

AYUNTAMIENTO DE EIBAR  
DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ECONÓMICO, EMPLEO E INNOVACIÓN

# Reflexión estratégica

Julio 2024



## Presentación

# Aspectos trabajados en el proceso de reflexión estratégica

En las sesiones realizadas, el equipo del Departamento ha trabajado paso a paso los siguientes aspectos:

- 1 Propósito y valores del Departamento.
- 2 Objetivos estratégicos,
- 3 Principales líneas de trabajo y calendario.
- 4 Conjunto de indicadores y procedimiento.



## | Propósito

# 1 Propósito y valores del Departamento

Antes de iniciar la reflexión estratégica, estaban definidos de la siguiente manera:

### Misión del Departamento

La misión del área de Desarrollo Económico, Empleo e Innovación es impulsar el desarrollo económico de Eibar, apoyando a la iniciativa emprendedora, a la empresa y al empleo para generar riqueza y bienestar social en el municipio desde la colaboración con los diferentes agentes locales.

### Valores

- Compromiso
- Actitud emprendedora
- Colaboración
- Carácter innovador

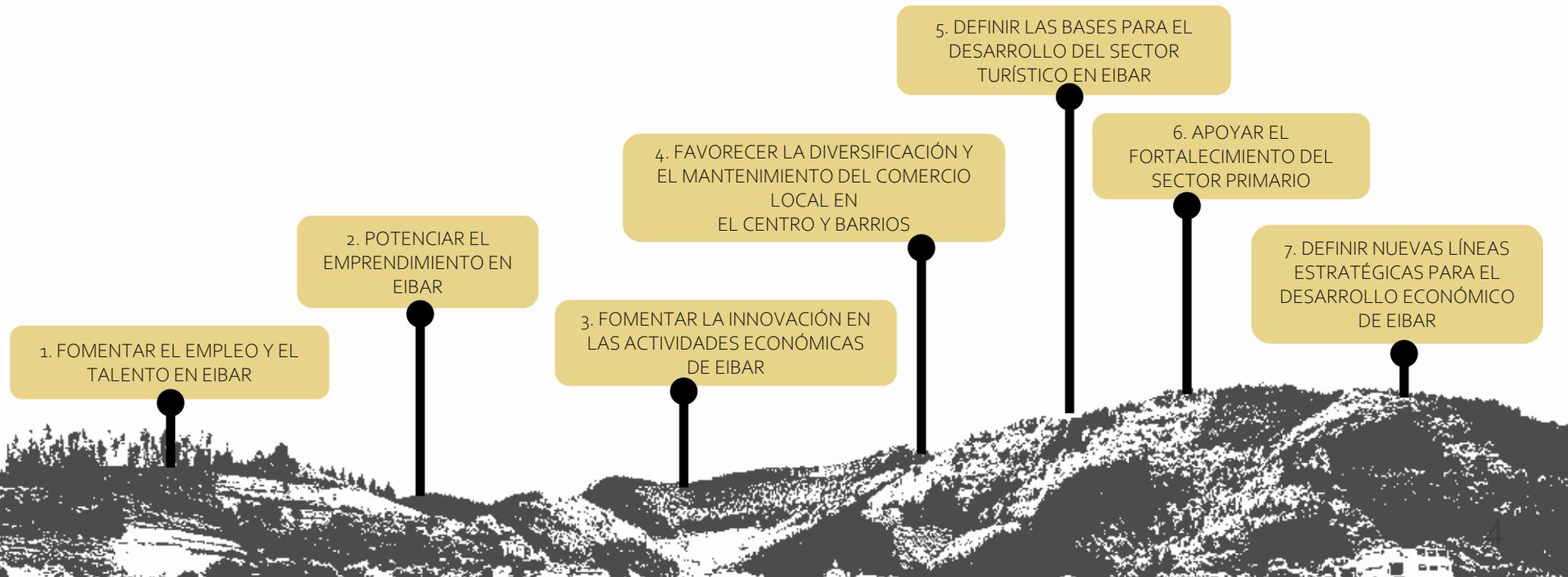
### Focos de la actividad del Departamento

- Empleo, talento y formación
- Ecosistema del emprendimiento
- Innovación de empresas
- Comercio y hostelería
- Turismo
- Desarrollo rural



## 2 Objetivos estratégicos del Departamento para el periodo 2024-2027

El departamento ha definido 7 objetivos estratégicos para el periodo 2024-2027:



## Líneas de trabajo

# 3 Principales líneas de trabajo a desarrollar para cada objetivo estratégico en el periodo 2024-2027

### 1. FOMENTAR EL EMPLEO Y EL TALENTO EN EIBAR

Principales líneas de trabajo en marcha:

- Subvenciones: (1) Contratación (Lanbide); (2) Acciones formativas.
- Programas de empleo.
- Gestionar FPB y PEC.
- Mesa de inclusión, coordinarse con los diferentes agentes para definir y orientar los temas formativos orientados al empleo.
- Proyectos STEAM con alumnado.

Nuevas líneas de trabajo para los próximos años:

- Analizar las diferentes opciones para la gestión de FPB y PEC.
- Crear en Gabilondo un nuevo espacio formativo diverso orientado al empleo, que integre: la oficina de orientación, los espacios de formación, el espacio *maker-creativo*...
- Trabajar y hacer de lobby para impulsar nuevas ofertas de formación para el empleo, junto con los agentes implicados.

### 2. POTENCIAR EL EMPRENDIMIENTO EN EIBAR

Principales líneas de trabajo en marcha:

- Subvenciones para el emprendimiento,
- Programas EHUNDU y HELDU,
- Premios Toribio Echevarria.
- Foro Comarcal de Emprendimiento.

Nuevas líneas de trabajo para los próximos años:

- Trabajar de forma específica la optimización de las 3 incubadoras, con BIC y Debegesa: conocimiento, presencia y colaboración.
- Explorar y definir formas de interlocución y relación directa con las personas emprendedoras eibarresas.

## Líneas de trabajo

# 3 Principales líneas de trabajo a desarrollar para cada objetivo estratégico en el periodo 2024-2027

### 3. FOMENTAR LA INNOVACIÓN EN LAS ACTIVIDADES ECONÓMICAS DE EIBAR

Principales líneas de trabajo en marcha:

- Subvenciones: (1) IRAUN; (2) Retos tecnológicos.
- Seguir desarrollando Sportek Hub, explorando las nuevas posibilidades que puede abrir el proyecto en Eibar.
- Desarrollo de programas dirigidos a empresas para la mejora de la competitividad.

Nuevas líneas de trabajo para los próximos años:

- Tekniker, Debegesa, BIC, BPTD: fortalecer alianzas y servir de engranaje y palanca para el desarrollo de Eibar.
- Definir nuestra participación en la Red Innpulso
- Interlocución y relación directa con las empresas eibarresas.
- Definir líneas de trabajo para la innovación en otros sectores y crear instrumentos para promoverlas

### 4. FAVORECER LA DIVERSIFICACIÓN Y EL MANTENIMIENTO DEL COMERCIO LOCAL EN EL CENTRO Y BARRIOS

Principales líneas de trabajo en marcha:

- Proyecto [www.erosieibarren.eus](http://www.erosieibarren.eus).
- Realizar campañas y acciones de promoción y mantenimiento del comercio.

Nuevas líneas de trabajo para los próximos años:

- Identificar tendencias y necesidades del sector comercial en colaboración con asociaciones locales y centros formativos.
- Implementar proyectos innovadores (digitalización, sostenibilidad, relevo...) en el comercio local.
- Elaborar una estrategia para garantizar el relevo en el comercio local

# 3 Principales líneas de trabajo a desarrollar para cada objetivo estratégico en el periodo 2024-2027

## 5. DEFINIR LAS BASES PARA EL DESARROLLO DEL SECTOR TURÍSTICO EN EIBAR

Principales líneas de trabajo en marcha:

- Continuar con las acciones relacionadas con el turismo industrial: (1) Visitas guiadas;  
(2) Dar continuidad al mapa industrial;  
(3) Instalar puntos de información, oficinas o elementos.

Nuevas líneas de trabajo para los próximos años:

- Definir la estrategia turística de Eibar, alineada con la comarcal y con los valores locales (industria, cultura, deporte), en colaboración con los agentes implicados; y comenzar a dar pasos para su desarrollo.

## 6. APOYAR EL FORTALECIMIENTO DEL SECTOR PRIMARIO

Principales líneas de trabajo:

- Actualización de la ordenanza y normativa interna de Errebal.
- Organización de ferias puntuales.
- Desarrollo del programa "Basarrixa Hurretik".
- Participar activamente en la Red de Ferias de Gipuzkoa.
- Continuar con la dinámica de interlocución y relación directa con DEBEMEN y los/as baserritarras.

Nuevas líneas de trabajo para los próximos años:

- Revitalizar el mercado ERREBAL.
- Impulsar acciones y campañas para poner en valor el mundo agrario y rural.



# 3 Principales líneas de trabajo a desarrollar para cada objetivo estratégico en el periodo 2024-2027

## 7. DEFINIR NUEVAS LÍNEAS ESTRATÉGICAS PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO DE EIBAR

Nuevas líneas de trabajo para los próximos años:

- Desarrollar la propuesta de nuevas líneas estratégicas de desarrollo económico, en colaboración con los diferentes agentes del municipio y explorando posibles referencias que puedan ser inspiradoras.



AYUNTAMIENTO DE EIBAR  
DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ECONÓMICO, EMPLEO E INNOVACIÓN

# Reflexión estratégica

Julio 2024

