



2023-2-27ko UDAL BATZARRA

1. 2023ko urtarrilaren 30eko bilkurari dagokion akta-zirriborroa onartzea.

2023ko urtarrilaren 30eko bilkurari dagokion akta-zirriborroa bozkatu ondoren, onartu egin da, eta aktatzat hartu da.

BOZKETAREN EMAITZA: ONARTUA.

ALDEKO BOTOAK: 14 - PSE-EE (PSOE) (8), Eibarko EAJ-PNV (6).

KONTRAKO BOTOAK: (0).

ABSTENTZIOAK: 6 - EH Bildu (5), Elkarrekin Eibar-Podemos (1).

2. Alkatetzaren ebazpenen kontu-ematea.

Udal Batzarra jakinaren gainean geratu da.

3. Eibarko EAJ-PNV udal-taldeak Obra Batzorde Aholkularian egin duen batzordekide-aldaketaren berri ematea.

PLENO MUNICIPAL 27-2-2023

1. Aprobación del borrador de acta correspondiente a la sesión de 30 de enero de 2023.

Sometido a votación el borrador de acta correspondiente a la sesión de 30 de enero de 2023, queda aprobada, siendo elevada a acta.

RESULTADO DE LA VOTACIÓN: APROBADA.

VOTOS A FAVOR: 14 - PSE-EE (PSOE) (8), Eibarko EAJ-PNV (6).

VOTOS EN CONTRA: (0).

ABSTENCIONES: 6 - EH Bildu (5), Elkarrekin Eibar-Podemos (1).

2. Dación de cuentas de resoluciones de Alcaldía.

El Pleno se da por enterado.

3. Dación de cuentas de cambio de vocal del grupo municipal Eibarko EAJ-PNV en en la Comisión Asesora de Obras.



EAJ-PNV udal-taldeak, 2023ko urtarrilaren 24an egin zuen idatzi honen berri eman da:

Eibarko EAJ-PNV udal-taldeak jakinarazten du Obra Batzorde Aholkularian ordezkari-aldaketa egin duela eta Josu Mendicute Rodríguez jauna izango dela batzordekide Alberto de la Hoz Gorriti jaunaren ordezkari.

Se da cuenta del siguiente escrito del Grupo municipal EAJ- PNV de 24 de enero de 2023:

El grupo municipal EAJ-PNV de Eibar comunica el siguiente cambio de representante en la Comisión Asesora de Obras, en sustitución de D. Alberto de la Hoz Gorriti será vocal D. Josu Mendicute Rodríguez.

Udal Batzarra jakinaren gainean geratu da.

El Pleno se da por enterado.

4. Kontu ematea: 2023-2-21eko Alkatetzaren ebazpena, Energia Iraunkortasunerako Batzordearen eginkizunak Ingurumeneko Batzorde Aholkulariak hartuko dituela bere gain erabakiz.

4. Dación de cuentas: Resolución de Alcaldía de 21-2-2023 acordando que las funciones de la Comisión para la Sostenibilidad Energética sean asumidas por la Comisión Asesora de Medio Ambiente.

Alkatetzak, 2023ko otsailaren 21ean emandako ebazpenaren berri eman da:

Se da cuenta de la siguiente Resolución de Alcaldía de 21 de febrero de 2023:

ALKATETZAREN EBAZPENA

Eibarko Udalak Eibarko Klima eta Energia Jasangarrirako Ekintza Plana 2022-2030 (KEJEP) dokumentua onartu zuen urtarrilaren 30ean egin zuen osoko bilkuran. Plan horretan, hainbat neurri eta jarduera-ildo ezartzen dira berotegi-efektuko gasen emisioak murrizteko eta,

RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA

Visto que el Pleno del Ayuntamiento de Eibar, en sesión ordinaria celebrada el 30 de enero de 2023, aprobó el Plan de Acción para el clima y la Energía Sostenible (PACES) de Eibar 2022-2030, en el que se establecen diversas medidas y líneas de actuación que permitan reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y tratar, así, de



horrela, klima-aldaketaren ondorioak arintzen saiatzeko.

Plan horrek jasotzen duen ildo estrategikoetako bat da “Udalerrriaren klima-erronkei erantzuna emango dien gobernantza-eredua eratzea”. Ildo horretako ekintzen artean dago 9.1.2 ekintza. “Klima eta Energia Plana egikaritzeko, kudeaketa integratua eta maila anitzeko gobernantza-eredua sustatzea”.

Kontuan hartuta, Euskal Autonomia Erkidegoko Energia Iraunkortasunari buruzko otsailaren 21eko 4/2019 Legearen 9.1 artikulua Energia Jasangarritasunerako Batzorde bat izatera behartzen duela, zeina sortu berria izan daitekeen edo udal-antolakuntzan lehendik dagoen organo bat izan.

Kontuan hartuta, organo horrek, besteak beste, KEJEP planean aurreikusitako ekintzak bultzatu eta haien jarraipena egiteko betekizunak izango dituela, bai eta jarduteko lehenetsiak planifikatu eta zehaztea ere.

Kontuan hartuta Alkatezaren 2021eko martxoaren 15eko Ebazpenaren bidez sortu zela Ingurumeneko Batzorde Aholkularia, Udalaren Erregelamendu Organikoaren 12. artikuluan xedatutakoarekin bat.

mitigar las consecuencias del cambio climático.

Este Plan recoge como uno de sus líneas estratégicas “Articular un modelo de gobernanza que permita dar respuesta a los retos climáticos del municipio”. Como parte de las acciones de esta línea, se incluye la acción 9.1.2. “Promover una gestión integrada y un modelo de gobernanza multinivel para ejecución del PACES”.

Considerando que el artículo 9.1 de la Ley 4/2019, de 21 de febrero, de sostenibilidad energética de la Comunidad Autónoma Vasca obliga a contar con una Comisión para la Sostenibilidad Energética, que puede ser de nueva creación o bien un órgano ya existente en la organización municipal.

Considerando que dicho órgano tendrá, entre otras funciones, las de impulsar y hacer el seguimiento de las acciones previstas en el PACES, así como de planificar y definir prioridades de actuación.

Considerando que, mediante Resolución de Alcaldía, de 15 de marzo de 2021, se creó la Comisión Asesora de Medio Ambiente, de acuerdo con lo dispuesto por el artículo 12 del Reglamento Orgánico Municipal.



Ikusita Ingurumeneko teknikari andrearen txostena, 2023ko otsailaren 15ekoa, non *“Energia Iraunkortasunerako Batzordearen eginkizunak Ingurumeneko Batzorde Aholkulariak bere gain hartzea”* proposatzen duen.

Horren ondorioz,

EBAZTEN DUT

LEHENENGOA.- Euskal Autonomia Erkidegoko Energia Iraunkortasunari buruzko otsailaren 21eko 4/2019 Legearen 9.4 artikuluan aurreikusitako Energia Iraunkortasunerako Batzordearen eginkizunak Ingurumeneko Batzorde Aholkulariari esleitzea.

BIGARRENA.- Udal Osoko Bilkurari ebazpen honen berri ematea egiten duen lehen bilkura arruntean.

Udal Batzarra jakinaren gainean geratu da.

GAI-ZERRENDAN SARTZEA:

Visto el informe de la Sra. Técnica de Medio Ambiente, de 15 de febrero de 2023, en el que propone que *“las funciones de la Comisión para la Sostenibilidad Energética sean asumidas por la Comisión Asesora de Medio Ambiente”*.

En consecuencia,

RESUELVO

PRIMERO.- Atribuir a la Comisión Asesora de Medio Ambiente las funciones de la Comisión para la Sostenibilidad Energética previstas en el artículo 9.4 de la Ley 4/2019, de 21 de febrero, de sostenibilidad energética de la Comunidad Autónoma Vasca.

SEGUNDO.- Dar cuenta de la presente Resolución al Pleno Municipal en la primera sesión ordinaria que celebre.

El Pleno se da por enterado.

INCLUSIÓN EN EL ORDEN DEL DÍA:



A) 2023ko martxoaren 8rako Eibarko Udalaren Adierazpenaren berri ematea, 2022ko martxoaren 8a dela-eta.

Toki Erakundeen Antolaketaren, Funtzionamenduaren eta Araubide Juridikoaren Erregelamendua onartzen duen azaroaren 28ko 2568/1986 Errege Dekretuaren 82.3. artikuluan aurreikusitakoarekin bat etorriz, 138 artikuluekin lotua, eta A) atala presakoa dela adierazi eta aho batez berretsi ondoren, honako Adierazpenaren berri eman da:

2023ko martxoaren 8rako Eibarko Udalaren Adierazpena.

25 urte baino gehiago igaro dira, Beijineko Adierazpenean eta Ekintza Plataforman, erabakiak hartzerako orduan, gizonen eta emakumeen artean parte-hartze politikoa eta boterearen banaketa orekatua lortzeko nazioarteko akordioa hartu zenetik. Nahiz eta aurrerakuntzak izan diren, munduko herrialde gehienek ez dute genero berdintasunik lortu, eta gutxi batzuk bakarrik ezarri edo bete dituzte sexuen arteko berdintasunean asmo handiko helburuak.

A) Dación de cuentas de la Declaración de Ayuntamiento de Eibar con motivo del 8 de marzo de 2023.

De acuerdo con lo previsto en el artículo 82.3 en relación con el artículo 138 del Real Decreto 2568/1986, de 28 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales y previa declaración de urgencia del apartado A), ratificada por unanimidad, se da cuenta de la siguiente Declaración:

Declaración de Ayuntamiento de Eibar con motivo del 8 de marzo de 2023.

Han pasado más de 25 años desde que se adoptó el acuerdo internacional de lograr la participación política y distribución equilibrada del poder entre hombres y mujeres en la toma de decisiones en la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing. A pesar de los avances, la mayoría de los países del mundo no ha logrado la igualdad de género, y son pocos los que han establecido o cumplido metas ambiciosas respecto de la paridad entre los sexos.



Egungo krisi anitzen testuinguru honetan, gizarte, ekonomia, ingurumen eta gobernantza ereduak birplanteatu nahi dira, berdintasun-arrakalak gutxitzeko asmoarekin, arrakala horiek gizartearen zati handi batentzat handitu direlako eta, batez ere, emakumeentzat. Orain da liderrak izateko garaia, erakundeak eta gizartearen eraldatzeko harreman-eredu askoz ere inklusiboagoak, kooperatiboagoak eta sortzaileagoak lortzeko. Sektore anitzeko lankidetzako gobernantza feministaren eredu baterantz aurrera egin behar da, elkar entzutean oinarrituz, baita botere eta erantzukizunen banaketa eta partaidetza-prozesuak abian jartzean ere.

Mugimendu eta talde feministak eta emakumeenak, aniztasunean eta belaunaldien artean, berdintasunaren inguruko hainbat gai salatzeko eta eskatzeko mobilizatzen ari dira. Adibidez, arrazakeriaren kontrako justiziatik hasi eta soldata-berdintasuneraino, indarkeriaren amaiera eta emakumeen aurkako diskriminazioa, sexu-jazarpenaren ezabatzea, klimaren aldeko justizia, bakea mantentzea, eta hainbat gehiago.

Emakumeek politikan eta erabakiak hartzerakoan berdintasunean parte hartzea eta lidergoa izatea funtsezkoak dira, 2030an, Garapen Jasangarriaren

En el contexto actual de crisis múltiples se busca replantear los modelos social, económico, medioambiental y de gobernanza a fin de reducir las brechas de desigualdad, que han aumentado para gran parte de la humanidad y, principalmente, para las mujeres. Es el tiempo de liderar para transformar las organizaciones y la sociedad hacia modelos de relación mucho más inclusivos, cooperativos y creativos. Se necesita avanzar hacia un modelo de gobernanza feminista de colaboración multisectorial; basada tanto en la escucha como en la puesta en marcha de procesos de la participación y distribución de poderes y responsabilidades.

Las organizaciones feministas y de mujeres en su diversidad y entre generaciones, vienen movilizándose para denunciar y reclamar una serie de cuestiones de igualdad: desde la justicia racial hasta la igualdad salarial, el fin a la violencia y la discriminación contra las mujeres, la eliminación del acoso sexual, la justicia climática, el mantenimiento de la paz y más.

La participación y el liderazgo de las mujeres en la política y en todos los ámbitos de decisión en pie de igualdad son fundamentales para alcanzar los



Helburuak lortzeko. Hala ere, tokiko eremutik orokorrera, emakumeen parte-hartzea mugatua izaten jarraitzen du, alderdi formaletako erabakiak hartzerakoan, besteak beste, politika gaietan, administrazio publikoan, enpresa pribatuetan, unibertsitatean, sindikatuetan, elkarte eta kooperatibetan, eta beste hainbat sektoretan.

Martxoaren 8 honetan, emakumeen nazioarteko egunean, lehentasunezkoa da emakumeen lidergoak sustatzea, gobernantza feministaren eta lidergo partekatuaren eredu batetik abiatuta. Era berean, berdintasun arloan erabakiak hartzean, emakumeen parte-hartzea areagotzeko baldintzak sortzearen alde lan egin behar da. Emakumeen parte-hartzea ikuspegi askoz ere zabalago batetik ulertu behar da, ez bakarrik ikuspegi formal edo arauemaitetik. Emakumeek erabakiguneetan parte hartzeko dituzten baldintzak aldatu behar ditugu.

Emakumeen parte-hartzearen alde lan egiteko, beharrezko da...

botere-espazioak partekatzea eta uzteak eragozten dituzten erresistentzietan eta inertzietan aurre egitea. Horretarako, kristalezko sabaiak hautsi behar dira, espazio guztietan, aniztasun osoan eta ikuspegi intersektionalarekin emakumeen

Objetivos de Desarrollo Sostenible en 2030. Sin embargo, desde el ámbito local hasta el global, la participación de las mujeres en la toma de decisiones en las esferas formales sigue siendo limitado, ya sea en la política, la administración pública, empresas privadas, universidad, sindicatos, asociaciones y cooperativas, y otros sectores.

Este 8 de marzo, día internacional de las mujeres, es prioritario impulsar los liderazgos de las mujeres desde un modelo de gobernanza feminista y liderazgo compartido. Trabajar por generar las condiciones para aumentar la participación de las mujeres en la toma de decisiones en igualdad. Hay que entender la participación de las mujeres desde una perspectiva mucho más amplia, no solo la formal o normativa, sino que tenemos que cambiar las condiciones en las que las mujeres puedan participar de los espacios de decisión.

Para trabajar por la participación de las mujeres es necesario...

combatir las resistencias e inercias que impiden compartir y ceder espacios de poder, rompiendo los techos de cristal con medidas que garanticen la presencia de las mujeres en todos los



presentzia bermatuko duten neurriak ezarri.

- zaintza-lanen banaketa erantzunkidean aurrera guztiz egitea, justizia-printzipioa delako eta emakumeen gaitasun herritartasun osoa egikaritzea mugatzen duelako.
- zaintza eta bestelako lan feminizatuen sektore profesionala prekarizatuak balioestea, eta sektore horri gizarte-balioa aitortzea, bere baldintzak hobetuz.
- emakumeek lidergoetan duten konfiantza, sinesgarritasuna eta eragina mugatzen duten estereotipo eta aurreiritziei aurre egitea.
- emakumeen aurkako indarkeria-mota guztiak desagerraraztea, baita emakumeen aurkako indarkeria politikoa ere.
- lidergoan jarduteko praktikak eta moduak deseraikitzea, besteak beste, menderatzean oinarritutako eredu androzentrikoak, zaintzaren denborak eta erantzukizuna kontuan hartu gabe, emakumeen eta boteretik baztertutako beste kolektibo batzuen talentua eta jakintzak mesprezatuz, eta talde-lana ez baloratuz.
- emakumeen eta nesken eskubideak ikuspegi intersektionala, berritua, erradikala eta eraldatzailea duen

espacios, en toda su diversidad y con perspectiva interseccional;

- avanzar radicalmente en una distribución corresponsable de las tareas de cuidado, porque es un principio de justicia y porque la sobrecarga de las mujeres limita su ejercicio pleno de la ciudadanía;
- poner en valor el sector profesional de los cuidados precarizados y otros trabajos feminizados, y reconocer su valor social, mejorando sus condiciones;
- combatir los estereotipos y prejuicios que limitan la confianza, credibilidad e influencia de las mujeres en el ejercicio de los liderazgos;
- erradicar todas las formas de violencia hacia las mujeres, incluidas la violencia política contra las mujeres;
- deconstruir las prácticas y formas de ejercicio del liderazgo desde modelos androcéntricos basados en la dominación; desconsiderando los tiempos y la responsabilidad del cuidado; que desprecian el talento y saberes de las mujeres y otros colectivos excluidos del poder; y sin valorar el trabajo colectivo;
- colocar los derechos de las mujeres y las niñas en el centro de una agenda feminista con enfoque



agenda feministaren erdigunean jartzea, emakume horiek boterean duten bazterketa sistematikoari aurre egiteko eta desberdintasun-arrakalak murrizteko.

Horregatik, Eibarko Udaletik, gure eskumenen markoan, konpromiso hauek hartzen ditugu: emakumeen lidergoa bultzatzea eta boterea berdintasunean egikaritzeko baldintzak erraztea. Estamentu publiko eta probatu guztietan emakumeen ahalduntzea eta parte-hartzea sustatzen duten politikak indartzea da helburua, martxoaren 3ko 1/2022 Legean, Emakume eta Gizonen berdintasunerako legearen bigarren aldaketari buruzkoan, ezarritakoaren arabera:

1. Emakumeen Etxeak sortzeko prozesu parte-hartzaileekin hastea, udalerrri bakoitzaren beharretara egokituta.
2. Ahalduntze programak eta eskolak baliabide eta leku egokiez hornitzea
3. Mugimendu feministaren eta emakume-elkarteen parte-hartzea indartzea, emakumeen/berdintasunaren tokiko kontseiluetan, erabaki partekatua

interseccional, renovada, radical y transformadora, para combatir la sistemática exclusión de estas en el poder y reducir las brechas de desigualdad.

Por eso desde el Ayuntamiento de Eibar, en el marco de nuestras competencias, nos comprometemos a impulsar el liderazgo de las mujeres y a favorecer las condiciones para el ejercicio del poder en igualdad. Se trata de fortalecer las políticas que promuevan el empoderamiento y participación de las mujeres en todos los estamentos públicos y privados según lo establecido en la Ley 1/2022, de 3 de marzo, de segunda modificación de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres:

1. Iniciar procesos participativos para la creación de Casas de Mujeres, adaptados a las necesidades de cada municipio.
2. Dotar los programas y las escuelas de empoderamiento de recursos y espacios adecuados.
3. Fortalecer la participación del movimiento feminista y las diferentes asociaciones de mujeres en los Consejos Locales de mujeres/igualdad



hartzeko konpromiso sendo batetik abiatuta.

4. Berdintasun-planen interseksionalitatea indartzea gure gizartea osatzen duten eremu guztietan, emakumeek beraien aniztasunean duten parte-hartze osoa eta eraginkorra finkatzera iristeko.

5. Adinaren eta generoaren arabera bereizitako datuak sortzea, 1/2022 Legearen aginduak dakarrena kontuan hartuz, neskatilen, neska nerabeen eta emakumeen bizitzetan eragin zuzena izango duten politikak egiteko informazioa emateko

6. Politikan sartzen diren emakumeentzako ikaskuntza- eta ahalduntze-guneak antolatzea, emakume hautetsien arteko laguntza-, elkartasun- eta aliantza-sareen bidez, adibidez, Basqueskola Sarea, edo beste sare batzuk

7. EUDEleri eskatzea, indarkeria politikoari aurre egiteko protokoloak proposa ditzala, emakumeen parte hartzeari eta erabakitze gaitasunari buruzko ikerketa bultzatzea eta ordezkaritza orekatu baterantz egiten diren aurrerapenak babes ditzala.

desde un firme compromiso de toma de decisiones compartidas.

4. Reforzar la interseccionalidad de los planes de igualdad en todos los ámbitos que conforman nuestra sociedad para llegar a consolidar la participación plena y efectiva de las mujeres en su diversidad.

5. Generar datos desagregados por edad y género para aportar información a la elaboración de políticas que tengan un impacto directo en las vidas de las niñas, adolescentes y mujeres según el mandato de la ley 1/2022.

6. Articular espacios de aprendizaje y empoderamiento para las mujeres que acceden a la política, mediante redes de apoyo, solidaridad y alianza entre mujeres electas, como Basqueskola Sarea y otras.

7. Instar a que EUDEL proponga protocolos para hacer frente a la violencia política, que impulse la investigación sobre la participación de las mujeres y sobre la capacidad de decisión y apoye los avances hacia una representación equilibrada.



Udal Batzarra jakinaren gainean geratu da.

El Pleno se da por enterado.

5. Adikzioen Prebentziorako VI. Plana (2023-2027).

BOZKETAREN EMAITZA: ONARTUA.

ALDEKO BOTOAK: 20 - PSE-EE (PSOE) (8), Eibarko EAJ-PNV (6), EH Bildu (5), Elkarrekin Eibar-Podemos (1).

KONTRAKO BOTOAK: 0.

ABSTENTZIOAK: 0.

Ikusita 2023ko urtarrilaren 24ko Gizartekintza Batzorde Aholkulariak egindako proposamena; baita Gizarte Zerbitzuetako zuzendari andreak egindako txosten teknikoa ere, biak Adikzioen Prebentziorako VI. Plana (2023-2027) dokumentuari buruzkoak.

Plan hori Ortzadar Fundazioak egin zuen 2022an.

2023ko otsailaren 20ko Erakunde, Lege eta Lurralde Gaietako Lan Batzordearen aldeko irizpena aintzat hartuta, Udal Osoko bilkurak

ERABAKITZEN DU

5. VI Plan de Prevención de Adicciones 2023-2027.

RESULTADO DE LA VOTACIÓN: APROBADO.

VOTOS A FAVOR: 20 - PSE-EE (PSOE) (8), Eibarko EAJ-PNV (6), EH Bildu (5), Elkarrekin Eibar-Podemos (1).

VOTOS EN CONTRA: 0.

ABSTENCIONES: 0.

Vista la propuesta de la Comisión Asesora de Servicios Sociales de 24 de enero de 2023, así como el informe técnico de la Directora de Servicios Sociales sobre el documento V Plan de Adicciones 2023-2027.

Dicho Plan fue elaborado por Ortzadar Fundazioa en 2022.

Considerando el dictamen favorable de la Comisión de Trabajo de Asuntos Institucionales, Jurídicos y Territoriales de 20 de febrero de 2023, el Pleno Municipal

ACUERDA



ONARTZEA Adikzioen Prebentziorako VI. Plana (2023-2027).

APROBAR el VI Plan de Prevención de Adicciones 2023-2027.

6. 2023. urteko soldaten igoera.

6. Incremento de las retribuciones salariales para el año 2023.

BOZKETAREN EMAITZA: ONARTUA.

RESULTADO DE LA VOTACIÓN: APROBADO.

ALDEKO BOTOAK: 19 - PSE-EE (PSOE) (8), Eibarko EAJ-PNV (6), EH Bildu (5).

VOTOS A FAVOR: 19 - PSE-EE (PSOE) (8), Eibarko EAJ-PNV (6), EH Bildu (5).

KONTRAKO BOTOAK: 1 - Elkarrekin Eibar-Podemos.

VOTOS EN CONTRA: 1 - Elkarrekin Eibar-Podemos.

ABSTENTZIOAK: 0.

ABSTENCIONES: 0.

Antolaketa eta Pertsonal zuzendari andreak egindako txostena ikusita, Langileriako Lan Batzordeak proposamen hau egiten dio Udal Osoko bilkurari:

A la vista del informe emitido por la directora de organización y personal, la Comisión de Trabajo de Personal propone al Pleno:

2023ko otsailaren 22ko Pertsonaleko Lan-Batzordearen aldeko irizpena aintzat hartuta, Udal Osoko bilkurak

Considerando el dictamen favorable de la Comisión de Trabajo de Personal de 22 de febrero de 2023, el Pleno Municipal

ERABAKITZEN DU

ACUERDA

1.- Eibarko Udaleko langile funtzionarioen eta lan-kontratadunen 2023. urteko soldatak edo lansariak igotzea Estatuko Aurrekontu Orokorrak

1.- Incrementar las retribuciones del personal funcionario y laboral del Ayuntamiento de Eibar del año 2023 en base a la Ley 31/2022 de 23 de diciembre de Presupuestos Generales del Estado:



dakartzan abenduaren 23ko 31/2022

Legeak ezarritakoaren arabera:

- % 2,5eko igoera, 2023ko urtarrilaren 1etik aurrerako ondorioekin, funtzionario eta lan-kontratudunentzat.
- 2022. urteko KPIHaren eta 2023ko iraileko KPIH aurreratuaren batura ehuneko 6tik gorakoa bada, gehienez ere % 0,5eko igoera gehigarria aplikatuko zaie funtzionarioei eta lan-kontratuko langileei, 2023ko urtarrilaren 1etik aurrera.
- BPG nominalaren igoerak Gobernuak Aurrekontuei buruzko Legea egitearekin batera datorren taula makroekonomikoan kalkulaturakoa berdindu edo gaituko balu, % 0,5eko igoera osagarria aplikatuko litzaieke 2023ko urtarrilaren 1etik aurrera funtzionarioei eta lan-kontratudunei.
- Un incremento del 2.5% con efectos desde el 1 de enero de 2023 para el personal funcionario y laboral.
- Si la suma del IPCA del año 2022 y del IPCA adelantado del mes de septiembre de 2023 fuera superior al 6 por ciento, se aplicará un incremento retributivo adicional máximo del 0,5 por ciento desde el 1 de enero de 2023 para el personal funcionario y laboral.
- Si el incremento del PIB nominal igualase o superase el estimado por el Gobierno en el cuadro macroeconómico que acompaña a la elaboración de la ley de Presupuestos, se aplicará un aumento retributivo complementario del 0,5 por ciento desde el 1 de enero de 2023 para el personal funcionario y laboral