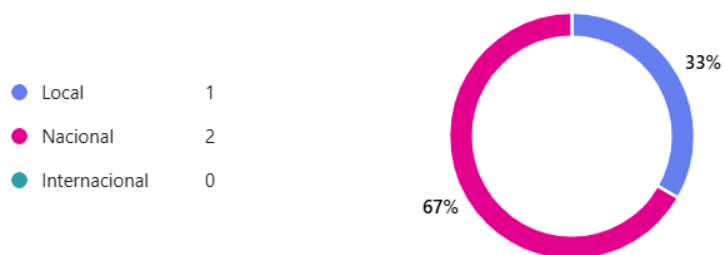
Sector al que pertenecen:



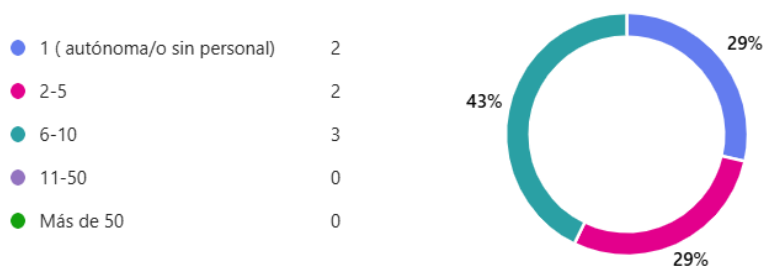
¿Dónde se sitúa la empresa dentro de la cadena de valor del servicio o producto final?



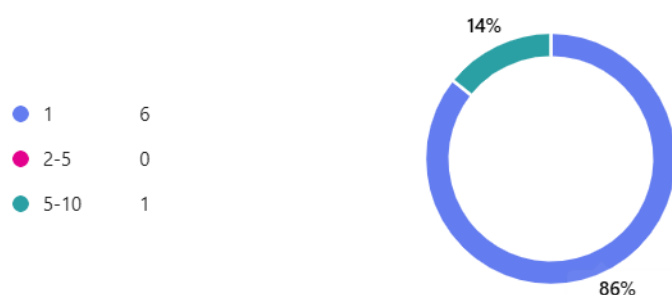
Tipo de mercado:



Tamaño de la empresa (número de personas trabajadoras):



Número de centros de trabajo:

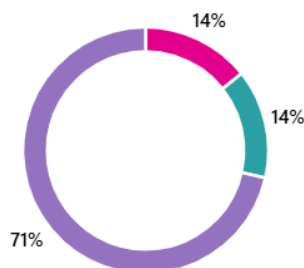


Evolución de la plantilla en los últimos 20 años:

- Trabajo solo
- Se ha mantenido aunque nos cuesta encontrar trabajadores cualificados
- Seguimos más o menos igual / mismos operarios
- sea incrementado triplicado personal
- 2 empleados, porque en el oficio de grabador de metal , no hay personal cualificado, no hay formación, y se tarda como média 1 a 2 años para adquirir experiencia y conocimiento para poder grabar.

Antigüedad empresas:

● Menos de 2 años	0
● 2-5 años	1
● 6-10 años	1
● Más de 10 años	5



Evolución actividad en los últimos 2-5 años:

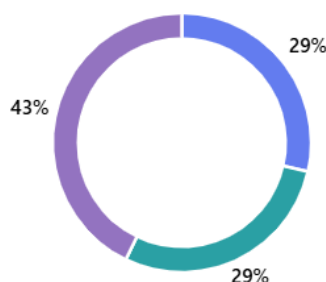
- Ha aumentado
- Hemos crecido algo en cuanto a volumen de pedidos y facturación
- Ha bajado
- aumento ingresos y pedidos y nuevos clientes
- Estable
- Mejorando
- ha bajado el volumen de ingresos, y pedidos, debido a dificultades del sector, y falta de profesional cualificado para suplir la demanda.

Impacto que han tenido los costes energéticos, materias primas, logística, regulación....:

- El impacto ha sido reducido / No ha supuesto un gran impacto para la empresa
- Con lo que ha subido el mercado todo eso ha hecho que tengamos que reducir nuestros márgenes para seguir siendo competentes
- encarecimientos de costes muy difícil de asumir
- MENOR MARGEN COMERCIAL
- Es un trabajo de artesanía, no influencia tanto, y muy controlado

Políticas de igualdad que aplican:

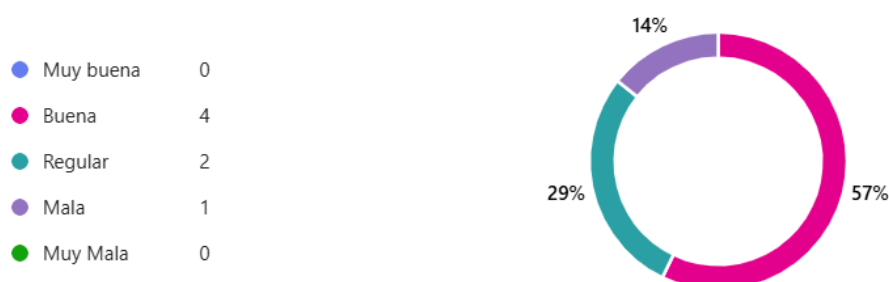
● Plan de igualdad	2
● Protocolo contra el acoso	0
● Formación a la plantilla	2
● Otras	3



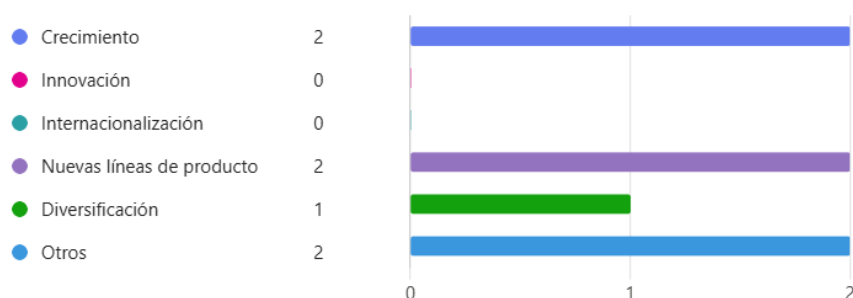
Brechas o desigualdades detectadas:

- No, no tenemos / no se ha dado el caso
- EN LOS 40 AÑOS HA HABIDO SIEMPRE COMPAÑERISMO, TANTO PERSONAL COMO DE IGUALDAD DE GENERO

Cómo describen la situación económica actual de su empresa respecto al sector:

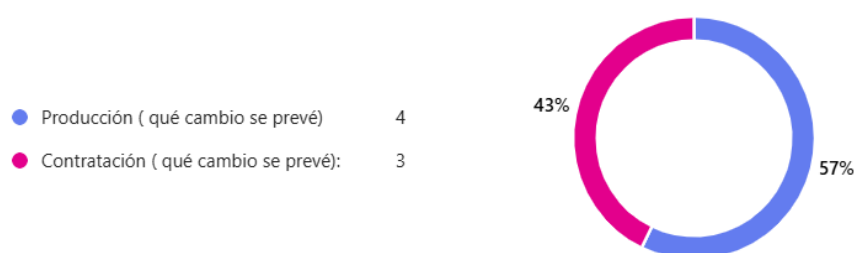


Objetivos estratégicos para los próximos 3-5 años:



Otros: mantenernos / no hay plan.

Cambios que prevén en volúmenes de producción o contratación:



Detalle:

- Aumento de producción (o intentarlo)
- Mejora maquinaria
- Creación de nuevos modelos
- Comercial

- Se necesita personal formado y calificado

Creación de nuevos puestos para cubrir estos cambios:

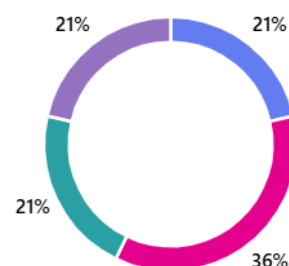
- No
- de momento no aunque de aquí a 8 años media plantilla nos jubilaremos
- Comercial
- Artesano grabador

Cómo ven la competencia (local, nacional, extranjera) y si identifican amenazas u oportunidades:

- Amenaza China debido a sus precios
- No vemos que sean una amenaza
- La vemos con las mismas dificultades que nosotros
- no tengo mucha competencia ya que la que había han ido cerrando o la hemos absorbido nosotros , a 3 empresas competencia nuestra
- AGRESIVA / negativa
- No hay demasiada competencia, la falta de profesional es el mayor problema

Principales factores que han afectado a la actividad:

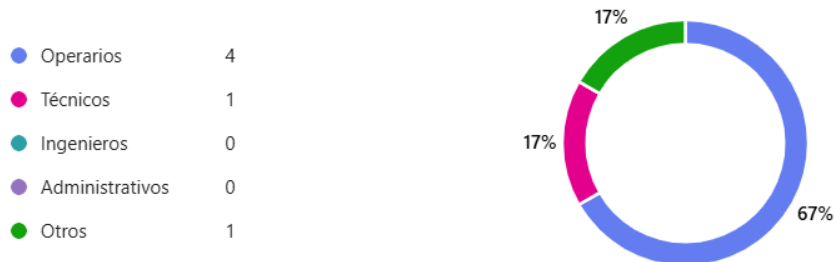
● Aumento de costes (energía, materias primas, transporte...)	3
● Dificultad para encontrar personal cualificado	5
● Cambios en la demanda de clientes	3
● Competencia creciente	3
● Otros	0



Impacto que prevén de las tecnologías emergentes en su sector:

- El uso de la IA será importante para ser competitivos
- Ahora mismo no vemos que nos afecte eso
- alguno ya que perderemos operaciones que realizamos nosotros de momento
- RELATIVO. EL ASUNTO ES ESTAR AL DIA
- La IA puede facilitar el proceso de diseño, y la digitalización el marketing así como, el grabado a laser. Ayuda.

Tipos de perfiles profesionales que les hacen falta actualmente:



Otros: Grabadores Artesanos de metal, es un oficio.

Cuáles creen que harán falta a medio/ largo plazo:

- Gente especializada en manejo de pistola para pintura industrial
- operarios taller
- Técnico/ operarios
- Los mismos, artistas diseñadores, grabadores.
- Ninguno

Evolución del empleo en los últimos 12 meses:



Jubilaciones que prevén en un plazo de 3-5 años y en 10 años:

- Ninguna
- En 10 años, 1
- 4 personas
- 1
- En nuestra empresa, ninguna ya que somos 3 personas jóvenes

De dichas jubilaciones, cuántos puestos se amortizarán o desaparecerán:

- Ninguno
- Se jubila el jefe con lo que desaparecerá la empresa o la venderán
- se intentara mantener los 4 puestos
- EL DE JUBILACION AMORTIZADO. DESAPARECER NINGUNO. HARA FALTA OTRA PERSONA
- Si se retira, no se cubre el puesto.

Y en ese relevo generacional de los puestos que se mantienen, perfil profesional que va a suplir esas tareas/ puestos:

- Ninguno
- Saber llevar un equipo, manejo de pistola de pintura industrial
- en gerencia pasar mi hijo a llevarla , y en 3 operarios que necesitaremos contratar
- COMERCIAL
- Los mismos, artistas, grabadores, diseñadores

Cuántos procesos de selección y contratación ha realizado en los últimos años:

- 0
- 1
- 5
- Muchos: 5 o 6
- 2

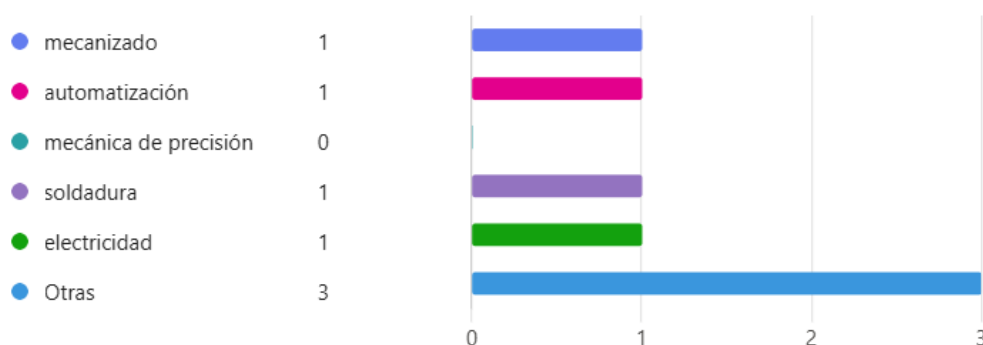
Para qué puestos (distribución anual , si han sido mediante subvenciones públicas, tipos de contratación, jornada, etc.)

- Por programa de empleo de Lanbide Lehen Aukera
- Operario
- operarios de maquinas
- Comercial
- Jornada Completa, y media jornada. Grabador, y diseñador.

Si realizan procesos de manera directa (interna) o externa:

- Directa
- Interna
- Directa internamente
- De manera directa

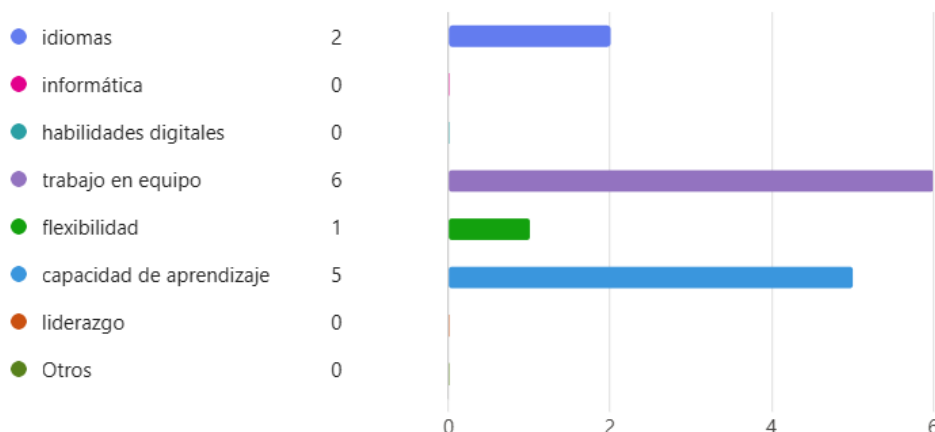
Competencias técnicas que requieren para esos puestos:



Otros:

- manejo con pistola de pintura industrial
- un poco de conocimiento taller ya que no es necesario tampoco ya que nuestro trabajo es sencillo y con puesta de maquina y se les enseña internamente, no es necesario titulaciones
- Oficio Artesano, grabador en metal, en armas de caza

Competencias transversales que consideran importantes:



Otros: artística.

Dificultades para cubrir ciertos perfiles:

- Soldador
- sí porque es trabajo es repetitivo, y los jóvenes les gusta mucho lo de mancharse las manos y tener obligación de llegar a tareas estimadas por la empresa
- Técnicos
- Si todos, no hay personal en el mercado para cubrir puesto ninguno.

Motivos por los que no encuentran candidatos/as adecuados/as:

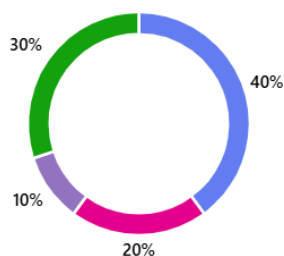


Otros:

- trabajo, aunque fácil la gente quiere ganar mucho haciendo poco
- Falta de divulgación del oficio, y inclusión para mantener la cultura del Grabado Eibarrés

Nivel de formación que suelen exigir para esos perfiles:

Experiencia	4
FP	2
Postgrado	0
Idiomas	1
Otros	3



Otros:

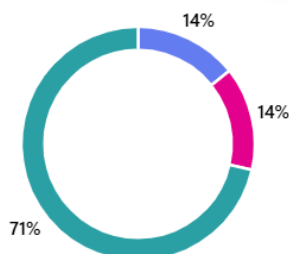
- no es necesario titulaciones con ganas de trabajar nosotros les enseñamos, aunque si tiene algo en FP mejor
- NO BUSCO CON EXPERIENCIA

Requisitos que valoran:

- Capacidad de aprendizaje y predisposición para ello. Formación y experiencia en el puesto.
- Disposición para trabajar en equipo
- las ganas de aprender y trabajar en grupo familiar
- HONRADEZ Y GANAS DE TRABAJAR
- NO HAY REQUISITOS / GANAS DE TRABAJAR
- Voluntad de aprender, Nociones de diseño.

¿Prevé contratar nuevo personal en los próximos 12 meses?

Sí, de forma estable.	1
Sí, pero de forma temporal.	1
No	5



Quienes dicen que sí, la respuesta es 1 o dos personas a contratar. Y necesidades: soldador y grabador profesional.

¿Se plantean contratar personas en fase de aprendizaje?



Si lo hacen ya, ¿resultado? Respuestas: regular y que no hay personal.

¿Utilizan actualmente programas de formación interna o capacitación continua?



Quienes responden no, ¿dónde los gestionan?

- En una empresa de formación
- Cenforpre
- En nuestras instalaciones
- No hay trabajadores
- No tenemos

Requisitos que tendría una formación adecuada para sus necesidades:

- Están bien las que existen en los centros de formación actualmente
 - FP
 - CONTENIDO TECNICO. BILINGUISMO
 - Duración Mínima recomendada: entre 6 meses y 2 años, dependiendo del nivel de profundidad (básico, intermedio o avanzado). Formato ideal: Curso intensivo (6–12 meses) para perfiles que ya poseen conocimientos previos en metales o artesanía. Ciclo formativo o programa especializado (1–2 años) para principiantes, incluyendo periodos de prácticas o pasantías.
2. Contenidos técnicos
Los contenidos deben abarcar tanto lo técnico como lo artístico: a. Fundamentos del grabado

Historia del grabado en armas y metal decorativo. Estilos tradicionales y contemporáneos (floral, geométrico, animalístico, damasquinado, etc.). Técnicas principales: Grabado a mano con buril (chisel engraving). Punta seca y aguainta (para contextos decorativos en planchas). Grabado al ácido (menos común en armas finas, pero útil en algunos casos). Micrograbado y detalles finos.

b. Conocimiento de materiales Metales utilizados en armas (aceros al carbono, aceros inoxidables, latón, níquel, oro, plata). Tratamientos superficiales: pulido, temple, recocido, oxidación controlada, etc. Compatibilidad entre metales y técnicas de grabado. c. Diseño y composición artística Dibujo técnico aplicado al grabado (trazado de motivos sobre superficies curvas). Simetría, proporción y composición en espacios limitados (como cañones o recámaras). Transferencia de diseños al metal (transferencia por calco, punzones, etc.). d. Herramientas y mantenimiento Tipos de buriles, martillos, limas, punzones y afiladores. Afilado y mantenimiento de herramientas de precisión. Uso de lupas, microscopios y sistemas de iluminación. e. Normativa y seguridad Normativas sobre manipulación de armas (según país, ej. UE, EE. UU.). Normas de seguridad laboral en talleres de metal. Consideraciones éticas y legales en la decoración de armamento.

3. Formación práctica Mínimo del 60–70 % del tiempo dedicado a talleres prácticos. Progresión por niveles: Ejercicios en placas de acero suave. Grabado en piezas curvas y complejas (simulando partes de escopetas). Proyectos completos: diseño, preparación, grabado y acabado de una pieza funcional o decorativa. Acceso a talleres equipados con herramientas profesionales. Evaluación continua mediante piezas realizadas y corrección por maestros artesanos.

4. Componentes complementarios Prácticas en empresas o talleres artesanales especializados (idealmente con marcas de armas de lujo o talleres de grabado reconocidos). Mentoría con maestros grabadores activos en el sector. Exposición a ferias, museos o colecciones de armas históricas para inspiración y estudio directo.

5. Certificación y reconocimiento Acreditación por instituciones artesanales, gremios de armas o escuelas de artes aplicadas. Portafolio profesional como resultado del curso. Posibilidad de integración en redes de artesanos o asociaciones del sector (por ejemplo, la British Guild of Master Craftsmen, o asociaciones similares en España, Italia o EE. UU.).

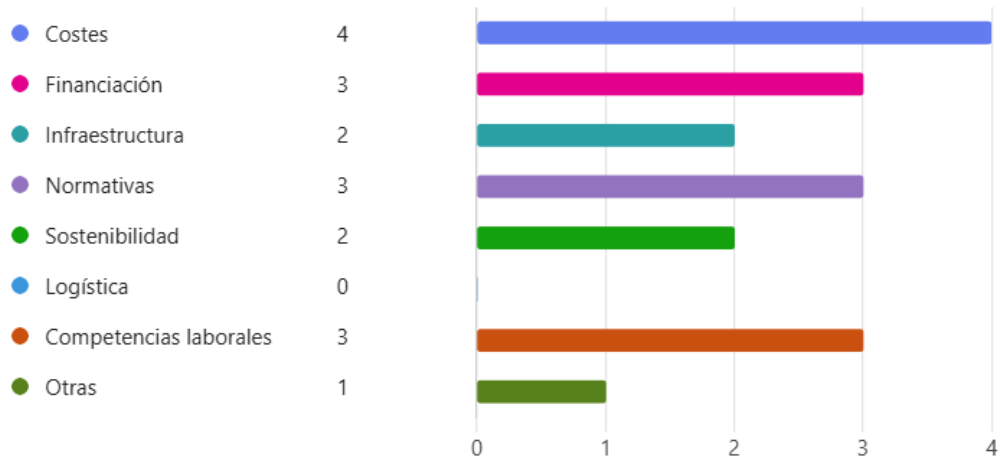
Conclusión Una formación de calidad en grabado artesanal de escopetas y metal no solo transmite habilidades manuales, sino que también cultiva un profundo respeto por la tradición, la precisión y la estética del oficio. La combinación de enseñanza guiada por maestros, práctica constante y conocimiento técnico-artístico integral es clave para formar profesionales capaces de insertarse en un nicho de alta especialización y valor añadido.

Incentivos o apoyos que necesitarían para contratar más personal o formar más trabajadores:

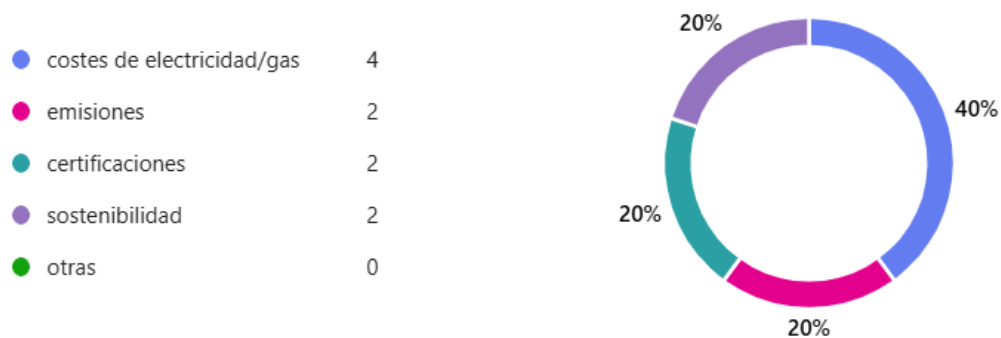


Otras: ganas de trabajar.

Barreras que enfrentan para crecer o expandirse:



Cómo afectan los costes energéticos y medioambientales en sus operaciones y costes:



Barreras que existen en cuanto a adopción de nuevas tecnologías:

- No las necesitamos
- Caro
- Personal cualificado
- Falta personal cualificado

¿Cómo afecta la movilidad de las personas, transporte, viviendas, calidad de vida para poder atraer o retener trabajadores/as?

- Falta de viviendas en la zona
- No afecta
- Solemos intentar que los empleados sean de Eibar
- No tenemos ese problema / No sabe
- No sabría informar, el ambiente de trabajo es tranquilo, estamos bien localizados y fácil transporte, horario flexible.

Otros retos a abordar que identifican dentro de su sector que pueden ser interesantes a corto o medio plazo:

- Ninguno / no sabe
- Compra de maquinaria
- Transmisión de negocio
- Especialización en nuevas técnicas

¿Ven oportunidades emergentes en su sector que se podrían aprovechar?

- No (4 respuestas)
- Sí
- Si, se puede expandir el sector del grabado a diversas áreas no solamente local o en armamentos.

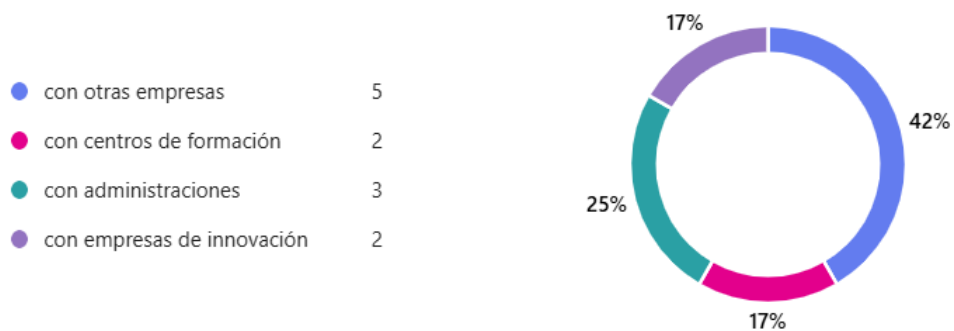
¿Observan que algún otro sector relacionado con su actividad pueda ser emergente a corto plazo?

¿Oportunidad, amenaza...?

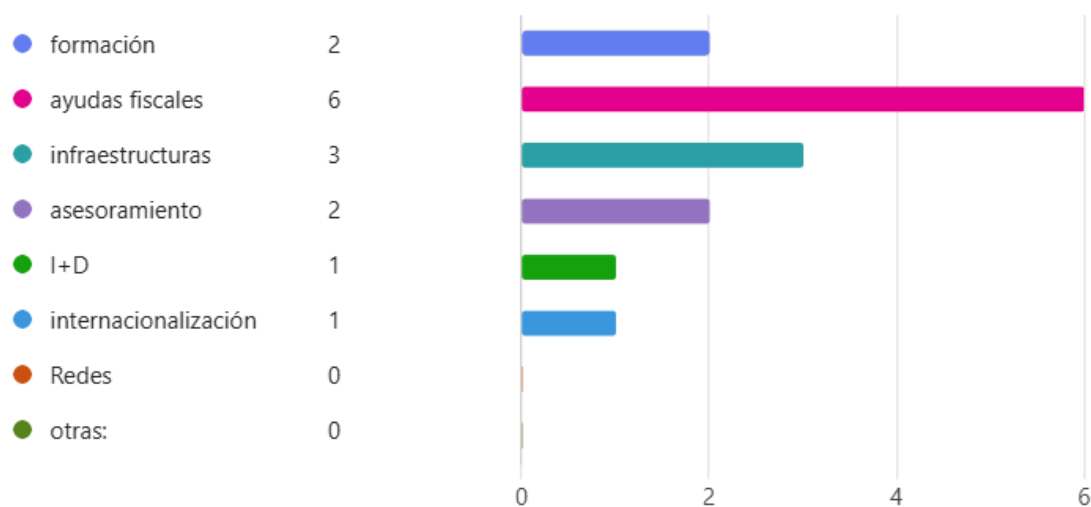
- No (3 respuestas)
- Con las nuevas tecnologías, siempre hay oportunidad a corto y largo plazo
- Oportunidad, es un mercado en decadencia, si se puede ubicar mejoraría el sector.

¿Qué alianzas/ colaboraciones serían útiles?

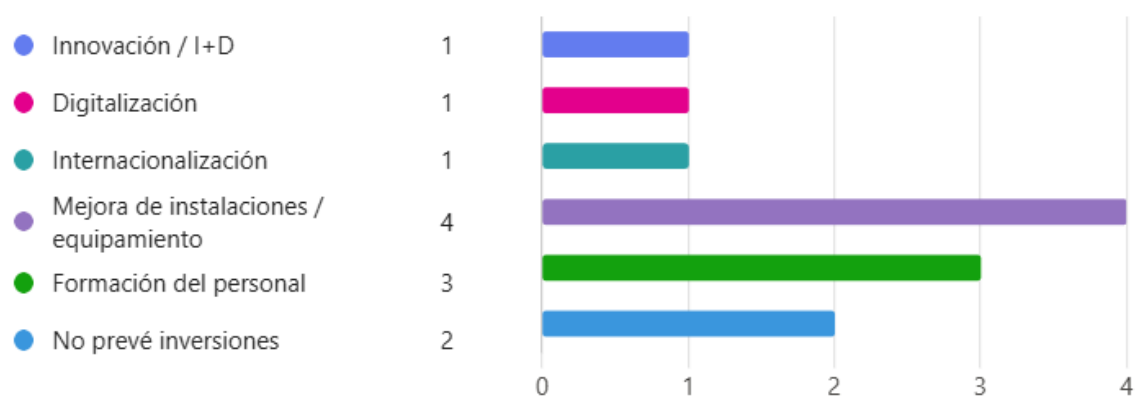




¿Qué tipo de apoyo público consideran más útil en el futuro?



Inversiones que prevé realizar el próximo año:



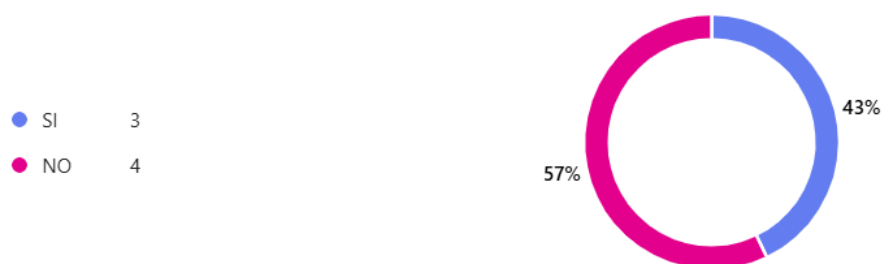
Principales necesidades de apoyo para la empresa en los próximos años:

- Bajar impuestos
- Ayudas y asesoramiento
- Mejoras fiscales
- Ayudas económicas
- Transmisión de negocio
- Facilitar acceso a polígonos industriales para el pequeño autónomo
- Apoyo institucional y formativo y en maquinarias, así como subvenciones para capacitar.

¿Qué papel cree que debería jugar el Ayuntamiento de Eibar en el apoyo a empresas locales?

- Todo lo que sea apoyar a los negocios locales es bienvenido
- Asesoramiento
- Ayudas económicas para paliar los gastos de personal de baja por paternidad o para las contrataciones para suplir esas bajas
- todas las ayudas que nos den por mantener puestos de trabajo al fin de año serian una ayuda son pocas , además nos podrían ayudar con costes luz y agua
- EN NUESTRO CASO LO VEO DIFICIL
- AYUDAR Y NO ENTORPECER
- Actuar y ver que uno de los mayores Oficios del Municipio está desapareciendo por no haber relevo.

¿Querría participar en futuras iniciativas, talleres o reuniones sobre la situación empresarial en Eibar?



ANÁLISIS DAFO – CUANTITATIVO Y CUALITATIVO

Tras el análisis exhaustivo a través de los datos, gráficos y diferentes fuentes, agregados a las dinámicas participativas realizadas en este proceso, podemos concluir que el DAFO que resumen este diagnóstico es el siguiente:

FORTALEZAS	OPORTUNIDADES
Demografía • Densidad poblacional alta • Tradición arraigo local, orgullo • Conocimiento en profundidad sobre los perfiles demográficos de Eibar. Mercado laboral • Tasa actividad relativamente alta • Especialización industria precisión • Focalización en mantener personas empleadas en empresas y dar continuidad a la actividad. Actividades económicas • Industria reconocida y fuerte • Predominio de PYMES • Empresas comprometidas con el municipio • Experiencia municipal en promoción económica y apoyo a empresas. Formación y capacitación • Oferta técnica variada (FP, especialización industrial) y sólida. • Experiencia en formación dual y colaboración con empresas. • Capacidad de contratación desde empresas • Atracción de talento a través de visibilización de necesidades de empresas. • Gobernanza estable que permite relación estable del Ayuntamiento con empresas, centros formativos y agentes sociales.	Demografía • Atracción de jóvenes mediante vivienda y empleo cualificado • Creación de imagen de calidad de vida • Atención a personas mayores a través de los cuidados de forma intensiva a través de perfiles profesionalizados. Mercado laboral • Multiculturalidad aplicada a la oferta laboral • Inmigración cubre puestos vacantes • Creación de nuevos puestos de trabajo adaptados a las tendencias del mercado • Alianzas entre áreas municipales para la creación de itinerarios de atención inicial para inserción laboral más personalizada. Actividades económicas • Reindustrialización inteligente • Nuevos nichos ligados a innovación y digitalización + cuidados Formación y capacitación • Ajuste oferta a nuevos perfiles • Potencial coordinación mejorada entre centros de formación y empresas • Potenciar relación entre centros de formación y empresas de Eibar para que se conozcan servicios y necesidades.

DEBILIDADES

Demografía

- Envejecimiento acusado
- Falta relevo generacional
- Llegada de personas con falta de idioma o perfil profesional bajo.

Mercado laboral

- Alta tasa de desempleo vinculado a colectivos con formación mínima y colectivos vulnerables.
- Brecha entre demanda de perfiles y formaciones
- Brecha de género en sectores clave

Actividades económicas

- Pérdida de peso industrial y del tejido productivo histórico.
- Espacio limitado para crecimiento, déficit de suelo industrial
- Falta de marca de ciudad que atraiga empresas, talento, turismo y nuevas oportunidades.

Formación y capacitación

- Necesidad de aunar esfuerzos entre agentes para incorporar la diversidad de visiones
- Proceso de reconfiguración de la formación básica
- Poca presencia mujeres en STEM
- Falta de competencias transversales que adapten perfiles técnicos a necesidades de empresas.

AMENAZAS

Demografía

- Pérdida progresiva de población activa
- Competencia territorial por talento
- Colectivos vulnerables en situación no regularizada, con poca formación.

Mercado laboral

- Escasez estructural de perfiles técnico
- Riesgo de brecha de género persistente

Actividades económicas

- Exposición a ciclos industriales globales y incertidumbres
- Competencia de regiones más diversificadas
- Costes altos en la adaptación a nuevas normativas, demasiada burocracia.

Formación y capacitación

- Ritmo insuficiente de actualización formativa
- Falta adaptación a nuevas tecnologías.
- Insuficiente atracción del talento para cubrir necesidades de empresas frente a capitales.



PRINCIPALES RETOS

La información obtenida a través del análisis cuantitativo, las dinámicas participativas y los cuestionarios empresariales permite identificar una serie de **retos estratégicos** que deberán orientar la elaboración del Plan de Empleo y otras políticas socioeconómicas del municipio. Estos retos sintetizan las necesidades prioritarias en torno a empleo, formación, tejido económico, cohesión social, urbanismo y desarrollo local, y sirven como guía para definir acciones futuras que respondan a la realidad de Eibar y sus agentes.

Los retos que se plantean como conclusión a este informe-diagnóstico son los siguientes:

1. **Reforzar la conexión entre empresas y centros de formación** para ajustar los perfiles profesionales a las necesidades actuales y futuras, favorecer la adaptación de la cultura empresarial y repensar y dinamizar los espacios de formación y colaboración.
2. **Impulsar una formación y capacitación inclusivas** que refuercen las competencias transversales y lingüísticas de todos los perfiles demográficos, y favorecer la creación o identificación de espacios de empleo protegido que mejoren la empleabilidad de los colectivos más vulnerables.
3. **Abordar el relevo generacional en el tejido económico local** y mejorar el ajuste entre las ofertas de empleo y la formación existente, en base a las competencias adquiridas y contrastadas con los centros formativos, atrayendo talento (de centros formativos del municipio o cercanos) y estableciendo condiciones laborales que permitan mantenerlo en empresas de Eibar.
4. **Fortalecer la coordinación entre Ayuntamiento, empresas y agentes clave** para reforzar la escucha activa y continua, mejorar el conocimiento sobre el desempleo y avanzar en la retención y atracción de talento.
5. **Construir una imagen de Eibar unificada y actualizada** que refuerce la identidad compartida, atraiga personas y empresas, y visibilice la oferta formativa especializada y el tejido empresarial del municipio.
6. **Potenciar la vivienda en Eibar** mediante la visibilización de la oferta actual y futura, atendiendo especialmente a las necesidades de alquiler para favorecer la atracción y permanencia de población.
7. **Prever y planificar espacios adecuados para empresas y personas emprendedoras** en el marco de la nueva planificación urbanística del municipio.
8. **Ampliar la acogida e inclusión de las personas que llegan a Eibar** mediante procesos únicos, claros y optimizados que faciliten su integración social y laboral.
9. **Establecer una estrategia de regeneración urbana** en colaboración con agentes clave y comercios, orientada a reducir desigualdades entre barrios y distritos del municipio.
10. **Diseñar una estrategia turística integrada** que potencie los recursos actuales y potenciales del municipio, contribuyendo a la diversificación económica y a la proyección de Eibar.
11. **Atender las necesidades del primer sector** para favorecer el relevo generacional, atraer a personas jóvenes a zonas rurales y fortalecer la participación de las y los baserritarras en el desarrollo rural.

Diagnóstico socioeconómico de Eibar

Hacia un Plan de Empleo y desarrollo local sostenible

